



WESTFRIESLAND

Verslag gezamenlijk Madivosa/VVRE Portefeuillehoudersoverleg

Datum : 3 maart 2022

Aanwezig : dhr. S. Bashara (voorzitter, Hoorn), dhr. J. Broeders, mw. Y. Roos en mw. S. Visser (Drechterland), dhr. D. Luyckx (Enkhuizen), dhr. S. Broersma, dhr. A. Helling, mw. M. van der Ven en mw. K. Al Mobayed (Hoorn), mw. R. van Dolder en dhr. W. Bijman (Koggenland), dhr. D. Kuipers en mw. J. Fit (Medemblik), dhr. H. ter Veen (Opmeer), dhr. N. Slagter (Stede Broec) en mw. D. Smerk (secretariaat/Regioteam Westfriesland)

Afwezig : mw. E. Heutink (Enkhuizen), dhr. H. Nederpelt en mw. A. van Langen (Medemblik) en mw. Y. Swiers (secretaris)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

Bericht van verhindering van mw. Heutink (Enkhuizen), dhr. Nederpelt en mw. Van Langen (Medemblik)

THEMA: PACT VAN WESTFRIESLAND

2. Doorontwikkeling Pact van Westfriesland

Tevens aanwezig: mw. S. Smit (regiosecretaris)

Voorstel:

- Kennis te nemen van de analyse en het proces voor de doorontwikkeling Pact.

Aandachtspunten/opmerkingen:

- Dhr. Nieuwenburg (als bestuurlijk dossierhouder) is verhinderd. Hij heeft een filmpje opgenomen als introductie over de doorontwikkeling Pact van Westfriesland.
- Mw. Smit geeft een presentatie over haar bevindingen; wat gaat goed, wat vraagt aandacht, waar liggen kansen en wat is nodig voor doorontwikkeling. De analyse is dat het Pact zeker een motor is voor de regionale samenwerking, maar er is onvoldoende samenhang.
In de aankomende periode vinden er verdiepingssessies plaats met de projectleiders, gemeentesecretarissen en griffiers, maar zij ontvangt ook graag input van de bestuurders.
- Eén van de suggesties in de doorontwikkeling is het maken van keuzes; kies hooguit drie focuspunten en maak daarbij onderscheid tussen wettelijke taken en extra ambities. Dit wil mw. Smit vormgeven met de projectleiders en de strategische adviseurs. Zij schetst kort de route hiervoor. Dit is ook afhankelijk van de verkiezingsuitslagen, de collegeprogramma's etc.
- De bestuurders geven de volgende aandachtspunten mee:
 - * Neem na de verkiezingen de nieuwe bestuurders hierin mee op basis van de afspraken

- in de regio. Zaken die goed gaan niet vergeten te benoemen en zichtbaar maken, zoals de uitvoering van wettelijke taken in het sociaal domein (o.a. MO/Bw)
- * Zorg ervoor dat de bestuurlijke trekkers voldoende aangehaakt zijn; er wordt nu onvoldoende afgestemd.
 - * Bij het bepalen van de focuspunten moet ook de meerwaarde van projectleiders en strategische adviseurs helder zijn.
 - * Op regionaal niveau steviger organiseren en verbindingen versterken; ambtelijke trekkers (projectleiders) meer in stelling brengen voor regie, betere rolduiding en eigenaarschap bij de capaciteitsleveranciers en hoe dit vorm te geven.
 - * Sturing op continuïteit van capaciteit is belangrijk. Ook is de capaciteit in een aantal gemeenten onvoldoende aanwezig om te kunnen voldoen aan de gemaakte afspraken. Maak inzichtelijk wie bestuurlijk/ambtelijk voor welk project is opgesteld en hou dit overzicht actueel.
Een tip is: zorg voor duo's zodat bij vertrek of ziekte niet alle kennis wegvalt.
 - * De financiële situaties in de gemeenten kunnen ook leiden tot bepaalde keuzes. Ook hierin is afstemming van groot belang.
 - * Belangrijk is dat het Pact goed geïntegreerd wordt in de regionale ambtelijke organisatie.
 - * Er is een verschil tussen regionale samenwerking en het Pact. De regionale samenwerking in het sociaal domein is dusdanig ingericht dat het Pact daar eigenlijk niet nodig is. Mw. Visser pleit er daarom voor het Pact juist te benutten voor die onderwerpen waar de triple helix samenwerking plaatsvindt. Moet het Pact wel de motor zijn? Het Pact is niet altijd nodig voor een goede regionale samenwerking.
 - * De 'schwung' en energie vast te houden, het Pact met elkaar te blijven beleven.
 - * Breng de focus terug naar een aantal onderdelen waar voldoende capaciteit en middelen voor beschikbaar is om dit gezamenlijk op te pakken. Nu is het teveel tegelijk.
 - * Woningbouw kan één van de focuspunten zijn, evenals huisvesting buitenlandse werknemers.
 - * De kracht van Westfriesland is de gezamenlijke ambities. Hiervoor is een vehikel nodig, om de bestuurlijke afspraken in vast te leggen en in de regio en in de raden te kunnen verdedigen. Wellicht is dit vehikel nu te breed ingezet, maar 'gooi niet het kind met het badwater weg'
 - * Er is een spanningsveld tussen de wettelijke taken en de echte ambities. De samenwerking op de wettelijke taken verloopt doorgaans goed, echter dit geldt niet voor de gestelde ambities. Er zijn ambities maar we lopen ook vast op die taken die de gemeenten sowieso moeten uitvoeren. Dan ontstaat er vrijblijvendheid. Belangrijk is keuzes te maken waar Westfriesland voor staat.
 - * De voorzitter vat het als volgt samen. Iedereen hecht aan de regionale samenwerking, maar er moet een keuze gemaakt worden. Hij constateert geen eenduidigheid in hoe het Pact wordt beschouwd. Het Pact is niet ernaast, maar moet onderdeel zijn van de samenwerking. Zijn grootste zorg is dat de stap richting meer structurele ambtelijke capaciteit niet gezet wordt. Dit is nodig voor bestuurlijk commitment. Belangrijk is de gemeentesecretarissen als hoofd capaciteitsleveranciers dit duidelijk mee te geven, en een stap vooruit te zetten.
 - * Mw. Smit bedankt de bestuurders voor de input. Zij gaat hiermee aan de slag.

THEMA: OVERIG

2. Rondvraag

Dhr. Broersma maakt van de gelegenheid gebruik om namens het Madivosa en VVRE dhr. Bashara te bedanken voor 8 jaar bestuurlijke vertegenwoordiging in zowel de VVRE als in het Madivosa en 8 jaar voorzitterschap van met name de VVRE en het gezamenlijke Madivosa/VVRE.

3. Sluiting