

Beantwoording politiek/technische vragen raadsleden

Nummer DOC-20-251016
 Zaaknummer Z-19-083017
 Naam raadslid R. Manshanden
 Fractie GroenLinks
 Onderwerp Raadsvragen GroenLinks arbeidsmigranten in coronatijd
 Datum waarop de vraag is gesteld 20 april 2020
 Termijn beantwoording is 1 week voor technische en maximaal 2 weken voor politieke vragen.
 Portefeuillehouder
 Afdeling

Inleiding

Vanuit verschillende media vangen wij signalen op dat vooral ook de arbeidsmigranten door deze coronacrisis in de problemen komen. Zij durven zich bv. niet ziek te melden, omdat ze bang zijn hun baan te verliezen en daardoor, door hun dubbele afhankelijkheidspositie, hun dak boven hun hoofd dreigen te verliezen. Er worden zodoende besmettings- en gezondheidsrisico's gelopen. Bovendien komen er bij het FNV klachten binnen dat niet alle werkgevers zich houden aan de anderhalve meter voorschriften. In onze gemeente, maar ook in onze regio, zijn veel arbeidsmigranten werkzaam. Daarom hebben wij voor u de volgende vragen:

1.	Welke van deze hierboven geschetste signalen of andere signalen m.b.t. dit onderwerp zijn er bij onze gemeente binnengekomen?
antwoord	De volgende signalen zijn bij ons binnengekomen. Bij de agrarische bedrijven heerst een gemengd beeld. - Bij de groente en fruitteelt zijn onverminderd arbeidskrachten nodig. - Bij de sierteelt is dit niet het geval. - een groot deel van de buitenlandse werknemers zijn naar hun moederland teruggereisd. Er zijn twee meldingen binnengekomen over bedrijven die de coronamaatregelen niet zouden naleven. Naar aanleiding van de meldingen heeft in samenwerking met de politie een controle plaatsgevonden bij deze bedrijven. Geconstateerd is dat de maatregelen worden nageleefd. Hiernaast is telefonisch contact geweest met een grote onderneming. Over deze onderneming is geen melding ontvangen. Vanwege het grote aantal werkzame buitenlandse werknemers bij dit bedrijf is geïnformeerd naar de genomen maatregelen en de situatie rondom de buitenlandse werknemers. Uit de bovengenoemde acties is naar voren gekomen dat: - Deze bedrijven maatregelen hebben getroffen, bij de één meer professioneler uit- en

	doorgevoerd dan bij de ander; - Bedrijven op sommige productieprocessen kwetsbaar zijn met betrekking tot de naleving van de maatregelen. Deze kwetsbaarheid niet altijd weg te nemen is omdat het productieproces dit niet toelaat; - Dat het lastig is jonge buitenlandse werknemers (20-35 jaar) te doordringen van het belang van het naleven van de regels; - Dat er enkele weken geleden onrust was onder de buitenlandse werknemers, maar nu er weer meer rust is; - Dat een aantal uitzendbureaus het vervoer hebben aangepast. Zoals niet meer dan twee personen per auto en één voor en één schuin achter in de auto; - Een aantal uitzendbureaus informeren uitzendkrachten o.a. via app in eigen moedertaal.
2.	Heeft u deze signalen onder uw aandacht en op welke wijze?
Antwoord	Ja, in samenwerking met de politie acteren we op meldingen en voeren we zo nodig controles bij bedrijven uit of informeren we actief bij bedrijven met betrekking tot het naleven van de maatregelen en buitenlandse werknemers.
3.	Wat kan onze gemeente concreet doen om de positie van de arbeidsmigranten in deze tijd te beschermen, c.q. te verbeteren?
antwoord	We kunnen bij meldingen concreet acteren in samenwerking met de politie. We hebben proactief contact met vertrouwenspersonen in het netwerk van buitenlandse werknemers. Zij melden ons eventuele misstanden. Zij zijn goed ingevoerd in de rechten van buitenlandse werknemers zoals: - Het aanvragen van een uitkering bij het UWV; - Het UWV heeft een speciaal email adres geopend voor vragen van buitenlandse werknemers; - De informatie bij de rijksoverheid die ook in meerdere talen beschikbaar is; - Indien buitenlandse werknemers terug willen reizen naar hun moederland en daar problemen ondervinden, kunnen zij terecht bij hun ambassade in Nederland. We wijzen bedrijven op hun goed werkgeverschap in het ondernemersloket corona.
4.	Wordt hier regionaal al aandacht aan besteed, zo ja op welke wijze?
Antwoord	In de driehoek Hoorn van 2 april jl. (overleg burgemeesters, politie, OM die vallen onder basisteam Hoorn) is afgesproken dat Westfriesland als één regio communiceert richting buitenlandse werknemers.