

Notulen Bestuurlijk overleg West-Friesland Convenant voorkomen voortijdig schoolverlaten

Datum en tijdstip	22 november 2018	van	10.00 – 11.30 uur
Locatie	Samenwerkingsverband VO WF, Hoorn	vergader ruimte	2 ^e verdieping
Voorzitter	Dhr. S. Bashara	notulist	mevr. I. Bakker

Aanwezig: dhr. S. Bashara, dhr. D. Bleeker, mw. C. van Breenen, mw. J. Harms, dhr. N. 't Hooft, dhr. J.J. Jaasma, mw. E. Klap-van Strien (i.p.v. mw. Ipenburg-Tomesen), dhr. E. Kramer, dhr. H. Nijdeken, dhr. H. Verschoor, mw. M. Weima, mw. E. Welbedacht (i.p.v. dhr. G. Oud)

Afwezig: dhr. Van Bergeijk, dhr. Zijp

		Actie
1.	Opening en vaststelling van de agenda De voorzitter heet de aanwezigen welkom. De agenda van deze vergadering wordt vastgesteld.	
2.	Mededelingen en ingekomen stukken <u>Mededelingen</u> - Dhr. Van Bergeijk en dhr. Zijp hebben een bericht van verhindering gegeven. Mw. Welbedacht vervangt Dhr. Oud. - Mw. Klap vervangt mw. Ipenburg tijdens haar vakantie. Mw. Weima deelt een document uit met de definitieve VSV-cijfers voor de regio Westfriesland 2016-2017 en geeft hierop een toelichting. Voor Westfriesland geldt dat het voorlopige VSV cijfer van 1,62% helaas is bijgesteld naar 1,70%. Mw. Weima merkt hierbij op dat bij 34 van de in totaal 39 regio's de definitieve VSV-cijfers zijn gestegen. Wat opvalt in de cijfers is dat het landelijk gemiddelde (1,75%) gelijk is gebleven. Dit is vreemd en wordt door DUO onderzocht. Over het schooljaar 2016-2017 zijn in totaal 310 VSV-ers in de RMC-regio. De cijfers van het VO zijn positief. De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door de komst van de anderstalige leerlingen uit Eritrea en Syrië (11 van de 52 leerlingen die zijn uitgestroomd). Als deze groep niet zou worden meegeteld dan zou het cijfer nog positiever uitkomen. Voor de komende periode is aandacht nodig voor de groep anderstaligen. Het VO blijft onder het landelijk gemiddelde maar het MBO komt voor het eerst boven het landelijk gemiddelde; 4,64 tegen de regio 4,82%. Sinds 2016-2017 is er een flinke stijging zichtbaar bij MBO-niveau 4. Dit is onderzocht bij het HC, maar hiervoor is geen duidelijke oorzaak gevonden. De jongeren hebben vaak een verkeerde keuze gemaakt maar het lukt niet om ze een alternatief te bieden. Dat is een uitdaging voor de komende periode. Dhr. Bleeker beaamt dit, er is wel sprake dat meer studenten naar de HAVO gaan dan naar het VMBO en meer naar het MBO niveau 4 dan naar het MBO niveau 3. Deze verschuiving zou een medeoorzaak kunnen zijn dat er meer studenten in niveau 4 komen die het niet halen. Helaas is er geen eenduidige oorzaak. Er is veel aandacht voor, vooral voor niveau 4. Mw. Klap geeft aan dat er landelijk onderzoek is gedaan naar de instroom op niveau 3 en 4. Een verklaring zou kunnen zijn dat leerlingen vanuit het VMBO op een hoger instroomniveau worden geplaatst. Op basis van de vooropleiding zou dit haalbaar moeten zijn. Voorheen stroomden de leerlingen lager in. Mw. Van Breenen vraagt waarom dit gebeurt. Dhr. Bleeker licht toe dat dit een wettelijk recht is. De voorzitter brengt de ondersteunings- en coaching structuur rondom deze leerlingen ter sprake en het tijdig terugstromen naar een lager niveau. Dhr. Bleeker geeft aan dat de ondersteuning structuur inderdaad een belangrijk instrument is. Een aandachtspunt is echter dat niet bij alle opleidingen een afstroom naar een lager niveau mogelijk is (omdat die opleiding niet altijd bestaat). Mw. Welbedacht denkt dat de introductie van het systeem van het BSA (Bindend Studie Advies) dat dit jaar wordt ingevoerd, meer sturing kan gaan geven. Een aantal keren per jaar wordt met de student gekeken of de studie haalbaar is. Mw. Klap brengt Groenpluk ter sprake, dat wil zeggen dat jongeren al voor hun diplomering van school worden geplukt door bedrijven die werknemers nodig hebben. Mw. Weima benoemt nog een andere zorg. Het blijkt dat het grootste deel van de leerlingen wordt uitgeschreven na 1 oktober. Het RMC kan niets meer doen voor deze groep doen omdat de	

	leerlingen niet meer kunnen worden ingeschreven. Haar dringende verzoek is om per school te onderzoeken hoe het proces verloopt en hoe het uitschrijven eerder kan plaatsvinden. Afgesproken wordt om voor het volgende overleg van februari een goede analyse te maken met een voorstel over hoe hier mee om te gaan in het vervolg. De scholen leveren op korte termijn informatie aan. Mw. Weima geeft tot slot nog een vooruitblik over de cijfers van het schooljaar 2017-2018. De cijfers lijken hetzelfde als dit jaar, maar het is – gelet op de verrassingen – moeilijk aan te geven.	Mw. Weima/ Allen
3.	Verslag Bestuurlijk overleg WFL VSV 20 juni 2018 Het verslag wordt onveranderd vastgesteld met dankzegging aan de verslaglegger. Mw. Harms geeft een toelichting op de ontwikkelingen op het terrein van Intergrip: Wat betreft de informatievoorziening vanuit Amsterdam zijn werkafspraken gemaakt die deels hebben gewerkt, deels niet. Voor volgend jaar worden opnieuw afspraken gemaakt en wordt de landelijke voorziening afgewacht.	
4.	Stand van zaken uitvoeringsjaar 2018 Mw. Harms vertelt dat het vakje bij doorontwikkeling koploper in het mbo, rood is gekleurd. Dit heeft te maken met de verbinding met het schoolmaatschappelijk werk en de jeugd- / volwassenenzorg die aansluitend moet worden georganiseerd. Dit blijkt niet makkelijk te organiseren. Op dit moment wordt een project voorbereid. Het vakje bij Intergrip is oranje gekleurd. Met een nieuwe module wordt beoogd de leerlingen die van het Pro/VSO en Entree afkomen te monitoren tot 23 jaar. De implementatie blijkt een ingewikkeld vraagstuk. De scholen hebben hiervoor een verwerkersovereenkomst getekend. Voor de gemeenten heeft dat veel vragen opgeleverd. Gebleken is dat een Privacy Impact Assessment (PIA) moet worden opgesteld. Het is complex, waardoor het proces langer duurt. Mw. Harms heeft binnenkort een afspraak met een privacy-officer van gemeente Alkmaar. Zij hoopt dat dit ook gebruikt kan worden voor de gemeente Hoorn. Het is complex om samen te werken met alle domeinen; gemeenten, onderwijs en WerkSaam. Mw. Van Breenen merkt op dat alle andere projecten mooi op groen staan. Met betrekking tot het financieel overzicht licht mw. Harms toe, dat de geprognosticeerde afwijking is meegenomen in de begroting 2019. Als er een verschil is bij het opmaken van de jaarrekening, dan komt dit terug bij de 1^e begrotingswijziging.	
5.	Notitie Heliomare beroepsonderwijs De voorzitter geeft aan dat het stuk tweeledig is, namelijk voor een klein aantal leerlingen een oplossing verzinnen en tegelijkertijd een onderzoek starten naar de potentieel grotere groep en daar ook een opdrachtnemer voor aan te wijzen. De voorzitter vraagt hoe de vergadering aankijkt tegen de oplossing om een budget te reserveren van € 5.000,- per leerling met een maximum van 2 leerlingen. Mw. Welbedacht denkt dat het gelet op de begrotingscijfers een goed voorstel is, het is moeilijk te voorspellen. Dhr. Nijdeken vraagt – gelet op de doorkijk – wat als het een succes wordt en het permanent moet worden. Dit gelet op het feit dat het niet duidelijk is of de VSV-middelen tijdelijk blijven of permanent worden. Dhr. Nijdeken is van mening dat als iets is ingericht, het gecontinueerd moet worden. De voorzitter denkt dat dit voor de kleine groep nog niet zo spannend is (€ 10.000,- per jaar). Hij verwacht dat dit t.z.t. wel kan worden geregeld. Het wordt spannender nadat het onderzoek is verricht. Dan moet de vraag opnieuw worden gesteld en worden gekeken wat dit betekent i.v.m. mogelijk getallen van een andere omvang. De voorzitter concludeert dat het voorstel voor de kleine groep akkoord is (het eerste deel van het besluit). Het gaat met name om het tweede deel van het besluit. Pas afhankelijk wat er uit het onderzoek komt, kan worden vastgesteld hoe significant de uitgave wordt die dan mogelijk structureel wordt. De volgende vraag is wie het onderzoek dan doet. Hierover is nog geen consensus ontstaan. Mw. Harms licht toe dat in NK het SWV NK heeft aangegeven de trekker van het onderzoek te willen zijn en dat er slechts één onderzoek nodig is. Dhr. 't Hooft zal contact opnemen met het SWV in NK. Dan zal worden gekeken wie het kan uitvoeren en naar de kosten	

	die hiermee gemoeid zijn. De beide RMC's worden betrokken en het VSO in Lelystad waar de grootste VSO-populatie is. De voorzitter concludeert dat het onderzoek is belegd, er is een opdrachtnemer. Het onderwerp komt terug als de resultaten bekend zijn.	
6.	Nieuwe wetgeving per 1-1-2019 en addendum samenwerkingsovereenkomst Mw. Harms geeft aan dat de wetgeving verandert per 1 januari, de regierol gaat expliciet naar de gemeente. Gekeken is naar wat aangepast moet worden in de samenwerkingsovereenkomst. Eén van de aandachtspunten uit de wet is dat de domeinen Zorg en Arbeid moeten aansluiten bij het Bestuurlijk Overleg. De gemeente moet hiervoor zorgdragen. Het is de bedoeling een voorstel hieromtrent de volgende keer te agenderen. De voorzitter is blij dat de verbreding plaatsvindt. Hij ziet een beweging dat langzaam maar zeker de VSV- en REA-overleggen naar elkaar toe groeien. Ook voor het REA zou het goed zijn de domeinen Arbeid en Zorg meer te integreren. De wet dwingt ons nu om dit binnen dit gremium te doen. Vraag is hoe dit het beste kan worden georganiseerd. De voorzitter stelt zich voor dat voor het domein Arbeid mw. Dölle (directeur WerkSaam) kan worden gevraagd aan te schuiven. Voor het domein Zorg vindt hij dit wel ingewikkelder en noemt de redenen (niet één heldere partner zoals bij WerkSaam maar meerdere partijen die zelfstandig opereren). Hij overweegt of een wethouder met zorg in zijn portefeuille een adequate invulling kan zijn. Daarbij legt hij de vraag voor of dit niet het moment is om een aantal andere overleggen met dit gremium te integreren. Hij zou met de voorzitter van het REA, Dirk Kuipers kunnen overleggen. Vanuit de vergadering worden de volgende aandachtspunten benoemd: Hoe zorgen we ervoor dat de regietaak en de inhoudelijke discussie niet te zeer met elkaar worden vermengd? Oftewel de bestuurlijke rol en de operationele, uitvoerende rol. Kan dat door de agenda zo in te richten dat niet iedereen voor alles aanwezig hoeft te zijn. Kan er een voorbereidend gremium komen op de inhoud, niet alle VO-bestuurders hoeven daar dan bij aanwezig te zijn. Kunnen besluiten daar dan worden voorbereid en worden genomen in het REA? Waar sluiten de partijen vanuit Zorg en Arbeid dan aan, en hoe voorkomen we dat het een te groot overleg wordt (Poolse landdag). De voorzitter stelt voor een verbinding met het REA te leggen en dan de vraag te beantwoorden hoe je dit het best kunt organiseren waarbij de strategisch, tactisch en de operationele rol uit elkaar worden gehaald. Met aandacht voor de integraliteit van de verschillende domeinen bij elkaar en anderzijds voor de (niet) wettelijke taken. Hij stelt voor dit mee terug te nemen naar een gecombineerd overleg tussen de agendacommissie REA en een smaldeel uit het Bestuurlijk Overleg VSV. Dhr. Bashara, dhr. Nijdeken, mw. Harms, dhr. Bleeker, dhr. 't Hooft en mw. Weima sluiten aan. Mw. Harms neemt contact op met de secretaris van het REA en plant een overleg. Aan het einde van het overleg worden de handtekeningen gezet op het addendum.	Mw. Harms
7.	Uitvoeringsprogramma 2019 Mw. Harms geeft het voorbereidende proces aan dat is doorlopen. Iedereen stemt in met het uitvoeringsprogramma en begroting voor 2019. De vergadering stelt vast dat er een goed proces is doorlopen en complimenteert mw. Harms en de deelnemers van de regiegroepen hiervoor. Dit zegt iets over de groei in onze samenwerking.	
8.	Rondvraag en sluiting Mw. Klap geeft aan dat OCW een tussentijdse evaluatie heeft gehouden over het VSV-programma van vier jaar. De eerste contouren van de uitkomsten zijn zichtbaar, een definitief rapport volgt. De minister gaat hier dan op reageren, tegelijkertijd met de uitkomsten van een interdepartementaal bestuurlijk onderzoek. De grote lijnen zijn: de samenwerking is goed op gang gekomen, het RMC is nu beter in positie gekomen, kennis en extra capaciteit is bij de RMC's ontwikkeld, er zijn problemen met privacy-uitwisseling. Het onderzoek levert input op voor de nieuwe planperiode. Ter geruststelling (niet zeker) de regiomiddelen staan voor de komende jaren op de begroting. Het is de intentie om op deze wijze door te gaan. Vraag is wel hoe het geld naar het RMC gaat.	

	Dhr. Verschoor vraagt mw. Klap naar de ervaring elders in het land, rondom de school voor persoonlijk onderwijs die in Westfriesland gevestigd wordt. Hij vraagt aan mw. Klap of zij kan nagaan op welke wijze elders de samenwerking met deze school wordt vormgegeven. Het beeld en ook de ervaring tot nu toe is namelijk dat zij niet bereid zijn om tot samenwerking te komen. De school is uitgenodigd voor een overleg met de VO-scholen maar er wordt niet op ingegaan. Dhr. Verschoor maakt zich zorgen wat dit betekent voor de infrastructuur in de regio WFL. Mw. Klap komt deze scholen nergens tegen hoewel ze er wel zijn. Zij stelt dat scholen die niet samenwerken niet meedelen in uitbetaling van prestatiegelden. De voorzitter geeft aan dat hij ambtelijk de opdracht heeft gegeven om in kaart te brengen welke verplichtingen onderwijsinstellingen hebben waar het gaat om deelname aan regionaal overleg, en wat eventueel de consequenties zijn. Hij wacht dit onderzoek af. Er zijn geen verdere vragen voor de rondvraag. De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering.	
--	--	--