

Samenvatting eerste kwartaalrapportage en Voorjaarsnota WerkSaam Westfriesland 2019.

Aan de eerste kwartaalrapportage is tevens de voorjaarsnota gekoppeld. De Voorjaarsnota geeft een beeld van de ontwikkelingen en financiering hiervan.

De Participatiewet draait om meedoen. Dit draagt bij aan het realiseren van een inclusieve samenleving. In een inclusieve samenleving kunnen mensen met een beperking precies dezelfde dingen doen als mensen zonder beperking.

Een belangrijke ontwikkeling is de aankondiging van de staatssecretaris van SZW van een pakket maatregelen die het voor werkgevers makkelijker moet maken arbeidsgehandicapten aan te nemen, zonder dat het voor werknemers ingewikkelder wordt. Bijvoorbeeld het vereenvoudigen van de loonkostensubsidie en een bijverdienregeling voor arbeidsgehandicapten met deeltijd, die op aanvullende bijstand zijn aangewezen.

WerkSaam werkt voortdurend aan verbetering. De laatste ontwikkelingen hiervan zijn:

- één aanspreekpunt voor vragen over de uitkering, de inkomenscoach;
- een tevredenheidsonderzoek voor Wsw-ers en beschut werkers, uitkomst 7,4;
- assessment in eigen taal om vergunninghouders beter te leren kennen;
- intensief traject van leren en werken, Helpende Zorg en Welzijn Niveau 2. resultaat: 11 geslaagde kandidaten;
- werken aan eigen professionaliteit, bijvoorbeeld training fraude-alertheid in gespreksvoering;
- pilot met vergunninghouders om al tijdens hun verblijf in het AZC vrijwillig met re-integratie te starten;
- twee themacontroles uitgevoerd, bezit auto/motorvoertuig en inkomsten/samenwoning
- bundeling van kennis in een Kenniscentrum. Kennis delen met en advies geven aan collega's.

Programma arbeidsparticipatie

Dit programma omvat alle op arbeid gerechte participatie en re-integratievoorzieningen. Het budget is taakstellend.

Met elke ontwikkelbare cliënt wordt een maatwerk re-integratieplan gemaakt. Welke mogelijkheden zijn er en welke kansen en belemmeringen doen zich voor.

Het aantal gerealiseerde plaatsingen (133) loopt enigszins achter op de begroting (175). Het doel is 700 plaatsingen in 2019. Gezien de huidige uitkeringspopulatie (mensen met een grotere achterstand op de arbeidsmarkt) zal het doel waarschijnlijk niet gehaald worden. Echter, de plaatsingen voor wat betreft de banenafpraak verloopt goed. 22 plaatsingen in het eerste kwartaal, tegen 13 begroot.

Taaltrajecten (3) lopen achter op de begroting (31). Doordat minder subsidie beschikbaar is, is een maar beperkte instroom mogelijk. Het doel, 125 taaltrajecten zal niet gehaald worden.

Baten/lasten

De bedragen die gemeenten ontvangen van het Rijk zijn bijgesteld voor loon- en prijsontwikkelingen. Omdat het onderdeel re-integratie klassiek niet meer afzonderlijk zichtbaar is in de septembercirculaire, maar overgeheveld is naar het gemeentefonds, heeft het dagelijks bestuur een besluit genomen hoe dit bedrag is te berekenen.

Een deel van het tekort op de oude Wsw activiteiten wordt betaald uit het re-integratie budget. In 2019 is het tekort op Wsw minder groot dan begroot. Hierdoor blijft er meer geld over voor de trajectkosten. In 2018 is er € 276.000 niet besteed aan re-integratie. Dit bedrag is doorgeschoven naar 2019.

10% van het beschikbare budget voor re-integratie kan worden ingezet voor couleur locale. Voor Medemblik is hiervoor een bedrag beschikbaar van € 58.000.

Programma begeleide arbeidsparticipatie

Dit programma omvat alle voorzieningen ter bevordering van maatschappelijke participatie, niet gericht op doorstroom naar arbeid. Het doel voor 2019 was om 80 beschutte werkplekken te creëren, hiervan zijn er al 52 gerealiseerd.

Inkomensregelingen (BUIG budget)

Het programma inkomen bevat de wet Bundeling van Uitkeringen Inkomensvoorziening aan gemeenten (BUIG), de inkoopvoorziening Wsw en de activiteiten in het kader van handhaving. Het doel van dit programma is minder instroom, meer uitstroom en het beheersen van de uitgaven voor uitkeringen. We zien een lichte stijging van het cliëntenbestand in het eerste kwartaal vergeleken met vorige jaren. Dit is een gevolg van de verhoging van de AOW leeftijd.

De voorjaarsnota 2019 gaat uit van de voorlopige budgetten 2019, zoals gepubliceerd in oktober 2018. De primaire begroting 2019 was nog gebaseerd op de voorlopige budgetten 2018, wat leidt tot een bijstelling van € 3.362.000 (hogere rijksbijdrage) in 2019.

Cijfers en ontwikkelingen

Tot slot nog enige cijfers ter informatie. Ten opzichte van vergelijkbare organisaties als WerkSaam blijkt de uitstroom bij WerkSaam enigszins hoger is dan het landelijk gemiddelde. Voor de instroom geldt het tegenovergestelde. Deze is 0,4% hoger dan het landelijk gemiddelde.

Voor Medemblik bedraagt de instroom in het eerste kwartaal 48 uitkeringen en de uitstroom 51. Van de uitstroom zijn er 27 uitgestroomd naar arbeid in dienstbetrekking en het aangaan van een zelfstandig beroep of bedrijf. Eind eerste kwartaal bedraagt het aantal uitkeringen voor Medemblik 507.