

Beantwoording vragen raadsleden

Nummer DOC-24-799175
Zaaknummer Z-23-482394
Datum waarop de vraag is gesteld: 20 februari 2024
Fractie: GroenLinks
Raadslid: B. Huisman
Afdeling
Onderwerp Raadsvragen GroenLinks opleidingseisen Aliander/Liander
Portefeuillehouder
Termijn beantwoording is 30 dagen

Inleiding

1.	Kunt u bovenstaand verhaal bij het bestuur van Aliander/Liander neerleggen met de vraag waarom hun opleider dit zo strikt aanhoudt en ons laten weten wat het antwoord is?
antwoord	Aliander/Liander is als werkgever zelf verantwoordelijk voor de vaktechnische en veiligheidseisen die noodzakelijk zijn voor de gevraagde functie. De Arbowet stelt opleidingseisen voor het veilig werken aan een meterkast. De opleider voldoet aan de door het ministerie gestelde eisen. Deze eisen zijn voor alle opleiders van toepassing.
2.	Kunt u vragen of er andere opleiders zijn die deze rigide eisen niet aanhouden en of het misschien beter zou zijn sollicitanten daar op te leiden, en ons laten weten wat hier het antwoord op is?
Antwoord	Deze eisen zijn gekoppeld aan de veiligheidseisen die nodig zijn om bij particulieren aan de meterkast te mogen werken. Alle opleiders zijn genoodzaakt dezelfde instroomeisen te stellen.
3.	Kunt u vragen of Aliander/Liander de opleider kan vragen om werkervaring te laten meetellen om te beoordelen of iemand mbo2 niveau heeft, in plaats van puur naar diploma's van tig jaar terug te kijken, en ons laten weten wat hier het antwoord op is?
Antwoord	We hebben contact opgenomen met de HR afdeling van Liander. Ze hebben voor zij-instromers een speciaal traject https://werkenbij.alliander.com/opleiding-ontwikkeling/ontwikkeltraject-zij-instromers-techniek/
4.	Een zelfde voorbeeld is nu ook gaande in de zorg, waarvoor Eric Corton afgelopen week aan de bel heeft getrokken met een ingezonden artikel in de Volkskrant (https://www.volkskrant.nl/columns-opinie/opinie-ik-bied-u-mijn-oudere-handen-aan-het-bed-maar-waarom-moet-ik-dan-opnieuw-leren-rekenen-b9eb6357/) en waarvoor hij komende week als het goed is bij talkshows aanschuift. Een van de zaken die hier misschien bij kan helpen is een verschil te maken tussen mensen die wel en geen

	startkwalificatie nodig hebben. Kunt u bij Aliander/Liander navragen of dit hier misschien ook een oplossing kan zijn?
Antwoord	We hebben contact gehad met de HR afdeling van Liander, die geven aan allerlei programma's te hebben voor mensen zonder start kwalificatie (zie ook antwoord 3). Zoals een opleiding met werkgarantie voor statushouders en samenwerkingen met sociaal ontwikkelbedrijven vergelijkbaar met Werksaam.
5.	Kunt u vragen als bovenstaande allemaal geen oplossing kan bieden, of Aliander/Liander andere oplossingen kan bedenken om te voorkomen dat gekwalificeerde sollicitanten om dit soort bureaucratische regels afvallen, en ons laten weten wat hier het antwoord op is?
Antwoord	Zie antwoord 4
6.	Indien er hogere landelijke regelgeving dit allemaal verhindert, wie gaan daar dan over?
Antwoord	Voor het vaststellen van opleidingsniveau en veiligheid zijn verschillende partijen verantwoordelijk • De Arbowet eist een veiligheidsopleiding • Het ministerie van onderwijs heeft het opleidingsniveau vastgesteld