

8. Voordrachten ter benoeming van twee leden van de Raad van Commissarissen

Aan: Algemene Vergadering

Van: raad van commissarissen

Betreft: voordrachten ter benoeming van twee leden van de Raad van Commissarissen

Datum: 17 april 2020

Bijlagen: (1) gespreksleidraad aandeelhoudersvertegenwoordiging
(2) profielbeschrijving RvC
(3) rooster van aftreden
(4) curricula vitae van mevrouw J. Kriens en de heer R. Bos

1. Inleiding

De benoemingstermijn van de leden van de raad van commissarissen M.G.M. den Blanken en J.M. Oosters eindigt per 28 mei, respectievelijk 10 december a.s. (data AV). Om in deze aanstaande vacatures te voorzien liggen twee voordrachten ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen voor. Een toelichting op deze voordrachten volgt hieronder.

2. Aandeelhoudersvertegenwoordiging

Ten behoeve van draagvlak bij de aandeelhouders voor een voordracht ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen, is afgesproken dat een vertegenwoordiging van de aandeelhouders betrokken wordt bij de (eind-)selectie en voordracht. De aandeelhoudersvertegenwoordiging toetst daarbij of de voor te dragen kandidaat voldoet aan het profiel zoals eerder besproken met de aandeelhouders.

Deze 'aandeelhoudersvertegenwoordiging' wordt door de raad samengesteld op basis van de met de aandeelhouders gemaakte afspraken hierover: de aandeelhoudersvertegenwoordiging kent tenminste drie leden, die afkomstig zijn van twee grotere aandeelhouders en één kleinere aandeelhouder. De vorige vergadering is afgesproken dat de leden van de aandeelhoudersvertegenwoordiging fungeren voor de duur van de bestuursperiode. De huidige aandeelhoudersvertegenwoordiging, die is samengesteld te behoeve van het proces rond de voorliggende voordrachten, bestaat uit de heren R. Egas (GR Slibverwerking 2009), H. Rotgans (Purmerend), G. de Vries (AIJZ) en M. Wouters (Den Helder).

3. Voordracht ter benoeming van J. (Jantine) Kriens tot lid van de raad van commissarissen per 28 mei 2020 ter invulling van het profiel met betrekking tot actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen

De huidige, derde benoemingstermijn van de heer J.M. Oosters eindigt december aanstaande. Gelet op het belang van continuïteit rond het betreffende profiel acht de raad het wenselijk dat de opvolger van de heer Oosters enige tijd vóór het einde van zijn lidmaatschap wordt benoemd. Om aan dit verzoek gevolg te geven is de raad gestart om overeenkomstig de profielschets een kandidaat te selecteren met actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen.

De selectie- en benoemingscommissie heeft daarbij als uitgangspunt genomen dat de te benoemen kandidaat een vrouw is, mede gelet op de Wet bestuur en toezicht, op grond waarvan rechtspersonen bij de benoeming van besturen en raden van commissarissen zoveel mogelijk rekening dienen te houden met een evenwichtige M/V-samenstelling, inhoudende dat de raad bestaat uit tenminste 30% mannen en tenminste 30% vrouwen.

De aandeelhoudersvertegenwoordiging heeft met de raad gesproken over het selectieproces, de gemaakte afwegingen en de voorkeurskandidaat van de raad van commissarissen. De aandeelhoudersvertegenwoordiging heeft met de kandidaat die de raad wenst voor te dragen, Jantine Kriens, een gesprek gevoerd, vanuit het perspectief van het specifieke profiel van de commissaris met actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen. De aandeelhoudersvertegenwoordiging heeft de raad hierop medegedeeld dat de voorgenomen voordracht door de raad van mevrouw Kriens unaniem wordt ondersteund. Op grond hiervan draagt de raad van commissarissen mevrouw Kriens voor ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen per 28 mei a.s. Overeenkomstig de statuten vindt een (reguliere) benoeming plaats voor een periode van vier jaar met een uitloop naar de daarop volgende Algemene Vergadering.

De voorzitter zal desgewenst op deze voordracht een toelichting geven.

4. Voordracht ter benoeming van R. (Ruud) Bos tot lid van de raad van commissarissen per 28 mei 2020 ter invulling van het profiel met betrekking tot actuele kennis van de sector energie

Conform het rooster van aftreden eindigt de (derde) benoemingstermijn van de heer M.G.M. den Blanken op 23 mei a.s. Voor de invulling van de vacature wegens het afscheid van de heer Den Blanken geldt dat de Ondernemingsraad een versterkt aanbevelingsrecht heeft.

Gelet op de profielbeschrijving en de samenstelling van de raad is gezocht naar een kandidaat met technische kennis ten aanzien van de exploitatie van kapitaalintensieve productie installaties, actuele kennis van de sector energie, management- of bestuurservaring op senior niveau en affiniteit met de publieke sector c.q. overheidsbedrijven. In overleg met de raad van commissarissen heeft de Ondernemingsraad aanbevolen om de heer R. Bos op de voordracht te plaatsen. De aandeelhoudersvertegenwoordiging heeft met de heer Bos een gesprek gevoerd, vanuit het perspectief van het specifieke profiel van deze commissaris. De aandeelhoudersvertegenwoordiging heeft de raad medegedeeld dat de voorgenomen voordracht van de heer Bos unaniem wordt ondersteund. Op grond hiervan draagt de raad van commissarissen de heer Bos voor ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen per 28 mei a.s. Ook deze benoeming betreft een periode van vier jaar met een uitloop naar de daarop eerstvolgende algemene vergadering.

De voorzitter zal desgewenst op deze voordracht een toelichting geven.

5. Voorstel

Gelet op bovenstaande en op grond van artikel 14 leden 4 en 7 van de statuten draagt de raad van commissarissen (i) mevrouw J. Kriens en (ii) de heer R. Bos voor ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen per 28 mei 2020, voor een eerste, reguliere termijn van vier jaar.

De Algemene Vergadering, bijeen te Alkmaar op 28 mei 2020,

Gelezen het voorstel van de raad van commissarissen d.d. 15 april 2020, rekening houdend met artikel 14 leden 4 en 7 van de statuten:

B e s l u i t:

(i) mevrouw J. Kriens en (ii) de heer R. Bos te benoemen tot lid van de raad van commissarissen per 28 mei 2020, voor een eerste, reguliere termijn van vier jaar.

Aldus besloten,

Voorzitter,

Secretaris,

Bijeenkomst Aandeelhoudersvertegenwoordiging HVC 20 februari 2020 te Alkmaar

Raad van Commissarissen NV HVC

Agenda

1. Kennismaking
2. Terugblik besluitvorming AV 14 december 2017: nieuwe wijze van benoemen RvC
3. Invulling rol aandeelhoudersvertegenwoordiging
4. Toelichting op het transitieproces
5. Benoemingsvoordrachten AV 28 mei 2020
6. Profiel vacature 1
7. Profiel vacature 2
8. Selectieproces
9. Vervolgafspraken
10. Conclusies en vervolgafspraken

Terugblik besluitvorming AV 14 december 2017

- Besluit AV tot statutenwijziging: voortaan benoemt AV (op voordracht van RvC);
 - Nb: voor één lid geldt het wettelijke aanbevelingsrecht van de COR.
- Wenselijkheid van een zorgvuldig proces: RvC stemt opstellen voordracht af met vertegenwoordiging van aandeelhouders.
- Samenstelling vertegenwoordiging aandeelhouders:
Ad hoc; tenminste drie leden uit tenminste twee grotere en één kleinere aandeelhouder(s);
- *AV 11 december 2019: vaste samenstelling gedurende de bestuursperiode*

Invulling rol aandeelhoudersvertegenwoordiging

- Voorstellen van RvC tot herbenoeming van leden worden in beginsel overgenomen, tenzij gerede twijfel aan functioneren. Voorstellen voor herbenoeming voor een 3^e termijn dienen nader te worden gemotiveerd en hebben in eerste instantie een duur van 2 jaar.
- Bij overige vacatures afstemming over profiel en overige aandachtspunten.
- RvC draagt zorg voor organisatie van werving en voorselectie.
- Bespreking proces en uitkomst selectietraject met aandeelhoudersvertegenwoordiging.
- Gesprek voorkeurskandidaat RvC met aandeelhoudersvertegenwoordiging ter toetsing aan vereiste profiel.
- Indien RvC en/of aandeelhoudersvertegenwoordiging twijfelen: gesprek aandeelhoudersvertegenwoordiging met 2^e en eventueel 3^e kandidaat.
- RvC zendt voordracht met resultaat overleg aandeelhoudersvertegenwoordiging aan AV.

Terugblik op het transitieproces

- Raad in omvang terug van negen naar vijf leden.
- Nieuwe profielbeschrijving Raad van Commissarissen met collectieve en individuele competenties, gebaseerd op voorstel RvC aan AV d.d. 14 december 2017.
- Bij start proces, medio 2017, hebben alle huidige RvC leden per 1 juni 2018 hun zetel beschikbaar gesteld indien zij niet worden geselecteerd voor Raad in nieuwe samenstelling.
- Selectieproces onder leiding van voorzitters RvC en Benoemingscommissie met advisering EgonZehnder ter borging van objectiviteit, bekrachtiging nieuwe samenstelling door RvC.
- Per 11 december 2019 bestaat de Raad uit de volgende leden:
 1. Philip Houben (voorzitter) (einde 2^e termijn 13 december 2022*)
 2. Martien den Blanken (einde 3^e termijn 23 mei 2020*)
 3. Frans Föllings (einde 1^e termijn 2 juni 2020*)
 4. Hans Oosters (einde 3^e termijn 13 december 2020*)
 5. Anne Marie van der Wijst (einde 1^e termijn 13 december 2022 (*))(* = uitloop naar eerstvolgende AV)

Voordrachten ter benoeming van leden van de RvC voor de Algemene Vergadering d.d. 28 mei 2020

- Invulling aanstaande vacature Martien Den Blanken (vacature 1)
- Invulling aanstaande vacature Hans Oosters (vacature 2)

Profiel vacature 1

- Technische kennis ten aanzien van de exploitatie van kapitaalintensieve productie-installaties
- Actuele kennis van de sector Energie
- Management- of bestuurservaring op senior niveau;
- Affiniteit met de publieke sector c.q. overheidsbedrijven
- Voorkeur: vacature-invulling draagt bij aan diversiteit RvC

Profiel vacature 2

- **Actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen**
- **Management- of bestuurservaring op senior niveau;**
- **Eis: vacature-invulling draagt bij aan diversiteit RvC;**

Selectieproces

- **Toelichting op het proces**
- **Wettelijk versterkt aanbevelingsrecht COR t.a.v. invulling vacature 1**
- **Conclusies ten aanzien van profielen en mogelijke kandidaten**

Conclusies en vervolgafspraken

- Planning
- Gesprekken met kandidaten
- Terugkoppeling en afstemming over gevormd beeld in relatie tot de profielen en de op te stellen voordrachten



Raad van Commissarissen NV HVC

Profielbeschrijving

Februari 2018



HVC - Missie, Visie, en Strategie

Missie

HVC is een toonaangevend nutsbedrijf van en voor gemeenten en waterschappen. HVC's opdracht is om de deelnemende overheden te helpen met het realiseren van hun doelstellingen op het gebied van hergebruik van grondstoffen, afvalbeheer en duurzame energie. HVC kiest voor oplossingen met een zo hoog mogelijk milieurendement tegen verantwoorde kosten, waarbij financiële opbrengsten terugvloeien naar de maatschappij. HVC richt zich op lokaal beschikbare bronnen en aanvullend op bronnen buiten haar verzorgingsgebied. HVC zet haar ondernemerschap in om bestuurlijke doelen te vertalen in concrete oplossingen. Innovatie, creativiteit en samenwerking zijn daarbij kernwaarden. HVC staat als maatschappelijk betrokken organisatie midden in de samenleving. Zij hecht aan educatie en een open communicatie over haar activiteiten en milieuprestaties. HVC is een bedrijf waar mensen belangrijk zijn. Samen investeert ze om het beste uit haarzelf en het bedrijf te halen.

Visie

Afval bestaat voor het grootste deel uit potentieel nuttige grondstoffen. In een tijd waarin grondstoffen steeds schaarser worden, is het niet verantwoord om deze te verspillen. Daarom ziet HVC het als haar opdracht om deze grondstoffen uit afval terug te winnen en te hergebruiken. Het restafval waaruit geen grondstoffen terug te winnen zijn, zet HVC door middel van verbranding om in duurzame energie. Daarmee bespaart HVC CO₂ en neemt de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen af. Daarvoor ontwikkelt HVC ook projecten die gebruikmaken van alternatieve energiebronnen, zoals wind- en zonne-energie.

Strategie

HVC's doelen zijn meerwaarde en maatwerk leveren voor haar aandeelhouders op het gebied van hergebruik van grondstoffen, afvalbeheer en het opwekken en leveren van duurzame energie. HVC streeft de landelijke doelstelling van 75% gescheiden inzameling en hergebruik van huishoudelijk afval in 2020 na. Ze draagt bij aan het realiseren van de ambitie van 14% duurzame energie in 2020 voor gemeenten en waterschappen. En de bedrijfsvoering verduurzaamt HVC zoveel mogelijk. HVC investeert in innovatie projecten, biedt een veilige werkomgeving en staat voor transparante communicatie met haar belanghebbenden.

De raad van commissarissen

De raad van commissarissen (de "raad") vormt één van de drie vennootschapsorganen van HVC, naast het bestuur en de algemene vergadering. De raad vervult binnen een structuurvennootschap als HVC een belangrijke rol. Zoals opgenomen in Artikel 15 van de statuten van HVC, "heeft de raad van commissarissen van HVC, behalve met de handelingen, hem bij de statuten van HVC in het bijzonder opgedragen, tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en met haar verbonden onderneming. Hij staat de directie met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming." De raad van commissarissen houdt toezicht op de wijze waarop de directie haar positie bepaalt over de strategie voor lange termijn waardecreatie en op de wijze waarop de directie deze strategie uitvoert. De raad van commissarissen bespreekt regelmatig de strategie, de uitvoering hiervan en de voornaamste daarmee verbonden risico's. Daarnaast treedt de raad op als werkgever van de statutaire directie.

Samenstelling van de raad van commissarissen

De raad van commissarissen van HVC bestaat uit 5 leden.

Bij de samenstelling van de raad wordt rekening gehouden met het volgende:

- Een belangrijk middel ter bevordering van een onafhankelijk optreden van de raad is diversiteit, bijvoorbeeld ten aanzien van leeftijd, geslacht, expertise, maatschappelijke achtergrond of nationaliteit, zo licht de Nederlandse corporate governance code toe. Op grond van de Wet bestuur en toezicht dient de raad in beginsel te zijn samengesteld uit tenminste 30% mannen en 30% vrouwen.
- De raad dient ook te kunnen functioneren als team. Dat stelt eisen aan de cultuur, de rolopvatting en het zelf reflecterend vermogen van de raad en het vermogen tot samenwerken van de individuele leden.
- Iedere commissaris dient te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de bedrijfsvoering, de financiële en ondernemingsresultaten in algemene zin te kunnen beoordelen en over een aantal individuele eigenschappen en competenties die hem of haar in staat stelt zijn rol als toezichthouder en teamlid adequaat te vervullen. De commissarissen hebben bovendien als verplichting om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen en actualiteiten.

Gelet op de missie en taakvelden van het bedrijf en de context waarin het opereert, is essentieel dat de raad aan het perspectief van de aandeelhouders voldoende betekenis geeft. Aantoonbare affiniteit met publieke organisaties of bedrijven is daarom voor alle leden een vereiste. Voor alle commissarissen geldt tevens de eis dat hij of zij management- en/of bestuurservaring op senior niveau heeft.

Voorts dient de raad als collectief te kunnen beschikken over deskundigheid op de volgende gebieden, die elk bij minimaal een van de leden aanwezig dient te zijn:

- a. finance en control;
- b. actuele kennis van de sector afval/slib;
- c. actuele kennis van de sector energie;
- d. ervaring met innovatietrajecten;
- e. actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen;
- f. technische kennis ten aanzien van de exploitatie van kapitaalintensieve productie-installaties;

Het is overigens niet de bedoeling dat deskundigheid van een individu op een bepaald terrein ertoe leidt dat deze persoon daar 'eigenaar' van wordt. In de praktijk wordt de raad ook geconfronteerd met aspecten van vraagstukken die niet direct kunnen worden gelinkt aan deze gebieden. Te denken valt bijvoorbeeld aan HRM, juridische zaken, veiligheidskunde en logistiek. De kennis en ervaring van de raad als geheel dient te borgen dat ook ten aanzien van deze aspecten voldoende beoordelingsvermogen aanwezig is.

Een uitgangspunt van corporate governance is dat de raad van commissarissen zodanig is samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Taken leden van de raad van commissarissen

Tot de taken van de raad van commissarissen behoort het toezichthouden op en adviseren van de directie met betrekking tot de volgende verantwoordelijkheden van de directie:

- i. het vaststellen van de bestuursagenda van de vennootschap;
- ii. het verbeteren van de prestaties van de groep;
- iii. het ontwikkelen van een algemene strategie, rekening houdend met de aan de bedrijfsactiviteiten van de groep verbonden risico's;
- iv. het vaststellen en nastreven van operationele en financiële doelstellingen;
- v. het structureren en beheren van interne bedrijfscontrolesystemen;
- vi. het toezicht houden op de financiële verslaglegging van de groep;
- vii. erop toezien dat de groep alle toepasselijke wet- en regelgeving naleeft;
- viii. erop toezien dat de corporate-governance-structuur van de groep wordt nageleefd en behouden;
- ix. ervoor zorgdragen dat de vennootschap alle op grond van toepasselijke wet- en regelgeving vereiste informatie openbaart;
- x. het opstellen en voorbereiden van het jaarverslag, de jaarlijkse begroting en aanmerkelijke kapitaalinvesteringen van de vennootschap;
- xi. het toezicht houden op kwesties aangaande maatschappelijk verantwoord ondernemen; en
- xii. ervoor zorgdragen dat interne procedures worden ingesteld en gevolgd waardoor wordt gewaarborgd dat alle relevante informatie tijdig aan de directie en de raad van commissarissen bekend wordt gemaakt.

Voorzitter van de raad van commissarissen

De Voorzitter ziet er in ieder geval op toe dat:

- i. de contacten van de raad van commissarissen met de directie, eventuele medezeggenschapsorganen en de algemene vergadering naar behoren verlopen;
- ii. de raad van commissarissen een vicevoorzitter kiest;
- iii. voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen;
- iv. de commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede oefening van hun taak;
- v. de raad van commissarissen en zijn commissies naar behoren functioneren;
- vi. de individuele directeuren en commissarissen ten minste jaarlijks worden geëvalueerd op hun functioneren;
- vii. de commissarissen en directeuren hun introductieprogramma volgen;
- viii. de commissarissen en directeuren hun opleidings- of trainingsprogramma volgen;
- ix. de directie de activiteiten ten aanzien van cultuur uitvoert;
- x. de raad van commissarissen signalen vanuit de met de vennootschap verbonden onderneming opvangt en zorgt dat (vermoedens van) materiële misstanden en onregelmatigheden onverwijld aan de raad van commissarissen worden gerapporteerd;
- xi. de algemene vergadering ordelijk en efficiënt verloopt;
- xii. effectieve communicatie met aandeelhouders plaats kan vinden; en
- xiii. de raad van commissarissen tijdig en nauw betrokken wordt bij een fusie- of overnameproces.



De voorzitter treedt namens de raad van commissarissen op als eerste contactpersoon voor de directie, de raad van commissarissen en de aandeelhouders.

De voorzitter heeft regelmatig overleg met de voorzitter van de directie.

Wijze van voordragen en benoemen

De algemene vergadering benoemt alle leden van de raad. Benoemingen vinden plaats op voordracht van de raad. Eén van de leden zal worden voorgedragen en benoemd op basis van het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad. De selectie zal plaatsvinden en de voordrachten tot benoeming zullen worden opgesteld in samenspraak met de selectiecommissie uit de algemene vergadering. In het kader van het proces van de selectie en voordracht van kandidaten kunnen aandeelhouders vanzelfsprekend ook kandidaten aan de raad van commissarissen aanbevelen.

Rooster van aftreden raad van commissarissen NV HVC april 2020

<i>Naam</i>	<i>Laatstelijk benoemd per</i>	<i>Termijn</i>	<i>Benoemingstermijn eindigt per:</i>
Ph.P.F.C. Houben	13 december 2018	2 ^e	13 december 2022 ¹
J.H. Oosters	13 december 2018	3 ^e	13 december 2020 ¹
M.G.M. den Blanken	23 mei 2019	3 ^e	23 mei 2020 ^{1,2}
F.J. Föllings	2 juni 2016	1 ^e	2 juni 2020 ¹
J.H.P.M. van der Wijst	13 december 2018	1 ^e	13 december 2022 ¹

¹ Uitloop tot eerstvolgende Algemene Vergadering;

² Op basis van versterkt aanbevelingsrecht van de COR.

JANTINE KRIENS

21-04-1954

jantine.kriens@gmail.com

Oude Veerdam 8
3214LV Zuidland

0651532037

Profiel

Na 43 jaar werken voor de publieke zaak ga ik binnenkort met pensioen. Ik heb veel geleerd, zowel in ambtelijke als politiek bestuurlijke rollen en functies. In deze 'derde levensfase' wil ik die kennis en ervaring inzetten voor interessante en maatschappelijk relevante onderwerpen.

Ervaring

Algemeen directeur Vereniging Nederlandse Gemeenten — 2013-2020

Verantwoordelijk voor een transitie van de organisatie en voor de strategische beleidstrajecten van de afgelopen jaren (decentralisatie, vluchtelingeninstroom, informatietechnologie, klimaatakkoord etc.)

Commissaris Bank Nederlandse Gemeenten — 2014-heden

Wethouder en loco-burgemeester van de gemeente Rotterdam — 2006-2013

In de eerste periode verantwoordelijk voor de portefeuilles Volksgezondheid, maatschappelijke opvang en WMO. In de tweede periode verantwoordelijk voor de portefeuilles Financien, deelnemingen, organisatie. Raadslid voor de PvdA in Rotterdam — 2002-200

Raadslid voor de PvdA in Rotterdam — 2002-2006

Landelijk procesmanager OCenW — 1998-2004

Verantwoordelijk voor minderhedenbeleid in het onderwijs en onderwijskansenbeleid

Verschillende beleidsfuncties gem Rotterdam - 1981-1998

Leerkracht Internationale schakelklas gemeente Amsterdam — 1977-1981

Opleiding

Gymnasium alpha — Zaanlands Lyceum

Universiteit van Amsterdam — Nederlandse taal en letterkunde — 1973-1978

drs. Ruud Bos

Opleiding

Rijksuniversiteit Groningen,
drs. Bedrijfskunde, HEC Finance &
Petroskills.

Talen

Engels & Duits vloeiend. Frans
begrijpend.



Ervaren CEO en toezichthouder met 30 jaar ervaring in zowel fossiele (olie, gas, kolen & nucleair) als hernieuwbare energie (zon, wind, geothermie, biomassa & warmte). Succesvol in het realiseren van groeistrategieën in combinatie met gebiedsontwikkeling en toezichthouden. Weet de juiste balans te vinden tussen aandeelhouders, stakeholders en de (lokale) overheid en het eigen bedrijfsbelang: energie is politiek.

Werkervaring:

2019 - : CEO Warmtebedrijf Rotterdam.

2019 – : Managing Director van Ruud Bos Management, Advice & Counseling.
Afgeronde opdrachten: Director Strategic Advisor Deloitte Energy & Resources for the Future of Energy met een specifieke focus op het Nederlandse klimaatakkoord & Adviseur gemeente Westland inzake Geothermie en Warmte.

2017 - 2018: Executive Technical Director ENGIE E&P Global en later van Neptune Energy.
Deal team lid voor de aandelentransactie tussen ENGIE E&P and Neptune Energy (Carlyle, CVC and CIC).

2014 – 2018: Managing Director of ENGIE E&P the Netherlands. Tevens verantwoordelijk voor offshore transport middels NOGAT en NGT.

2010 - 2014: CEO Electrabel Netherlands & ExCom member Electrabel Benelux and Germany. Betrokken bij Energieakkoord 2013 en het ontwikkelen van business development gericht op nieuwe marktsegmenten en digitalisering.

2008 - 2010: President ENGIE E&P US (GOM & schaliegas).

2003 - 2008: Managing Director Gaz de France Marketing & Trading the Netherlands.
Het succesvol opzetten van een nieuwe commodity verkoop entiteit gericht op de Nederlandse B2B markt.

2000 - 2003: B2B Directeur Eneco and Eneco Shell Partnership JV. Verantwoordelijk voor het integreren van o.a.: AgroEnergy, Delft, Dokkum, Haarlemmermeer, Utrecht (GCN & Remu), Weert & Zeist.

1989 - 2000: Verschillende posities bij Gasunie/Gasterra.

Bestuurlijke & overige ervaring:

2018 - : Associate Fellow Clingendael International Energy Program (CIEP).
RvT lid Circular-Energy.nl.
RvT lid en penningmeester Gergiev festival Rotterdam Philharmonisch Orkest.

Voor 2018 : Voorzitter RvC Noordgastransport B.V. & NOGAT B.V.
Bestuurslid NOGEPA.
Lid van de Nederlandse TransitieCoalitie.
Strategic board lid van het Nationaal platform voor LNG & H2.
Bestuurslid KvGN.
Bestuurslid Stichting WGC 2006 (ter ondersteuning Groninger Museum).
RvC lid European Energy Portfolio Management GDF SUEZ.
RvC lid Road CCS (JV GDF SUEZ/E.ON).
Vicevoorzitter Vereniging Energie-Nederland.
Lid Nederlandse Industrietafel.
Lid Deltalinqs
Lid Nationaal platform CCS