

MEMO

Van: secretaris CAW
Aan: Algemeen Bestuur CAW
Betreft: reacties op Kadernota CAW 2021
Datum: 17 maart 2020

Inleiding

Aan de GR-CAW deelnemende gemeenten is de gelegenheid gegeven om een inspraakreactie te geven op het ontwerp van de Kadernota CAW 2021. Alle gemeentes hebben daarvan gebruik gemaakt, zie onderstaande samenvatting van de binnengekomen reacties.

Samenvatting reacties per gemeente

Drechterland

- positieve zienswijze met aanvullende voorwaarde om bij begroting 2021 concreet aan te geven op welke wijze invulling wordt gegeven aan taakstelling van 2,3%

Enkhuizen

- negatieve zienswijze gelet op ombuigingsopgave voor de gemeentelijke begroting. Opdracht aan GR-CAW om voor komende jaren rekening te houden met een taakstelling van 5%. Verzoek aan GR om aan te geven hoe de overheadkosten zijn opgebouwd en deze via een onderzoek te benchmarken.

Hoorn

- positieve zienswijze met verzoek om in Kadernota 2022 aan te geven wat bijdrage van GR CAW is aan regionale opgaven en ambities uit Pact van Westfriesland

Koggenland

- positieve zienswijze

Medemblik

- positieve zienswijze met verzoek om in zowel kadernota's als begrotingen blijvend aangeven wat bijdrage GR is aan regionale opgaven en ambities uit Pact van Westfriesland

Opmeer

- instemming met koers kadernota maar negatieve zienswijze omdat niet wordt uitgegaan van taakstellende ombuiging van 5%

Stede Broec

- instemming met inhoud kadernota en een positieve zienswijze

Voorstel Besluitvorming

Een ruime meerderheid van de aan de GR-CAW deelnemende gemeenten heeft een positieve zienswijze ingediend. Naar aanleiding van de vraag wat bijdrage van GR CAW is aan regionale opgaven en ambities uit Pact van Westfriesland kan worden verwezen naar de passage over dit onderwerp in de concept-begroting (§2,5, p. 4). Ten aanzien van de gevraagde taakstelling kan worden gesteld dat de deelnemende gemeenten geen structurele bijdrage aan het CAW betalen maar op ad hoc basis een bijdrage leveren. In 2019 ging het hierbij om bedrag op basis van het inwonertal van tussen € 3.988 (Opmeer) en € 25.013 (Hoorn). De GR-CAW heeft als enige GR in de regio geen personeel in dienst zodat er ook geen sprake is van overhead en een benchmark met andere GR-en niet mogelijk is.

Het voorstel voor besluitvorming luidt daarom om de Kadernota 2021 ongewijzigd vast te stellen t.o.v. het concept zoals dat door het AB-CAW is vastgesteld in de vergadering van 28 november 2019.