

Gemeente Schagen
t.a.v. het college van B&W
Postbus 8
1740 AA SCHAGEN

VERZONDEN 29 OKT. 2019

Hoorn, 25 oktober 2019

Betreft: Finale kwijting schadeloosstelling taakvermindering
Kenmerk: 19.10432527

Geacht college,

Op 4 december 2019 neemt het AB OD NHN een besluit over de hoogte van de schadeloosstelling in het kader van de taakvermindering door uw college. Een meerderheid van ons bestuur heeft zich eerder uitgesproken geen onnodige extra kosten als gevolg van de taakvermindering door Schagen bij de overige deelnemers of de OD NHN terecht te laten komen.

Finale kwijting

Gelet op het door ons verkregen juridisch en financieel advies – en met de nadrukkelijke medeweging van het advies van Proof Adviseurs – ligt de hoogte van de vast te stellen schadeloosstelling dan ook op €741.667,=. Deze schadeloosstelling is opgebouwd uit €474.410,= plus €267.257,=. Omdat het wenselijk is de definitieve schadeloosstelling vast te stellen tegen finale kwijting over en weer, zullen eventuele onvoorziene hogere kosten ten laste van de exploitatie van de OD NHN komen. In de bijlage treft u de nadere onderbouwing van genoemd bedrag aan.

Minnelijke schikking

Het DB is nog altijd van mening dat het in ieders belang is om in gezamenlijk overleg – en buiten de rechtbank om – tot een oplossing te komen. Dit mede in relatie tot voorkoming van een nieuwe juridische procedure. Tussen uw burgemeester en onze bestuursvoorzitter is afgesproken om nog vóór 4 december aanstaande – in een gezamenlijk overleg – te proberen tot een oplossing voor de schadeloosstelling te komen.

Dit gesprek zal – met het oog op de besluitvorming op 4 december 2019 – op korte termijn moeten plaatsvinden. Van de zijde van de OD NHN zullen daarbij de heren Ultdehaag, Groot en Van Doorn aanwezig zijn. Ons secretariaat zal hiervoor een afspraak plannen.

Wij benadrukken dat wij het minnelijke overleg natuurlijk voeren onder nadrukkelijk voorbehoud van alle rechten en wesen. Indien blijkt dat er – tegen onze verwachting in – toch geen minnelijke schikking tegen finale kwijting wordt bereikt dan moet u het minnelijke voorstel als vervallen beschouwen en kunt u daar in of buiten rechte geen enkele aanspraak op maken.

Tot slot

Voor het geval het minnelijke overleg niet tot oplossingen leidt, vermelden wij u tevens het volgende.

Zoals bekend volgt uit het Bedrijfsplan, kort gezegd, dat in geval van vermindering van de plustaken mensen de taken weer (terug) volgen naar de deelnemer. U heeft echter, na een lange periode van onduidelijkheid, formeel besloten om deze afspraak c.q. dit uitgangspunt niet na te komen. Dit leidt tot onnodige en onvoorziene extra kosten als gevolg van de takenvermindering. Ondanks herhaalde kansen die wij u hebben geboden, onder meer bijvoorbeeld na het vonnis van de voorzieningenrechter, komt u niet terug van deze welgering.

U schiet hiermee tekort in uw verplichtingen als opdrachtgever en eigenaar van de gemeenschappelijke regeling. Wij stellen u daarom reeds met deze brief in gebreke en verzoeken u, voor zover nodig sommen wij u, om binnen twee weken na dagtekening alsnog adequaat

voormelde afspraak c.q. uitgangspunt na te leven. Indien u nalaat alsnog binnen de gestelde termijn deugdelijk en geheel na te komen, verkeert u in verzuim. Wij zijn dan genoodzaakt om de nodige juridische vervolgstappen te zetten. De kosten die hieraan verbonden zijn en de schade die wij dan lijden, verhalen wij dan bij u.

In dat geval zullen wij bovendien:

1. Het AB OD NHN voorstellen de hoogte van de schadeloosstelling vast te stellen op €741.667,= en
2. Mogelijk ook de rechtsvordering ten gevolge van wanprestatie middels een bodemprocedure instellen. De hoogte van deze rechtsvordering is dan nog nader te bepalen, maar kan de totale claim doen oplopen tot een bedrag van circa 1,2 miljoen euro.

Wij vertrouwen erop u op dit moment voldoende te hebben geïnformeerd. Een afschrift van deze brief wordt door ons ter informatie aan de AB-leden gezonden.

Hoogachtend namens het dagelijks bestuur,

M.C. Ditsemaag

Voorzitter

P.R. van Doorn

Secretaris

Bijlage: Opbouw schadeloosstelling• Schadeloosstelling

De door het AB vast te stellen schadeloosstelling van € 741.667,= is opgebouwd uit de volgende componenten:

- ✓ Reorganisatieontslag voor 5,35 FTE in diverse functies en schalen voor 1 jaar (€ 436.910,=);
- ✓ Van werk-naar-werk begeleiding (€ 37.500,=);
- ✓ Overig directe (incidentele) kosten ten gevolge van het besluit tot terugname van taken c.q. gedeeltelijk uittreden (€ 214.880,=) en
- ✓ Reeds gemaakte kosten voor externe juridische ondersteuning (€ 52.387,=).

Dit bedrag is gebaseerd op het scenario waarbij de medewerkers – conform de bestuurlijke wens van Schagen – bij de OD NHN blijven en als boventallig (bovenformatief) bestempeld moeten worden, vermeerderd met de kosten voor begeleiding van werk-naar-werk en is – ondersteund door het advies van een externe deskundige – hard.

• Overige (reële) schadeposten

De overige directe kosten zijn berekend aan de hand van de werkelijke te verwachten kosten. Het betreft hier de werkelijke kosten, zijnde de lasten van de voor bovenwettelijke uitkering en WW van 1,85 fte administratieve ondersteuning (€ 214.880,=). De mogelijkheid door natuurlijk verloop is nihil, mede gelet op de taakstellende bezuiniging in het kader van het Programma I&A op deze functies.

Gelet op het natuurlijk verloop en herscholingsmogelijkheden is de verwachting dat de functies van Handhaver B, Medewerker Duurzaamheid, Beleidsuitvoering 1 en Vergunningverlener B gemiddeld met één jaar zijn te herplaatsen binnen of buiten de OD NHN.

Daar het wenselijk is om de definitieve schadeloosstelling vast te stellen tegen finale kwijting over en weer, zullen de onvoorziene hogere kosten ten lasten van de exploitatie van de OD NHN komen.

• Overzicht

Eén jaar kosten 5,35 FTE personeel (inclusief overhead)	€ 436.910
Werk-naar-werk begeleiding (5 x € 7.500)	€ 37.500
Reeds gemaakte kosten externe juridische ondersteuning	€ 52.387
Functies	
a. Administratieve ondersteuning (1,85 fte)	€ 214.880
b. Vergunningverlener B (1 fte)	-
c. Handhaver B (1 fte)	-
d. Medewerker duurzaamheid (0,5 fte)	-
e. Beleidsuitvoering 1 (1 fte)	-
Totaal	€ 741.667

Ad a:

functie	fte	salariskn 2de			
		jaar (incl. premies)	12 maanden 80%	6 maanden 75%	6 maanden 70%
Administratieve ondersteuning	1,85	105.708,00	57.273,87	26.847,13	25.057,32

