



**Doorontwikkeling**  
Brandweer Noord-Holland Noord

---

# Doorontwikkeling Brandweezorg

Terugblik

---

- 2015 Regionalisering met taakstelling op brandweerbudget
- 2018 Noodzaak tot verandering besproken met bestuur
- 2019 Start Brandweer 360°
- 2021 Opdracht bestuur voor taakstelling €718.000 en doorontwikkeling
- 2022 Presentatie plannen doorontwikkeling
- 2023 Herziene uitgangspunten, vorming bestuurlijke commissie
- 2023 Uitwerking doorontwikkeling op basis van dekkingsplan en knelpunten



1. Paraatheid onder druk en uitdagingen vitaliteit bij diverse posten



## 2. Kazernes met een zeer gering aantal inzetten: risico's in vakbekwaamheid & veiligheid



3. Nieuwe crisistypen: complexiteit incidenten groeit en vraag verandert



#### 4. Noodzaak tot modernisering en nieuwe werkwijzen

# Doorontwikkeling Brandweertzorg

## 2022

Twee brandweerposten dicht, veertien afgeslankt; plan zorgt voor onrust en emoties



Brandweerbaas Krishna Taneja. „Er heerst teleurstelling en boosheid bij de brandweer in Noord-Holland Noord zijn groot.  
© Foto Rens Harzing

Martijn Gijsbertsen

ALKMAAR

De brandweerposten Ursem (Koggenland) dreigen, uiterlijk begin 2025, definitief hun deuren te sluiten.

Protestvideo en Kamervragen over plan om brandweerposten te sluiten en af te slanken. 'Directie en werkvloer liggen werelden uit elkaar'



De onrust en onvrede bij de brandweer in Noord-Holland Noord zijn groot.  
© Archief foto ANP/Jan Balk

Martijn Gijsbertsen

Woensdag 8 juni 2022 om 19:30

ALKMAAR

Een protestvideo, pittige brief naar de gemeenteraden in zestien gemeenten en zelfs Kamervragen. Het plan van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord om twee brandweerkazernes (Ursem en Slootdorp) te sluiten en het takenpakket van veertien van de 52 huidige posten af te slanken, doet flink wat stof opwaaien.

Brandweerlieden Slootdorp 'uit de kleren' als protest tegen voorgenoemen sluiting. 'Wij laten ons niet uitkleden, doen we liever zelf'



op de brandweer Berkhout ging Slootdorp deze week op ludieke wijze de bezuinigingen van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord tegengaan met de slogan: wij voelen ons uitgekleed.

'Even geduld, de specialisten zijn onderweg'



'Even geduld, de specialisten zijn onderweg'. Het plan van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord om het takenpakket van veertien vrijwillige brandweerkorpsen af te slanken, zorgt voor onrust.  
© Illustratie Frank Munjevverf

Ronneke van der Genugten

Zondag 29 mei 2022 om 15:30

Het plan van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord om het takenpakket van veertien vrijwillige brandweerkorpsen af te slanken, is beslist niet overal met gejuich ontvangen. Het plan zorgt voor onrust en emoties.

'Wij voelen ons uitgeklee'd.' Brandweer Berkhout gaat uit de kleren om protest



est.

Dinsdag 14 juni 2022 om 20:56

de bezuinigingen bij de brandweer in op. In Berkhout gaan de brandweermannen bijna dan.

---

# Doorontwikkeling Brandweerzorg

Boodschap vanuit de raden

---

## De politieke boodschap:

- Neem de raden mee in de doorontwikkeling
- Versterk de verbinding tussen Veiligheidsregio en werkvloer
- Blijf in gesprek met de medewerkers

---

# Doorontwikkeling Brandweerzorg

Nieuwe bestuurlijke opdracht

---

## Essentie:

- Eerdere plannen ‘van tafel’
- Instellen van de adviescommissie brandweerzorg
- Herziene bestuurlijke uitgangspunten:
  - Budgetneutraal losgelaten
  - Vasthouden fijnmazigheid
  - De brandweer blijft voldoen aan wettelijke-, bestuurlijke-, en juridische kaders

**Brandweer in Noord-Holland Noord is overdag vaak onderbezet. Posten kunnen 112-uitruk niet overal meer garanderen**



Met een hoogwerker wordt een woningbrand te lijf gegaan.

© Archiefphoto Global Media

Martijn Gijsbertsen

Maandag 16 oktober 2023 om 11:00

**ALKMAAR**

37 van de 52 brandweerposten in Noord-Holland Noord blijken overdag onderbezet. Zij kunnen doordeweeks de 112-uitruk niet garanderen.

**Brandweezorg in Noord-Holland Noord piept en kraakt, extra geld nodig van gemeenten**

## Vrees voor krapte bij vrijwillige brandweer: mogelijk latere aankomst bij brand

2 juli 2023, 07.47 uur - Aangepast 3 juli 2023, 10.24 uur - Door Michiel Baas

Het is voor de brandweer steeds vaker lastig om snel met voldoende bemanning bij een brand te zijn. Kees Jong - teamcommandant van West-Friesland - maakt zich zorgen. "Het aantal en de beschikbaarheid van mensen neemt af en de mentaliteit verandert. Het is een fragiel systeem."



NOS Nieuws • Zondag 1 oktober, 03:52 • Aangepast zondag 1 oktober, 08:21

**Grote brand in schuur op Texel, ook brandweer vasteland ingezet**



# Oplossingsrichtingen

## Voorgestelde ontwikkelthema's:

- Versterken paraatheid
- Investeren in vakbekwaamheid
- Noodzakelijke modernisering



# Paraatheid onder druk

Beschikbaarheid en vitaliteit bij diverse posten



**Hoe snel is de brandweer gemiddeld in Noord-Holland Noord ter plaatse?**

---

# Dekkingsplan 2024-2027

Een nieuwe methode

---

## Kaders:

- Art 14 Wvr, het AB is verplicht een dekkingsplan op te stellen
- Gebiedsgebonden opkomsttijden conform handreiking (in opdracht van het Veiligheidsberaad)
- Getoetst door onafhankelijke commissie
- Brandweezorg is gestoeld op vrijwilligheid, mits de geoefendheid en wettelijke opkomsttijd is gegarandeerd

# Paraatheidsdata dekkingplan

Paraatheid op basis van interviews met postcommandanten

| Totaal avond, nacht weekend |     |
|-----------------------------|-----|
| Beschikbaarheid voldoende   | 88% |
| Beschikbaarheid matig       | 10% |
| Beschikbaarheid onvoldoende | 2%  |
| Totaal overdag              |     |
| Beschikbaarheid voldoende   | 29% |
| Beschikbaarheid matig       | 54% |
| Beschikbaarheid onvoldoende | 17% |

## Huidige stand van zaken:

- Beschikbaarheid in de avond, nacht en weekend situatie is grotendeels op orde 88%
- Overdag heeft 71% van de posten in meer of mindere mate een beschikbaarheidsprobleem.

**Voorbeelden: Onderdijk, Oosterend**

# Paraatheidsdata dekkingsplan

Paraatheid regio West-Friesland op basis van interviews met postcommandanten

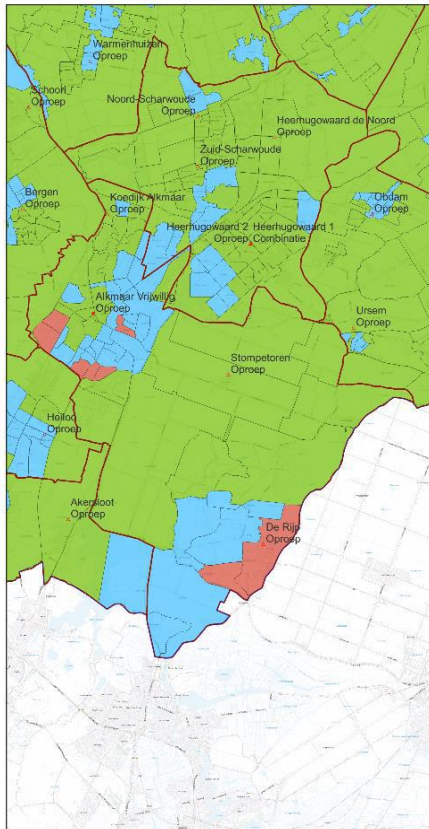
| Team West-Friesland |     |     |
|---------------------|-----|-----|
| Post                | ANW | DAG |
| Hem                 |     |     |
| Westwoud            |     |     |
| Enkhuizen           |     |     |
| Blokker             |     |     |
| Hoorn V             |     |     |
| Zwaag               |     |     |
| Avenhorn            |     |     |
| Berkhout            |     |     |
| Obdam               |     |     |
| Ursem               |     |     |
| Abbekerk            |     |     |
| Andijk              |     |     |
| Medemblik           |     |     |
| Nibbixwoud          |     |     |
| Wervershoof         |     |     |
| Wognum              |     |     |
| Opmeer              |     |     |
| Bovenkarspel        |     |     |

## Huidige stand van zaken:

- 10 van de 18 posten in de regio West-Friesland ondervinden overdag problemen om uit te rukken
- 1 post staat overdag buiten dienst
- 3 van de 18 posten in de regio West-Friesland ondervinden in het weekend en nacht problemen om uit te rukken

# Resultaten dekkingsplan

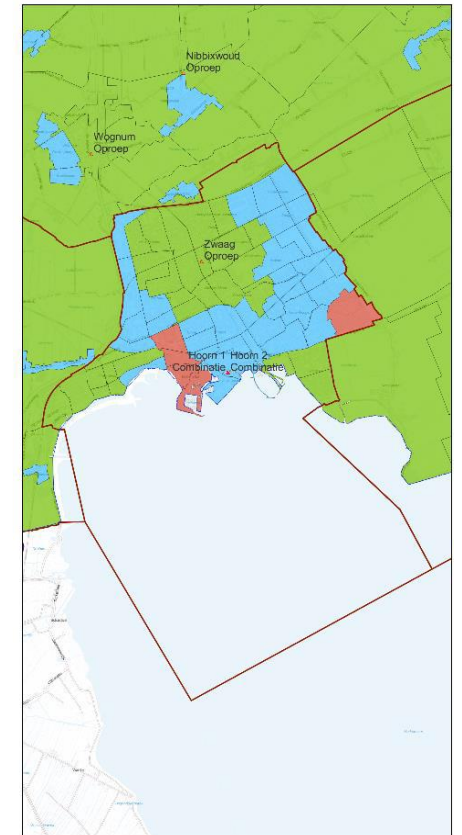
## Wettelijke Opkomsttijden



Huidige situatie regio  
Alkmaar

### Huidige stand van zaken:

- Paraatheidsproblemen “afzonderlijke” posten
- Bezetting Alkmaar ontoereikend voor dekking
- Bezetting Hoorn ontoereikend voor dekking
- Bezetting duinstreek zeer kritisch



Huidige situatie regio  
West-Friesland

# Resultaten dekkingsplan

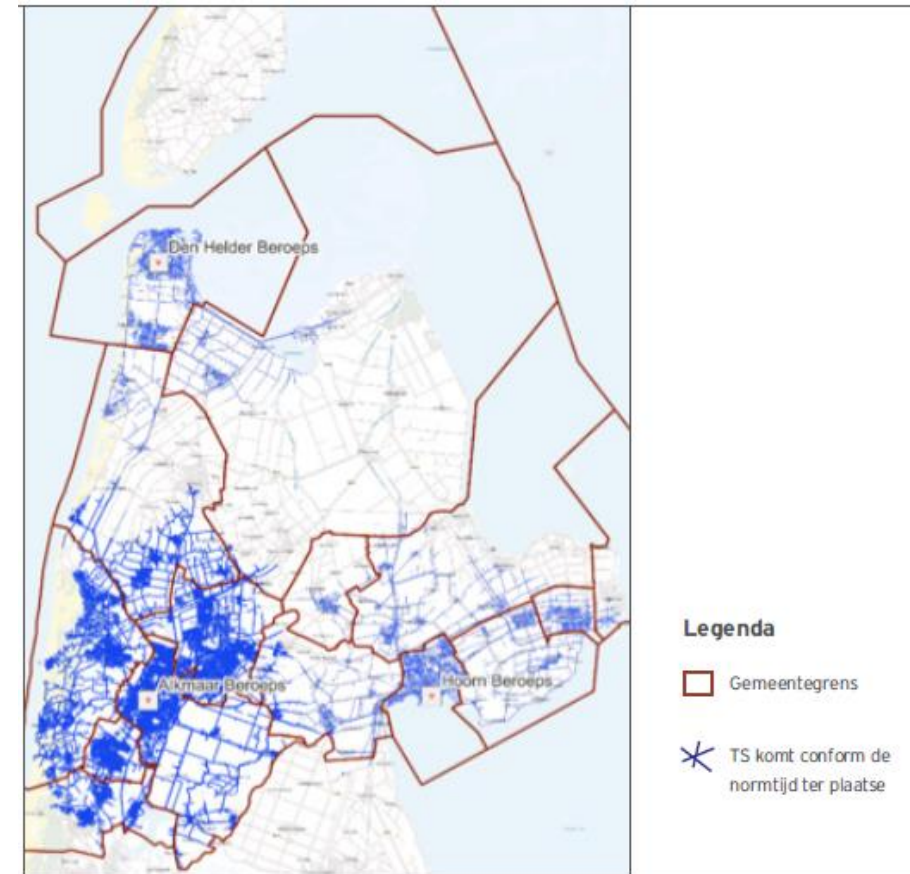
Wettelijke Opkomsttijden

## Voorgestelde ontwikkelrichtingen:

- Strategisch gepositioneerde kazernes als gegarandeerd vangnet voor de regio

## Door:

- Instellen flexpool (5 fte)
- Direct versterken Alkmaar naar 6 beroepsmedewerkers 24/7 (9 fte)
- Gefaseerd versterken Hoorn naar 6 beroepsmedewerkers 24/7 (23,4 fte)



# Risico's in vakbekwaamheid & veiligheid

Bij kazernes met een gering aantal inzetten



Hoe vaak is een brandweervrijwilliger gemiddeld betrokken bij een gebouwbrand?

# Noodzakelijke versterking vakbekwaamheid

Noord-Holland Noord en landelijke benchmark

## Huidige stand van zaken:

- Capaciteit medewerkers oefenen VRNHN is 1 op 100 medewerkers
- Inzet vrijwilligheid op vakbekwaamheid neemt af
- De kwaliteit en capaciteit van het oefenen is onder het gewenste niveau
- Geen capaciteit voor bijscholing
- Geen inzicht in het niveau van vakbekwaamheid van het personeel
- Risico's voor juridische zorgplicht

Landelijke norm onderschreven door NIPV:

**1 oefenmedewerker op 50 medewerkers**



# Versterking vakbekwaamheid en veilig werken

## Voorgestelde ontwikkelrichtingen:

- Versterking vakbekwaamheid naar 1:50 (13,33 fte)
- Meer capaciteit en kwaliteit voor vrijwilligers
- Ambitie: kwalitatief registreren van oefeningen en meer inzicht via betere data

**Ge oefendheid verkleint risico's voor ons personeel en omgeving**



Kazernes met een zeer gering aantal inzetten:  
Risico's in vakbekwaamheid & veiligheid

# Noodzaak tot moderniseren



# Noodzaak tot moderniseren

## Brandweer niet klaar voor grote risico's:

- Natuurbranden
- Hoogbouw
- Parkeergarages

## Noodzakelijk stappen:

- In samenwerking met partners
- Aansluiten bij (landelijke) ontwikkelingen
- Inzet op preventie activiteiten



Nieuwe crisistypen en noodzaak tot innovatie en nieuwe werkwijzen: onder andere energietransitie en veranderende samenleving

---

# Resumerend

---

- Investeren in strategisch gepositioneerde kazernes organiseert een regionaal vangnet en borgt de wettelijke opkomsttijden.
- Versterken van vakbekwaamheid zorgt voor vakbekwaam personeel en verkleint risico's.
- Modernisering prepareert de brandweer op uitdagingen van morgen

# Medemblik (dekkingsplan)

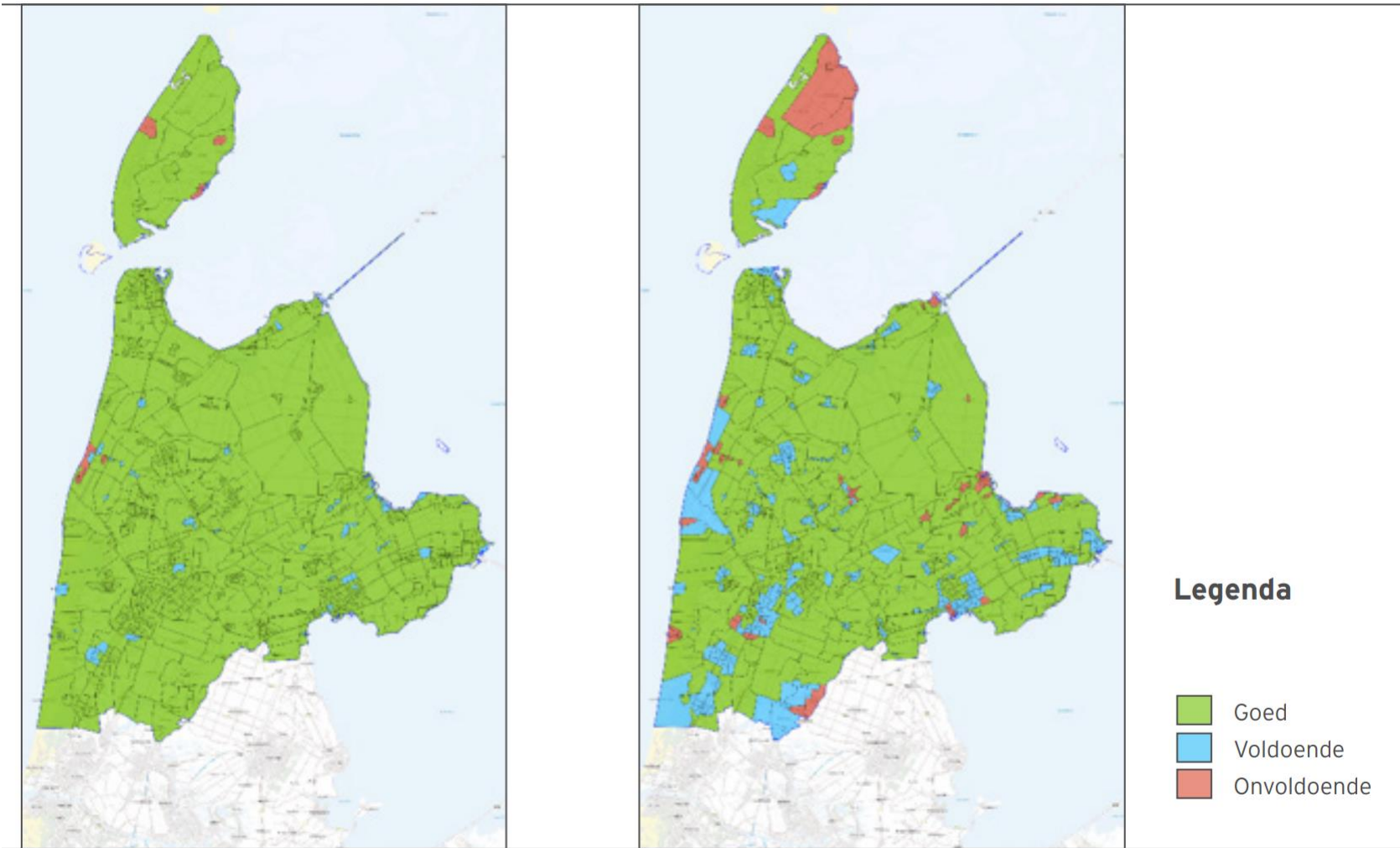
- Medemblik heeft 6 brandweerposten, bezetting overdag is voor 5 posten een aandachtspunt
- Werving nieuwe leden met wisselend succes

## Oplossingen:

- Inzet van flexpool en dubbel-professionals
- Standaard uitrukken met 2 tankautospuiten



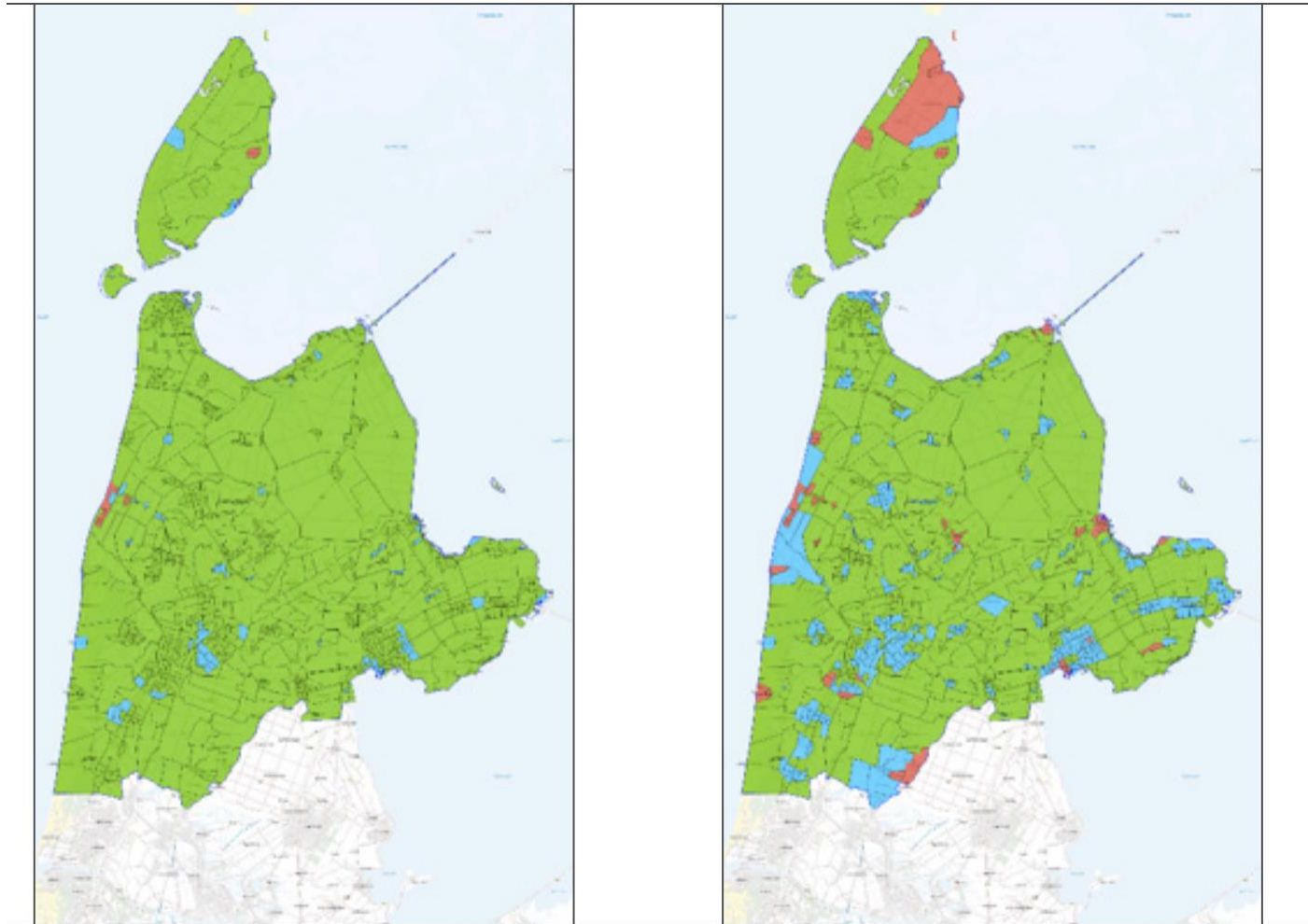
# Medemblik (dekkingsplan)



Figuur 24: Waardering TS6 dagsituatie

Figuur 25: Waardering TS-flex dagsituatie

# Medemblik (dekkingsplan)



Figuur 26: Waardering TS6 ANW-situatie

Figuur 27: Waardering TS-flex ANW-situatie

# Medemblik (vakbekwaamheid & innovatie)

- Posten vragen om meer (beroeps)ondersteuning bij oefeningen
- Voldoende opleidingsplaatsen noodzakelijk om nieuwe leden op te leiden
- Noodzaak tot vernieuwing; ontwikkelingen en nieuwe crisistypen

## Oplossingen:

- Uitbreiden formatie vakbekwaamheid (van 13 fte naar 26 fte)
- Moderniseringsbudget:
  - slimme samenwerkingen, bijv. Hoogheemraadschap
  - drones
  - Risk factory



# Medemblik

Financiële consequenties:

Totale investering: €5,7M via kadernota 2025, 2026 en 2027

Medemblik:

2025: €184k

2026: €274k

2027: €361k



---

# Tot slot

---

Bedankt voor uw aandacht

