

# HOOFDLIJNEN UITVOERINGS-PROGRAMMA PACT 7.1 WESTFRIESLAND

*conceptnotitie*

| | |
|---|---|
| Betreft: | Hoofdlijnen Uitvoeringsprogramma Pact van Westfriesland 7.1 |
| Datum: | 9 oktober 2019 |
| Opgesteld door: | Bureau BUITEN, in opdracht van de Regio Westfriesland |

Voor u ligt een notitie met daarin de hoofdlijnen van het Uitvoerings-programma Pact van Westfriesland 7.1. We gaan kort in op de aanleiding en totstandkoming, voortgang en status van het document. Vervolgens geven we een overzicht van de acties die tot nog toe zijn geformuleerd. Tot slot bieden we inzicht in de vervolgstappen.

## 1 Aanleiding

In 2013 hebben de gemeenten Drechterland, Enkhuizen, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer en Stede Broec het eerste Pact van Westfriesland gesloten. Doel was om de regionale samenwerking op het gebied van wonen, werken, onderwijs, bereikbaarheid en vrije tijd te versterken.

Het pact is geëvalueerd en de daaruit voortkomende lessen en de ambities voor verdere samenwerking zijn gevat in een nieuw Pact 7.1 ('7 gemeenten, 1 doel'). Eind 2018 hebben de Westfriese gemeenteraden een intentieverklaring vastgesteld, met de ambitie:

***"Westfriesland behoort tot de top 10 van meest aantrekkelijke regio's waar welvaart en welzijn, een florerende duurzame economie en een rechtvaardig sociaal beleid de belangrijkste prioriteiten zijn."***

De volgende stap is het opstellen van een uitvoeringsprogramma (UVP) met SMART doelstellingen per opgave voor de korte (2 jaar) en middellange termijn (2-5 jaar). De vastgestelde ambities en opgaven op bovengenoemde thema's, plus de aanzet van actielijnen die Westfriesland de komende 2 tot 5 jaar wil oppakken, dienen hierbij als vertrekpunt.

## 2 Voortgang tot nu toe

De afgelopen maanden zijn we gestart met het opstellen van een concreet uitvoeringsprogramma, met de aanzet van actielijnen (*longlist*) als vertrekpunt.

Om dit proces te versnellen is Bureau BUITEN aangesteld als onafhankelijk procesbegeleider. Op 11 september heeft een kick-off plaatsgevonden met de trekkers van de bij de ambities betrokken werkgroepen. Dat heeft een goed beeld opgeleverd van het ambitieniveau en de status van de longlist in relatie tot bestaande / reguliere activiteiten.

Tijdens een bredere  werksessie op 26 september is met  werkgroepleden en een flink aantal externe partners in de verschillende domeinen (bedrijven, zorginstellingen, onderwijs) van start gegaan met het UVP. We hebben die middag de eerste stappen gezet om van de longlist te komen tot een uitgewerkt UVP, met enkele acties per thema (een shortlist).

## 3 Status Notitie

In deze notitie vindt u een eerste overzicht van de resultaten van die werksessie. Het is dus nog geen compleet of vastgesteld UVP. Het biedt een doorkijkje naar de typen acties die uiteindelijk in het uitvoeringsprogramma worden opgenomen. De komende maanden gaan

we de acties nog nader uitwerken en er accenten in aanbrengen. Daaruit volgen zeker nog wijzigingen op de lijst.

## 4 Overzicht acties

Samen met de werkgroepleden is bepaald wat goede richtlijnen zijn om een keuze te maken welke acties wel en welke acties niet in het UVP terug moeten komen. We vinden het belangrijk dat de acties in het UVP:

- bij uitstek acties zijn die regionaal moeten worden opgepakt;
- aantoonbaar bijdragen aan de ambities uit het Pact 7.1;
- kunnen rekenen op draagvlak bij de betrokken partijen;
- en bij voorkeur bijdragen aan meerdere ambities van het Pact.

Daarnaast heeft het meerwaarde als de acties aansluiten of voortbouwen op lopende initiatieven; als voor de acties mogelijk al middelen beschikbaar zijn; en als de benodigde middelen en het beoogde resultaat in verhouding staan tot elkaar (waar voor ons geld).

Met dat in gedachte is een overzicht gemaakt van de beoogde acties voor in het UVP, zie de tabel hiernaast. In de tabel is steeds aangegeven aan welke thema's ze bijdragen.

In de bijlage vindt u een nader uitgewerkt overzicht van de gekozen acties.

| nr | Actie | Bijdrage aan ambitie | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Wonen en leefbaarheid | Energie en klimaat | Ondernemen en economie | Onderwijs en arbeidsmarkt | Vrije tijd | Sociaal domein |
| 1 | MKB-strategie opstellen | | | x | x | | |
| 2 | Personeel- / arbeidsmarktstrategie | | | x | x | | x |
| 3 | Strategie werklocaties | x | x | x | | | |
| 4 | Energietransitie volgens Westfries Kompas | x | x | x | | | |
| 5 | Opgaven klimaatadaptatie onderzoeken en strategie opstellen | x | x | x | | | |
| 6 | Vormgeven en uitwerken van het Westfries cultureel profiel / Westfriese identiteit | | | x | | x | |
| 7 | Vitalisering verblijfsrecreatie | x | x | x | x | x | x |
| 8 | Regiomarketing organiseren | x | | x | x | x | |
| 9 | Krapte arbeidsmarkt + voorzieningen mensen vasthouden | x | | x | x | | x |
| 10 | Passende woningen met passende zorg | x | | | | | x |
| 11 | Mogelijkheden regionaal zorglandschap onderzoeken | x | | | | | x |
| 12 | Regionaal woonakkoord sluiten | x | x | | x | | |
| 13 | Werken aan regionale mobiliteitsstrategie | x | x | x | | | |
| 14 | Ambitie Natuur- en recreatieplan verhogen | x | | | | x | |
| 15 | Ontwikkelen leerwerkinitiatieven | | | x | x | | x |
| 16 | Organiseren pilot leven lang ontwikkelen | | | x | x | | x |
| 17 | Jongeren in beeld | | | | x | | x |
| 18 | Versterken dienstverlening | | | x | x | | |
| 19 | Pilot Praktijkleren | | | x | x | | |
| 20 | Betere betrokkenheid bij MBO RIF projecten nastreven | | | x | x | | |

## 5 Vervolg

De hoofdlijnen van het UVP zoals in deze notitie en in de bijlage geschetst vullen we de komende maanden verder aan en geven we verder vorm. Daarbij is er onder meer aandacht voor de organisatie achter de ambitie (wie is trekker?) en hoe de actie gefinancierd wordt.

De werkgroepen zijn op dit moment druk met het verder vormgeven van het uitvoeringsprogramma, op basis van de vervolgafspraken die we hebben gemaakt op 26 september. De aanpak en afspraken kunnen verschillen per ambitie, maar hebben als gemeenschappelijk doel de acties verder te concretiseren, op zoek te gaan naar cross-overs tussen de thema's en zo nodig stakeholders bij de acties te betrekken (waar dit nog niet is gebeurd). Voor het thema sociaal domein is afgesproken de conceptresultaten nog eens goed te spiegelen aan de strategische domeinagenda.

Op 20 november is een sessie met raadsleden gepland waarin het voorlopige UVP wordt gepresenteerd.

De planning is dat in februari / maart het nader uitgewerkte UVP met einddocument in een regionale raadsledenbijeenkomst besproken kan worden. In het einddocument is een omschrijving van het UVP opgenomen en wordt ook ingegaan op hoe we als regio de uitvoering van het UVP organisatorisch vorm gaan geven (o.a. programmamanagement).

# Bijlage

| Nr | Omschrijving actie | Beoogd (eind)resultaat | Aansluiting op ambities uit Pact 7.1 | Planning | | Stakeholders (actief betrekken) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Korte termijn ('20-'21) | Lange termijn ('22-'24) | |
| 1 | MKB strategie met aandacht voor agri, op thema's als digitalisering, verduurzaming en innovatie | • Versterken ondernemerschap<br>• MKB-agenda | Ondersteunen breed MKB | Aanvraag deel | Uitvoering | Provincie, Rijk, LTO, e.a. |
| 2 | Personeel-/ arbeidsmarktstrategie | • Huisvesting<br>• Promotie<br>• Geautomatiseerde recruiting<br>• Toegankelijk maken MKB | Onderwijs en arbeidsmarkt | wordt uitgewerkt | wordt uitgewerkt | |
| 3 | Strategie werklocaties | • Voldoende locaties die voldoen aan de vraag van bedrijven<br>• Oude en nieuwe bedrijventerreinen | Toekomstbestendige locaties | doorlopend | | Lokale verenigingen, WBG, Park-management |
| 4 | Energietransitie volgens Westfries kompas uitvoeren | Uitvoeringsprogramma:<br>• Besparingen<br>• Opwekken DE<br>• Duurzame warmte<br>• Infrastructuur | Energieneutraal 2040 | Opleveren uitvoerings-programma in 2021 | Uitvoering<br><br>2023/24 actualisatie bod | zie regionaal scenario |
| 5 | Opgaven klimaatadaptatie onderzoeken en strategie opstellen | Uitvoeringsprogramma t.b.v. klimaat-bestendigde inrichting WF | Klimaatbestendig 2050 | Opleveren uitvoerings-programma 2020<br><br>Daarna uitvoering | Uitvoering 2024: Voor-bereiden / herhalen proces actualisatie | HHNK, LTO, VRNHN, netbeheerders, PWN, WBG, GGD, RWS, Platform woningcorp., provincies, projectontw, raden |

| Nr | Omschrijving actie | Beoogd (eind)resultaat | Aansluiting op ambities uit Pact 7.1 | Planning | | Stakeholders (actief betrekken) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Korte termijn ('20-'21) | Lange termijn ('22-'24) | |
| 6 | Vormgeven + uitwerken van het Westfries cultureel profiel / de Westfriese identiteit (DNA voor productontwikkeling) | Branding, programma's waarbinnen wordt samengewerkt om het profiel op te bouwen | Aantrekkelijke regio | 2020 | 2024 | Rijk, Provincie, gemeenten, culturele instellingen, erfgoed, toeristisch platform |
| 7 | Vitalisering verblijfsrecreatie | Huidige sector heeft zijn productaanbod doorontwikkeld<br><br>Afwegingskaders voor herstructurering en transformatie op regionaal & boven-provinciaal niveau | Versterken van het recreatief-toeristisch product (visie verblijfs-NHN 2030)<br><br>Cross-over met alle andere ambities. | Opstellen regionale programma vitalisering verblijfs-recreatie is opgesteld | Looptijd programma tot 2030 | RECRON, provincie (wonen, RO, EZ, kabinet), Gemeente (intern), ONHN, ondernemers, inwoners/ dorpsraden, VNG, min BZK, (grote verhuur-organisaties) |
| 8 | Regiomarketing WF organiseren (samenspel tussen productontwikkeling) en promotie tussen ondernemers, overheid en marketingorganisaties | Een sterk WF merk voor vrijetijds-economie<br><br>Een structurele publiek-private samenwerking<br>(=ook branding)<br><br>Cross-over met werken, wonen | Publiek-private samenwerking<br><br>Versterking product | Opzetten | Uitvoeren | Ondernemers, marketingorg, provincie, gemeenten, culturele instel. (musea), detailhandel, evenementen-org., inwoners, bezoekers, etc. |
| 9 | Krapte arbeidsmarkt + voorzieningen mensen vasthouden | Te weinig gekwalificeerd personeel (bijv. bij uitvoering jeugdwet, WMO, ziekenhuizen & ambulances). Deels omdat er onvoldoende voorzieningen zijn, zoals (jongeren)-woningen. Deze voorzieningen zijn nodig om jongeren vast te houden en (zorg)personeel aan te trekken. | Sociaal domein Ondernemen en Economie, Onderwijs en Arbeidsmarkt, wonen en leefbaarheid | wordt uitgewerkt | | wordt uitgewerkt |

| Nr | Omschrijving actie | Beoogd (eind)resultaat | Aansluiting op ambities uit Pact 7.1 | Planning | | Stakeholders (actief betrekken) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Korte termijn ('20-'21) | Lange termijn ('22-'24) | |
| 10 | Passende woningen met passende zorg | Extra woningen, woningen voor ouderen, tussenwoningen (woningen voor ouderen die (nog) niet naar verzorgingshuis gaan). | Sociaal domein<br>Wonen en leefbaarheid | wordt uitgewerkt; Pilot tot zomer 2020 | | wordt uitgewerkt |
| 11 | Mogelijkheden voor regionaal zorglandschap | In een regionaal zorglandschap komen alle zorgdomeinen bij elkaar. Daarin is regionale afstemming over onderwerpen als:<br>• Spreiding van voorzieningen (bijv. zorgboerderijen)<br>• Aantal zorgvoorzieningen (te veel/te weinig aanbod)<br>• Betaalbaarheid zorgvoorzieningen<br>• Werkwijze<br>Dit vergt samenwerking tussen zorgaanbieders en gemeenten. | Sociaal domein | wordt uitgewerkt | | wordt uitgewerkt |
| 12 | Regionaal Woonakkoord sluiten | • Gericht woningbouw versnellen: specifieke doelgroepen en locaties, ook buiten bestaand stedelijk gebied.<br>• Voldoende ambtelijke capaciteit organiseren<br>• Invulling geven aan het NHN bod om 40.000 extra woningen te realiseren.<br>• Voldoende huisvesting buitenlandse medewerkers. | Woningbouw versnellen zonder te bouwen voor leegstand en in balans met de leefbaarheid en het landschap.<br><br>Arbeidsmarkt op orde.<br><br>Elke inwoner een passende woonplek. | Woon-akkoord 2020 | | Provincie Noord-Holland |

| Nr | Omschrijving actie | Beoogd (eind)resultaat | Aansluiting op ambities uit Pact 7.1 | Planning | | Stakeholders (actief betrekken) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Korte termijn ('20-'21) | Lange termijn ('22-'24) | |
| 13 | Werken aan een Regionale Mobiliteitsstrategie | • Voldoen aan wettelijke verplichtingen (Regionaal verkeersveiligheidsplan en regionaal duurzaam mobiliteitsplan).<br>• Westfriese ambitie inbrengen in de Mobiliteitsvisie NHN<br>• Westfries Actieplan mobiliteit<br>• Versterken lobby bereikbaarheid openbaar vervoer en aansluiting Flevoland.<br>• Visie op bereikbaarheid, woonkwaliteit en luchthavenontwikkeling Lelystad | Sterke kernen in een sterke regio: hiervoor is bereikbaarheid een voorwaarde.<br>Verduurzaming van de mobiliteit.<br>Goede bereikbaarheid van Westfriesland als economisch aantrekkelijke regio. | 2020 | | Provincie, NHN, MRA, Rijk, OV-bedrijven, inwoners en ondernemers |
| 14 | Ambitie Natuur- en recreatieplan verhogen | Een aantrekkelijke woonomgeving: inwoners willen hier blijven wonen en we zijn aantrekkelijk voor nieuwkomers. | Bijdragen aan een leefbare, gezonde en vitale regio.<br>Toegankelijk aanbod van voorzieningen voor inwoners en bezoekers. | | 2022 | Provincie, HHNK, gebiedsbeheer-ders, grondeigenaren |
| 15 | Ontwikkelen leerwerkinitiatieven:<br>A. Zorgacademy<br>B. Leerwerk initiatieven met focus op de speerpunt sectoren<br>C. Leerwerk initiatieven gekoppeld aan taal-ontwikkeling | A. Oprichting zorgacademy voor het ontwikkelen van een innovatief, Integraal én crossectoraal Onderwijs en praktijkleerwerk-aanbod.<br>B. Opzetten van minimaal 3 innovatieve leerwerkinitiatieven pj. met vooraf vastgestelde te behalen doelstellingen instroom en uitstroom<br>C. Binnen doelstellingen onder B. een x aantal personen met taalachterstand opnemen. Taalachterstand ook onderdeel maken van leven lang ontwikkelproject. | Ambitie 1 en 2 O&A<br><br>Actie C sluit aan op de arbeidsmarkt-agenda van het RPA | Ontwikkelen in 2020 en uitvoeren vanaf 2020 t/m einde Pact. 7.1. | | A.Omring, Wilgaerden, WBG, onderwijs-instellingen primair HBO, secundair MBO en W7<br>B. bedrijfsleven uit speerpunt-sectoren, MBO, WSP<br>C: Bedrijfsleven RPA, WSP/ WerkSaam, …. |

| Nr | Omschrijving actie | Beoogd (eind)resultaat | Aansluiting op ambities uit Pact 7.1 | Planning | | Stakeholders (actief betrekken) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Korte termijn ('20-'21) | Lange termijn ('22-'24) | |
| 16 | Organiseren pilot Leven Lang Ontwikkelen | Brede MKB ondersteunen bij focus op strategisch HR beleid met specifieke aandacht voor ontwikkeling/mobiliteit zittende werknemers. | Ambitie 1. Deze pilot moet een voorbeeld worden voor uitvoering op NHN niveau zoals opgenomen in de arbeidsmarktagenda van het RPA. | 2020-2021 | | Huis van het Werk/RPA, bedrijfsleven (focussectoren) en onderwijs |
| 17 | Jongeren in Beeld | Jonge mensen (23-27 jr) zonder substantieel inkomen, zonder uitkering of startkwalificatie en geen opl. volgen, die uit de koppeling DUO-UWV-GBA (in 2019 gestart) komen in beeld brengen en een stap verder helpen om wel een van deze doelen te bereiken. | Ambitie 1 en 2.<br>Deze pilot moet leiden tot een goed gestructu-reerde aanpak om deze doelgroep aan het werk of studie te helpen.<br>Nauwe samenwerking binnen de triple helix is noodzakelijk. | 2020-2021 pilot | 2022 ev. Structurele aanpak | WSP, gemeenten, RMC, bedrijfsleven en onderwijs |
| 18 | Versterken dienstverlening | A. Dienstenaanbod beter in beeld gebracht en ontsloten<br>B. Klantbeeld op basis van skills die matchen met vraag vanuit het bedrijfsleven gebaseerd op skills benadering<br>C. Meer en betere inzet jobcoaches | Ambitie 1 en 2 sluit ook aan op bovenregionaal niveau (agenda RPA) | A 2020<br>B 2020 start<br>C 2020-2021 | B doorlopend | Huis van het Werk Bedrijfsleven |
| 19 | Pilot Praktijkleren | | Ambitie 1 sluit aan op de agenda RPA | 2020-2021 | | bedrijven, maatsch. instellingen en onderwijs (ROC) |
| 20 | Betere betrokkenheid bij MBO RIF projecten nastreven | Betere verbinding tussen ambities gemeenten en onderwijs | Ambitie 2 | Voor 2020 een proces organiseren | | Onderwijs |