

Reactie op zienswijzen Omgevingsdienst NHN (voorheen RUD)

Z-19-071414/DOC-19-192742)

Zienswijze jaarstukken 2017

- 1) de raad voor te stellen een positieve zienswijze af te geven voor de jaarrekening 2017;
- 2) de RUD NHN te laten aangeven hoe zij in 2018 de achterstand van onderhanden werk in te kunnen lopen en hoe dit financieel geregeld is.
- 3) de RUD op te dragen een kwaliteitsslag te maken in de programmaverantwoording omdat:
 - a) de voorliggende programmaverantwoording zich wederom beperkt tot enkele hoofdlijnen waarbij er geen informatie is die te herleiden is naar de individuele deelnemer.
 - b) de inzage in de daadwerkelijke realisatie van de doelstelling sterk te wensen overlaat. Het algemeen bestuur kan hierdoor in de ogen van de raad niet optimaal haar controlerende taak uitvoeren.

Reactie

- 1) Positieve zienswijze, geen reactie nodig.
- 2) Met het openstellen van een aantal vacatures en de Europese aanbesteding van controles wordt het personeelsbestand op sterkte gebracht om de achterstanden in te lopen. Ambtelijk wordt u elke twee maanden geïnformeerd over de stand van zaken. Resterend budget uit 2017 is overgeheveld naar 2018, er zijn voor het inlopen van achterstanden geen extra middelen nodig.
- 3) A.) Wij constateren dat de complexiteit van bijstelling in de cyclus van begroting en verantwoording procesmatig en inhoudelijk is onderschat. De begroting en jaarrekening zijn RUD-brede documenten met globale doelstellingen en verantwoording. In onze ambtelijke rapportages worden per deelnemer wel de specifieke lokale prestaties beschreven maar deze informatie bereikt nog onvoldoende de raden en Staten. De RUD NHN onderkent deze problematiek.
B.) Gelet op deze zienswijzen stellen wij voor dat de al door ons aangeboden uitvoeringsprogramma's en (jaar)rapportages door u - naar eigen inzicht en behoefte - worden gebruikt om de raden kennis te laten nemen van de planning, geleverde producten en bereikte doelstellingen van de dienst. Daarnaast is de RUD NHN bezig om een nieuw intern registratiesysteem in te voeren waarna het met ingang van 2019 mogelijk wordt om per gewerkt uur te rapporteren.
In het kader van grip op de GR-en wordt aan de regionale Regietafel (groep Posthumus) onder andere gesproken over de gewenste verbindingen in de P&C-cyclus en betere informatievoorziening. In de dialoog tussen griffiers, burgemeesters, secretarissen en GR-en worden nu nadere afspraken over procedure en inhoud gemaakt (bijvoorbeeld waar het de verantwoording over indicatoren en werkelijk bestede uren betreft). De RUD NHN draagt hieraan actief bij en verwacht in 2019 belangrijke slagen te maken.

Zienswijze jaarstukken 2018

- 1) Een positieve zienswijze af te geven op de jaarstukken 2018 en in te stemmen met de voorgestelde resultaatbestemming.
- 2) Uw bestuur te verzoeken aan te geven op welke wijze de zienswijzen zijn verwerkt.

Reactie

Positieve zienswijze, geen reactie nodig.

Zienswijze begroting 2019

- 1) Een positieve zienswijze af te geven op de begroting 2019.

Reactie

Positieve zienswijze, geen reactie nodig.

Zienswijze kadernota 2020

- 1) een positieve zienswijze af te geven. Kanttekening/opmerking bij zienswijze: de loonindexatie van 3,2% is conform afspraken maar gezien de markt wel aan de hoge kant;
- 2) Uw bestuur te verzoeken bij het aanbieden van de begroting 2020 aan te geven op welke wijze de zienswijze hierin is verwerkt;
- 3) Uw bestuur te vragen om in de volgende begrotingen en kadernota's aan te geven wat/hoe uw gemeenschappelijke regeling bijdraagt aan de regionale opgaven en ambities van het Pact van Westfriesland.

Reactie

Er is geen specifieke reactie op onze zienswijze ontvangen. Wel is deze verwerkt en als volgt verwoord:

- 1) De RUD NHN wijkt - in overeenstemming met het bepaalde in de FUGR* - gemotiveerd af van de standaard verhouding voor loon- en prijsontwikkeling. Het gehanteerde percentage is berekend door de totale werkelijk begrote loonkosten (exclusief overige personeelskosten enz.) te delen door de totale lasten. Indien de RUD NHN van de standaard (70/30) uitgaat ontstaat er een door de Regietafel en binnen de FUGR onbedoelde taakstellende bezuiniging (over 6,73% van de loonkosten is de indexatie dan 2% in plaats van 3,2%).
- 2) In de begroting worden afwijkingen van de FUGR gemotiveerd.
- 3) In de Kadernota 2021 zal kort worden ingegaan op onze bijdrage aan het Pact.

*Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen

Zienswijze begroting 2020

- 1) Een positieve zienswijze af te geven op de begroting 2020.
- 2) Uw bestuur te verzoeken aan te geven op welke wijze de zienswijzen zijn verwerkt.

Reactie

Positieve zienswijze, geen reactie nodig.