

KORTE SAMENVATTING SCENARIO'S WSD

1. Hét Participatiebedrijf

- Biedt **100% garantie op werk** of vormen van (arbeidsmatige) dagbesteding;
- Voor de **doelgroep** met een loonwaarde tot 80%;
- De gemeente draagt **de regie** over de klant op het terrein van werk (doelmatigheid), met uitzondering van een uitkering (rechtmatigheid), over aan HPB;
- HPB is één van de vindplaatsen die kan toeleiden naar de lokale sociale teams;
- Gedeelte van het participatiebudget (doelmatigheid) wordt ter beschikking gesteld aan HPB en middelen vanuit het ontschot budget sociaal domein (wanneer doelgroep jeugdigen/wmo betreft);
- Expertise HPB kan ingebracht worden in de lokale teams sociaal domein.

2. 3D Ketensamenwerking

- WSD neemt als vaste partner deel aan de **lokale teams** in het sociaal domein;
- De gemeente heeft **de regie** op de klant, het beleid, de uitvoering en de financiering op alle terreinen van het sociaal domein;
- Indien er **mogelijkheden zijn tot werk**, dan wordt adequate dienstverlening bij de WSD ingekocht;
- De gemeente houdt de volledige zeggenschap en regie over de budgetten op het terrein van het Sociaal Domein.

3. Cafetariamodel

- Gemeente koopt eigenstandig producten en diensten in bij WSD wanneer deze aansluiten bij de ondersteuningsbehoeften van de doelgroep Participatiewet (en evt sociaal domein);
- De regie ligt volledig bij de gemeente;
- Producten kennen tarieven en afrekening vindt plaats op basis van de productprijs;
- Er is onzekerheid over de jaarlijkse afname van producten, wat van invloed is op de bedrijfsvoering van de WSD en de kostprijs per product.

4. Continuering Transitiearrangement

- Uitstroom SW wordt gecompenseerd met instroom Participatiewet (of eventueel vanuit brede sociaal domein);
- Gemeente geeft garantie af voor de compensatie;
- Regie ligt volledig bij gemeente ook qua budget;
- In tijden van onzekerheid behouden we een basisinfrastructuur van de WSD door het volume gelijk te houden.

5. Gemeente voert zelf uit

- De gemeente organiseert eigenstandig passende werkplekken voor de doelgroep op lokaal en regionaal niveau, bij de gemeente zelf en in afstemming met werkgevers;
- De WSD heeft geen rol (meer) bij het ondersteunen en begeleiden van personen naar werk en/of vormen van participatie;
- Er is sprake van een sterfhuiskonstructie voor de uitvoering van WSW oud;
- Dit vraagt een dusdanige inspanning van gemeenten om zorg te dragen voor voldoende werkplekken, dus mogelijk een formatie-uitbreiding en nieuwe disciplines toevoegen.