Raadsvoorstel

Datum	29 mei 2018	Zaaknummer	194891783
		Portefeuille	Werk, jeugd en cultuur, dienstverlening en bedrijfsvoering M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Informatiebeleidsplan 2018-2022 vaststellen		

Samenvatting
Om als gemeente effectief en efficiënt te kunnen werken moeten dienstverlening, bedrijfsvoering, processen en informatievoorziening op elkaar afgestemd zijn. Meierijstad heeft er vanaf de start voor gekozen om zoveel mogelijk digitaal te werken met zelfbediening door klanten. De ambitie van Meierijstad is om transparanter, integraler, eigentijdser en flexibeler in haar bedrijfsvoering te worden. In vijf thema's wordt op het gebied van informatievoorziening aan deze doelen gewerkt. De thema's zijn: doorontwikkeling dienstverlening, integraal samenwerking, informatiegestuurd werken, 21ste eeuw vaardig zijn en de Informatievoorziening op orde.

Relatie met programmabegroting en/of Mijlpalen van Meierijstad
Digitalisering, Informatie en Informatieveiligheid zijn onderdeel van de programma 0 van de Mijlpalen. Gegevens en applicaties worden door de hele organisatie gebruikt en komen dus in alle programma's voor.

Behandeling in commissie
Nee

Ontwerpbesluit gemeenteraad
1. Het informatiebeleidsplan 2018 - 2022 van de gemeente Meierijstad vaststellen.

Meierijstad, 29 mei 2018

Aan de raad,

Waarom naar de raad?
Meierijstad heeft nog geen informatiebeleid vastgesteld. Het informatiebeleidsplan bevat de visie (het waarom) en de kaders (het wat) van het Informatiebeleid. Bij de uitvoering (het hoe) wordt door het college slim ingespeeld op kansen en mogelijkheden om de uitgesproken ambitie te realiseren.

Onderwerp
Informatiebeleidsplan 2018-2022 vaststellen.

Aanleiding
Gegevens en informatie zijn naast personeel en geld het belangrijkste productiemiddel van een gemeente om haar doelen te realiseren. Meierijstad wil voor het informatiebeleid een strategisch plan opstellen, wat voor de komende jaren houvast biedt voor de ontwikkelingen in Meierijstad en met informatievoorziening efficiënter werkt en effectiever haar diensten verleent. Hierbij zijn de verschillende wetten en de verplichtingen die we onszelf, als lid van de VNG opleggen, leidend. Meierijstad heeft er bewust voor gekozen om intern volledig digitaal te werken en in haar dienstverlening zoveel als mogelijk. Dit betekent dat informatiemanagement en informatievoorziening de levensader zijn voor goede dienstverlening en bedrijfsvoering.

Hoofdlijn
De informatievoorziening van Meierijstad is in de fusieperiode opgezet om vanaf 1 januari 2017 als gemeente te kunnen functioneren.
De gemeente Meierijstad streeft naar moderne en voorspelbare dienstverlening en bedrijfsvoering. Daarbij wil ze de kracht van de samenleving en de initiatieven die hier uit voortkomen benutten (burger- en overheidsparticipatie). Meierijstad wil in de regio op enkele gebieden onderscheidend zijn, en bij landelijk ontwikkelingen tot de vroege meerderheid horen. Innovatie is geen doel, maar een middel. Het stelt Meierijstad in staat om eigentijdse voorzieningen te bieden aan klanten, slimmer te werken (bijv. datagedreven aanpak) en een aantrekkelijke werkgever te blijven.

De ambitie van Meierijstad is om in de komende jaren de volgende doelen te realiseren:
- Transparanter: van passieve openbaarheid naar actieve openbaarheid;
- Integraler: alle disciplines - intern en extern - gezamenlijk aan de lat;
- Eigentijdser: gebruik van middelen en dienstverlening waar de klant om vraagt;
- Flexibeler: in kunnen spelen op wijzigende omstandigheden.

In vijf thema’s of sporen wordt aan deze doelen gewerkt. De thema's zijn:
1. Doorontwikkeling dienstverlening;
2. Integrale (samen)werking;
3. Informatiegestuurd werken;
4. 21ste eeuw vaardig zijn;
5. Informatievoorziening op orde.

In de visual over de i-visie (zie bijlage 2) is de ambitie en aanpak uitgebeeld.

Leeswijzer
Het beleidsplan bevat de visie (richting en doelen) en de aanpak om de doelen bereiken. Het bevat daardoor zowel door de raad vast te stellen uitgangspunten en door het college uit te voeren taken.

Uitgaande van de missie, visie en dienstverleningsconcept behandelt hoofdstuk twee de i-visie met de strategische uitgangspunten voor informatiemanagement en informatievoorziening.

In hoofdstuk drie is de aanpak langs vijf sporen uitgewerkt.
In elk spoor zijn de opgaven genoemd.
Per opgave is in een kader de opgave omschreven. Daarna is de huidige situatie beschreven.
Gevolgd door de richtlijnen en ambities van informatiebeleid voor komende jaren.

Communicatie
Het informatiebeleid is nodig als een van de kaders voor bedrijfsvoering, dienstverlening en de samenwerking met in- of externe partners en niet voor klanten.

Participatie
Verschillende ateliers zijn betrokken bij het tot stand komen van het informatiebeleidsplan en zullen benaderd worden voor de uitwerking.

Duurzaamheid
Duurzaamheid, innovatie en toegankelijkheid zijn essentiële onderdelen van het informatiebeleid.

Financiële toelichting
Het beleid wordt programmatisch uitgewerkt. De projecten voor 2018 en 2019 zijn opgenomen in de kadernota 2019 of al in de meerjarenbegroting verwerkt.

Planning

Rechtsbescherming

Monitoring en evaluatie
De voortgang wordt landelijk gemonitord via de Monitor Doelgerichte Digitalisering als onderdeel van de monitor Waarstaatjegemeente.

Bijlage(n)
1. Bijlage 1: Informatiebeleidsplan 2018-2022 gemeente Meierijstad
2. Bijlage 2: Visual i-visie

Ter inzage documenten: geen

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad,

De secretaris,	De burgemeester,
Drs. M.G.C. Wilms –Wils RA	ir. C.H.C. van Rooij

De raad van de gemeente Meierijstad,

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 29 mei 2018

Gelet op de gemeentewet, wet open overheid, wet digitale overheid en wet elektronisch bestuurlijk verkeer.

Besluit gemeenteraad:
Het informatiebeleidsplan 2018 - 2022 van de gemeente Meierijstad vast te stellen.

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 5 juli 2018

De raad voornoemd,

De griffier,	De voorzitter,
A.F.J. Franken	ir. C.H.C. van Rooij