

De leden van de raadsadviescommissie
Sociaal Bestuurlijk

Industrielaan 63
Postbus 163
5340 AD Oss
T 0413 33 69 70
www.wvs-nb.nl
info@wvs-nb.nl
K.v.K. nr. 17278039

Oss, 3 juli 2018

Ons kenmerk: 18-036

Onderwerp: Raadsinformatiebrief over realisatie van de sociaal-economische afspraken
2017 tussen het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, gemeenten en IBN.

Geachte leden,

Door middel van deze nieuwsbrief wil ik u informeren over de realisatie van de sociaal-economische afspraken Wsw.

In deze brief wordt ten behoeve van de nieuwe raadsleden eerst kort de relatie tussen het Werkvoorzieningschap en IBN toegelicht.

Het Werkvoorzieningschap is in 1970 door de gemeenten in de regio Noordoost-Brabant opgericht om de Wet sociale werkvoorziening uit te voeren. Het werkgebied van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant bestaat uit de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.

Voor het bieden van werk onder aangepaste omstandigheden heeft het Werkvoorzieningschap een eigen uitvoeringsorganisatie, IBN.

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd.

De navolgende voorwaarden zijn door het Werkvoorzieningschap, de gemeenten en IBN overeengekomen. De voorwaarden zijn gegroepeerd conform de volgende 3 hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Deze voorwaarden, ook wel sociaal-economische afspraken tussen gemeenten, het Werkvoorzieningschap en IBN genoemd, worden jaarlijks vastgelegd.
De realisatie van de gemaakte afspraken worden jaarlijks aan het Algemeen Bestuur gepresenteerd.

In de bijlage wordt u geïnformeerd over de resultaten van de sociaal-economische afspraken 2017.

Met vriendelijke groet,

Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Mr. J.F.H.P. Canton
secretaris

Realisatie sociaal-economische afspraken Wsw 2017

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, verder aangeduid als 'het schap' en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd. Dit is ook voor 2017 gebeurd. Onderstaand is verantwoord in welke mate de afspraken zijn gerealiseerd.

Versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid.

Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf die datum geen nieuwe instroom in de Wsw meer mogelijk. Mensen met een arbeidsbeperking zijn voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen. Hiermee is de formele taakstelling per gemeente voor de Wsw komen te vervallen.

Binnen de arbeidsmarktregio was voor de Wsw doelgroep ruim € 60 miljoen fictief Wsw-budget beschikbaar. Het subsidiebedrag per SE bedroeg in 2017 €25.240,-. De gemeenten dragen het fictief Wsw-budget als onderdeel van het P-budget over aan het schap. Het schap draagt deze middelen over aan IBN. Dit bedrag komt overeen met een informele taakstelling van 2.402,4 Se. De daadwerkelijke realisatie bedroeg in 2017 2.344,4 Se, een onderrealisatie derhalve van 58 Se.

Per gemeente ziet dit er als volgt uit.

Gemeente	Budget Se's	€	€/Se	Realisatie Se's	€/Se	€	Over/onderrealisatie verreken met egalisatie
Bernheze	188,17	€ 4.749.552,45	€ 25.240	179,4075	€ 25.240	€ 4.528.313,78	€ 221.238,67
Boekel	53,98	€ 1.362.425,56	€ 25.240	51,1175	€ 25.240	€ 1.290.225,21	€ 72.200,35
Boxmeer	190,34	€ 4.804.221,83	€ 25.240	185,7791667	€ 25.240	€ 4.689.137,08	€ 115.084,75
Cuijk	223,22	€ 5.634.095,04	€ 25.240	212,1833333	€ 25.240	€ 5.355.588,32	€ 278.506,71
Grave	78,08	€ 1.970.736,28	€ 25.240	72,95083333	€ 25.240	€ 1.841.306,88	€ 129.429,41
Landerd	91,09	€ 2.299.211,81	€ 25.240	85,64333333	€ 25.240	€ 2.161.670,42	€ 137.541,38
Meierijstad	280,26	€ 7.073.900,83	€ 25.240	284,315	€ 25.240	€ 7.176.251,03	€ -102.350,20
Mill en Sint Hubert	101,66	€ 2.565.904,43	€ 25.240	102,7775	€ 25.240	€ 2.594.143,33	€ -28.238,91
Oss	806,45	€ 20.355.131,03	€ 25.240	790,0441667	€ 25.240	€ 19.941.016,33	€ 414.114,70
Sint-Anthonis	59,74	€ 1.507.937,53	€ 25.240	57,11583333	€ 25.240	€ 1.441.625,43	€ 66.312,09
Uden	329,36	€ 8.313.283,27	€ 25.240	323,11	€ 25.240	€ 8.155.419,73	€ 157.863,53
	2402,36	€ 60.636.400,04		2344,44		€ 59.174.697,56	€ 1.461.702,48

Voor de verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. Conform die afspraken zal € 1.461.702,- in een egalisatiereserve worden gestort. Deze voorziening is beschikbaar om toekomstige overrealisaties Wsw-bezetting te financieren. Voor zover die voorziening het afgesproken plafond overschrijdt, worden overtollige middelen terugbetaald aan de gemeenten.

Evenals in de voorgaande jaren zijn bij het verlengen van arbeidsovereenkomsten structurele verplichtingen zoveel mogelijk voorkomen met in achtneming van de Wet Werk en Zekerheid. Indien de mogelijkheden binnen de Wet Werk en Zekerheid in individuele gevallen zijn uitgeput, is bij normaal functioneren een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden.

Er zijn 10 personen ingestroomd in een Wsw-dienstverband waarvan vier met een vast dienstverband. De instromers betreft voornamelijk naadloze overnames.

Dekking uitvoeringskosten van het schap.

Bij het schap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel. Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning.

Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd. Dit zijn verplichte uitgaven voor IBN-Holding BV, voor zover deze niet uit rentebaten kunnen worden gedekt. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage.

	Begroot	Realisatie
Uitvoeringskosten	167.500	77.900
Bestuurskosten	91.000	89.300

Ziekteverzuim.

Het ziekteverzuim Wsw bedroeg in 2017 11,1 % ten opzichte van 11% in 2016 en 9,3 % als doelstelling voor 2017.

Begeleid Werken.

Het schap beschikt in IBN Arbeidsintegratie over een eigen begeleidingsorganisatie. Op grond daarvan mag IBN Arbeidsintegratie namens het schap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken. In 2017 werkten 231 Wsw-werknemers (ultimo stand) in het kader van Begeleid Werken.

Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen.

In 2017 zijn 342 herindicatievoorstellen gemaakt.

Goed werkgeverschap.

Medewerkerstevredenheid.

Een keer in de twee jaar vindt een onderzoek plaats. In 2016 heeft een medewerkeronderzoek plaatsgehad. In 2018 wordt gekozen voor een nieuwe vorm die meer kwalitatief van aard zal zijn (in een pilot-vorm).

Plaatsingen van zgn. “ondergrens-werknemers”.

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing (dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. We noemen dit ook “sociale plaatsingen”. Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum. Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV. In 2017 zijn om deze reden acht arbeidsovereenkomsten beëindigd en waren 3 personen via een sociale plaatsing in dienst.

Personen die na herindicatie vanwege “bovengrens” niet meer tot de doelgroep worden gerekend.

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn.

Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van “verwatering” (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar. In 2017 is 1 persoon een reguliere arbeidsovereenkomst aangegaan bij een andere werkgever.

Ombudsfunctie/noodfonds.

IBN heeft ook in 2017 een ombudsfunctie beschikbaar gehad voor de werknemers. Deze ombudsfunctie is onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen. In 2017 is vijf keer gebruik gemaakt van het noodfonds.

Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern.
2. Detachering individueel.
3. Detachering als groep of via IBN-Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding.
4. Plaatsing intern bij IBN Productie .

In 2017 zagen de plaatsingen er volgens bovenstaand schema als volgt uit:

231 personen in Begeleid werken extern;

738 detacheringen individueel;

1029 detacheringen als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding;

721 plaatsingen intern bij IBN Productie.