

datum: 12 juli 2018

Aan : Raadsleden in werkgebied van IBN
Van : Maarten Gielen, algemeen directeur IBN
CC :
Betreft : Transformatie IBN

IBN is in verandering. We maken onze organisatie klaar voor de toekomst zodat we meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een passende carrière kunnen helpen. Onderdeel van onze verandering is een aanpassing van de organisatiestructuur. Hiertoe hebben we onlangs een adviesaanvraag ingediend bij de Ondernemingsraad die hierover in september advies uitbrengt. Onze medewerkers zijn hierover geïnformeerd en ook u wil ik langs deze weg van de situatie op de hoogte brengen.

We richten onze organisatie in met een bedrijfsonderdeel Participatie enerzijds en ontwikkeling- en werkbedrijven anderzijds. Mensen die nieuw bij ons binnenkomen doorlopen in een periode van maximaal 23 maanden een ontwikkelingstraject naar de best passende plek, buiten of binnen IBN. Hiertoe hebben we onder meer onze werkleerlijnen klaarstaan waar mensen in de praktijk een kansrijk beroep kunnen leren. Een aantal mensen stroomt hierna uit naar het reguliere bedrijfsleven. Een aantal zal ook aangewezen zijn op werk binnen IBN. Zij behoren vanaf dat moment tot onze kernbezetting en gaan aan de slag in de schoonmaak, het groen, productie of kwekerijen. Ook kunnen ze gedetacheerd zijn bij een externe partij via IBN. We blijven dus ook passend werk bieden aan mensen die structureel van de mogelijkheden tot werk bij IBN gebruik moeten maken, onder wie onze Wsw-medewerkers.

Deze toekomstbestendige werkwijze gaat leiden tot veel verschuivingen in ons personeelsbestand (staf- en kaderpersoneel): 79 mensen worden hierdoor geraakt, verspreid over alle bedrijfsonderdelen. Voor 27 personen is er een directe plaatsing mogelijk, voor 52 personen is er meer onzekerheid omdat hun huidige functie vervalst. Binnen de nieuwe organisatie ontstaan ook nieuwe functies (voor 32 personen) zodat uiteindelijk voor maximaal 20 personen geen directe plaats zal zijn. Door vertrek van anderen (vanwege bijvoorbeeld pensioen of andere redenen en niet verlengen van tijdelijke dienstverbanden) hopen en verwachten we dat dit aantal kleiner gaat worden, zodat gedwongen ontslagen zo beperkt mogelijk zullen zijn. Bij gesubsidieerde medewerkers worden 9 personen geraakt door deze verandering. Voor hen geldt in alle gevallen uiteraard baangarantie via een (her)plaatsing in onze organisatie.