



Kwartaal 2-2018



Inhoudsopgave

Vooraf	3
Verhaal uit de praktijk: 'Nooit gedacht dat ik in het groen zou gaan werken'	4
1. Uw gemeente en IBN	6
1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)	6
1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering	7
1.1.2. Participatiewet	8
1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar	8
1.2.1. Algemeen	8
1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant	9
1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever	11
1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij	12
1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden	12
1.5.2. Social Return	12
2. Verklaring van afkortingen en begrippen	14
AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 2	16

Vooraf

De missie van IBN is mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen bieden door het optimaal benutten van talenten van mensen met renderend werk waar iedereen trots op is. Dat is waar IBN voor bedoeld is. In de voorbije jaren is er erg veel op ons af gekomen: veranderde wetgeving, een veranderde gemeentelijke opdracht, veranderde subsidies en een veranderde maatschappelijke verwachting. We zijn druk geweest om ons hierop aan te passen. Maar we constateren ook dat de wereld om ons heen ingrijpender en in een hoger tempo verandert dan we gewend zijn.

IBN is van oudsher een succesvol bedrijf dat een tikje eigenwijs durft te zijn. We waren altijd een renderende werkvoorziening die zich onderscheidt met succesvolle werkbedrijven die echt werk bieden. 'Het zijn van een werkvoorziening' alleen is in deze tijden van verandering echter niet voldoende. Onze omgeving - maatschappij, partners en opdrachtgevers - verwacht een andere toegevoegde waarde van IBN: van werkvoorziening naar participeren en mensen maximaal ontwikkelen en zo mogelijk laten uitstromen op de reguliere arbeidsmarkt. We moeten en willen relevant blijven. We willen mensen die onze steun nodig hebben ontwikkelen en toeleiden naar een bij hen passende carrière, buiten of binnen IBN. We blijven passend werk bieden aan mensen die structureel van de mogelijkheden tot werk bij IBN gebruik maken, waaronder onze Wsw-medewerkers. We willen in 2020 de onbetwiste partner in de regio zijn voor het toeleiden naar werk en het bieden van passend werk.

Om dat te kunnen bereiken dienen we te veranderen. We maken onze organisatie klaar voor de toekomst zodat we meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een passende carrière kunnen helpen. Onderdeel van onze verandering is een aanpassing van de organisatiestructuur. Hiertoe hebben we onlangs een adviesaanvraag ingediend bij de Ondernemingsraad die hierover in september advies uitbrengt. We richten onze organisatie in met een bedrijfsonderdeel Participatie enerzijds en ontwikkeling- en werkbedrijven anderzijds. Mensen die nieuw bij ons binnenkomen doorlopen in een periode van maximaal 23 maanden een ontwikkelingstraject naar de best passende plek, buiten of binnen IBN. Hiertoe hebben we onder meer onze werkleerlijnen klaarstaan waar mensen in de praktijk een kansrijk beroep kunnen leren. Een aantal mensen stroomt hierna uit naar het reguliere bedrijfsleven. Een aantal zal ook aangewezen zijn op werk binnen IBN. Zij behoren vanaf dat moment tot onze kernbezetting en gaan aan de slag in de schoonmaak, het groen, productie of kwekerijen. Ook kunnen ze gedetacheerd zijn bij een externe partij via IBN.

Wij verwachten dat dankzij deze veranderingen we ook op langere termijn aan onze missie blijven voldoen. Een mooi voorbeeld waartoe dat kan leiden is het verhaal van Martijn Valk, dat u kunt lezen op de volgende pagina.

Maarten Gielen - Algemeen Directeur

Verhaal uit de praktijk: ‘Nooit gedacht dat ik in het groen zou gaan werken’

Martijn Valk uit Veghel is 24 jaar en bruist van de energie. Maar dat is wel eens anders geweest. Na het VMBO had hij geen interesse in een vervolgopleiding en was ook niet gemotiveerd om te gaan werken. Zijn ouders vonden het op een gegeven moment de hoogste tijd dat er toch iets ging veranderen en Martijn zijn handen uit de mouwen ging steken. Het lukte hem echter niet een baan te vinden.

“Ik kwam destijds regelmatig in het jongerencentrum en daar hebben ze connecties met de gemeente. Zo ben ik bij IBN terechtgekomen”, vertelt Martijn. “In eerste instantie heb ik het gedaan voor mijn ouders, omdat zij wilden dat ik iets ging doen. Maar vanaf het allerbegin bevalt het me prima bij IBN, het sfeertje is goed.”



Boven verwachting

Mari Banken, leidinggevende: “Bij binnenkomst twee jaar geleden, zat Martijn op 30-35% loonwaarde. Bij de tweede meting, na acht maanden, was dat al 60%: veel hoger dan van tevoren ingeschat. Ook was de verwachting dat hij altijd begeleiding nodig zou hebben, maar dat is heel anders uitgekapt.”

Zelfstandig werken

Martijn startte bij IBN Facilitair met een proefplaatsing bij Openbare Ruimte. Eerste Medewerker Sjaak van de Moosdijk heeft Martijn in zijn ploeg opgenomen. “Er kwam een flinke

stoere jongen binnen, die zich echter heel vlot mengde in de groep. Hij voelde zich eigenlijk meteen thuis. Ik kwam er al snel achter dat Martijn heel zelfstandig kan werken en instructies snel oppikt. In het begin gingen er natuurlijk ook nog dingen mis, maar daar leerde hij van en begeleiding was steeds minder nodig. Hij is doorgegroeid, heeft een goede basis ontwikkeld, waardoor ik hem ondertussen zelfstandig projecten kan laten uitvoeren, samen met collega's. Het is voor mij een mooie uitdaging om uit te vinden waar iemands grenzen liggen. Martijn ziet het werk en voelt zich heel verantwoordelijk.”

Opleiding tot hovenier

“Ik had eigenlijk nooit gedacht dat ik ooit in het groen zou gaan werken”, vervolgt Martijn. “Ik ben wel een buitenmens, een kantoorbaan ligt mij absoluut niet, maar zonder IBN had ik dit nooit kunnen bedenken. Sleutelen heb ik altijd graag gedaan en dat kan ik nu ook goed gebruiken: ik vind het geweldig om met de verschillende elektrische gereedschappen te werken. Bij IBN krijg ik de mogelijkheid de benodigde diploma's te halen.” En daar blijft het niet bij: Martijn start in september de BBL-opleiding tot hovenier, op niveau 2. Sjaak wordt zijn begeleider.

Martijn blijft!

Door de ontwikkeling die Martijn heeft doorgemaakt, liggen er nu kansen genoeg voor hem. Mari Banken: “Sjaak haalt echt uit de jongens wat erin zit. We hebben Martijn nu een regulier contract zonder subsidie kunnen aanbieden bij IBN Facilitair, volgens de branche-cao.” Martijn: “Zonder Sjaak zou ik nooit zover gekomen zijn, hij is echt een hele goeie leidinggevende. Het werk is heel afwisselend en het wordt steeds breder. Ik mag opleidingen volgen en heb leuke collega's, dus waarom zou ik weggaan.”

Ander leven

Of zijn leven veranderd is... "Als je wat ouder wordt, ga je meer aan de toekomst denken. Ik kon maar geen baan vinden, werd telkens afgewezen: dat was niet goed voor mijn zelfvertrouwen. Door de stap te maken naar IBN ben ik uit die negatieve spiraal gekomen. Met mijn collega's heb ik echt een klik, met sommigen ook buiten het werk om. Ik kan wel zeggen dat ik door mijn baan bij IBN een heel ander leven heb gekregen", sluit een vrolijke Martijn af.

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de 11 gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Ondersteund met relevante feiten en cijfers.

N.B: De cijfers van de gemeente Meierijstad in deze informatieset hebben betrekking op de voormalige gemeente Veghel.

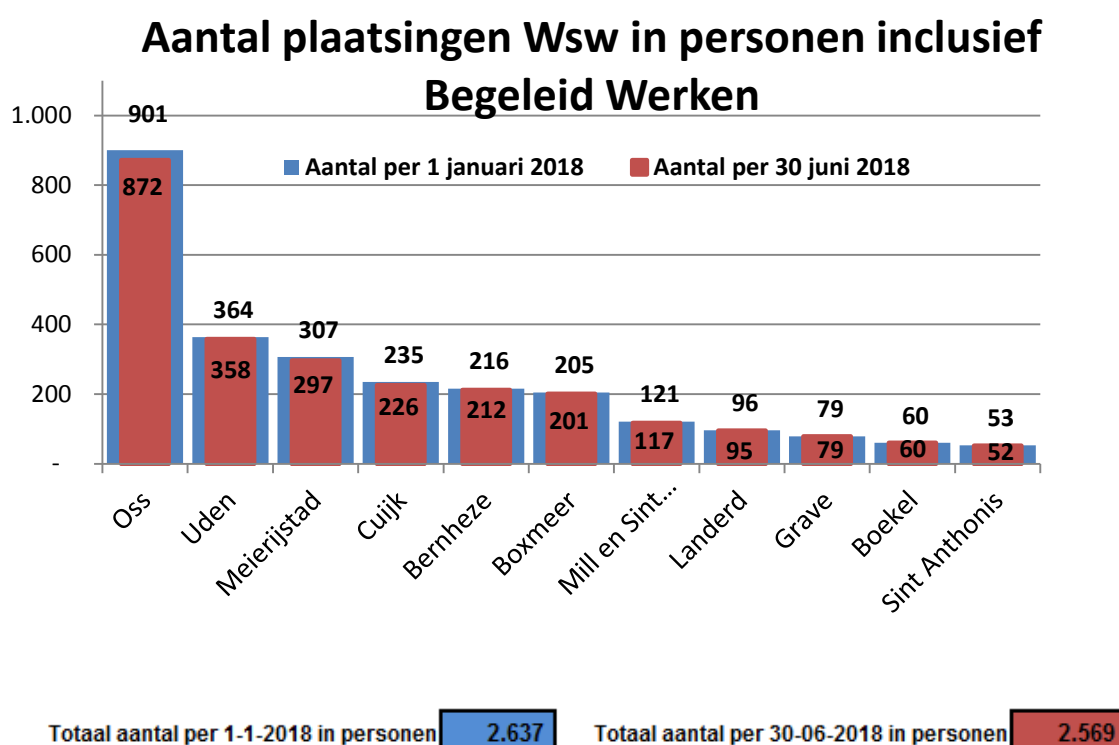
1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De 11 gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - alle middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de 11 gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Hier ligt een bestuurlijk convenant aan ten grondslag (getekend op 14 december 2016) en zijn er afspraken gemaakt in de overeenkomst voor de uitvoering van de Participatiewet (getekend op 7 februari 2017).

1.1.1.Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol geheel door naar IBN. In onderstaand overzicht wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de 11 gemeenten bij IBN.

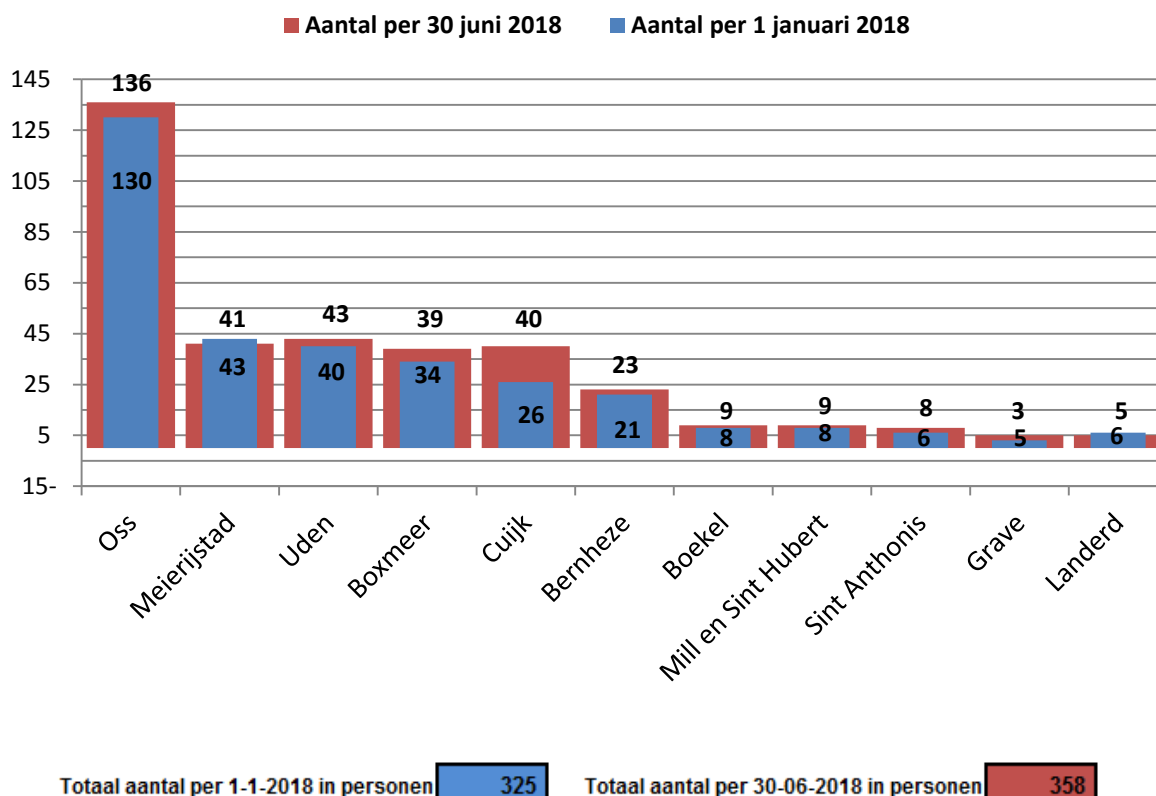


NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2.Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau.

Aantal dienstverbanden PW in personen



1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1.Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op

langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen. Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. Deze winst realiseren we uiteraard ook over niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals aanpak laaggeletterdheid, het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset. Algemene informatie over de AGR vindt u hieronder.

<i>(in euro's)</i>	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2016	29.354.568
Bestedingen 2001-2017	-24.832.391
Stand per 1 januari 2018	5.728.176
Dividenduitkering over 2017	1.294.357
Bestedingen in 2018	-584.747
Stand per 30 juni 2018	6.437.786
Geplande uitgaven	-1.735.943
Vrij beschikbaar per 30 juni 2018	4.701.843

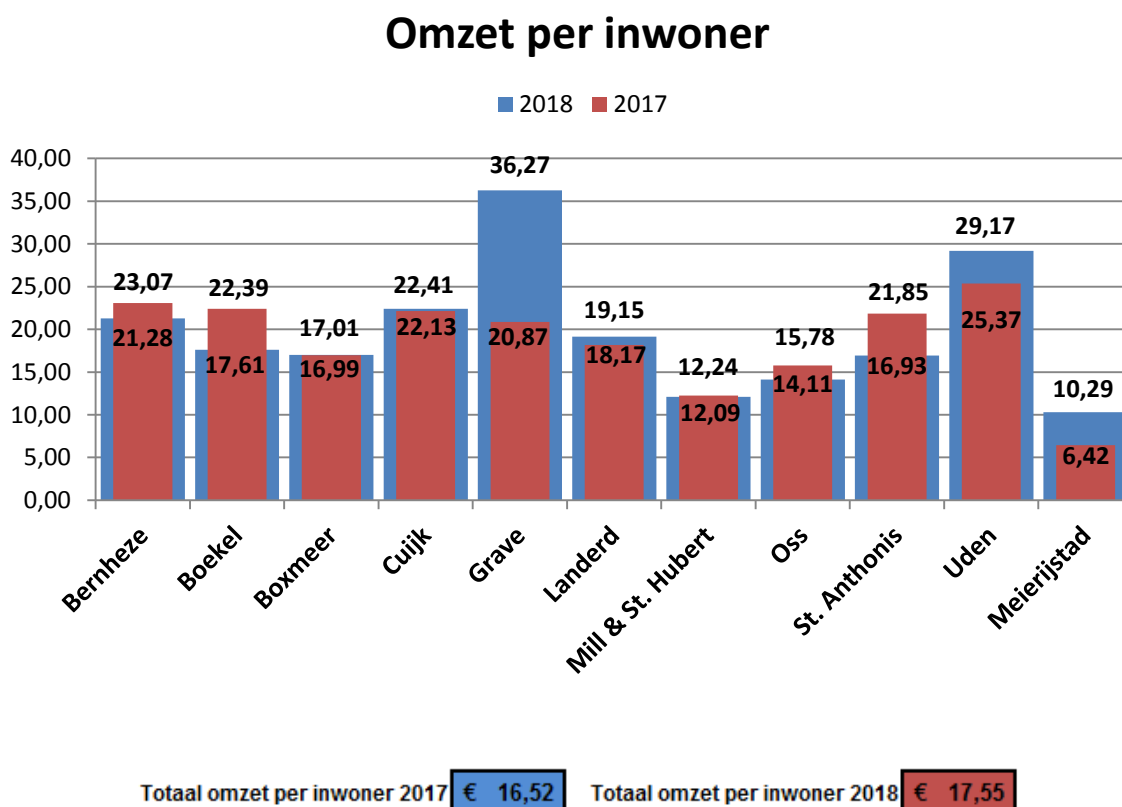
1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN.

Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Op de website, www.ibn.nl, is meer informatie terug te vinden over de producten en diensten die IBN levert.

Onderstaand een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:



Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw kopen individuele gemeenten ook specifieke opdrachten in bij IBN. Het betreft hier de dienst van Arbeidstoeleiding voor specifieke doelgroepen. Op de volgende pagina een overzicht van het aantal personen waarvoor Arbeidstoeleiding is ingekocht door de gemeenten. Het betreft hier twee specifieke doelgroepen:

- Arbeidstoeleiding voor de doelgroep statushouders (gestart in september 2016). De arbeidsmogelijkheden worden in brede zin onderzocht en indien nodig kan de gemeente ook gebruik maken van arbeidstoeleidingsproducten van IBN, zoals training op de werkplek.
- Arbeidstoeleiding voor de doelgroep Participatiewet (vanaf januari 2016). Het gaat hier om kandidaten die nog niet over voldoende werknemersvaardigheden beschikken om te kunnen instromen binnen de contractafspraken PW IBN - gemeenten (zij zijn nog niet arbeidsrijp).

Arbeidstoeleiding in personen ultimo 30 juni 2018	Status- houders	Participatie Wet
Bernheze	2	5
Boekel		
Boxmeer		2
Cuijk	21	5
Grave	6	1
Landerd	32	
Mill en Sint Hubert	11	4
Meierijstad	1	1
Oss		7
Sint Anthonis		
Uden	11	16
TOTAAL	84	41

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Arbeidsintegratie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid werken	Detache- ringen	Totaal
Bernheze	11	6	17
Boekel	-	2	2
Boxmeer	-	1	1
Landerd	-	1	1
Meierijstad	2	6	8
Oss	8	6	14
Sint Anthonis	1	-	1
Uden	-	9	9
CGM	4	14	18
Totaal per 30 juni 2018	26	45	71

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de 11 gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Dit omdat er ook bij IBN (gesubsidieerde en ongesubsidieerde) medewerkers werkzaam zijn van buiten de 11 gemeenten.

Aantal dienstverbanden per gemeente	Aantal personen
Bernheze	257
Boekel	78
Boxmeer	272
Cuijk	295
Grave	97
Landerd	120
Mill en St. Hubert	148
Meerijstad	403
Oss	1.113
Sint Anthonis	76
Uden	480
Totaal per 30 juni 2018	3.339

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via de Lunchkoerier, schoonmaak- of groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Saskia van der Spank, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

11 gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van 11 gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel), Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geoormerkt over de 11 aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren aan

	activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling. Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2018 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2018 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2018	Week 19 – 2018
Tweede kwartaal 2018	Week 31 – 2018
Derde kwartaal 2018	Week 44 – 2018
Vierde kwartaal 2018	Week 08 – 2019

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 2

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de 11 gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren.

Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2016	3.762.288	29.354.568
Bestedingen 2001-2017	-2.461.563	-24.832.391
Stand per 1 januari 2018	1.442.257	5.728.176
Dividenduitkering over 2017	162.179	1.294.357
Bestedingen in 2018	-187.446	-584.747
Stand per 30 juni 2018	1.416.989	6.437.786
Geplande uitgaven	-408.634	-1.735.943
Vrij beschikbaar per 30 juni 2018	1.008.356	4.701.843

Bij vragen over deze informatie kunt u contact opnemen met Gina Verheijen, Planning en Control:

Mail: planningencontrol@ibn.nl **Telefoon:** 0413 – 28 28 14

Specificatie bestedingen	bedrag
- Uitvoeren van groenwerkzaamheden op regiebasis 2016 - uitloop voorjaar 2017	137.258
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2017	9.774
- Detachering administratief medewerkster 01-01-2018 tm 31-12-2018	3.014
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2018	37.400
Totaal	187.446
 Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	242.000
- Uitvoeren van groenwerkzaamheden op regiebasis 2016 - uitloop voorjaar 2017	44.127
- Detachering administratief medewerkster 01-01-2018 tm 31-12-2018	28.446
- Detachering administratief medewerkster 01-01-2019 tm 31-12-2019	31.461
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2018	62.600
Totaal	408.634