Partner	**Advies/Reactie**	**Ambtelijke reactie**: *Bij partneradvies*: Wat wel/niet overnemen + waarom *Bij partnervraag*: Antwoord + antwoord wel/niet opnemen + waarom
Stg. Toegankelijk Meierijstad	ziet er gedegen en gelikt uit; onvoorstelbaar wat de gemeente allemaal voor ons doet, zeker op papier; je ziet als leek door d e bomen het bos niet meer;	Bedankt voor deze reactie, wij nemen dit ter kennisgeving aan.
	zeer ambitieus voor 2 jaar, mis probleemanalyse, wat zijn de echte problemen die aangepakt gaan worden, ik zou alleen maatregelen noemen die nieuw en zeker haalbaar zijn	De probleemanalyse is impliciet opgenomen in de thema's. In het beleidskader zijn maatregelen benoemd waarvan wordt voorzien dat die realistisch zijn, inclusief maatregelen die afgerond zijn en/of lopen. Een probleemanalyse wordt niet expliciet opgenomen in het beleidskader.
	in de inleiding wordt wel Seniorenraad genoemd, niet STM	Stichting Toegankelijk Meierijstad is toegevoegd in de inleiding.
	op pag. 18/19 onder inclusieve samenleving staat schouwen van gemeentelijke openbare gebouwen en stem locaties onder lopende zaken; dat moet onder gedaan staan.	Door de duur van het proces is e.e.a. inderdaad verschoven van lopend naar gedaan. Het opvolgen van de aanbevelingen moet nog gebeuren. Dit is aangepast in het beleidskader.
	ik mis de doelgroep bijstandstrekkers, ook een kwetsbare groep, die mee wil doen,	De bijstandsgerechtigden worden veelal ondersteund middels landelijke wet- en regelgeving. Tevens is er onder het kopje Participatiewet beleid ontwikkeld op het gebied van armoede- en schuldhulpverlening. Er is veel ondersteuning, maar de vraag is of het bekend genoeg is onder de doelgroep.
	in het omlijnde kader op pag. 32 staat wetsbare jongere, moet zijn kwetsbare.	Is aangepast in het beleidskader.
POM	In algemene zin willen wij de opmerking maken dat het conceptbeleidskader Sociaal Domein een uitgebreid document is met daarin heel veel acties en activiteiten die gericht zijn op ondersteuning van mensen die het op bepaalde vlakken minder eenvoudig hebben in de maatschappij. Wij ondersteunen als POM van harte dat hiervoor acties en activiteiten worden opgezet, ontwikkeld	De ondernemers worden op diverse manier betrokken bij de beleidsvoorbereiding, zowel provinciaal, regionaal als lokaal. Via de RSA/AgriFood Capital Werkt is de lijn 'Werken van Morgen' uitgezet – Deze lijn is vooral de verantwoordelijkheid van de werkgevers, waarin gestuurd wordt op o.a. strategische

	en/of gecontinueerd. In het document wordt op diverse plekken verwezen naar een relatie met en/of activiteiten gekoppeld aan werkgevers. Onduidelijk is echter wanneer en op welk moment werkgevers betrokken worden bij activiteiten en of dit dan het georganiseerde bedrijfsleven (POM) betreft, individuele ondernemers of anderszins. Voorgesteld wordt om ondernemers in een vroegtijdig stadium te betrekken en/of draagvlak voor acties en activiteiten bij ondernemers te polsen. Dit om teleurstelling te voorkomen op het moment dat voorbereidingen, etc. zonder betrokkenheid van ondernemers worden gedaan en zij wel noodzakelijk zijn in de uitvoering. Het kan in bepaalde gevallen dus ook zijn dat er vanuit werkgevers geen draagvlak is voor bepaalde acties en activiteiten. Ditzelfde geldt ook voor het POM als koepel: we hebben ook niet de tijd om bij alle acties en activiteiten betrokken te worden en/of een rol te hebben.	personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid, arbeidsmobiliteit, PPS en Innovatie. Werkgevers zijn hier regionaal in vertegenwoordigd. Via de RSA/AgriFood Capital Werkt is ook de lijn 'Werkbedrijf/WSP' uitgezet – deze lijn zit op de samenwerking tussen het regionaal werkbedrijf: overheid en werkgevers. Hier wordt op regionaal niveau gesproken over o.a. banenafspraken, nieuw beschut werken, werkgeversdienstverlening – WSP, leerroutes en –arrangementen, praktijkleerlijnen, matchen op werk enz. dat door de beleidsmedewerkers van Meierijstad lokaal wordt uitgerold op de terreinen van WSP, Economie en Arbeidsmarkt. De werkgevers zijn vertegenwoordigd in de diverse stuurgroepen binnen het RSA/AgriFood Capital Werkt!
	Beëindiging financiële ondersteuning van Rooi Werkt! Wij kunnen – behoudens de informatie hierover die wij vanuit Rooi Werkt hebben ontvangen, geen oordeel vellen over het wel / niet (blijven) financieren van dit initiatief dat in onze ogen een positieve bijdrage heeft geleverd aan de werkgelegenheid en het tegengaan van werkloosheid in Sint-Oedenrode / Meierijstad. Echter: we weten dat de huidige conjunctuur ook weer een keer zal veranderen waardoor er weer meer werklozen zullen bijkomen. Wanneer een dergelijke structuur als Rooi Werkt ophoudt te bestaan, is deze niet zomaar weer opgetuigd op het moment dat de conjunctuur wijzigt. Wij zijn voorstander van een duurzame structuur en aanpak op het gebied van werkgelegenheid en werkloosheid. Hoe wil de gemeente Meierijstad haar conjunctuurgevoeligheid beperken op dit gebeid en lokaal enthousiasme en lokale hulp / participatie blijvend een positie geven? Deze vraag ook mede in relatie tot de volgende tekst op pagina 3 van de bijlage: "Op het gebied van innovatie willen we doen wat werkt, doorontwikkelen wat (nog) beter kan en het liggen van slimme verbindingen om de doelen uit de visie te bereiken. We willen samen met onze	Meierijstad streeft naar een duurzame structuur en aanpak op het gebied van werkgelegenheid en arbeidsmarkt, binnen de financiële kaders van de begroting. Conjunctuur vraagt om flexibiliteit, waarbij de klantreis en maatwerk uitgangspunt is. Soms vraagt een veranderende (arbeids)markt om een veranderende aanpak. Een leven lang leren en ontwikkelen geldt voor iedereen. Elke verandering vraagt om zijn eigen, wellicht innovatieve (nieuwe) aanpak. Stilstand is achteruitgang. De wet en de regelgeving is ook continue in ontwikkeling en aan verandering onderhevig; de markt en ook Meierijstad moet meebewegen met deze nieuwe ontwikkelingen.

	professionele partners een goede voedingsbodem creëren. We willen ruimte bieden aan de vele initiatieven van inwoners, organisaties en ondernemers. Een van de voorbeelden van samenwerking en innovatie waaraan wordt gewerkt is de proeftuin Veghel. Dit alles is sociale innovatie.”	
	Met betrekking tot de doelen op de pagina’s 5 t/m 7 het volgende: de doelen zijn opgesteld vanuit doelgroepen die wel / geen werk hebben, maar waarvan het belangrijk wordt gevonden dat deze naar werk worden toegeleid. Het werk wordt veelal geboden door de SW-bedrijven en/of het bedrijfsleven in Meierijstad. In hoeverre zijn bedrijven / is het bedrijfsleven betrokken bij het formuleren van de doelen en wanneer/ op welke wijze worden bedrijven benaderd?	Zie eerdere beantwoording: zowel regionaal als lokaal wordt het bedrijfsleven steeds betrokken. Ook middels separate projecten bv Het project ‘Onderwijs en Techniek’ of ‘Van Zorg naar Werk’ maar ook de samenwerking en de lokale initiatieven op het gebied van Onderwijs – Arbeidsmarkt – Economie. Regionaal zijn werkgevers vertegenwoordigd in diverse stuurgroepen. Ook middels Social Return opdrachten en beschutte werkplekken (met en zonder LKS) worden bedrijven betrokken door de overheid. Er is een continue wisselwerking tussen arbeidsmarkt – economie – SW bedrijven – UWV – onderwijs – AantWerk enz.
	In hoeverre wordt het POM betrokken bij het opstellen en de invulling van de Lokale Educatieve Agenda (LEA), pagina 5? Ook op de pagina’s 34 en 35 wordt verwezen naar LEA en de (noodzakelijke) betrokkenheid van werkgevers hierbij. Ook in relatie tot deze uitwerking de vraag welke rol het POM hierbij heeft. Als specifieke actie wordt genoemd: “Uitvoering van het regionale Talentprogramma voor werkgevers met talentencafés en traineeships voor hoger en middelbaar opgeleid jong talent”. Wat is de inhoud van dit Talentprogramma?	In de LEA wordt een verwijzing gemaakt naar de samenwerking tussen onderwijs, overheid en ondernemers in de 3O’s. Daarmee willen we voorkomen dat er aan twee ‘tafels’ dezelfde informatie besproken wordt. De inbreng van het POM op de LEA zal afhankelijk zijn van aanpalende thema’s. Dit Talentprogramma is ontwikkeld in de lijn van de RSA/AgriFood Capital Werkt! – Werken van Morgen, onder verantwoordelijkheid van het werkgeversoverleg en WSP/Regionaal Werkbedrijf. In de stuurgroep zitten vertegenwoordigers van VNO/NCW en werkgevers.
	Doel 4 (pagina 8), schuldhulpverlening: het georganiseerde bedrijfsleven (POM) is momenteel de mogelijkheden aan het bekijken om de samenwerking te zoeken met fiKks (https://wijgaanhetfikksen.nl/). Vanuit fiKks en meerdere partijen worden momenteel pilots opgestart onder de titel “Schuldencoalitie” (bijlage 2 bij deze mail) met als doel de schuldenproblematiek binnen een	Om een beter bereik van en betere dienstverlening aan werkende armen te kunnen realiseren, en schuldenproblemen te voorkomen, blijven we verbinding zoeken met lokale en regionale werkgevers, organisatieverbanden van ondernemers en worden initiatieven als www.financieelgezondewerknemers.nl en fiKks bekeken.

	bepaald gebied / gemeente samen met alle belanghebbenden op te pakken. Graag gaan wij – samen met Ron Steenkuil (fiKks) – in gesprek met de gemeente over de mogelijkheden voor Meierijstad	
	Op pagina 20 lezen we “Uitvoering van het project Duurzame Inzetbaarheid bij minimaal 40 werkgevers in de regio als onderdeel van de regiobrede aanpak Gezonde en Vitale Regio”. Wat houdt dit project in? Op welke wijze wilt u hiervoor werkgevers betrekken? Welke werkgevers wilt u betrekken?	Dit Talentprogramma is ontwikkeld in de lijn van de RSA/AgriFood Capital Werkt! – Werken van Morgen, onder verantwoordelijkheid van het werkgeversoverleg en WSP/Regionaal Werkbedrijf. In de stuurgroep zitten vertegenwoordigers van VNO/NCW en werkgevers.
	Op pagina 36 staan de volgende “startende” activiteiten genoemd: o Behoud en versterking beroepsonderwijs o Onderzoek naar mogelijkheden WO in Meierijstad o De drie O’s organiseren een werkconferentie waarbij afspraken worden gemaakt rondom kwetsbare jongeren (VSO/PRO) en doorstroom naar beschut werk. Deelnemers zijn oa gemeente, HUB, Fioretti College, Elde College, IBN/WSD/UWV. In dit kader wil ik graag verwijzen naar de Taskforce Onderwijs & Arbeidsmarkt waarin de gemeente, het onderwijs en het bedrijfsleven (POM) vertegenwoordigd zijn. Indien bovenstaande zaken in een 3O-setting opgepakt dienen te worden, is de betreffende Taskforce daarvoor de aangewezen plek	Is bekend en verwerkt in het beleidskader.
	Laaggeletterdheid: op welke wijze worden werkgevers en/of het POM bij de aanpak betrokken?	Het uitvoeringsplan laaggeletterdheid is vastgesteld . Een actielijn van dit plan is: het onderzoeken en formuleren van een heldere, eenduidige aanpak richtingen. Het POM zal hierin betrokken worden, de wijze waarop partners betrokken worden zal gedurende het traject zijn definitieve vorm krijgen.
Seniorenraad	Zowel het AB van de Seniorenraad als het DB van de KBO Kring Meierijstad kunnen zich in principe verenigen met de inhoud van het concept-beleidskader.	Bedankt voor deze reactie, wij nemen dit ter kennisgeving aan.
	1. Niet duidelijk is wat de rol van deze notitie is en hoe het proces tot de uiteindelijke keuzes en concrete stappen verloopt. We hebben begrepen dat er al een aantal uitwerkingen liggen. Komen die nog naar de Seniorenraad,	In 2018 is de strategische Visie Sociaal Domein door de gemeenteraad vastgesteld. Het beleidskader is het praktische vervolg hierop. Voorheen werd vaak voor elk beleidsonderwerp een aparte

	komen die in andere gremia nog aan de orde of is nu de politiek aan het woord? Deze notie is een opvolger van de notitie “Meedoen! In Meierijstad hoort iedereen er bij”. In deze notitie staat op de laatste pagina dat die notitie het kader vormt voor de nota sociaal beleid. Is dit dan de nota uitvoering sociaal beleid?	notitie geschreven. In plaats hiervan kiezen we nu voor een handzaam en integraal beleidsstuk dat inzicht geeft in de verschillende beleidsterreinen. We willen vooral (gaan) doen. Het beleidskader bevat hierdoor ook beleidsonderwerpen die al een participatief traject hebben doorlopen en/of al op een eerder moment door de gemeenteraad is vastgesteld. Het Gezondheidsbeleid en het Jeugdpreventieplan zijn hier voorbeelden van. Ten slotte wordt beleid in het sociaal domein in Meierijstad ontwikkeld in een continue samenwerking en betrokkenheid van belanghebbenden in de vorm van spontane en georganiseerde gesprekken met burgers, periodieke overleggen met vertegenwoordigers, belangenbehartigers en samenwerkingspartners.
	2. In de notitie” MEEDOEN! In Meierijstad hoort iedereen er bij” staat niets waar je tegen kunt zijn.	Bedankt voor deze reactie, wij nemen dit ter kennisgeving aan.
	3. De notitie is geschreven op basis van de “verleidingstechnieken” bij het bereiken van de doelen. Het gaat dan om stimuleren, uitnodigen etc. Nergens wordt gesproken over de moeite die het zal kosten en zelfs over de kans op tegenvallende resultaten als deze technieken onvoldoende of vertraagd resultaten laten zien. Verder blijkt dat het uitgangspunt gevormd wordt door wijkgericht werken. In de voorbeelden komen nog al wat particuliere initiatieven voorbij die niet wijk gebonden zijn. Wil de gemeente inzetten op het ombouwen van particulier initiatief naar wijkgericht? De vervolgvraag is dan; wat betekent dat?	De gemeente heeft niet als uitgangspunt om particuliere initiatieven over te nemen of om te vormen en/of uit te rollen naar wijkgericht. We willen doen wat werkt. We willen daarom leren van succesvolle initiatieven en die waar mogelijk benutten op andere plekken. Dit hangt uiteraard samen met de eigenheid en diversiteit van de dorpen, niet elk initiatief werkt op elke plek.
	4. Bij de fusie van de drie voormalige gemeenten is vooral benadrukt dat alle Kernen met name hun eigen zelfstandigheid moeten hebben bij het ontwikkelen van de plaatselijke samenhang. Dit uitgangspunt is echter niet expliciet terug te vinden in deze notitie.	In de visie is beschreven dat in Meierijstad de saamhorigheid groot is, al zijn er verschillen tussen wijken en dorpen. De sterke en sociale structuur in de dorpen wordt mede bepaald door formele en informele sociale structuren, zoals dorps- en wijkraden, buurt- of sportverenigingen. Dit suggereert de diversiteit en eigenheid van de verschillende wijken en dorpen. Het beleidskader Sociaal

		Domein gaat vervolgens verder met de uitwerking van een aantal doelstellingen en inhoudelijke beleidsterreinen op basis van uitgangspunten uit de visie.
	5. In de notitie; “MEEDOEN! In Meierijstad hoort iedereen er bij” staat een hoofdstuk over inkoop. In de nieuwe notitie komt niets terug over inkoop. Is dit nu al besloten of komt er nog en mogelijkheid dit beleid te beïnvloeden. Of ligt dit inmiddels bij de politiek?	In het beleidskader is in het eerste hoofdstuk een stuk opgenomen over de regionale inkoop. In februari 2019 heeft besluitvorming plaatsgevonden. De ASD is betrokken in dit proces.
	6. In de notities komt regelmatig het begrip menselijke maat terug. De uitwerking van menselijke maat is echter niet opgenomen in de notities. Komt die uitwerking nog in de verdere (deel-)uitwerkingen aan de orde?	De visie van de gemeente Meierijstad is dichtbij en oog de menselijke maat. Wij geven aan de inwoner en de leefwereld centraal te stellen. Dit betekent concreet dat je de persoon en wat zij/hij nodig heeft om mee te kunnen doen als uitgangspunt neemt.
ASD	*Beleid in het sociaal domein wordt in Meierijstad ontwikkeld in een continue samenwerking en betrokkenheid van belanghebbenden in de vorm van spontane en* *georganiseerde gesprekken met burgers, periodieke overleggen met vertegenwoordigers, belangenbehartigers en samenwerkingspartners, waaronder de ASD.* *Naast deze vormen zijn voor het beleidskader ook andere aanvullende participatieve* *wegen gekozen. Een aantal partners, waaronder de ASD, zijn in het najaar actief benaderd om mee te denken.* **In een aantal sessies zijn zowel de kennisgroepen en de ASD hierover geïnformeerd en meegenomen. Op deze bijeenkomsten hebben leden van de kennisgroepen hun opmerkingen/aanbevelingen kunnen geven en vragen kunnen stellen.** **Daarnaast is de ASD in dit verband uitgenodigd bij een brede stakeholders- bijeenkomst waarin zij nog verder kon meedenken en nadere input heeft kunnen geven. Ook hebben de kennisgroepen naar aanleiding van de notitie nog een aantal opmerkingen gemaakt en nadere**	Bedankt voor deze reactie, wij nemen dit ter kennisgeving aan.

	vragen gesteld aan de verantwoordelijke beleidsambtenaren. Deze zijn nader toegelicht dan wel naar tevredenheid beantwoordt. **Verder dient aangegeven te worden dat de ASD over een aanzienlijk aantal beleidsonderwerpen uit het beleidskader separaat heeft geadviseerd. Datzelfde geldt ook m.b.t. de strategische visie Sociaal Domein. In dat verband zien de kennisgroepen vooralsnog voldoende van haar aanvullingen/opmerkingen terug in het voorliggende kader. De kennisgroepen hebben hun advies mede gebaseerd op de toetsingscriteria die de ASD heeft vastgelegd in haar visie en missie** **Als laatste algemene opmerking wil de ASD hier opmerken dat zij verheugd is dat er in het beleidskader geformuleerd is dat: " Het verbeteren van de samenwerking met en tussen onze partners één van de belangrijke ontwikkelopgaven van onze strategische visie is."**	
	-De rode draad door dit beleidskader is de toegang tot het sociaal domein. Sinds de vorming van Meierijstad ondervinden sommige inwoners een belemmering tot de toegang. Regelmatig is de onbekendheid een reden voor deze belemmering. Om te zorgen dat de doelen met de bijbehorende beleidsonderwerpen worden bereikt is het van belang om ervoor te zorgen dat de toegang en bekendheid hiervan verbeterd zodat er ook vanuit de samenleving samengewerkt kan worden aan de uitvoering van dit beleidskader. Werk hiervoor goed samen met al je partners om de doorontwikkeling van de toegang te realiseren en dat inwoners met ondersteunings-aanvragen in de directe omgeving terecht kunnen.	De verander- en ontwikkelopgave toegang is een proces waarin wordt toegewerkt naar een aantal doelstellingen waaronder één gezin, één plan, één regisseur, de omgekeerde toets en de integrale intake. Deze veranderopgave is in ontwikkeling. In het beleidskader wordt hier op hoofdlijnen inhoud aan gegeven en toegelicht met een visueel plaatje. Onderdeel hiervan maakt uiteraard ook uit de informatievoorziening, bereikbaarheid en bekendheid.
	Bij de doorontwikkeling van de toegang richt men zich o.a. op “één gezin, één plan, één regisseur”. Het is van belang dat dit ook gaat gelden voor “ één onafhankelijke” cliëntondersteuner voor alle domeinen. Ga in gesprek met alle instanties en domeinen waar momenteel cliëntondersteuners in functie zijn en	Wat de gemeente Meierijstad wil bereiken met onafhankelijke cliëntondersteuning is een zo breed mogelijke invulling van deze functie die bestaat uit het geven van informatie, advies en/of korte ondersteuning t.b.v. de vraag van de inwoner. Hierbij is ook aandacht

	probeer de cliëntondersteuners te bereiken om elkaar te versterken en mogelijk een team te maken. Belangrijk blijft dat de cliënt het gevoel heeft dat ze onafhankelijk zijn en met voldoende informatie naast hun staan.	voor de verschillende vormen van cliëntondersteuning waarbij samenwerking wordt gestimuleerd. Onafhankelijkheid blijft het uitgangspunt. Dit is meegenomen in het beleidskader.
	Belangrijk hierbij is dat de samenhangende manier van uitvoering aan welzijnswerk en maatschappelijk werk blijft om te werken aan ambities en doelstellingen. Zorg ervoor dat tijdig de noodzakelijke informatie komt bij de samenwerkende welzijnsorganisaties zodat ook zij hun noodzakelijke stappen kunnen zetten.	Momenteel wordt gewerkt aan een gezamenlijke opdracht aan onze maatschappelijke partners. Welzijn maakt hier onderdeel vanuit. Onderdeel van de gezamenlijke opdracht is ook het opdrachtgever- en opdrachtnemerschap met deze partijen waarbij de gemeente als opdrachtgever een belangrijke rol geeft, ook in het formuleren van een goede opdracht en, voor zover relevant, faciliteren van de opdrachtnemer. De visie en het beleidskader zijn de basis voor de gezamenlijke opdracht. Duidelijkheid in de relevante beleidskaders, het stimuleren van faciliteren van samenwerking en de gezamenlijke opdracht dragen bij aan en samenhangende manier van uitvoering.
	Omdat de inkoop van specialistische jeugdzorg en WMO regionaal geschied, is het van het grootste belang dat zowel gemeenteraad maar ook de ASD regelmatig op een juiste wijze worden geïnformeerd. Ook bezien de wens en mogelijkheden om zoveel mogelijk lokaal de zorg te organiseren.	Wij zullen de ASD en de gemeenteraad periodiek over de stand van zaken informeren.
	Bij het doel om nieuwkomers sneller te integreren in de samenleving wordt gebruik gemaakt van vrijwilligers en onafhankelijke cliëntondersteuners. Zorg ervoor dat iedereen voldoende bagage en ondersteuning ontvangt.	Dit zal worden meegenomen in de uitvoering – in samenwerking met gemeentelijke toegang en partners.
	Meierijstad heeft oog voor de zware belasting van de vele mantelzorgers. Werk aan goede ontspanningsprogramma's o.a. respijtzorg om uitval te voorkomen	Dit is toegevoegd aan beleidskader
	Positief vinden wij de opmerking op pagina 1: Vanaf nu beperkt nieuwe beleidsstukken, de gemeente wil vooral gaan uitvoeren. Voor de ASD betekent dat dat wij ons op het volgen van die uitvoering moeten richten, wij worden hier graag van op de hoogte gehouden	De ASD wordt vier keer per jaar geïnformeerd over de stand van zaken in de werkrelatie met de gemeente. Daarnaast wordt vier keer per jaar met elke kennisgroepen overlegd.

	Wij missen een afkortingen- en definitielijst. Bij het lezen van het stuk wordt al erg veel voorkennis van de materie verwacht. Een afkortingen- en definitielijst kan het lezen en begrijpen vereenvoudigen.	Een afkortingen- en definitielijst is ingevoegd in het beleidskader.
	-Wij merken als we het hele stuk lezen dat het door meerdere medewerkers is geschreven, hetgeen begrijpelijk is gezien de breedte van de materie. Het zou goed zijn het aan het eind door een “eindredacteur” te laten lezen en redigeren. Deze persoon zou ook kunnen letten op de uniformiteit in terminologie: zo worden bijvoorbeeld termen als basisteam, wijkteam, sociaal team door elkaar gebruikt.	Over het eindproduct is nog redactie gevoerd inclusief uniformiteit in terminologie. Uw opmerking is ter harte genomen.
	-We missen een tijdspad en verantwoordelijken. We snappen dat een beleidskader nog niet te gedetailleerd kan zijn, maar krijgen nu nog geen enkel idee door wie en van de termijnen waarbinnen zaken worden opgepakt. Ook is onze vraag hoe u de geformuleerde doelen gaan monitoren. Er zijn geen evaluatieafspraken opgenomen.	Het college, en daarmee ook de inhoudelijk wethouder, is verantwoordelijk voor het beleidskader. Het beleidskader loopt tot en met 2022, in deze periode zullen de acties om de doelstellingen te bereiken gefaseerd uitgevoerd worden. Prestatie-indicatoren worden besproken in beeldvormende avond in het najaar. Dit geeft invulling aan het monitoren en evalueren van de doelstellingen.
	Ten aanzien van participatie vinden we het goed dat partners, waaronder de Seniorenraad, de GGD, welzijnsinstellingen en de ASD actief betrokken zijn. Wij missen de participatie van inwoners en cliënten. Wel constateren wij de grote hoeveelheid partners en daardoor is de zoektocht van inwoners naar hulp en ondersteuning een opgave. Hoe gaat u dit uitwerken?	Participatie van inwoners, cliënten en stakeholders hebben continu onze aandacht. Diverse partners hebben lijnen met inwoners of belangenbehartigers. Met deze partners zijn wij ook periodiek in gesprek om ontwikkelingen en signalen mee te nemen in het gemeentelijk beleid en uitvoering daarvan. Daarnaast vinden er periodiek onderzoeken plaats naar tevredenheid en behoeften van inwoners. Deze onderzoeken worden gebruikt t.b.v. het beleid. Voor een aantal beleidsonderwerpen geldt dat e.e.a. nog nader zal worden uitgewerkt, dit is bijvoorbeeld bij vrijwilligerswerk het geval. Dit onderwerp zal een vervolg krijgen waarbij de doelgroep (inwoners en organisaties) betrokken worden. De ontwikkeling van de sociale kaart kan een hulpmiddel zijn om inzicht te krijgen in het aanbod van zorg en ondersteuning. Inwoners kunnen met hun hulpvraag altijd terecht bij de toegang.

	• Veranderopgaven Sociaal Domein/doorontwikkeling Toegang (pag. 2): wij ondersteunen van harte het streven om de professionals van de Toegang in de verschillende kernen onder één dak te huisvesten. Wij hebben deze behoefte zelf ook van de teams gehoord, m.n. in Sint-Oedenrode.	Dank voor deze opmerking, wij nemen deze opmerking mee in de ontwikkelopgave van de toegang.
	• Doel 3 t.a.v. nieuwkomers (pag. 7): In 2020 krijgen de gemeenten de regie op de inburgering. Hoe bereidt de gemeente Meierijstad zich hierop voor? Wat wordt precies verstaan onder nieuwkomers (zet dit op de definitielijst), wordt er nog een verschil gemaakt met statushouders? Wordt er verschil gemaakt tussen nieuwkomers vanuit de EU en daarbuiten?	De nieuwe wet op de inburgering wordt ingevoerd per 2021, de gemeente krijgt de regie hierop. Eerder was voorzien dat invoering per 2020 zou plaatsvinden, dit is opgeschoven naar 2021. Dit geeft ons meer tijd om goed voor te bereiden en inhoud te geven aan deze ontwikkeling. Nieuwkomers worden gezien als statushouders. Er worden verschillende definities hiervoor gebruikt. In dit stuk gaat het om nieuwkomers met een vluchtelingenachtergrond,
	• Doel 5 (pag. 9): De Gemeente wil preventief te werk gaan, voordat men zich wendt tot professionele zorg en wil krachten bundelen met lokale voorzieningen en initiatieven door middel van lokale inloopvoorzieningen. Zijn er al inloopvoorzieningen en zo ja, wat zijn de bevindingen m.bt. de preventie professionele zorg?	Ja, er zijn al lokale inloopvoorzieningen. Zoals PieterBreughelhuis, Damiaan Centrum, Onderdac en niet-geindiceerde dagbesteding via de welzijnspartijen. Hierbij lukt het om mensen lokaal zonder indicatie actief en betrokken te krijgen. Hierdoor is professionele geïndiceerde dagbesteding vooralsnog niet nodig voor sommigen.
	• Doel 7 (pag. 11): De Gemeente geeft aan dat de data steeds vaker verlopen via standaarden. Zo zijn er koppelingen tussen basisregistratie om uitwisselingen van data te standaardiseren. Wij hebben vernomen dat er binnen de Basisteams Jeugd en Gezin nog steeds geen eenduidig registratiesysteem is en adviseren op korte termijn een eenduidig registratiesysteem binnen Meierijstad in te voeren.	Daar waar nodig hebben medewerkers van het BJG toegang gekregen tot het gemeentelijke registratiesysteem. Tevens wordt de randvoorwaarde van een eenduidige registratiesysteem meegenomen in de opdracht aan de matschappelijke partners. Tevens is voor I&B een regiesysteem opgevoed.
	• Doel 10 (pag. 15): P.I.M (participeren binnen Meierijstad) is een goed initiatief, in 2019 wordt dit ook in Veghel gerealiseerd. Wij willen geïnformeerd worden over hoe de projecten P.I.M. Werkt, P.I.M. Vitaal, P.I.M. Actief en P.I.M. Zorgt verlopen. Bij gebleken succes is ons advies dit uit te rollen over de gehele gemeente	ASD en gemeenteraad worden in juli 2019 geïnformeerd over PIM. In navolging van PIM zal een dergelijk initiatief uitgerold worden in Veghel; opgenomen en beschreven in het projectvoorstel proeftuin Veghel. Medio 2019 worden ASD en raad ook geïnformeerd over de Proeftuin Veghel.
	• Doel 11 (pag. 16): Ten aanzien van de inkoopafspraken wordt in 2020 een meer flexibel inkoopmodel opgezet voor de lichte vormen. Hoe ziet dit	Wordt toegelicht in overleg met ASD in april.

	inkoopmodel eruit, Wat wordt verstaan onder lichte vormen en welk percentage van de regionale inkoop is hiermee gemoeid?	Voor het deel jeugd wordt dit op dit moment nader uitgewerkt. De verwachting is dat deze uitwerking medio mei klaar is op dat moment wordt de ASD hier ook over geïnformeerd.
	• Doel 11 (pag. 16): Buurtadviseurs zijn de eerste aanspreekpunten van de Gemeente voor zaken die spelen in de buurt, de wijk of het dorp. Is dit al gerealiseerd en in hoeverre weet de burger hiervan?	De Buurtadviseurs zijn sinds de start van de fusie actief in Meierijstad. Deze hebben vooral contacten in de diverse dorpen en wijken.
	• Doel 12 (pag. 17): De Gemeente wil stevig inzetten op preventie, het voorkomen van escalatie en curatie. Wij willen graag weten of de BOA hierin een rol van betekenis kan hebben, en zo ja, zijn er voldoende Boa's binnen de gemeente om een preventieve uitwerking te realiseren. Wij vragen ons af of in het kader van preventie voldoende hangplekken/ speelplekken aanwezig zijn binnen Meierijstad.	De BOA's spelen een belangrijke rol in het "signaleren" van problematiek op straat. We zorgen ervoor dat zij over voldoende kennis en deskundigheid beschikken om dit te kunnen doen. Daarnaast betrekken we hen in de samenwerking tussen zorg- en veiligheidspartners zodat de signalen op de juiste wijze verder opgepakt kunnen worden.
	• Sociale kaart (pag. 19): Wij waarderen dat dit in het plan is opgenomen, de ASD heeft hier vanaf het begin van haar bestaan op aangedrongen. Wij willen wel adviseren om aan de uitrol en lancering ene goede communicatiecampagne te koppelen, zodat er breed met deze sociale kaart gewerkt gaat worden.	De behoefte voor een sociale kaart komt met name vanuit partners. Zij worden betrokken bij de ontwikkeling van deze kaart en zullen, mede daardoor, op de hoogte worden gehouden.
	• Gezondheid (pag. 20): Bij de eerste bullit staat specifiek "in Meierijstad" erbij. Bij alle andere punten niet. Het lijkt ons beter om ergens in zijn algemeenheid op te merken dat alle punten de inwoners van Meierijstad betreffen.	De visie en het beleidskader zijn specifiek van toepassing op de gemeente Meierijstad, het spreekt voor zich dat de doelstellingen van toepassingen zijn op onze inwoners. Wij zullen zorgen dat er één lijn zit in de formulering van de doelstellingen op het gebied van gezondheid. Tekst doelstelling aangepast.
	• Gezondheid (pag. 20): het 3e punt bij wat willen we bereiken (minder jongeren drinken alcohol, experimenteren met drugs en beginnen met roken) zien we niet specifiek terug bij de acties (denk hierbij aan de samenwerking die er al is met Novadic).	Eerder is er een afzonderlijke nota gezondheidsbeleid en uitvoeringsplan gezondheid (december 2018) vastgesteld, in het beleidskader is een beknopte weergave te vinden. Dit verklaart dat niet alle inhoud van de beleidsnota terug te vinden is in het beleidskader.
	• Vrijwilligersbeleid (pag. 21): 5e bullit bij wat willen we bereiken begrijpen we niet. Wat wordt bedoeld, benoem concrete acties.	Het vrijwilligersbeleid is in samenwerking met onze welzijnspartners verder uitgewerkt. E.e.a. is verwerkt in het beleidskader.

	• Vrijwilligersbeleid(pag. 21): bij de gaande/lopende punten: uitvoering Participatiewet, benoem hierbij specifiek ook de nieuwkomers. Een van de doelen die bereikt moet worden is doel 3, t.a.v. nieuwkomers.	Uitvoering van het vrijwilligersbeleid is breder, iedereen kan en mag meedoen. Derhalve beperken we ons niet tot specifieke doelgroepen. De uitvoering van de participatiewet richt zich (vaak) wel op doelgroepen waaronder nieuwkomers/vluchtelingen/statushouders. Nieuwkomers benoemen we niet specifiek bij dit onderwerp in het beleidskader.
	• Mantelzorg (pag. 22): bij de lopende acties staat dat er bijzondere aandacht wordt besteed aan jonge mantelzorgers in speciale programma's. Licht dit verder toe.	Toegevoegd aan beleidskader
	• Mantelzorg (pag. 22): Wij adviseren jonge en oudere mantelzorgers met elkaar in contact te brengen, ook zij kunnen veel van elkaar leren en steun bij elkaar vinden.	Wordt meegenomen in contacten met de doelgroep
	• Eenzaamheid (pag. 23): Hier missen wij de nieuwkomers, een risicogroep wat dit onderwerp betreft. Stuurgroep Coalitie tegen Eenzaamheid: wat doen zij, voeg dit toe.	Onder het Gezondheidsbeleid (speerpunt eenzaamheid bij jongeren en ouderen tegengaan), vallen ook nieuwkomers. We benoemen ze niet specifiek omdat het beleid geldt voor alle inwoners van Meierijstad. De ambitie, doelen en acties van de coalitie tegen eenzaamheid zijn opgenomen in het beleidskader.
	• Zorg en veiligheid (pag. 25): hier staan veel containerbegrippen (zie onze opmerking over definitielijst). We missen hoe de verbinding met veiligheid wordt gelegd en georganiseerd.	Door deskundigheidsbevordering tussen beide domeinen, goede samenwerkingsafspraken, taken en verantwoordelijkheden te beleggen en efficiënte procedures te ontwikkelen leggen we de basis voor de verbinding van beide domeinen. We zitten op verschillende niveaus aan tafel (strategisch, tactisch en operationeel) om de verbinding tussen zorg en veiligheid te leggen. De wetgeving zorgt voor nadrukkelijkere verbinding tussen deze twee terreinen, een voorbeeld hiervan is de Wet verplichte GGZ. De verbinding wordt nader uitgewerkt in doelstelling 12 van het beleidskader.
	• Beschermd wonen en maatschappelijke opvang (pag. 28): Hoewel jongeren natuurlijk hieronder vallen, zouden wij graag specifiek aandacht voor	Het onderdeel wonen-welzijn-zorg in de Woonvisie wordt de komende tijd verder uitgewerkt. De specifieke woonbehoefte van diverse

	hen willen vragen en zien in het stuk. Wij adviseren uitbreiding kleine locaties beschermd wonen zoals in Schijndel (Het anders wonen Vivent Schijndel)(Locatie Poolster wijk Hoevenbraak Schijndel)	doelgroepen is in grote lijnen bekend, deze dient nog nader geconcretiseerd te worden inclusief de groep jongeren (18-23 jaar). De gemeente geeft ruimte aan nieuwe woonvormen als genoemd.
	• Onafhankelijke cliëntondersteuning (pag. 30): Er zal een convenant worden gesloten met MEE, in hoeverre zijn zij onafhankelijk, zij zijn ook indicatiesteller? Wij willen dat alle inwoners cliëntondersteuning krijgen aangeboden, niet alleen als zij erom vragen, de gemeente moet hier actief in aanbieden. Ook aandacht voor de vrijwillige cliëntondersteuners. Formuleer de 2e bullit van wat willen we bereiken daarom anders.	Het onderwerp Onafhankelijke cliëntondersteuning is nog nader uitgewerkt. In afstemming met onze partners wordt specifiek ingezoomd op de onafhankelijke functie. Wij hebben nadrukkelijk aandacht op de informatievoorziening naar onze inwoners en wijzen hen actief op de mogelijkheden van cliëntondersteuning via verschillende kanalen waaronder de gemeentelijke website, de uitnodigingsbrief en in het telefonisch contact voor de afspraak keukentafelgesprek.
	• Jeugdpreventieplan (pag. 31): op pagina 32 worden de 7 actielijnen uit het Jeugdpreventieplan genoemd. Hier heeft de ASD reeds uitgebreid op geadviseerd, preadvies april 2018 en definitief advies in november 2018. Wij nemen dit advies als bijlage hieronder op. Binge drinken, laaggeletterdheid en HALT-verwijzingen komen niet concreet in de acties terug, terwijl dit de punten waren uit de benchmark waarop Meierijstad slechter scoorde. Wat is de reden dat deze onderdelen niet in de voorgenomen acties terugkomen? Wij adviseren deze onderdelen wel op te nemen! M.b.t. het aantal hoge HALT-verwijzingen tussen de 12 en 17 jaar willen we graag meer informatie ontvangen. Voeg een nulmeting toe, anders kun je niet meten of en hoe deze punten zijn verbeterd na een bepaalde periode. Geef ook aan wanneer er geëvalueerd wordt en gemeten	Eerder is toegezegd aan de ASD en gemeenteraad dat dit nader onderzocht wordt en dat uiterlijke tweede kwartaal 2019 de gemeenteraad hierover geïnformeerd wordt. De ASD zal gelijktijdig worden geïnformeerd.
	• Jeugd lokaal (pag. 32): dit gaat over de 15% van de jeugd die hulp nodig heeft, zet dat erbij.	Niet overgenomen omdat de acties er ook op gericht zijn om jeugdigen juist tot de groep die geen hulp nodig hebben te laten behoren. Dus niet alleen gericht op toegang tot hulp en inzet van hulp maar ook op het voorkomen hiervan.
	• Jeugd regionaal (pag. 33): idem vorige punt	Overgenomen in het beleidskader.

	• Jeugd regionaal (pag. 33): laatste bullit wat willen we bereiken is een heel belangrijk punt, een speerpunt van de ASD Jeugd en Onderwijs in 2019. Toekomstbestendige Jeugdhulpverlening met aandacht voor de overgang naar volwassenheid. Wij zien hier geen acties op in de tabel eronder.	Dit wordt nog nader uitgewerkt in het regionale beleidskader wat in de tweede helft 2019 wordt aangeboden aan de raad en voorafgaand aan de ASD kennisgroep jeugd.
	• Jeugd regionaal (pag. 33): Er staat bij wat willen we bereiken: Hulp zo licht mogelijk. Formuleer dit als Hulp zo passend mogelijk.	Aangepast en wordt ook meegenomen in het kader van het regionale beleidskader
	• Jeugd regionaal (pag. 33): Er staat dat het nieuwe regionale beleidsplan Jeugdhulp in de 2e helft van 2019 naar de Raad gaat. Hoe staat het met de planning hiervan?	In regionaal verband is gestart met het regionale beleidsplan en de verwachting is dat de planning 2e helft 2019 gehaald wordt.
	• Onderwijs (pag. 34): We zien geen concrete acties op de doelgroep jonger dan 23 jaar zonder startkwalificatie.	De doelgroep jongeren tot 23 jaar is nader tekstueel uitgewerkt onder de beleidsdoelstellingen van het onderwijs. Een deel van de taak is weggezet bij RBL/RMC. Er is een aanpak kwetsbare jongeren/VSV vanuit de regio (beschreven onder het regionale arbeidsmarktbeleid – arbeidsparticipatie). Daarnaast is er vanuit de samenwerking met de 3 O's aandacht voor de kwetsbare jongeren (VSO/Pro) in samenwerking met HUB, Fioretti College, Elde College en IBN/WSD/UWV.
	• Integratie nieuwkomers (pag. 37): Dit vinden we een erg summier stuk, zeker gezien de regie op de inburgering die in 2020 naar de gemeenten gaat.	Het beleidskader is aangepast. De nieuwe Wet inburgering kent als ingangsdatum 2021.
	• Schuldhulpverlening (pag. 38): er wordt onderaan de pagina verwezen naar een beleidsnota, welke beleidsnota? Zet dit erbij. Schuldhulpverlening meer het beleid richten op preventie door betere begeleiding en informatievoorziening, en goede afspraken maken met wooncorporaties, energieleveranciers etc.(vroeg signalering)Betere begeleiding onder preventie is een spannende uitdrukking.	Het beleidskader is aangepast.
	• Met preventie wordt bedoeld dat je in contact wilt komen met mensen die mogelijk in de schulden kunnen komen. Informatie voorziening kan in dit verband wel maar wat versta je dan onder betere begeleiding? Je zult eerst mensen moeten kunnen vinden voordat je ze kunt begeleiden lijkt me. Belangrijk is het verschil tussen preventie en vroeg signalering goed in de	Bedankt voor het advies. Onderlinge samenhang is inderdaad van belang. Door te investeren in vroegsignalering kunnen problemen worden voorkomen. Wij zullen dit als aandachtspunt meenemen in de uitvoering.

	gaten te houden omdat dit 2 verschillende zaken zijn en elk een andere benadering vragen.	
	- AVG: Deze wordt te strak toegepast; waardoor organisaties er moeilijk mee kunnen werken in het kader van Privacy, bijvoorbeeld de voedselbank en bezoeken ouderen door Vrijwillige Ouderadviseurs/ cliënten ondersteuners.	Bestuurlijk is dit een lastig dilemma. Enerzijds wil je professionals de ruimte geven om preventief te werken en hulp te kunnen bieden op basis van de beschikbare informatie. Anderzijds heeft de overheid ook de taak om gegevens van inwoners te beschermen. Wij willen zorgvuldig omgaan met alle informatie over onze inwoners maar daarbij ook onze preventieve taak goed invullen. Wij hebben daarom aandacht voor de privacy en de consequenties van de organisatie van het borgen hiervan.
	-Inburgering: Meer pilots opzetten met bedrijven, scholen, gemeente om te komen tot een werkbare methode voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Waarbij taalkennis een belangrijk onderdeel van is; (buddy's aanstellen voor werk coaching en begeleiding)	Dit zal in de uitvoering van de Nieuwe Wet Inburgering meegenomen worden – ingangsdatum 2021.
	-Dagbesteding: Uitbreiding van meer plekken en dagen.	Dank voor het advies. Wij zullen dit als aandachtspunt meenemen in de verdere uitwerking en uitvoering van de diverse beleidsterreinen.
	Slotopmerking Wij denken dat met het voorliggende kader, als uitwerking van de Strategische visie Sociaal Domein, een goede basis is gelegd voor de komende jaren en dat dit kan bijdragen aan een meer sociaal toegankelijke inclusieve maatschappij waarbij participatie van burgers wordt vergroot. Er is al veel gebeurd en in uitvoering gezet. Het zal ook duidelijk zijn dat op veel punten nog nadere uitwerking nodig is. De kennisgroepen en de ASD worden hierbij graag in een vroegtijdig stadium betrokken Het stemt de ASD tot tevredenheid dat meer is ingezet op samenwerking met burgers, innovatie en preventie en derhalve een meer integrale aanpak.	Wij willen de ASD enorm bedanken voor de positieve bijdrage en de positief kritische houding ten opzichte beleidskader. Wij zien de ASD als belangrijke samenwerkings- en adviespartner. De advisering en het meedenken op de beleidsterreinen van het brede Sociaal Domein stellen dan ook erg op prijs. De ASD is het luisterend oor van de samenleving en de inwoners van Meierijstad en dragen daarmee bij aan de integrale beleidsontwikkelingen. Wij gaan uit van een verdere constructieve en prettige samenwerking en zullen de ASD periodiek blijven informeren over de voortgang van de uitvoering en verdere uitwerking van het beleidskader.

	Tevens dat de vraag van de inwoners (leefwereld) leidend is op het moment dat meedoen en erbij horen niet (meer) lukt en dan passende ondersteuning wordt geboden die bij voorkeur lokaal is georganiseerd De ASD en zijn kennisgroepen gaan er van uit dat in het vervolg bij het opstellen van de uitvoeringsnotities, deze op een zodanig tijdstip aan de ASD worden voorgelegd dat overleg met de achterban en eventuele (externe) deskundigen mogelijk is, zodat hierover een weloverwogen advies tot stand kan komen. Conclusie Na bespreking van de preadviezen van de kennisgroepen heeft de ASD Meierijstad in zijn vergadering van 25 maart 2019 besloten, met inachtneming van de specifieke aandachtspunten, vragen en adviezen en rekening houdend met de toetsingscriteria in onze visie en missie, een positief advies af te geven.	