

Beleidsnota huisvesting van arbeidsmigranten

Huisvesting arbeidsmigranten



Huisvesting arbeidsmigranten : maak er werk van!

Beleidsnotitie gemeente Meerijstad

Tot stand gekomen in nauwe samenwerking met

- Werkgeversorganisatie POM
- ZLTO
- Uitzendorganisaties Hobij , Otto Workforce en Synergie
- Politie
- Woningcorporaties in Meerijstad

Advies van de projectgroep arbeidsmigranten

Meerijstad, april 2019

Vastgesteld in de Gemeenteraad van 6 juni 2019

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....3

1.1 Aanleiding.....3

1.2 Doel.....3

1.3 Visie.....3

1.4 Proces.....3

2. Beleidskaders5

2.1 Gehanteerde definities: Een arbeidsmigrant is:.....5

2.2 Wettelijke Kaders en uitgangspunten:.....5

Advies 1.....6

2.3. Huisvestingsvormen.....7

2.4. Algemene uitgangspunten7

Advies 2.....8

Advies 3.....8

2.5. Beleid planologisch gezien:.....9

Advies 4:.....12

2.6 Locaties in beeld13

Advies 5.....13

Advies 6.....13

3. Registratie.....14

Advies7.....14

4. Coördinator arbeidsmigranten15

Advies 8.....15

5. Handhaving.....16

Advies 9.....16

6. Integratie en communicatie: een doorkijk.....17

6.1 Gezinshereniging17

Advies 10.....18

7. Regionale samenwerking.....19

8. Gevolgen van het beleid20

9. Financiële paragraaf20

10. Monitoring en evaluatie.....20

11. Overzicht beleidsaanbevelingen.....21

12. Bijlagen23

Bijlage 1 Verslag bijeenkomst actoren 12 december.....23

Bijlage 2 Verslag bijeenkomst wijk- en dorpsraden29

Bijlage 3 Gesprekken met arbeidsmigranten31

Bijlage 4 Convenant arbeidsmigranten35

Bijlage 5 actuele SNF Normering.....38

Bijlage 6 Agrarisch keurmerk flexwonen42

Bijlage 7 Onderzoek Midstay47

1. Inleiding

1.1 Aanleiding

Deze beleidsnotitie: “huisvesting van arbeidsmigranten, maak er werk van!” is tot stand gekomen door een interactief proces tussen diverse actoren en is bedoeld om heldere randvoorwaarden vast te stellen voor de groeiende behoefte aan onderdak voor arbeidsmigranten. Het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente Meerijstad werkt groeit, dit is mede het gevolg van een hoog conjunctuur en de vele vacatures voor voornamelijk ongeschoold werk, daarnaast is er sprake van vergrijzing en ontgroening.

Dat betekent, dat zowel nu als naar de toekomst toe het aantal arbeidsmigranten dat het aantal arbeidsmigranten dat voor de verdere economische ontwikkeling groot is en naar verwachting alleen maar zal toenemen. De groei van het aantal arbeidsmigranten heeft geleid tot te weinig kwalitatief goede huisvesting binnen de gemeente Meerijstad. Uit landelijk onderzoek blijkt dat een gedeelte van de arbeidsmigranten onder strijdige omstandigheden gehuisvest is. Verschillende partijen, zowel gemeente als huisvesters als werkgevers willen dit zoveel mogelijk voorkomen. En op deze manier samen zorg dragen voor kwalitatief goede huisvesting. Een ander deel van de arbeidsmigranten woont buiten de gemeentegrenzen van Meerijstad. Uit het door de projectgroep arbeidsmigranten gehouden onderzoek blijkt dat het aantal arbeidsmigranten dat in Meerijstad werkt aanzienlijk groter is dan het aantal arbeidsmigranten dat in Meerijstad woont.

Niet alleen gemeente Meerijstad is bezig met de huisvesting van arbeidsmigranten. De provincie en een groeiend aantal andere gemeenten zien dit ook als een belangrijk thema. De provincie wil regionale samenwerking op dit thema stimuleren en faciliteren. De gemeente Meerijstad heeft de ambitie uitgesproken dat het de economische groei wil stimuleren en daar waar mogelijk faciliteren. Arbeidsmigranten zijn hier een belangrijke factor in. De gemeente wil middels deze beleidsnotitie de ambitie uitspreken, het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente woont en het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente werkt meer in balans met elkaar te brengen. Dat betekent dat er meer mogelijkheden moeten komen voor het huisvesten van arbeidsmigranten. Op deze manier wil zij haar verantwoordelijkheid nemen en de arbeidsmigranten verwelkomen. De arbeidsmigranten zijn namelijk van essentieel belang voor de economische groei binnen de gemeente. Meerijstad kenmerkt zich als een gemeente met veel industrie en land- en tuinbouw. Economische ontwikkeling is een van de pijlers in het collegeprogramma van Meerijstad.

De verantwoordelijkheid van de huisvesting van (met name shortstay) arbeidsmigranten ligt in eerste instantie bij de werkgever. Diverse werkgevers hebben bij de gemeente aangegeven dat zij meer mogelijkheden willen voor de huisvesting van arbeidsmigranten. De gemeente is verantwoordelijk voor het stellen van de beleidskaders. Gemeente Meerijstad neemt deze verantwoordelijkheid door middel van het vernieuwde beleidskader voor de huisvesting van arbeidsmigranten.

Daarnaast is het van belang dat ook andere aspecten dan alleen huisvesting naar voren komen. De beleidsnotitie beschrijft de hoofdlijnen van het beleid op verschillende aspecten, namelijk huisvesting, handhaving, de relatie met de omgeving en participatie.

1.2 Doel

Het doel van deze beleidsnota is het opstellen van beleidskaders voor structurele huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten. Waarbij enerzijds voldoende ruimte aan de markt geboden wordt om de opgave van Meerijstad zoveel mogelijk te kunnen realiseren en anderzijds kwalitatief goede en verantwoorde huisvesting zowel voor de arbeidsmigranten als de omgeving mogelijk wordt gemaakt.

1.3 Visie

Meerijstad heeft de wil actief de huisvesting van arbeidsmigranten te faciliteren. Door de huisvesting te faciliteren voorkomt de gemeente in ieder geval een deel van de strijdige huisvestingssituaties. Daarnaast stimuleert zij de economische groei als zij meerdere huisvestingsmogelijkheden faciliteert. In het beleid heeft Meerijstad nadrukkelijk oog voor de maatschappelijke impact: wat betekent het voor de omgeving en wat betekent het voor de arbeidsmigrant zelf, belangrijke aandachtspunten zijn integratie, onderwijs en zorg maar ook beperking van overlast.

1.4 Proces

De projectgroep heeft als opdracht gekregen om een advies te formuleren voor het College van burgemeester en Wethouders en voor de gemeenteraad. Uitgangspunt van de projectgroep was om het vraagstuk te bekijken vanuit verschillende perspectieven: dat van de arbeidsmigranten zelf, de uitzendorganisaties, de werkgevers (POM en ZLTO) en de woningcorporatie, vanuit oogpunt van veiligheid, door bijvoorbeeld de politie aan te laten sluiten en ook vanuit leefbaarheid: de wijk- en dorpsraden zijn ook gevraagd hierin mee te denken. Alle invalshoeken waren onderwerp van gesprek en vormden de basis voor het op te stellen advies aan het college om te komen tot een beleidskader voor de huisvesting van arbeidsmigranten. In totaal kwam de projectgroep acht keer bij elkaar. Binnen de projectgroep is het beleid ook bekeken vanuit de expertise van integrale veiligheid, gebiedsontwikkeling, (burger)participatie en communicatie.

Om te komen tot het advies heeft de projectgroep gewerkt langs de volgende lijn:

De huidige situatie in beeld brengen.

De projectgroep stond uitgebreid stil bij de (on)mogelijkheid om de huidige situatie in beeld te krijgen. Hierbij is gebruik gemaakt van landelijke onderzoeken en gegevens die beschikbaar waren binnen Meerijstad. De situatie waarvan de projectgroep is uitgegaan is een zo goed en compleet mogelijke benadering. Wat een compleet beeld verkrijgen lastig maakt is dat een deel van de arbeidsmigranten zichzelf niet in- en/ of uitschrijft. Daarnaast wisselt het aantal arbeidsmigranten door seizoenswerk. Op basis van de gegevens is een zo realistisch mogelijke inschatting gemaakt van de woonbehoefte. Dit is vervolgens vertaald naar een ambitie voor de gemeente Meerijstad.

In gesprek met elkaar

De projectgroep organiseerde een avond, waarbij (agrarische) bedrijven, uitzendbureaus, het POM, ZLTO, wijk- en dorpsraden, arbeidsmigranten, politie en verschillende medewerkers van de gemeente met elkaar in gesprek gingen. De opkomst was groot en er volgden levendige gesprekken waarbij de verschillende perspectieven met elkaar werden gedeeld en besproken. De

gesprekken werden gevoerd langs de lijn van de verschillende varianten voor huisvesting, die als inleiding op de avond werden gepresenteerd door een onafhankelijk externe. De uitkomsten van deze variantenavond zijn gedeeld met alle deelnemers en benut voor het opstellen van dit advies. Deze zijn integraal te lezen in bijlage 1.

Discussie in de projectgroep

Binnen de projectgroep is er gezocht naar helderheid over de termen shortstay arbeidsmigranten en mid- en longstay arbeidsmigranten. Uitkomst van deze discussie is dat de projectgroep adviseert om de definities te hanteren die gekoppeld zijn aan de verschillende fases van de ABU en NBBU cao's. Gekoppeld aan deze discussie is ook gesproken over de best passende vorm van huisvesting hierbij. Daarnaast kwamen onderwerpen als integratie en BRP inschrijven aanbod.

Verdieping met wijk- en dorpsraden

Met de wijk- en dorpsraden is in een tweede gesprek dieper ingezoomd op het vraagstuk, zodat hun inbreng goed kon worden vertaald naar het op te stellen beleid. Zo zijn de verschillende varianten van huisvesting nader besproken – en de ervaren en verwachte impact op de leefbaarheid, en de rol van de wijk- en dorpsraden. De wijk- en dorpsraden kunnen een brugfunctie vervullen voor de nieuwe bewoners in hun dorp. Het verslag van dit gesprek is nadien voor aanvullingen teruggelegd bij de deelnemers. Het is bijgevoegd als bijlage 2.

Verdieping met arbeidsmigranten

De projectgroep ging in verschillende gesprekken met arbeidsmigranten nader in op aspecten zoals wensen rondom huisvesting, argumenten om te kiezen voor mid- of longstay en integratie. In bijlage 3 zijn deze gespreksverslagen terug te vinden.

Samenspel

Dit beleidskader is tot stand gekomen door samenwerking. Deze samenwerking is ook nodig bij de verdere uitvoering van dit beleid. Hoe dit beleid in de praktijk gaat uitwerken, wordt verder uitgewerkt samen met de samenwerkingspartners. Zij zijn ook betrokken geweest bij de totstandkoming van dit beleidskader en zullen ook de vinger aan de pols houden bij de uitvoering. Waar nodig wordt dan vervolgens bijgestuurd. In een convenant leggen we vast hoe we in de toekomst willen samenwerken als betrokken partijen rondom de huisvesting van arbeidsmigranten. Door ondertekening van dit convenant spreken de verschillende partners hun intentie uit gezamenlijk invulling te geven aan het beleid. Dit ondertekende convenant is terug te vinden in bijlage 4.

2. Beleidskaders

2.1 Gehanteerde definities:

Een arbeidsmigrant is:

“Een werknemer uit het buitenland, die tijdelijk in Nederland verblijft om te werken en hiermee inkomen genereert. Arbeidsmigranten hebben recht op huisvesting, dit wordt meestal door de werkgever gefaciliteerd. Expats zijn niet meegenomen in deze definitie.”

Expats zijn niet meegenomen in de definitie (conform de definitie van de provincie Noord-Brabant). Expats zijn vooral hoger opgeleide werknemers, met een hoger loon, die zelf of via hun werkgever hun huisvesting regelen.

De definities over arbeidsmigranten komen voort uit de fasesystemen van de ABU en NBBU cao's.

Shortstay arbeidsmigranten:

De grens van de shortstay arbeidsmigrant ligt op 78 gewerkte weken in Nederland. Deze groep heeft initieel (meestal) niet de intentie om zich in Nederland/Meerijstad te vestigen.

Midstay arbeidsmigranten:

Midstay is de overgangsfase van arbeidsmigranten die voor een periode van minimaal 78 weken tot 4 jaar in Nederland verblijven en zich oriënteren of zij zich voorgoed willen vestigen in Nederland of willen terugkeren naar het land van herkomst.

Longstay arbeidsmigranten:

Arbeidsmigranten die na de oriënterende periode van de midstay hebben besloten om zich in Nederland te vestigen.

Grootschalige huisvesting:

Als er meer dan 51 arbeidsmigranten op één locatie verblijven is er sprake van grootschalige huisvesting.

Middelgrote huisvesting:

Als er tussen 21 tot en met 50 arbeidsmigranten op één locatie verblijven is er sprake van een middelgrote huisvestingslocatie.

Kleinschalige huisvesting:

Als er 20 arbeidsmigranten of minder op één locatie verblijven is er sprake van kleinschalige huisvesting.

Huisvester:

De eigenaar van het pand dat beschikbaar gesteld wordt aan de uitzendorganisatie.

Woningcorporatie:

De woningcorporaties die de sociale huisvestingstaak in het werkgebied van de gemeente Meerijstad uitvoert

Werkgever:

De ondernemer die arbeidsmigranten op basis van een arbeidsovereenkomst in eigen dienst heeft

Huisvestende werkgever:

Degene die zowel de arbeidsmigrant contractueel in dienst heeft als de huisvesting voor de arbeidsmigrant regelt. De arbeidsmigrant is dus dubbel afhankelijk van deze partij.

2.2 Wettelijke Kaders en uitgangspunten:

2.2.1. Europese wetgeving: vrijheid van verkeer.

Een van de vier vrijheden van de Europese Unie is de 'vrijheid van vrij verkeer'. Bij deze vrijheid zijn de binnengrenzen van de Europese Unie weggefallen. Een gevolg van deze ontwikkeling is dat er veel arbeiders uit Midden- en Oost-Europese landen (MOE-landers) kwamen/komen voor werk naar onze regio. Deze extra toestroom van arbeidskrachten vereist functionerende regelgeving met betrekking tot het verblijf van deze arbeidsmigranten.

2.2.2. Lokaal beleid: *beleidsregel kruimelgevallen Meerijstad, vastgesteld in november 2018 en in werking getreden per 1-12-2018*

In de kruimelgevallenregeling wordt bepaald dat een leegstaand gebouw een andere bestemming mag hebben dan in het bestemmingsplan staat opgenomen. De kruimelgevallenregeling kan ook voor omvangrijke projecten gebruikt worden. In de kruimelgevallenregeling staat dat arbeidsmigranten met maximaal 3 á 4 geen huishoudenvormende personen in één huis mogen wonen, mits voldaan wordt aan de SNF danwel AKF norm. De afstand tussen de huizen waar arbeidsmigranten in gehuisvest worden moet minimaal 75 meter zijn, en de arbeidsmigranten mogen maar aan een kant van de straat gehuisvest worden. Voor de huisvesting in het buitengebied en buiten de bebouwde kom zijn geen beleidsregels geformuleerd, dit betekent dat bij de huisvesting buiten de bebouwde kom maatwerk plaatsvindt.

2.2.3. Ambitie

Uit het vooronderzoek blijkt dat er een groot verschil is tussen het aantal werkende arbeidsmigranten in Meerijstad en het aantal wonende arbeidsmigranten in Meerijstad. Het aantal wonende arbeidsmigranten wordt namelijk geschat op 4500-5500 arbeidsmigranten. De bron die hiervoor gebruikt is, zijn de BRP cijfers. Uit landelijk onderzoek blijkt dat 37% van de arbeidsmigranten zich inschrijft, dit komt grotendeels overeen met de controle van de handhavers waarin 40% van de arbeidsmigranten ingeschreven was. Het aantal werkende arbeidsmigranten wordt geschat op 8000-10.000 in een jaar. De projectgroep gaat ervan uit dat niet alle arbeidsmigranten tegelijkertijd in de gemeente Meerijstad werken, in verband met seizoensarbeid en op basis van inschattingen van bij de projectgroep bekende cijfers (waaronder die van de belastingdienst).. De

projectgroep wel uit van een groei in het aantal arbeidsmigranten voor de nabije toekomst. De gemeente Meerijstad heeft de ambitie om 2000-2500 extra (t.o.v. de nu reeds vergunde)bedden te creëren samen met werkgevers en huisvesters voor arbeidsmigranten met name voor de short stay en wil dit samen met werkgevers en huisvesters van arbeidsmigranten realiseren.

Advies 1: *De projectgroep adviseert om met deze visie in te stemmen en als doelstelling 2000 - 2500 extra bedden voor arbeidsmigranten te realiseren in de komende 5 jaar (1-7-2019 tot 1-7-2024).*

2.3. Huisvestingsvormen

Voor de huisvesting van arbeidsmigranten gelden zowel **algemene** als **planologische** uitgangspunten. In onderstaande tabel op pagina 7 zijn deze uitgangspunten ingevuld. Onze visie is dat iedere inwoner van onze gemeente gedegen en verantwoord gehuisvest moet kunnen worden. Dat geldt dus ook voor (tijdelijke) arbeidsmigranten. Daarnaast hebben wij de ambitie dat inwoners meedoen en meebepalen op het gebied van volkshuisvesting.

2.4. Algemene uitgangspunten

Het terugdringen van strijdige huisvesting is alleen mogelijk wanneer er voldoende alternatieven geboden worden. Wij zetten ons actief in om, samen met marktpartijen, alternatieve huisvesting te ontwikkelen. Deze huisvestingsmogelijkheden kunnen grofweg op drie soorten locaties gerealiseerd worden:

Arbeidsmigranten in de kernen van Meierijstad.

De gemeente Meierijstad acht de identiteit van de verschillende kernen belangrijk. Het is belangrijk dat er geen overbelasting op de kernen ontstaat doordat daar te veel arbeidsmigranten gehuisvest worden. Om de belasting op de kernen zo min mogelijk te houden is het uitgangspunt dat Meierijstad stelt: shortstay arbeidsmigranten zo min mogelijk in de dorpen en/of wijken van Meierijstad. Met het oog voor de mid- en/of longstay arbeidsmigrant wordt huisvesting in reguliere woningen in het beleid opgenomen. Deze arbeidsmigranten hebben meer behoefte aan integratie (blijkt uit gesprekken met arbeidsmigranten).

(Grootschalige) huisvesting in het buitengebied.

Wonen is geen functie die primair in het buitengebied thuis hoort. Het beleid in het buitengebied is dan ook al jaren om versterking in het buitengebied tegen te gaan. De gemeente Meierijstad ziet echter in dat ook de arbeidsmigranten in de agrarische sector goed gehuisvest moeten worden. Naar schatting heeft Meierijstad duizenden arbeidsmigranten in deze sector, onderverdeeld onder grote en kleine agrarische bedrijven. Deze bedrijven willen we niet belemmeren in de groeimogelijkheden, hierdoor is het huisvestingsbeleid van arbeidsmigranten in het buitengebied versoepeld. Daarnaast zien wij een kans in het gebruik van vrijkomend agrarische bebouwing. (VAB) In deze VAB's zouden evt. in beperkte mate ook niet agrarische medewerkers of medewerkers van andere agrarische bedrijven gehuisvest kunnen worden, waarbij de aard en omvang mede afhankelijk is van de draagkracht in de omgeving. Het zou tevens een oplossing zijn voor (in verband met seizoensarbeid) tijdelijk leegstaande gebouwen.

Grootschalige huisvesting aan de rand van de bedrijventerreinen.

De gemeente Meierijstad heeft een grote opgave als het gaat om het huisvesten van arbeidsmigranten. Te veel shortstay arbeidsmigranten in reguliere woningen huisvesten is ongewenst doordat shortstay arbeidsmigranten over het algemeen niet of weinig behoefte hebben om te integreren en er een grotere kans is op het veroorzaken van overlast wanneer dit in de bebouwde kom plaatsvindt. Naast dit lost shortstay arbeidsmigranten in reguliere woningen de opgave niet op. Daarbij zou het huisvesten van shortstay arbeidsmigranten in reguliere woningen een te groot beslag op de woningvoorraad leggen en derhalve concurrentie met andere woningzoekenden veroorzaken; Ook zou dit de evenwichtige samenstelling van de bevolking in een wijk of dorp kunnen schaden en is beheer en controle lastig realiseerbaar. Gemeente Meierijstad maakt daarom huisvesting door middel van grootschalige gebouwen mogelijk aan de rand van de bedrijventerreinen. De omvang en de aard van de huisvesting is afhankelijk van de draagkracht van de omgeving.

Midstay

Er is apart onderzoek gedaan naar midstay en longstay. Het resultaat van dit onderzoek is terug te vinden in de bijlage 7 over midstay.

De belangrijkste conclusies zijn:

- Door ruim beleid te ontwikkelen voor short stay zal er ook sprake zijn van toename in de mid en longstay
- Midstay dient klein tot midschalig van opzet te zijn
- Bij voorkeur niet aan de rand van bedrijventerreinen en in het buitengebied
- Er dient aandacht te zijn voor integratie, waarbij verschillende actoren een rol kunnen vervullen (werkgevers, wijk- en dorpsraden, maatschappelijke organisaties en gemeente.) De gemeente zou hierin een coördinerende rol kunnen vervullen
- Bij midstay zijn mogelijk combinaties te realiseren met andere urgent woningzoekenden, die bekend zijn bij woningcorporaties.

De hierboven genoemde huisvestingsvormen zijn op de eerste plaats bedoeld voor tijdelijke bewoning. Dit biedt de arbeidsmigrant de mogelijkheid om zich in te schrijven als woningzoekende (indien men voldoet aan de criteria voor sociale huurwoningen) en na enige tijd door te stromen naar een reguliere woning.

Daarnaast stelt de gemeente algemene eisen aan de huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten, ongeacht de locatie. Hierbij worden de volgende eisen vastgesteld:

Omgevingsdialoog.

Bij nieuwe plannen is in gesprek gaan met elkaar belangrijk. Een goede communicatie begint al in het begin van het proces, bij de omgevingsdialoog. Aan de omgevingsdialoog nemen alle belanghebbenden deel om individueel of gezamenlijk in gesprek te gaan. Deze dialoog biedt ruimte om de verschillende belangen, zorgen en/of bezwaren met elkaar te delen. Zo kan de initiatiefnemer tot een plan komen waarbij rekening is gehouden met de omgeving. De gemeente Meierijstad ziet deze dialoog als goede start van de planvorming en legt deze verantwoordelijkheid bij de initiatiefnemer. Als het plan afwijkt van de liggende beleidskaders, dan stelt Meierijstad de omgevingsdialoog verplicht. Dit is ook het geval wanneer het plan binnen de beleidskaders valt, maar mogelijk impact kan hebben op de omgeving. In dit geval wordt verzocht om de desbetreffende wijk- of dorpsraad te betrekken. De actuele eisen en de eisen van de verslaglegging die aan de omgevingsdialoog gesteld zijn, zijn terug te vinden op de website www.meerijstad.nl.

Richtlijnen omgevingsdialoog:

Stap 1: omgeving bepalen. De omgeving omvat in elk geval de aangrenzende percelen. Verder iedereen van wie de situatie mogelijk beïnvloed wordt door de plannen.

Stap 2: omgeving informeren. U informeert zelf de omgeving over uw voornemen. U nodigt de geselecteerde uit de vorige stap uit voor een gesprek.

Stap 3: dialoog voeren. Hieronder vindt u de eisen die gesteld worden aan de dialoog die u voert.

Criteria voor de dialoog.

- U legt uit wat uw plannen zijn;
- U biedt omwonenden de gelegenheid om hier op te reageren;
- U gaat in op de reacties;
- U geeft aan of u wel of niet iets met de opmerkingen doet of kan doen;
- U geeft aan waarom u dit wel of niet doet of kan doen;
- U biedt die omwonenden de gelegenheid aan te geven of zij hier wel of niet tevreden mee zijn.

Contact met de omgeving

Ook als de arbeidsmigranten uiteindelijk gehuisvest zijn, moet de omgeving een aanspreekpunt hebben voor haar vragen en/ of klachten. Een contactpersoon per huisvestingslocatie wordt daarom verplicht gesteld voor de huisvester of werkgever, dit geldt ook bij reguliere woningen. Deze contactpersoon moet kenbaar zijn bij de directe omgeving, de dorps- en/of wijkraden en binnen de gemeente Meerijstad. Deze contactpersoon dient namelijk als aanspreekpunt voor al deze belanghebbenden.

Advies 2: *Huisvesters/ werkgevers zijn verplicht ervoor te zorgen dat er een contactpersoon aangewezen wordt voor iedere huisvestingslocatie (kunnen er meerdere zijn) als aanspreekpunt voor de omgeving en de arbeidsmigrant.*

Beheer van de panden

Er moet een contactpersoon zijn vanuit de gemeente, de werkgever of de huisvester voor zowel arbeidsmigranten als voor de omgeving. Als de arbeidsmigranten of de omgeving vragen en/ of klachten hebben over het verblijf dan moet deze contactpersoon de vragen kunnen beantwoorden en/ of helpen. De panden behoren goed beheerd en onderhouden te worden. Voor de buitenwereld moet het echter geen verschil zijn of er arbeidsmigranten in een huis wonen of een regulier gezin. Deze onderhoudende taak ligt bij de huisvester. De minimale norm van de huisvesting is de actuele SNF norm, op de agrarische sector na, zij hebben als minimale norm Agrarisch Keurmerk Flexwonen. De huisvesting moet naast deze normen ook aansluiten op de behoefte van de arbeidsmigranten. Uit onderzoek blijkt dat dit meer privacy is en wellicht voor grote complexen een recreatieruimte.

Advies 3: *Huisvesters dragen zorg voor goed beheer (conform actuele SNF norm) van de woning en onderhoud van de directe omgeving.*

Veiligheid

De veiligheid van de arbeidsmigranten vindt de gemeente erg belangrijk. De gemeente handhaaft dan ook op (brand) veiligheid. De gemeente Meerijstad wil de veiligheid vergroten door de BRP inschrijvingen te bevorderen (hoofdstuk 3). Als de gemeente inzichtelijk heeft waar de arbeidsmigranten wonen dan kan de gemeente eerder handhaven op onveilige en strijdige situaties. Dit wordt nader uitgelegd in hoofdstuk 5

Verkeerskundige aspecten

Bij het vestigen van een grote groep mensen op één locatie moet rekening gehouden worden met de verkeersbewegingen en benodigde parkeerplaatsen. Het omliggende wegennet moet de extra capaciteit hebben om deze nieuwe stroom verkeersbewegingen te verwerken. Uitgangspunt voor het aantal parkeerplaatsen zijn de parkeernormen zoals opgenomen in de gemeentelijke nota parkeernormen.

Milieukundige aspecten

Een locatie moet bij vergunningverlening onder andere getoetst worden aan de componenten externe veiligheid (omgeving), geluid, lucht, bodem en bedrijven en milieuzonering. In de wetgeving zijn de actuele uitgangspunten en normen opgenomen voor deze toetsing. Indien er sprake is van logies hoeft niet aan al deze componenten getoetst te worden volgens de wetgeving.

Woningbouwprogrammering

De gemeente bouwt voor de woningbehoefte en maakt daartoe afspraken met de regio en de provincie. De provincie levert daartoe bevolkings- en woningbehoefteprognoses. In die prognoses is rekening gehouden met immigratie van zowel arbeidsmigranten die langere tijd verblijven als expats en is gebaseerd op statistische gegevens van eerdere jaren. Huisvesting van arbeidsmigranten in reguliere woningen en in zelfstandige wooneenheden (eigen voordeur, huisnummer en alle voorzieningen voor zelfstandige bewoning) tellen mee in de woningbouwprogrammering en vallen daarom binnen de op basis van de provinciale verordening Ruimte te maken regionale woningbouwafspraken.

Arbeidsmigranten die zich voor langere tijd vestigen en een beroep doen op reguliere woningen (sociale huur, particuliere huurwoningen of koopwoningen) zijn in de prognoses meegenomen. Nu de economie harder aantrekt en het aantal arbeidsplaatsen zich sterker ontwikkelt dan verwacht, gaat de gemeente Meerijstad in overleg met de provincie Noord-Brabant en de regiogemeenten om deze prognoses bij te stellen.

Urgent woningzoekenden

Grootschalige huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten (midstay) is bij uitstek een plek waar ook plaats is voor woningzoekenden die op korte termijn voor een beperkte periode een betaalbare huisvesting zoeken (de spoedzoekers). In deze gevallen verkeert een woningzoekende in een situatie waarin zij tijdelijk woonruimte zoeken, bijvoorbeeld na een scheiding of een starter die niet meer bij zijn ouders kan/wil wonen maar nog niet zelf in wonen kan voorzien (te lange wachtlijst sociale huur of te beperkt inkomen voor koopwoning). Maar ook alleenstaande statushouders die in afwachting zijn van een gezinshereniging.. Bij de realisatie van

grootschalige huisvesting vraagt de gemeente om ook een in overleg te bepalen aantal kamers/huizen voor deze doelgroep open te laten. Daarbij is de gemeente ervan overtuigd dat de initiatiefnemer meer draagvlak bij de omgeving creëert als zij haar best doet om ook deze doelgroep te huisvesten.
Het is van belang dat de gemeente hierover in gesprek gaat met woningcorporaties in het kader van prestatieafspraken.

Uitstraling

De gemeente Meierijstad wil een hoogwaardige uitstraling, dat voldoet aan het beeldkwaliteitsplan. De panden moeten van de buitenkant aan deze eis voldoen. Waar mogelijk moet het gebouw een kwaliteitsverbetering krijgen. De eisen van de (kwaliteit) van het gebouw van de binnenkant valt onder de actuele SNF norm of het Agrarisch Keurmerk Flexwonen, deze kun je lezen onder het kopje ‘beheer’.

Duurzaamheid

De duurzaamheidsambitie in Meierijstad is hoog. Op dit onderwerp zijn de duurzaamheidsambities: energiezuinig bouwen (zo weinig mogelijk energie verbruiken, dus zuinige installaties en optimale isolatie), als ook opwekken van energie ter plaatse van het gebouw [zonne-energie en / of aardwarmte].
Bij de realisatie van nieuwe projecten moet er rekening gehouden worden met de duurzaamheid. De gemeente Meierijstad prefereert hierdoor hergebruik van bestaand vastgoed of verplaatsbare tijdelijke woningen. Beter hergebruik van bestaande gebouwen of nieuwbouw in combinatie met sloop draagt bij aan duurzaamheid.

. De nieuwbouw woningen en gebouwen met een tijdelijk karakter moeten op zijn minst energielabel B hebben.

Samenwerking

Kleinere werkgevers kunnen wellicht geen grootschalige huisvesting realiseren. Het is wenselijk dat de initiatiefnemer hier rekening mee houdt en een deel beschikbaar stelt aan deze kleinere partijen.

2.5. Beleid planologisch gezien:

Hieronder wordt het beleidskader weergegeven dat van toepassing is bij het beoordelen van short stay verzoeken

	Reguliere woningen	Gebouwen met een tijdelijk karakter ¹	Hergebruik bestaand vastgoed	Nieuwbouw
Kernen	Met toepassing van kruimelgevallenregeling Ja, mits: 1. een huishouden met maximaal 3 arbeidsmigranten OF maximaal 4 arbeidsmigranten die geen huishouden vormen in een reguliere gezinswoning; 2. De afstand tussen verschillende locaties moet minimaal 75 meter zijn; 3. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 4. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 5. Passend binnen samenstelling, schaal en maat omgeving. 6. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt; 7. Legale situaties op basis van beleid vorige gemeenten kunnen worden gecontinueerd, tot de functie wordt opgeheven.	Ja, mits: 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt;	Ja, mits: 1. Huidige functie geheel beëindigd is; 2. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 3. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 4. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt; 5.	Ja, mits 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. Geen verstoring woningbouwprogramma; 4. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt; 5.

¹ Afhankelijk van de vergunning.

Buitengebied (medewerkers worden bij het bedrijf waar zij werken gehuisvest, daarnaast kunnen onder voorwaarden aanvullend andere arbeidsmigranten gehuisvest worden)	n.v.t.	Ja, mits: 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. het uiterlijk past bij het karakter van het buitengebied van Meierijstad; 4. het minimaal aan het Agrarisch Keurmerk Flexwonen voldoet; <i>Andere huisvestingsmogelijkheden waar geen bebouwing wordt toegevoegd hebben de voorkeur.</i>	Ja, mits 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. Waar nodig de VAB een kwaliteitsverbetering krijgt; 4. Het minimaal aan het Agrarisch Keurmerk Flexwonen voldoet;	Ja, mits: 1. Er sprake is van vervangende nieuwbouw; 2. Er een kwaliteitsverbetering plaatsvindt; 3. Het uiterlijk past bij het karakter van het buitengebied van Meierijstad; 4. De huisvesting voldoet aan het Agrarisch Keurmerk Flexwonen; 5. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 6. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) Er mag sprake zijn van nieuwbouw, mits: 7. Het past bij het karakter van het buitengebied van Meierijstad; 8. De huisvesting voldoet aan het Agrarisch Keurmerk Flexwonen; 9. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 10. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2)

Buitengebied (niet werkend bij het bedrijf)	Ja, mits: 1. een huishouden met maximaal 3 arbeidsmigranten OF maximaal 4 arbeidsmigranten geen huishoudenvormende in een reguliere gezinswoning; 2. Er kan afgeweken worden van de onder 1 genoemde aantallen, mits voldaan wordt aan de actuele SNF norm opgenomen staan, daarbij mag er geen te grote impact ontstaan op de omgeving; 3. De afstand tussen verschillende locaties moet minimaal 75 meter zijn; 4. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 5. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 6. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt; 7.	n.v.t.	Ja, mits: 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. Het gaat om een leegstaande bedrijf 4. Er een kwaliteitsverbetering plaatsvindt, waar nodig; 5. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt.	n.v.t.
Recreatieterreinen:	n.v.t.	n.v.t.	Nee, tenzij: 1. Het park geen recreatieve toekomst heeft; 2. het park met een ‘totaal plan’ komt;	n.v.t.
Nabij bedrijventerreinen	Ja, mits: 1. een huishouden met maximaal 3 arbeidsmigranten OF maximaal 4 arbeidsmigranten geen huishoudenvormende in een reguliere gezinswoning; 2. Er kan afgeweken worden van de onder 1 genoemde aantallen, mits voldaan wordt aan de actuele SNF norm opgenomen staan, daarbij mag er geen te grote impact ontstaan op de omgeving; 3. De afstand tussen verschillende locaties	Ja, mits: 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. Het past bij het industriële karakter van het bedrijventerrein; 4. Er sprake is van een goed woon en leefklimaat; 5. Het verblijf op basis van logies is. 6. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt;	Ja, mits: 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. Het past bij het industriële karakter van het bedrijventerrein; 4. Het gaat over tijdelijke huisvesting; 5. Er sprake is van een goed woon en leefklimaat; 6. Het verblijf op basis van logies. 7. De actuele SNF norm als minimale	Ja, mits: 1. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit1) 2. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat2) 3. Het past bij het industriële karakter van het bedrijventerrein; 4. Bedrijven niet belemmerd worden in hun bedrijfsuitvoering 5. Het gaat over tijdelijke huisvesting; 6. Er sprake is van een goed woon en leefklimaat; 7. Het verblijf op basis van logies. 8. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt; 9.

Op bedrijventerreinen	moet minimaal 75 meter zijn; 4. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit ¹⁾ 5. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat ²⁾ 6. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt;		norm gehanteerd wordt; 8.	
	Ja, mits: 7. een huishouden met maximaal 3 arbeidsmigranten OF maximaal 4 arbeidsmigranten geen huishoudenvormende in een reguliere gezinswoning; 8. Als er sprake is van grotere woningen kan er afgeweken worden van de onder 1 genoemde aantallen, mits voldaan wordt aan in de actuele SNF norm opgenomen uitgangspunten parkeernormen en belasting van de omgeving 9. De afstand tussen verschillende locaties moet minimaal 75 meter zijn; 10. Voldaan wordt aan criterium ruimtelijke kwaliteit ¹⁾ 11. Voldaan wordt aan criterium goed woon- en leefklimaat ²⁾ 12. De actuele SNF norm als minimale norm gehanteerd wordt;	n.v.t.	Ja, mits 9. Er sprake is van tijdelijke huisvesting 10. Het gaat om bedrijfsmatige huisvesting 11. In legale bedrijfspanden met bedrijfsbestemming .b.v. vigerende bestemmingsplan 12. Ten minste 10 volwaardige slaappleaatsen 13. Voldaan wordt aan actuele SNFnorm 14. Voldoende parkeergelegenheid conform paraplunota parkeren 15. Nachregister wordt bijgehouden Niet toegestaan, wanneer 16. De locatie dezelfde is als waar de arbeidsmigrant werkt 17. Bij bedrijfsfuncties die o.b.v. overgabgsrecht zijn toegestaan	

1) Ruimtelijke kwaliteit:

De mate waarin tegemoet wordt gekomen aan de gebruikswaarde, belevingswaarde en toekomstwaarde van verschillende belangen bij ruimtelijke ontwikkelingen.

2) Goed woon – en leefklimaat

Indien er wordt voldaan aan de minimale afstanden conform de VNG-handreiking of, wanneer daar niet aan kan worden voldaan met onderzoek wordt aangetoond, dat er op de milieugevoelige functie voor wat betreft de aspecten geur, geluid, stof en gevaar er geen hinder optreedt op de dichtstbijzijnde gevel van het milieugevoelige object.

Advies 4:

- *De projectgroep adviseert om in te stemmen met grootschalige voorzieningen aan de rand van de bedrijventerreinen. Dit om de ambitie voor huisvesting van de shortstay arbeidsmigranten te realiseren en een te grote druk op de kernen te voorkomen.*
- *Daarnaast adviseert de projectgroep om ook in het buitengebied grootschalige voorzieningen voor de huisvesting van arbeidsmigranten voor de agrariër mogelijk te maken. Dit om de agrariër te stimuleren/ niet te belemmeren in de groei van zijn of haar bedrijf.*
- *De projectgroep adviseert bovenstaande planologische beleidskaders te hanteren bij de beoordeling van vergunning aanvragen.*
- *Short stay in de kernen blijft wel mogelijk, maar beperkt, conform bovenstaande regels.*

2.6 Locaties in beeld

De kaders van het beleid zijn in beeld. Om lange procedures te voorkomen en progressie te kunnen maken in de realisatie van de doelstellingen is het van belang dat potentiële locaties, gebouwen in beeld gebracht worden. Voorgesteld wordt om zowel voor shortstay als voor midstay arbeidsmigranten mogelijke locaties in beeld te brengen. Het initiatief hiertoe kan bij de Gemeente liggen. De gemeente kan partijen die een locatie/ gebouw weten / er eigenaar van zijn / kunnen aanwijzen, uitnodigen deze voor te leggen aan de gemeente. Op basis hiervan kan de Gemeente de locatie dan wel het pand vooraf globaal toetsen aan de voorwaarden. Hierdoor krijg je een overzicht van potentiële locaties/ gebouwen, waar initiatiefnemers gebruik van kunnen maken op het moment dat zij plannen hebben zowel voor de short stay als midstay.

Van belang hierbij is dat er vanuit de gemeente nauw wordt samengewerkt met de woningbouwcorporaties vanwege de parallel met het vraagstuk sociale huisvesting. Te denken valt hierbij aan het realiseren van tijdelijke woonvormen waar zowel arbeidsmigranten als andere (urgent) woningzoekenden gebruik van kunnen maken

Advies 5: *Geadviseerd wordt om als gemeente het initiatief te nemen om potentiële locaties/ gebouwen, transformatie objecten in beeld te brengen. De gemeente gaat openbaar bekend maken dat ze grootschalige locaties met een bepaalde omvang, gelegen bij agrarische bedrijven en/of aan de randen van bedrijventerreinen voor de huisvesting van arbeidsmigranten in beeld wil brengen. Hiertoe worden alle partijen in de gemeente uitgenodigd om concrete locaties aan te dragen.*

Advies 6: *Tevens wordt geadviseerd om afspraken te maken met de woningbouwcorporaties over*

- *De afstemming met het vraagstuk sociale huisvesting*
- *De prioritering van sociale huisvesting*
- *Oplossingen waarbij doelgroepen sociale huisvesting en arbeidsmigranten gecombineerd kunnen worden.*

4. Registratie

Als een arbeidsmigrant naar Nederland komt om hier bijvoorbeeld een paar maanden te werken of studeren, heeft men een Burgerservicenummer (BSN) nodig. Om een BSN te krijgen moet men zich laten inschrijven in de RNI. De RNI is onderdeel van de Basisregistratie Personen (BRP). Met deze inschrijving krijgt men een BSN nummer, zodat men in Nederland kan werken. De RNI inschrijving gebeurt in bijna alle gevallen dan ook. Na de RNI inschrijving is de arbeidsmigrant echter nog niet in de systemen van de gemeente terug te vinden. Om een goed zicht te hebben op de arbeidsmigranten die verblijven in de gemeente Meerijstad kan de gemeente twee instrumentengebruiken. Dit is 1. De toeristenbelasting. 2. Basis Registratie Personen. (BRP) Hieronder staat omschreven wanneer een arbeidsmigrant toeristenbelasting moet betalen of zich moet inschrijven in de BRP.

Toeristenbelasting

Als iemand de intentie heeft om korter dan 4 maanden in Meerijstad te verblijven, dan moet over dit verblijf toeristenbelasting geheven worden. Deze belasting is van toepassing totdat men BRP ingeschreven is. De huisvester is verantwoordelijk voor het betalen van deze belasting.

Basis Registratie Personen

Als iemand de intentie heeft om binnen een aaneengesloten periode van een half jaar langer dan 4 maanden in Meerijstad te verblijven, dan is hij of zij verplicht om zich BRP in te schrijven. De gemeente Meerijstad ontvangt een uitkering vanuit het Rijk voor elke persoon die per januari zich BRP heeft ingeschreven.

Convenant

Om voldoende zicht te krijgen op de huisvesting van arbeidsmigranten en de kwaliteit van de huisvesting te kunnen bewaken, wordt voorgesteld om een convenant op te stellen tussen gemeente Meerijstad en werkgevers, huisvesters en huisvestende werkgevers. Het convenant is terug te vinden in bijlage 3

De BRP inschrijving ligt bij het werkatelier Burgerzaken. Samen met burgerzaken wordt er gekeken naar een passend proces op het inschrijven van arbeidsmigranten.

Het doel van het convenant

De aanleiding van het convenant is dat de gemeente afspraken wil maken met werkgevers en huisvesters over de huisvesting en inschrijving van arbeidsmigranten. Het doel van het convenant is om meer zicht te hebben op het daadwerkelijke aantal wonende en verblijvende arbeidsmigranten in Meerijstad, zodat op basis daarvan de kwaliteit bewaakt kan worden, en daar waar nodig gehandhaafd kan worden.

Afspraken in het convenant:

De belangrijkste afspraken die in het convenant staan zijn:

- Werkgevers moeten de arbeidsmigranten zoveel mogelijk stimuleren om zich BRP in te schrijven, als dit wettelijk verplicht is;
- Huisvesters betalen toeristenbelasting als de arbeidsmigrant niet BRP ingeschreven staat;
- Werkgevers en/of huisvesters huisvesten de arbeidsmigranten volgens landelijke normen;
- Bij uitbesteding van de huisvesting controleert de werkgever/ uitzendbureau/ huisvester deze externe partij;
- Werkgevers geven aan/melden bij gemeente als zij vermoedens hebben van strijdige huisvesting;
- Gemeente handhaaft op de strijdige gevallen;

Advies 7: De projectgroep adviseert om in te stemmen met de (regionale) afspraken met werkgevers en huisvesters en woningcorporaties over o.a. de huisvesting en de registratie van arbeidsmigranten, middels het convenant dat als bijlage is bijgevoegd

5. Coördinator arbeidsmigranten

De gemeente Meerijstad wil graag tot een optimaal beleid komen. Hierbij gaat zij alle informatie en/ De coördinator is het aanspreekpunt voor zowel organisaties buiten de gemeente als voor de medewerkers binnen de gemeente.

Arbeidsmigranten integraal oppakken

Binnen de gemeente Meerijstad zijn verschillende werkateliers bezig met het (een deel) van het vraagstuk rondom arbeidsmigranten. De betrokken werkateliers zijn Vergunningen, Toezicht en Handhaving, Openbare orde en veiligheid, Gebiedsontwikkeling en planologie, Wonen (Sociaal Domein, de Woningbouwregisseur) Burgerzaken, Financiën/ heffen en invorderen, Communicatie en Participatie. De verbinding tussen de verschillende werkateliers in dit complexe vraagstuk is van groot belang. Kennis delen kan helpen bij het signaleren van problemen en de handhaving van het vraagstuk bevorderen. Om dit binnen de organisatie te borgen is het van belang dat er een coördinator wordt aangewezen.

Aanspreekpunt voor organisaties

In dit beleidsplan staat omschreven dat zowel arbeidsmigranten als andere organisaties en/ of instellingen bij vragen een aanspreekpunt hebben binnen de gemeente Meerijstad. Dit aanspreekpunt zal aan het begin ook voor de verbinding tussen de verschillende werkateliers moeten zorgen.

Plaats in de organisatie

Gelet op de huidige bemoeienis met arbeidsmigranten, de hoeveelheid contacten extern alsook de verbindingen intern wordt voorgesteld om deze coördinatiefunctie binnen het atelier VTH (vergunningen , toezicht en handhaving) onder te brengen

Advies 8: *De projectgroep adviseert om een coördinatiefunctie in het leven te roepen voor een coördinator arbeidsmigranten. Hierbij adviseert de projectgroep dat deze coördinator de verbinding legt tussen de interne werkateliers en dat deze daarnaast het aanspreekpunt is voor de betrokken partijen binnen én buiten de gemeente Meerijstad.*

6. Handhaving

Helder beleid maakt adequate handhaving gemakkelijker. Handhaving blijft echter nodig. Risico's zijn er tenslotte ten aanzien van overbewoning, overlast en (brand)veiligheid. Handhaven wordt gemakkelijker gemaakt als het thema arbeidsmigranten integraal wordt opgepakt. Meerdere medewerkers hebben informatie over arbeidsmigranten bijvoorbeeld door BRP registraties, REVA lijsten en toeristen- c.q. toeristenbelasting.

De handhaving is binnen gemeente Meerijstad ondergebracht bij de afdeling Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH). Illegale huisvestingspraktijken (strijdig gebruik van bestemmingsplan) hebben binnen het VTH beleidsplan het kleurspoor rood dat wil zeggen "prioriteit" gekregen. De controles concentreren zich voornamelijk op overtredingen van de volgende wet- en regelgeving:

- Bestemmingsplan;
- WABO;
- Gebruiksbesluit (brandveiligheid);
- Algemene Plaatselijke Verordening (APV);
- Woningwet;
- Goed beheer van de panden.

Kleinschalige huisvesting

De controles worden uitgevoerd door middel van bezoeken aan panden die hiervoor vergund zijn, waar arbeidsmigranten BRP ingeschreven staan, toeristenbelasting geïnd wordt of meldingen en/of klachten binnen de gemeente waargenomen zijn. De gemeente Meerijstad stimuleert middels het convenant dat huisvesters, werkgevers en huisvestende werkgevers signalen van strijdige situaties doorgeven aan de gemeente. Daarnaast wordt op illegale bewoning gecontroleerd door middel van themacontroles, klachten en meldingen van burgers en aan de hand van opvallende constatering van de REVA lijst (registratie eerste verblijfsadres).

Grootschalige huisvesting

In de voormalige beleidskaders waren er weinig grootschalige gebouwen toegestaan. Deze manier van handhaven is nieuw voor Meerijstad. Elk groot pand heeft een eigen beheerder. Goed contact tussen de beheerder en de handhavers is noodzakelijk om de samenwerking goed te laten verlopen. Periodiek (telefonisch) contact wordt als uitgangspunt gehanteerd. Grootschalige huisvesting zal bijdragen aan een beter beheersbare handhaving.

Signalerende functie stakeholders

De stakeholders die het convenant hebben ondertekend, hebben een signalerende functie. Ook dorps- en wijkraden hebben aangegeven dat zij best een signalerende functie willen. Alle partijen moeten een terugkoppeling krijgen over wat er met de gegeven tip gedaan wordt.

Naast bovenstaande activiteiten worden periodiek ook projecten gedraaid waarbij huisvesting van arbeidsmigranten specifiek de aandacht heeft, zoals het project Buitendom, dat in gezamenlijkheid met de 6 gemeenten in het basisteam Meerij, de politie en het Kenniscentrum Handhaving van de VNG in 2018 is uitgevoerd.

Mensenhandel en arbeidsuitbuiting

In 2022 moeten de gemeenten een plan van aanpak hebben op het gebied van voorkomen van mensenhandel en arbeidsuitbuiting. In het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2019-2022 is aandacht voor het voorkomen van mensenhandel en arbeidsuitbuiting opgenomen onder de strategisch thema's ondermijning en zorg en veiligheid.

De rol van de gemeente richt zich op preventie, signaleren/melden, handhaven en hulpverlening. De werkgevers en uitzendorganisaties hebben in dit kader van preventie en het signaleren/melden een belangrijke rol. In opdracht van de Ministeries van VenJ/VWS ondersteunen de VNG en CoMensha (Coördinatiecentrum tegen Mensenhandel) de gemeenten in 2019 en 2020.

Op het moment dat we meer zicht hebben op de adressen en daar controles uitvoeren, biedt dat ook meer zicht op ongewenste situaties van mensenhandel en arbeidsuitbuiting.

Advies 9: De projectgroep adviseert om in te stemmen met de handhaving zoals hierboven geformuleerd. Hierbij krijgen de betrokken partijen die het convenant ondertekend hebben een signalerende functie. Mede door deze tips en/of vermoedens die bij de gemeente binnenkomen wordt gehandhaafd. Met de handhaving wordt geprobeerd om strijdige gevallen te ontdekken en te handhaven.

7. Integratie en communicatie: een doorkijk

Een thema dat nauw samenhangt met huisvesting arbeidsmigranten is integratie en communicatie. Onder integreren verstaan wij dat de arbeidsmigranten zich wegwijs kunnen maken en dat zij zelfredzaam zijn in de gemeente Meerijstad. De gemeente Meerijstad wil de arbeidsmigranten helpen om hierin een basis te leggen, het is aan de arbeidsmigrant zelf om dit verder op vrijwillige basis op te bouwen. Dit komt omdat een arbeidsmigrant meestal niet weet hoe lang zij wil blijven bij haar komst in Nederland. Sommige arbeidsmigranten willen zich uiteindelijk vestigen in Meerijstad. Hierdoor ontstaat er een binding met het 'integratie aanbod' en de maatschappij in zijn geheel.

De projectgroep constateert – mede op basis van de gesprekken die gevoerd zijn met arbeidsmigranten – dat een deel van de arbeidsmigranten behoefte heeft aan meer mogelijkheden om de Nederlandse taal en cultuur te leren. Veel arbeidsmigranten zoeken de informatie die zij nodig hebben op internet, vragen het aan arbeidsmigranten die al voor langere tijd in Nederland verblijven of vragen het aan de kerk. Op deze manier zijn deze arbeidsmigranten zelfredzaam door hun netwerk. De projectgroep ziet het als wenselijk dat de arbeidsmigranten op een actieve wijze worden geholpen om wegwijs te worden in de gemeente/ in Nederland. De precieze set aan maatregelen en activiteiten hiervoor geven we de komende tijd vorm – in goed overleg met de betrokken partijen komen we hierbij ook tot afspraken over wie wat hierin op zich kan nemen. Om alvast een beeld te schetsen: we denken aan onder meer de onderstaande activiteiten en maatregelen.

Brochure voor nieuwe arbeidsmigranten

De gemeente Meerijstad denkt er aan om, net als de gemeenten in Noord-Limburg, Westland en andere gemeenten, een eigen brochure te ontwikkelen om de arbeidsmigranten wegwijs te maken in de gemeente. Het doel van de brochure is om de arbeidsmigranten meer kennis te geven over de Nederlandse instellingen, belastingen, verzekeringen, verschillende opties voor huisvesting binnen de gemeente, contactpersonen, inschrijvingen en de rechten en plichten die dit met zich meebrengt. Op deze manier heeft de arbeidsmigrant een handvat waarop zij terug kan vallen mocht zij een vraag hebben. Ook is de arbeidsmigrant zich meer bewust van de belastingen en kan zij op deze manier eerder signaleren als er iets niet klopt op de loonstrook van de werkgever.

Evenement voor arbeidsmigranten

Ook overwegen we een terugkerend evenement. De arbeidsmigranten die in Meerijstad komen wonen kunnen dan vrijblijvend hiervan gebruik. Het doel van dit evenement is om de arbeidsmigranten te informeren en een stapje te helpen bij het zelfredzaam worden. We houden de richtlijn aan om dit halfjaarlijks te organiseren. We vragen aan de werkgevers of zij de arbeidsmigranten hierover op de hoogte willen stellen met de door de gemeente aangeleverde informatie. Tijdens dit evenement wordt er in gegaan op het wegwijs maken van de arbeidsmigrant in Nederland met hierin de volgende thema's: instanties, inschrijvingen, gezondheid(szorg), onderwijs en integratie. Het evenement wordt gepresenteerd door de coördinator arbeidsmigranten in samenwerking met werkgevers/ huisvesters en alle betrokken werkateliers van Meerijstad. Na afloop van het evenement kunnen arbeidsmigranten vragen stellen.

Aanspreekpunten voor arbeidsmigranten binnen de gemeente

Een arbeidsmigrant heeft een aanspreekpunt binnen de gemeente als het gaat om de huisvesting en integratie. Voor de arbeidsmigranten is het belangrijk dat zij weten dat zij voor vragen over deze onderwerpen – naast de eigen werkgever – ook naar de gemeente kunnen. De werkgever en de gemeente moeten in hoofdlijnen op de hoogte zijn van het aanbod wat de andere partij heeft. De werkgever kan taalontwikkeling faciliteren, en de gemeente is (samen met de werkgever) verantwoordelijk voor de cultuur en het wegwijs maken van de arbeidsmigrant.

Taalcursussen voor arbeidsmigranten

Uit de gesprekken met arbeidsmigranten bleek dat zij graag de Nederlandse taal willen leren. Tegelijkertijd willen zij zoveel mogelijk uren werken in Nederland, vandaar dat zij klassikale cursussen vaak afzeggen. Online cursussen vinden arbeidsmigranten vaak erg prijzig. Werkgevers hebben vaak al taalcursussen voor de arbeidsmigranten, tegen een kleine vergoeding. Door middel van de brochure wil de gemeente Meerijstad de arbeidsmigranten erop attenderen dat zij voor deze cursussen bij de werkgevers terecht kunnen. Ook kan de gemeente de arbeidsmigranten informeren over de taalcursussen die al georganiseerd zijn.

Welkom heten in de wijk of het dorp

Wijk- en dorpsraden gaan soms langs bij nieuwe bewoners van de wijk of het dorp. Dit zou niet anders voor arbeidsmigranten moeten zijn. Wijk- en dorpsraden hebben aangegeven dat zij dit graag voor arbeidsmigranten doen, zij worden immers deel van de wijk of het dorp. Als arbeidsmigranten gehuisvest worden, dan moet dit bekend zijn bij de wijk- of dorpsraad. De huisvester of de toekomstige werkgever kunnen aangeven dat er nieuwe mensen komen wonen. De gemeente Meerijstad wil het liefste korte lijntjes tussen de wijk- en dorpsraden en de beheerders van de huizen. Wijk- en dorpsraden kunnen verder gaan in het integratieproces door de arbeidsmigranten bij bijeenkomsten van de wijk of het dorp uit te nodigen.

Religie

Uit onderzoek blijkt dat arbeidsmigranten de religieuze plaatsen bezoeken. De kerk behandelt arbeidsmigranten niet anders dan andere mensen die hulp nodig hebben. Arbeidsmigranten komen bij de kerk voor vragen voornamelijk over huisvesting en in de sociale sfeer. De kerk helpt de arbeidsmigranten hierbij. Ook gaan bisschoppen of pastoors regelmatig langs bij de arbeidsmigranten om met hen de dialoog aan te gaan. Naast deze persoonlijke activiteiten organiseert de kerk jaarlijks een 'migrantendag.' Hierin staan verschillende culturen centraal.

De kerk wil haar rol in de nabije toekomst uitbreiden door de arbeidsmigranten welkom te heten en nog meer arbeidsmigranten te helpen als zij een vraag hebben.

6.1 Gezinshereniging

Zorg en onderwijs.

De gemeente Meerijstad streeft ernaar om verbinding te leggen met onderwijs- en zorginstelling omtrent arbeidsmigranten. Zo proberen wij de betrokkenheid en de participatie van de ouders van arbeidsmigranten te vergroten.

Als er sprake is van gezinshereniging kunnen scholen geadviseerd worden om de arbeidsmigranten aan te melden bij de GGD. Op deze manier krijgen deze gezinnen de zorg die zij nodig hebben. Dit is een preventieve maatregel om de arbeidsmigranten wegwijs te maken binnen de Nederlandse zorg.

Taallessen

Als er sprake is van gezinshereniging kunnen de onderwijsinstellingen de arbeidsmigranten doorverbinden naar de coördinator van de gemeente. Deze coördinator helpt de gezinnen om sneller wegwijs te raken in de gemeente Meerijstad. De kinderen vanaf 4 tot en met 11 jaar die het basisonderwijs volgen, kunnen taallessen volgen bij de Schakelklas de Taalvijver. Kinderen die nog geen Nederlands spreken krijgen intensief onderwijs en een speciaal taalprogramma om zo de Nederlandse taal te leren. Kinderen vanaf 12 tot 18 jaar kunnen taallessen volgen bij de Internationale Schakelklas. Dit is bedoeld voor anderstalige nieuwkomers die nog maar kort in Nederland verblijven. Zij worden niet alleen op de Nederlandse taal voorbereid, maar ook op een volgende studie zodat het vereenvoudigd wordt om in te stromen.

Advies 10: *De projectgroep adviseert om de arbeidsmigranten wegwijs te maken door o.a. een brochure, een evenement voor arbeidsmigranten en een aanspreekpunt binnen de gemeente. Dit wordt geadviseerd omdat andere gemeente(n) hierin positieve voorbeelden hebben. Daarnaast adviseert de projectgroep om niet te veel onderscheid te maken tussen arbeidsmigranten en andere burgers. De werkgever is verantwoordelijk voor taalcursussen, de werkgevers die wij gesproken hebben geven aan dat zij dit al doen. Door middel van de brochure attenderen we de arbeidsmigranten er nogmaals aan dat zij voor taallessen bij de werkgever terecht kunnen. Geadviseerd wordt om de kinderen van arbeidsmigranten mee te laten participeren in het huidige aanbod: schakelklas en de taalvijver.*

7. Regionale samenwerking

Meerdere gemeenten in Noord-Brabant hebben te maken met het vraagstuk van het huisvesten van de arbeidsmigranten. Arbeidsmigranten kunnen in een andere gemeente verblijven dan dat ze werkzaam zijn. Dit houdt dus in dat omliggende gemeenten die een ander beleid of geen beleid voeren hier de gevolgen van zouden kunnen merken. Daarom is het belangrijk om regionaal samen te werken op zowel ambtelijk als bestuurlijk vlak. De gemeente Meierijstad heeft aangegeven om bestuurlijk kartrekker te willen zijn om regionale afspraken te maken. De gemeente heeft dit inmiddels opgepakt samen met de provincie en Mijngemeente Dichtbij.

Eerder heeft de provincie Noord-Brabant uitgebreid onderzoek gedaan om meer inzicht te krijgen in het vraagstuk. Uit dit brede onderzoek zijn een aantal vragen en knelpunten naar voren gekomen. Om inzicht te krijgen in hoe gemeenten tegen het vraagstuk aankijken zijn alle gemeenten van Noordoost-Brabant door de gemeente uitgenodigd voor een bijeenkomst. Vanuit deze bijeenkomst kan er een regiotafel georganiseerd worden. Hierbij is het van belang om te starten met het in beeld krijgen van de huidige situatie door een nulmeting te starten

Doel regiotafel

Door samenwerking kunnen gemeenten in Noordoost-Brabant kennis met elkaar delen en elkaar inspireren. Zo hoeven niet alle gemeenten eenzijdig een nieuw beleid uit te vinden. Door middel van maatwerk kunnen de gemeenten samen stappen zetten. Een gezamenlijke visie is hierbij belangrijk, omdat het vraagstuk complex en deels gemeente overstijgend is.

Het realiseren van huisvesting voor arbeidsmigranten is een regionale opgave en betreft dus een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De provincie Noord-Brabant kan hier een adviserende en faciliterende rol innemen. Een vervolgstap is een regiotafel met marktpartijen uit de regio. Vanuit deze samenwerkingen kunnen er afspraken gemaakt worden.

Proces regionale aanpak

1. Inventarisatie
In beeld brengen van gemeentelijk beleid, actuele visie en locaties.
2. Monitoren
Bespreken en indien nodig afstemmen van huidige locaties en toekomstige initiatieven.
3. Afstemmen
Daar waar mogelijk en gewenst, afstemmen van gemeentelijk beleid en regelgeving.
4. Regiotafel
Organiseren van een platform en hebben van structureel overleg met relevante partijen, waaronder werkgevers, huisvesters uitzendorganisaties, op (sub) regionale schaal.

Een eerste overleg met regiogemeenten heeft inmiddels plaatsgevonden waarmee de eerste stappen in de regionale afspraken zijn gezet.

8. Gevolgen van het beleid

Deze liggende beleidsnota focust zich voor een groot gedeelte op shortstay arbeidsmigranten. We willen deze arbeidsmigranten een warm welkom geven in de gemeente Meerijstad. Aan dit warme welkom hangen consequenties. De arbeidsmigranten hebben in gesprekken aangegeven dat de huisvesting belangrijk is. Bij kwalitatief goede huisvesting zouden de arbeidsmigranten eerder geneigd zijn om voor langere tijd in Meerijstad te verblijven. Die kwalitatief goede huisvesting wil de gemeente Meerijstad faciliteren, en zij wil handhaven op kwalitatief onvoldoende huisvesting. Het gevolg van dit beleid is mogelijk dat arbeidsmigranten langer in Nederland en/of Meerijstad zouden willen wonen. Hierdoor moeten er voldoende voorzieningen voor midstay arbeidsmigranten gerealiseerd worden. Gezien de cijfers van de gemeente Meerijstad is de schatting dat ongeveer 1000 arbeidsmigranten voor langere tijd in Meerijstad willen verblijven. Zij verblijven in Meerijstad vanaf 78 gewerkte weken tot maximaal 4 jaar. Zoals in paragraaf 2.1 besproken zijn de beoogde oplossingen voor midstay in reguliere woningen en middelgrote huisvestingslocaties. Naast dat dit een (grote) druk uitoefent op de omgeving, kunnen deze huisvestingsmogelijkheden ook gevolgen hebben voor de wooncontingenten. Ook zouden enkele arbeidsmigranten zich willen vestigen in de gemeente Meerijstad. In dit geval zouden de arbeidsmigranten hun woning moeten zoeken op de reguliere woningmarkt. Aan de provincie wordt gevraagd of de wooncontingenten omhoog mogen, omdat deze aantallen arbeidsmigranten voorheen niet te voorzien waren. Als wij meer wooncontingenten krijgen, dan hoeft de huisvesting van arbeidsmigranten geen gevolgen te hebben voor de andere woningzoekenden.

Ten slotte stijgt het inwonersaantal van Meerijstad. Deze stijging heeft consequenties op de woningvoorraad, aangezien ook arbeidsmigranten hier gebruik van zullen maken. Een gevolg hiervan is dat ook voor andere woningzoekenden de wachttijd voor een huis gaat stijgen. In de woonvisie zijn de arbeidsmigranten wel genoemd, maar er zijn nog geen expliciete getallen genoemd voor extra woningen. Daarnaast brengt deze stijging financiële consequenties met zich mee. De arbeidsmigranten moeten zich, net als ieder ander, BRP inschrijven. Per januari krijgt de gemeente een uitkering vanuit het Rijk. De grootte hiervan is afhankelijk van het aantal ingeschreven inwoners binnen de gemeente.

Dit beleid heeft een preventieve functie in de bescherming van arbeidsmigranten t.o.v. strijdige huisvesting. Doordat de gemeente meerdere huisvestingsvarianten toe laat, heeft de huisvester meer mogelijkheid om de arbeidsmigrant op een legale manier te huisvesten. Hierdoor kunnen arbeidsmigranten kwalitatief beter gehuisvest worden en is de werkgever minder snel genooddaakt om met een strijdige partij afspraken te maken. Daarnaast zijn de partijen die het convenant ondertekend hebben extra oren en ogen voor de gemeente. In het convenant staat namelijk dat zij het aan de gemeente doorgeven als zij vermoedens hebben van strijdige huisvesting.

Een ander gevolg van het beleid is dat er een medewerker als coördinator aangewezen moet worden. Dit komt omdat volgens dit beleid de gemeente een aanspreekpunt moeten hebben, waar iedereen naartoe kan voor zijn of haar vragen. Naast een coördinator wordt er hoogstwaarschijnlijk een werkgroep opgericht om mogelijke locaties voor grootschalige huisvesting in kaart te brengen. Hier zit waarschijnlijk ook iemand van de gemeente in. Hier gaan uren van een (nieuwe) medewerker inzitten.

9. Financiële paragraaf

De mogelijk extra kosten die gemoeid zijn met voorlichting en omgevingsdialoog kunnen opgevangen worden binnen bestaande budgetten danwel door externe partijen (initiatiefnemers)

Wat betreft formatie is de voorlopige inschatting:

Voor gebiedsontwikkeling geen extra formatie gevraagd

Voor VTH : hier komt de coördinatiefunctie te liggen. Dit zal opgevangen worden binnen de bestaande formatie. Wat betreft handhaving is de inschatting dat er aanvankelijk door een verwachte toename van signalen wat meer tijdsinvestering nodig zal zijn; Op den duur zal dit zeker afnemen omdat grootschalige huisvesting minder en efficiënter uit te voeren handhaving met zich meebrengt.

Legalisering van huisvesting kan het effect met zich meebrengen dat er meer inkomsten gegenereerd worden uit de toeristenbelasting (RNI ingeschrevenen) of Algemene uitkering van de Gemeente (toenam BRP ingeschrevenen)

10. Monitoring en evaluatie

Na de vaststelling van het beleidsplan door de raad wordt de daartoe ingestelde projectgroep opgeheven. Voorstel is om de leden van de projectgroep 2 a 3 keer per jaar bij elkaar te laten komen om het beleid te monitoren en evalueren.

11. Overzicht beleidsaanbevelingen

1. Advies

De projectgroep adviseert om met deze visie in te stemmen en als doelstelling 2000 - 2500 extra bedden voor arbeidsmigranten te realiseren in de komende 5 jaar.

2. Advies

Huisvesters/ werkgevers zijn verplicht ervoor te zorgen dat er een contactpersoon aangewezen wordt voor iedere huisvestingslocatie (kunnen er meerdere zijn) als aanspreekpunt voor de omgeving en de arbeidsmigrant.

3. Advies

Huisvesters dragen zorg voor goed beheer (conform actuele SNF norm) van de woning en onderhoud van de directe omgeving.

4. Advies

- *De projectgroep adviseert om in te stemmen met grootschalige voorzieningen aan de rand van de bedrijventerreinen. Dit om de ambitie voor huisvesting van de shortstay arbeidsmigranten te realiseren en een te grote druk op de kernen te voorkomen.*
- *Daarnaast adviseert de projectgroep om ook in het buitengebied grootschalige voorzieningen voor de huisvesting van arbeidsmigranten voor de agrariër mogelijk te maken. Dit om de agrariër te stimuleren/ niet te belemmeren in de groei van zijn of haar bedrijf.*
- *De projectgroep adviseert bovenstaande planologische beleidskaders te hanteren bij de beoordeling van vergunning aanvragen.*
- *Short stay in de kernen blijft wel mogelijk, maar beperkt , conform bovenstaande regels.*

5. Advies

Geadviseerd wordt om als gemeente het initiatief te nemen om potentiële locaties/ gebouwen, transformatie objecten in beeld te brengen. De gemeente gaat openbaar bekend maken dat ze grootschalige locaties met een bepaalde omvang, gelegen bij agrarische bedrijven en/of aan de randen van bedrijventerreinen voor de huisvesting van arbeidsmigranten in beeld wil brengen. Hiertoe worden alle partijen in de gemeente uitgenodigd om concrete locaties aan te dragen.

6. Advies

Tevens wordt geadviseerd om afspraken te maken met de woningbouwcorporaties over

- a. De afstemming met het vraagstuk sociale huisvesting*
- b. De prioritering van sociale huisvesting*
- c. Oplossingen waarbij doelgroepen sociale huisvesting en arbeidsmigranten gecombineerd kunnen worden.*

7. Advies

De projectgroep adviseert om in te stemmen met de (regionale) afspraken met werkgevers en huisvesters en woningcorporaties over o.a. de huisvesting en de registratie van arbeidsmigranten, middels het convenant dat als bijlage is bijgevoegd

8. Advies

De projectgroep adviseert om een coördinatiefunctie in het leven te roepen voor een coördinator arbeidsmigranten. Hierbij adviseert de projectgroep dat deze coördinator de verbinding legt tussen de interne werkateliers en dat deze daarnaast het aanspreekpunt is voor de betrokken partijen binnen én buiten de gemeente Meerijstad.

9. Advies

De projectgroep adviseert om in te stemmen met de handhaving zoals hierboven geformuleerd. Hierbij krijgen de betrokken partijen die het convenant ondertekend hebben een signalerende functie. Mede door deze tips en/of vermoedens die bij de gemeente binnenkomen wordt gehandhaafd. Met de handhaving wordt geprobeerd om strijdige gevallen te ontdekken en te handhaven.

10. Advies

- *De projectgroep adviseert om de arbeidsmigranten wegwijs te maken door o.a. een brochure, een evenement voor arbeidsmigranten en een aanspreekpunt binnen de gemeente.*
- *Arbeidsmigranten zijn zelf verantwoordelijk voor taallessen. Het is aan de werkgevers om hetn daarin te faciliteren*
- *Geadviseerd wordt om de kinderen van arbeidsmigranten mee te laten participeren in het huidige aanbod: schakelklas en de taalvijver.*

Bijlage 1 Verslag bijeenkomst actoren 12 december

Voor	De genodigden en deelnemers aan de bijeenkomst Huisvesting arbeidsmigranten op 12 december 2018	Van	De Projectgroep
Kopie aan	Jan Goijaarts	Werkatelier	Beleid jeugd, leefbaarheid, burgerkracht en sociaal domein en Gebiedsontwikkeling en planologie
Datum	15 januari 2019	Bijlage(n)	geen
Zaaknummer		1948154636	
Onderwerp		Het verslag per groep	

Op 12 december 2018 had de gemeente Meerijstad een avond georganiseerd om in dialoog te gaan met verschillende stakeholders over de huisvesting van arbeidsmigranten. De stakeholders vertegenwoordigden verschillende expertises, zo waren de volgende expertises vertegenwoordigd: (agrarische) bedrijven, uitzendbureaus, buurtadviseurs, wijk- en dorpsraden, politie, huizenverhuurders, verschillende medewerkers van de gemeente en de arbeidsmigranten zelf. De belangrijkste bevindingen van deze avond waren:

- ☐ Betrokkenheid werkgevers en uitzendorganisaties primair vorm secundair
- ☐ Shortstay vooral grootschalig
- ☐ Shortstay niet in wijken/kernen, rekening houden met grootte van de kernen
- ☐ Shortstay vooral in buitengebied bij bedrijven, of aan de rand van bedrijventerrein
- ☐ Aandacht voor integratie vooral bij midstay en longstay
- ☐ Aandacht voor toezicht en handhaving
- ☐ Omgevingsdialoog nu en later
- ☐ Aanspreekpunt voor arbeidsmigranten tbv ontwikkeling en integratie
- ☐ Aanspreekpunt voor de omgeving

In de bijlage kunt u de verschillende notulen per werkgroep lezen.

Groep 1:

Voor alle vormen geldt Kwaliteit.
Inleiding Iedereen kijkt door een andere bril. Zaaknummer 1948154636 Pagina 3 van 10 datum 31 januari 2019

Tijdens de post-its opplakken werd door een aantal leden van de groep geconcludeerd dat het niet uitmaakt bij welke variant de post-its geplakt worden. Voor alle varianten geldt hetzelfde: als het kwalitatief goed: schoon, beheersbaar en veilig is voor de arbeidsmigrant, dan voorkomt dat problemen.

Dorpsraad De grootte van een gebouw moet afhankelijk zijn van de grootte van de kern. In kleine kernen moeten dus géén grootschalige gebouwen komen te staan. Bij kleinschalige varianten moet de slechte regulering opgelost worden, allereerst moet er een alternatief geboden worden voor de woonvorm. Als de gemeente dit niet oplost benadeelt zij haar eigen bevolking. Het probleem van de short stay arbeidsmigrant moet aangepakt worden, de kwalitatief onvoldoende huizen moeten gehandhaafd worden. Voor short stay arbeidsmigranten zien zij enkel grootschalige oplossingen.

De meeste groepsleden erkenden dat zij geen last hebben van de arbeidsmigranten als deze dicht in de buurt wonen. **Politie**

De politie vindt het belangrijk dat het verblijf/ de woning van arbeidsmigranten schoon en heel is, dit geldt voor alle faciliteiten die ze hebben/ er zijn. Dit kan gerealiseerd worden door samen met de arbeidsmigranten met hesjes schoon te maken. **Buurtadviseur** Héél en veilig. Momenteel zien we dat er afval en fietsen buiten op straat gegooid worden. Dit zijn ook de zorgen van de buurtbewoners. De doelgroep 'arbeidsmigranten' aan te spreken of in beweging te krijgen is lastig, dit heeft mede te maken met een taalbarrière en cultuurverschillen. Er is een zichtbaar verschil in dorpen en wijken. In de dorpen zijn er minder klachten over arbeidsmigranten dan in de wijken. Een mogelijke oplossing voor dit probleem zou zijn één partij die je kan aanspreken, met zo'n partij is het probleem makkelijk opgelost. **Agrarische sector** Als het gaat over het huisvesten van arbeidsmigranten dan heeft de agrarische sector minder wetten en regels dan de andere partijen, dit komt omdat het niet verplicht is in het CAO. De agrariër was niet op de hoogte dat hij zichzelf ook actuele SNF kan registreren. Ondanks dat er minder wetten en regels gelden in de agrarische sector moeten de agrariërs ervoor zorgen dat hun huisvesting op orde is, dit komt omdat de arbeidsmigranten steeds kritischer worden op het gebied van huisvesting. Als de huisvesting niet bevalt, gaan de arbeidsmigranten op zoek naar een andere agrariër in die sector. Hierdoor is er dus goed beheer nodig van de agrarische panden met hierop de nodige controle.

Arbeidsmigranten

Momenteel wonen ze in een *gigantisch nieuw hotel (grootschalige nieuwe huisvesting)*, zoals ze zelf aangaven en hierover zijn de arbeidsmigranten erg te spreken.

Bedrijven en uitzendbureaus

Kleinschalig kan niet makkelijk terug verdiend worden. Het huisvesten van arbeidsmigranten is een technisch verhaal, je moet over veel kennis beschikken en regelen zoals bijvoorbeeld brandblussers ect. De goede huisvesters moeten onderscheiden worden van de mindere huisvesters, en de gemeente moet met de goede huisvesters in zee gaan. Zaaknummer 1948154636 Pagina 4 van 10 datum 31 januari 2019

Conclusies groep 1 De groep concludeert dat het belangrijkste de omgang met de arbeidsmigrant is. Arbeidsmigranten moeten gehuisvest worden zoals ieder ander ook gehuisvest wilt worden. Volgens de groep is er zelfs sprake van een positief of negatief spiraal. Als de arbeidsmigranten kwalitatieve huisvesting heeft dan zou deze minder snel voor overlast zorgen, en andersom.

Het doel van de arbeidsmigranten die naar Nederland komen is om zoveel mogelijk geld te verdienen. De groep concludeert dat je de arbeidsmigrant tegen zichzelf moet beschermen door kwalitatieve huisvesting te realiseren. Met grootschalige huisvesting kunnen de basisbehoeften van arbeidsmigranten beter gerealiseerd worden. Onder basisbehoeften vallen de dokter, tandarts ect. Uiteindelijk moeten alle varianten de basisvoorzieningen goed geregeld hebben, bij de varianten zijn alleen de aanspreekpunten anders.

Uitzendbureaus & bedrijven over Integratie Er zijn verschillende manieren om te voorkomen dat er een nieuwe groep 'kansarmen' komen. Ten eerste is het karakter van de huidige arbeidsmigrant al anders dan het karakter van de vroegere arbeidsmigrant. Vervolgens zijn er enkele maatregelen die getroffen kunnen worden:

- ☐ perspectiefverklaring, als een arbeidsmigrant een huis wil kopen of huren.
- ☐ Taalcursus
- ☐ mogelijk een BHV cursus
- ☐ uitleg over hoe dingen in Nederland werken, bijvoorbeeld de afvalkalender in de wijk.
- ☐ alleen mensen met een VOG naar Nederland halen.

Groep 2:

Algemene opmerkingen

- ☐ Arbeidsmigranten: Willen dicht bij het centrum wonen. Nu zijn er geen mogelijkheden om te reizen. Grootte maakt niks uit
- ☐ Oudere arbeidsmigranten willen meer samen doen.
- ☐ Wezenlijk verschil in huissamenstelling. Koppels/alleenstaande/leeftijd/taal etc.
- ☐ Vaak komen short-stayers elk jaar terug. Vooral bij dezelfde aannemer.
- ☐ Gaat steeds meer naar mid-stay toe.
- ☐ Huizen moeten aansluiten bij de doelgroep (short,mid,long)
- ☐ Door schaarste is het pakken wat je pakken kan.
- ☐ Capaciteit vergroting is belangrijk om de kwaliteit te vergroten.
- ☐ Short stay is het grootste tekort.
- ☐ Ideaal beeld: grootschalige huisvesting. Niet te ver van het werk en ook niet te ver van de voorzieningen.
- ☐ Mensen op de parken willen meer kunnen leren en doen buiten hun werk.

Grootschalig op buitengebied

- ☐ Normale huisvesting op het bedrijf zelf. Controleerbaar en geen valse concurrentie. Mag een normale Nederlander er wel wonen?
- ☐ Schrikbarend groot verschil tussen mensen die in Meerijstad wonen en werken.
- ☐ Behoeft voor doelgroep is anders.
- ☐ Moet de kwaliteit van de woning voor een short-stayer net zo hoog als die van een long-stayer? Beide hebben begeleiding nodig.
- ☐ Voornamelijk beheer is belangrijk.
- ☐ Long dicht bij het bedrijf. Short verder weg.
- ☐ Begeleiding en beheer centreren.
- ☐ Voorzieningen realiseren zodat mensen hier willen werken.
- ☐ Aandacht en voorlichting geven is essentieel.
- ☐ Grote bedrijven regelen vaak een beheerder/coördinator. Belangrijk voor veiligheidsgevoel. Zonder coördinator is er geen vrije tijdsbesteding.
- ☐ Zonder vrije tijds invulling gaan mensen snel aan de alcohol/drugs.
- ☐ Alleen pingpong/sport etc is niet voldoende. Mensen willen winkelen/de stad in/dagjes uit.
- ☐ Vervoer naar steden: arbeidsmigranten hebben geen optie.

Kleinschalig in de wijk

- ☐ Kijk naar jezelf. Een goede mix is belangrijk.
- ☐ Alles valt en staat bij goede communicatie.
- ☐ Er is geen behoefte van arbeidsmigranten zelf (short stay) om in de kleine dorpen te wonen.
- ☐ Is in kleine kernen politiek gevoelig.
- ☐ Door gebrek aan voorzieningen krijgen je teveel slechte 'hobbys'
- ☐ Vervolgens het gesprek soepel leiden lang alle varianten en thema's en zorgen dat alle mensen/perspectieven aan het woord zijn geweest.
- ☐ Wellicht als check de matrix gebruiken op tafel.
- ☐ Ook als er thema's op tafel komen die niet in de matrix staan nemen we ze mee in het gesprek.

- 4. Afronding (2 minuten)

Groep 3:

Algemene aandachtspunten

- ☐ Aandacht voor het verschil in motivatie van de arbeidsmigrant. De één komt enkel voor de verdiensten en de ander om deel te nemen aan de maatschappij.
- ☐ Aandacht voor het verschil in opleidings-en werkniveau bij de huisvesting en de mate van zelfredzaamheid.
- ☐ Verzoek om zoveel mogelijk uniformiteit in regelgeving van de gemeente ten opzichte van andere gemeenten in Nederland. Met in achtnaam van de jurisprudentie.
 - o Waarbij de regelgeving en kaders omgezet worden naar een document met heldere richtlijnen voor grootschalige bewoning en regels voor parkeervoorzieningen (bijvoorbeeld een wegwijzer.)
 - o Vergunningen met een langdurige looptijd (5-10 jaar) zijn wenselijk om de investering haalbaar te laten zijn. Of een garantie voor een vervangende locatie na afloop van een tijdelijke vergunning. (Een tijdelijke vergunning kent een daadwerkelijk einde en verlenging is niet mogelijk.)
- ☐ De beperkte beschikbaarheid van locaties rondom een woonkern of bedrijventerrein met een woonbestemming.
- ☐ Zorg voor doorstroming van arbeidsmigranten van short- naar longstay.
- ☐ De huisvestingsvraag van arbeidsmigranten verbinden aan andere doelgroepen zoals studenten, ouderen en (tijdelijke)woningzoekenden.
- ☐ De positieve effecten voor het voetlicht brengen bij de omwonenden en middenstand. Het gebruik van de voorzieningen en dus ook de omzet wordt verhoogd.
- ☐ Aandacht voor ontspanningsmogelijkheden voor de arbeidsmigrant. Arbeidsmigranten werken vaak een bepaald dagdeel, het andere deel van de dag kunnen de arbeidsmigranten weinig activiteiten ondernemen. Dit kan zorgen voor overlast.
- ☐ Kanttekening aan de opvatting dichtbij het centrum wonen: arbeidsmigranten zien het centrum van een kleine kern niet als centrum, omdat zij hier niet kunnen vermaken en/of ontspannen in hun vrije tijd.

Grootschaligheid op industrieterrein

Beheersbaarheid (veiligheid/bewoners/omwonenden/geluid/parkeren)

- ☐ Is mogelijk indien door beheerders actief wordt toegezien op kwaliteit, veiligheid en hygiëne.
- ☐ Een kleine schaal biedt een betere kwaliteit van beheer.
- ☐ Een te kleine schaal veroorzaakt meer woon-werkverkeer voor arbeidsmigranten die buiten het industrieterrein wonen.

- ☐ De beheersbaarheid is een gedeeld belang voor bedrijven en gemeente.
- ☐ De werktijden en seizoenen spelen een rol in de invulling van de vrijetijdsbesteding. In de zomer is er veel werk en in de winter in mindere mate.
- ☐ In de vorm van short-stay is beheersing mogelijk.

Kwaliteit (privacy/duurzaamheid)

- ☐ Een tot de eigen collega's beperkt sociaal netwerk.

Welzijn (gebruik en nabijheid van voorzieningen sport/uitgaan/winkelen)

- ☐ Voorziening in het openbaar vervoer is noodzakelijk.
- ☐ De werktijden en seizoenen spelen een rol in de invulling van de vrijetijdsbesteding. In de zomer is er veel werk en in de winter in mindere mate.

Zaaknummer 1948154636 Pagina 8 van 10 datum 31 januari 2019

Grootschalig in het buitengebied**Beheersbaarheid** (veiligheid/bewoners/omwonenden/geluid/parkeren)

- ☐ Een parkeermogelijkheid is van belang.
- ☐ In de vorm van short-stay is beheersbaarheid mogelijk.

Kwaliteit (privacy/duurzaamheid)

- ☐ Een beperkt aantal personen op één kamer is wenselijk.

Welzijn (gebruik en nabijheid van voorzieningen sport/uitgaan/winkelen)

- ☐ Mist een diversiteit aan dagbesteding.
- ☐ Voorziening in het openbaar vervoer is noodzakelijk.

Kleinschalig(er) in de wijk**Beheersbaarheid** (veiligheid/bewoners/omwonenden/geluid/parkeren)

- ☐ Er is minder binding met de omwonenden.
- ☐ De parkeerdruk is hoog en er is een grotere woon-werkafstand.
- ☐ In huurovereenkomst ook gedragsregels opnemen om hierop te kunnen handhaven.

Kwaliteit (privacy/duurzaamheid)

- ☐ Het privacyniveau is hoog.
- ☐ Het zelfstandig huren van een woning verhoogt de mate van integratie en voorziet in een de mogelijkheid voor immigratie.

Welzijn (gebruik en nabijheid van voorzieningen sport/uitgaan/winkelen)

- ☐ De mogelijkheid om gebruik te maken van de voorzieningen is optimaal.

Groep 4:**Inleiding**

De voorzitter van deze bijeenkomst, Annemieke Vos, opent het overleg. Circa 17 personen zijn aanwezig. Diverse geledingen uit de lokale samenleving, die belang hebben bij de huisvesting van arbeidsmigranten zijn aanwezig, waaronder 2 arbeidsmigranten afkomstig uit Polen. Concreet wordt in deze bijeenkomst ingezoomd op de arbeidsmigranten die hier kort verblijven. De termijn van verblijf is tot circa 1 jaar, ook wel short-stay genoemd. Drie varianten komen hierbij in beeld. Grootschalig op een bedrijventerrein, grootschalig in het buitengebied en kleinschalig in de wijk. Thema's die hierbij aan de orde komen zijn beheersbaarheid, kwaliteit van wonen en welzijn.

Uitkomsten overleg**Grootschalige huisvesting op het bedrijventerrein.**

De deelnemers zijn van mening dat de grootschalige huisvesting op een bedrijventerrein alleen kan plaatsvinden op locaties gelegen aan de randen van het bedrijventerrein. Deze locaties zijn goed beheersbaar. In het kader van welzijn en integratie is het van belang dat de locaties op redelijke afstand van de voorzieningen, zoals een supermarkt, liggen. De reden hiervan is dat arbeidsmigranten vaak niet de beschikking over een auto hebben. Dit is ook de reden dat het de voorkeur geniet dat het werk ook op het bedrijventerrein verricht kan worden. Een probleem kan zijn dat arbeidsmigranten, zowel met elkaar werken als met elkaar wonen. Dit kan niet bevorderlijk werken op de integratie. In het kader van de privacy geeft men er de voorkeur aan dat per wooneenheid in een grootschalige opvang maximaal 4 arbeidsmigranten wonen. Omdat het een huisvesting van maximaal 1 jaar betreft, is de kwaliteit van wonen minder relevant dan bij huisvesting die langer duurt. Arbeidsmigranten die hier kort werken willen zoveel mogelijk geld overhouden en hebben dus minder geld over voor huisvesting. Van belang hierbij is om hier onderscheid te maken tussen arbeidsmigranten die hier erg kort verblijven en zij die hier langer verblijven. Voor deze laatste groep is kwaliteit belangrijker. Ook onderscheid tussen arbeidsmigranten die alleen zijn en zij die een stel vormen is relevant. Stellen wensen meer privacy. Ook is het wenselijk dat de samenstelling van de bewoners van een grootschalige huisvesting divers van aard is. De bewoners zullen dan meer naar buiten gericht zijn, hetgeen de integratie vergroot.

Grootschalige huisvesting in het buitengebied.

In grote lijnen gelden hierbij dezelfde aspecten als vermeld bij de grootschalige huisvesting op het bedrijventerrein. De locaties zullen echter vaker verder van de voorzieningen afliggen. In het buitengebied kan een goede huisvesting van arbeidsmigranten voor een korte periode plaatsvinden. In de vrijkomende agrarische gebouwen zijn voldoende mogelijkheden. Exploitatie kan plaatsvinden door de ondernemer zelf, maar bijvoorbeeld ook door een boer of andere eigenaar die hiermee aanvullende inkomsten kan genereren. Het toezicht kan op deze locaties goed geregeld worden. Wel wordt gekozen voor wat kleinschaliger opvang en dan op meerdere locaties. In het geval voor de arbeidsmigranten op de locatie het eten bereid wordt en andere collectieve voorzieningen aanwezig zijn, is grootschaliger opvang nodig om het rendabel te maken. Maximaal wordt uitgegaan van circa 200 personen. Nadeel van het buitengebied is wel dat de locaties vaak verder van de voorzieningen liggen, hetgeen niet bevorderlijk is voor de integratie van de bewoners. Optie is dat aan arbeidsmigranten de mogelijkheid wordt geboden om een elektrische fiets te huren, zodat voorzieningen beter en sneller bereikbaar zijn. De groep is van mening dat de huisvesting in het buitengebied bij kortdurende huisvesting beter is dan op een bedrijventerrein. Zaaknummer 1948154636 Pagina 10 van 10 datum 31 januari 2019

Kleinschalige huisvesting in wijken.

De mening van de groep is dat arbeidsmigranten die hier maximaal ongeveer 1 jaar verblijven niet in een wijk thuishoren. Inwoners van wijken zien niet graag dat de naast gelegen woningen kamergewijs verhuurd wordt aan huurders, die alleen zijn en er maar kort verblijven. Een binding kan dan niet opgebouwd worden. Over stelletjes is men positiever. Parkeerproblemen in de wijken kunnen zich voordoen, wat niet positief werkt op de acceptatie.

Afsluiting

Annemieke Vos dankt alle aanwezigen voor hun inbreng. Deze inbreng wordt meegenomen in het verdere proces en de besluitvorming.

Datum: 12-03-2019

Aanwezigen:

- o Beleidsmedewerker participatie
- o Beleidsmedewerker gebiedsontwikkeling
- o Buurtadviseur
- o Woningcorporatie Woonmeij
- o Woningcorporatie Areawonen
- o Dorpsraad Maria heide
- o Dorpsraad Zijtaart
- o Dorpsraad Boskant
- o Dorpsraad Boerdonk
- o Wijkraad Plein Schijndel
- o Wijkraad Veghel-zuid
- o Dorpsraad Keldonk
- o Wijkraad bunders

Presentatie

Frank van Geffen geeft een presentatie om te informeren over het proces en de resultaten tot op heden.

Een kanttekening bij de cijfers was dat de overlast onder de arbeidsmigranten toch wel groter is dan onder de Nederlanders. Procentueel is het verschil groot, maar feitelijk gezien beperkt.

De feitelijke gegevens zijn 1.77 op de 100 onder de Nederlanders en 2.26 op de 100 onder de arbeidsmigranten.

De wijk- en dorpsraden zijn van mening dat de werkgevers/uitzendorganisatie de taak op zich moeten nemen om taallessen aan te bieden, omdat zij de arbeidsmigranten in principe nodig hebben. Daarom horen zij ook deze zorg te dragen.

Daarnaast is er onbegrip betreft de handhaving. Zij zien niet of nauwelijks dat er gehandhaafd wordt op het moment dat er te veel arbeidsmigranten in een woning verblijven.

Discussie short stay

Reguliere woningen in woonwijken

- Short stay hoort niet of beperkt mogelijk te zijn in reguliere woningen in woonwijken. De arbeidsmigranten hebben andere culturen en normen en waarden. Hierdoor ontstaat er een rommelige beeld van arbeidsmigranten die komen en gaan.
- Door middel van het verblijven in reguliere woningen ontstaat er oneerlijke concurrentie op de woningmarkt. Op dit moment is er al sprake van een beperkt woningvoorraad. Hierdoor wordt dat versterkt.
- Arbeidsmigranten die dezelfde afkomst hebben zullen elkaar opzoeken. Als Nederlander ga je in het buitenland vaak ook opzoek naar mensen van Nederlandse afkomst.
- De reguliere woningen waar arbeidsmigranten in verblijven moeten goed beheerd worden. Hierover zijn ze sceptisch. We moeten minder arbeidsmigranten per woning toestaan, zodat er geen overlast wordt bezorgd.
- We moeten er voor waken dat het huisvesten van arbeidsmigranten koste gaat van onze eigen woonbehoefte. De overheid slaagt er nog onvoldoende in om andere (urgent) woningzoekende te huisvesten. Dit kunnen we doen door te sturen hierop. We kunnen bijvoorbeeld maximaal twee personen per woning toestaan. Dit zal er tot moeten leiden dat het minder aantrekkelijk wordt voor huisjesmelkers om een woning te kopen.
- Doordat de overheid er onvoldoende in slaagt om andere (urgente) woningzoekende van een woning te voorzien is het draagvlak voor arbeidsmigranten kleiner. Essentieel voor het krijgen van draagvlak is: "denk ook aan de andere inwoners". Negatieve beeldvorming moet niet versterkt worden.

Grootschalige huisvesting in woonwijken

- Het beheer dient goed te zijn. Bij het vestigen van 30/40 arbeidsmigranten zal het lastiger worden om het te beheren.
- We willen geen concentratie van veel arbeidsmigranten in een woonwijk. We hebben ze liever verspreid over verschillende woonwijken. Bij grote concentraties van arbeidsmigranten, bijvoorbeeld in een klooster, zal er meer overlast zijn.
- Grote aantallen passen niet bij het karakter van een dorp
- De faciliteiten in het dorp worden minder, waardoor de arbeidsmigranten zich zullen vervelen als ze daar verblijven.
- Bedrijven kunnen grootschalige huisvesting creëren aan de rand van het centrum net zoals de agrarische sector dat doet. Als de arbeidsmigranten aan de rand van het centrum verblijven zullen ze nauwelijks in het dorp komen, waardoor overlast voorkomen wordt.

De buurtadviseur is van mening dat als de faciliteiten minder worden dit juist als een kans kan worden ervaren, omdat de arbeidsmigranten dan ook geneigd zijn om de lokale winkels te bezoeken.

Discussie mid stay

Reguliere woningen in woonwijken/ grootschalige huisvesting

- De auto's worden niet netjes geparkeerd en tuinen en huizen zien er niet verzorgd uit. Er dient voldoende toezicht te zijn op de kwaliteit en het beheer van de woningen. Deze taak ligt bij de eigenaren van de woningen.
- We vinden het geen probleem als er een gezin in een woning verblijft, maar we hebben liever niet dat er vier verschillende arbeidsmigranten in een woning verblijven. Het is belangrijk dat er een gelijkwaardige situatie ontstaat.
- Als arbeidsmigranten een langere periode in Nederland willen verblijven moeten er mogelijkheden zijn om kennis te maken met de Nederlandse taal en cultuur. Op het moment dat de arbeidsmigranten mid stay of long stay verblijven moet er sprake zijn van integratie.
- Als wijk- en dorpsraad kun je daarop inspringen, verwelkomen en bezoeken. Zo kun je de mensen een beetje in de gaten houden. Daarnaast kun je hierdoor integratie verwezenlijken.
- We hebben overlast op het gebied van parkeren. Vanwege het hebben van een eigen auto en een bedrijfsauto is er dubbele parkeeroverlast.
- Grootschalige huisvesting voor de mid stay is met name in de dorpen niet gewenst, bijvoorbeeld 20 arbeidsmigranten die in een kerk verblijven.

- Het verblijven in reguliere woningen dient mogelijk te zijn. Je kunt het vergelijken met de reguliere situaties van Nederlandse gezinnen.
- Een enkeling is van mening dat de komst van arbeidsmigranten er voor zorgt dat er sprake is van verdringing op zowel de arbeidsmarkt als woningmarkt. Maar deze opvatting werd niet algemeen gedeeld.
- Er moet aan bepaalde voorwaarden voldaan worden bij het huisvesten van arbeidsmigranten. Sommige arbeidsmigranten stellen minimale eisen aan de huisvesting.
- We vinden het belangrijk dat er goed toezicht is, goed beheer is en dat er sprake is van regionale afstemming.

Discussie rol actoren

Rol wijk- en dorpsraden

- Onze rol is het verwelkomen van de mensen. De voorwaarde hiervoor is dat er dan wel voldoende communicatie moet plaats vinden tussen werkgevers en wijk- en dorpsraden.
- Als wijk of dorpsraad kunnen we kennis gaan maken met nieuwe mensen die er komen wonen. Vanuit de gemeente kan dit naar ons gecommuniceerd worden.
- We willen graag signaleren, maar dan moet er wel iets met deze informatie gebeuren. We willen graag dat dit naar ons teruggekoppeld wordt.
- Op het moment dat er concrete grootschalige verzoeken liggen. Dan wordt de wijk- en dorpsraad er actief bij betrokken.

Andere actoren

- Werkgevers en uitzendorganisaties hebben een grote rol in het huisvesten van arbeidsmigranten.
- Bij het huisvesten van arbeidsmigranten komt er meer bij kijken dan alleen het regelen van 'een bed'. Kwalitatief goede huisvesting is dus noodzakelijk, maar ook recreatieve mogelijkheden om te ontspannen. Daarnaast is het aanbieden van taallessen belangrijk.
- Als er een contactpersoon is vanuit de werkgever/uitzendorganisatie dan moet deze kenbaar gemaakt worden, zodat we daar terecht kunnen voor vragen en/of klachten. Zij kunnen bij ons aangeven waar nieuwe mensen verblijven, zodat wij die kunnen verwelkomen. Een contactpersoon heeft dus meerdere functies.

Algemene conclusies

- Short stay verblijf in reguliere woningen in woonwijken is niet of beperkt mogelijk.
- Grootschalige huisvesting voor short stay hoort niet mogelijk te zijn in de woonwijken. Bedrijven kunnen grootschalige huisvesting creëren bij de bedrijventerreinen.
- Mid stay verblijf in reguliere woningen in de woonwijken moet mogelijk zijn mits het beheer en het toezicht goed is.
- Grootschalige huisvesting in de woonwijken is alleen mogelijk als het om een klein aantal gaat en het beheer goed is.
- Wijk en dorpsraden willen de arbeidsmigranten verwelkomen en signaleren als dat nodig is. Voorwaarde hiervoor is dat er communicatie en terugkoppeling moet plaats vinden.
- Werkgevers hebben niet alleen de taak om de arbeidsmigranten te huisvesten, maar ook in het aanbieden van taallessen.

Afspraken

- Deze notulen worden gedeeld met alle aanwezigen, zodat hier opmerkingen bij geplaatst mogen worden en de niet aanwezigen ook op de hoogte zijn.
- De bevindingen die uit deze bijeenkomst zijn voortgevloeid worden gewaarborgd, doordat ze meegenomen worden in het advies
- Deze notulen worden opgenomen als bijlage in het collegevoorstel die ten grondslag liggen aan het beleidskader

Gesprekken arbeidsmigranten grootschalige huisvesting

Datum 07-03-2019

Bedrijf: Otto Work Force

Arbeidsmigrant 1 (man)

Een aantal jaar geleden ben ik naar Nederland gekomen met de intentie om geld te verdienen. Ik ben alleen naar Nederland gekomen en heb geen gezin in Polen. Naarmate de tijd merkte ik dat het lastiger werd. Dit komt voornamelijk door de verblijfplekken. Mijn eerste verblijfplaats was in een reactiepark in Heeswijk-Dinter. De recreatiepark is inmiddels gesloten.

Op dit moment woon ik in een bungalow met nog drie andere personen. De slaapkamer wordt gedeeld met zijn tweeën. De situatie is lastig, omdat je met elkaar rekening moet houden.

De een vertrekt en de ander wil juist langer verblijven. Ook verschillen de huisgenoten van leeftijd. Doordat er te veel verschillende mensen in een ruimte verblijven is het lastig vol te houden. Het zou fijner zijn als er geselecteerd werd welke personen bij elkaar passen en samen zouden kunnen verblijven. Ik heb het naar mijn zin in Nederland, maar de huisvesting in Nederland vind ik minder. Voor een korte periode is het te doen (short stay), maar voor een langere periode is dit lastig vol te houden. Mijn voorstel zou zijn om grootschalige huisvesting mogelijk te maken net zoals in Waalijk, waarbij er een beheerder. Ik zou het niet erg vinden om een kamer te delen. Mits er regels worden opgesteld en de personen geselecteerd worden.

Arbeidsmigrant 2 (man)

Ik woon samen met mijn vriendin in een Bungalow in Heeswijk-Dinter. De persoon die in de bungalow woonde moest dezelfde dag nog vertrekken. Deze persoon had de bungalow in een niet nette staat achter gelaten. De verblijfplaats was niet schoon en wij waren er dus niet blij mee. We verbleven daar voor een periode van vier maanden. Op dit moment woon ik in Uden en huur ik een kamer met mijn vriendin. De keuken, woonkamer en de badkamer worden gedeeld met de andere huisgenoten. Wij ervaren dat zelf niet als een probleem, omdat het ruim en hygiënisch is.

Wat ik graag zou willen is dat er meer privacy is en dat er ook ontspannende voorzieningen zijn, zoals een xbox, televisie en een kaartenspel. In eerste instantie ben ik gekomen om geld te verdienen, maar ik zou graag langer willen blijven. Via het internet zoek ik alle informatie op over hoe alles in Nederland geregeld is, bijvoorbeeld de belastingen. Ik lees ook de informatie op de website van de gemeente. Deze informatie is in het Engels beschikbaar.

Medewerker Otto Workforce (man)

De accommodatie wordt geregeld door een externe partij. Otto Workforce huurt de verblijfplekken van Good stay en Otto Workforce verhuurt de verblijfplaatsen vervolgens door aan arbeidsmigranten. We willen buddy's maken, zodat zij elkaar kunnen uitleggen hoe bepaalde dingen in Nederland geregeld worden. Zo worden ze beter wegwijs.

Arbeidsmigrant 3 (vrouw)

Op dit moment woon ik in een bungalow in Mill samen met drie anderen. Ik woon al 10 jaar in Nederland. We proberen dit samen zo schoon mogelijk te houden. Als een persoon een verblijfplaats achter laat hoort het netjes achter gelaten te worden. Ik heb gemerkt dat dit vaak niet het geval was. Op het moment dat je intrekt ziet het er erg onhygiënisch uit. Als het onhygiënisch wordt achtergelaten wil je het liefst ook niet andermans troep opruimen. Op het moment dat een verblijfplaats schoon is ben je ook geneigd om de plek schoon achter te laten. Toen ik een verblijfplaats zocht heb ik dit vaak online gedaan. Ik keek dan naar kamers die te huur waren. Ik had er ook geen problemen mee om een verblijfplaats te delen met anderen. Het is wel belangrijk dat er regels worden gemaakt, omdat een huisgenoot vaak iets niet opruimt als het niet van hem/haar is. In principe zou het delen van een studio met zijn tweeën perfect zijn. Ik zou er ook geen problemen mee hebben om een keuken te delen. De badkamer zou ik wel graag prive willen hebben.

Het komt er op neer dat de arbeidsmigranten een probleem ervaren met de verhuurorganisatie Good stay. Zij vinden verblijfplaatsen nogal koud en onhygiënisch. Daarnaast is het ook belangrijk dat je het met een kamergenoot kan vinden. Op het moment dat je het niet met je kamergenoot kan vinden ben je ook niet geneigd om samen op te ruimen.

Arbeidsmigrant 4 (man)

Ik woon sinds 9 maanden in Nederland samen met mijn vriendin. We wonen in een bungalow. Na een lange reis zit je er niet op te wachten om terecht te komen in een onhygiënische verblijfplaats. We zouden graag langer in Nederland willen blijven, daarom zijn we opzoek gegaan naar een verblijfplaats via airbnb. Helaas kregen we een boete van 1000 euro.

Arbeidsmigrant 5 (man)

Ik kwam met de intentie naar Nederland om er maar twee maanden te verblijven, maar ondertussen ben ik er al vier jaar.

Arbeidsmigrant 6 (man)

Ik ben eerst voor drie maanden naar Nederland gekomen en daarna teruggekeerd naar mijn land van herkomst. Inmiddels ben ik al zeven jaar in Nederland. Als het nog bevalt dan ben ik van plan om te blijven.

Binnen de groep was er een jongen die graag wil keren naar zijn land van herkomst, omdat hij zijn familie en vrienden mist. De overige 9 personen willen graag voor een langere tijd in Nederland blijven. Als een van deze personen alsnog besluit om te vertrekken dan zal dat zijn vanwege de accommodatie. De hoofdreden is natuurlijk om geld te verdienen en het werk bevalt ze ook, maar de huisvesting speelt ook een belangrijke rol. Ook al is het laaggeschoold werken vinden zij dit geen punt. Twee van de tien personen bezitten een universitaire diploma. Maar op dit moment werken ze in de logistiek.

Arbeidsmigrant 3 (vrouw)

Ik denk dat we eerst de Nederlandse taal voldoende moeten spreken alvorens we een hoge functie kunnen krijgen. Op dit moment kunnen we niet doorgroeien, omdat we alleen Engels spreken. Het beheersen van de Nederlandse taal maakt het gemakkelijker. Ik zou graag de Nederlandse taal willen leren maar de mogelijkheden zijn beperkt. De kosten zijn 55euro per uur. Dat vind ik te veel, daarom ben ik opzoek naar goedkopere alternatieven. Deze alternatieven kan ik helaas niet vinden.

Medewerker Otto Work force uit Polen (vrouw)

Ik ben naar Nederland gekomen om geld te verdienen voor mijn studie. Ik heb een fijne woning en een goede baan. Ik heb hier familie en vrienden, waardoor ik niet meer terug zou willen keren naar Polen. Dit is nu mijn thuis. Sommige vrienden van mij zijn na een week al terug gekeerd naar hun land van herkomst en dit komt doordat de huisvesting erg slecht aan toe was.

Arbeidsmigrant 2 (man)

Huisvesting net zoals het in Waalwijk is geregeld zou ideaal zijn. Ook voor een langere tijd. Aan de rand van het centrum wonen zou ik geen probleem vinden. Het belangrijkste is dat het een rustige omgeving is. De meeste zijn in bezit van een fiets of auto om naar het centrum te gaan.

Voor zowel short stay als mid stay zou dit een oplossing zijn.

Arbeidsmigrant 1 (man)

Als we naar de winkel moeten gaan we met de fiets of we rijden met iemand mee die wel een auto heeft. Als je snel iets nodig hebt is het dus wel lastiger. In het centrum zijn er meer mogelijkheden. Buiten het centrum kost alles meer tijd en heb je minder opties.

Samenvatting en conclusie door Frank

1. In eerste instantie zijn de arbeidsmigranten gekomen om te werken
2. Huisvesting is heel erg belangrijk. Het moet schoon zijn en het liefst willen ze ook wat privacy hebben.
3. Het delen van huisvesting is niet erg, mits je ongeveer dezelfde huisgenoten hebt en er regels zijn.
4. Als je hier een langere tijd bent wil je graag de Nederlandse taal machtig zijn.
5. Het zou fijn zijn hier om langer te verblijven, want ze hebben het hier erg naar hun zin.

Iedereen bevestigt dat deze samenvatting correct is

Medewerker Otto Work Force (man)

Jonge mensen blijven meestal kort. Personen tussen de 25-30 blijven meestal langer.

Arbeidsmigrant 3 (vrouw)

Iedereen heeft andere behoeften, zoals drukte, muziek luisteren, drinken, blowen een ander wil weer rust. Het selecteren van de huisgenoten zou dus een beter uitkomst zijn. Verschillende personen in een woning gaan niet samen. Daarnaast kunnen regels er voor zorgen dat er structuur komt en dat je je niet gaat ergeren aan je huisgenoten.

Arbeidsmigrant 4 (man)

Eerder is er iets stuk gegaan wat niet mijn schuld is en waardoor ik een boete moest betalen. Het is lastig aan te tonen wie het heeft gedaan, omdat op het moment dat je de verblijfplaats intrekt niet alles er netjes uit ziet en heel is

Meneer Otto Work Force

Dit soort situaties laten zien dat het heel lastig is. Er is sprake van een vicieuze cirkel, omdat de arbeidsmigrant het bij ons huurt maar wij als uitzendorganisatie de verblijfplaatsen ook huren van Goodstay. Als we een klacht krijgen van een arbeidsmigrant en het willen oplossen duur het dus langer. Hierom is het ook niet de meest ideale situatie. Net zoals het in Waalwijk is geregeld. We willen graag grootschalige huisvesting in de gemeente Meerijstad creëren. Dit zou verblijfplaatsen moeten bieden voor de eerste paar jaar waarin een arbeidsmigrant in Nederland is.

Gesprekken arbeidsmigranten kleinschalige huisvesting

Datum: 13-3-2019

Uitzendorganisatie: Synergie international recruitment

Locatie 1

Huidige situatie, intentie en ervaringen

Arbeidsmigrant 1 (vrouw)

Ik ben naar Nederland gekomen om geld te verdienen. Ik ben weduwe en ben alleen naar Nederland gekomen. Ik was genoodzaakt om hier te werken, omdat er in Polen niet genoeg werk te vinden is. Daarnaast is de standaard leven in Polen net zo duur als in Nederland. Maar in vergelijking tot Nederland is het inkomen in Polen 1/3. Ik ben dus genoodzaakt om hier een nieuwe start te maken. Op dit moment woon ik 1.5 jaar in dit huis en ben ik in totaal 4 jaar in Nederland. Ik ga soms terug naar Polen om mijn kind te bezoeken. Ik vind het fijn om in Nederland te wonen. Er wonen hier sympathieke en vriendelijke mensen.

Arbeidsmigrant 2 (vrouw)

Ik ben hier nu een half jaar in Nederland. Ik kom zelf ook uit Polen en ik ben van plan om hier nog 4,5 jaar te blijven tot mijn pensioen om naderhand terug te keren naar Polen. Ik vind het fijn om hier te wonen. Het valt me op dat de Nederlandse heel vriendelijk zijn. Als je op straat loopt groet en lacht iedereen naar je. Dat geeft mij een fijn gevoel.

Voor dat ik in dit huis woonde heb ik nog ergens anders gewoond. Toen woonde ik samen met mensen uit Bulgarije en Litouwen. Op dit moment zijn mijn huisgenoten allemaal afkomstig uit Polen. Dit maakt het voor mij makkelijker. Ik spreek geen Engels, dus de communicatie is makkelijker. Daarnaast heb ik nu het gevoel alsof mijn huisgenoten mij meer begrijpen. We delen dezelfde cultuur en gewoontes. Dit is een beetje houvast en krijg je het familiegevoel wat we missen.

Arbeidsmigrant 3 (man)

Momenteel verblijf ik 8 jaar in deze woning en ben ik 11 jaar in Nederland en kom ook uit Polen. Ik ben vrijgezel en heb geen gezin in Polen. Ik heb naar mijn zin op werk. Mijn werkzaamheden bestaan uit machinale productiewerk van automatten. Voorlopig ben ik ook nog niet van plan om terug te keren. Ik vind het prima in Nederland en naar mate de tijd kijk ik hoe lang ik nog wil blijven.

Arbeidsmigrant 4 (man)

Ik ben twee weken in Nederland. Ik kom uit Polen en ik ben getrouwd. Hiervoor heb ik in Engeland gewoond. Ik vind het hier in Nederland beter, omdat ik hier de steden in zijn algemeenheid schoner er uit vind zien. Je kunt zien dat de Nederlandse samenleving veel geeft om hoe hun woningen en tuinen er uit zien.

Arbeidsmigrant 1 (vrouw)

Ik heb twee jaar lang in een chalet gewoond in een recreatiepark. Daar had ik het niet naar mijn zin. We woonden daar met in totaal zes personen. Ik had er ook voor kunnen kiezen om alleen in een chalet te gaan wonen, maar dat is voor mij niet voordelig. Daarom kiezen we er voor om met zijn zessen te wonen en de kosten te delen. Ik vind het heel belangrijk dat de mensen de huisgenoten elkaar begrijpen en met elkaar samen kunnen leven. We maakten roosters en aan de hand daarvan verdeelden we de schoonmaaktaken. Dit is handig als je met elkaar samenleeft. Anders ontstaat er miscommunicatie.

Arbeidsmigrant 1 (vrouw)

De plek van huisvesting is een individuele behoefte. Ik kan niet voor iedereen spreken. Wij denken net als alle andere mensen. De een heeft behoefte aan rust en de andere wil graag in het centrum wonen. Ik denk dat dit meer gekoppeld is aan leeftijd.

Arbeidsmigrant 2 (vrouw)

Ik vind het belangrijkste dat de afstand naar werk zo kort mogelijk is. Daarnaast niet al te ver van centrum. Het zou fijn zijn als alle afstanden af te leggen zijn met de fiets.

Iedereen is het met elkaar eens dat de badkamer en keuken gedeeld kan worden met maximaal 6 personen. Meestal is dit ook tussen de 4 en 6 personen.

Medewerker Synergie

Er zijn wekelijks gemiddeld 4 arbeidsmigranten die zelf een verblijfplaats gaan huren en dit dus niet doen via ons. Als we een verblijfplaats bieden proberen wij rekening te met wie we bij elkaar plaatsen. Op voorhand geven we ook aan als het werk bedoeld is voor een langere tijd. Dit werk is niet bedoeld voor shorts stay. Op voorhand weten de arbeidsmigranten dus ook waar ze aan toe zijn

Taal leren

Arbeidsmigrant 1 (vrouw)

Ik vind de cultuur van Nederland en Polen niet heel erg verschillend. Ik zou graag de taal willen leren, maar ook op de hoogte zijn van alles wat in de Nederlandse maatschappij gebeurt. Ik vind de taal heel lastig, met name de klanken. In Schijndel worden er in de bibliotheek taallessen gegeven. Daarnaast worden er ook Den Bosch taallessen aangeboden. Daar kunnen we naar toe met het openbaar vervoer.

Medewerker Synergie

De jobcoaches spreken ook Pools. Voertaal op het werk kan dus in de eigen taal. De drang om de Nederlandse taal te leren wordt zo minder dan 10 jaar geleden.

Weg vinden naar instanties

Arbeidsmigrant 2 (vrouw)

Als ik een afspraak wil maken bij bijvoorbeeld de huisarts kunnen we naar de jobcoach gaan. Die maakt voor ze een afspraak. Dan wordt ik thuis opgepikt en naar de afspraak gebracht. De tweede afspraak ben ik alleen gegaan op de fiets. Ik wilde het graag alleen proberen en met handgebaren kon ik uitleggen waarvoor ik kwam.

Medewerker Synergie

Zodra ze bij ons komen werken wordt er voor gezorgd dat zij een bsn nummer krijgen. Als ze wat nodig hebben kunnen wij ze helpen. Ik sta er versteld van hoe sommige daar zelf hun weg in kunnen vinden.

Arbeidsmigrant 1 (vrouw)

De gemakkelijke dingen probeer ik alleen te doen. Voor lastige dingen worden wij geholpen door een consultant.

Arbeidsmigrant 3 (man)

We bouwen hier onze eigen netwerk op. Zoals het nu gaat vind ik het prima. Ik red me wel.

Arbeidsmigrant 1 (vrouw)

We hebben prima contact met de burens. Zolang ik hier werk zou ik hier ook graag willen blijven wonen. Het ligt wel aan de groep en aan de samenstelling met hoeveel mensen je de sanitaire voorzieningen kan delen.

Arbeidsmigrant 3 (man)

Als de personen hygiënisch zijn dan vind ik het niet erg om te delen, maar als dat niet zo is heb ik daar moeite mee.

Locatie 2

Arbeidsmigrant 5 (vrouw)

Ik kom oorspronkelijk uit Polen en ben in september naar Nederland gekomen om te werken (seizoenswerk). In Januari is mijn 21 jarige zoon ook naar Nederland gekomen om te werken. Ik ben naar Nederland gekomen om een beter bestaan op te bouwen. Voor mij was het een lastige keuze, omdat mijn dochter al in Nederland woonde samen met haar Nederlandse vriend en mijn zoon in Polen woonde. Daarom heb ik naderhand ook mijn zoon naar Nederland gehaald. Hij is hier heen gekomen om te sparen voor zijn studie. Ik heb inmiddels de keuze gemaakt om mezelf hier voorgoed te vestigen als het lukt. Wat ik zo fijn vind aan Nederland is dat iedereen hier gelijk is en heel nuchter. In Polen wordt heel erg naar status gekeken en wordt er op gekeken naar leidinggevers. Dit merk ik in Nederland totaal niet.

Mijn zoon was in eerste instantie heel sceptisch. Hij studeerde in Polen, maar moest naar Nederland komen om geld te verdienen waarmee hij zijn studie zou kunnen betalen. Hij heeft het hier erg naar zijn zin, waardoor hij graag wil blijven.

In Polen had ik een baan, maar het inkomen was niet genoeg om van te leven. Zodra de vaste lasten van mijn inkomen af gingen had ik niets meer over. Ook spullen voor de kinderen kopen ging lastig. Daarnaast zijn de prijzen van de producten in Polen erg veel gestegen daar tegen over staat dat het loon niet is meegestegen.

Dit is niet de eerste keer dat ik in Nederland ben. In 2010 ben ik gescheiden en in 2012 ben ik toen naar Nederland gekomen om te werken bij de werkgever waar ik nu ook voor werk. Ik was genoodzaakt om naar Nederland te komen, omdat ik een alleenstaande was met 2 kinderen. Mijn partner betaalde toen der tijd geen alimentatie. Toen ben ik terug gegaan naar Polen om de situatie met mij ex-partner te regelen. Nadat dit geregeld is ben ik september 2018 terug naar Nederland gekomen. Ik maakte mij zorgen om mijn zoon die alleen in Polen zat. Toen hij ook hierheen is gekomen heb ik bepaald om definitief te blijven. Ik heb nog een appartement in Polen die ik samen met mijn ex-partner heb gekocht. Het appartement wil ik als vangnet behouden mocht het niet goed gaan hier in Nederland. Ik kan het appartement ook nog niet verkopen, omdat ik de verkoop hiervan eerst dien te bespreken en op te lossen met mijn ex.

Ik wil graag een toekomst hier opbouwen, maar dan moet ik eerst de Nederlandse taal leren. Ik heb gestudeerd in de richting van de gehandicaptenzorg. Hiervan heb ik mijn diploma's en die wil ik graag naar het Nederlands laten vertalen, maar dan moet ik eerste de Nederlandse taal machtig zijn. Ook wil ik graag een eigen woning nemen, zodat ik daar zelfstandig met mijn zoon kan wonen.

In dit huis wonen we in totaal met 6 mensen van Poolse afkomst. Hiervan zijn er 5 vrouwen en 1 man (mijn zoon). Vooraf kenden wij elkaar ook niet. Ik voel me hier niet helemaal thuis, omdat je niet volledig je zelf kan zijn. Ik vind het lastig om met vreemde in een woning te verblijven. Ik merk dat iedereen zo zijn eigen gewoontes en behoeftes heeft. Je vrijheid is daarom ook beperkt. Je moet bijvoorbeeld snel koken, omdat je rekening moet houden met de anderen die ook nog moeten koken. Dit geldt ook voor het gebruiken van de badkamer. Daarom hebben wij een rooster gemaakt voor het gebruik van de badkamer en keuken. Ik kook daarom ook voor 2/3 dagen, zodat ik niet dagelijks de keuken in moet. Ik kook alleen voor mezelf en mijn zoon. De rest kook voor zichzelf.

Ik heb hier in Nederland een fiets waarmee ik overal heen ga. Ook naar mijn werk. Mijn huisgenoten werken bij dezelfde bedrijf als ik, maar wel op verschillende afdelingen.

De huisgenoten werken bij dezelfde bedrijf, maar wel op verschillende afdelingen.

Ik ben heel erg gelovig. Hier in Nederland zie ik het geloof minder terug in Polen zie je dat heel sterk terug, bijvoorbeeld alle beelden die je buiten ziet. Daarom ga ik hier vaak ook naar de kerk. Meerdere arbeidsmigranten komen daar vaak.

Ik wil graag alles zelfstandig doen. Ik zoek alles op via internet en voordat ik een afspraak heb zoek ik de informatie ook online op en die vertaal ik ook. Zo ben ik voorbereid op mijn afspraak. Omdat ik ook nog de taal wil leren volg ik een online cursus en gebruik ik een app om woordjes te leren. Via de onlinecursus kan ik opdrachten makasieen. Dit heb ik online gevonden. Maandelijks betaal ik hier 45 euro voor, alleen de eerste maand kostte 25 euro. Ik probeer dus alles zelfstandig te doen. Ik moet vaak wel overwerken dus heb hier niet altijd de tijd voor. Als ik moet kiezen voor overwerken of bezig zijn met de taalcursus dan ga ik voor het overwerken, zodat ik meer geld verdien.

Ik zou graag een woning willen hebben zo dicht mogelijk bij me werk. De afstand moet ik af kunnen leggen met de fiets. Ik wil graag in een rustige omgeving wonen en niet in een drukke centrum. De voorzieningen moeten wel op fietsafstand zijn.

Conclusies

- Ze raken wegwijs in de maatschappij met behulp van hun eigen netwerk
- Een selectie van personen zou fijn zijn bij het verblijven in een reguliere woning, zodat de huisgenoten met elkaar kunnen opschieten
- Sanitaire voorzieningen delen met 4 tot 6 personen, mits het hygiënisch is
- De taal leren is belangrijk om te integreren, omdat ze in hun eigen omgeving en op het werk vaak in de eigen taal spreken.
- De jobcoaches helpen de arbeidsmigranten bij het maken van afspraken
- Taal kan geleerd worden met behulp van online taalcursussen
- Het verschilt per leeftijd in welke omgeving ze willen wonen (centrum of aan de rand)
- Religie is belangrijk

Gesprek arbeidsmigrant agrarische sector

Datum: 14-03-2019

Bedrijf: Van Hoof zacht fruit & asperges

Van den hoof heeft op dit moment 10 arbeidsmigranten in dienst. Over een maand zijn dat er 15 en met de pieken gaat het om ongeveer 30 arbeidsmigranten. Dit bedrijf heeft alleen Polen en Roemeniers in dienst.

Arbeidsmigrant (man)

Ik kom uit Roemenië en ik ben naar Nederland gekomen met de intentie om geld te verdienen. In Roemenië zijn er te weinig kansen. Ik kom hier alleen heen om geld te verdienen in een korte periode, zodat ik weer terug kan naar Roemenië. De inkomsten hier zijn om mijn gezin te kunnen onderhouden. Ik heb een vrouw en een kind in Roemenië zitten.

Dit is de tweede keer dat ik werkzaam ben bij dit bedrijf. Dit werk en het bedrijf bevalt me goed, hiervoor heb ik ook bij een ander bedrijf (slachthuis Vignon) gewerkt. Daar ben ik terecht gekomen via een uitzendbureau. Ik vond dat bedrijf helemaal niks. Het was een te groot bedrijf met 10 000 werknemers. Daarbij werkten we ook met shiften. Het verblijf was heel krap. We deelden de slaapkamers met 6 personen. Dit vond ik erg zwaar. Mijn huidige baan vind ik veel beter. Hier wordt er ook geen 'nummertje' op je geplakt, omdat er niet super veel werknemers zijn. Bij dit bedrijf vind ik het verblijf ook veel beter. Er is meer slaapruimte en de kamer delen we met niet te veel personen. Daarnaast is er een grote woonkamer en keuken. Ik vind het fijn dat er grote ruimtes zijn bij dit verblijf.

Ik vind het niet erg om de sanitaire voorzieningen te delen, die delen we hier ook. Verder heb ik geen andere bijzondere faciliteiten nodig. Ik kom hier in de seizoenen alleen naar toe om enkele weken te werken en geld te verdienen. Als er een aanspreekpunt en toezicht is het bedrijf is maakt dat alles makkelijker. Ik zou ook de taal willen leren en wat meer van de cultuur willen leren. Op dit moment heb ik daar niet de tijd voor, omdat ik hier alleen kom om te werken. Ik zou het geen probleem vinden om ver van het centrum te wonen. We hebben hier een werkauto staan die ik kan gebruiken. Daarnaast is de supermarkt hier in de buurt. Als er afspraken gemaakt moeten worden met bijvoorbeeld de dokter dan worden die door de werkgever gemaakt. Hij maakt de afspraak en gaat met ons mee. Van mijn salaris gaan de zorgkosten, belasting en de verblijfskosten af. Wat er over blijft ontvang ik. Bij mijn vorige werkgever belde ik zelf de dokter als dat nodig was.

De werkgever regelt alles voor de arbeidsmigranten. Van verblijf tot aan de vliegtickets. Ze komen puur alleen om te werken. Ik ervaar verder ook geen overlast van mijn huisgenoten. Sommige kennen elkaar wel, omdat ze familie of vrienden van elkaar zijn. We kunnen goed met elkaar omgaan, maar daar ligt mijn focus ook niet op ik kom hier puur heen om geld te verdienen. We werken ook allemaal dezelfde tijden. Dit zorgt er ook voor dat je geen overlast van elkaar ervaart.

Conclusie

- Arbeidsmigranten in de agrarische sector verblijven in Nederland voornamelijk voor korte periodes (short stay). Tussentijds keren zij terug naar het land van herkomst.
- Met de intentie naar Nederland gekomen om geld te verdienen om het gezin in land van herkomst te onderhouden. De voorkeur gaat uit naar zo veel mogelijk uren maken. Verder heeft de arbeidsmigrant geen andere prioriteiten.
- Het is belangrijk dat het verblijf vlakbij het werk is.
- Het is geen probleem om het verblijf te delen mits er op de slaapkamer genoeg ruimte is.
- Geen grote behoefte aan het wonen in het centrum en om te integreren.

Convenant arbeidsmigranten

De ondergetekenden:

- De gemeente, vertegenwoordigd door(naam, functie), hierna te noemen: de gemeente.
- De regio, vertegenwoordigd door(naam, functie), hierna te noemen: de regio.
-, vertegenwoordigd door (naam, functie), hierna te noemen: de woningcorporatie.
-, vertegenwoordigd door.....(naam, functie), hierna te noemen: het huisvestingsbedrijf
-, vertegenwoordigd door.....(naam, functie), hierna te noemen: de werkgever

In aanmerking nemende dat:

- arbeidsmigratie een niet meer weg te denken verschijnsel is in onze samenleving , mede als gevolg van het vrij verkeer van mensen en goederen binnen de Europese gemeenschap;
- het waarschijnlijk is dat het aantal arbeidsmigranten in Nederland de komende jaren zal toenemen en de groep mogelijk ook van samenstelling zal veranderen, waarbij de omvang en samenstelling mede afhankelijk zullen zijn van externe factoren waar ieder van de convenantspartijen afzonderlijk niet of nauwelijks invloed op heeft;
- het voor de economische ontwikkeling van de regio van belang is dat arbeidsmigranten hier werken en het zowel vanuit economisch, als vanuit sociaal oogpunt van belang is dat de arbeidsomstandigheden en de huisvesting van deze groep goed geregeld zijn.
- dat een lokaal kader voor huisvestingsbeleid daartoe bevorderlijk is;
- het gewenst is dat arbeidsmigranten die hier langere tijd verblijven, integreren in de lokale samenleving en de Nederlandse taal leren;
- registratie van tijdelijke arbeidsmigranten in de Basis Registratie Personen (BRP), dan wel het Register Niet Ingezetenen (RNI) noodzakelijk wordt geacht;
- werkgevers weliswaar een verantwoordelijkheid hebben voor de huisvesting van 'hun' arbeidsmigranten, maar het zeker bij langduriger verblijf wenselijk is dat de arbeidsmigrant zelf die verantwoordelijkheid overneemt en daarvoor terecht kan bij professionele aanbieders van woonruimte;
- dat een goed beheer van de huisvestingsvoorzieningen van belang is om een goed en veilig verblijf van de arbeidsmigranten te verzekeren en de mogelijke belasting van de omgeving sterk kan reduceren
-

Hoofdstuk 1: Spreken met elkaar af

In gezamenlijkheid en waar mogelijk in samenspraak met (vertegenwoordigers van) de arbeidsmigranten zelf te bevorderen dat er voldoende goede en veilige huisvesting voor arbeidsmigranten beschikbaar is.

I. gemeentelijke opgave

Uit onderzoek bleek dat Meierijstad een discrepantie heeft tussen het aantal wonende en werkende arbeidsmigranten. De opgave wordt geschat op circa 2000 a 2500 kwalitatieve bedden.

Deze extra bedden zijn nodig ter vervanging van huisvesting in panden en/of op plekken waar dat – zelfs na een eventuele aanpassing - niet mag en anderszins om te voorzien in de verwachte groei in de vraag naar arbeidsmigranten.

2. De gemeente verplicht zich om een maximale inspanning te plegen om er voor te zorgen dat benodigde aanpassing van het bestemmings- cq omgevingsplan , inpassing in de omgeving, aanpassing van overige regelgeving/ beleidskaders, die nodig zijn om de locaties voor nieuwbouw, tijdelijke gebouwen en/of transformatie te realiseren, tijdig zijn afgerond.

II. Afspraken over het tempo van realisatie

1. Meierijstad heeft een grote opgave. Deze wordt grotendeels door marktpartijen opgelost. Het tempo van realisatie ligt bij de initiatiefnemers van de huisvesting De gemeente Meierijstad zal per aantal/ locatie kijken of dit past bij de aard van de omgeving.

2. De realisatie van het aantal plaatsen wordt gemonitord met behulp van inzicht in het aantal BRP inschrijvingen en het aantal arbeidsmigranten waarover toeristenbelasting betaald wordt.

Hoofdstuk 2: Overeenkomst algemeen.

Partijen onderkennen dat voor het realiseren van de huisvestingsopgave vier onderwerpen in samenhang moeten worden gezien en aangepakt:

1. Het voorzien in voldoende huisvesting die ten minste aan de landelijk vastgestelde normen voldoet;
2. Het afzien door werkgevers /uitzendorganisaties van huisvesting van migranten in niet daartoe bestemde of geschikte locaties.
3. De handhaving t.a.v. woon- of verblijfssituaties die niet aan de voorschriften voldoen .
4. De registratie van arbeidsmigranten in BRP dan wel RNI.

Partijen hebben daarom hun samenwerking nader geconcretiseerd in de volgende punten die zij zijn overeengekomen:

Artikel 1 Doelen van de samenwerking.

1. Te komen tot voldoende aanbod van huisvesting voor tijdelijke arbeidsmigranten, die tenminste voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld in de uniforme huisvestingsnorm en het Bouwbesluit, waarbij partijen ook oog hebben voor de betaalbaarheid en de duurzaamheid van de voorzieningen.
2. Mede met het oog op het maatschappelijk draagvlak te zorgen dat zowel nieuw en tijdelijk te realiseren als bestaande huisvestingsvoorzieningen zodanig worden beheerd dat arbeidsmigranten goed en veilig kunnen wonen en belasting van de omgeving zoveel mogelijk wordt voorkomen.
3. Zorgen dat arbeidsmigranten volgens de in Nederland geldende wet- en regelgeving te werk worden gesteld en conform de geldende cao worden betaald.
4. Zorgen dat arbeidsmigranten naar mate zij langer in Nederland blijven, meer geïntegreerd raken in de samenleving en de taal leren.
5. Faciliteren dat arbeidsmigranten zich BRP registreren bij langer verblijf dan vier maanden.
6. Zorgen dat huisvestingssituaties die niet aan de landelijke normen en/of lokale voorschriften voldoen z.s.m. beëindigd worden, echter in een tempo dat past bij de urgentie van de overtreding en waarbij voorkomen wordt dat arbeidsmigranten de dupe worden van die beëindiging².

Artikel 2 Duur, beëindiging, wijziging en toetreding.

1. Dit convenant treedt in werking met ingang van de datum van ondertekening van het convenant en wordt aangegaan voor de duur van 5 jaar, met de mogelijkheid tot verlenging van het convenant met telkens 5 jaar. De verlenging van het convenant wordt tussen partijen, uiterlijk 1 maand voor afloop van het convenant, schriftelijk overeengekomen.

² De bed voor bed regeling is gericht op maatwerkoplossingen bij het opheffen van overtredingen. Zie voor meer informatie: <http://www.flexwonenarbeidsmigranten.nl/nieuws/introductie/>

2. Wijzigingen in dit convenant kunnen slechts met schriftelijke instemming van alle partijen worden overeengekomen. Mondelinge afspraken missen zonder schriftelijke vastlegging elke geldingskracht.
3. Het is mogelijk dat een partij die niet deelneemt aan dit convenant, gedurende de looptijd van dit convenant als deelnemende partij toe treedt. Daartoe is instemming van de convenantpartijen vereist, welke instemming partijen alleen kunnen onthouden als zij aantoonbaar ernstig in hun belang worden geschaad door de toetreding.
4. Partijen kunnen ieder afzonderlijk dit convenant schriftelijk doen beëindigen zonder rechterlijke tussenkomst in geval van a: faillissement of surséance van betaling van een der partijen, of b: in geval van ernstige tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen op grond van dit convenant door een der partijen indien, nadat deze partij schriftelijk in gebreke is gesteld, niet alsnog binnen een redelijke termijn aan zijn verplichtingen voortvloeiend uit dit convenant voldoet.

Hoofdstuk 3: Verplichtingen van partijen

Paragraaf 1: Verplichtingen van (de) gemeente(n).

Artikel 3:

1. De gemeente spant zich in binnen de geldende regelgeving en jurisprudentie en met inachtneming van alle relevante belangen, waaronder in ieder geval begrepen die van omwonenden, een beleidskader vast te stellen dat voldoende mogelijkheden biedt om bestaande huisvestingscapaciteit te benutten, dan wel nieuwe en tijdelijke gebouwen te realiseren.
2. Bij de vaststelling wat 'voldoende' is wordt tenminste uit gegaan van het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente werkzaam is of zal zijn, dan wel van andere in regionaal verband daarover gemaakte afspraken.
3. Het beleidskader zal tenminste de criteria bevatten volgens welke de gemeente aanvragen tot het benutten van bestaande, dan wel het realiseren van nieuwe huisvesting zal beoordelen.
4. De gemeente zal daarbij ook het tijdelijk gebruik van locaties in afwijking van het bestemmingsplan serieus overwegen

Artikel 4:

1. De gemeente zal handhavend optreden tegen huisvestingssituaties die niet voldoen aan de landelijke of plaatselijke voorschriften en daarbij ook de certificering o.g.v. de uniforme huisvestingsnorm betrekken.
2. De gemeente zal bij de sanctie en de periode die geboden wordt om huisvestingssituaties die niet aan de voorschriften voldoen te beëindigen, rekening houden met de ernst van de overtreding en de urgentie om die op te heffen en daarbij het belang van de arbeidsmigranten zwaar laten wegen. Daarbij houdt de gemeente ook rekening met de belangen van derden zoals omwonenden..
3. De gemeente verklaart zich bereid om met werkgevers of huisvesters in gesprek te gaan over hun huisvestingsportefeuille in die gemeente en zo in goed overleg vast te stellen welke huisvestingssituaties (voor zover nodig) onder welke voorwaarden een vergunning kunnen krijgen, welke in welk tempo beëindigd moeten worden en hoe de gemeente zal meedenken dan wel faciliteren? bij het vinden van alternatieven. (Bed voor bed regeling)
4. De gemeente zal bij de wijze waarop zij handhaaft en de bed voor bed regeling toepast ook goed werkgeverschap meewegen, ic de toepassing van de cao, de wettelijke eisen aan het werkgeverschap en het voldoen aan de uniforme huisvestingsnorm.

Artikel 5:

1. De gemeente verplicht zich inschrijving van arbeidsmigranten in de BRP mogelijk te maken en in overleg met werkgevers zodanige voorzieningen te treffen, dat dit op efficiënte wijze kan plaatsvinden, uiteraard binnen wettelijke kaders, maar rekening houdend met groepsgewijs aanbod en werktijden van de arbeidsmigranten.

Paragraaf 2: Verplichtingen van de huisvesters

Artikel 6:

1. De woningcorporaties (en de gemeenten waar een woonruimteverdelingssysteem van toepassing is) verplichten zich arbeidsmigranten die aangeven zich te willen vestigen, in te schrijven als woningzoekende en te behandelen zoals gangbaar is voor woningzoekenden met een vergelijkbare huishoudenssituatie en inkomen.
2. Zij verplichten zich actief voorlichting te geven over de mogelijkheden om aan woonruimte komen aan arbeidsmigranten die langer willen blijven.

Artikel 7:

1. De huisvesters en huisvestende werkgevers verplichten zich om zich aan landelijke normen te houden.
2. Als de huisvester of huisvestende werkgever haar huisvesting uitbesteedt, dan doet zij dit bij een landelijk genormeerde organisatie.

Artikel 8:

1. De huisvesters en huisvestende werkgevers betalen toeristenbelasting over de arbeidsmigranten waar dat nodig is.
2. De huisvesters en huisvestende werkgevers verplichten zich om zowel bij het realiseren van huisvesting als bij het in gebruik geven ervan tenminste de Uniforme Huisvestingsnorm in acht te nemen evenals alle van toepassing zijnde voorschriften van het Bouwbesluit, het geldende bestemmingsplan c.q. omgevingsplan en andere gemeentelijke voorschriften, waaronder het bijhouden van een nachregister als de aard van de voorziening of de van toepassing zijnde planregels dat vereisen..

Artikel 9:

De huisvesters en huisvestende werkgevers verplichten zich om voor alle vormen van huisvesting die zij aanbieden een passend beheer toe te passen, tenzij het zelfstandige woonruimte betreft. Dit impliceert dat er tenminste 24/7 iemand *bereikbaar* is die de taak, bevoegdheden en mogelijkheden heeft om bij calamiteiten direct handelend op te treden en waarvan de contactgegevens direct in het betreffende pand en bij hulpdiensten beschikbaar zijn.

Artikel 10:

1. De huisvesters en huisvestende werkgevers dragen, bij de huisvesting als bedoeld in artikel 9, zorg voor het voorkomen van overlast voor de omgeving, stellen daartoe huisregels op en zorgen dat die, zo nodig in vertaalde vorm, bij de bewoners bekend zijn.
2. De huisvesters en huisvestende werkgevers verplichten zich om zorgvuldig te communiceren met omwonenden en hen te informeren over het gebruik van de huisvestingslocatie, de vorm van beheer die daarvoor geldt en de contactgegevens van degene die bij calamiteiten aanspreekbaar is.

Paragraaf 4: Verplichtingen van de werkgevers

Artikel 11:

1. De werkgever verplicht zich om arbeidsmigranten die bij hem in dienst zijn of voor hem werkzaam zijn conform de Nederlandse wetgeving / cao en bijbehorende te betalen.
2. Hij is voorts verplicht om genoemde migranten te informeren, stimuleren en faciliteren wanneer een verplichting om zich in en uitschrijven in de BRP van toepassing is, dan wel inschrijving in de RNI gewenst is en werknemers te stimuleren zelf de daarvoor benodigde actie te ondernemen.

Artikel 12:

1. De werkgever verplicht zich om een gemeente op verzoek te informeren over het aantal arbeidsmigranten dat voor hem in die gemeente werkzaam is, wanneer de gemeente die informatie opvraagt met het oog op een realistische planning van huisvestingsvoorzieningen in de gemeente of regio.
2. De werkgever verplicht zich om dezelfde reden ook om de gemeente op verzoek te informeren over zijn verwachtingen van het aantal arbeidsmigranten dat de komende jaren voor hem werkzaam zal zijn, uiteraard met de daarbij passende voorbehouden.

Artikel 13:

De werkgever die zelf huisvesting biedt aan zijn werknemers, zal voldoen aan het verzoek van de gemeente om te komen tot een overzicht van en afspraken over zijn huisvestingsportefeuille, zoals bedoeld in artikel 4 lid 3 (bed voor bed regeling), dan wel zelf het initiatief daartoe nemen.

Artikel 14:

1. De werkgever die zelf huisvesting biedt aan zijn werknemers, zal die werknemers nooit verplichten om van die huisvesting gebruik te maken; een eventuele wens van de werknemer om elders huisvesting te vinden of effectuering van die wens, zal geen gevolgen hebben voor de arbeidsrelatie.
2. De werkgever die zelf huisvesting biedt aan zijn werknemers zal bij beëindiging van de arbeidsrelatie de betreffende werknemer een redelijk termijn bieden om alternatieve huisvesting te vinden en zich inspannen om te voorkomen dat de ex-werknemer dakloos wordt.

Artikel 15:

Als een werkgever en/of huisvester vermoedens heeft van een met de uitgangspunten van dit convenant strijdige huisvesting bij een andere partij, dan ligt zij de gemeente Meierijstad in.

Hoofdstuk 3 Slotbepalingen

Artikel 17:

Partijen evalueren jaarlijks de werking van dit convenant aan de hand van de bereikte resultaten en kunnen zo nodig besluiten tot bijstelling op onderdelen.

Artikel 18:

1. Partijen spannen zich in het geval van een geschil over de inhoud of de uitvoering van het convenant tot het uiterste in om in onderling overleg tot een oplossing te komen. en kiezen voor het geval dat niet lukt voor een arbitrage of bindend advies. Lijkt meer op een afdwingbare overeenkomst dan op een convenant..

Aldus overeengekomen en invoud ondertekend d.d.te.....

A. Normenset

1. Ruimte en Privacy

	Norm	Kwalificatie	Opmerkingen
1.1	Uit de administratie van de gegadigde blijkt een actueel overzicht van alle huisvestingslocaties met daarbij vermeld het aantal bewoners. Dit actueel overzicht huisvestingslocaties en personen per locatie is beschikbaar voor inspecteur op locatie	Major	- De onderneming zorgt dat één week voor de inspectie de inspectie-instelling een volledig en actueel overzicht van alle huisvestingslocaties ontvangt met daarop - Alle locaties - Per locatie het aantal bewoners (geen namen) - Deze lijst moet door de tekeningsbevoegde van de onderneming zijn ondertekend en er moet worden verklaard de lijst 'naar waarheid is opgesteld'
1.2	Toegestane verblijfsvormen: a. reguliere woning b. hotel/pension c. wooneenheden in gebouwencomplex d. woonunits e. huisvesting op recreatieterrein	Major	
1.3	Bewoners hebben minimaal 10m ² gebruiksoppervlak wonen (GBO) per persoon.	Major	Voor een toelichting op GBO zie het harmonisatiedocument.

	Bewoners van een reguliere woning (a.) en woonheden (c.) hebben minimaal 12m ² gebruiksoppervlak wonen (GBO) Dit geldt ook voor woonunits (d.) wanneer er sprake is van een bestemming "wonen"		Als methodiek voor het bepalen van GBO wordt de meest actuele 'meetinstructie gebruiksoppervlakte woningen' van de NVM, VBO, VNG en Waarderingskamer gebruikt daarvan de bepaling 'gebruiksoppervlakte wonen'. https://www.waarderingskamer.nl/hulpmiddelen-gemeenten/meetinstructies-gebruiksoppervlakte-inhoud/ De vloeroppervlakte wordt conform meetinstructie gemeten op 1,5m hoogte.
	Alle voorzieningen (sanitair, keuken, slaapvertrek en woonkamer of ontspanningsruimte) dienen onder één dak en inpandig bereikbaar te zijn.		De meting moet daadwerkelijk op de locatie worden uitgevoerd..
1.4.1	Bij alle woonvormen hebben bewoners in hun slaapvertrek per persoon minimaal 3,5 m ² vloeroppervlakte ter beschikking. Tijdelijk (termijn wordt nog bepaald) geldt dat voor bestaande huisvesting in woonvorm e, huisvesting op recreatieterrein bewoners in hun slaapvertrek per persoon minimaal 2,7 m ² vloeroppervlak ter beschikking hebben. Als de slaapruijnte in woonvorm e, huisvesting op recreatieterrein minder dan 3,5m ² vloeroppervlakte per persoon is., mag de slaapruijnte maximaal voor 2 personen gebruikt mag worden.	Major	De meting moet daadwerkelijk op de locatie worden uitgevoerd.
1.4.2	Voor alle woonvormen geldt dat voor elke bewoner in het slaapvertrek een bed beschikbaar is met een matras van tenminste 80*200cm en kledingkast van tenminste 0,36m ³ plus een stoel.	Major	De vloeroppervlakte wordt conform meetinstructie gemeten op 1,5m hoogte.
1.4.3	Indien de kledingkast niet in het slaapvertrek staat, dient deze op slot te kunnen.	Minor	
1.5	Tijdens de controle wordt gecontroleerd of de daadwerkelijke bezetting klopt met wat er uit de administratie blijkt	Major	

2. Sanitair, Veiligheid en Hygiëne

	Norm	Kwalificatie	Opmerkingen
2.1	Er is minimaal 1 toilet per 8 personen	Major	Als er meer dan het minimale aantal toiletten of douches, zijn, dienen ook deze aan de eisen t.a.v. (brand)veiligheid en hygiëne te voldoen.
2.2	Er is minimaal 1 douche per 8 personen	Major	Als er meer dan het minimale aantal toiletten of douches, zijn, dienen ook deze aan de eisen t.a.v. (brand)veiligheid en hygiëne te voldoen.
2.3.1.1	Er is geen sprake van zichtbare overbelasting van het elektriciteitsnet (controle op o.a op dubbelstekkers en kookplaatjes)	Minor of major	Inspecteur bepaalt of er sprake is van een minor of een major tekortkoming. Veiligheid dient gewaarborgd te zijn voor alle ruimtes van de woonlocatie.
2.3.1.2	De verlichting en elektriciteitsvoorziening in natte ruimten • is spatwaterdicht • is geschikt voor gebruik in natte ruimtes.		
2.3.1.3	Er is geen sprake van omstandigheden die tot gevaar of verwondingen kunnen leiden.		
2.3.2.1	Hygiëne in en om de woonlocatie veroorzaakt geen gevaar voor de volksgezondheid.	Minor of major	Inspecteur bepaalt of er sprake is van een minor of een major tekortkoming. Hygiëne dient gewaarborgd te zijn voor alle ruimtes van de woonlocatie.
2.3.2.2	Er is een deugdelijke en aantoonbaar onderhouden mechanische installatie of natuurlijke ventilatie, dit in combinatie met voldoende beluchting.		
2.3.2.3	Er is geen sprake van schimmelvorming in de badkamers, keukens en/of andere ruimtes.		
2.4	CV, gaskachel en geiser dienen tweejaarlijks aantoonbaar gecontroleerd te zijn.	Major	Dit dient aangetoond te worden met de sticker op het apparaat en/of het keuringsrapport. Indien de inspecteur twijfelt aan de betrouwbaarheid van de sticker kan hij aanvullend bewijsmateriaal (onderhoudscontract, factuur, keuringsrapport) opvragen. Op het moment dat de wetgever dat verplicht stelt mogen alleen erkende bedrijven met gekwalificeerd persoon cv-ketels, kachels en geisers onderhouden.

2.5	Op locaties met bestemming 'wonen' heeft elke verblijfsruimte minimaal 0,5 m2 daglichtoppervlakte. Op locaties met bestemming 'logies' heeft elke verblijfsruimte directe daglichttoetreding.	Minor	De meting moet daadwerkelijk op de locatie worden uitgevoerd.
-----	--	-------	---

3. Voorzieningen

	Norm	Kwalificatie	Opmerkingen
3.1	Koelkast(en), 30 liter koel-/vriesruimte per persoon	Minor	Als er meer dan het minimale aantal liters koel-/vriesruimte is, dienen ook deze aan de eisen t.a.v. (brand)veiligheid en hygiëne te voldoen.
3.2.1	Kookplaat/platen, minimaal 4 pitten. Specifieke norm bij grotere aantallen bewoners: Bij meer dan 8 personen 1 pit per 2 personen Bij meer dan 30 personen minimaal 16 pitten.	Major / Minor	Indien kookgelegenheid ontbreekt bij de woonvormen a, c, d en e is er sprake van een major tekortkoming. Indien kookgelegenheid ontbreekt bij de woonvorm b (hotel/pension) is er sprake van een minor tekortkoming. Als er meer dan het minimale aantal pitten zijn, dienen ook deze aan de eisen t.a.v. (brand)veiligheid en hygiëne te voldoen.
3.2.2	Kookplaat/platen in studio's voor maximaal 2 bewoners dienen minimaal 2 pitten plus een magnetron of oven aanwezig te zijn.	Major	Dit geldt in die gevallen waar bewoners geen toegang hebben tot andere kookgelegenheid dan de kookgelegenheid voor henzelf en de eventuele medebewoner van de studio. Deze dienen aan de eisen t.a.v. (brand)veiligheid en hygiëne te voldoen.

4. Informatievoorziening en overige eisen

	Norm	Kwalificatie	Opmerkingen
4.1	Er moet een informatiekaart aanwezig zijn die opgehangen is op een centrale plaats, De informatiekaart is opgesteld in het Engels of het Duits of de landstaal van de bewoners en deze bevat ten minste telefoonnummers van: • beheerder / contactpersoon verhuurder • regiopolitie • brandweer • 112 (in levensbedreigende situaties) • verkorte huis- en leefregels in landstaal van de bewoners	Major	Ontruimingsplan en noodprocedure is van toepassing bij alle typen toegestane verblijfsvormen. Niet alleen bij de verblijfsvormen a, c en d. Indien een locatie huisvestingsvorm b (hotel/pension) betreft, is een plattegrond in en/of bij de informatiekaart verplicht De tijdelijke bewoner(s) moet op een centrale plek in de locatie begrijpelijk worden geïnformeerd over het handelen in geval van nood.

	• ontruimingsplan en noodprocedure		
4.2	Als de inspecteur gesloten slaapkamers aantreft dient hij/zij een herinspectie van de locatie te gelasten.	Major	De inspecteur moet zich een goed beeld kunnen vormen over de volledige huisvestingslocatie.

5. Brandveiligheid

5.1. Maatregelen in de woning

	Norm	Kwalificatie	Opmerkingen
5.1.1	Brandblusser • Een brandblusser moet voldoen aan het besluit draagbare blustoestellen 1997 en in het bijzonder de vigerende NEN-EN 3-7. De plaatsing van brandblussers en keuze van de blusstof in relatie tot de brandklasse moet voldoen aan de vigerende NEN 4001+C1. • Een draagbaar blustoestel moet bij nieuwe levering worden voorzien van de aanduiding van de uiterste datum (jaar en maand) waarop het eerstvolgende onderhoud moet worden uitgevoerd dit conform de vigerende NEN 2559. • Het preventief onderhoud dient jaarlijks te worden uitgevoerd conform de vigerende NEN 2559 door een gecertificeerd REOB bedrijf. De onderhoudsgegevens moeten worden geregistreerd op een etiket op basis van de vigerende NEN 2559 dat duurzaam is bevestigd op het blustoestel. Er is in totaal 6 liter / 6 kilogram blusmiddel aanwezig • Er is een brandblusser van minimaal 2 liter / 2 kilogram binnen 5 meter van iedere plaats waar gekookt wordt en op plaatsen met open vuur (direct onder handbereik, dus niet in een andere eenheid en niet buiten). • Er staat een instructie voor gebruik op elke brandblusser	Major	NEN-EN 3-7: Draagbare blustoestellen - Deel 7: Eigenschappen, prestatie-eisen en beproevingsmethoden NEN 4001: Brandveiligheid projectering van draagbare en verrijdbare blustoestellen. NEN-EN 2559: Onderhoud van draagbare blustoestellen. De REOB-erkenning van de organisatie die de keuring heeft uitgevoerd wordt aangetoond door middel van de sticker op het blusmiddel. Als er een door een REOB-gecertificeerd bedrijf goedgekeurde brandhaspel aanwezig is, kan mogelijk volstaan worden met een 2-liter / 2 kilogram schuimblusser binnen 5 meter van iedere plaats waar gekookt wordt en op plaatsen met open vuur (direct onder handbereik, dus niet buiten). E.e.a. afhankelijk van het bereik en de bereikbaarheid van de haspel. Dit is ter beoordeling aan de inspecteur.
5.1.2	Er is een blusdeken bij iedere kookgelegenheid	Major	
5.1.3	Er zijn werkende rook- en CO-melders op voorgeschreven plaats gemonteerd. Gecombineerde CO- en rookmelders zijn niet toegestaan.	Major	Gecontroleerd wordt: • Het signaal • Als er een brandmeldinstallatie aanwezig is die is doorgeschakeld naar een PAC of rechtstreeks naar de brandweer, hoeft het signaal van de rookmelders niet te worden gecontroleerd, maar wordt in het aanwezige logboek gecontroleerd of controle en keuring heeft plaatsgevonden.

6. Goed werkgeverschap

	Norm	Kwalificatie	Opmerkingen
6.1	Om goed werkgeverschap te verzekeren geldt voor <i>uitzendondernemingen</i> als voorwaarde dat zij staan ingeschreven in het register van gecertificeerde ondernemingen van SNA. Uitzendondernemingen die te werk stellen in de sector waar de cao vlees van toepassing is dienen te beschikken over het SNA-keurmerk. Om goed werkgeverschap te verzekeren geldt voor <i>agrarische ondernemingen in de sector 'open teelten' en in de sector 'glastuinbouw'</i> die eigen werknemers huisvesten dat zij bij het secretariaat - de 'eigen verklaring naleving cao' moeten indienen waaruit blijkt dat de van toepassing zijnde cao open teelten wordt nageleefd - plus de verklaring goed werkgeverschap zoals in de cao open teelten dan wel de cao glastuinbouw is voorgeschreven en beschikbaar via de SNF-website. Ondernemingen die geregistreerd zijn bij <i>Fair Produce</i> kunnen daarmee aantonen aan de eisen voor goed werkgeverschap te voldoen. Om goed werkgeverschap te verzekeren geldt voor ondernemingen die eigen werknemers huisvesten in sectoren waarmee SNF nog géén afspraken heeft gemaakt over de invulling van goed werkgeverschap, dat zij bij het secretariaat - de 'eigen verklaring naleving cao' moeten indienen - en jaarlijks een accountantsverklaring volgens het voorgeschreven format waaruit blijkt dat de van toepassing zijnde cao wordt nageleefd. Ondernemingen die geen eigen werknemers huisvesten hoeven niet aan deze normen te voldoen. Zie reglement registratie voor de voorwaarden.	Major	Het KvK nummer van de onderneming is leidend bij de controle door de inspectie-instelling. De onderneming dient op de dag van inspectie in het register van geïnspecteerde ondernemingen van SNA te zijn opgenomen. Het secretariaat controleert bij registratie en continuering de aanwezigheid van de eigen verklaring en indien van toepassing de accountantsverklaring. De inspecteur beoordeelt tijdens de inspectie of de stukken door de onderneming daadwerkelijk aan het secretariaat zijn toegestuurd..

1	Ruimte en privacy	Interpretatie (en opmerkingen)	Major / aanbeveling
1.1	Uit de administratie van de deelnemer blijkt een actueel overzicht van alle huisvestingslocaties met daarbij vermeld het maximum aantal bewoners per locatie. Dit actuele overzicht huisvestingslocaties en personen per locatie is reeds voor de audit beschikbaar voor auditor en dienst ten minste 2 jaar bewaard te worden.	De onderneming / werkgever zorgt dat de Certificerende Instelling (CI) één week voor de inspectie een volledig en op die datum actueel overzicht van alle huisvestingslocaties ontvangt met per locatie het aantal bewoners op welk moment / in welke periode. Dit dient minimaal 1 jaar terug te gaan. Ook ingehuurde tijdelijke locaties vallen daar onder. Deze dienen dus ook aan de huisvestingseisen te voldoen. Tevens voert de werkgever vooraf een interne audit uit (zie ook 8). Indien dit niet gebeurd is, wordt de audit afgebroken. Tevens verklaart de onderneming bij aanmelding of er een vergunning voor de huisvesting is afgegeven en of de onderneming lid is van een bij LTO Nederland aangesloten of gelieerde organisatie. De auditor dient zich een goed beeld van de huisvesting te kunnen vormen. De huisvesting dient dus beschikbaar en toegankelijk te zijn op het moment van de audit. Indien tijdens piektijden extra huisvesting wordt geplaatst en als deze tijdens de audit niet beschikbaar is, dient de huisvesting tijdens gebruik beoordeeld te worden middels een extra audit. De onderdelen 1.2, 1.3, 6, 7, 8, 9 en 10 uit deze norm hoeven dan niet normaal gecontroleerd te worden. De huisvesting hoeft niet per sé bewoond te zijn. De zogenaamde 10 % audits (onverwachte audits) dienen plaats te vinden op het moment dat de huisvesting in gebruik is.	Major

LTO Nederland

Pagina 1 van 9

Bijlage A: Checklist Agrarisch Keurmerk Flexwonen, versie 2019-01

1.2	Toegestane verblijfsvormen: a. reguliere woning b. hotel/pension c. wooneenheden in gebouwencomplex d. chalets/woonunits e. huisvesting op recreatieterrein f. overige vormen van huisvesting (categorie overige) met als referentiebeeld de mini camping, zijn mogelijk mits deze direct zijn verbonden aan de aard van de arbeid en uitsluitend in de periode van 1 april tot 1 november. Deze categorie woonvormen dient bovendien verbonden te zijn aan werkzaamheden die gedurende een beperkte periode plaatsvinden. In deze situatie zal er vooraf aan de werknemers informatie zijn verstrekt over de betreffende huisvesting. • Toercaravans met ten hoogste 2 personen per caravan. • Stacaravans met ten hoogste 2 personen per slaapkamer waarbij er geen wijzigingen zijn aangebracht in het ontwerp en de indeling van de stacaravan. • Portocabines ten hoogste 2 personen per slaapkamer.	Huisvesting die niet in één van deze categorieën valt is niet toegestaan. - Onder hotel/pension wordt verstaan een hotel/pension dat in bedrijf is. Een locatie die vroeger dienst deed als hotel/pension en nu wordt ingezet als huisvestingslocatie voor arbeidsmigranten valt onder de noemer 'wooneenheden in gebouwencomplex'. - Onder 'wooneenheden in gebouwencomplex' vallen ook studio's. Een studio is een eenkamerwoning die zich kenmerkt door het ontbreken van een apart slaapvertrek. - Onder 'Portacabin' wordt verstaan een verplaatsbare unit die gebruikt wordt voor huisvesting. Vaak wordt de merknaam Portacabin gebruikt. - Stacaravans zijn toegestaan onder categorie f (overig), mits er geen wijzigingen in wandindeling zijn aangebracht. Het gaat hier met name om het splitsen van slaap- of woonkamers, waardoor er meer mensen gehuisvest kunnen worden dan in het oorspronkelijke ontwerp bedoeld. - De werknemer moet bij huisvesting uit de categorie f aantoonbaar en schriftelijk geïnformeerd zijn over het type huisvesting dat hij gaat bewonen, bijvoorbeeld in de arbeidsovereenkomst.	Major
1.3a	Bewoners hebben minimaal 5 m ² omsloten leefruimte per persoon, bij een reguliere woning is dit 12 m ² .	Met leefruimte is hier de gebruikersoppervlakte (GBO) bedoeld. Dit is een goed vastgelegde term die bijvoorbeeld ook door makelaars gebruikt wordt, zie https://www.waarderingskamer.nl/hulpmiddelen-gemeenten/meetinstructies-gebruiksoppervlakte-inhoud/. Het omschrijft de netto bruikbare inpandige oppervlakte. De 5 m² komt uit het bouwbesluit en is daardoor het wettelijke minimum en de formele norm eis.	Major

1.3b	Bewoners hebben minimaal 10m ² omsloten leefruimte per persoon, bij een reguliere woning is dit 12m ²	De leefruimte (GBO) hoeft niet onder één dak te zitten voor de woonvorm overige (f).	Aanbeveling
1.4	Tijdens de controle wordt, indien de huisvesting op dat moment in gebruik is, gecontroleerd of de daadwerkelijke bezetting klopt met wat er uit de administratie blijkt.	Met daadwerkelijke bezetting wordt het aantal mensen dat er woont bedoeld. Niet alle ondernemingen zijn te controleren als de huisvesting in gebruik is. In sommige sectoren is sprake van een kortdurende piek waarbij het fysiek onmogelijk is om alle locaties te bezoeken. Als de reguliere audit plaats vindt moet de auditor zich een goed beeld van de huisvesting te kunnen vormen. Zie ook 1.1.	Aanbeveling
1.5	De bewoners zijn in dienst bij de werkgever zelf en dus niet bij een uitzendbureau of payrollbedrijf. Werknemers die in dienst zijn van een uitzendbureau of payrollbedrijf vallen onder het SNF regime.	Verifieer personen met arbeidscontracten, minimale steekproef wortel van het aantal bewoners, (met een minimum van 5 steekproeven bij 5 en meer bewoners). Het is niet toegestaan om medewerkers te huisvesten, die niet in eigen dienst zijn of niet onder de werkingssfeer van de cao's Open Teelten en Glastuinbouw vallen. ZZP'ers vallen hier dus ook onder. Door ondertekening van de eigenverklaring (zie 7) verklaart de ondernemer de te huisvesten medewerkers zelf in dienst te nemen.	Major
1.6	De verblijven dienen in voldoende staat van onderhoud te zijn.	De verblijven dienen te voldoen aan de hedendaagse Nederlandse maatstaven qua hygiëne en comfort (voor veiligheid zie 2.3). Voor hygiëne geldt dat de verblijven schoon zijn en minimaal eens per week schoon gemaakt worden (schoonmaakschema). Er mag geen schimmel op wanden, vloeren en plafond voorkomen. De ruimten dienen voldoende te ventileren te zijn (mechanische of natuurlijke ventilatie mogelijkheden). Tevens dienen er in de sanitaire ruimten en in de keuken afvalbakken aanwezig te zijn. Qua comfort geldt dat elke ruimte voldoende warm en licht (te maken) dient te zijn. Tevens dienen de	Major

		matrassen op bedden te liggen. Toiletten en doucheruimtes dienen afsluitbaar te zijn.	
1.6	Voor de categorie overige geldt: - De verblijven zijn aangesloten op elektriciteit en er is water beschikbaar. - De verblijven staan onderling minimaal 5 meter van elkaar en minimaal 5 meter van andere bebouwing. - Er is een verwarmde bedrijfskantine voor eten en ontspanning of een vergelijkbare ruimte. Staat van onderhoud ter beoordeling van de auditor. Hierbij wordt gekeken naar waterdichtheid, vlakstelling, staat van de isolatie.	- In de cao is per abuis 2 keer nummer 1.6 opgenomen, dat moet uiteraard 1.7 zijn. - In het geval dat in categorie f (overig) gebruik wordt gemaakt van watertanks moet duidelijk, dmv bijvoorbeeld een sticker, worden aangegeven dat het geen drinkwater betreft. Dit ivm hygiënerisico's. De bedrijfskantine en / keuken en sanitaire ruimten mogen los staan van de andere verblijven maar dienen zich binnen 200 meter van de slaapplekken te bevinden. Bij "andere bebouwing" wordt elke bebouwing bedoeld.	Major

2	Sanitair, veiligheid en hygiëne	Interpretatie	Major / aanbeveling
2.1	Er is minimaal 1 toilet per 8 personen. Eventuele extra toiletten dienen te voldoen aan de eisen van (brand)veiligheid en hygiëne.	- Onder toilet wordt verstaan een watergespoeld toilet. Een chemisch toilet voldoet niet aan die definitie. - Als er meer dan het minimale aantal toiletten zijn, dienen deze ook aan de eisen ten aanzien van veiligheid en hygiëne te voldoen.	Major
2.2	Er is minimaal 1 douche per 8 personen. Eventuele extra douches dienen te voldoen aan de eisen van (brand)veiligheid en hygiëne.	Als er meer dan het minimale aantal douches zijn, dienen deze ook aan de eisen ten aanzien van veiligheid en hygiëne te voldoen.	Major
2.3	Veiligheid en hygiëne: - Geen zichtbare overbelasting van het elektriciteitsnet (dubbelstekkers, kookplaatjes, verlengsnoeren etc). - Natte ruimten dienen goed geventileerd te worden. - Geen schimmelvorming op muren en wanden. - In natte ruimten dient waterintreding in	Er dient schoonmaakbeleid / een schoonmaakschema te zijn waarin aangegeven wordt wat schoongemaakt moet worden en hoe vaak dit gebeurt. Het schoonmaakschema van GLOBALG.A.P. kwalificeert zich hier voor. Het moet zichtbaar zijn dat regelmatig wordt schoongemaakt. Elke bewoner dient minimaal 1 wandcontactdoos ter beschikking te hebben. In de meterkast dient een	Major

	elektrische armaturen niet mogelijk te zijn. Omstandigheden die tot gevaar of verwondingen kunnen leiden mogen niet voorkomen.	aardlekschakelaar en automatische- of smeltzekeringen aanwezig te zijn. Bij 'veiligheid' gaat het onder andere om zaken die voor de auditor zichtbaar zijn zoals loshangende elektriciteitskabels, zichtbare overbelasting van het elektriciteitsnetwerk door middel van verlengsnoeren en splitters. Kapotte schakelaars en wandcontactdozen mogen niet. In de doucheruimtes dienen de wandcontactdozen en verlichtingsarmaturen spatwaterdicht te zijn. Indien deze binnen 2 meter van stromend water zijn gesitueerd dienen ze te voldoen aan norm IP65. Tevens dient het gebouw veilig voor de gebruikers te zijn. Let hierbij op trappen (er dient een trapleuning te zijn), overlopen (voldoende ruimte, geen opslag), verlichting van gemeenschappelijke ruimtes, vrije doorgang naar en door nooduitgangen, geen tocht en/of kapotte ramen.	
2.4	CV, gaskachel en geiser dienen tweejaarlijks aantoonbaar gecontroleerd te zijn. Controle moet worden gedaan door een OK-CV gecertificeerd bedrijf of persoon.	Keuringsbewijs controleren. Losse gas of olie gestookte kachels mogen niet. Uneto VNI heeft een eigen kleurmerk met "erkend installateur", dat kwalificeert zich de eerste audit ook. OK-CV verdient de voorkeur.	Major

3	Voorzieningen		Major / aanbeveling
3.1	Koelkast(en), 30 liter koel-/vriesruimte per persoon. Eventuele extra liters dienen ook te voldoen aan de eisen van (brand)veiligheid en hygiëne.	Genoemde 30 liter per persoon is voor het totaal. Let op werking, schoonmaak etc. Hiernaast dienen bewoners te beschikken over afsluitbare bergruimte.	Aanbeveling
3.2	Kookplaat/platen, minimaal 4 pitten, bij meer dan 8 personen 1 pit per 2 personen, bij meer dan 30 personen minimaal 16 pitten.	Zie ook normonderdeel 5 (veiligheid).	Minor

4	Informatievoorziening en overige eisen	Interpretatie	Major / aanbeveling
4.1	Informatiekaart over het handelen ten tijde van nood, opgesteld in de taal van de bewoners en opgehangen op een centrale plek bevat ten minste telefoonnummers van: - eigen hulpverlener / beheerder - regiopolitie - brandweer - 112 (in levensbedreigende situaties) - verkorte huis- en leefregels in landstaal - Ontruimingsplan en Noodprocedure.	Op de site van de werkgeverslijn staat een door Stigas ontwikkeld model voor de informatiekaart. In de informatiekaart dient aandacht besteed te zijn aan de procedure in het geval van nood. Dit kan middels een plattegrond van de locatie, een verwijzing naar de vluchtaanduiding, maar ook op een andere wijze. Bepalend is of de tijdelijke bewoner(s) op een centrale plek in de locatie begrijpelijk worden geïnformeerd over het handelen ten tijde van nood. Ook adresgegevens dienen op de kaart te staan zodat de hulpdienst het juiste adres gegeven kan worden.	Major
4.2	De auditor moet met inachtneming van de geldende privacy- en fatsoensregels elke ruimte kunnen betreden en zich een goed beeld kunnen vormen over de volledige huisvestingslocatie.	De auditor moet zich een goed beeld kunnen vormen van de volledige huisvestingslocatie.	Major

5	Brandveiligheid	Interpretatie	Major / aanbeveling
5.1	Brandblusser • de houdbaarheid en geldigheid is controleerbaar, elke 2 jaar keuren. • Er is 6 liter blusmiddel aanwezig • instructie gebruik op brandblusser • brandblusser van minimaal 2 kg binnen 5 meter van plaats waar gekookt wordt. De controle dient te worden uitgevoerd door een REOB gecertificeerd bedrijf.	De 6 liter blusmiddel geldt voor de gehele locatie. Dit mag ook 6 kg zijn. De REOB certificering van de organisatie die de keuring heeft uitgevoerd dient te blijken uit de sticker op het blusmiddel. Op de stickers moet vermeld staan wanneer de controle heeft plaatsgevonden, wanneer de eerstvolgende controle dient plaats te vinden. moet worden. Opmerking: Het gebruik van een poederblusser in een besloten ruimte zal het waarnemingsvermogen sterk hinderen, waardoor ontruiming, redding van mensen en dieren en andere noodmaatregelen extra kunnen worden bemoeilijkt. In dergelijke gevallen	Major

		hebben water- of schuimblussers de voorkeur. Een slanghaspel (water) is ook een brandblusser.	
5.2	Blusdeken (bij kookgelegenheid).	Een goede blusdeken is minimaal 100 bij 100 centimeter te zijn, beter is 120 bij 120 cm.	Aanbeveling
5.3	Werkende rook- en CO-melders op voorgeschreven plaats gemonteerd: Minimaal 1 werkende (testen) rookmelder per bouwlaag. Op minimaal 50 cm van de wand tegen het hoogste punt van het plafond, indien het plafond schuin loopt op 90 cm van het hoogste punt.	Indien in het gebouw een toestel aanwezig is dat CO kan produceren (gaskachel, verwarmingsketel met open verbrandingssysteem, geiser) dient (ook) een CO melder aanwezig te zijn. Dat hoeft niet bij een fornuis. Ook in woonunits en toercaravans (categorie f) dienen rookmelders gemonteerd moeten worden op zodanige plaats dat bewoners het signaal goed kunnen horen. Uitgangspunt is dat alle rookmelders werken, waarvan 1 rookmelder per bouwlaag en/of locatie door de auditor getest is. Indien een centrale brandmeldinstallatie aanwezig is dient deze minimaal ééns per jaar door een gecertificeerd bedrijf worden gekeurd volgens NEN 2654-1. Gecertificeerde bedrijven zijn te vinden via www.preventiecertificaat.nl .	Major

6	Gemeentelijke eisen	Interpretatie	Major / aanbeveling
6	Indien door de gemeente een vergunning voor de huisvesting is afgegeven, dan dient de huisvesting ten minste te voldoen aan de in die vergunning geformuleerde eisen.	Bij aanmelden verklaart de onderneming of er een vergunning is afgegeven of niet (zie 1.1) Als er een vergunning is afgegeven dient aan door de gemeente in de vergunning gestelde eisen te worden voldaan. Er is geen vergunningsvereiste. Als er geen gemeentelijk beleid is kan de ondernemer daar geen nadeel van ondervinden.	Major

7	Goed werkgeverschap	Interpretatie	Major / aanbeveling
7	De werkgever verklaart zich als goed werkgever te gedragen en zal de van toepassing zijnde cao Open Teelten of Glastuinbouw onverkort toepassen. De werkgever bevestigt dit middels het tekenen van een eigen verklaring. Er dient een kopie van deze verklaring in het dossier van de Certificerende Instelling aanwezig te zijn. De format voor de eigenverklaring is op te vragen bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw.	Zie eigenverklaring, ook te vinden via www.werkgeverslijn.nl .	Major

8	Interne audit	Interpretatie	Major / aanbeveling
8	Er dient minimaal een keer per jaar door de deelnemer een interne audit te worden uitgevoerd om de eisen van Keurmerk Huisvesting voor Agrarische Seizoenarbeiders te toetsen. Corrigerende maatregelen dienen te worden uitgevoerd en gedocumenteerd evenals de audit.	Er dient te worden aangetoond dat er minimaal één maal per jaar een interne audit is uitgevoerd tegen alle van toepassing zijnde criteria van het agrarisch keurmerk flexwonen waarvan de resultaten zijn gedocumenteerd en waarbij van de mogelijke corrigerende maatregelen, kan worden aangetoond dat ze zijn uitgevoerd. De eerste interne audit moet voor de initiële audit zijn uitgevoerd. Indien deze interne audit niet is uitgevoerd wordt de audit afgebroken.	Major

9	Klachtenprocedure	Interpretatie	Major / aanbeveling
9	Er moeten een klachtenprocedure op het bedrijf aanwezig zijn voor klachten met betrekking tot het Keurmerk Huisvesting voor Agrarische Seizoenarbeiders.	Doel van de klachtenprocedure is dat alle klachten worden geregistreerd en worden afgehandeld. Het management dient minimaal eens per 6 maanden te spreken met (een vertegenwoordiger) van de medewerkers en legt het gesprek vast in een kort verslag. Corrigerende maatregelen die zijn genomen moeten worden gedocumenteerd. Onderdeel van deze procedure is ook dat een bedrijf meldt bij LTO Nederland wanneer het door een daartoe bevoegde (lokale) autoriteit onder nader onderzoek staat en/of een sanctie heeft gekregen die betrekking heeft op de scope. Op www.werkgeverslijn.nl staat een niet normatief voorbeeld van een klachtenprocedure.	Major

10	Logogebruik	Interpretatie	Major / aanbeveling
10	De certificaathouder is gerechtigd om het logo Keurmerk Huisvesting voor Agrarische Seizoenarbeiders (woord- en beeldmerk) te voeren met betrekking tot de gecertificeerde dienst Huisvesting voor Agrarische Seizoenarbeiders alsmede de logo's van de certificatie-instelling en van de accreditatieinstelling.	Het gebruik (woord- en beeldmerk) van het Keurmerk logo Keurmerk Huisvesting voor Agrarische Seizoenarbeiders moet voldoen aan de eisen zoals gesteld in bijlage C van dit schema. Dit geldt ook voor het gebruik van de logo's van de certificatie-instelling en van de accreditatieinstelling volgens de van toepassing zijnde regels.	Major

9.1 Aantallen

Uitzendorganisaties zijn aangesloten bij de vakbondsorganisaties ABU of NBBU. Deze vakbonden maken ook gebruik van een eigen cao. In deze cao's wordt er gebruik gemaakt van fasesystemen. Deze fasesystemen geven de duur van de periodes aan waarin er contracten worden verleend aan de uitzendkrachten. De fases zijn te koppelen aan de definities van het verblijf.

Uit de volgende tabel is het verband tussen de cao's en de verblijfsduur op te maken:

Het aantal arbeidsmigranten dat werkzaam is per fase bij de uitzendorganisaties is uitgedrukt in percentages.

	ABU-Cao	NBBU-Cao	Duur periode
Short stay	Fase A	Fase 1 en 2	Maximaal 78 weken
Mid stay	Fase B	Fase 3	Vanaf 78 weken tot 4 jaar
Long stay	Fase C	Fase 4	Vanaf 4 jaar

- Short stay: Fase A/ Fase 1 en 2: ongeveer 75%
- Mid stay Fase B/ Fase 3: ongeveer 20%
- Long stay: Fase C/ Fase 4: ongeveer 5%

De uitzendorganisaties die deel uit maken van de projectgroep hebben bevestigd dat deze percentages herkenbaar zijn in de praktijk. Uitgaande van deze percentages en afgezet tegen de aantallen die in Meerijstad werkzaam zijn is het reëel om aan te nemen dat er behoefte is aan woonmogelijkheden voor mensen die op midstay zijn aangewezen

9.2 Behoefte arbeidsmigranten

Er zijn op drie verschillende huisvesting locaties gesprekken gevoerd met arbeidsmigranten. Doelstelling van de drie verschillende locaties is om in beeld te krijgen welke wensen en eisen de arbeidsmigranten hebben op het gebied van huisvesting voor nu (short stay) en in een later stadium (mid en long stay). Deze gesprekken zijn verdeeld in drie categorieën: grootschalige huisvesting, kleinschalige huisvesting en de agrarische sector. De bevindingen uit de gesprekken zijn als volgt:

Grootschalige huisvesting

- Met de intentie naar Nederland gekomen om inkomen te verschaffen
- Naast het inkomen is huisvesting erg belangrijk. Hygiëne en privacy speelt hier een grote rol in.
- Het delen van huisvesting is niet erg, mits de huisgenoten bij elkaar passen en er regels zijn opgesteld.
- Grootschalige huisvesting zou voor zowel short stay als mid stay een oplossing kunnen zijn
- Als ze hier voor een langere periode verblijven willen ze de Nederlandse taal machtig zijn.
- Ze zouden het fijn vinden om hier langer te verblijven, omdat ze het hier erg naar hun zin hebben.

Kleinschalige huisvesting

- De arbeidsmigranten raken wegwijs in de maatschappij met behulp van hun eigen netwerk
- Een selectie van personen zou fijn zijn bij het verblijven in een reguliere woning, zodat de huisgenoten goed met elkaar overweg kunnen.
- De taal leren is belangrijk om te kunnen integreren. In hun eigen omgeving en op het werk spreken zij vaak de eigen taal, waardoor dit soms nog moeizaam gaat.
- De werkgevers hebben jobcoaches in dienst en die helpen de arbeidsmigranten bij het maken van belangrijke afspraken.
- Taal kan geleerd worden met behulp van online taalcursussen
- Het verschilt per leeftijd in welke omgeving de arbeidsmigranten het liefst willen wonen
- Religie is een belangrijk aspect

Agrarische sector

- Arbeidsmigranten in de agrarische sector verblijven in Nederland voornamelijk voor korte periodes (short stay). Tussentijds keren zij terug naar het land van herkomst.
- Deze arbeidsmigranten zijn met de intentie naar Nederland gekomen om geld te verdienen en het gezin in het land van herkomst te onderhouden. De voorkeur gaat uit naar het maken van zo veel mogelijk uren en verder hebben zij nauwelijks andere prioriteiten.
- Het is belangrijk dat het verblijf vlakbij het werk is
- Het is geen probleem om het verblijf te delen, mits er op de slaapkamer genoeg ruimte is.
- Geen grote behoefte aan het wonen in het centrum en om te integreren.

9.3 Visie omgeving

Naast de gesprekken met de arbeidsmigranten zijn er ook gesprekken gevoerd met de wijk- en dorpsraden. Het doel hiervan was om de wijk- en dorpsraden te informeren over het proces, op te halen wat de bevindingen zijn van de wijk- en dorpsraden rondom het thema en welke rol zij in willen nemen om te komen tot optimale integratie en participatie. De bevindingen uit de gesprekken waren als volgt:

Wijk- en dorpsraden

- Short stay verblijf in reguliere woningen in woonwijken vindt men niet of beperkt mogelijk.
- Grootschalige huisvesting voor short stay hoort niet mogelijk te zijn in de woonwijken. Bedrijven kunnen grootschalige huisvesting creëren bij de bedrijventerreinen.
- Mid stay verblijf in reguliere woningen in de woonwijken moet mogelijk zijn mits de beheer en de toezicht goed is.
- Grootschalige huisvesting in de woonwijken is alleen mogelijk als het om een klein aantal gaat en het beheer goed is.
- Wijk en dorpsraden willen de arbeidsmigranten verwelkomen en signaleren als dat nodig is. Voorwaarde hiervoor is dat er communicatie en terugkoppeling moet plaats vinden.
- Werkgevers hebben niet alleen de taak om de arbeidsmigranten te huisvesten, maar ook in het aanbieden van taallessen.

9.4 Conclusie m.b.t de behoefte

Een voorzichtige conclusie uit het bovenstaande:

- Naast het motief van inkomen is het aanbod aan voorzieningen en de kwaliteit van wonen belangrijker als men ook daadwerkelijk langer wil blijven
- Naarmate men langer verblijft is de behoefte aan privacy en integratie groter
- Er is dan met name behoefte aan meer informatie over de mogelijkheden
- Het aantal dat een oplossing zoekt na het short stay verblijf schatten we gelet op het bovenstaande in op ongeveer 1000 voor Meerijstad.
- Voor de woningen die men dan zoekt is men veelal aangewezen op de reguliere woningmarkt.
- Aangezien er een krapte is op de woningmarkt en men vaak lange tijd ingeschreven moet staan bij woningcorporaties om in aanmerking te komen voor een huurwoning is het van belang dat er voor deze groep alternatieven worden aangeboden
- Als het aantal dat een beroep doet op de reguliere woningmarkt hierdoor toeneemt heeft dat consequenties voor andere groepen van woningzoekenden

9.5 Oplossingen

Op basis van het bovenstaande zijn de volgende oplossingen voor de mid stay mogelijk

- Reguliere woningen waar 4 tot 6 arbeidsmigranten in verblijven. Per verblijfsadres kan er een beheerder worden toegewezen die toezicht houdt en fungeert als aanspreekpunt voor de gemeente en de omgeving. Deze horen reguliere woningen verspreid te zijn over verschillende woonwijken, zodat er geen concentratie plaats vindt.
- Bestaande leegstaande panden gebruiken om een groter aantal arbeidsmigranten te laten verblijven.
- Flexwoningen waarbij niet alleen arbeidsmigranten hierin kunnen verblijven, maar ook andere (urgente) woningzoekende.
- Afspraken maken met woningcorporaties over combinatie van doelgroepen
- Gelet op de aantallen meer woningen realiseren dan op dit moment in de woonvisie zijn opgenomen.
- In overleg treden met de provincie om realisatie van meer woningen mogelijk te maken

9.6 Rol actoren

Werkgever

De zorg van het huisvesten van de arbeidsmigranten ligt bij de werkgever (short stay). Daarnaast zou vanuit de werkgever een mogelijk aanspreekpunt de informatie kunnen delen met de arbeidsmigranten over de mogelijkheden en de onmogelijkheden. Verder zou de werkgever kunnen faciliteren in (online) taallessen voor de arbeidsmigranten, zodat dit bij zal dragen aan het participeren en integreren in de maatschappij.

Gemeente

De gemeente Meerijstad heeft de rand voorwaardelijke taak om te faciliteren in de huisvesting voor arbeidsmigranten. Na de short stay zijn de arbeidsmigranten voornamelijk aangewezen op de reguliere woningmarkt. Deze taak ligt bij zowel de woningbouwcorporatie als de gemeente Meerijstad als de particuliere huisvesters. Het huisvesten van de arbeidsmigranten brengt ook andere aspecten met zich mee, zoals de integratie, de taal en gezinshereniging. De gemeente Meerijstad heeft hier een coördinerende taak in. Daarom zou er vanuit de gemeente Meerijstad een aanspreekpunt aangewezen kunnen worden die een coördinerende rol heeft en contact kan leggen met de jobcoaches van de werkgevers. Het aanspreekpunt zou ook een informatieve rol kunnen hebben. Zie hoofdstuk 6 integratie, communicatie en participatie voor een uitgebreide uitleg betreft de integratie, de taal en de gezinshereniging

Woningbouwcorporatie

De arbeidsmigranten zijn ook een doelgroep die beroep doen op de reguliere woningmarkt. Hoe meer mogelijkheden er zijn voor de short stay zal dit gevolgen hebben voor de mid stay. Het zorgt er voor dat de vraag toeneemt tegenover het krappe aanbod dat er is. De mogelijk rol van de woningbouwcorporatie zou zijn om meer woningen te realiseren.

Huisvesters/projectontwikkelaars

Huisvesters zouden de mogelijke rol kunnen innemen om bestaande leegstaande, zowel commercieel als niet-commercieel, panden om te vormen in mid stay verblijf. Daarnaast zouden zij ook (flex)woningen kunnen realiseren die bestemd zijn voor meerdere doelgroepen.

Wijk- en dorpsraden

De wijk- en dorpsraden zouden een signalerende functie uit kunnen oefenen. Daarnaast is het verwelkomen van arbeidsmigranten, net zoals bij alle andere bewoners gebeurt, een mogelijke taak die de wijk- en dorpsraden zouden kunnen vervullen