

Raadsinformatiebrief

Datum	03 september 2019	Zaaknummer	1948260484
		Portefeuille	Werk, jeugd en cultuur, dienstverlening en bedrijfsvoering
			M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Projectplan VSO Beschut Werk		

Behandeling in commissie

Niet van toepassing

Kennisnemen van:

Bijgevoegd tref u ter kennisgeving aan het Projectplan Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) Beschut Werk – een samenwerking tussen het Hub Noord Brabant, het UWV, Unik, WSD en de gemeente Meierijstad.

Dit project is in navolging van het project VSO Beschut – een samenwerking tussen het Hub Noord Brabant, het UWV, Unik, IBN en de gemeente Oss. In deze samenwerking is reeds een 3-fasen programma ontwikkeld voor de brug van school naar beschut werk voor VSO-leerlingen. De gemeente Meierijstad heeft zich recentelijk aangesloten bij deze samenwerking.

Met name vanuit de VSO-scholen komt het signaal dat men een brug van school naar beschut werk mist voor de subgroep VSO-jongeren met potentieel arbeidsvermogen. Deze jongeren werden in het verleden op jonge leeftijd al 'afgeschreven' (Wajong). Nu komen deze jongeren wel voor werk in aanmerking, maar blijken ze zeer moeilijk plaatsbaar met het risico dat ze uiteindelijk verdwijnen in de dagbesteding. Dit terwijl (op termijn) ontwikkeling richting een (minimale) vorm van werk wel mogelijk is. Bij voorkeur een vorm van werk binnen een zo regulier mogelijke setting. Ook zien we in het land dat relatief veel VSO-leerlingen uitvallen op een beschut werkplek.

Om dit probleem aan te pakken hebben betrokken partijen de handen ineengeslagen. In dit projectplan wordt de aanpak weergegeven, aansluitend op behoeften en kansen die lokaal en in de regio spelen.

Aanleiding

Sinds 1 januari 2015 moeten de gemeenten beschut werk aanbieden. Alle gemeenten samen krijgen van de Rijksoverheid geld om uiteindelijk ruim 30.000 beschutte werkplekken te organiseren. Elke gemeente bepaalt zelf waar en op welke manier zij deze werkplekken aanbiedt. Wel moet er sprake zijn van een dienstverband.



Doelgroep beschut werk

Beschutte werkplekken zijn bedoeld voor iedereen die (nog) niet in een reguliere baan kan werken; ook niet met extra begeleiding, ondersteuning of voorzieningen vanuit de gemeente of UWV. Het gaat om mensen die alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden kunnen werken. Het UWV toetst of iemand in aanmerking komt voor een beschutte werkplek via een advies 'indicatie beschut werk'. Zowel de gemeente als de persoon zelf kunnen bij het UWV zo'n advies aanvragen. Bij een positief advies is de gemeente verplicht een beschutte werkplek te bieden. De gemeente mag alleen weigeren als het aantal beschutte plekken voor die gemeente al is bereikt.

Salaris beschutte werkplek

Het salaris behorend bij een beschutte werkplek is minstens het wettelijk minimumloon. Als iemand een Wajong 2010-uitkering ontvangt en loondispensatie krijgt, kan het salaris minder zijn. Als het bedrijf of de organisatie waarvoor iemand werkt onder een cao valt, geldt de cao ook voor de beschut werker.

Probleemstelling

Als je op 16-jarige leeftijd het VSO-onderwijs met een getuigschrift verlaat, is verder leren niet iedereen gegeven. In dat geval is werken in het kader van beschut werken een optie. Echter, in de praktijk blijkt de stap nog te groot. Deze kwetsbare jongeren hebben een zetje in de rug nodig om goed te landen op de arbeidsmarkt. Met name vanuit de VSO-scholen komt het signaal dat men een brug van school naar beschut werk mist voor de subgroep VSO-jongeren met potentieel arbeidsvermogen. Deze jongeren worden op jonge leeftijd al afgeschreven, terwijl (op termijn) ontwikkeling richting een (minimale) vorm van werk wel mogelijk is. Bij voorkeur een vorm van werk binnen een zo regulier mogelijke setting.

Probleemstelling

Doorstroom van VSO-leerlingen naar beschut werk verloopt moeizaam.

Kernboodschap

De meeste schoolgaande jongeren VSO HUB in het werkgebied van WSD wonen in Meierijstad en Boxtel. HUB Noord Brabant heeft WSD benaderd om in navolging van de samenwerking met IBN een soortgelijke pilot op te starten voor de VSO leerlingen uit het werkgebied van WSD. Vanuit het oogpunt van uniformiteit voor de VSO scholen, leerlingen en ouders, is besloten tot een soortgelijke aanpak.

Doel van het project is:

Doelstelling

Het ontwikkelen van een doorlopende route voor VSO-scholieren (met uitstroomprofiel Beschut Werk) naar beschut werk, zodat deze scholieren zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Als Beschut Werk niet haalbaar blijkt, wordt ingezet op een alternatief haalbaar doel richting bijvoorbeeld arbeidsmatige dagbesteding of zorg.

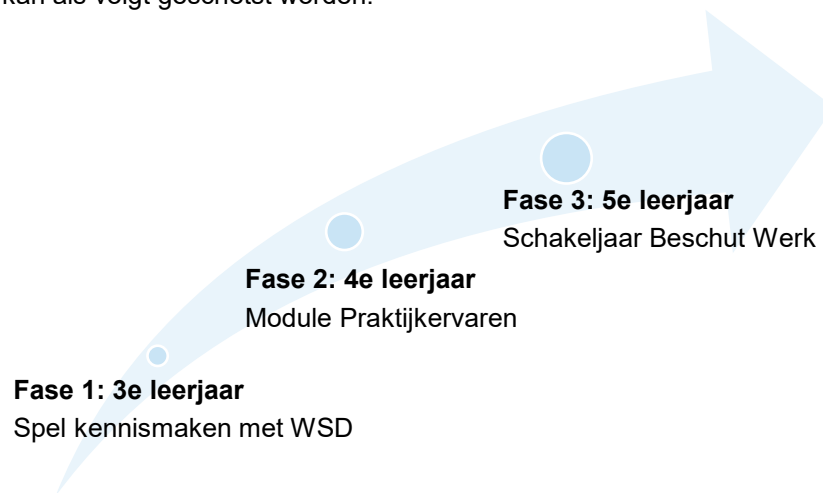
Met als doelgroep:

Doelgroep

VSO-scholieren met uitstroomprofiel Beschut werk (vanaf profiel 3) vanaf het 3^e schooljaar. Van deze leerlingen wordt verwacht dat zij bij schoolverlaten arbeidsvermogen zullen hebben en in combinatie met intensieve begeleiding en aanpassingen van hun werkplek tot loonvormend werk kunnen komen (meer dan van een reguliere werkgever te verwachten is).

De aanpak bestaat uit 3 fasen die chronologisch lopen aan de laatste 3 leerjaren op de VSO-school. Uiteindelijk doel is door te stromen naar beschut werk. Indien dit niet haalbaar is zal een passend vervoltraject worden uitgezet richting arbeidsmatige dagbesteding of zorg.

De aanpak kan als volgt geschetst worden:

**Communicatie**

Op 19 september 2019 vindt de ondertekening van het samenwerkingsconvenant plaats door alle partijen. Deze datum is tevens de aftrap voor de groep leerlingen met hun ouders met een leuk programma, waar de pers ook bij betrokken wordt. De uitvoering van de aanpak start in oktober 2019 en eindigt in juli 2022 (exclusief voorbereidingstijd en afronding met evaluatie e.d.).

Op een later moment dit jaar zal er een gezamenlijk persmoment zijn vanuit de gemeente Meierijstad met IBN en WSD.

Participatie

De bedoeling van de Participatiewet is dat zoveel mogelijk mensen die kunnen werken, werk vinden. Maar passend werk vinden is lastig als je door een arbeidsbeperking meer begeleiding en aanpassing op de werkplek nodig hebt dan je van een 'gewone' werkgever kunt verwachten. Daarom is er beschut werk, bedoeld voor mensen die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap alleen kunnen werken in een beschutte (beschermd) omgeving. De beschutte werkplekken tellen niet mee voor de banenafpraak.

Duurzaamheid

De inzet van de pilot is om deze werkwijze een structurele inbedding te geven en de jongeren langdurig een veilige en geborgen (werk)omgeving te bieden.

Financiën

Het pilot project wordt nu met gesloten beurzen uitgevoerd.

Wel kijken alle partijen naar de mogelijkheid van Europese, landelijke, regionale en lokale subsidiemogelijkheden, om het project ook in de nabije toekomst te kunnen financieren.

In de loop van de pilot wordt begroot wat de (extra) kosten voor de partners zijn voor een structurele uitvoering van de aanpak en uit welke budgetten dit mogelijk bekostigd kan worden. Dit ten behoeve van een structurele inbedding na succesvolle evaluatie van de pilot.

Planning

Zie projectfasering.

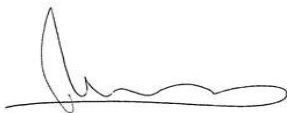
Bijlage(n):

Ter inzage documenten

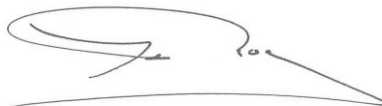
1. Projectplan VSO Beschut Werk;
2. Persbericht 'gemeente Meierijstad sluit zich aan bij de samenwerking van VSO naar Beschut' met IBN.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad
De secretaris,

De burgemeester,



drs. M.G.C. Wilms-Wils RA



ir. C.H.C. van Rooij