

Raadsinformatiebrief

Datum	10 september 2019	Zaaknummer	1948252558
		Portefeuille	Werk, jeugd en cultuur, dienstverlening en bedrijfsvoering M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Regionaal Actieplan Perspectief op Werk Regio Noordoost-Brabant		

Behandeling in commissie

Niet van toepassing

Kennisnemen van:

Bijgevoegd treft u aan het Regionaal Actieplan Perspectief op Werk zoals, conform het besluit van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf, op 5 april 2019 is ingediend bij het Ministerie van SZW vanuit de regio Noordoost Brabant. Het Regionaal Werkbedrijf is onderdeel van AgriFood Capital Werkt! - het arbeidsmarktprogramma van de regio. Onze regio is de eerste in het land die de aanvraag formeel had ingediend.

Het Ministerie van SZW geeft een eenmalige financiële impuls van 2 miljoen per arbeidsmarktregio voor de jaren 2019 en 2020. De centrumgemeente 's-Hertogenbosch heeft op 30 juli 2019 het bericht ontvangen dat het plan is goedgekeurd.

Aanleiding

In het hele land worden steeds meer mensen met een beperking aan werk geholpen. Op 20 november 2018 heeft staatssecretaris Van Ark van SZW het breed offensief gepresenteerd, met daarin voorstellen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Samengevat zijn er vier voorstellen:

1. Eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden;
2. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met beperkingen;
3. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijk kunnen vinden in de arbeidsmarktregio's;
4. Het bijdragen aan duurzaam werk.

Een aantal voorstellen vraagt om landelijke aanpassingen. Voor het derde voorstel vraagt de staatssecretaris de arbeidsmarktregio's om de uitvoering ter hand te nemen. Zij heeft hiervoor samen met de werkgeversorganisatie en de VNG de intentieverklaring Perspectief op Werk uitgebracht. Hierin is een extra impuls verwoord om meer werkzoekenden naar werk te begeleiden. Noordoost Brabant krijgt voor de jaren 2019 en 2020 twee miljoen euro.

Noordoost Brabant heeft hiervoor een actieplan opgesteld, waarin concrete maatregelen zijn uitgewerkt voor de arbeidsmarktregio. Er is een gedeeld urgentiebesef om de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt, op tijd te benutten. Perspectief op Werk komt niet in de plaats van bestaande initiatieven, maar biedt een extra gezamenlijke impuls die ook de bestaande initiatieven verbindt en versterkt.

Regionaal Actieplan

De staatssecretaris heeft een akkoord bereikt met werkgevers. Werkgevers zijn bereid om iedereen die werkfit is en gemotiveerd, een baan, leerwerkplek of aangepaste plek aan te bieden. De staatssecretaris heeft de regio's opgeroepen de daadwerkelijke uitvoering ter hand te nemen om een gezamenlijk regionaal actieplan te formuleren. Het initiatief ligt bij de centrumgemeente en een vertegenwoordiger van werkgeverszijde. Men wil op deze manier de publiek-private samenwerking stimuleren en tot extra matches komen. De partijen gaan samen een extra impuls geven aan de arbeidstoeleiding van mensen die willen en kunnen werken, maar niet zelfstandig de weg naar werk vinden.

Kernboodschap

De regio wil de kansen nu pakken om met de huidige krapte iedereen die kan werken, ook van een baan te voorzien. Dat mes snijdt aan twee kanten, want ook werkgevers worden daarmee geholpen. De analyse leidt tot de gezamenlijke ambitie de samenwerking binnen het WSP verder uit te bouwen en te verbeteren. Er zijn vijf speerpunten bepaald voor een aanpak in de komende twee jaren:

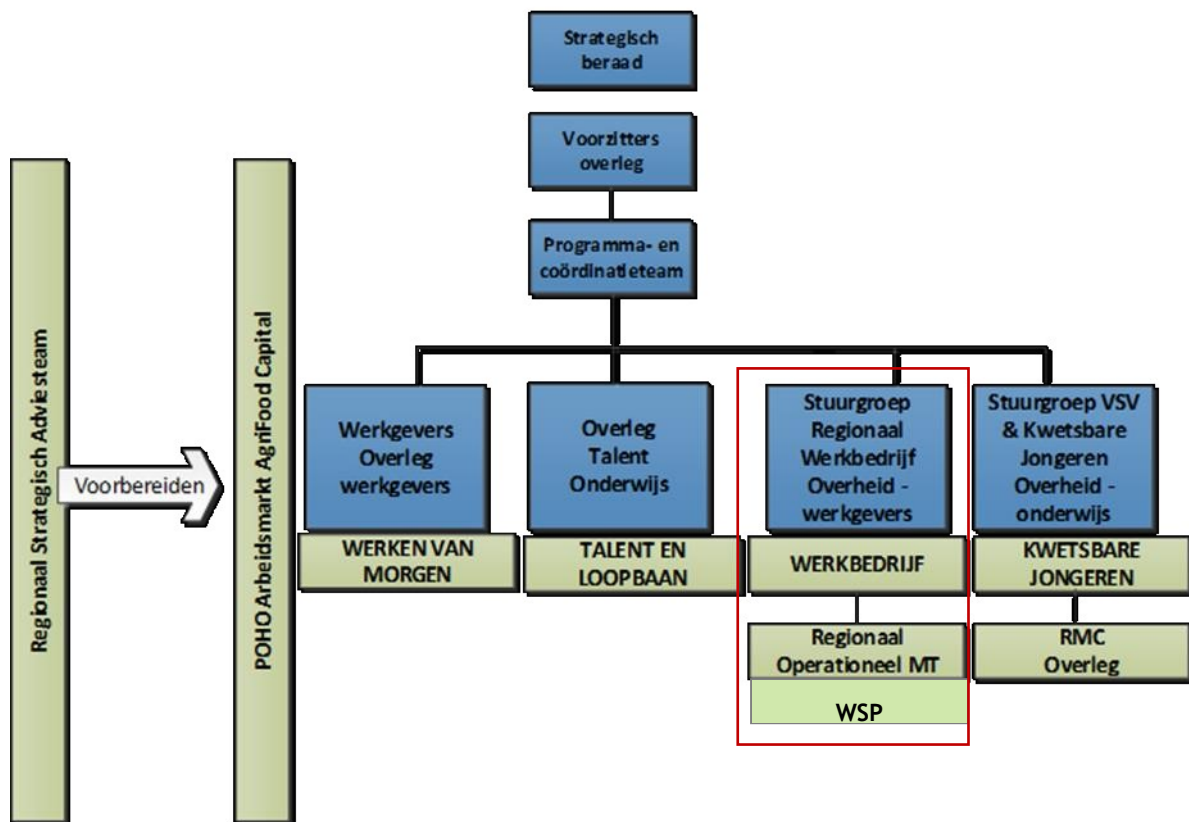
1. Optimaliseren werkgeversdienstverlening
2. Vergroten transparantie van de bestanden
3. Arbeidsfit maken werkzoekenden
4. Ondersteuning werkgevers bij inclusief ondernemen/MVO
5. Extra inzetten op vormen van praktijkleren.

Deze speerpunten moeten leiden tot het oplossen van knelpunten, het benutten van de kansen die de krapte op de arbeidsmarkt biedt en het voortzetten van de behaalde resultaten uit de afgelopen jaren. Daarbij acteren wij ook op de maatschappelijke uitdagingen die de komende jaren binnen het brede arbeidsmarktprogramma spelen ten aanzien van energietransitie, digitalisering en circulaire economie.

Werkgeversservicepunt

De werkgeversdienstverlening in Noordoost-Brabant verloopt via het Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant. Een samenwerkingsverband van 16 gemeenten, UWV en drie ontwikkelbedrijven (IBN, WSD en WeenerXL). Het WSP is bestuurlijk ondergebracht bij de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf Noordoost-Brabant waarin naast de gemeentelijke overheid, de ontwikkelbedrijven, de werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers zitting hebben.

Organigram AgriFood Capital Werkt! 2016 - 2020



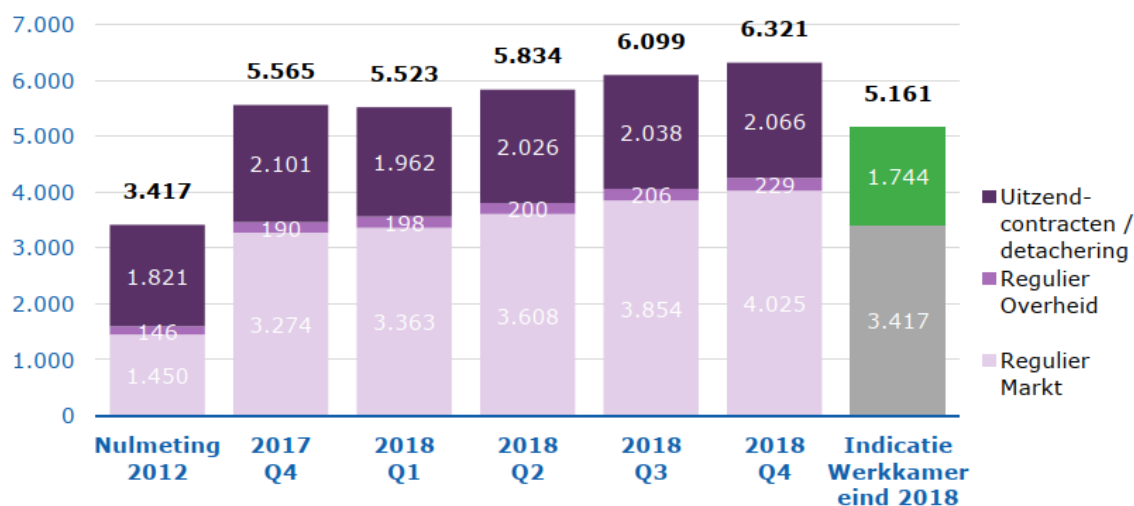
In het Sociaal Akkoord uit 2013 is landelijk de afspraak gemaakt dat werkgevers- en werknemersorganisaties samen met gemeenten en UWV regionale werkbedrijven oprichten. De werkbedrijven hebben de taak om extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze extra banen worden banenafspraken genoemd. De uitvoering heeft het Regionaal Werkbedrijf uitbesteed aan het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant (WSP). Zo'n 55 accountmanagers van gemeenten, UWV en de werkontwikkelbedrijven (Weener XL, IBN en WSD) zijn dagelijks in de regio aan de slag voor het aan het werk helpen van de brede doelgroep, inclusief mensen met een arbeidsbeperking.

In Noordoost Brabant is duidelijk sprake van toenemende krapte op de arbeidsmarkt; met name in de sectoren ICT, zakelijke dienstverlening, industrie, zorg, logistiek en bouw. De arbeidsparticipatie van de bevolking wordt steeds groter en bereikt een record. Het bestand werkzoekenden met een uitkering neemt daarbij snel af. De kwetsbare doelgroep blijft over. Ook zijn er nog veel stille arbeidsreserves. Een deel van de ZZP'ers vraagt om aandacht omdat ze onder de armoedegrens leeft. Het WSP loopt goed, maar kent nog wel een aantal verbeterpunten. Zo kan de 1-loketfunctie van het WSP nog verder doorontwikkeld worden.

Er zijn vijf speerpunten bepaald voor een aanpak in de komende twee jaar:

Verbeteren werkgeversdienstverlening via het WSP

Het WSP Noordoost Brabant functioneert prima en boekt goede resultaten. In 2018 bemiddelden we ruim 8.500 werkzoekenden naar werk. Verbeterpunten zijn de zichtbaarheid van het WSP richting werkgevers, het intensiveren van de samenwerking vanuit 1 loket, meer strategisch accountmanagement zodat er een verdiepingsslag komt in de contacten met werkgevers en het benutten van innovatie-mogelijkheden.



Bron: UWV Factsheet banenafspraken Q4 2018

Vergroten transparantie van de bestanden

Het transparant maken van de bestanden door beschikbare kandidaten zichtbaar te maken via een video CV welke online staat: www.talentuitnoordoostbrabant.nl. Via een competentiescan worden competenties van talenten in beeld gebracht en inzichtelijk gemaakt voor werkgevers. Doel is deze kandidaten op vraag te plaatsen bij werkgevers.

Arbeidsfit maken werkzoekenden

Van belang is om 'de vijver' van bemiddelbare kandidaten zo groot mogelijk te maken. De gemeenten, de werkontwikkelbedrijven en UWV hebben zelf klantmanagers/consulenten om uitkeringsgerechtigden zoveel mogelijk naar werk, dagbesteding, terug naar school of zorg te begeleiden. Bovendien hebben zij participatiebudget beschikbaar. Deze activiteiten zijn reeds bekostigd door de moederorganisaties en zijn vooralsnog de eigen verantwoordelijkheid van elke partner. Vanuit het actieplan Perspectief op werk zetten we vanuit de regio alleen in op het projectmatig ondersteunen van bepaalde doelgroepen die nu nog onvoldoende hulp krijgen of waar regionale afstemming zinvol is. Ook brengen we hen onder de aandacht van werkgevers.

Ondersteunen van werkgevers bij inclusief ondernemerschap/MVO

Voor een inclusieve, regionale economie zijn betrokken ondernemers van belang. Ondernemers die hun bedrijven willen openstellen voor werkzoekenden. VNO-NCW Brabant Zeeland en Platform AANTWERK hebben veel van deze ondernemers in haar netwerk. VNO-NCW Brabant Zeeland is, als regionale vereniging van VNO-NCW, dé organisatie die de belangen van werkgevers behartigt in de regio. AANTWERK is een platform waar werkgevers uit de regio elkaar tijdens evenementen en workshops inspireren op het gebied van inclusief ondernemen.

Op dit moment zien we grote personeelstekorten in de logistiek, zorg, bouw en techniek – maar zijn er nog steeds mensen die willen en kunnen werken en geen baan hebben. Het is de wens van VNO-NCW en AANTWERK om ondernemers die zich in willen zetten voor een inclusieve arbeidsmarkt, te helpen door het bijeenbrengen van vraag en aanbod. Middels het project TalentVol kan uitvoering gegeven worden aan het concreet plaatsen van werkzoekenden bij bedrijven. Dat willen we doen door begeleiding van zowel werkgevers (het realiseren van een werkplek) en begeleiding van de werkzoekende (mensen werkfit maken) in samenwerking met het WSP.

Extra inzetten op vormen van praktijkleren

De regio zet in toenemende mate acties in op het overbruggen van de afstand tussen aanbod en vraag door middel van scholing. Dit doen we door leerwerktrajecten te organiseren waarbij kandidaten van tevoren reeds gematcht worden aan werkgevers die de kandidaten aan de slag zetten in hun bedrijf of instelling. De regio heeft hiervoor leerwerktrajecten op verschillende niveaus. Op 22 februari 2018 is het Regionaal Scholingsakkoord 'Meters maken op Leren(d) Werken' voor de regio Noordoost Brabant getekend. Inmiddels hebben de eerste deelnemers al een certificaat behaald. Met de extra middelen uit Perspectief op Werk kunnen we deze trajecten verder uitbouwen.

Communicatie

Regionaal middels het ondersteuningsteam.

Via de infoflits en het jaarlijks resultatenoverzicht van AgriFood Capital Werkt! houden wij u tussentijds op de hoogte van de behaalde resultaten op dit actieplan. De infoflits en het overzicht bevatten ook de resultaten die door de andere programmalijnen van het regionaal arbeidsmarkt programma worden behaald.

Participatie

Dit Regionaal actieplan is tot stand gekomen na een intensieve periode van overleg tussen alle betrokken partijen in de regio. De oplossingsrichtingen zijn niet alleen van belang voor het WSP; ze kunnen voor een deel doorgetrokken worden naar het brede arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt!

Duurzaamheid

De intensievere publiek-private samenwerking door dienstverlenende partijen zorgt ervoor dat er goede matches tussen kandidaten en beschikbaar werk ontstaan waarmee duurzame deelname op de arbeidsmarkt mogelijk wordt gemaakt.

Financiën

De gemeente 's-Hertogenbosch heeft als centrumgemeente op 30 juli 2019 het bericht ontvangen van het Ministerie van SZW dat het plan is goedgekeurd. Onze arbeidsmarktregio Noordoost Brabant ontvangt voor de jaren 2019 en 2020 een eenmalige financiële impuls van 2 miljoen.;

In de beschikking van het Ministerie van SZW is echter aangegeven dat de BTW uitgaven niet gecompenseerd zullen worden. Dit betekent dat we minder middelen ontvangen dan is toegezegd. Als het niet lukt het volledige bedrag besteedbaar te krijgen zullen we onze ambities moeten aanpassen.

Speerpunt	Beoogde resultaten 2019 en 2020	Extra budget in euro's
Optimaliseren werkgeversdienstverlening	• 6.500 plaatsingen in 2019 • 5.000 plaatsingen in 2020 • 6.000 actieve banenafspraken in 2019 • 6.300 actieve banenafspraken in 2020 • Pilot met 10 bedrijven strategische personeelsplanning	307.000
Vergroten transparantie van de bestanden	• 800 video's opnemen • 33% van de kandidaten met video CV binnen 6 maanden plaatsen op werk • 500 afnames van competentiescans	190.000
Arbeidsfit maken van werkzoekenden	• 400 jongeren zonder startkwalificatie in beeld brengen en 50 jongeren een traject aanbieden • 30 werkzoekenden met WAJONG of WIA detacheren naar werk • 5 werkzoekenden plaatsen via kleine pilots inzet van nieuwe technologieën • Professionalisering dienstverlening aan werkzoekenden met psychische beperkingen, statushouders en (kwetsbare) zzp'ers	538.000
Ondersteuning werkgevers inclusief ondernemen	• 50 werkgevers ontvangen een voucher voor professionele begeleiding voor inrichten werkplek voor 50 arbeidsfit gemaakte werkzoekenden • Experimenteren met minimaal 10 open hiring waarbij werkgevers zonder voorkennis werkzoekenden werk bieden	450.000
Extra inzetten op vormen van praktijkleren	• 100 plaatsingen op BBL/ BOL MBO niveau 2, 3 en 4 door Servicepunt Leren en Werken • 100 plaatsingen bij werkgevers door Kweekvijver waarbij 50% kiest voor combinatie Leren en Werken op MBO niveau 2 of –entree • 60 plaatsingen bij werkgevers met behoud van uitkering om praktijkverklaring te halen, waarvan 40 kandidaten aansluitend een dienstverband	515.000
Totaal		2.000.000

De twee miljoen komt ineens naar de centrumgemeente via de decentralisatieuitkering – er zit geen eindverantwoording aan vast. De extra middelen komen beschikbaar voor de regionale arbeidsmarkt.

Planning

Zie bijlage - 'Oproep tot regionale actieplannen'.

Monitoring en evaluatie

De publiek-private initiatiefnemers achter de Intentieverklaring Perspectief op Werk gaan de arbeidsmarktregio's helpen en ondersteunen bij het uitvoeren van de doe-agenda. Hiervoor hebben zij vanuit hun achterban medewerkers aangewezen die samen een landelijk Ondersteuningsteam vormen. Deze medewerkers geven onder meer ondersteuning en advies bij het opstellen en uitvoeren van de actieplannen, kunnen door de regio's ingeschakeld worden om de doelstellingen van Perspectief op Werk toe te lichten en knelpunten op te lossen, leggen verbinding met de landelijke initiatieven die er al zijn en zorgen ervoor dat geleerde lessen tussen de regio's worden gedeeld. Daarnaast wordt vanuit het ondersteuningsteam de algemene voortgang bewaakt, de algemene communicatie verzorgt en de landelijke overlegstructuur op bestuurlijk niveau onderhouden.

Ter inzage documenten

Bijlage(n)

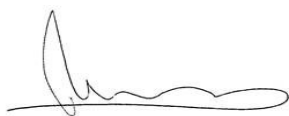
1. Oproep tot regionale actieplannen;
2. Regionaal Actieplan Perspectief op Werk - Regio Noordoost Brabant
3. Brief goedkeuring Ministerie van SZW actieplan Perspectief op Werk.

Hoogachtend,

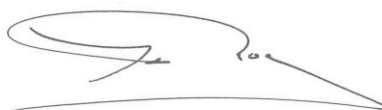
Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad

De secretaris,

De burgemeester,



drs. M.G.C. Wilms-Wils RA



ir. C.H.C. van Rooij