



Kwartaalinformatieset Kwartaal 3-2019



Inhoudsopgave

Vooraf.....	3
Verhaal uit de praktijk:.....	5
1. Uw gemeente en IBN	6
1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet).....	6
1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering	7
1.1.2. Participatiewet	7
1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar	8
1.2.1. Algemeen.....	8
1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant.....	9
1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever	11
1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij	12
1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden.....	12
1.5.2. Social Return.....	12
2. Verklaring van afkortingen en begrippen	14
AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 3	16

Vooraf

In het 3e kwartaal van 2019 worden de uitdagingen die er voor IBN liggen steeds duidelijker. Al het hele jaar blijft de instroom achter bij plan en de instroom die wel binnenkomt heeft een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Als gevolg hiervan zien we dat het bedrijfsonderdeel Participatie achterblijvende opbrengsten heeft en relatief veel tijd besteed aan projecten gericht op het arbeidsrijp maken van kandidaten. Hier staan slechts geringe vergoedingen tegenover en dit leidt niet direct tot instroom van nieuwe kandidaten. Bovendien zijn er vanuit Participatie weinig kandidaten die gedetacheerd kunnen worden als voorbereiding op een definitieve baan op de reguliere arbeidsmarkt.

Het bedrijfsonderdeel Facilitair heeft een goed gevulde orderportefeuille maar moet steeds meer gaan werken met reguliere krachten, het zogenaamde verwateren, om de omzet gerealiseerd te krijgen. We moeten steeds selectiever worden in de klantaanvragen die bij Facilitair binnenkomen om het werk nog op een goede manier uitgevoerd te krijgen.

Bij het bedrijfsonderdeel Services zien we weliswaar nog instroom maar deze instroom is vooral aangewezen op het eenvoudige enkelvoudige werk met relatief weinig toegevoegde waarde.

Daarnaast blijft de omzet bij de unit Productie achter op plan.

Kortom, zorgelijke ontwikkelingen die duidelijk maken dat de kurk van de Wsw waarop we de eerste jaren van de Participatiewet hebben kunnen drijven steeds verder begint af te brokkelen en dat instroom vanuit de Participatiewet nog onvoldoende kan bijdragen aan een stevig fundament voor de nieuwe organisatie.

Deze ontwikkelingen vragen in toenemende mate om heldere besluiten van bestuurders in de regio over de oplossingen die we met elkaar willen bieden voor mensen die het zelfstandig niet redden op de reguliere arbeidsmarkt. IBN is zich steeds meer aan het transformeren naar een mens-ontwikkelbedrijf. De doelstelling hierbij is om medewerkers op een efficiënte en methodische wijze te ontwikkelen naar werk waarbij hun talenten zo goed mogelijk tot hun recht komen en waarbij ze zo min mogelijk afhankelijk zijn van subsidies. Om deze taak goed uit te kunnen voeren, zijn werkleerlijnen een belangrijk instrument. Deze werkleerlijnen moeten in de visie van IBN zoveel mogelijk met echt werk te maken hebben. Dit vraagt om een stevige basisinfrastructuur om enerzijds de afbouw van de Wsw zo kostenefficiënt mogelijk uit te kunnen voeren en anderzijds de ontwikkeling van een brede nieuwe doelgroep mogelijk te kunnen maken.

Ondertussen zetten we binnen IBN alle zeilen bij om de doelstellingen voor 2019 te realiseren. Het realiseren van omzet bij de unit Productie, het organisatiebreed reduceren van kosten en het

investeren in methodische ontwikkeling van medewerkers zijn daarbij belangrijke speerpunten. Daarnaast bereiden wij ons voor op ons 25-jarig jubileum in 2020. IBN is groot en succesvol geworden vanuit haar vastberaden geloof in de mogelijkheden voor iedereen om mee te doen op de arbeidsmarkt. Vanuit deze vastberadenheid knokken wij er keihard voor om onze toegevoegde waarde op dit vlak ook voor de komende 25 jaar te bewijzen.

Maarten Gielen - Algemeen Directeur

Verhaal uit de praktijk: Tim Hamel

‘Door mijn werk bij Brandweer Brabant Noord Oost zit ik nu veel beter in mijn vel’

Tim Hamel heeft dankzij IBN de kans gekregen om zich verder te ontwikkelen tot een baan buiten IBN. Hij is nu een vaste medewerker bij Brandweer Brabant Noord Oost.



Zijn werk varieert van het schoonhouden van de brandweerauto's en het opruimen van spullen tot het controleren van putten samen met een collega. Toon van Grinsven, onderhouds-medewerker bij Brandweer Brabant Noord Oost, is blij met de komst van Tim om twee

redenen. Tim doet zijn werk goed en heeft steeds minder uitleg nodig.

Ook gunt hij mensen die, net als Tim, een steuntje in de rug nodig tijdens hun loopbaan een kans op de regionale arbeidsmarkt. Tim zelf zit veel beter in zijn vel, dat ziet iedereen in zijn omgeving.



In een korte film vertellen Tim Hamel en Toon van Grinsven over hun mooie samenwerking bij Brandweer Brabant Noord Oost.

Klik hier om de korte film te bekijken: <https://www.youtube.com/watch?v= 41Czbs-7Ds>

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de 11 gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Ondersteund met relevante feiten en cijfers.

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

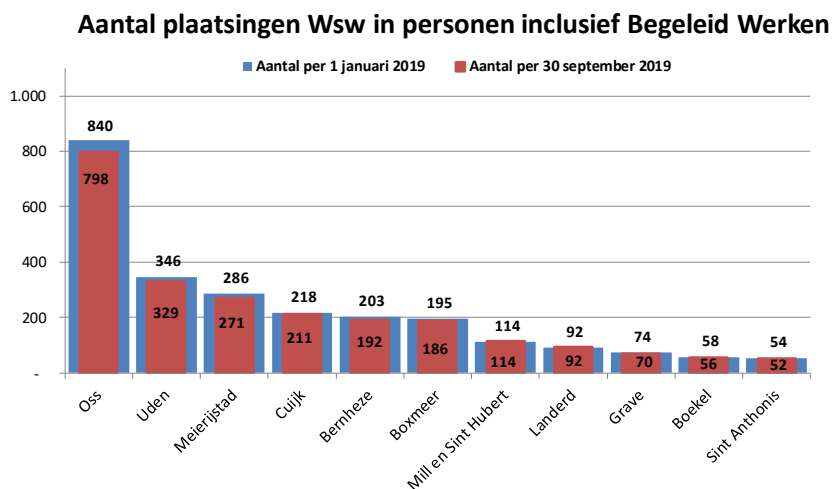
Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De 11 gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - alle middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de 11 gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Hier ligt een bestuurlijk convenant aan ten grondslag (getekend op

14 december 2016) en zijn er afspraken gemaakt in de overeenkomst voor de uitvoering van de Participatiewet (getekend op 7 februari 2017).

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol geheel door naar IBN. In onderstaand overzicht wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de 11 gemeenten bij IBN.



Totaal aantal per 1-1-2019 in personen **2.480**

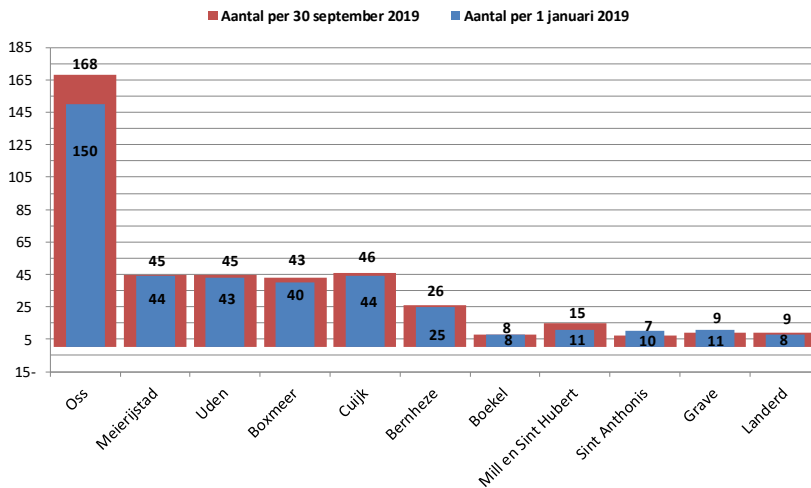
Totaal aantal per 30-09-2019 in personen **2.371**

NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet reedt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau.

Aantal dienstverbanden PW in personen



Totaal aantal per 1-1-2019 in personen **394**

Totaal aantal per 30-09-2019 in personen **421**

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen. Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. Deze winst realiseren we uiteraard ook over niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals aanpak laaggeletterdheid, het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset. Algemene informatie over de AGR vindt u hieronder.

<i>(in euro's)</i>	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2017	30.648.925
Bestedingen 2001-2018	-25.999.615
Stand per 1 januari 2019	5.855.310
Dividenduitkering over 2018	175.468
Bestedingen in 2019	112.053
Stand per 30 september 2019	6.142.831
Geplande uitgaven	-2.995.939
Vrij beschikbaar per 30 september 2019	3.146.892

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

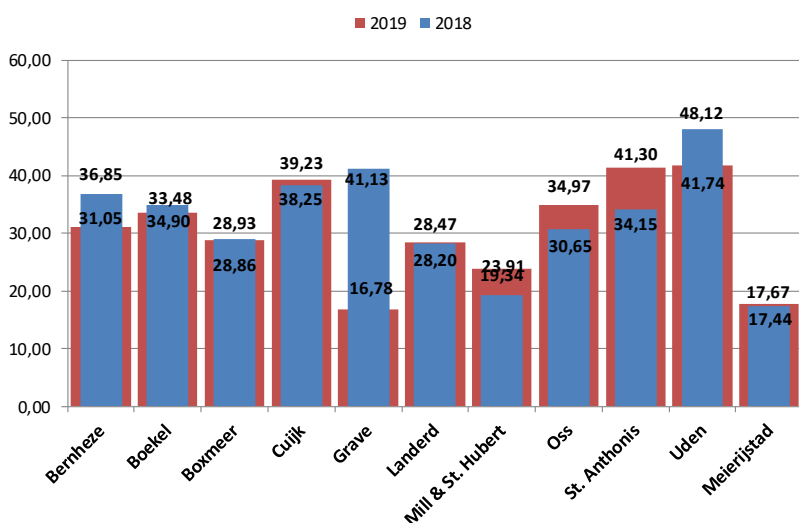
Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN.

Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Op de website, www.ibn.nl, is meer informatie terug te vinden over de producten en diensten die IBN levert.

Onderstaand een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:

Omzet per inwoner



Totaal omzet per inwoner 2018 € 30,80 Totaal omzet per inwoner 2019 € 30,27

N.B: De cijfers over 2018 zijn aangepast, omdat de trajectkostenvergoeding niet was opgenomen.

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- *Test & Diagnose* : is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.
- *Praktijkroute Inburgering*: binnen het samenwerkingsverband In Company College is een pilot gestart die qua methodiek aansluit bij nieuwe wet Inburgering (de zogenoemde Z route)
- *Arbeidstraining & Talentontwikkeling*: praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.
- *Bemiddelen & Detacheren*: Het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst kunnen of willen nemen.

Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding van de gemeenten in personen	Test & Diagnose	Praktijkroute Inburgering	Arbeidstraining & Talentontwikkeling	Bemiddelen & Detacheren
Bernheze	-	-	4	-
Boekel	-	-	2	-
Boxmeer	2	-	1	-
Cuijk	11	-	3	-
Grave	6	-	-	-
Landerd	-	-	4	-
Mill en Sint Hubert	3	-	2	-
Meierijstad	-	11	8	-
Oss	10	-	10	17
Sint Anthonis	-	-	-	-
Uden	59	4	4	-
Totaal per 30 september 2019	91	15	38	17

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

Dit jaar heeft IBN haar nieuwe testcentrum geopend waar arbeidsonderzoek wordt gedaan. Voor gemeenten is dit een nieuw product. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. Hierbij geven we advies over concrete mogelijkheden in werk.

Meer informatie over deze dienstverlening kunt u vinden op de site van IBN, www.ibn.nl/toeleider.

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Arbeidsintegratie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	8	7	15
Boekel	-	2	2
Boxmeer	-	1	1
Landerd	-	1	1
Meierijstad	3	4	7
Oss	6	3	9
Sint Anthonis	1	-	1
Uden	1	12	13
CGM	4	13	17
Totaal per 30 september 2019	23	43	66

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de 11 gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Dit omdat er ook bij IBN (gesubsidieerde en ongesubsidieerde) medewerkers werkzaam zijn van buiten de 11 gemeenten.

Aantal dienstverbanden per gemeente	Aantal personen
Bernheze	240
Boekel	77
Boxmeer	266
Cuijk	285
Grave	96
Landerd	128
Mill en St. Hubert	149
Meierijstad	386
Oss	1.079
Sint Anthonis	73
Uden	462
Totaal per 30 september 2019	3.241

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via de Lunchkoerier, schoonmaak- of

groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

11 gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van 11 gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel), Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geormerkt over de 11 aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren

	aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	<p>Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling.</p> <p>Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.</p>

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2019 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2019 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2019	Week 19 – 2019
Tweede kwartaal 2019	Week 31 – 2019
Derde kwartaal 2019	Week 44 – 2019
Vierde kwartaal 2019	Week 08 – 2020

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 3

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de 11 gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR <i>(in euro's)</i>	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2017	3.924.467	30.648.925
Bestedingen 2001-2018	-2.677.317	-25.999.615
Stand per 1 januari 2019	1.388.681	5.855.310
Dividenduitkering over 2018	23.965	175.468
Bestedingen in 2019	-68.485	112.053
Stand per 30 september 2019	1.344.162	6.142.831
Geplande uitgaven	-391.162	-2.995.939
Vrij beschikbaar per 30 september 2019	953.000	3.146.892

Specificatie bestedingen

- Uitvoeren van groenwerkzaamheden op regiebasis 2016 - uitloop voorjaar 2017	41.524
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2018	26.961
Totaal	68.485

Geplande uitgaven (onderhanden werk)

- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	242.000
- Detachering administratief medewerkster 01-01-2019 tm 31-12-2019	31.461
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2018	3.701
- Detachering facilitair medewerker periode 1 juni 2019 t/m 21 juli 2021	44.000
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	70.000
Totaal	391.162

