Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
30 oktober 2019
Kenmerk
TAZ/U201901057/
Lbr 19/085
Telefoon
070-373 8393
Bijlage(n)
2

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
in oprichting (WSGO)

Samenvatting
Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) in oprichting

Op 21 mei jl. bent u per brief geïnformeerd over de oprichting van een werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regelingen en de achtergrond daarvan. Op 21 oktober jl. zijn onder andere aangesloten organisaties bij de VNG per brief geïnformeerd over de WSGO.

In deze ledenbrief informeren wij u over:
- Achtergrond van de WSGO
- Voor welke organisaties de WSGO is
- De besluitvorming om lid te worden van de WSGO
- Ambitie van uniforme arbeidsvoorwaarden

In de bijlage treft u de brief van 21 oktober jl. aan die naar uw gemeenschappelijke regeling is gestuurd samen met een brochure met informatie over de lidmaatschapscriteria, de dienstverlening en de contributie van de WSGO.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
30 oktober 2019
Kenmerk
TAZ/U201901057/
Lbr 19/085
Telefoon
070-373 8393
Bijlage(n)
2

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties in oprichting (WSGO)

Geacht college en gemeenteraad,

Inleiding

Op 21 mei jl. bent u per brief geïnformeerd over de oprichting van een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen en de achtergrond daarvan. Op 21 oktober jl. zijn aangesloten organisaties bij de VNG en organisaties die zijn geïnteresseerd in het toepassen van gemeentelijke arbeidsvoorwaarden per brief geïnformeerd over de WSGO. In de bijlage treft u deze brief aan samen met een brochure over de WSGO.

In deze ledenbrief informeren wij u over:

- Achtergrond WSGO
- Voor welke organisaties de WSGO is
- De besluitvorming om lid te worden van de WSGO
- Ambitie van uniforme arbeidsvoorwaarden

Achtergrond van de WSGO

De VNG heeft in het bestuur van 18 april jl. besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te laten richten. De aanleiding is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) waarbij ambtenaren op 1 januari 2020 verhuizen van het ambtenarenrecht naar het private arbeidsrecht. Door de oprichting van de WSGO kunnen aangesloten organisaties bij de VNG na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als nu. Voor meer achtergrond informatie verwijzen wij u naar de ledenbrief van 21 mei jl. (Lbr: 19/039).

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Voor welke organisaties is de WSGO?
Zoals de VNG voor zijn leden, de gemeenten, de werkgeversvereniging is, wordt de WSGO de werkgeversvereniging voor gemeentelijke organisaties. Bijvoorbeeld volledig gefuseerde en/of samenwerkende ambtelijke organisaties, samenwerkingsverbanden van gemeenten op het vlak van sociaal domein of werk & inkomen of HR. Maar ook bijvoorbeeld Omgevingsdiensten en GGD 'en. In de brochure in de bijlage vindt u daarover meer informatie.

Lokale besluitvorming om lid te kunnen worden
In onze brief van 21 mei jl. hebben wij aandacht gevraagd voor de bestuurlijke besluitvorming van gemeenschappelijke regelingen om lid te kunnen worden van de WSGO.
Wij vragen u mee te werken aan deze besluitvorming voor uw gemeenschappelijke regelingen als zij wensen lid te worden van de WSGO. In de bijlage vindt u in de brief van 21 oktober jl. daarover informatie.

Ambitie van uniforme arbeidsvoorwaarden
De ambitie is om de arbeidsvoorwaarden zowel bij gemeenten als bij organisaties in de gemeentelijke sector uniform te houden. Dat betekent dat de Cao SGO dezelfde arbeidsvoorwaarden kent als de Cao Gemeenten en zich alleen onderscheidt op onderdelen die te maken hebben met zaken als de reikwijdte. Het statutaire doel van de WSGO is ook om op arbeidsvoorwaardelijk vlak aan te sluiten bij de regelingen van gemeenten.

De WSGO wordt een zelfstandige werkgeversvereniging met een eigen bestuur. De ambitie om de arbeidsvoorwaarden uniform te houden, wordt bestuurlijk geborgd doordat in het bestuur van de WSGO twee bestuurders komen die in het College van Arbeidszaken van de VNG zitting hebben.

Tot slot
Zodra meer informatie bekend is, wordt u daarvan op de hoogte gebracht. Vragen en/of opmerkingen kunt u doorgeven aan het Klantcontactcentrum van de VNG.
• Telefoon: 070-373 8393 (op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur)
• E-mail: info@vng.nl

Met vriendelijke groet,
College voor Arbeidszaken van de VNG,



Janine Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken
Secretaris WSGO in oprichting

Bijlagen:
1. Brief van 21 oktober jl. aan aangesloten organisaties bij de VNG en organisaties die zijn geïnteresseerd in het toepassen van gemeentelijke arbeidsvoorwaarden
2. Brochure Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties