VEILIGHEIDSREGIO
BRABANT-NOORD

Veiligheidsregio Brabant-Noord
Postbus 218
5201 AE 's-Hertogenbosch

T 088 02 08 208



Ontwikkelagenda Samen Veiliger

Ontwikkelagenda

Met het beleidsplan 2020-2023 heeft het bestuur door middel van opgaven en ambities op hoofdlijnen richting gegeven aan de organisatie. Deze zijn ‘vertaald’ in tien opdrachten.

In dit document worden de concrete activiteiten bij de tien opdrachten beschreven. Daarna wordt een financieel overzicht gegeven van de activiteiten uit de ontwikkelagenda met benodigde incidentele financiële middelen[1]). Aan de hand van de opdrachten zal de voortgang gemonitord worden.



[1]) De intentie is om deze kosten te dekken uit de reserve ‘doorontwikkeling veiligheidsregio’. We informeren periodiek over de voortgang van de besteding van de gelden en het verloop van de reserve.

1) Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners

Beoogd resultaat
In het Beleidsplan 2020-2023 is een aantal risico's geselecteerd die we programmatisch aanpakken, het betreft:

- Industriële veiligheid;
- Evenementenveiligheid;
- Terrorismegevolgbestrijding / Extreem geweld.

Naast deze programma's richten we ons op de volgenden risico's, Overstroming, Ongeval spoorvervoer en Gevolgbestrijding klimaatverandering en extreem weer.

In de toekomst willen we samen met de gemeenten en onze partners bepalen aan wélke risico's we willen werken om ze te kunnen voorkomen en/of beheersen. We willen dit systematisch aanpakken op basis van een 'afwegingskader'. Dit afwegingskader gaan we ontwikkelen.
Daarnaast willen we de, op basis van het afwegingskader, geselecteerde activiteiten volgens de 'kaders voor programmatisch werken' realiseren. Deze kaders voor programmatisch werken worden ontwikkeld binnen opgave 10b 'Informatievoorziening en werkprocessen'.

Wat gaan we doen?

- Het opstellen van een afwegingskader voor risico's;
- De programma's realiseren conform programmadoelen;
- Plan van aanpak maken voor geprioriteerde risico's.

Wat hebben we (extra) nodig?
De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

2) Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners

Beoogd resultaat
Goede informatiedeling tussen vitale partners en Veiligheidsregio over risico's op, en impact van, verstoringen. Tevens is er voldoende bekendheid met elkaars crisisorganisaties.

Wat gaan we doen?

- Intensiveren en uitbreiden contacten en afspraken met vitale partners;
- Afspraken maken over gezamenlijke activiteiten om de bekendheid met elkaar, en elkaars crisisorganisaties te vergroten;
- Inventariseren welke informatiebehoefte er bestaat en afspraken maken over de ontsluiting ervan. Waar mogelijk brengen we dit onder bij de verdere ontwikkeling van het VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK).

Wat hebben we (extra) nodig?
De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

3) Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving

Beoogd resultaat
Inwoners en organisaties in Brabant-Noord zijn zich meer bewust van een (on)veilige werk- en leefomgeving, zodat ze overgaan tot een gedragsverandering ten gunste van een (brand)veilige werk- en leefomgeving.

Wat gaan we doen?
Het programma maatschappij biedt specifieke doelgroepen in de samenleving inzicht en handelingsperspectief op het thema brandveiligheid. Herkenbaarheid van risico's en gedragsbeïnvloeding zijn ook thema's op het gebied van gezondheid en milieu. De opgedane ervaring wordt geanalyseerd op effectiviteit en ingezet om de samenwerking met partnerorganisaties verder te optimaliseren en te komen tot een gemeenschappelijk programma.

Wat hebben we extra nodig?
- € 20.000

In samenwerking met een bureau gespecialiseerd in gedragswetenschap wordt de effectiviteit van de dienstverlening rond de thema's brandveiligheid en zelfredzaamheid onderzocht. Schatting € 20.000.

4) Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken

Beoogd resultaat
Een flexibele crisisorganisatie die behoeftegestuurd geheel of gedeeltelijk ingezet kan worden voor de bestrijding van incidenten en crises.

Wat gaan we doen?
- Een geactualiseerd regionaal crisisplan maken (in samenwerking en afgestemd met VRBZO);
- Trainen en bijscholen van crisisfunctionarissen;
- Informeren van doelgroepen (bestuurders, gemeenten, partners etc.) over de mogelijkheden voor flexibele inzet.

Wat hebben we (extra) nodig?
De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting van multidisciplinaire planvorming en multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen.

5) Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen

Beoogd resultaat
Door middel van het koppelen van verschillende data kunnen wij het voorspellend vermogen vergroten. Deze informatie is relevant om ons beter voor te bereiden op crises die op ons af zullen komen en kan als input dienen voor de integrale beleidsplannen van de gemeenten. Denk hierbij aan inhoudelijke informatie over zorginstellingen, kwetsbare objecten etc.

We ontsluiten op basis van behoeften van Veiligheidsregio, gemeenten en partners modulaire informatie die gezamenlijk kan worden gedeeld en geanalyseerd middels het VIK. De functie van Calamiteitencoördinator is 24/7 aanwezig op de meldkamer.

Wat gaan we doen?

- Benodigde ICT-omgeving op orde brengen t.b.v. het VIK;
- Op projectmatige basis binnen het VIK informatieproducten realiseren;
- Aansluiten bij het interregionale project FieldLab, waarin gezamenlijke informatieproducten t.b.v. het regionale VIK worden ontwikkeld;
- Implementeren van de functie calamiteitencoördinator binnen de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) met aandacht voor nieuwe taakelementen.

Wat hebben we (extra) nodig?

- VIK € 650.000

  Voor het inrichten van het VIK (technisch en organisatorisch) en voor het op projectmatige realiseren van informatieproducten binnen het VIK, is incidenteel € 650.000 noodzakelijk. Dit budget is in een programmaplan nader uitgewerkt.
- FieldLab € 0

  Voor het interregionale project FieldLab is een éénmalige subsidie verleend door het Ministerie van JenV, daaruit kunnen de gezamenlijke informatieproducten worden gefinancierd. De daarbij benodigde personele ondersteuning, vanuit onze regio, is voorzien binnen de eerder genoemde incidentele middelen voor de inrichting van het VIK.

6) Verbetering samenspel met gemeenten

Beoogd resultaat

Meer scherpte en duidelijkheid verkrijgen over collectief opdrachtgeverschap, individueel opdrachtgeverschap, opdrachtnemerschap en eigenaarschap, zodat verwachtingen en prioriteiten worden afgestemd. (Be)sturen op hoofdlijnen en rapporteren op afwijkingen. Op de strategische tafel meer tijd en aandacht maken voor veiligheidsvraagstukken, inhoudelijke ontwikkelingen en de samenwerking met de diverse partners.

Wat gaan we doen?

- Meer thematisch en inhoudelijker samenwerken;
- Informatie verbeteren: doelgroepgericht;
- Verbeteren van verantwoordingsrapportages m.n. op ‘operationele prestaties’;
- Bevorderen van de nabijheid en betrokkenheid van raden;
- Herijken governance en invullen van de verschillende rollen hierin;
- Kaders stellen; zoals het vaststellen van een begrotingsplafond en de spelregels voor de inzet reserves periodiek herijken.

Wat hebben we (extra) nodig?

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

7) Bouwen aan sterke kolommen

Bevolkingszorg

Beoogd resultaat
Het fundament van Bevolkingszorg moet verstevigd worden om ook in de toekomst aan de gestelde verwachtingen te kunnen blijven voldoen en om te kunnen ontwikkelen en professionaliseren. Door een impuls te geven aan de continuïteit en solidariteit binnen Bevolkingszorg, blijven we ook in de toekomst een zichtbare en volwaardige partner in de Veiligheidsregio.

Wat gaan we doen?

- We richten Bevolkingszorg Brabant-Noord in op basis van onderlinge solidariteit en verdelen de inzet van de capaciteit evenredig over de verschillende gemeenten;
- De huidige expertteams worden in de 'koude' fase meer ontzorgd, zodat met name OTO-activiteiten (Opleiden, Trainen en Oefenen) voor de diverse bevolkingszorgfunctionarissen beter van de grond komen en de expertteams weer ruimte hebben om expert te zijn;
- We houden rekening met individuele behoeften én bieden een grotere diversiteit aan OTO-activiteiten, zodat er meer maatwerk ontstaat dat aansluit bij de gewenste ontwikkeling van elke individuele functionaris;
- We investeren regionaal in het borgen van kennis en ervaring, door evaluaties en door een kwalitatieve registratie van OTO-activiteiten op en in te zetten;
- We pakken landelijk geen voortrekkersrol, maar sluiten wel aan bij landelijke overleggen en ontwikkelingen (bv. rondom GROOTER, Bevolkingszorg op Orde 2.0, Nafase en terrorismegevolgbestrijding);
- Als professionele kolom houden we aansluiting bij onze multi-partners, door een bijdrage te leveren aan multidisciplinaire overleggen als het MOTO (Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen) en het Leeragentschap.

Wat hebben we (extra) nodig?
In de begroting 2020 is reeds voorzien in de structurele financiering om Bevolkingszorg als professionele kolom te verstevigen en ontwikkelen.

GHOR

Beoogd resultaat
De ontwikkelingen in het speelveld – landelijk, regionaal en lokaal – vragen van het GHOR-bureau een verschuiving van operationeel/tactisch naar tactisch/strategisch niveau. De noodzaak van deze verschuiving wordt bevestigd door de uitkomsten van het positioneringsonderzoek. Hieruit blijkt dat de GHOR haar netwerkpositie op tactisch en strategisch niveau, kan en moet versterken. Alleen dan blijft zij van meerwaarde. Ook de relaties van de GHOR hebben hier behoefte aan. De kracht van de GHOR zit in de volgende rollen:

1. Expert op het gebied van crisisbestrijding;
2. Netwerker en verbinder binnen en tussen de witte kolom en de overheid;
3. Trusted advisor, als het gaat om het voorbereiden op en voorkomen van crises.

Wat gaan we doen?

- Adviesrol versterken

De contacten van de GHOR zijn in de loop der jaren veranderd van uitvoerend naar tactisch/strategisch. De uitvoerende taken en de afstemming daarin tussen de partners zijn inmiddels goed door onze partners opgepakt. Aandacht verdient nu het informeren en adviseren richting gemeenten (vergunningverleningstrajecten en acute inzet) en het meedenken op tactisch en strategisch niveau met onze partners op het gebied van zorgcontinuïteit, crisismanagement en nieuwe ontwikkelingen. Dit vraagt om andere vaardigheden en competenties van onze adviseurs, zoals analytisch vermogen (schakelen en meedenken over de verschillende belangen van onze partners) en politiek/bestuurlijke sensitiviteit. Verder willen we meer proactief adviseren in plaats van repressief. Dit vraagt om een andere manier van denken en om flexibiliteit van onze adviseurs.

- Informatiemanagement

Informatiemanagement wordt een steeds belangrijkere component binnen de GHOR. Welke informatie hebben wij nodig om een goed advies (gevraagd en ongevraagd) uit te kunnen brengen? Wat is de informatiebehoefte van onze partners? Wat voor informatie hebben wij nodig om in te kunnen spelen op de (maatschappelijke) ontwikkelingen die op ons af komen bijv. een griepgolf of een cyberaanval. Onderzoek en innovatie zijn hierbij belangrijke tools om snel tot oplossingen te kunnen komen.

- Niet-zelfredzaamheid

De maatschappij individualiseert steeds meer. Het is dus noodzakelijk om meer zicht te krijgen in de kwetsbaren binnen onze samenleving en wat dit betekent voor de veiligheid. Welke partijen hebben wij hiervoor nodig. Hoe kunnen we met deze partijen organiseren dat de zelfredzamen mede zorgdragen voor de minder- en niet-zelfredzamen binnen de maatschappij.

- Aansluiten op het Regionaal Risicoprofiel (zorgrisicoprofiel)

Per Veiligheidsregio zijn de regionale risico's in kaart gebracht. Zorginstellingen hebben al geruime tijd de behoefte aan het duiden van dit risicoprofielen. Momenteel wordt er druk gewerkt aan een tool om een zorgrisicoprofiel, samen met de zorginstellingen, in kaart te kunnen brengen.

Wat hebben we (extra) nodig?

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

Brandweer

De brandweerkolom bevat de resultaatgebieden risicobeheersing en brandweerzorg. Risicobeheersing voert de wettelijke en bovenwettelijke adviestaken uit op het gebied van fysieke veiligheid. Brandweerzorg zorgt voor een goede repressieve brandweerorganisatie die bestaat uit beroeps en vrijwilligers die samen werken aan veiligheid vanuit haar brandweerposten. De bestaande samenwerkingsrelaties tussen risicobeheersing en brandweerzorg worden geïntensiveerd, met name op het gebied van informatie en leren.

Beoogd resultaat

- Goede informatiepositie

De brandweer is in staat om haar bijdrage aan de gezamenlijke informatiebehoefte te faciliteren, de aanwezige informatie operationeel te ontsluiten en de informatie te benutten voor deskundigheidsbevordering (leren) en voor het programma veilig leven.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Het nieuwe stelsel van de, op de aanwezige risico's gebaseerde, gebiedsgerichte opkomsttijden wordt in de komende beleidsperiode geïntroduceerd. Daarnaast vervagen, op het gebied van basisbrandweerzorg, de operationele grenzen tussen de verschillende veiligheidsregio's.

- Geharmoniseerde brandweermeldkamer Oost-Brabant

De brandweermeldkamer Oost-Brabant functioneert als één meldkamer en is in staat om bij te dragen aan de informatiebehoefte van onze veiligheidspartners.

- Deskundig worden op het gebied van de energietransitie

Een eerste verkenning van invloed van alternatieve energiebronnen op de fysieke veiligheid van de leefomgeving en de procedures van brandweer.

Wat gaan we doen?

- Goede informatiepositie

De brandweerkolom draagt bij aan de ontwikkeling samen informatie delen. We gaan tot 2022 onderzoeken hoe we onze bijdrage aan de landelijke informatievorming kunnen vormgeven. Voor dit laatste verkennen we óf en in welke omvang we hiervoor incidentonderzoek moeten gaan doen. Na 2022 kan dan worden bepaald óf er een structurele focusverschuiving plaats moet vinden.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Het nieuwe dekkingsplan, gebaseerd op de gebiedsgerichte opkomsttijden, wordt in de komende beleidsperiode geïmplementeerd. Vanaf 2020 worden, samen met de andere veiligheidsregio's, operationele grenzen ingevoerd waarbij we starten met de drie Brabantse regio's.

- Geharmoniseerde meldkamer brandweer

De komende jaren wordt gewerkt aan het harmoniseren van de operationele procedures om de kwaliteit en capaciteit van de meldkamer verder te optimaliseren. Daarnaast is de veranderende samenwerking tussen de Calamiteitencoördinator (CaCo) en de brandweermeldkamer een co-creatie die aandacht zal vragen.

- Deskundig op het gebied van de energietransitie

Advisering bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen, zoals RES/REKS (Regionale Energiestrategie/ Regionale Energie- en Klimaatstrategie) en bij concrete plannen (vergunningen) over omgevingsveiligheidsrisico's en maatregelen om deze risico's tot een acceptabel niveau te beperken. Daarnaast worden operationele procedures verrijkt met de opgedane kennis over de risico's die zich voordoen bij de energietransitie.

Wat hebben we (extra) nodig?

- Goede informatiepositie

De inschatting is dat er voor deze ontwikkelingen tot 2022 geen aanvullende middelen nodig zijn anders dan die reeds voor de ontwikkeling "samen informatie delen" worden vrijgemaakt.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Voor het stelsel van gebiedsgerichte opkomsttijden is nog niet helemaal in te schatten of brandweer Brabant-Noord voldoende expertise heeft om dit tot een goed einde te brengen. Op dit moment is de verwachting dat onze verbeterende informatiepositie en aanwezige competenties voldoende zullen zijn om dit resultaat te kunnen behalen. Voor de invoering van de interregionale operationele grenzen is de verwachting dat de huidige middelen toereikend zijn.

- Geharmoniseerde meldkamer brandweer

Samen met Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) zullen we operationele plannen verder harmoniseren. Hiervoor is de gezamenlijke inzet van de planvormingsafdelingen van Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) en VRBZO noodzakelijk.

- Deskundig worden op het gebied van de energietransitie

Op dit moment is de inschatting dat de huidige financiering volstaat. De verwachting is dat de benodigde achtergrondinformatie, kennisontwikkeling en handreikingen grotendeels op landelijk niveau zullen worden ontwikkeld.

8) Investeren in (brandweer)vrijwilligers

Beoogd resultaat

- Vrijwillig waar het kan

De brandweerorganisatie levert goede en voldoende paraatheid met behoud van vrijwilligers waar het kan.

- Van aanbodgericht naar behoeftegestuurd

De komende beleidsperiode wordt ingezet op meer maatwerk. Maatwerk draagt bij aan het welbevinden van de vrijwilligers en draagt hiermee bij aan de ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligheid.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De ontwikkelingen op het gebied van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) en vooral de Europese Richtlijn deeltijdarbeid worden binnen onze organisatie geïmplementeerd, zodra zij definitief worden.

Wat gaan we doen?

- Vrijwilligheid waar het kan

Met moderne wervingsinstrumenten, slimme arbeidsmarktcommunicatie en het onderzoeken van nieuwe samenwerkingsverbanden wordt ervoor gezorgd dat onze paraatheid, met vrijwilligers én beroepskrachten, op voldoende niveau blijft.

- Van aanbodgericht naar behoeftegestuurd

De pilot ‘Vakbekwaam blijven op maat’ is eind 2018 geëvalueerd, we willen ‘oefenen op maat’ organisatiebreed implementeren. Daarnaast gaan we onderzoeken of ‘opleiden op maat’ kan bijdragen om de opleidingen te stroomlijnen. Verder gaan we werken aan ‘keuren op maat’ waarmee onze mensen mogelijk langer inzetbaar blijven.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De landelijke ontwikkelingen op het gebied van de Europese Richtlijn deeltijdarbeid en de WNRA gaan we de komende periode onderzoeken en – wanneer ze zich voordoen – vertalen naar gevolgen voor onze veiligheidsregio.

Wat hebben we (extra) nodig?

- Vrijwilligheid waar het kan

Voor dit resultaat is de verwachting dat we tot 2022 kunnen volstaan met de middelen die tijdens de acute versteviging zijn toegekend.

- Van aanbod gericht naar behoeftegestuurd
- € 500.000

Voor de structurele implementatie van het project ‘oefenen op maat’ is de komende jaren een eenmalige financiële impuls van € 400.000 – € 600.000 wenselijk.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De consequenties van met name de Europese Richtlijn deeltijdarbeid kunnen financieel fors zijn, maar als ze zich voordoen is het onduidelijk of deze volledig door het rijk gedragen zullen worden.

9) Invullinggeven aan de Omgevingswet

Beoogd resultaat

- Ontwikkelen van medewerkers

Medewerkers ontwikkelen zich van regelgericht toetser naar risicogericht adviseur, zodat ze zijn voorbereid op hun gewenste rol passend bij de maatschappelijke doelstellingen van de Omgevingswet. Voor medewerkers die niet kunnen voldoen aan deze nieuwe rol wordt een passende oplossing gezocht.

- Kennis van de wet

Medewerkers zijn voldoende geïnformeerd en opgeleid om taken uit te voeren volgens het nieuwe omgevingsrecht. Producten en dienstverlening zijn inhoudelijk aangepast of nieuw ontwikkeld, passend bij de instrumenten van de omgevingswet.

- Digitalisering en informatie

Informatievoorziening en applicaties zijn aangepast aan het niveau van digitale dienstverlening dat de omgevingswet vraagt en waar nodig aangesloten op het Digitale Stelsel Omgevingswet.

- (Keten)samenwerking

Rol en samenwerking van de veiligheidsregio in gemeentelijke, provinciale en ketenpartner-processen zijn uitgewerkt en vastgelegd.

Wat gaan we doen?

- Ontwikkelen van medewerkers

Versterken van risicobeheersing, gerelateerd aan de veranderende rol van ‘toetser’ naar ‘adviseur’, als gevolg van de wijzigingen in wetgeving en landelijke kwaliteitscriteria. Deze ombuiging gaat mogelijk gepaard met medewerkers die niet volledig meekunnen in deze nieuwe rol. Het goed begeleiden van medewerkers vraagt om maatwerk en een gedegen plan dat in samenwerking met P&O wordt opgesteld. Resultaat van dat plan is een set van opties en maatregelen.

- Kennis van de wet

Interne voorbereiding: aanpassen of ontwikkelen van producten en scholing.

- Digitalisering en informatie

Aanschaffen benodigde koppelvlakken, licenties en aanpassingen aan bestaande applicaties.
De omgevingswet benadrukt ook het belang van informatieproducten en geo-informatie over de staat van de fysieke leefomgeving. Ontwikkeling daarvan zal gebeuren via het VIK.

- (Keten)samenwerking

Onderzoeken van de gewenste rol van de veiligheidsregio in het nieuwe omgevingsrecht. Bijv. via deelname aan pilots met gemeenten en ketenpartners.
Opstellen nieuwe collectieve werkwijze en werkafspraken met gemeenten en ketenpartners.
Onderzoeken gewenst opdrachtgeverschap uitvoering VTH taken in samenwerking met omgevingsdienst.

Wat hebben we (extra) nodig?

- € 285.000

Voor alle trajecten tezamen beogen we eenmalig ca. € 285.000 nodig te hebben verspreid over 2020, 2021 en 2022. Dit is nader uitgewerkt in een projectplan.

10) Doorontwikkeling organisatie

Veiligheidsregio Brabant-Noord is onderdeel van een snel veranderende wereld. Wisselende dreigingsbeelden en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om het voortdurend inspelen op veranderingen. Wij investeren in een positieve veiligheidscultuur waarbij integriteit en arbeidsveiligheid hand in hand gaan. De ontwikkeling naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie vraagt om het neerzetten van een wendbare en professionele organisatie, waarbij mensen en processen onze ambities ondersteunen.

Beoogd resultaat
De Veiligheidsregio Brabant-Noord is een betrouwbare partner, zichtbare netwerkregisseur en aantrekkelijke werkgever.

10a) Positionering

De positionering van de Veiligheidsregio Brabant-Noord in relatie tot haar kolommen. Duidelijkheid inzake externe profilering (inclusief partners) en richting medewerkers.

Wat gaan we doen?
- Beslissing nemen met betrekking tot positionering;
- Veiligheidsregio Brabant-Noord, op verschillende manieren, zowel binnen de organisatie als daarbuiten onder de aandacht brengen.

Wat hebben we (extra) nodig?
- € 50.000

Wordt nog onderzocht. Indicatief € 50.000.

10b) Informatievoorziening en Werkprocessen

Om tijdig te anticiperen op veranderingen is het belangrijk om inzicht te krijgen in ontwikkelingen en trends die op ons afkomen en om deze te vertalen naar effecten voor onze organisatie. We moeten daarvoor onze bedrijfsvoeringsprocessen optimaliseren en continu verbeteren. We vergroten daarmee het vermogen om datagestuurd bij te sturen.

Wat gaan we doen?
- Sturen op een meer geïntegreerde, robuuste en beter beheerde informatiehuishouding ten behoeve van informatiegestuurd werken:
    - Applicatiemanagement verbeteren door integraal inzicht en sturing toe te passen op het applicatielandschap en de professionalisering van het functioneel beheer;
    - Digitaliseren en optimaliseren van werkprocessen en bijhorende papieren archiefdossiers en het genereren van basismanagementinformatie;
    - Afronden van implementatie van nieuwe bronapplicaties, financieel, personeel en materieel;
    - Start met verbeteren van datakwaliteit en het uitvoeren van actiepunten informatiebeheer en informatiebeveiliging.
- Passende sturingsfilosofie (maatwerk in sturing).

Wat hebben we (extra) nodig?
- € 200.000

Totale investering voor optimaliseren van de informatievoorziening en werkprocessen: € 200.000.

10c) Mensen

Samen met talent en plezier werken aan een veilige regio waarbij we streven naar het optimaal benutten van talenten en kwaliteiten. Hiervoor is het belangrijk dat medewerkers de strategische koers kennen en begrijpen. En snappen dat het succes een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

Wat gaan we doen?

- Opstellen en uitvoeren van strategisch personeelsbeleid;
- Bevorderen van gewenste houding en gedrag bij medewerkers van de veiligheidsregio en van partners;
- Een passende organisatiestructuur inrichten, inclusief functiehuis;
- Aandacht geven aan veiligheid, gezondheid en milieu;
- Investeren in de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, waarbij we rekening houden met de digitaliseringsslag;
- Arbeidsmarktcommunicatie om de Veiligheidsregio neer te zetten als een sterk (werkgevers)merk en voldoende nieuwe mensen aan te kunnen trekken.

Wat hebben we (extra) nodig?

- € 340.000

Voor deze trajecten hebben we éénmalig in totaal ca. € 340.000 nodig. Dit wordt op korte termijn uitgewerkt in een plan.

10d) Huisvesting

Beoogd resultaat

De realisatie van een tijdelijke hoofdvesting in ’s-Hertogenbosch. De kazernes zijn in 2020 eigendom van VRBN. De realisatie van een hoofd- en nevenvestiging conform het vastgestelde huisvestingsbeleid. De bouw van nieuwe kazernes in Uden en Oeffelt binnen de vastgestelde planperiode. We moeten daarbij rekening houden met digitaal werken. Hier moeten we onze gebouwen, digitale middelen en verbindingen op aanpassen.

Wat gaan we doen?

- Het herinrichten van het team Huisvesting voor hun aangepaste rol;
- De overdracht van de kazernes realiseren;
- Tijdelijke hoofdvestiging op Kooikersweg in ‘s-Hertogenbosch realiseren;
- Realiseren nevenvesting in Zeeland;
- Uitvoeren project nieuwbouw hoofdvestiging (Plevierstraat, ‘s-Hertogenbosch);
- Onderzoek doen naar een goed passend concept voor de werkplek van de nabije toekomst;
- De (internet)verbindingen op de 39 locaties herzien en veiliger/robuuster uitvoeren, om optimale beschikbaarheid te realiseren voor crisissituaties en om het beheer te vereenvoudigen.

Wat hebben we (extra) nodig?

- € 50.000

Deze middelen zijn beschikbaar gesteld bij de besluitvorming rondom de overdracht van de kazernes in eigendom. Voor de impuls werkplek van de nabije toekomst is ca. € 50.000 voorzien.

10e) Duurzaamheid realiseren

Beoogd resultaat
De wereld is in beweging. Het klimaat verandert, de bevolking groeit en hulpbronnen raken uitgeput. Meer dan ooit moeten we samenwerken aan een duurzame samenleving. Duurzaamheid gaat niet alleen over het milieu; het is een andere manier van denken, werken en leven. Daarnaast verdienen de onderwerpen, veiligheid, gezondheid en milieu doorlopend onze aandacht.

Wat gaan we doen?

- Integraal beleid opstellen en uitvoeren t.a.v. duurzame inkoop, vastgoed, facilitaire dienstverlening, materieel en materiaal;
- Personeelsbeleid opstellen op het gebied van HSE/VGM (health, safety and environment / veiligheid, gezondheid en milieu) en t.a.v. mensen met achterstand op de arbeidsmarkt, diversiteit, vitaliteit etc.;
- Stimuleren van duurzaam gedrag binnen onze organisatie.

Komende jaren wordt verder gewerkt aan passende maatregelen en slimme oplossingen op het gebied van energieverbruik, inkoop, reisbewegingen, vastgoed, facilitaire dienstverlening, materieel en materiaal. Daarnaast willen we onze positie in het sociaal maatschappelijke domein verbeteren waar het gaat om de diversiteit en mobiliteit van ons personeel. In onze advisering aan, en in samenwerking met onze partners, willen we een duurzame samenleving stimuleren.

Wat hebben we (extra) nodig?
p.m.

Financieel overzicht

Dit is een overzicht van de activiteiten uit de ontwikkelagenda met de extra benodigde incidentele financiële middelen.

Nr.	Onderwerp	Uitgaven voor	Totaal [2])
1	Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners	n.v.t.	
2	Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners	n.v.t.	
3	Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving	Onderzoek effectiviteit dienstverlening (brand)veilig leven	€ 20.000
4	Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken	n.v.t.	
5	Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen	Inrichten VIK	€ 650.000
6	Verbetering samenspel met gemeenten	p.m.	
7	Bouwen aan sterke kolommen:		
•	Bevolkingszorg	n.v.t.	
•	GHOR	n.v.t.	
•	Brandweer	n.v.t.	
8	Investeren in (brandweer)vrijwilligers	Implementatie oefenen op maat	€ 500.000
9	Invullinggeven aan de Omgevingswet	Diverse trajecten	€ 285.000
10	Doorontwikkeling organisatie		
10a	Positionering	Indicatief	€ 50.000
10b	Informatievoorziening en werkprocessen	Optimaliseren van de informatievoorziening en werkprocessen	€ 200.000
10c	Mensen	Diverse trajecten	€ 340.000
10d	Huisvesting	Impuls digitale werkplek nabije toekomst	€ 50.000
10e	Duurzaamheid realiseren	p.m.	
	Totaal		**€ 2.095.000**

[2]) De intentie is om deze kosten te dekken uit de reserve ‘doorontwikkeling veiligheidsregio’. We informeren periodiek over de voortgang van de besteding van de gelden en het verloop van de reserve.