Kwartaalinformatieset
Kwartaal 4-2019



Inhoudsopgave

Vooraf 3

Verhaal uit de praktijk: 5

1. Uw gemeente en IBN 6

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet) 6

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering 7

1.1.2. Participatiewet 7

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar 8

1.2.1. Algemeen 8

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant 9

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever 11

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij 12

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden 12

1.5.2. Social Return 13

2. Verklaring van afkortingen en begrippen 14

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 4 16

Vooraf

Een voorwoord in de 4e kwartaalinformatieset voor gemeenten is een mooie gelegenheid om terug te blikken, maar dit keer ook vooral een moment om vooruit te kijken. Samen met 11 gemeenten zijn we er in 2019 weer in geslaagd om grote groepen van onze inwoners te begeleiden op weg naar werk en/of ze passend werk te bieden. En ik zeg nadrukkelijk samen, want dat is volgens mij de wijze waarop we al 25 jaar succesvol zijn in onze samenwerking. Een samenwerking langs meerdere dimensies waarbij gemeenten werk neerleggen bij IBN, mensen aan ons toevertrouwen, middelen investeren en ook de ruimte en het vertrouwen geven aan IBN om met goede oplossingen te komen.

In deze kwartaalinformatieset vindt u de informatie rondom de samenwerking tussen IBN en uw gemeente terug. Het meest aansprekende blijven de verhalen rondom inwoners die via onze samenwerking hun weg gevonden hebben op de arbeidsmarkt. In deze kwartaalinformatieset is dat het verhaal van Abdullahi, die uiteindelijk bij Wiltec in Uden een passende baan gevonden heeft. Het is slechts één voorbeeld van de vele mooie verhalen die we met elkaar weten te realiseren.

Dat doen we in 2020 al 25 jaar en daar willen we de komende jaren ook mee doorgaan. Daartoe wordt er hard gewerkt aan de vernieuwing van ons partnership. We noemen het bewust een partnership omdat het meer is dan een contract tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Het is een samenwerking gebaseerd op onderling vertrouwen met als basis om inwoners die het zelf niet redden op de arbeidsmarkt in deze regio aan passend werk te helpen. Daarbij kennen we forse uitdagingen die naar verwachting de komende jaren alleen maar groter gaan worden. Zo neemt naar verwachting de groep waarvoor gemeenten verantwoordelijk is, toe door de instroom van kandidaten die in het verleden in de Wajong terecht kwamen. De beschikbare middelen voor de uitvoering van de Participatiewet zijn daarbij aanzienlijk beperkter dan voorheen onder de Wet Sociale Werkvoorziening. Ondertussen blijkt uit rapporten van onder andere het Sociaal Cultureel Planbureau, de Wetenschappelijke Raad voor Regeringsbeleid en de Commissie Borstlap dat de reguliere arbeidsmarkt niet voor iedereen een passende plek kan bieden. Men is het er met elkaar over eens dat er een oplossing nodig is voor de mensen die het (nu nog) niet redden op de reguliere arbeidsmarkt.

Ook in deze regio hebben we met elkaar vastgesteld dat de infrastructuur van IBN hard nodig is voor de uitdagingen nu en in de toekomst. De komende maanden werken we dat uit in concrete scenario's en komen we tot keuzes om daarmee ook de komende jaren onze inwoners die het niet vanzelf redden op de arbeidsmarkt naar werk toe te leiden en werk te bieden.

In het vertrouwen dat we dit proces goed doorlopen en in de wetenschap dat we een jubileumjaar hebben gaan we ieder geval een feestje vieren met elkaar en zijn we bezig met de voorbereidingen van een congres. Daarin zetten we onze gezamenlijke oplossing voor de arbeidsmarkt en de kracht

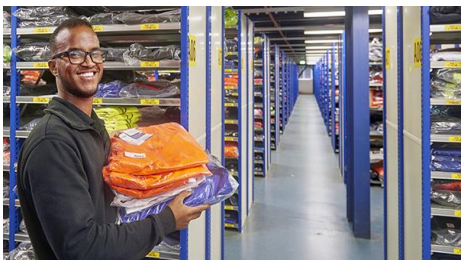
van onze samenwerking in de etalage. Wellicht dat de landelijke politiek er nog iets van kan opsteken.

Maarten Gielen - Algemeen Directeur

Verhaal uit de praktijk:

Leergierige Abdullahi krijgt een kans bij Wiltec

Vol trots en met een brede glimlach laat Abdullahi Abdimahad Yusuf zijn werkplek zien in het magazijn bij Wiltec in Uden. Abdullahi komt uit Ethiopië, woont sinds 5 jaar in Nederland en heeft via IBN een baan gevonden bij Wiltec.



Abdullahi: “Ik heb in Ethiopië nooit de kans gehad om naar school te gaan, mijn buren leerden mij rekenen en schrijven. Toen ik naar Nederland kwam heb ik 1 jaar in een vluchtelingencentrum gewoond en daarna ben ik naar school gegaan. Ik heb Nederlands geleerd en mijn diploma Installatietechniek behaald. In de zomer van 2018 kwam ik via via terecht bij IBN. Ik merkte dat de logistieke branche mij meer trok dan de installatietechniek. Via IBN kreeg ik de kans om bij een bedrijf 3 maanden proef te draaien in het magazijn en ging toen 1 dag in de week naar school voor een opleiding richting Logistiek.” Dit ging zo goed dat IBN een baan voor hem zocht in deze richting en zo kwam hij terecht bij Wiltec, een leverancier van bedrijfskleding.

Abullahi vertelt dat hij in het begin erg moest wennen bij Wiltec, maar dat iedereen erg zijn best doet om hem te helpen. Inmiddels heeft hij bij de vestiging van Wiltec in Uden zijn plek gevonden. Volgens zijn leidinggevende Marie Hasalova past Abdullahi goed in het team. Hij is een doorzetter en pakt het werk goed op. Alleen is soms de taal nog een barrière. Maar deze wordt steeds kleiner doordat collega’s hem hiermee helpen en de tijd nemen om hem alles rustig uit te leggen. Abudullahi vertelt enthousiast: “Ik heb inmiddels ook een nieuwe taak, de voorraad die binnenkomt mag ik inboeken in de computer. Dit is nog wel een beetje spannend, maar ik vind het erg leuk. Ik begon met orderpicken maar nu kan ik al meerdere taken uitvoeren.” Dat Wiltec tevreden is over Abdullahi mag duidelijk zijn. Inmiddels is zijn detacheringscontract omgezet in een dienstverband rechtstreeks bij Wiltec!

Toekomst

Nu heeft Abdullahi een eigen woning en woont hij zelfstandig. In de weekenden helpt hij zijn moeder en zijn jongere broertjes en zusjes. En in zijn vrije tijd houd hij ervan om te voetballen. Ambities heeft Abudallihi ook: “Ik wil volgend jaar na de zomer weer naast mijn werk naar school en doorgaan naar een volgend niveau in de logistiek. Zonder IBN had ik geen werk. Je bereikt wat je wilt door doelen te stellen.”

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de 11 gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Ondersteund met relevante feiten en cijfers.

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

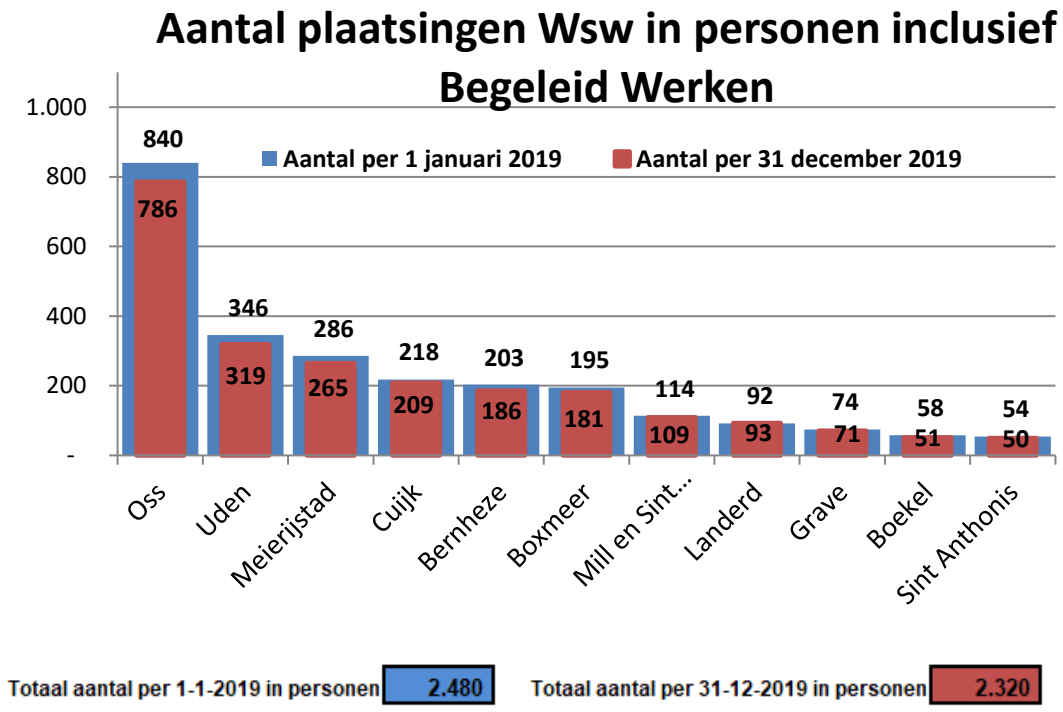
Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De 11 gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - alle middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de 11 gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Hier ligt een bestuurlijk convenant aan ten grondslag (getekend op

14 december 2016) en zijn er afspraken gemaakt in de overeenkomst voor de uitvoering van de Participatiewet (getekend op 7 februari 2017).

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

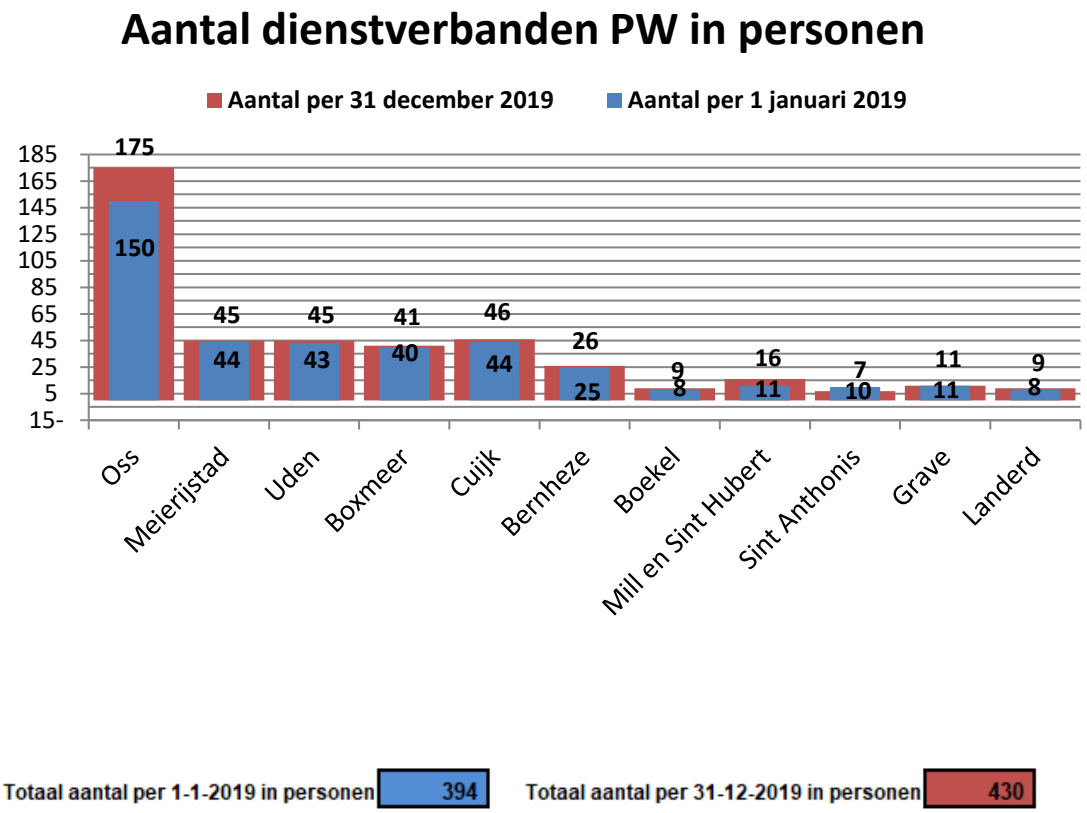
Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol geheel door naar IBN. In onderstaand overzicht wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de 11 gemeenten bij IBN.



NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau.



1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen. Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. Deze winst realiseren we uiteraard ook over niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit

fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals aanpak laaggeletterdheid, het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset. Algemene informatie over de AGR vindt u hieronder.

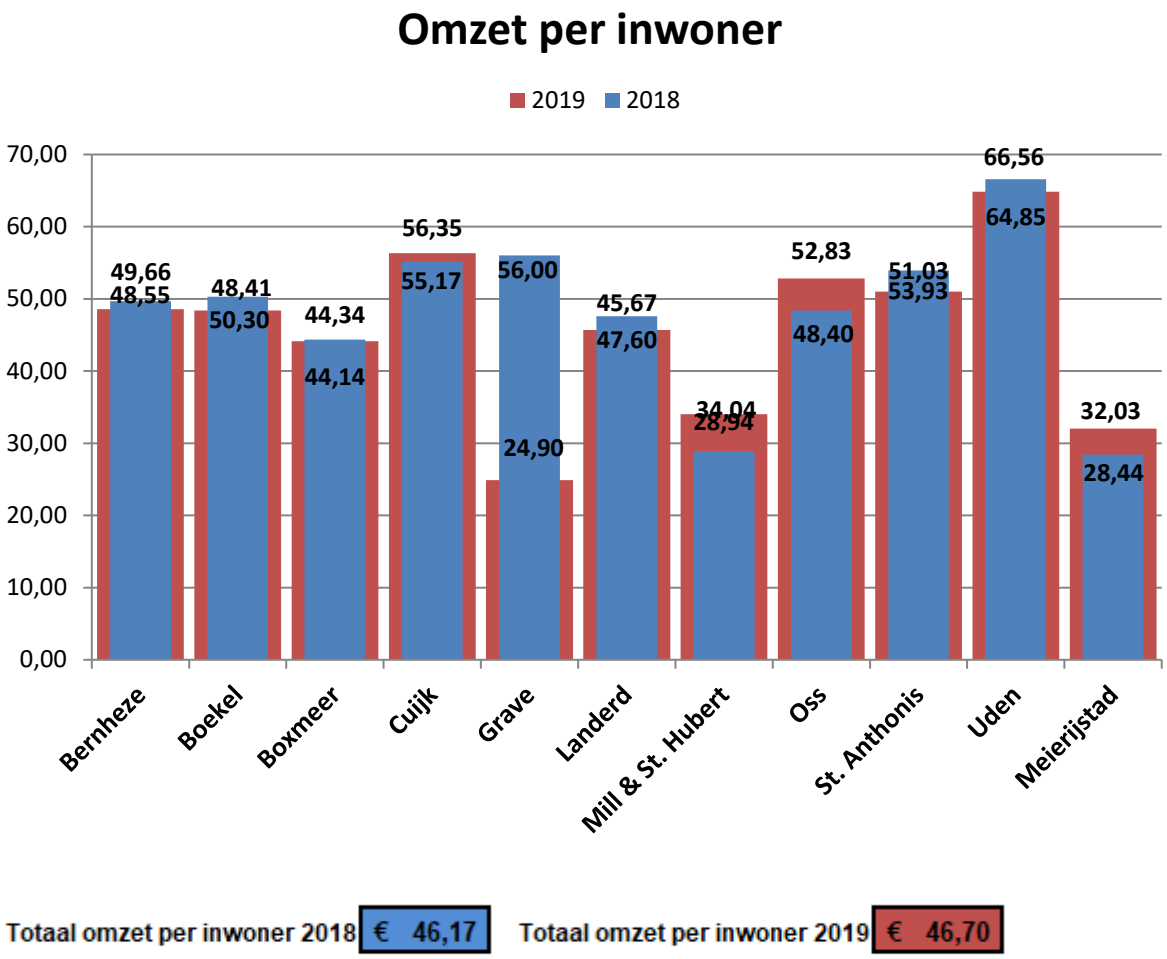
(in euro's)	**Totaal**
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2017	30.648.925
Bestedingen 2001-2018	-25.999.615
Stand per 1 januari 2019	**5.855.310**
Dividenduitkering over 2018	175.468
Bestedingen in 2019	-463.158
Stand per 31 december 2019	**5.567.620**
Geplande uitgaven	-2.745.353
Vrij beschikbaar per 31 december 2019	**2.822.268**

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN.
Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Op de website, www.ibn.nl, is meer informatie terug te vinden over de producten en diensten die IBN levert.

Onderstaand een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:



N.B: De cijfers over 2018 zijn aangepast, omdat de trajectkostenvergoeding niet was opgenomen.

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- *Arbeidsonderzoek:* Dit jaar heeft IBN haar nieuwe testcentrum geopend waar arbeidsonderzoek wordt gedaan. Voor gemeenten is dit een nieuw product. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. We geven advies over concrete mogelijkheden in werk. In voorgaande rapportages zijn de aantallen van het Arbeidsonderzoek gepresenteerd onder Test & Diagnose.
- *Test & Diagnose :* is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.

- *Praktijkroute Inburgering:* binnen het samenwerkingsverband In Company College is een pilot gestart die qua methodiek aansluit bij nieuwe wet Inburgering (de zogenoemde Z route)
- *Arbeidstraining & Talentontwikkeling:* praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.
- *Bemiddelen & Detacheren:* Het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst kunnen of willen nemen.

Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding van de gemeenten in personen	Arbeids-onderzoek	Test & Diagnose	Praktijkroute Inburgering	Arbeidstraining & Talentontwikkeling	Bemiddelen & Detacheren
Bernheze	-	-	-	5	-
Boekel	-	-	-	2	-
Boxmeer	2	-	-	-	-
Cuijk	-	10	-	6	-
Grave	-	6	-	-	-
Landerd	-	-	-	5	1
Mill en Sint Hubert	-	3	-	2	-
Meierijstad	-	1	14	8	-
Oss	11	-	-	11	25
Sint Anthonis	-	-	-	-	-
Uden	-	57	4	5	-
Totaal per 31 december 2019	**13**	**77**	**18**	**44**	**26**

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Arbeidsintegratie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

Werkzaam bij gemeenten *(in personen)*	Begeleid werken	Detache-ringen	Totaal
Bernheze	9	8	17
Boekel	-	2	2
Boxmeer	-	1	1
Landerd	-	1	1
Meierijstad	3	5	8
Oss	6	3	9
Sint Anthonis	1	-	1
Uden	1	13	14
CGM	4	14	18
Totaal per 31 december 2019	**24**	**47**	**71**

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de 11 gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Dit omdat er ook bij IBN (gesubsidieerde en ongesubsidieerde) medewerkers werkzaam zijn van buiten de 11 gemeenten.

Aantal dienstverbanden per gemeente	Aantal personen
Bernheze	234
Boekel	73
Boxmeer	259
Cuijk	283
Grave	99
Landerd	129
Mill en St. Hubert	145
Meierijstad	380
Oss	1.074
Sint Anthonis	71
Uden	452
Totaal per 31 december 2019	**3.199**

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via de Lunchkoerier, schoonmaak- of groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

11 gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van 11 gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel), Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geoormerkt over de 11 aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren

	aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling. Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset over 2020 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

Over 2020 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2020	Week 20 – 2020
Tweede kwartaal 2020	Week 32 – 2020
Derde kwartaal 2020	Week 45 – 2020
Vierde kwartaal 2020	Week 08 – 2021

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 4

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de 11 gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR *(in euro's)*	**Meierijstad**	**Totaal**
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2017	3.924.467	30.648.925
Bestedingen 2001-2018	-2.677.317	-25.999.615
Stand per 1 januari 2019	**1.388.681**	**5.855.310**
Dividenduitkering over 2018	23.965	175.468
Bestedingen in 2019	-119.791	-463.158
Stand per 31 december 2019	**1.292.856**	**5.567.620**
Geplande uitgaven	-354.556	-2.745.353
Vrij beschikbaar per 31 december 2019	**938.300**	**2.822.268**

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Uitvoeren van groenwerkzaamheden op regiebasis 2016 - uitloop voorjaar 2017	41.524
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2018	29.979
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	24.703
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	23.584
Totaal	**119.791**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	218.416
- Detachering administratief medewerkster 01-01-2019 tm 31-12-2019	31.461
- Inzet IBN personeel voor administratieve en digitaliseringswerkzaamheden 2018	683
- Detachering facilitair medewerker periode 1 juni 2019 t/m 21 juli 2021	44.000
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	59.997
Totaal	**354.556**