

Kwartaalinformatieset  
Kwartaal 1-2020



## Inhoudsopgave

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Vooraf.....                                                                    | 3  |
| Verhaal uit de praktijk: Stap voor stap opnieuw aan de slag in het groen ..... | 6  |
| 1. Uw gemeente en IBN .....                                                    | 7  |
| 1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet).....   | 7  |
| 1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering .....                               | 8  |
| 1.1.2. Participatiewet .....                                                   | 8  |
| 1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar .....                                | 9  |
| 1.2.1. Algemeen.....                                                           | 9  |
| 1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant .....                                   | 10 |
| 1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever .....                               | 12 |
| 1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij .....                   | 13 |
| 1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden .....                           | 13 |
| 1.5.2. Social Return.....                                                      | 14 |
| 2. Verklaring van afkortingen en begrippen .....                               | 15 |
| AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 1 .....                                    | 17 |

## Vooraf

In mijn voorwoord bij de kwartaalinformatieset van het 4<sup>e</sup> kwartaal 2019 schreef ik dat ik niet alleen wilde terugkijken maar vooral ook vooruitkijken naar het nieuwe jaar. Zo keek ik vooruit naar het nieuwe partnership dat we aan het einde van het jaar met elkaar zouden ondertekenen, het personeelsfeest dat we zouden vieren in verband met 25 jaar IBN en het congres waarmee we onze gezamenlijke aanpak in de etalage zouden zetten. Inmiddels zijn veel dingen uitgesteld of erg onzeker of ze nog door kunnen gaan. De komst van corona heeft ons leven veranderd!

Net als iedereen in Nederland en de rest van de wereld is ook IBN sinds begin maart geconfronteerd met een nieuwe werkelijkheid. Een vreemd en onbekend virus ver weg in China is onder ons gekomen en beïnvloedt ons leven op een onvoorstelbare wijze. Daarbij heeft het virus in onze regio Noord Oost Brabant ook nog eens extra hard toegeslagen en zijn we ongewild de brandhaard van Nederland geworden van de corona uitbraak. Dit heeft tot gevolg dat vrijwel iedereen wel iemand in zijn of haar omgeving kent die ernstig ziek geworden is of erger nog is overleden. Dat heeft een grote impact op ons allemaal.

We zien een sterke toename van het ziekteverzuim. Deels is dit te verklaren door de maatregel dat medewerkers met lichte gezondheidsklachten thuis moeten blijven om het gevaar op besmetting zoveel mogelijk te beperken. Daarnaast zien we helaas ook dat een aantal medewerkers ernstig ziek geworden is waarvan een beperkt aantal in het ziekenhuis en soms zelfs op de IC beland zijn. Inmiddels is bekend dat één medewerker overleden is aan de gevolgen van corona. Dit heeft grote indruk gemaakt bij zijn collega's in Oss en bij ons allemaal. Onze gedachten gaan uit naar zijn familie en vrienden en we wensen hen heel veel sterkte toe.

Vanaf het moment dat de eerste coronamaatregelen voor de provincie Noord Brabant werden afgekondigd, komen we dagelijks bij elkaar met het crisisteam. In dit crisisteam bespreken we vanuit communicatie, financiën, HR en bedrijfsvoering wat de laatste inzichten zijn en wat dit betekent voor IBN. Daarnaast komen we met de groepsdirectie wekelijks bij elkaar om per bedrijf de stand van zaken te bespreken en te kijken waar we elkaar kunnen helpen. Binnen alle bedrijfsonderdelen zijn we gestart met het doorvoeren van de RIVM maatregelen om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Veiligheid van medewerkers en voorkomen van verspreiding hebben daarbij de hoogste prioriteit. Vanuit deze kaders hebben we de dienstverlening aan onze klanten zo goed mogelijk voortgezet. We zien hier overigens per bedrijfsonderdeel hele verschillende uitwerkingen.

Binnen het bedrijfsonderdeel Facilitair zien we dat de dienstverlening binnen de unit openbare ruimte redelijk goed is blijven doorlopen. Weliswaar hebben we te maken met ziekte en afwezigheid onder het personeel maar het werk kan met toepassing van maatregelen goed uitgevoerd worden. Daarbij hebben we het geluk dat het droge en warme weer een sterke groei van onkruid voorkomen.

Bij de unit bedrijfsdiensten zien we een wisselend beeld onder de klanten. Zo zijn scholen grotendeels gesloten en neemt de dienstverlening daar ook af. Vooralsnog weten we dit, door slim te schuiven met onze medewerkers, redelijk op te vangen. Op 26 maart had ook de feestelijke heropening moeten plaatsvinden van het vernieuwde congrescentrum Meeters. Dit is door de coronamaatregelen helaas niet gelukt. Het prachtige congrescentrum ligt al een aantal weken volledig stil.

Ook binnen het bedrijfsonderdeel Services is de impact groot. De unit detacheren heeft naast een hoger ziekteverzuim te maken met medewerkers die door de opdrachtgever zijn teruggestuurd omdat het werk is stil gevallen waardoor de leegloop fors is toegenomen. De verwachting is wel dat op het moment dat de coronamaatregelen worden versoepeld de meeste medewerkers weer aan de slag kunnen bij hun opdrachtgever. Binnen de unit kwekerijen is het ziekteverzuim enorm gestegen en blijven veel medewerkers uit voorzorg thuis. Ook onder de leidinggevenden is het ziekteverzuim hoog. Het uitleverseizoen lijkt gelukkig maar beperkt geraakt te worden. Alleen voor de potplanten is de vraag nu minder en er is onzekerheid over de mogelijkheden om de vrije voorraad te verkopen. Daarnaast is de vraag wat de crisis doet met de liquiditeit van een aantal klanten van de kwekerij. De grootste zorg voor de kwekerij is de productie van nieuw stek voor het uitleverseizoen 2021. Door het grote aantal afwezigheid kan er maar een beperkte hoeveelheid stek geproduceerd worden wat effect gaat hebben op het uitleverseizoen 2021. De unit Productie kent ook een heel hoog verzuim en veel medewerkers die preventief thuis blijven. Bij sommige klanten, zoals bijvoorbeeld Berco, is het werk volledig weggefallen. Deels komen hiervoor vervangende werkzaamheden terug maar dit is onvoldoende om de terugloop in omzet te compenseren. Positief is wel dat het onder andere werkzaamheden betreft om mondkapjes en schorten voor zorginstellingen te maken waarmee we maatschappelijk erg belangrijk en zinvol werk kunnen realiseren.

Voor het bedrijfsonderdeel Participatie is de impact op korte termijn dat er minder aanmeldingen zijn vanwege andere prioriteiten bij de gemeenten, waaronder de afhandeling van de aanvragen TOZO. Het intakeproces, trajectregie en coaching worden in aangepaste vorm voortgezet. De uitdaging is nu vooral om de mensen die de intake al hebben gehad en die kunnen en willen starten met een traject bij IBN ook te laten starten.

Op bestuurlijk niveau is inmiddels ook het besluit genomen om het bestaande partnership met IBN te verlengen tot 1 juli 2021. Het is nu niet goed mogelijk voor de projectgroep om de voorliggende scenario's op korte termijn verder uit te werken en om er bestuurlijk goede besluitvorming over te laten plaatsvinden. Daarnaast werpen de coronacrisis en de (middel-)lange termijneffecten ook wel een nieuw licht op de samenwerking tussen IBN en de 11 gemeenten.

Het is op dit moment nog moeilijk te zeggen wat de exacte impact van de coronacrisis op IBN gaat zijn. Op korte termijn is de financiële impact groot en helaas lijkt het erop dat we buiten de boot vallen voor de NOW-regeling van de overheid. Een aparte regeling die in de maak leek te zijn voor

sociale werkbedrijven is gesneuveld in een discussie tussen de ministeries van Financiën en Sociale zaken. Op grond van de huidige inzichten is het de verwachting dat we als concern rode cijfers gaan schrijven over 2020. De noodzaak om deze uitdagingen samen met onze 11 gemeenten tegemoet te treden is hoog. Zeker omdat de verwachting is dat een infrastructuur als die van IBN in tijden van recessie extra hard nodig zal zijn.

*Maarten Gielen - Algemeen Directeur*

Verhaal uit de praktijk: Appie Lambooi uit Uden

## Stap voor stap opnieuw aan de slag in het groen

Appie Lambooi werkt met veel plezier als medewerker Openbare Ruimte in Uden. Toch twijfelde hij of terugkeer in zijn baan als medewerker groenonderhoud nog mogelijk was door fysieke klachten. Door vertraging in zijn herstel gaf hij de hoop al een beetje op.



In een mooie samenwerking tussen Appie, de arbeidsconsulent van de gemeente Uden en de trajectregisseur van IBN is stap voor stap bekeken wat mogelijk was. Appie werkte hard aan zijn herstel en met succes! Inmiddels is hij weer terug aan het werk in zijn baan als medewerker Openbare Ruimte in zijn vertrouwde club collega's. Bekijk de korte film die over deze samenwerking en het resultaat ervan is gemaakt op de site van IBN, [www.ibn.nl](http://www.ibn.nl) of klik hier om rechtstreeks naar YouTube te gaan: [https://www.youtube.com/watch?v=s\\_pR3\\_RaiLY&feature=emb\\_logo](https://www.youtube.com/watch?v=s_pR3_RaiLY&feature=emb_logo).

## 1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de 11 gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Ondersteund met relevante feiten en cijfers.

### 1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

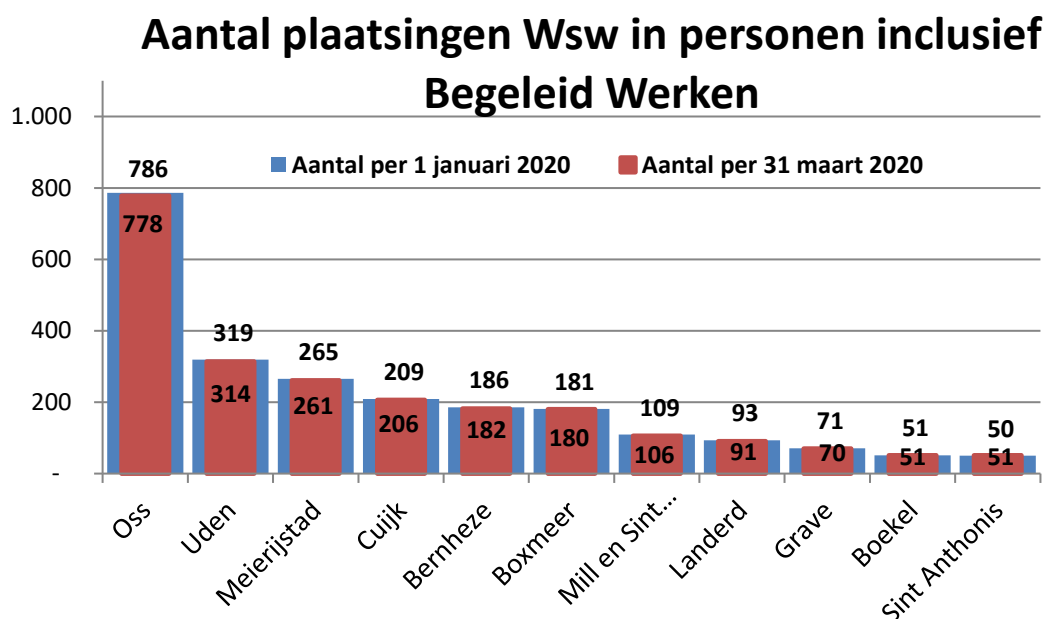
Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De 11 gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de 11 gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Hier ligt een bestuurlijk convenant aan ten grondslag (getekend op

14 december 2016) en zijn er afspraken gemaakt in de overeenkomst voor de uitvoering van de Participatiewet (getekend op 7 februari 2017).

#### 1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol door naar IBN. In onderstaand overzicht wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de 11 gemeenten bij IBN.

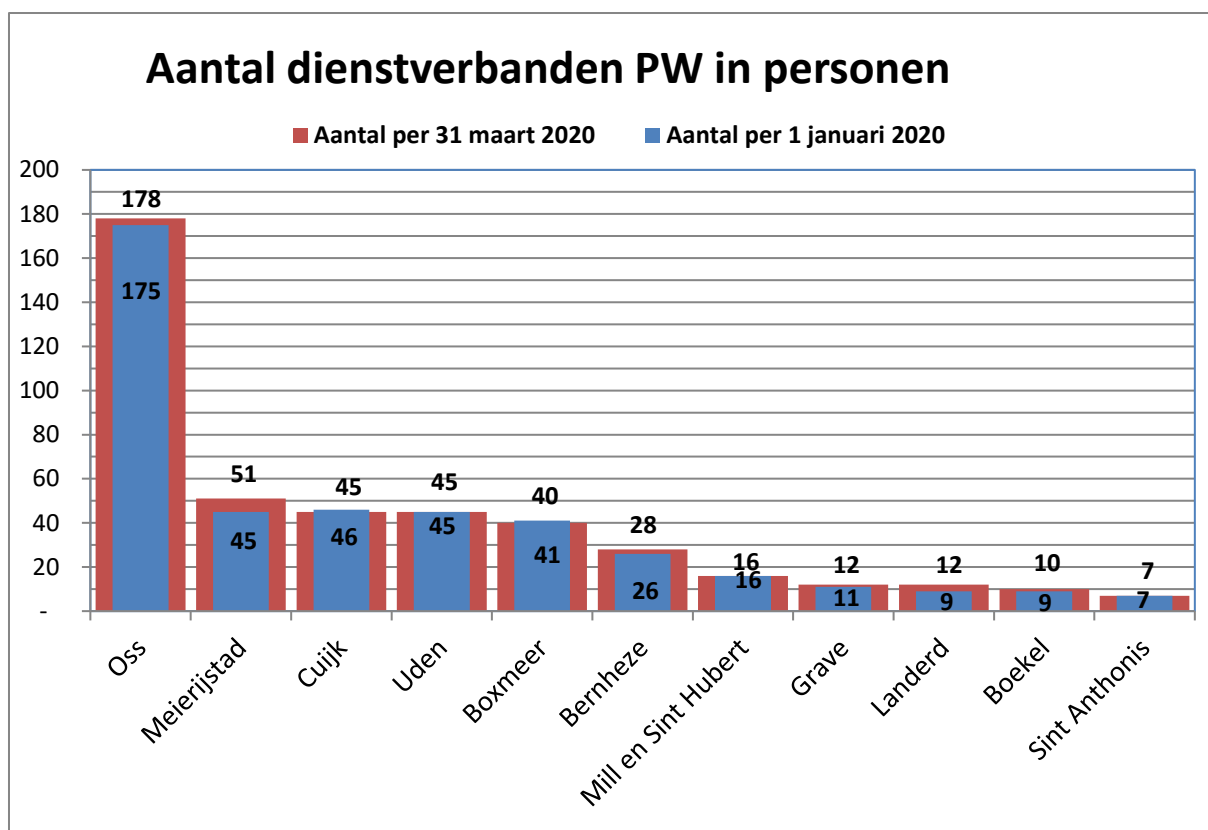


Totaal aantal per 1 januari 2020 in personen **2.320** Totaal aantal per 31 maart 2020 in personen **2.290**

NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

#### 1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau.



Totaal aantal per 1 januari 2020 in personen **430**    Totaal aantal per 31 maart 2020 in personen **444**

## 1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

### 1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen. Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt indien mogelijk uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. Deze winst realiseren we uiteraard ook over niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd.

Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset. Algemene informatie over de AGR vindt u hieronder.

| <b>Verloop AGR</b><br>(in euro's)               |  | <b>Totaal</b>    |
|-------------------------------------------------|--|------------------|
| <b>Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001</b> |  | <b>1.205.999</b> |
| Dividenduitkeringen 2001-2018                   |  | 30.824.393       |
| Bestedingen 2001-2019                           |  | -26.462.772      |
| <b>Stand per 1 januari 2020</b>                 |  | <b>5.567.620</b> |
| Dividenduitkering over 2019                     |  | 0                |
| Bestedingen in 2020                             |  | -218.472         |
| <b>Stand per 31 maart 2020</b>                  |  | <b>5.349.148</b> |
| Geplande uitgaven                               |  | -2.443.582       |
| <b>Vrij beschikbaar per 31 maart 2020</b>       |  | <b>2.905.566</b> |

### 1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

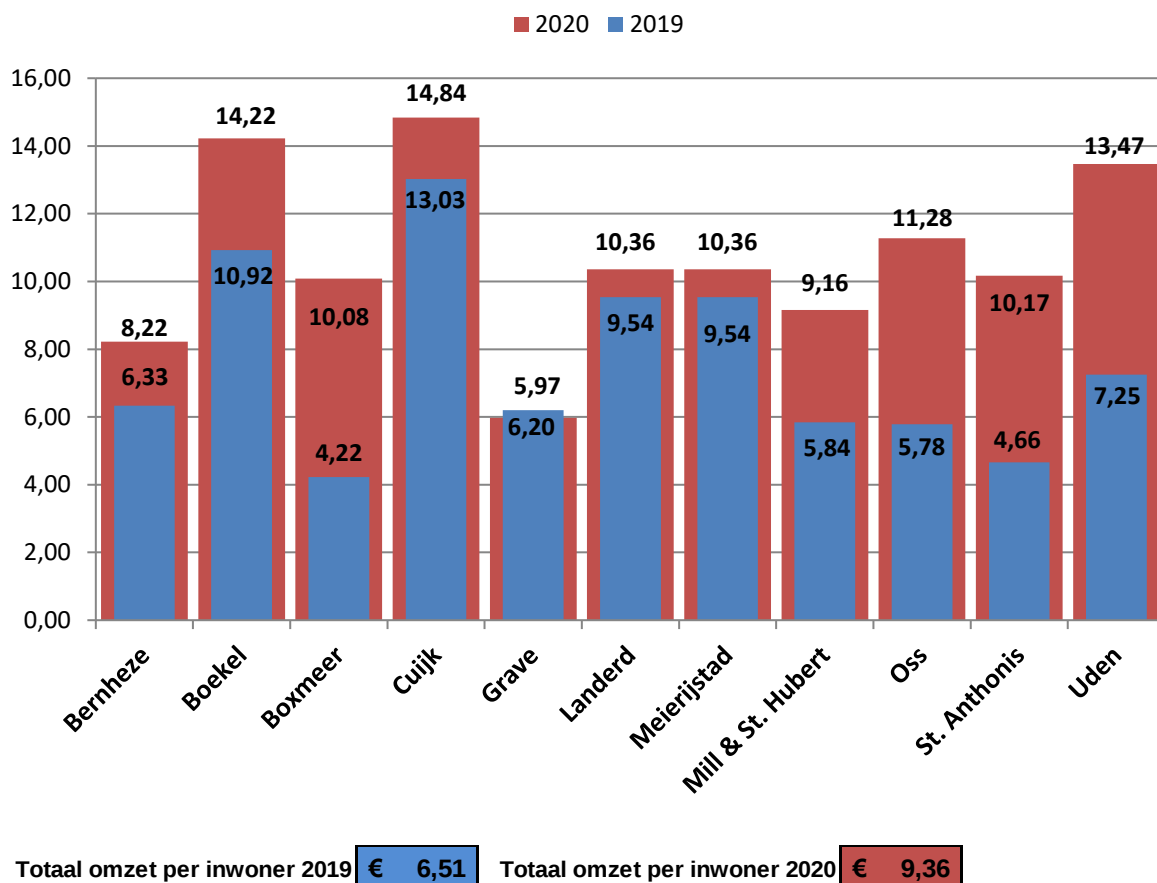
Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN.

Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Op de website, [www.ibn.nl](http://www.ibn.nl), is meer informatie terug te vinden over de producten en diensten die IBN levert.

Onderstaand een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:

## Omzet per inwoner



N.B: De cijfers over 2018 zijn aangepast, omdat de trajectkostenvergoeding niet was opgenomen.

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- **Arbeidsonderzoek:** IBN beschikt over een ingericht testcentrum in Oss en twee testlocaties in Veghel en Cuijk. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. We geven advies over concrete mogelijkheden in werk.
- **Test & Diagnose :** is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De

klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.

- **Praktijkroute Inburgering:** binnen het samenwerkingsverband In Company College is in 2019 een pilot gestart in Veghel, die aansluit bij de nieuwe wet Inburgering (de zogenoemde Z route).
- **Arbeidstraining & Talentontwikkeling:** praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.
- **Bemiddelen & Detacheren:** het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst kunnen of willen nemen. Jobcoaching valt onder Bemiddeling & Detacheren. IBN biedt specifieke Jobcoaching voor Jongeren en Statushouders.

| Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding van de gemeenten in personen | Arbeids-onderzoek | Test & Diagnose | Praktijkroute Inburgering | Arbeidstraining & Talentontwikkeling | Bemiddelen & Detacheren |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Bernheze                                                       | -                 | -               | 4                         | -                                    | 9                       |
| Boekel                                                         | -                 | -               | 3                         | -                                    | 4                       |
| Boxmeer                                                        | -                 | -               | -                         | -                                    | -                       |
| Cuijk                                                          | -                 | 14              | 3                         | -                                    | -                       |
| Grave                                                          | -                 | 8               | 1                         | -                                    | -                       |
| Landerd                                                        | -                 | -               | 1                         | 2                                    | -                       |
| Mill en Sint Hubert                                            | -                 | 4               | 2                         | -                                    | -                       |
| Meierijstad                                                    | 1                 | -               | 6                         | -                                    | 4                       |
| Oss                                                            | 1                 | -               | 3                         | 11                                   | -                       |
| Sint Anthonis                                                  | -                 | -               | -                         | -                                    | -                       |
| Uden                                                           | -                 | -               | 2                         | -                                    | 2                       |
| <b>Totaal per 31 maart 2020</b>                                | <b>2</b>          | <b>26</b>       | <b>25</b>                 | <b>13</b>                            | <b>19</b>               |

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

#### 1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Participatie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

| Werkzaam bij gemeenten<br>(in personen) | Begeleid<br>werken | Detache-<br>ringen | Totaal    |
|-----------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|
| Bernheze                                | 9                  | 8                  | 17        |
| Boekel                                  | -                  | 2                  | 2         |
| Boxmeer                                 | -                  | 1                  | 1         |
| CGM                                     | 4                  | 13                 | 17        |
| Landerd                                 | -                  | 1                  | 1         |
| Meerijstad                              | 3                  | 4                  | 7         |
| Oss                                     | 6                  | 3                  | 9         |
| Sint Anthonis                           | 1                  | -                  | 1         |
| Uden                                    | 1                  | 13                 | 14        |
| <b>Totaal per 31 maart 2020</b>         | <b>24</b>          | <b>45</b>          | <b>69</b> |

### 1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

#### 1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de 11 gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Dit omdat er ook bij IBN (gesubsidieerde en ongesubsidieerde) medewerkers werkzaam zijn van buiten de 11 gemeenten.

| Aantal dienstverbanden per gemeente | Aantal<br>personen |
|-------------------------------------|--------------------|
| Bernheze                            | 231                |
| Boekel                              | 72                 |
| Boxmeer                             | 256                |
| Cuijk                               | 279                |
| Grave                               | 99                 |
| Landerd                             | 132                |
| Mill en St. Hubert                  | 143                |
| Meerijstad                          | 384                |
| Oss                                 | 1.071              |
| Sint Anthonis                       | 73                 |
| Uden                                | 449                |
| <b>Totaal per 31 maart 2020</b>     | <b>3.189</b>       |

### 1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via de Lunchkoerier, schoonmaak- of groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: [socialreturn@ibn.nl](mailto:socialreturn@ibn.nl)

## 2. Verklaring van afkortingen en begrippen

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 gemeenten                              | IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van 11 gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel), Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| AGR                                       | AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geormerkt over de 11 aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN. |
| Begeleid werken (in het kader van de Wsw) | Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| IBN                                       | Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| PW                                        | Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Productiepersoneel                        | Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Sociale onderneming                       | IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Wiw                                       | Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Wsw | <p>Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling.</p> <p>Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.</p> |

#### Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via [mboheemen@ibn.nl](mailto:mboheemen@ibn.nl)

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: [www.ibn.nl](http://www.ibn.nl) Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, [www.ibn.nl](http://www.ibn.nl), klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

#### Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2020 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2020 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| Eerste kwartaal 2020 | Week 20 – 2020 |
| Tweede kwartaal 2020 | Week 32 – 2020 |
| Derde kwartaal 2020  | Week 45 – 2020 |
| Vierde kwartaal 2020 | Week 08 – 2021 |

## AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 1

### Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de 11 gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

### Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

### Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

| Verloop AGR<br>(in euro's)                      | Meierijstad      | Totaal           |
|-------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001</b> | <b>141.532</b>   | <b>1.205.999</b> |
| Dividenduitkeringen 2001-2018                   | 3.948.432        | 30.824.393       |
| Bestedingen 2001-2019                           | -2.797.108       | -26.462.772      |
| <b>Stand per 1 januari 2020</b>                 | <b>1.292.856</b> | <b>5.567.620</b> |
| Dividenduitkering over 2019                     | 0                | 0                |
| Bestedingen in 2020                             | -25.391          | -218.472         |
| <b>Stand per 31 maart 2020</b>                  | <b>1.267.465</b> | <b>5.349.148</b> |
| Geplande uitgaven                               | -297.022         | -2.443.582       |
| <b>Vrij beschikbaar per 31 maart 2020</b>       | <b>970.443</b>   | <b>2.905.566</b> |

#### Specificatie bestedingen

- Inzet van trajectregisseurs IBN voor pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt

**Totaal**

#### bedrag

21.174

4.217

**25.391**

#### Geplande uitgaven (onderhanden werk)

- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt
- Detachering facilitair medewerker periode 1 juni 2019 t/m 21 juli 2021
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar

**Totaal**

214.199

44.000

38.823

**297.022**