

Geacht bestuur WSD,

Graag breng ik u weer kort op de hoogte hoe het gaat met WSD nu de coronamaatregelen langzaam maar zeker verlicht worden.

Ik wil graag beginnen met onze collega's. Het aantal ziektegevallen is zeer beperkt gebleven. Gelukkig zijn alle collega's weer hersteld of herstellende. Gezien de omvang van WSD en het feit dat ons werkgebied zwaar getroffen is, mogen wij ons gelukkig prijzen. Ook het in eerste instantie hoge aantal ziekmeldingen is weer sterk gedaald en zo goed als genormaliseerd.

Een van de factoren die naar alle waarschijnlijkheid een rol heeft gespeeld bij het beperkte aantal coronagevallen is het vanaf het begin strikt naleven van de richtlijnen van het RIVM. De 1,5 meter richtlijn en hygiënemaatregelen zijn snel ingevoerd. Daar waar mogelijk zijn collega's thuis gaan werken en bij de eerste tekenen van ziekte nemen wij het zekere voor het onzekere en sturen collega's naar huis.

Uiteraard blijven wij kritisch kijken naar de eigen organisatie en verdere aanpassingen doen nu er weer meer mensen op onze locaties gaan werken. Een goed voorbeeld zijn de looproutes en bijbehorende signing die wij in Boxtel, Schijndel en Vught hebben aangebracht. Een ander onderwerp blijft het vinden van geschikte ruimtes waar onze medewerkers coronaproof kunnen werken. De 1,5 meter richtlijn betekent immers dat er meer werkruimte nodig is. Wij zullen blijven doorgaan met het kritisch bekijken waar wij als organisatie zaken kunnen optimaliseren.

Langzaam maar zeker zien wij ook dat bij gemeenten, na het inregelen van de crisismaatregelen van de Rijksoverheid, er weer meer ruimte is voor het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Nadat kort na aanvang van de coronacrisis de instroom sterk verminderde zien wij nu dat er weer mensen worden aangemeld voor de Werkacademie en dat ook de reguliere instroom weer op gang komt. De afgelopen periode was de uitstroom SW (Sociale Werkvoorziening) hoger dan verwacht, maar omdat in diezelfde periode de uitstroom PW (Participatiewet) relatief laag was, liggen wij toch redelijk op begroting als het gaat om de omvang van het aantal mensen dat wij begeleiden.

Voor de komende periode verwachten wij dat de uitdagingen voor gemeenten en WSD groot gaan zijn. Veel mensen die nu gebruik maken van de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers (Tozo) dreigen op den duur aanspraak te moeten maken op de bijstand. Vaak gaat het hierbij om zzp'ers die min of meer onvrijwillig voor ondernemerschap gekozen hebben, een beperkte opleiding hebben en ondernemersvaardigheden missen. Met een aantal gemeenten zijn wij bezig om te kijken of het oprichten van mobiliteitscentra een oplossing kan bieden. In deze centra werken gemeenten, UWV, uitzendbureaus en WSD nauw samen. Het idee achter deze nieuwe samenwerking is om deze nieuwe groep potentieel kwetsbare werkzoekenden snel op te pakken en aan werk te helpen.

Kijk ik naar de werkkant van ons bedrijf dan is met name het behouden van arbeidsplaatsen een onderwerp dat onze volle aandacht vraagt. Door nauw aangesloten te blijven met wat er lokaal speelt lukt het ons tot nu toe goed om arbeidsplaatsen voor onze mensen veilig te stellen. Dat neemt niet weg dat hier een van de grote uitdagingen ligt voor de nabije toekomst. De vooruitzichten voor de economie zijn ronduit verontrustend. Dit gaat gepaard met oplopende werkloosheidscijfers en een verminderde vraag naar arbeid. Werk vinden voor onze doelgroep zal veel energie en inzet gaan vergen. Een lichtpunt is dat wij al langere tijd bezig zijn om ons werk zo in te

richten dat het relatief conjunctuurongevoelig is. U kan hierbij denken aan bij voorbeeld de samenwerking met Het Goed en het textielsorteercentrum. Deze oplossingsrichtingen blijven wij verder uitbouwen.

De impact van de coronacrisis op de financiële resultaten 2020 is nog niet helder. Wij denken in de juli vergadering van het Algemeen Bestuur u hierover nader te kunnen berichten. Al wel helder is dat ondertussen vanuit de Rijksoverheid een steunpakket voor sociale werkbedrijven voor de maanden maart tot en met mei toegezegd is van in totaal 90 miljoen euro. Dit pakket is een compensatie voor de omzetsderving en hard nodig om de ondersteuning van een kwetsbare groep in de maatschappij op niveau te houden. Het is onze inschatting dat WSD uit dit pakket op ongeveer 1.7 miljoen euro aanspraak kan maken. Cedris, de koepelorganisatie van sw-bedrijven, voert samen met VNG gesprekken met het rijk over ondersteuning voor de periode na mei 2020.

Kijk ik terug naar de afgelopen maanden dan is onze keuze aan het begin van de crisis om open te blijven de juiste geweest. In de eerste plaats omdat het bieden van werk veel collega's geholpen heeft om de crisis goed door te komen. Wij hebben hen houvast en structuur kunnen bieden. Tegelijkertijd heeft WSD laten zien een betrouwbare partner te zijn voor werkgevers en gemeenten in moeilijke tijden. In dit filmpje wordt deze basisgedachte nog eens toegelicht <https://youtu.be/BUBVHxCLuQw>.

Ik hoop u met deze brief voldoende geïnformeerd te hebben. Uiteraard houden wij u ook in de toekomst op de hoogte van de ontwikkelingen rondom corona bij WSD. Mocht u in de tussentijd nog vragen hebben, ik ben uiteraard altijd graag bereid deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,  
Jan Simons