

Raadsinformatiebrief

Datum	15 december	Zaaknummer	1948355726
		Portefeuille	Zorg, volkshuisvesting en volksgezondheid R. Compagne
Onderwerp	Notitie anti-discriminatie gemeente Meierijstad		

Behandeling in commissie

Niet van toepassing

Kennisnemen van:

De notitie anti-discriminatie in de gemeente Meierijstad, reactie op de motie "Niets doen kan niet meer".

Aanleiding

De gemeenteraad heeft behoefte aan een bredere opvatting van inclusie. Daarom is de motie "Niets doen kan niet meer" op 2 juli 2020 aangenomen. De motie stelt voor om de programmalijn inclusie te verbreden door deze ook te richten op discriminatie en racisme. De gemeenteraad wil een concreet plan van aanpak dat gericht is op de bewustwording van en bijdraagt aan de vermindering van discriminatie en (institutioneel) racisme.

Kernboodschap

In reactie op de motie is de notitie anti-discriminatie in Meierijstad geschreven. De notitie geeft informatie over discriminatie in Meierijstad en toont aan wat wij doen om een inclusieve gemeente te zijn, waar iedereen mee mag doen en discriminatie geen grote rol speelt. In de notitie worden twee adviezen genoemd, die beide betrekking hebben op bewustwording. Allereerst het verbeteren van de informatievoorziening rond onze anti-discriminatievoorziening en het meldpunt van Radar. Ten tweede het trainen van iedere interne en externe medewerker die klantcontact heeft. Door hen te trainen wordt er meer bewustwording gecreëerd, waardoor discriminatie eerder geconstateerd en opgevolgd kan worden.

Communicatie

Jaarlijks stuurt RADAR een monitor met daarin de cijfers van het aantal discriminatiemeldingen in Meierijstad, deze kan gecommuniceerd worden aan de raad. De adviezen uit de notitie worden nader uitgewerkt met RADAR, onze anti-discriminatievoorziening. Concrete acties zullen vervolgens worden gecommuniceerd aan onze inwoners.

Participatie

Racisme en discriminatie zijn onderwerpen waar iedereen mee te maken kan krijgen in het werkveld. Daarom is het van belang dat iedere interne en externe medewerker, die klantcontact heeft, getraind wordt op het herkennen van discriminatie en racisme. Maar vooral ook effectief kan bijdragen om discriminatie en racisme binnen onze gemeente te verminderen. Hierin zoeken we de samenwerking met onze ketenpartners. Onze welzijnspartners, Welzijn de Meierij en OnsWelzijn, hebben hierin al een stap gemaakt. Zij hebben hun medewerkers, met klantcontact, al getraind in het herkennen van discriminatie en het opvolgen daarvan.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Financiën

Niet van toepassing.

Planning

De adviezen uit de notitie worden nader uitgewerkt met RADAR, onze anti-discriminatievoorziening. Concrete acties zullen vervolgens worden gecommuniceerd aan onze inwoners.

Bijlage(n)

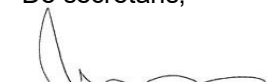
1. Motie "Niets doen kan niet meer" van HIER
2. Notitie anti-discriminatie gemeente Meierijstad
3. Persbericht

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad

De secretaris,

De burgemeester



drs. M.G.C. Wilms-Wils RA



ir. C.H.C. van Rooij