

## Raadsinformatiebrief

Datum	22 december 2020	Zaaknummer	1948355034
		Portefeuille	Werk, jeugd en cultuur M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Realisatie mobiliteitsbureau		

### Behandeling in commissie

Niet van toepassing

### Kennisnemen van:

Realisatie van een mobiliteitsbureau

### Aanleiding

Meierijstad onderscheidt zich door een opvallend sterke arbeidsmarkt en de aanwezigheid van veel grote landelijk bekende bedrijven, veel MKB-bedrijven en een groot aantal ZZP-ers. Kunnen inspelen op arbeidsmarktontwikkelingen is voor Meierijstad daarom van groot belang. Dat geldt zeker nu we zien dat de gevolgen van de coronacrisis ingrijpend zijn voor onze economie.

Ervaringen uit het verleden leren ons dat een crisis, zeker bij grote bedrijven, kan leiden tot een grote uitstroom van personeel (bijvoorbeeld Ricoh Den Bosch / MSD Oss). We zien verder dat de Coronacrisis tot verschuiving leidt tussen sectoren (bijvoorbeeld afname horeca / toename logistiek). Verschuivingen op de arbeidsmarkt worden verder veroorzaakt door de conjunctuur en transities zoals digitalisering en duurzaamheid.

Om sneller en efficiënter op bovenstaande ontwikkelingen te kunnen inspelen willen we in Meierijstad een mobiliteitscentrum gaan ontwikkelen om op korte termijn in te kunnen spelen op de gevolgen van de Coronacrisis en op langere termijn om de arbeidsmarkt te versterken.

### Kernboodschap

Omdat de economische gevolgen van de coronacrisis groot kunnen zijn, zijn wij recent al gestart met voorbereidingen voor de realisatie van een mobiliteitscentrum. Hiervoor zijn contacten gelegd met partners die het initiatief omarmen, er zijn uitzendorganisaties bereid gevonden mee te doen en is er een locatie gehurd.

Eén van de activiteiten die wij willen gaan ontwikkelen vanuit het oogpunt van preventie zijn van werk naar werk trajecten. Hiermee voorkomen we werkloosheid. Om dit tijdig te kunnen faciliteren is spoed geboden.

Met name ZZP-ers, schoolverlaters en flexkrachten waren de eerste slachtoffers van de coronacrisis. Een aantal heeft het derde kwartaal weer werk gevonden maar de gevolgen van de tweede lockdown zijn nog niet bekend. Via de Tozo hebben wij inmiddels al veel ZZP-ers ondersteuning geboden. Een groot aantal ZZP-ers heeft het nog steeds zwaar.

We weten dat al een aantal bedrijven in de problemen is gekomen door de coronacrisis en personeel ontslaat. Dit aantal is op dit moment nog beperkt (met name horeca, evenementen, reisbranche en catering). Grote ontslagrondes vallen nog mee. Maar veel bedrijven hebben wel op kleinere schaal ingegrepen in personele zin. Een groot aantal bedrijven maakt gebruik van het steunpakket van het Rijk (o.a. NOW regeling). Rond de zomer van 2021 wordt duidelijk hoe zij er voor staan als deze regeling mogelijk niet meer wordt verlengd. Banken verwachten dat zij veel bedrijven moeten ondersteunen die in problemen dreigen te komen en bereiden zich hier op voor.

Omdat we de gevolgen nog niet geheel kunnen overzien maken we het mobiliteitscentrum schaalbaar. We zetten pas extra formatie in als daar aanleiding toe is en bouwen dit weer af als het kan.

Voor de vorming van het mobiliteitscentrum is bewust gekozen voor een publieke / private samenwerking. Uitzendbureaus ontlenen hun bestaansrecht aan het matchen van vraag en aanbod.

Om het Mobiliteitscentrum voortvarend te kunnen ontwikkelen is vooralsnog gekozen om met een tweetal uitzendorganisaties te gaan samenwerken. Een grote landelijke uitzendorganisatie en een grote lokale speler die de lokale markt optimaal kennen en een sterke lokale / regionale infrastructuur hebben. We zijn in de pilotfase organisatorisch niet in staat meer uitzenders uit te nodigen. Om tot een selectie van twee bureaus te komen hebben we met vier bureaus gesprekken gevoerd. Op basis hiervan heeft een selectie plaatsgevonden.

De door ons gekozen uitzendbureaus HOBII (sterke lokale speler) en USG People (sterke landelijke speler) zijn succesvolle ondernemingen en richten zich graag ook op het sociale aspect. Zij werken voor en met toonaangevende bedrijven in Meierijstad en Noordoost Brabant. Hun werkwijze is kostenbewust, gericht op productiviteit, behalen van maximaal rendement, lean & mean en hand's on. De inzet van de medewerkers per uitzendbureau fluctueert met de vraag. We gaan vooralsnog van 1 fte per uitzendbureau uit. Mocht de crisis hier aanleiding toe geven dan zullen mogelijk meer uitzendorganisaties worden uitgenodigd. De uitzendorganisaties zorgen voor een extra verrijking van de kwaliteit, dienstverlening en resultaten van het

Door het CPB zijn voor 2021 vier scenario's geprognostiseerd voor de gevolgen op de arbeidsmarkt. Als we uitgegaan van een middenscenario betekent dit het werkloosheidspercentage voor Meierijstad, Bernheze en Boekel wat van ca. 2,5% in 2020 gaat oplopen naar ca. 5% in 2021. Dit betekent een verdubbeling van het aantal werklozen. Landelijk wordt uitgegaan van gemiddeld 6%

Wat de werkelijke gevolgen zijn blijft echter nog onzeker. Daarom ontwikkelen het Mobiliteitscentrum zo dat we flexibel blijven en goed kunnen op- en afschalen. Naast de vaste medewerkers van de gemeente van het bemiddelingsteam, zetten IBN, WSD en twee uitzendorganisaties extra capaciteit in. Als het aantal werklozen stijgt zet de gemeente tijdelijk extra capaciteit in en dat geldt ook voor de uitzenders. Dit zal naast de hiervoor in de begroting

van het mobiliteitscentrum opgenomen middelen mede afhankelijk zijn van de middelen die we hiervoor krijgen vanuit de rijksoverheid.

We gaan een intensieve samenwerking aan met het op te richten regionale mobiliteitsteam Noordoost-Brabant. Doordat wij onderdeel zijn van de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant zijn onze activiteiten schaalbaar en willen we ook een bijdrage leveren om vergelijkbare dienstverlening als ons mobiliteitscentrum ook op andere locaties in de regio te realiseren en zo overall een plus op de huidige dienstverlening voor inwoners, werknemers en werkgevers mogelijk te maken. Hiermee bouwen wij mee aan een stevige infrastructuur voor mobiliteit op regionaal niveau.

Daarnaast kan het mobiliteitscentrum worden ingezet voor het verder doorontwikkelen van het project Participeren in Meierijstad (PIM) en verschillende andere arbeidsmarktprojecten die zich richten op leren en werken. Het Leerwerkloket Noordoost Brabant geeft advies op maat over scholing en lerend werken en heeft toegezegd ook diensten te gaan verlenen vanuit het Mobiliteitscentrum Meierijstad (lerenenwerkennob.nl). Dat gaat ook gelden voor de loopbaanadviseurs van Wijzer in je werk (wijzerinjewerk.nl).

### **Communicatie**

Om het initiatief goed weg te kunnen zetten is gekozen voor een tijdelijke POP-UP op een zichtlocatie in het centrum van Veghel.

Er worden bijeenkomsten voor werknemers, werkzoekenden, werkgevers en ZZP-ers georganiseerd. Uiteraard worden daarbij steeds de richtlijnen gevolgd met betrekking tot corona.

Daarnaast wordt een communicatiebudget beschikbaar gesteld om de mogelijkheden van het Mobiliteitscentrum onder de aandacht te brengen.

### **Participatie**

Verschillende partners gaan de vorming van een lokaal Mobiliteitscentrum ondersteunen. We vragen organisaties die ons willen ondersteunen een intentieovereenkomst te ondertekenen om dit te markeren. Het betreft de volgende organisaties:

- FNV
- UWV
- Grote landelijke uitzendorganisatie: USG People (Unique)
- Grote lokale uitzendorganisatie: HOBIJ Veghel
- Rabobank
- IBN
- WSD
- ROC de Leijgraaf
- AantWerk (netwerk van sociale ondernemers)
- POM
- Regionaal Werkbedrijf Noordoost Brabant Werkt
- Gemeente Meierijstad

Naast de betrokkenheid van bovengenoemde partners wordt de Adviesraad Sociaal Domein Meierijstad bij het initiatief betrokken. Zij hebben een positief advies afgegeven. Ook bij de doorontwikkeling blijven zij betrokken en daarbij komen de aandachtspunten en vragen die zij hebben nader aan de orde.

### **Duurzaamheid**

Het Mobiliteitscentrum draagt bij aan de sociaal-maatschappelijke en economische duurzaamheid. Het versterkt de inzet van werknemers en biedt werkgevers ondersteuning bij HRM vraagstukken.

### **Financiën**

We nemen een periode van twee jaar om het mobiliteitscentrum te ontwikkelen en te kunnen experimenteren.

Er zijn door het Rijk middelen toegezegd voor regionale mobiliteitscentra. Of wij aan de criteria voldoen en hoeveel dit zal zijn is op dit moment nog niet duidelijk. Als we voldoende middelen vanuit het Rijk krijgen zullen die eerst worden aangewend. Mocht dit niet toereikend zijn dan zetten we reeds beschikbaar gestelde middelen / kredieten in en middelen in van onze SW-bedrijven (dividend).

Wij gaan er vooralsnog vanuit dat we met ingang van 2023 tenminste kostendekkend zullen zijn. In elke situatie waar wij voorkomen dat iemand in de uitkering belandt of wij iemand uit de uitkering aan het werk helpen besparen wij ca. 18.000,- per persoon per jaar.

Per saldo moet het voor de gemeente uiteindelijk een positief resultaat opleveren. Wij gaan er vanuit dat wij in 1,5 jaar tijd succesvol zijn en we de kosten van het Mobiliteitsbureau kunnen dekken vanuit bespaarde uitkeringen. Voor de realisatie van het Mobiliteitsbureau wordt ook de mogelijkheid onderzocht voor aanvullende subsidie en verwacht wordt dat een rijksbijdrage beschikbaar komt.

### **Planning**

De opening van het mobiliteitscentrum is voorzien in januari 2021 maar is nog afhankelijk van coronaontwikkelingen (lockdown).

### **Bijlage(n)**

Advies Adviesraad Sociaal Domein

### **Ter inzage documenten**

Niet van toepassing

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad

De secretaris,

De burgemeester



drs. M.G.C. Wilms-Wils RA



ir. C.H.C. van Rooij