

## Raadsinformatiebrief

|           |                                                                              |              |                                                                             |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Datum     | 19 januari 2021                                                              | Zaaknummer   | 1948363485                                                                  |
|           |                                                                              | Portefeuille | Sport, onderwijs, recreatie en toerisme, leefbaarheid<br>J.C.M. van der Pas |
| Onderwerp | Verkenning "Positionering HBO en WO in Meierijstad, mythe en werkelijkheid!" |              |                                                                             |

### Behandeling in commissie

Niet van toepassing

### Kennisnemen van:

Verkenning "Positionering HBO en WO in Meierijstad, mythe en werkelijkheid!"

### Aanleiding

Het college streeft naar een intensieve samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs. Een van de activiteiten die in dit verband is ondernomen is een verkenning vanuit de gemeente samen met onderwijs en bedrijfsleven naar de mogelijkheden om de positie van HBO en WO in de gemeente Meierijstad te versterken.

De opdracht voor de Verkenning is neergelegd bij een onderwijsadviesbureau. De Verkenning is gebaseerd op interviews met vertegenwoordigers van gemeente, bedrijfsleven en onderwijs. Ook heeft deskresearch plaats gevonden mbt de strategische agenda's van HBO- en WO-instellingen in de regio rondom Meierijstad.

Directe aanleiding voor de Verkenning is een mijlpaal uit het Mijlpalendocument: "We (onder)zoeken samen met onderwijs en bedrijfsleven naar concrete maatregelen hoe we verbinding kunnen maken tussen studenten, jonge werkzoekenden en de lokale arbeidsmarkt (bv stagebureau, scholarships, 'HBO in de regio')." Dit is van belang om jong talent voor en binnen Meierijstad te behouden.

De afgelopen jaren is vanuit de Raad aandacht gevraagd voor de positionering van HBO en WO in Meierijstad.

Samenvattend (pagina 3 en 4) levert de Verkenning het volgende beeld op:

- "Ondernemers, overheid en onderwijs in Meierijstad zijn allen overtuigd van het belang van een goede positionering van HBO in Meierijstad en voor bepaalde speerpunten ook een goede positionering van WO. Economische overwegingen liggen hieraan ten grondslag.



- Bij de overheid prevaleert het belang van duurzame arbeidsmarktontwikkeling, voor ondernemers gaat het om de focus op human resources en voor het reeds aanwezige onderwijs gaat het vooral om het aanbieden van betekenisvol onderwijs.
- Het belang van het binden en boeien van jong talent, op alle niveaus, aan de bedrijven wordt door alle partijen onderschreven.
- De ambitie die daarbij genoemd wordt is dat het moet gaan om de vorming van regionale en lokale ecosystemen.<sup>1</sup> In zo'n ecosysteem gaan het leren en ontwikkelen van studenten en professionals hand in hand met de innovatie en productontwikkeling en dienstverlening van bedrijven. Inzetten op vestiging van HBO en WO is geen haalbare kaart gezien de eisen van macrodoelmatigheid, schaalvergroting en centralisering waar onderwijsinstellingen op inzetten. Vestiging van HBO en WO is wellicht een mythe, ecosystemen vormen met HBO en WO is al werkelijkheid.
- De strategische agenda's van HBO- en WO-instellingen in de regio rondom Meierijstad (Eindhoven, Den Bosch, Tilburg, Breda, Nijmegen, Wageningen) bieden volop aanknopingspunten om de samenwerking met onderwijsinstellingen en bedrijfsleven in Meierijstad te verstevigen.
- Dat veel jongeren na hun middelbare schoolperiode de gemeente verlaten is een gegeven. Het is niet verstandig om in te zetten op het voorkomen van 'de trek naar de grote stad'. Veel kansrijker lijkt het inzetten op het blijven binden van jongeren aan Meierijstad vanuit de insteek dat ze na hun studie en eventueel hun eerste baan weer terugkeren naar Meierijstad. Om dat te bewerkstelligen is het van groot belang dat er goede en voldoende betaalbare woningen beschikbaar zijn en dat er sprake is van een goed leefklimaat (denk aan: goed primair en voortgezet onderwijs, cultuurvoorzieningen, sport etc.).
- Er zijn al veel initiatieven gaande binnen Meierijstad. Met name de grotere bedrijven hebben al veel initiatieven ontplooid met studenten vanuit hbo en wo. Uitbreiding van de reeds bestaande initiatieven met versterking van betrokkenheid vanuit MKB lijkt kansrijk. Daarbij kan het MBO in Meierijstad (de Leijgraaf) als motor functioneren. Een krachtig en innovatief MBO dat goed in weet te spelen op de opleidingsvraagstukken vanuit het bedrijfsleven is daarbij van belang."

De geïnterviewden zijn expliciet gevraagd te reageren op de concept-Verkenning. Algemene lijn is dat de Verkenning herkenbaar is.

---

<sup>1</sup> Een ecosysteem beroepsonderwijs is een verzameling van bedrijven, onderwijsinstellingen en maatschappelijke en politieke partners met een gezamenlijk doel, die op een bepaald gebied afhankelijk van elkaar zijn, daarom met elkaar sociale interacties aangaan en cross-organisational, hybride functionele eenheden vormen binnen een bepaalde regio; dit met het doel vanuit zelfvernieuwend vermogen de gezamenlijke en de individuele waardecreatie te verhogen om duurzaam succesvol te kunnen zijn.

## **Kernboodschap**

### De Verkenning

De kernboodschap uit de Verkenning is dat er in Meierijstad al ecosystemen zijn met HBO en WO en dat er kansen liggen. Bij de gemeente Meierijstad, en breder gezien onderwijs, ondernemers en overheid (de 3O's) in Meierijstad ligt de uitdaging het belang van aansluiten bij en versterken en uitbreiden van bestaande lokale ecosystemen en daar de energie op in te zetten, te bevorderen. Voor (tijdelijke) HUB's (knooppunten van onderwijs en bedrijfsleven) is er in de bestaande ecosystemen zeker wel plek. Bij het bedrijfsleven van Meierijstad zien we daar concrete voorbeelden van.

Momenteel is op HBO-/WO-niveau alleen het Fontys (PABO Veghel) officieel gehuisvest in Meierijstad. Wij hechten er grote waarde aan om deze vorm van HBO-onderwijs minimaal te handhaven en te continueren. Onze ambitie is om dit bestaande ecosysteem te verbreden en te verdiepen. Daarover gaan we in gesprek met Fontys.

Ook met andere HBO-en WO-instellingen waarmee binnen Meierijstad al verbindingen bestaan gaan we in gesprek. Wij denken dat Meierijstad, met onze georganiseerde triple helix-samenwerking en ons grote bedrijfsleven, een interessante samenwerkingspartner is.

### De 12 aanbevelingen uit de Verkenning

In de verkenning zijn twaalf aanbevelingen opgenomen. De geïnterviewden zijn expliciet gevraagd hun top 3 aan te geven. Bij de geïnterviewden ligt het accent op:

- Creëer ecosystemen
- Zorg voor een krachtig MBO in Meierijstad
- Zoek de juiste partnerinstellingen binnen hbo en wo
- Zet hybride docenten in
- Stel een kwartiermaker aan
- Organiseer panels met jongeren over leefbaarheid
- Ga in gesprek met Fontys (Pabo Veghel)

De uitwerking hiervan wordt gezamenlijk in het 3O-Platform opgepakt.

De opdracht in het Mijlpalendocument was om verbinding en beweging te creëren tussen ondernemers, overheid en onderwijs. De eerste resultaten hiervan zijn inmiddels zichtbaar. Voornaamste resultaat is dat de hoofdrolspelers op het gebied van de 3O-samenwerking inmiddels goed bij elkaar bekend zijn, elkaars taal beter hebben leren kennen en elkaar goed weten te vinden. Dit geldt voor de diverse geledingen binnen de driehoek onderwijs, bedrijfsleven en gemeente. Daardoor is snel schakelen met onderwijs en ondernemers mogelijk. Door de samenwerking in het 3O-Platform is een positieve voedingsbodem voor het oppakken van de aanbevelingen ontstaan. Dit maakt de kans op een vervolg op de aanbevelingen groter.

Wij zien in het vervolgproces dat de gemeente vooral een faciliterende rol (verbinden, stimuleren, ondersteunen) heeft tav de aanbevelingen. Vanuit die faciliterende rol zijn we eind 2020 al gestart met de aanbeveling "Ga in gesprek met Fontys" en zullen we begin 2021 verder in gesprek gaan met ROC De Leijgraaf over de versterking van het MBO-onderwijs in Meierijstad.

## **Communicatie**

De Raad wordt geïnformeerd over de Verkenning middels een RIB.

De geïnterviewden worden periodiek geïnformeerd. Deze RIB wordt ter kennisname aan hen toegezonden.

### **Participatie**

Zowel de gemeente, het onderwijs als het bedrijfsleven hebben geparticipeerd in de Verkenning en in het prioriteren van de aanbevelingen.

De concept-rapportage is op 17 september jl. gepresenteerd in de Stuurgroep van het 3O-Platform. Daarna is de concept-rapportage voor een reactie toegezonden aan alle geïnterviewden.

Op 26 november jl. is de ingebrachte prioritering vanuit de geïnterviewden en het vervolgproces besproken tijdens een bijeenkomst van de Stuurgroep 3O-Platform.

De aanbevelingen worden opgepakt in 3O-verband.

### **Duurzaamheid**

N.v.t.

### **Financiën**

Voor verbreding van het beroepsonderwijs is in 2021 eenmalig € 50.000,- beschikbaar. Bij de samenstelling van de jaarrekening 2020 zal gezien worden of een eventueel restant van het eenmalig budget 2020 nog kan worden toegevoegd aan dit budget.

### **Planning**

De komende periode wordt, samen met de deelnemers aan het 3O-Platform, gewerkt aan de prioritering en verdere uitwerking van de aanbevelingen en het maken van tijdsafspraken daarbij.

### **Bijlage(n)**

1. Verkenning "Positionering HBO en WO in Meierijstad, mythe en werkelijkheid!"

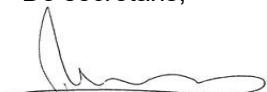
### **Ter inzage documenten**

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad

De secretaris,

De burgemeester



drs. M.G.C. Wilms-Wils RA



ir. C.H.C. van Rooij