



VTH-IV uitvoeringsprogramma 2022 & Evaluatie 2021 Meierijstad

Vergunningen, Toezicht & Handhaving (VTH) & Integrale Veiligheid (IV)
Omgevingsrecht, Algemene Plaatselijke Verordening en Bijzondere wetten

Voorwoord

Met trots presenteren wij het voorliggende programma 2022 en evaluatie 2021 opgesteld in nauwe samenwerking tussen de werkateliers IV en VTH. Uit efficiency overwegingen gaan we vanaf dit jaar de evaluatie en het daaropvolgende uitvoeringsprogramma samenvoegen in één document.

Het uitvoeringsprogramma gebaseerd op de evaluatie is voor het college een instrument om de doelstellingen uit het VTH-beleidsplan Meierijstad 2018-2022 (VTH-beleidsplan) en het Integraal Veiligheidsplan 2019-2022 te kunnen realiseren. Op basis van de ervaringen uit 2021 kunnen we waar nodig lering trekken en bijsturen om die doelen te bereiken. Dit uitvoeringsprogramma geeft aan wat we hiervoor in 2022 gaan doen, en vormt de leidraad bij de uitvoering van de VTH en IV-werkzaamheden.

Het uitvoeringsprogramma en de evaluatie vinden hun wettelijke grondslag in het Besluit omgevingsrecht (Bor) en de Ministeriële regeling omgevingsrecht (Mor). Ze moeten beiden door het college worden vastgesteld en ter informatie aan de gemeenteraad worden aangeboden. In het kader van het Interbestuurlijk Toezicht (IBT) dient het uitvoeringsprogramma voor 1 februari 2022 en de evaluatie voor 1 mei 2022 ter kennisgeving te worden voorgelegd aan Gedeputeerde Staten van de provincie Noord-Brabant. Door deze twee documenten samen te voegen kunnen we voor 1 februari 2022 aan beide voorwaarden voldoen.

Met dit integrale programma geeft het college van burgemeester en wethouders de voor 2022 voorgenomen activiteiten weer met betrekking tot de Integrale Veiligheid en de uitvoering vergunningverlening, toezicht en handhaving op het gebied van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo), milieu, Algemene Plaatselijke Verordening (APV) en bijzondere wetgeving. Tegelijkertijd wordt op de volgende twee aspecten nader ingezoomd:

- In hoeverre hebben we de activiteiten, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma uitgevoerd en wat betekent dat voor het uitvoeringsjaar 2022 ?
- In hoeverre droegen onze activiteiten bij aan het bereiken van de in het VTH-beleid gestelde doelen ?

Zowel in het VTH-beleidsplan als in het Integraal Veiligheidsplan 2019-2022 hebben we doelstellingen en beleidsuitgangspunten geformuleerd die ertoe moeten leiden dat in Meierijstad de VTH-taken planmatig en programmatisch worden uitgevoerd op basis van de gestelde prioriteiten en de meetbare (prestatie) indicatoren. Dit hoort op een uniforme wijze en kwalitatief op het afgesproken niveau te gebeuren. De prioritering is voortgekomen uit de probleemanalyse, bestaande uit een omgevings- en risicoanalyse (bijlage 1 t/m 2D VTH-beleidsplan). Deze vormen de basis bij het plannen van de werkzaamheden en het maken van de juiste keuzes in 2022. De missie van Meierijstad staat hierbij centraal. Deze komt kortweg neer op het creëren en behouden van een schone, gezonde en veilige leefomgeving voor bewoners en bedrijven.

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
1. Algemene Accenten 2022.....	5
1.1. Leeswijzer	5
1.2. Wettelijk kader	6
1.3. Bestuurlijke prioritering	10
1.4. Beschikbare middelen en formatie.....	11
1.5. Externe samenwerkingspartners	12
1.6. Interne samenwerkingspartners.....	14
1.7. Samenvatting en conclusies	15
2. Integrale Veiligheid	17
2.1. Algemeen.....	17
2.2. Strategische thema's	18
2.3. Tijdelijke Wet Maatregelen COVID-19	18
2.4. Ondermijning.....	20
2.5. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?	24
2.6. Beschikbare middelen en formatie.....	25
3. Vergunningen omgevingsrecht.....	26
3.1. Algemeen	26
3.2. Wat hebben we gedaan in 2021 ?	27
3.3. Wat gaan we doen in 2022 ?	31
3.4. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?	32
3.5. Monitoring	32
3.6. Capaciteit/middelen	33
3.7. Leges	33
4. Vergunningen Algemene plaatselijke Verordening (APV) en bijzondere wetten.....	34
4.1. Algemeen.....	34
4.2. Wat hebben we gedaan in 2021?	34
4.3. Wat gaan we doen in 2022 ?	36
4.4. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?	37
4.5. Monitoring	38
4.6. Capaciteit/middelen	38
5. Toezicht en Handhaving Omgevingsrecht.....	39
5.1. Algemeen.....	39

5.2.	Wat hebben we gedaan in 2021 ?	39
5.3.	Wat gaan we doen in 2022 ?	42
5.4.	Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?	43
5.5.	Monitoring	44
5.6.	Capaciteit/middelen	44
6.	Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte (Boa's)	45
6.1.	Algemeen	45
6.2.	Wat hebben we gedaan in 2021 ?	45
6.3.	Wat gaan we doen in 2022 ?	46
6.4.	Urenverdeling / capaciteit / middelen	50
7.	Overzicht bijlagen	51

1. Algemene Accenten 2022

Het VTH-IV-uitvoeringsprogramma 2022 is gebaseerd op de beleidsafspraken zoals vastgelegd in het VTH-beleidsplan 2018-2022 en het IV-plan 2019-2022. Elk jaar bezien we wat er gedaan is om de daarin gestelde doelen te behalen. Dat doen we in ieder geval door regelmatig te evalueren.

Het jaar 2022 betekent ook dat de 'houdbaarheidstermijn' van het VTH en IV beleid wordt bereikt. We gaan aan de slag om het beleid te actualiseren en Omgevingswet proof te maken voor de volgende beleidsperiode. Een totaal evaluatie over de voorgaande beleidsperiode maakt daar onderdeel van uit.

Voor het opstellen van dit uitvoeringsprogramma 2022 hebben we de resultaten opgehaald van de in 2021 uitgevoerde reguliere werkzaamheden. Op basis daarvan kijken we vooruit naar de werkzaamheden voor het komende jaar in relatie met de voor VTH en IV van belang zijnde ontwikkelingen.

Hierbij kijken we ook nadrukkelijk naar de klantbeleving en de tevredenheid over onze dienstverlening. Door te evalueren en naar de toekomst te kijken brengen we in beeld of we op de goede weg zijn, hoe we de VTH-IV werkzaamheden kunnen verbeteren en efficiënter kunnen inrichten en of en waar we de gestelde prioriteiten moeten bijstellen. Uiteindelijk geeft dat een inzicht in wat we daarvoor nodig hebben aan capaciteit en middelen.

Als aanvulling op en actualisering van de omgevingsanalyse hebben we in- en extern geïnterviewd wat er in 2022 staat te gebeuren. Het vermoeden bestaat dat ook in 2022 nog steeds veel aandacht gevraagd zal worden vanuit de beide werkateliers voor de gevolgen van de corona pandemie en de Tijdelijke Wet Maatregelen Covid-19.

De VTH-IV doelen zoals opgenomen in onze begroting van 2022 vormen eveneens een belangrijke leidraad. In Bijlage 1 is een overzicht opgenomen met de doelen uit de programmabegroting 2022 welke invloed hebben op de werkzaamheden van VTH en IV in 2022.

Dit bepaalt, naast het reguliere werk, voor een groot deel het VTH-IV uitvoeringsprogramma voor 2022. Op basis van de verwachte reguliere werkzaamheden en de gewenste overige VTH-IV inzet zijn voor 2022 urenoverzichten opgesteld. Mochten in de loop van het jaar de omstandigheden wijzigen dan kan een heroverweging noodzakelijk zijn.

1.1. Leeswijzer

In het vervolg komt eerst het wettelijk kader aan de orde en de ontwikkelingen die op dat gebied van invloed zijn op de VTH-IV werkzaamheden in 2022. Daarna gaan we in op de stand van zaken met betrekking tot de bestuurlijke prioritering zoals die is opgenomen in het VTH-beleidsplan. Verder wordt kort ingegaan op de beschikbare middelen en formatie waarna als laatste paragraaf de samenwerkingspartners de revue passeren.

De vertaling van deze ontwikkelingen naar de sub-ateliers komt in de volgende hoofdstukken aan de orde. Hoofdstuk 2 gaat specifiek in op de thema's van het werkatelier IV gericht op de raakvlakken met de VTH-taken en -activiteiten en de wijze van samenwerken. De hiernavolgende hoofdstukken gaan per sub-team van het werkatelier VTH in op de aan dat team gerelateerde

werkzaamheden voor 2022. De opbouw van die hoofdstukken is zoveel mogelijk hetzelfde. Na een algemene introductie wordt steeds eerst stil gestaan bij de resultaten van het afgelopen jaar. Een evaluatie die de basis biedt voor een blik naar de werkzaamheden die voor 2022 in ieder geval op de rol staan. Daarna komen de resultaatafspraken, speerpunten en de monitoring voor 2022 aan de orde en wordt als laatste aandacht besteed aan de in 2022 benodigde capaciteit en middelen.

In hoofdstuk 3 Vergunningen omgevingsrecht gaat het specifiek over het beoordelen van Wabo-gerelateerde vergunningaanvragen. De overige vergunningen op grond van de APV en bijzondere wetten worden afzonderlijk behandeld in hoofdstuk 4. Als laatste komen deze zelfde onderwerpen aan de orde in de hoofdstukken 5 en 6 over het toezicht en de handhaving gericht op het omgevingsrecht en de openbare ruimte, het werkveld van de Boa's.

De beoordelingen van 2018, 2019, 2020 en 2021 van het Interbestuurlijk Toezicht (IBT) van de provincie en de daarin gegeven verbeterpunten voor het VTH-jaarplan zijn hierin meegenomen voor zover nog van toepassing. Ook in 2021 hadden we namelijk een geheel positief oordeel en voldeden aan alle door het IBT beoordeelde onderwerpen.

Wel besteden we extra aandacht aan het onderwerp behandelen klachten en meldingen van mogelijke Wabo-overtredingen. Dit naar aanleiding van het thema onderzoek wat het IBT onder andere in Meierijstad heeft uitgevoerd in 2021. Uit het onderzoek is naar voren gekomen dat we voor een belangrijk deel die behandeling op orde hebben. Het IBT noemde een aantal verbeterpunten en deed een aantal aanbevelingen. Om daar invulling aan te geven hebben we een plan van aanpak vastgesteld (bijlage 2) waar we in 2022 verder uitvoering aan geven.

1.2. Wettelijk kader

Een breed wettelijk kader is voor de uitvoering van de VTH werkzaamheden van belang. Bovendien staan er een aantal grote veranderingen aan te komen. De belangrijkste en meest omvangrijke veranderingen worden in de volgende paragrafen toegelicht.

1.2.1. Omgevingswet

De inwerkingtreding van de Omgevingswet is in 2021 met een half jaar uitgesteld naar 1 juli 2022. Deze wet is één van de belangrijkste ontwikkelingen voor de werkzaamheden van de werkateliers VTH en Gebiedsontwikkeling en planologie (GOeP). Door de komst van de Omgevingswet zullen de uitvoeringstaken van deze twee werkateliers dichter bij elkaar komen te liggen. In 2022 gaan we onderzoeken hoe we die ontwikkeling samen kunnen vormgeven. In diverse werkgroepen werken we in 2022 verder aan:

- de omgevingsvisie en -plan én stellen de tweede tranche van de verordening fysieke leefomgeving Meierijstad (VFL-Meierijstad) op. De juridisch-bestuurlijke aspecten van de uitvoering van de Omgevingswet, zoals delegatie, raadsadvies, burgerparticipatie en het instellen van de commissie kwaliteit leefomgeving (CKL), leggen we voor aan de raad.
- de voorbereiding van de digitale informatievoorziening die bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet nodig is. Dit heeft betrekking op werkprocessen, regels die van de Rijksoverheid overkomen (bruidsschat) en het omgevingsplan. We nemen de systemen van het landelijk Digitaal Systeem Omgevingswet (DSO) in gebruik en richten deze in. We zorgen er voor dat burgers en bedrijven in het DSO in ieder geval voor de topactiviteiten

- (de meest voorkomende activiteiten) door regels toepasbaar te maken via vragenbomen kunnen bekijken of een vergunning of melding nodig is.
- het inrichten van het nieuwe VTH systeem LEEF met de nieuwe werkprocessen zodat op 1 juli 2022 de overgang naar de Omgevingswet soepel kan verlopen. Deze applicatie wordt ingericht en gekoppeld met het DSO en andere essentiële applicaties, alsmede de inrichting van het samenwerkingsportaal en de aanpassing van de diverse documenten (circa 150 sjablonen). Daarbij wordt ook het digitaal toezicht door de toezichthouders betrokken.
 - het voorbereiden van de andere manier van werken die bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet nodig is. Daarvoor volgen medewerkers opleidingen en trainingen, zowel op inhoud als op houding en gedrag. We optimaliseren of maken indien nodig nieuwe werkprocessen, voor zowel eenvoudige als complexe initiatieven, om tot versnelling en vereenvoudiging te komen. Onderstaat overzicht geeft een beeld van de stand van zaken van het omgevingswet-proof maken van de werkprocessen. Hieruit wordt duidelijk dat het eerste half jaar van 2022 er een uitdaging voor ons klaar ligt. Feit is ook dat een paar belangrijke al begin 2022 kunnen worden afgetikt zodat we in ieder geval aan de minimale vereisten kunnen gaan voldoen.

Werkproces	In uitvoering	Nog op te starten
Afhandelen klachten / meldingen	X	
Anterieure overeenkomst opstellen		X
Behandelen aanvraag vergunning	X	
Behandelen aanvraag vergunning – verkorte procedure (5 dagen)		X
Behandelen bezwaar en beroep	X	
Behandelen zienswijze – vergunningen	X	
Behandelen zienswijze – toezicht en handhaving		X
Geconstateerde illegale activiteit		X
Ontwikkelen omgevingsvisie		X
Ontwikkelen programma		X
Periodieke controle		X
Planschade		X
Verkennen en begeleiden initiatief (Intake en Omgevingstafel)	X	
Opleveringcontrole		X
Verzoek om handhaving	X	
Welstand		X
Wijzigen omgevingsplan		X

Figuur 1: Overzicht en planning procesoptimalisaties

We doen al ervaring op met het werkproces 'verkennen en begeleiden initiatief (complex) aan de intake- en de omgevingstafel'. We nemen het onderwerp participatie daar in mee. Dit doen we samen met onze ketenpartners waar we begin 2022 regionaal gaan oefenen met de omgevingstafel. Door het uitvoeren van klantreizen checken we of het beoogde niveau van dienstverlening wordt behaald.

- de richtlijnen voor participatie bij complexe initiatieven en gaan daar in de eerste helft van 2022 mee oefenen.

Kortom in 2022 bereiden we ons verder voor op de komst van de Omgevingswet zodat we weten wat nodig is om mede zorg te dragen voor een goede implementatie hiervan door:

- minder en duidelijkere regels;
- een samenhangende benadering van de fysieke leefomgeving;
- ruimte voor lokaal maatwerk;
- betere en snellere besluitvorming.

Zo werken we samen aan de doelstellingen van de Omgevingswet, om met het oog op een duurzame ontwikkeling, de bewoonbaarheid van het land en de bescherming en verbetering van het leefmilieu, gericht op het in onderlinge samenhang:

“Bereiken en in stand houden van een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit;

Doelmatig beheren, gebruiken en ontwikkelen van de fysieke leefomgeving ter vervulling van maatschappelijke behoeften.”

Het voorbereidende werk, zodat we op 1 juli 2022 klaar zijn om omgevingswetvergunning aanvragen in behandeling kunnen nemen, legt het nodige beslag op de capaciteit van in ieder geval de werkateliers VTH, GOeP, gegevensbeheer, communicatie, controle en interne auditen en ICT.

1.2.2. Wet kwaliteitsborging

De Wet kwaliteitsborging (Wkb) treedt tegelijk met de Omgevingswet op 1 juli 2022 in werking. De Wkb heeft als doel de bouwkwaliteit en het bouwtoezicht te verbeteren door inschakeling van private kwaliteitsborgers. Daarnaast wordt de aansprakelijkheid van aannemers ten opzichte van particuliere en professionele opdrachtgevers uitgebreid.

De Wet Kwaliteitsborging heeft drie doelen:

1. verbeterde (borging van de) bouwkwaliteit;
2. verbeterde positie van de consument;
3. stimuleren van kwaliteitsverbetering en faalkostenvermindering.

Om de doelen van de Wkb te bewerkstelligen wordt het proces voor vergunningverlening in tweeën opgeknipt:

1. De ruimtelijke component (toets aan omgevingsplan en -veiligheid): deze wordt beoordeeld door de gemeente.
2. De bouwtechnische component: hiervoor wordt de check van het bouwplan vooraf vervangen door toetsing in de praktijk op het bouwwerk zoals gebouwd. De gemeente voert dan ook geen bouwtechnische toets meer uit voor de ingediende aanvragen of meldingen. Wel toetsen we of de ingeschakelde kwaliteitsborger voldoet aan de eisen uit de Wkb.

De eerste fase die in 2022 in werking treedt is alleen gericht op de lichtste categorieën uit het Besluit Bouwwerken Leefomgeving (BBL). In 2021 hebben in het land al diverse proefprojecten gedraaid om ervaring op te doen met deze nieuwe werkwijze.

De initiatiefnemer (opdrachtgever) wordt verplicht een onafhankelijke kwaliteitsborger in te schakelen die tijdens de bouw toetst op conformiteit met de bouwtechnische voorschriften uit het BBL en verklaart of de getoetste onderdelen aan de voorschriften voldoen. Dit wordt bij private

partijen belegd. Het bouw- en woningtoezicht, zoals gemeenten dat nu uitvoeren, wordt een taak van marktpartijen. Een verklaring van de kwaliteitsborger zal bij oplevering voorwaarde zijn voor ingebruikname. Dit betekent dat de rol van de gemeente in het bouwproces anders wordt. Aan de ene kant gaan er taken weg, de bouwtechnische toets vooraf en de eindcontrole achteraf. Aan de andere kant komen er taken bij want van de gemeente wordt verwacht dat die onder andere het werk van de kwaliteitsborger gaan controleren. Voldoet deze aan de eisen die de wet stelt hierover, bijvoorbeeld of het een gecertificeerde kwaliteitsborger is. Daarnaast moet de gemeente toetsen of alle risico's voor dat specifieke bouwwerk goed worden geborgd en vastgelegd in het borgingsplan met risicobeoordeling. Eventueel kan de gemeente controle- en stopmomenten opleggen.

Ook zal bij het toezicht de rol anders worden ten gevolge van deze wet. Voor bestaande bouw blijven we bevoegd gezag de verandering zit met name bij het toezicht op nieuwbouw. Wanneer we onder de nieuwe wetgeving van de kwaliteitsborger een gereed melding ontvangen dan kan binnen tien werkdagen daarna (zoals vermeld in de wet Kwaliteitsborging, sectie 'Ingebruikname bouwwerk') bij het ontbreken van de voor gereed melding van belang zijnde gegevens besloten worden dat het bouwwerk niet in gebruik mag worden genomen. Een controle door de gemeente zal dan toch nog plaats vinden.

Uiteindelijk zal de Wkb zoals het er nu naar uitziet niet leiden tot meer of minder werkzaamheden, het werk zal wel anders worden. Hier komen we uiteraard nog uitgebreid op terug bij het opstellen van ons nieuwe VTH-beleid voor de volgende periode.

1.2.3. Verordening kwaliteit VTH Meierijstad

In 2018 heeft de gemeenteraad de Verordening kwaliteit VTH omgevingsrecht vastgesteld. Deze verordening vormt een uitwerking van de kwaliteitscriteria zoals die zijn opgenomen in het BOR.

Met de vaststelling hiervan heeft de organisatie Meierijstad zich geconformeerd aan het voldoen aan deze criteria op minimaal het bodemniveau zoals opgenomen in de verordening. Begin 2020 is vastgesteld dat we hieraan voldoen. We beschikken over voldoende gekwalificeerd personeel in de diverse deskundigheidsgebieden binnen het werkveld van VTH en GOeP. Uiteraard blijven we hier aandacht aan besteden om te zorgen dat we ook blijven voldoen.

Met de komst van de Omgevingswet komt de Wabo (Wet algemene bepalingen omgevingsrecht) te vervallen. Daarmee vervalt tegelijkertijd de wettelijke grondslag voor de Verordening kwaliteit VTH. In de artikelen 18.20 en 18.23 van de Omgevingswet wordt de nieuwe grondslag gegeven. In 2022 zullen we een nieuwe verordening Uitvoering en Handhaving voorbereiden zodat deze tegelijkertijd met de inwerkingtreding van de Omgevingswet van kracht wordt. Hierbij gebruiken we het door de VNG reeds opgestelde model als basis. De tweede helft van 2022 gebruiken we om te onderzoeken in hoeverre we aan deze verordening voldoen.

1.2.4. Wet elektronische publicaties (WEP)

Op 1 juli 2021 is de Wet elektronische publicaties (WEP) in werking getreden. Deze wet verplicht bestuursorganen (bijvoorbeeld gemeenten en provincies) om alle officiële publicaties online te zetten via de website officiëlebekeendmakingen.nl. Gemeente Meierijstad publiceert al op die manier. Tegelijkertijd met de inwerkingtreding van de Omgevingswet 1 juli 2022 wordt het op grond van deze wet ook verplicht om de vergunning zelf (met de bijlagen) digitaal ter inzage te

leggen. Hiervoor zijn aanpassingen noodzakelijk zodat de digitale stukken, met in acht name van de AVG (algemene verordening gegevensbescherming), online ter inzage kunnen worden gelegd.

1.3. Bestuurlijke prioritering

Op basis van een probleemanalyse hebben we in het VTH-beleidsplan doelstellingen geformuleerd; deze vormden de grondslag voor de bestuurlijke prioriteiten. Daarnaast hebben we een prioritering opgesteld meer gericht op de praktische uitvoering gebaseerd op de risicoanalyse uit het VTH-beleidsplan. In de jaarlijkse evaluaties en uitvoeringsprogramma's van VTH onderzoeken we of deze analyses nog voldoende actueel zijn.

We kijken daarbij ook naar de bestuurlijke doelen zoals die zijn opgenomen in de programmabegroting. In Bijlage 1 is een overzicht opgenomen met de doelen uit de programmabegroting 2022 die invloed hebben op de werkzaamheden van VTH en IV in 2022. Deze zijn samengebracht aan de hand van de voor VTH en IV relevante thema's uit de Mijlpalen van Meierijstad en de van toepassing zijnde veranderopgaven.

Naar aanleiding van de bestuurlijke doelen voor 2022, de voorziene ontwikkelingen in Meierijstad en de opgedane ervaring uit de voorgaande jaren hebben we de bestuurlijke prioritering geactualiseerd. Deze bijgestelde bestuurlijke prioritering voor het VTH-IV -uitvoeringsprogramma 2022 is als Bijlage 3 opgenomen.

De volgende aanpassingen hebben plaatsgevonden:

1. Klachten meldingen:

Toevoeging: Uitvoering geven aan plan van aanpak n.a.v. themaonderzoek IBT behandelen van klachten en meldingen over mogelijke Wabo-overtredingen. (Bijlage 2 aandacht behoefte rood)

2. Woonwagens:

Toevoeging: De geplande woningen zijn gerealiseerd en aandachtbehoefte kan naar groen is opgenomen in regulier toezicht.

3. Openbare orde / parkeren / APV:

Toevoeging: Bijdrage aan veilige gemeente Meierijstad en aanpakken kleine ergernissen en parkeeroverlast e.e.a. gerelateerd aan prioritering aangezien de kleine ergernissen veelal laag geprioriteerd zijn dan wel de pakkans nihil is (denk aan hondenpoep) / in 2021 is verder invulling gegeven aan het Boa-innovate project. In 2022 worden de laatste puntjes op de i gezet. Aandachtbehoefte van rood naar oranje.

Ten behoeve van de actualisatie / herziening van het VTH beleid voeren we een integrale evaluatie uit. Dan maken we in zijn totaliteit inzichtelijk hoe de prioritering in deze afgelopen beleidsperiode is veranderd, wat de achtergrond daarvan is en wat dat betekent voor de nieuwe beleidsperiode.

De bestuurlijke prioritering nemen we mee bij het beoordelen van vergunningaanvragen en bij het toezicht en de handhaving in het afwegingskader. Het overkoepelende thema parkeren bijvoorbeeld heeft bij de diverse soorten vergunningsaanvragen een standaard beoordelingskader. In de diverse werkprocessen heeft de bestuurlijke prioritering een plaats.

1.4. Beschikbare middelen en formatie

In de begroting 2022 zijn voor beide werkateliers de benodigde middelen en personele capaciteit opgenomen. Deze vormen mede de basis voor dit uitvoeringsprogramma. Voor de beschikbare middelen en capaciteit/formatie is vooralsnog uitgegaan van de huidige aanwezige formatie inclusief de extra inzet zoals die in 2021 reeds is aangewend. Daarnaast zijn er vanuit een aantal projecten / bestuurlijke opdrachten middelen beschikbaar gesteld voor onder andere de versnelling van uitvoering van het Woningbouwprogramma, toezicht 'Veghels Buiten', implementatie Omgevingswet / Wkb en arbeidsmigranten. Op basis daarvan is een uren matrix opgesteld ten behoeve van de inzet van de beschikbare uren, deze is opgenomen als Bijlage 4. In deze matrix zijn ook uren voor bijvoorbeeld de uitvoering van de Corona maatregelen ingeschat. Tevens is geprobeerd rekening te houden met het blijvend hoge aantal te verwachten vergunningaanvragen in 2022. Met betrekking tot de uren planning voor de implementatie van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging zijn de uren opgenomen onder projecten direct dan wel indirect hieraan te koppelen.

In de volgende hoofdstukken worden de beschikbare middelen en formatie per sub-atelier nader beschouwd.

Naast deze formatie is in de begroting ook een inwonerbijdrage opgenomen voor advisering door Veiligheidsregio Brabant Noord (VRBN). Voor de collectieve taken van de Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN) is eveneens een inwonerbijdrage opgenomen in de begroting van 2022. Deze zijn opgenomen in de totale ODBN-post voor VTH-taken zoals advisering door de ODBN. Daarnaast zullen aanvragen om een omgevingsvergunning zorgen voor inkomsten in de vorm van leges. Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet ontstaat voor gemeenten ook de mogelijkheid om leges te gaan heffen voor de activiteit milieu. Met de nog aan te passen legesverordening zullen we daar een besluit over gaan nemen.

1.5. Externe samenwerkingspartners

Om ons werk goed te kunnen doen hebben we andere partijen nodig. Daarom werken we naast onze interne partners veel samen met een drietal externe partners. Deze partners zijn vaak specialisten en beschikken over kennis en capaciteit die aanvullend is op hetgeen we zelf in huis hebben. Integrale samenwerking bevordert de kwaliteit van onze producten, de omgang met onze klanten en het optimaal 'slim' inzetten van de juiste kennis en kunde op het juiste moment in het proces. Zeker ook met het zicht op de komst van de Omgevingswet zijn goede afspraken over informatie-uitwisseling een belangrijk speerpunt hierbij.

De volgende drie belangrijke samenwerkingspartners komen hieronder aan bod:

- Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN);
- Veiligheidsregio Brabant Noord (VRBN, onderdeel brandweer);
- Politie en Justitie.

1.5.1. ODBN

De Omgevingsdienst is ingesteld om ten behoeve van de deelnemers taken uit te voeren op het gebied van de fysieke leefomgeving (met name milieu) en om als verlengstuk van het lokaal bestuur een bijdrage te leveren aan een leefbare en veilige werk- en leefomgeving in de regio Brabant-Noord. Voor wat betreft de zogenaamde basistaken is het wettelijk verplicht deze onder

te brengen bij de ODBN. De gemeente Meierijstad heeft naast deze verplichte basistaken alle milieutaken neergelegd bij de ODBN.

Uit de voortgangsrapportages over 2021 blijkt dat de ODBN conform haar werkprogramma 2021 uitvoering heeft gegeven aan haar taken. De totaal evaluatie is op dit moment nog niet beschikbaar.

Met betrekking tot het door de ODBN getrokken project Intensivering Toezicht Veehouderijen (ITV) kan gemeld worden dat dit in 2021 is afgerond met een eindrapportage (bijlage 5d). In 2018 is dit project gestart waarin de 3 Brabantse omgevingsdiensten, de provincie Noord-Brabant en 43 Brabantse gemeenten samen hebben gewerkt om in drie jaar tijd alle veehouderijen te controleren. Met deze intensivering van het toezicht wilden we inzicht krijgen in hoeverre veehouderijen zich aan de wettelijke regels houden en tegelijk een actueel beeld krijgen van het naleefgedrag van de veehouderijsector. Om dit te bereiken zijn allerlei aspecten onderzocht die samenhangen met de intensieve veehouderij en de transitie waarin deze sector zich bevindt, denk aan de mate van naleving van de regels (oneerlijke concurrentie door niet-naleving), problematiek van stilzitters en stoppers, leegstand (sloop, herbestemming, criminaliteit, ondermijning) en asbest. In drie jaar tijd zijn 5994 agrarische bedrijven bezocht. De opgehaalde informatie en het actuele beeld zijn van belang voor het opstellen van lokaal en regionaal beleid. Daarnaast heeft het project digitale hulpmiddelen opgeleverd niet alleen voor het toezicht maar ook voor het uitwisselen van informatie. Ook is er door deze intensieve methode van toezicht een basis gelegd voor het verder implementeren van het risicogericht toezicht en data gestuurd werken. Dit zullen we meenemen bij ons nieuw op te stellen VTH beleid.

Voor het jaar 2022 heeft de ODBN in haar kadernota een aantal relevante doorontwikkelingen vermeld. Eén van de meest in het oog springende thema's is natuurlijk de Omgevingswet. Daarnaast worden door de ODBN relevante doorontwikkelingen benoemd voor 2022 op thema's als:

- Wet natuurbescherming en stikstof
- Uitvoeringsconsequenties Transitie Zorgvuldige Veehouderij
- Overdracht bodemtaken van provincie naar gemeenten
- Asbestdaken
- Energie
- Toezicht in het groen en Samen Sterk in Brabant (SSiB) (zie ook bijlage 5b)
- Resultaatgericht en informatie-gestuurd werken

Het regionaal operationeel kader (ROK) van de ODBN is gelijktijdig met het VTH-beleidsplan Meierijstad vastgesteld. In 2022 wordt het Regionaal Kader voor gemeentelijke deelnemers herijkt en geïntegreerd. Wij nemen als Meierijstad deel aan de regionale werkgroep die daarvoor in het leven wordt geroepen. Op die wijze halen we meteen op wat in ons eigen te herziene VTH beleid kan worden opgenomen.

Het werkprogramma van de ODBN voor 2022 is als Bijlagen 5 en 5b toegevoegd. Om de werkzaamheden die de ODBN uitvoert voor Meierijstad zo optimaal mogelijk te laten verlopen vindt er iedere 6 weken een relatiebeheerders overleg plaats. Tijdens deze gesprekken wordt de voortgang besproken en gezien of (digitale)werkprocessen moeten worden bijgesteld en/of beter op elkaar afgestemd. Daarnaast zijn we in de diverse overleggen en werkgroepen vertegenwoordigd. Sinds eind 2021 levert de gemeente Meierijstad ook de voorzitter van het dagelijks en het algemeen bestuur van de Omgevingsdienst.

1.5.2. VRBN onderdeel brandweer

De Brandweer Brabant Noord (BBN) heeft eind 2021 een nieuwe Risicogerichte Toezichtstrategie Brandveiligheid 2022-2025 opgesteld welke we tegelijk met dit uitvoeringsprogramma 2022 hebben vastgesteld. Deze toezichtstrategie is als Bijlage 6 toegevoegd. Op basis van een eigen risicoanalyse heeft de brandweer hierin de prioriteiten bepaald waarop zij haar toezicht gaat inzetten. De focus ligt daarbij primair op het voorkomen of beperken van slachtoffers bij brand.

In onze risicoanalyse is brandveiligheid een van de aspecten die zijn meegewogen naast veiligheid, gezondheid, maatschappelijk effect, duurzaamheid en bestuurlijke impact. De focus bij de risicoanalyse in Meierijstad ligt niet alleen op de risico's bij brand, maar bij de risico's van een calamiteit met betrekking tot elk van de beoordelingsaspecten.

Beide analyses zijn in die zin complementair, maar leiden daarmee wel tot een verschil in prioritering. Dit vereist in de toezichtspraktijk een goede afstemming in programmering en uitvoering, teneinde overbodige en onnodig belastende controles te voorkomen. Voor de uitvoering van deze toezichtstrategie zijn dan ook werkafspraken gemaakt welke als Bijlage 6.a zijn opgenomen.

Jaarlijks wordt door de brandweer een op dit rapport gebaseerd uitvoeringsprogramma opgesteld. Voor 2022 worden in Meierijstad 52 objecten gecontroleerd en 42 zelfscans uitgevoerd. Evenals bij de ODBN vindt ook met de brandweer regelmatig een relatiegesprek plaats om met elkaar de voortgang te bespreken, maar ook om met elkaar te sparren over inhoudelijke casussen en te bezien waar we samen kunnen / moeten optrekken en uiteraard om informatie uit te wisselen.

1.5.3. Politie en Justitie

Een goede samenwerking met politie en justitie is zeer belangrijk, zeker op het gebied van toezicht en handhaving. We hebben dan ook zowel het integrale veiligheidsbeleid als het handhavingsbeleid met hen afgestemd en op basis daarvan bezien hoe en waar we samen kunnen optrekken. In de diverse structurele overleggen met de politie worden daar nadere afspraken gemaakt met respectievelijk de Boa's en de overige VTH-toezichthouders. In eerste instantie worden hierbij vooral specifieke casussen besproken en wordt informatie uitgewisseld om elkaar te kunnen versterken. Tevens worden daar afspraken gemaakt om bepaalde thema's projectmatig gezamenlijk op te pakken. De coördinatie van deze samenwerking met de politie ligt bij het werkatelier IV/OOV/CB.

1.6. Interne samenwerkingspartners

Uiteraard werken we ook intensief samen met onze interne collega's. In het gehele proces van het beoordelen van een vergunningaanvraag tot aan het toezicht en de handhaving daarvan hebben verschillende werkateliers in meer of mindere mate een bepaalde rol. In de verschillende (deel)processen zijn die rollen en momenten waarop dat plaatsvindt beschreven.

Een adviserende of informerende rol wordt vooral gevraagd van de ateliers Bedrijven, Openbaar gebied en de buitendienst (verkeersadvies bij inrit vergunningen of evenementen etc.). Met de volgende twee werkateliers bestaat een nauwere samenwerking met betrekking tot de VTH-werkzaamheden:

- Werkatelier Gebiedsontwikkeling en planologie (GOeP);

- Werkatelier Openbaar gebied.

1.6.1. **Werkatelier: Gebiedsontwikkeling en Planologie**

Het werkatelier GOeP stelt het ruimtelijke beleid voor Meierijstad op. Ook bepaalt dit werkatelier of een afwijking van dat beleid mogelijk is, en onder welke voorwaarden. Met andere woorden, GOeP maakt het ruimtelijke beleid dat VTH controleert en uitvoert.

Door de aanstaande Omgevingswet is een veel nauwere samenwerking tussen GOeP en VTH noodzakelijk. Onder de vlag van die Omgevingswet werken we met GOeP aan nieuwe werkwijzen die de Omgevingswet van ons vraagt. In de werkgroep processen Omgevingswet is het werkatelier GOeP uiteraard ook vertegenwoordigd. De in 2021 opgestarte procesoptimalisaties worden in 2022 nader afgerond. Het proces 'verkennen en behandelen van (complexe) initiatieven' zal in 2022 steeds meer de standaard worden.

Verder hebben de werkateliers VTH en GOeP een ontwikkelopdracht geformuleerd om die samenwerking verder invulling te geven. Deze ontwikkelopdracht gaan we nader uitwerken zodat eind 2022 deze twee werkateliers nog beter op elkaar zijn afgestemd en het werk efficiënter en Omgevingswet- en Wkb-proof ingericht.

1.6.2. **Werkatelier: Openbaar gebied**

De werkzaamheden van het werkatelier Openbaar gebied zijn zeer verwant met die van VTH, immers beiden vinden plaats in de fysieke leefomgeving. Van belang dus om met elkaar goede werkspraken te maken over hoe we elkaar tijdig en op de juiste wijze betrekken. De raakvlakken liggen op het gebied van verkeer, het gebruik van de openbare ruimte, groen en riolering.

In het kader van de Omgevingswet betrekken we openbaar gebied eerder zodat sneller kan worden geschakeld bij het beoordelen van nieuwe initiatieven maar juist ook bij het toezicht en handhaving. Andersom is uiteraard van belang dat bij nieuw beleid op een of meerdere van de genoemde thema's VTH in een vroeg stadium wordt meegenomen.

1.7. **Samenvatting en conclusies**

Op basis van de ervaringen van het afgelopen jaar hebben we een programma opgesteld voor 2022. Een programma waarin we niet het beeld willen geven dat we al het werk aan kunnen maar juist het beeld dat we onze beschikbare capaciteit inzetten op basis van de vastgestelde prioriteiten. Daarnaast hebben we gekeken naar de diverse projecten en ontwikkelingen die er aan staan te komen.

Samenvattend kunnen we in ieder geval aangeven dat 2021 net als 2020 een intensief jaar is geweest. Een blijvende toename van aanvragen waardoor we keuzes hebben moeten maken om die aanvragen tijdig te kunnen behandelen. We hebben moeten besluiten om (tijdelijk) geen vooroverleggen meer in behandeling te nemen en onze focus alleen te richten op het behandelen van formele aanvragen. Hierdoor konden we het aantal van rechtswege verleende vergunningen beperken tot onder de prestatie-indicator en deze dus niet rood kleurde. Dat hiervoor is ingeleverd op de klantbeoordeling is een neveneffect, de gewenste 8 hebben we niet gehaald. Daarnaast speelt bij de teams mobiliteit een belangrijke rol. Er is krapte op de arbeidsmarkt. Vertrek en ziekte van een aantal (ervaren) collega's betekent druk op de teams. Invulling van de vacatures lukt niet in de krappe arbeidsmarkt. Zelfs inhuur van ervaren vergunningverleners of

toezichthouders is op dit moment heel lastig. Het bijhouden van de werkvoorraad en inwerken van nieuwe, minder ervaren collega's vraagt veel van de teams.

De toename van het aantal vergunningaanvragen heeft ook invloed op het toezicht en de handhaving. Voor toezicht betekende dit dat we strakker prioriteren op controles van de afgegeven omgevingsvergunningen, daarnaast zijn ook een deel van de corona controles uitgevoerd, zijn met een thema controle op het recreatiepark alle 300 chalets op gebruik gecontroleerd en hebben ook de reguliere controles bestaande bouw / gebruik plaatsgevonden.

Voor handhaving openbare ruimte (Boa's) is zichtbaar dat vanaf 2020 minder tijd nodig is voor het afhandelen van meldingen, een effect van het efficiënter inrichten en stroomlijnen van meldingen. In 2022 gaan we hier nog een aantal slagen in maken. Daarmee blijft er ruimte voor controles op handhaving corona maatregelen en meer gebiedsgericht samenwerken met ketenpartners. De uitvraag van behoefte voor inzet handhaving is groter dan de capaciteit die beschikbaar is. Van het reguliere werk is het uitvoeren van parkeercontroles een sluitpost, werk dat komt te vervallen bij prioritering.

In 2022 spelen voor VTH spelen een aantal grote ontwikkelingen die invloed hebben op de werkvoorraad en capaciteitsverdeling:

- A. Versnelling woningbouwopgave
- B. Arbeidsmigranten;
- C. Toezicht project Veghels Buiten;
- D. Toename van meldingen doordat meer mensen thuis zijn / thuis werken;
- E. Ontwikkelingen (transitie) buitengebied;
- F. Voorbereidingen Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging (omgevingsvisie en –plan en werkprocessen omgevingswet-proof maken);
- G. Ontwikkelopdracht voor VTH en GOeP;

Punt C en D vragen VTH breed een projectmatige aanpak om eenduidige uitvoering, verwachting en werkverdeling voor alle teams helder te maken en houden.

Al deze onderwerpen komen ook terug in de uitvoering van de Ontwikkelopdracht VTH-GOeP. Formatie en bezetting is een onderdeel van deze ontwikkelopdracht welke we als een van de eerste gaan oppakken. Dat betekent dat we in 2022 een basis gaan leggen voor de formatie (capaciteit en kwaliteit) die past bij de invoering Omgevingswet, de Wet kwaliteitsborging, de veranderende omgeving en de ontwikkeling van de organisatie.

Dit uitvoeringsprogramma 2022 geeft per team aan waar de knelpunten zitten en hoe we daar in 2022 mee omgaan. In de capaciteitsplanning zijn we voor nu uitgegaan van de huidige bezetting inclusief voortzetting van de inhuur. Met de uitvoering van de ontwikkelopdracht komt een actueel inzicht van de benodigde formatie en bezetting voor de komende tijd. Deze zal worden meegenomen als uitgangspunt voor het in 2022 nieuw te op te stellen VTH-beleid 2023-2026.

2. Integrale Veiligheid

2.1. Algemeen

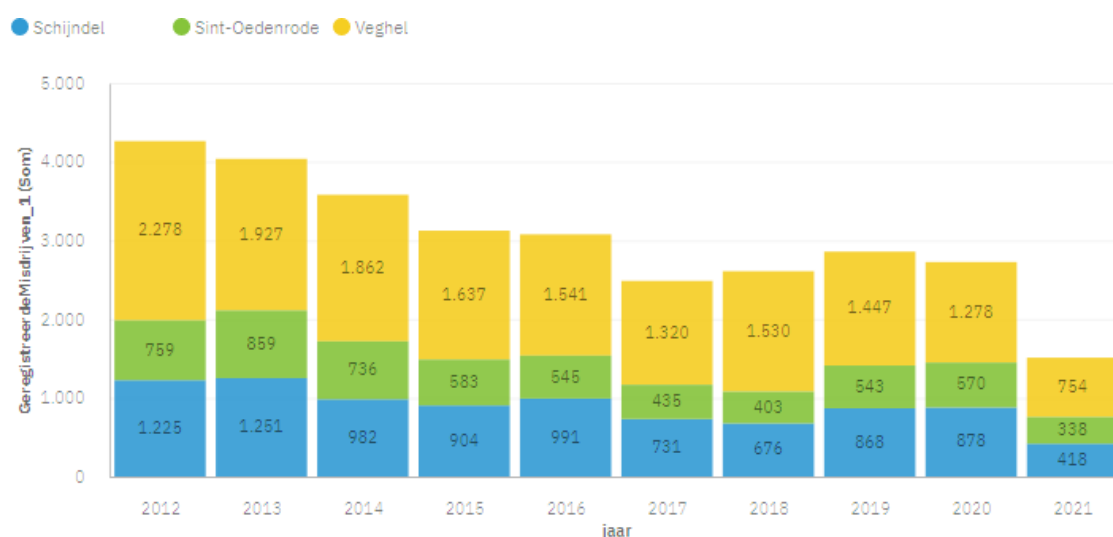
De zorg voor veiligheid is een kerntaak van de gemeente. De verantwoordelijk portefeuillehouder is de burgemeester. Gelukkig draagt hij deze verantwoordelijkheid niet alleen maar met vele partners. Denk bijvoorbeeld aan het Openbaar Ministerie (OM), Politie, de Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN), het Regionaal Informatie en Expertisecentrum (RIEC), de Taskforce Brabant Zeeland, de welzijnspartners, het Zorg en Veiligheidshuis, Veilig Thuis, scholen, woningcorporaties en de reclassering.

Vaak gaat het bij veiligheid om criminaliteit van alle dag waar elke inwoner mee te maken kan krijgen zoals: fietsendiefstal, woninginbraak, zakkenrollen, geweldpleging en overvallen. Maar wij krijgen binnen Meierijstad steeds vaker te maken met grootstedelijke problematieken, o.a. op het gebied van ondermijning. Maar ook in Meierijstad zien we dat de tegenstellingen in de samenleving groter worden en dat men steeds vaker bereid is om actief een mening naar voren te brengen.

Voorop staat dat veiligheid een basisvoorwaarde is voor een aantrekkelijke gemeente en voor een goede economische en sociale ontwikkeling. De gemeente moet niet alleen veilig zijn, de inwoners moeten zich ook veilig voelen. De gemeente scoort een 7,9 voor veiligheid (gevoel).

Bron: veiligheidsmonitor 2019.

Over het algemeen zien we dat het aantal misdrijven de laatste jaren weer daalt. Daar hebben de maatregelen in het kader van de bestrijding van het coronavirus een aandeel in. Het totaal aantal misdrijven over 2021 bedraagt 2.647. Dit is 83 minder ten opzichte van de 2734 misdrijven in 2020.



Figuur 2: overzicht aantal misdrijven tot en met juli 2021

2.2. Strategische thema's

Bij de vaststelling van het IVP 2019-2022 zijn de volgende 4 strategische thema's bepaald.

1. Ondermijning/georganiseerde criminaliteit;
2. Verbinding zorg en veiligheid: specifiek aandacht voor kwetsbare groepen zoals personen met psychosociale problemen, maar ook jeugdoverlast en jeugdcriminaliteit, mensenhandel/arbeidsuitbuiting en polarisatie/radicalisering;
3. High Impact Crimes (HIC): woninginbraken, overvallen, straatroven;
4. Informatieveiligheid.

Maar veiligheid behelst niet alleen de strategische thema's het gaat over veel meer dan dat. Veiligheid is als het ware een satéprikker die door alle beleidsterreinen heen loopt.

Inmiddels zijn de voorbereidingen getroffen voor het opstellen van een nieuw integraal veiligheidsplan 2023-2026. In november 2021 heeft de Basisteamdriehoek Meierij een grove lijn geschetst voor de thema's voor de nieuwe beleidsperiode. In het algemeen zal de aandacht zich richten op leefbare wijken, meer specifiek zien we thema's als voorkomen polarisatie en maatschappelijke onrust, zorg en veiligheid, cybercrime/informatieveiligheid en ondermijning.

In dit uitvoeringsplan komen vanuit het werkatelier Integrale Veiligheid, Openbare Orde en Veiligheid en Crisisbeheersing alleen die zaken aan de orde die het werkatelier VTH raken. In een afzonderlijke jaarrapportage worden de voortgang over 2021 weergegeven en daarnaast wordt een afzonderlijk integraal uitvoeringsprogramma het totaal aan activiteiten voor 2022 op het gebied van integrale veiligheid beschreven.

2.3. Tijdelijke Wet Maatregelen COVID-19

In maart 2020 werd Noord-Brabant als eerste provincie getroffen door de gevolgen van de Coronacrisis. In december 2020 trad de Tijdelijke Wet Maatregelen COVID-19 in werking, waarbij de burgemeester in bepaalde gevallen bevoegd is om ontheffingen te verlenen. Daarbij ligt ook de toezicht en handhavende rol bij de gemeente. In de vorm van een periodiek (in de eerste periode was dit soms dagelijks) strategie overleg werden in nauwe samenspraak met de betrokken werkateliers en de politie de prioriteiten besproken op het gebied van handhaving van de wet en de onderliggende ministeriële regelingen. Van januari tot en met de zomer 2021 was dit overleg wekelijks. Dit vroeg om flexibiliteit en innovatieve vaardigheden maar zorgde ook voor een verhoogde werkdruk bij de betrokken werkateliers waaronder het werkatelier VTH. De regierol lag bij het werkatelier IV/OOV/CB.

Inmiddels wordt het steeds meer regulier werk en richt het zich meer op het houden van toezicht en handhaving. Wij hadden natuurlijk – net als iedereen – gehoopt dat door de vaccinaties de besmettingen en daarmee ook de maatregelen zouden afnemen. Inmiddels zijn sinds 12 november 2021 de maatregelen weer aangescherpt. En sinds een kort is er weer een nieuwe variant, welke inmiddels dominant aanwezig is.

2.3.1. Meldingen

In totaal zijn er bij de Boa's dit jaar 106 meldingen onder Covid-19 binnen gekomen. Daarvan gingen er 30 meldingen over jeugd, 20 over de QR code, 20 over de mondkapjes, 5 over de avondklok, 5 over de quarantaine plicht. Op het gebied van de horeca en evenementen zijn er 77 meldingen binnen gekomen waarvan gingen er ca. 20 over de terrassen.

2.3.2. Handhaving

Gedurende de gehele coronaperiode hebben wij vastgehouden aan een handhavingsstrategie die overeen komt met de landelijke lijn. De insteek was om zoveel als mogelijk de ondernemers aan te spreken op de eigen verantwoordelijkheid als ondernemer in Meierijstad. Veel ondernemers hebben ook laten zien dat zij met deze verantwoordelijkheid om kunnen gaan.

Als er meldingen binnen kwamen, werden deze eerst neergelegd bij de branche organisatie zoals Koninklijke Horeca Nederland. Zij gingen dan in gesprek met de betreffende ondernemer. Had dit niet het gewenste resultaat, kregen ze een waarschuwing van de gemeente en bij excessen werd gehandhaafd. Er is opgetreden op de mondkapjesplicht, de quarantaine plicht en het (langer) geopend zijn in strijd met de tijdelijke wet maatregelen Covid-19. In totaal is er in 20 afzonderlijke zaken opgetreden. In 5 gevallen kwam het tot daadwerkelijke bestuurlijke handhaving

In 2021 hebben de Boa's voor de onderstaande feiten waarschuwingen en bekeuringen geschreven:

- 32 officiële waarschuwingen voor de maximale groepsgrootte en 1 bekeuring
- 13 officiële waarschuwingen voor de avondklok en 14 bekeuringen

Tijdens de handhaving liepen de Boa's aan tegen het feit dat het bestuursrechtelijk optreden vaak lang duurt en er vervolgens vaak opnieuw gewaarschuwd moet worden. Daarnaast speelde ook de kwaliteit van de bestuurlijke rapportages en de onmogelijkheid om strafrechtelijke instrumenten in te zetten. Dit deed afbreuk aan de geloofwaardigheid van onze Boa's op straat.

2.3.3. Evenementen

Ook voor organisatoren van evenementen was 2021 geen makkelijk jaar. Er was veel onduidelijkheid en toch moesten de voorbereidingen doorgaan. Vooral de aanvullende maatregelen die zorgde voor het stilleggen op vrijdagmiddag van het tweede weekend van 7th Sunday en Harmony of Hardcore kwam hard aan. Dit zorgde voor weinig vertrouwen voor de rest van het jaar. Ook Paaspop, die in september gepland stond, had veel twijfels. Ondanks dat hebben alle voorbereidingen plaatsgevonden en hebben alle partners zich hieraan voor 100% gecommitteerd. De onzekerheden brachten ook materiële, personele en financiële uitdagingen met zich mee. Voor 2022 staan organisatoren voor vergelijkbare uitdagingen.

Vanuit het Rijk waren er voor 2021 extra middelen beschikbaar voor toezicht en handhaving COVID-19. In overleg met het werkatelier en de leidinggevende is gezocht naar creatieve oplossingen in het creëren van extra tijdelijke capaciteit.

2.4. Ondermijning

2.4.1. Lokaal informatieoverleg en Bestuurlijk interventieteam

Reeds in 2018 is de gemeente Meierijstad reeds gestart met een lokaal informatieoverleg (LIO). In dit overleg delen de verschillende werkateliers hun signalen, vermoedens en bevindingen ten aanzien van zaken die niet kloppen zoals leegstaande panden, met het bestemmingsplan strijdig gebruik, vermoedens van hennepcultuur enzovoorts. Aan de hand van de signalen worden gezamenlijk met de partners interventies gepland. Deels zijn deze controles gekoppeld aan de actieweken die op niveau van de Taskforce RIEC Zeeland-Brabant worden gehouden in het kader

van aanpak ondermijning. Deels zijn het eigenstandige acties met politie, sociale recherche en Toezicht en Handhaving.

Het LIO draagt bij aan een betere informatiepositie, waardoor er sneller en effectiever kan worden opgetreden bij (vermoedens van) misstanden. Het feit dat er controles worden gehouden en over de resultaten breed wordt gecommuniceerd helpt in het tegengaan van ondermijnende criminaliteit. In 2021 is er tevens uitvoering gegeven aan het actieplan Ondermijning dat op 13 november 2020 door de Lokale Stuurploeg Ondermijning Basisteam Meierij is vastgesteld. Voor 2021 werd prioriteit gegeven aan:

- weerbaar buitengebied,
- aanpak Outlaw Motorcycle Gangs (OMG) en
- Mensenhande-/uitbuiting in relatie tot huisvesting van arbeidsmigranten.

2.4.2. Basisteamdriehoek Meierij interventieteam (BIM)

Onder leiding van een projectleider is in 2021 het Basisteamdriehoek Meierij interventieteam (BIM) verder uitgerold. Veel casuïstiek vraagt om een brede kijk en een integrale afstemming met partners. Hier zorgt het BIM voor. De BIM coördinator heeft verschillende acties voorbereid en uitgevoerd in Meierijstad. In totaal zijn er 17 acties uitgevoerd en zijn 36 adressen bezocht. Verder zijn er prostitutiecontroles uitgevoerd (legaal en illegaal) en is er deelgenomen in een grote ANPR (automatic number plate recognition) controle in Meierijstad.

Tijdens de controles werden diverse overtredingen geconstateerd o.a. op het gebied van

- Bestuurlijke optreden (strijdig gebruik bestemmingsplan, BRP-fraude etc.)
- Uitkeringsfraude
- Belastingfraude
- Energiefraude
- Brandveiligheid (niet op orde)

2.4.3. Prostitutie controles

Sinds 2021 is de gemeente verantwoordelijk voor het controleren en handhaven van de legale prostitutie sector. Dit hebben wij bij het BIM gelegd. Er is tijdens deze controles samengewerkt met diverse partners; Politie, Enexis, Douane, ISZW, AVIM, ODBN, UWV, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, Prostitutiecontrole team. De gemeente kent één bedrijf dat een vergunning heeft in de prostitutiebranche. Alle andere activiteiten zijn illegaal

2.4.4. Wet Bibob

De Wet Bibob is een (preventief) bestuursrechtelijk instrument. Als er een ernstig gevaar dreigt dat bijvoorbeeld een vergunning wordt misbruikt, kan het bevoegde bestuursorgaan de aanvraag weigeren of de afgegeven vergunning intrekken. Zo wordt voorkomen dat de overheid criminele activiteiten faciliteert en wordt bovendien de concurrentiepositie van bonafide ondernemers beschermd. Inmiddels is de wet gewijzigd waardoor er voor de gemeente ruimere mogelijkheden zijn om te voorkomen dat criminelen (of hun stromannen) dienstverlening door de overheid misbruiken om strafbare feiten te plegen.

De uitbreiding van de mogelijkheden betekent voor de gemeente Meierijstad dat het vastgestelde beleid moet worden gewijzigd. Dit gebeurt in samenwerking met de Taskforce-RIEC en de overige gemeenten in ons basisteam. Inmiddels is er in 2021 een concept beleid uitgewerkt. Dit wordt in 2022 bestuurlijk vastgesteld.

BIBO 2021 (Traject rondom vergunning aanvragen en toepassing Bibob)		
	Q1/Q2 (1^e half jaar)	Q3/Q4 (1^e half jaar)
Vergunningaanvragen waarop Bibob toegepast kon worden	14	16
Vergunningaanvragen waarop Bibob daadwerkelijk is toegepast	13	14
Aanvragen buiten behandeling gesteld / ingetrokken (door aanvrager)	0	0
Landelijk Bureau Bibob ingeschakeld	0	1
Vergunningen geweigerd	0	0
Vergunningen verleend	14	16
Extra voorwaarden gesteld door gemeente	0	1
Bestaande vergunningen ingetrokken	0	0

2.4.5. Opiumbeleid

Binnen het basisteam Meierij is in 2020 gewerkt aan een eenduidig artikel 13b beleid en eenduidige uitvoeringsafspraken met de partners waaronder de woningcorporaties. Dit beleid is op 18 maart 2021 in werking getreden.

Uitvoering in 2021

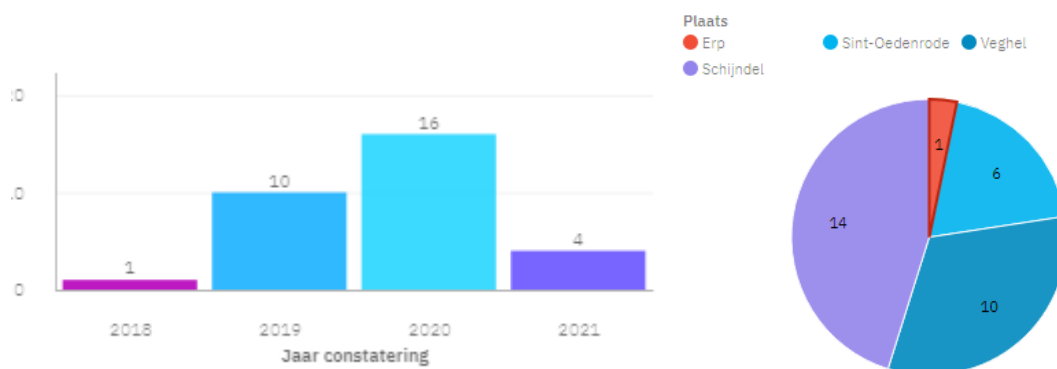
In 2021 hebben we 7 nieuwe opiumzaken gehad op grond van artikel 13b van de Opiumwet. Dit zijn er 9 minder dan in 2020, toen was nog sprake van een toename ten opzichte van 2019.

Voor 6 opiumzaken is een besluit last onder bestuursdwang genomen. Het ging daarbij om sluiting (voor de duur van drie maanden) van 3 huurwoningen van woningbouwverenigingen en 3 sluitingen van particulier verhuurde bedrijfspanden c.q. lokalen (ieder voor de duur van 6 maanden. Drie sluitingsbesluiten zijn daadwerkelijk in 2021 tot uitvoering gebracht, effectivering van 2 sluitingsbesluiten staan gepland voor half januari 2022 (waarvan in 1 geval wellicht nog volstaan kan worden met een waarschuwing als de betreffende bewoners de huurwoning van de woningbouwvereniging vóór de sluitingsdatum hebben verlaten). Daarnaast is een besluit ingetrokken naar aanleiding van een uitspraak van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State (AbRvS). Op 31 maart 2021 oordeelde de AbRvS, in het hoger beroep dat was aangespannen tegen Meierijstad over een opiumzaak uit 2019, dat ons op dat moment geldende opiumbeleid vanwege het ontbreken van de mogelijkheid voor een bestuurlijke waarschuwing op dat onderdeel onredelijk was. Inmiddels is het beleid aangepast.

Een vierde sluiting (ook weergegeven in de tabel) betreft een sluiting van een woning vanwege het aantreffen van een grote hoeveelheid illegaal vuurwerk (artikel 174a en 175 Gemeentewet i.c.m. artikel 2.1 lid 1 sub c van de Wabo (de Woningwet c.q. het Bouwbesluit en het Vuurwerkbesluit).

Opvallend in 2021

In 2021 was er sprake van minder opium gerelateerde zaken ten opzichte van 2020. In de meeste gevallen gaat het wel om complexe zaken waarbij veel overlast en/of gevaar is geweest voor het woon- en leefklimaat en de openbare orde. Te denken valt aan een situatie waarbij in, of vanuit de directe omgeving van, een woning daadwerkelijk werd gehandeld in harddrugs. Daarnaast ook twee locaties waar in werking zijnde synthetisch drugslaboratoria voor de vervaardiging en verwerking van amfetamine werden aangetroffen. Maar ook een brand die naar alle waarschijnlijkheid is ontstaan door een hennepkwekerij. Juist in dit soort gevallen is het belangrijk om te laten zien dat de overheid streng optreedt tegen dergelijke criminele (ondermijnende) activiteiten. Met sluiting van de panden wordt tevens het signaal afgegeven dat het pand niet langer meer dienst doet als drugspand en derhalve geen onderdeel meer uitmaakt van de drugsketen.



Figuur 3: Aantal sluitingen per jaar

In 2022 zal er wederom stevig worden ingezet op het opwerpen van barrières ten georganiseerde criminaliteit en ondermijning.

2.4.6. Bestuurlijke weerbaarheid/veilige publieke taak

Doordat de bestuurlijke aandacht en inzet op het thema ondermijning de afgelopen jaren is toegenomen, is de gemeentelijke organisatie intern ook meer onder druk komen te staan. Bestuurlijke weerbaarheid kan omschreven worden als de mate waarin het lokaal bestuur in staat is de ondermijnende effecten van georganiseerde criminaliteit tegen te gaan, zowel preventief als reactief. Dit zou in 2021 meer aandacht krijgen. Echter de beeldvormende avond in april 2021 is niet doorgegaan. Deze avond is verplaatst naar 1 juni 2022 waarbij aandacht wordt besteed aan het thema ondermijning, bestuurlijke weerbaarheid en integriteit.

Naast aandacht voor bestuurlijke weerbaarheid is er extra aandacht voor maatschappelijke weerbaarheid in het buitengebied. Als onderdeel van de regiodeal Oost-Brabant is het project Vitalisering buitengebied: versterken omgevingskwaliteit en weerbaarheid in 2020 gestart en in 2021 tot verdere ontwikkeling gebracht.

Doelstelling is o.a. de sanering van (leegstaande) stallen om daarmee bij te dragen aan een betere woon- en leefomgeving in het grote buitengebied van Noordoost Brabant. Om de maatschappelijke weerbaarheid in het agrarisch buitengebied te versterken en daarmee ondermijnende criminaliteit tegen te gaan is een aanvullend project uitgewerkt. Inmiddels heeft de provincie Noord-Brabant een

aanvullende subsidie toegekend van € 40.000. Er wordt een aantal instrumenten ontwikkeld die de sector kan ondersteunen bij bijvoorbeeld de verhuur van stallen.

2.4.7. Data gestuurd werken

In het kader van data gestuurd werken en de aanpak ondermijning zijn we in 2021 samen met het werkatelier Informatiestrategie aan de slag gegaan met de ontwikkeling van een visie en plan van aanpak veiligheidsinformatieknooppunt, het zogenaamde VIK. In december 2021 is de startnotitie vastgesteld.

Vooruitlopend op de ontwikkeling van het VIK is het werkatelier IV/OOV/CB in 2021 begonnen met het (digitaal) plotten van casuïstiek op kaartmateriaal. Hierdoor kunnen we per gebied/kern de trends en ontwikkelingen in beeld brengen. Dit wordt geïntegreerd in het VIK.

Wat gaan we doen in 2022 op het gebied van het VIK?

In 2022 wordt het een uitdaging om verschillende systemen binnen de privacywetgeving aan elkaar te koppelen zodat we in een oogopslag de beschikbare informatie te kunnen raadplegen. Uitgangspunt voor de koppeling van systemen worden de procesbeschrijvingen, zoals die nu in het kader van de Omgevingswet reeds zijn of worden ontwikkeld.

2.4.8. Landelijke actieagenda vakantieparken

Op het grondgebied van de gemeente Meierijstad liggen twee vakantieparken die aandacht behoeven. Problematieken als permanent wonen en met het bestemmingsplan strijdig gebruik spelen ook op deze parken. De gemeente Meierijstad heeft zich in 2018 zowel bestuurlijk als ambtelijk gecommitteerd aan de landelijke actieagenda vakantieparken. In januari 2021 is de tweede Landelijke actieagenda 2021-2022 door de aangesloten partners zoals BZK, VNG, Recron en provincies ondertekend.

Na de vaststelling van de Gebiedsvisie Molenheide in november 2020 zou in de eerste helft van 2021 gestart worden met de keukentafelgesprekken, waarbij de individuele situaties van eigenaren/bewoners in beeld worden gebracht. Echter door de coronamaatregelen en door het ontbreken van een uitvoeringskader kon nog niet gestart worden. Inmiddels is er een juridisch getoetst kader opgesteld, welke in februari 2022 bestuurlijk wordt vastgesteld. Aan de hand hiervan worden prioriteiten gesteld en keuzes gemaakt met betrekking tot de doorstroom naar sociale huurwoningen, gedoogsituaties en handhavend optreden. In de 1^e helft van 2022 wordt gestart met de uitvoering. Vanuit BZK/VNG en vanuit de wijkversterkingsplannen (als onderdeel van het ondermijningsfonds Taskforce RIEC Zeeland-Brabant) ontvangt de gemeente Meierijstad financiële middelen om o.a. mensen in beeld te brengen

2.5. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?

Op basis van het bovenstaande worden onderstaande resultaatafspraken gemaakt:

Prestatie-indicator Bibob	Doel
---------------------------	------

Geactualiseerd Bibob beleid	Vastgesteld beleid en barrières opwerpen in relatie tot ondermijnende criminaliteit.
-----------------------------	--

Prestatie-indicator VIK	Doel
Het VIK Meierijstad is in 2022 operationeel en aan de hand daarvan kunnen trends en ontwikkeling in beeld worden gebracht. En is beschikbare informatie (binnen wettelijke kaders) gemakkelijk te raadplegen	Mogelijkheid tot het in beeld brengen van trends en ontwikkelingen. Betere informatiepositie

Prestatie-indicator aanpak vakantieparken	Doel
Vastgesteld uitvoeringskader aanpak permanente bewoning op vakantieparken.	Eenduidige benadering strijdig gebruik bestemmingplan
Keukentafelgesprekken met bewoners/eigenaren recreatiewoningen zijn gestart (50 uitgevoerd in 2022).	In beeld brengen van de woonbehoefte en zorgvraag verhelderen Opheffen strijdig gebruik

2.6. Beschikbare middelen en formatie

Binnen het werkatelier IV/OOV/CB is inmiddels 4,67 Fte beschikbaar. Als gevolg van langdurige uitval door ziekte en het feit dat een collega recent heeft aangegeven de gemeente Meierijstad te gaan verlaten, is capaciteit een aandachtspunt in 2022. De vacature wordt zo spoedig mogelijk ingevuld.

3. Vergunningen omgevingsrecht

3.1. Algemeen

Onder de Wabo vallen in dit deel van het uitvoeringsprogramma de omgevingsvergunning-aanvragen voor de activiteiten bouwen, (tijdelijke) planologische afwijking, aanleggen, brandveiligheid, slopen, monumenten, milieu, kappen, inritten, en opslag openbare ruimte.

De activiteiten milieu en asbestverwijdering door bedrijven worden door de ODBN beoordeeld. De ODBN past daarvoor de beoordelings- of toetsingsstrategie toe zoals die vastgelegd is in het regionaal operationeel kader (ROK)-vergunningen.

Voor de activiteit brandveiligheid toetst de Brandweer dit conform de hiervoor vastgestelde toetsingsstrategie.

Verder worden in dit kader ook de VTH-juristen en de administratieve ondersteuning benoemd. Deze vallen qua formatie onder het werkatelier VTH en zijn 'VTH-breed' inzetbaar en dus niet specifiek gerelateerd aan alleen vergunningen of alleen toezicht en handhaving.

3.1.1. VTH-juristen

De juridische capaciteit voor de VTH-werkzaamheden is binnen het werkatelier VTH opgenomen. Hiertoe zijn 8 juridisch medewerkers aanwezig (7,3 Fte) die ingezet worden ten behoeve van juridische ondersteuning bij alle VTH-taken op het gebied van de Wabo, Opiumwet, Verordening fysieke leefomgeving, Apv en bijzondere wetten. Zij stellen beschikkingen op en behandelen daaruit voortkomende zienswijze, bezwaar- en (hoger) beroepsprocedures. De juristen vertegenwoordigen hierbij het college van burgemeester en wethouders bij de behandeling van zaken bij de Commissie Rechtsbescherming Meierijstad, de rechtbank en de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Daarnaast zijn bij de VTH-juristen de beleidsmatige en adviserende werkzaamheden belegd, evenals, de coördinatie van, het relatiebeheer met de ODBN en de brandweer.

Ten behoeve van bijvoorbeeld thema's als Omgevingswet, mantelzorg, Opiumwet, huisvesting arbeidsmigranten, saneringsregeling varkenshouderijen tijdelijke wet Covid 19 etc. dragen de VTH-juristen zorg voor projectdeelname en/ of project leiderschap. In 2021 heeft extra inhuur plaatsgevonden van 3 Fte ter vervanging van ziekte en zwangerschaps- bevallingsverlof en als extra inzet in verband met een toename van het aantal bezwaarschriften en om de implementatie van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging mogelijk te maken.

In 2020 is gecombineerd binnen VTH en GOeP 1 Fte toegevoegd voor de functie van kwaliteitsmedewerker. Deze houdt zich specifiek bezig met de kwaliteitsborging van de VTH-GOeP-werkzaamheden en processen. De kwaliteitsmedewerker kijkt met name mee bij de procesoptimalisaties, ziet toe op de juiste processtappen in de uitvoering en geeft vooral ook mede vorm aan de nieuwe processen in het kader van de Omgevingswet, de Wet kwaliteitsborging en de Verordening kwaliteit vergunningen, toezicht en handhaving.

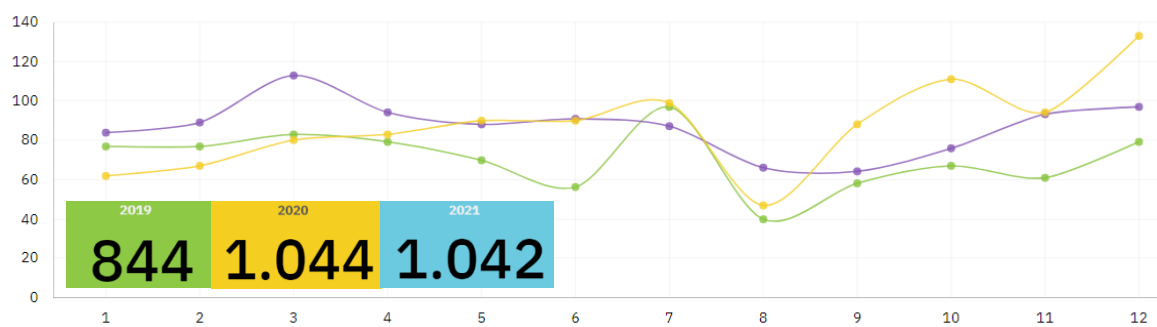
VTH-Administratieve en Ondersteuning

Administratieve ondersteuning is VTH-breed; dus niet gebonden aan alleen vergunningen of aan alleen toezicht en handhaving. De administratieve ondersteuning heeft een belangrijke rol bij de uitvoering van de werkprocessen bij vergunningen. Bij het toezicht en de handhaving wordt deze rol steeds verder uitgewerkt. Aandacht voor goede borging van deze werkzaamheden blijft noodzakelijk, zeker ook met de komst van de Omgevingswet. In totaal is er 2,8 Fte aan administratieve ondersteuning voor VTH beschikbaar.

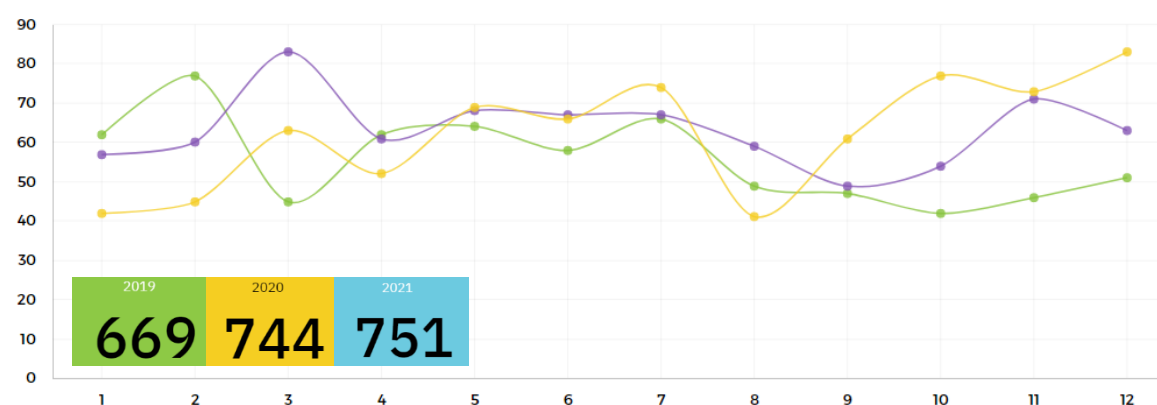
3.2. Wat hebben we gedaan in 2021 ?

In het jaar 2020 was al sprake van een behoorlijke toename van het aantal aanvragen en deze trend heeft zich in 2021 voortgezet. Deze toename van aanvragen is een duidelijke landelijke trend en heeft daarnaast te maken met de extra opgave ten behoeve van de versnelling van realisering van het woningbouwprogramma.

In 2021 hebben we in totaal 1042 aanvragen omgevingsvergunning ontvangen. Op 751 aanvragen hebben we een beslissing genomen. Daarnaast zijn er aanvragen ingetrokken of buiten behandeling gesteld.



Figuur 4: Ontvangen aanvragen omgevingsvergunning 2021 per maand (tevens 2019 en 2020 opgenomen)

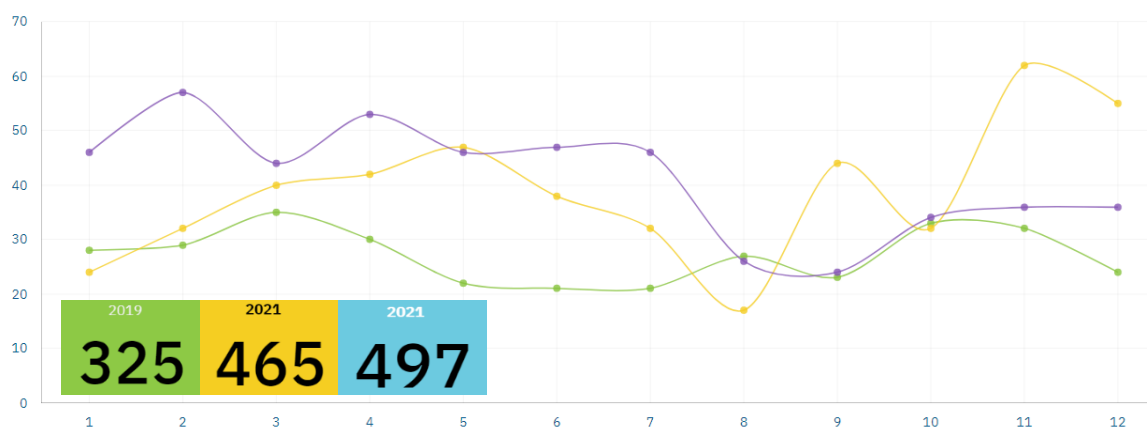


Figuur 5: Besluiten op aanvragen omgevingsvergunning 2021 per maand (tevens 2019 en 2020 opgenomen)

Een aanvraag bevat één of meerdere activiteiten. In de volgende tabel staat het totaal aantal afgehandelde activiteiten. De kolom 'besloten' laat het aantal activiteiten zien dat is beoordeeld en afgehandeld. Voor de vergelijking vermelden we ook de gegevens van 2019 en 2020.

Besloten activiteiten			
	Besloten		
activiteit	2019	2020	2021
bouwen	433	508	532
monument	14	21	13
afwijken ruimtelijke regels	255	269	307
vellen houtopstand	88	117	68
slopen bouwwerk / sloopmelding	9/488	11/484	8/375
uitvoeren werk	11	28	23
in-/uitrit	115	127	139
brandveilig gebruik	15	7	9
Totaal (excl aantal sloopmeldingen)	940	1088	1099

Naast de formele vergunningaanvragen ontvingen we 497 verzoeken om vooroverleg, zoals beoordelingen van schetsplannen, bestemmingsplantoetsen e.d.



Figuur 6: Ontvangen verzoeken vooroverleg 2021 per maand (tevens 2019 en 2020 opgenomen)

Vanwege de hoge werkdruk hebben we concessies gedaan. We hebben voorrang gegeven aan het in behandeling nemen van formele aanvragen boven de verzoeken om vooroverleg. Die keuze is gemaakt om van rechtswege verleende vergunningen te voorkomen. Er is zoveel mogelijk gewerkt conform de in het VTH-beleidsplan opgenomen prioritering en daar waar mogelijk is de technische bouwbesluittoets losgelaten bij bouwplannen met bouwkosten onder de € 100.000.

Voor 2021 hadden we een drietal resultaatafspraken gemaakt waarvoor we het volgende hebben gedaan:

3.2.1. Dienstverlening

Eind 2021 is de dienstverlening voor vergunningen beoordeeld met een 8.

Het klantbelevingsonderzoek is in 2021 voortgezet. Regelmatig zijn klanten bevraagd over hun beleving als het gaat over de dienstverlening op gebied van het behandelen van vergunningaanvragen. Als gemiddeld eindcijfer hebben we nog geen 8 gescoord maar een 6,7. De reden van deze lagere score is vooral terug te leiden naar de hoge werkdruk als gevolg van de toename van aanvragen. De inzet is vooral gefocust op het zoveel voorkomen van rechtswege verleende vergunningen.

3.2.2. Proces optimalisaties

Implementatie nieuw VTH systeem LEEF, verder stimuleren eenduidige werkwijze door procesoptimalisatie in LEEF te integreren en zorgdragen dat de genoemde aandachtspunten hierin worden meegenomen.

In 2021 hebben we het VTH systeem LEEF aangeschaft en zijn we begonnen met de inrichting en implementatie daarvan. Alle VTH processen moeten daarin worden vastgelegd. De eerste trainingen met het werken met LEEF worden aan de zogenaamde 'key-users' gegeven waarna zij zorgdragen voor overdracht aan de overige collega's. Voordat de processen in LEEF worden ingevoerd heeft voor zover mogelijk een optimalisatieslag plaatsgevonden waarmee het proces ook Omgevingswet-proof is gemaakt. Voor vergunningen is in september gestart met de optimalisatie van het proces reguliere vergunning. De verwachting is dat dit proces begin 2022 kan worden vastgesteld en in LEEF ingericht. De overige vergunning processen ("snelle" vergunning en vergunning uitgebreide procedure) staan voor de eerste helft van 2022 op het programma. Vanwege het uitstel van de inwerkingtreding van de Omgevingswet naar 1 juli 2022 hebben we hiervoor iets meer ruimte gekregen.

3.2.3. Implementatie Omgevingswet

Bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging zijn we in ieder geval klaar om vergunningaanvragen te kunnen ontvangen en te beoordelen en nemen onze klanten mee door informatie hierover op onze website actueel te houden.

In 2021 hebben we verder gewerkt aan het implementeren van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging. We hebben applicaties aangeschaft voor het toepasbaar maken van regels en het opstellen van het Omgevingsplan. Deze applicaties zijn gekoppeld met het DSO. We hebben geoefend met het werken hiermee en kunnen regels toepasbaar maken. Door het uitstel van de Omgevingswet hebben we ook hier wat meer ruimte gekregen om te oefenen.

Daarnaast hebben we in beeld gebracht wat we allemaal nog moeten regelen om op 1 juli 2022 inderdaad gereed te zijn om aanvragen te kunnen ontvangen en beoordelen. De eerste helft van 2022 zullen we daar extra inzet op moeten gaan zetten.

3.2.4. Monitoring prestatie-indicatoren 2021

Om te monitoren of de genoemde doelstellingen gehaald worden zijn de volgende prestatie indicatoren opgesteld. Per prestatie indicator vermelden wij het resultaat over 2021:

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Minimaal aantal vergunningen verleend binnen wettelijke beslistermijn	95 %	67 %

Wij hebben in totaal bij 347 aanvragen de procedure verlengd. Afgezet tegen het aantal ontvangen aanvragen is dat ongeveer bij een derde van de aanvragen. Het niet behalen van dit resultaat heeft alles te maken met de hoge werkdruk.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Aantal omgevingsvergunningen van rechtswege verleend	2%	1,5 %

Dit doel is behaald. In totaal zijn er 16 vergunningaanvragen van rechtswege verleend. De focus was ook mede gericht om dit zoveel mogelijk te voorkomen.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Na ontvangst van een klacht/melding/informatieverzoek wordt uiterlijk binnen één werkweek contact opgenomen met de melder / verzoeker		

Verzoeken om informatie komen op een centraal punt digitaal of telefonisch binnen en worden zo mogelijk, afhankelijk van het onderwerp, direct beantwoord dan wel doorverwezen naar een in- of externe behandelaar.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Maximum aantal dossiers waar een dwangsom is betaald wegens niet tijdig beslissen	0	0

In 2021 betaalden we geen enkele dwangsom wegens niet tijdig beslissen op een aanvraag.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Maximum aantal bezwaarschriften dat 'gegrond' moet worden geacht	2%	1,2%

De volgende tabel geeft een inzicht in onder andere het aantal ingediende bezwaarschriften betrekking hebbend op afgegeven vergunningen en/of weigeringsbesluiten. Daarnaast is ook het aantal behandelde zienswijzen opgenomen, het aantal beroep en hoger beroepzaken.

Vergunningen Wabo	Aantal
Zienswijze	15
Bezwaar	40

Het aantal ingediende bezwaarschriften is ondanks het hogere Van de 40 % gegrond bevonden, waarmee de streefwaarde van 2% niet is overschreden.	Voorlopige voorziening	2	zienswijzen en iets afgenomen aantal vergunningen. bezwaarschriften is 1,2
	Beroep rechtbank	9	
	Hoger beroep Raad van State	2	

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Bij een aanvraag omgevingsvergunning voor eenvoudige onderwerpen wordt gestimuleerd die aanvraag meteen formeel in te dienen		

Dit onderwerp nemen we mee bij de implementatie van de Omgevingswet. Het Digitaal Stelsel Omgevingswet gaan we zodanig inrichten dat eenvoudige onderwerpen ook eenvoudig kunnen worden ingediend en afgehandeld.

3.3. Wat gaan we doen in 2022 ?

De werkzaamheden op het gebied van (omgevings)vergunningen en dan met name voor wat betreft de activiteit bouwen, worden sterk beïnvloed door wat er daadwerkelijk aan aanvragen ingediend wordt.

Door de blijvend hoge toename van de aanvragen en verzoeken zijn er extreem veel plannen tegelijk in behandeling. Het aantal aanvragen in 2021 is ongeveer op het zelfde hoge niveau gebleven als 2020. Gelet op nieuwe wetgeving per 1 juli 2022 verwachten we dat dit wederom een trigger zal zijn om aanvragen in te dienen. We houden voor 2022 dezelfde orde van grootte aan als 2021.

Soort aanvraag	2019	2020	2021	2022
				verwacht
OV bouwen	551	743	694	700
OV afwijken ruimtelijke regels	270	327	355	350
OV vellen houtopstand	102	136	91	90
OV slopen bouwwerk/slopmelding	541	634	584	580

OV uitvoeren werk	22	37	50	35
OV in-/uitrit	129	151	157	150
OV monument	13	21	18	15
OV brandveilig gebruik	22	12	8	8
Melding brandveilig gebruik	27	14	19	20
Vooroverleg/haalbaarheids toets/schetsplan	324	465	495	400

De verwachting voor 2021 was dat het aantal aanvragen gelijk zou blijven aan die van 2020. Die verwachting was terecht. De toename in 2020 heeft zich in 2021 gestabiliseerd. Dit heeft verschillende oorzaken. In 2021 is in het kader van de opgave voor woningbouw een versnellingsopgave opgesteld. Hiervoor is extra budget voor capaciteit beschikbaar gesteld wat ook voor 2022 beschikbaar is.

Naast de reguliere taken met betrekking tot het beoordelen van vergunningaanvragen zijn er nog meer werkzaamheden waar de aandacht naar toe gaat. In de volgende paragraaf komen we daar op terug. De noodzakelijke tijdsbesteding voor het implementeren van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging en het implementeren van het nieuwe VTH-systeem gaan de nodige aandacht vergen. In de urenmatrix staan de uren die voor deze onderwerpen specifiek worden ingeschat. Deze komen boven op de uren die voor studie en dergelijke worden ingepland. Het blijft een uitdaging om steeds een goede afweging te maken voor de juiste keuzes.

3.4. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?

In het VTH-beleidsplan zijn doelstellingen geformuleerd waar we gedurende de beleidsperiode aan gaan werken. Aangezien dit het laatste jaar is van ons VTH-beleidsplan 2018-2022 en er zoveel ontwikkelingen op ons afkomen stellen we buiten de genoemde beleidsdoelen slechts één resultaatafspraken:

Op 1 juli 2022 bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging zorgen we ervoor dat we aanvragen kunnen ontvangen en kunnen beoordelen.

Dit betekent dat de belangrijkste processen Omgevingswet-proof zijn, het VTH-systeem LEEF is ingericht en aangesloten op het DSO.

3.5. Monitoring

Om te monitoren of de in het VTH-beleidsplan 2018-2022 genoemde doelstellingen gehaald worden blijven we de volgende prestatie indicatoren volgen:

- Minimaal aantal vergunningen verleend binnen wettelijke beslistermijn:
 - Omgevingsrecht: 95%
- Aantal omgevingsvergunningen van rechtswege verleend:

- Maximaal 2% van het totaal aantal vergunningen waarvoor de reguliere procedure geldt
- Na ontvangst van een informatieverzoek/klacht/melding wordt afhankelijk van de vraag binnen twee werkdagen contact opgenomen met de melder/ verzoeker;
- Maximum aantal dossiers waar een dwangsom is betaald wegens niet tijdig beslissen:
 - 0
- Maximum aantal bezwaarschriften dat 'gegrond' moet worden geacht:
 - Omgevingsrecht: maximaal 2% van de ingediende bezwaarschriften;
- Bij een aanvraag omgevingsvergunning voor eenvoudige onderwerpen wordt gestimuleerd die aanvraag meteen formeel in te dienen.

3.6. Capaciteit/middelen

Volgens het formatieplan voor Meierijstad is er ruimte voor drie types vergunningverleners:

- 3 vergunningverlener A (2,89 Fte): bewaakt het proces, voert regie over beleidsuitvoering, levert een bijdrage aan beleidsontwikkeling en beoordeelt en behandelt complexe omgevingsvergunningaanvragen;
- 9 vergunningverlener B (7,33 Fte): beoordeelt en behandelt omgevingsvergunning aanvragen en draagt vanuit de praktijk bij aan de ontwikkeling van het uitvoeringsbeleid;
- 7 vergunningverlener C (2,6 Fte Wabo, 3,06 Fte APV/bijz. wetten): beoordeelt en behandelt (omgevings-)vergunningaanvragen en is eerste aanspreekpunt voor informatieverzoeken.

We starten het jaar met 3 vacatures binnen deze formatie.

Vanwege de blijvende toename van het aantal aanvragen en de hoge werkdruk worden tijdelijk extra fte's ingehuurd. Daar gaan we in 2022 mee door. Van het budget versnelling woningbouwopgave en het budget implementatie Omgevingswet is hier geld voor gereserveerd.

Daarnaast besteden we werkzaamheden uit aan externe partijen.

3.7. Leges

Met betrekking tot de leges levert het team input voor een onderzoek naar de mate van fiscale kostendekkendheid van aan het omgevingsrecht gerelateerde leges (titel 2 legestarieventabel). Het werkatelier Control en Interne Auditing is hierin de kartrekker. Met name zal gekeken worden naar de tarieven gekoppeld aan het al dan niet gefaseerd uitvoeren van bouwplannen. Daarnaast zal ook gekeken worden naar de omvang van de nog te verkopen kavels en hoe deze kunnen worden doorgerekend in de later te bepalen leges. In 2022 zal hierover een uitgewerkt voorstel volgen mede gebaseerd op de aanstaande Omgevingswet.

4. Vergunningen Algemene plaatselijke Verordening (APV) en bijzondere wetten

4.1. Algemeen

Onder de APV en bijzondere wetten vallen de vergunningen, ontheffingen en meldingen voor evenementen, festiviteiten, standplaatsen, weekmarkten, horeca, exploitatie, kansspelautomaten, loterijen, collectes, tijdelijk gebruik gemeentegrond, verklaringen van geen bedenkingen (bijzonder gebruik van openbare wegen) en tijdelijk en uitzonderlijk gebruik door de luchtvaart. Maar ook zijn daar sinds 2020 het verlenen van ontheffingen van de Tijdelijke wet maatregelen Covid-19 (tijdelijke wet) bijgekomen. Bij het beoordelen van vergunningen, ontheffingen of meldingen worden diverse interne en externe partners bij de beoordeling van of de advisering over aanvragen betrokken. Als interne partners zijn dat de werkateliers Verkeer en Vervoer, IV/OOV, Beheer openbaar gebied en Gebiedsontwikkeling. Verder zijn externe partners zoals de ODBN, politie, brandweer, RIEC, GHOR en de VRBN belangrijke adviseurs.

Vanwege de relatie met openbare orde en veiligheid hebben we op verzoek van de basisdriehoek Meierij (gemeenten Boxtel, Vught, Sint-Michielsgestel, Meierijstad en Heusden) een inventarisatie uitgevoerd naar alle B- en C-evenementen in de regio (40% hiervan vindt plaats in Meierijstad). Deze lijst is besproken in de basisdriehoek. Uitkomst is dat alle aangemelde evenementen indien aan de orde kunnen rekenen op politiecapaciteit.

Daarbij hebben we de volgende spelregels met elkaar afgesproken:

- voor nieuwe niet aangemelde B en C evenementen is in principe geen ruimte;
- indien deze zich aandienen, dient de basisdriehoek hierin een keuze te maken over doorgang;
- in principe is het nee tenzij in plaats van ja mits;
- deze regels gelden ook voor het verplaatsen van B en C evenementen.

Toepassing van deze regels geschiedt door elke gemeente zelfstandig.

Dit betekent dat een nieuw dan wel te verplaatsen B- of C-evenement eerst via de eigen ambtenaar IV (Integrale Veiligheid) naar politie en richting de Basisdriehoek Meierij geleid wordt.

4.2. Wat hebben we gedaan in 2021?

Duidelijk is dat ook in 2021 de corona maatregelen een grote impact hebben gehad op de voor 2021 geplande evenementen. Evenementen zijn door de tijdelijke wet vanaf januari t/m juni 2021 grotendeels stil komen te liggen. Reeds verleende evenementenvergunningen moesten worden ingetrokken; op grond van deze tijdelijke wet waren deze immers verboden. Vanaf juli t/m december hebben enkele evenementen plaatsgevonden; de grote evenementen zijn in 2021 echter niet doorgegaan.

Naast de andere werkzaamheden ten gevolge van de Covid-maatregelen hebben we invulling gegeven aan de eind 2018 vastgestelde kader stellende nota 'Naar een duurzaam evenementenbeleid Meierijstad 2019-2022'. Verder hebben we in 2021 de Alcoholwet geïmplementeerd die de Drank- en Horecawet heeft vervangen.

Voor 2021 hadden we drie resultaatafspraken opgesteld waarvoor we het volgende hebben gedaan:

4.2.1. Eenduidige werkwijze

Alle medewerkers die meldingen e/o vergunningaanvragen beoordelen doen dat op dezelfde wijze conform de gemaakte procesafspraken en in het VTH-systeem.

Na de doorlopen procesoptimalisaties wordt door iedereen op deze wijze gewerkt. In de werkoverleggen worden verbeterpunten besproken en doorgevoerd. Zo is ook de impact van de Alcoholwet in het proces opgenomen.

4.2.2. Behandelen geluidsklachten

Geluidsklachten worden tijdig in behandeling genomen conform het afgesproken proces met als uiteindelijk doel het aantal klachten te verminderen.

Het proces voor het behandelen van klachten die betrekking hebben op geluidsoverlast ten gevolge van evenementen is opgesteld. Voor evenementen die in het verleden geluidsklachten opleverden of bij evenementen waar klachten worden verwacht wordt aan de ODBN-opdracht gegeven om vooraf 'nulmetingen' uit te voeren en tijdens evenementen de geluidsbelasting te meten. Dit om vast te stellen of de vergunninghouder zich aan de geluidsnormen houdt. Gezien het geringe aantal evenementen dat doorgang heeft kunnen vinden kan nog geen effect worden vastgesteld over de invloed van deze veranderde werkwijze op het aantal klachten. Het aantal geluidsklachten van evenementen is in 2021 verdubbeld ten opzichte van 2021. In 2022 gaan we hier verder mee door. De algemene aspecten die bij het themaonderzoek van de IBT in 2021 naar boven zijn gekomen als verbeterpunt of aanbeveling worden ook bij dit onderwerp betrokken.

4.2.3. Proces afgestemd op Omgevingswet

Op 1 januari 2022 is het proces waar nodig afgestemd op de Omgevingswet.

De inwerkingtreding van de Omgevingswet is uitgesteld tot 1 juli 2022. De processen zijn al zoveel mogelijk daarop ingericht. Met de inwerkingtreding van de 1^{ste} fase van de Verordening Fysieke Leefomgeving is al ingespeeld op de komst van de Omgevingswet. In deze verordening zijn reeds onderwerpen verzameld uit andere beleidsregels en verordening die betrekking hebben op de fysieke leefomgeving, onder andere dus ook uit de APV.

4.2.4. Monitoring prestatie indicatoren 2021

Om te monitoren of de genoemde doelstellingen gehaald worden zijn de volgende prestatie indicatoren opgesteld. Per prestatie indicator vermelden wij het resultaat over 2021:

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Minimaal aantal vergunningen verleend binnen wettelijke beslistermijn	95 %	100 %

Voor wat betreft het aantal beoordeelde vergunningaanvragen op grond van de APV en de Alcoholwet hebben we dit percentage binnen de wettelijke termijn gehaald.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
---------------------	------	-----------

Na ontvangst van een klacht/melding/informatieverzoek wordt uiterlijk binnen één werkweek contact opgenomen met de melder / verzoeker		
---	--	--

Verzoeken om informatie komen op een centraal punt digitaal of telefonisch binnen en worden zo mogelijk, afhankelijk van het onderwerp, direct beantwoord dan wel doorverwezen naar een in- of externe behandelaar.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Maximum aantal dossiers waar een dwangsom is betaald wegens niet tijdig beslissen	0	0

In 2021 betaalden we geen enkele dwangsom wegens niet tijdig beslissen op een aanvraag.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Maximum aantal bezwaarschriften dat 'gegrond' moet worden geacht	2%	0%

De volgende tabel geeft een inzicht in onder andere het aantal ingediende bezwaarschriften betrekking hebbend op afgegeven vergunningen en/of weigeringsbesluiten. Daarnaast is ook het aantal behandelde zienswijzen opgenomen, het aantal beroep en hoger beroepzaken.

Vergunningen APV/bijz. wetten	Aantal
Bezwaar	5
Voorlopige voorziening	-
Beroep rechtbank	1
Hoger beroep Raad van State	-

Het aantal ingediende bezwaarschriften is afgenomen mede te maken heeft met het verminderde aantal aanvragen vanwege corona. Van de 5 bezwaarschriften is 0 % gegrond bevonden, waarmee de streefwaarde van 2% is behaald.

4.3. Wat gaan we doen in 2022 ?

Het cijfermatige overzicht van ingediende meldingen en aanvragen om een evenementvergunning en overige APV bijzondere wetten vergunningen in 2021 ziet er als volgt uit. De onderstaande cijfers komen uit de Squit-registratie. De buiten behandeling gelaten aanvragen en afgebroken aanvragen zijn niet meegenomen. Dit overzicht geeft tevens de indicatie van het beeld dat in 2022 wordt verwacht, waarbij wordt uitgegaan van een versoepeling van de Covid maatregelen medio 2022. Het is dus wederom een zeer globale aanname en moeilijk in te schatten.

Soort aanvraag	2019	2020	2021		2022
			Verwacht	Werkelijk	Verwacht
Meldingen evenementen	281	127	60	127	60
Meldingen evenement tijdens corona	-	34	17	43	45
Evenementenvergunningen	222	158	50		50
Evenementenvergunningen tijdens corona	-	38	19	75	75
Terrasvergunningen uitbreiding terras tijdens corona	-	-	46	99	99
Standplaatsenvergunningen	49	49	50	16	50
Exploitatievergunningen	8	13	10	17	15
Alcoholvergunning horecaverunningen	30	17	20	18	20
Gewijzigde Alcoholverg.	20	12	20	16	20
Kansspelautomaten aanwezigheidsvergunningen	20	21	4	4	4
Loterijvergunningen	21	10	10	5	10
Collectevergunningen	35	32	15	11	15
Ontheffingen tijdelijk gebruik gemeenteground	39	70	50	71	70
Verklaring van geen bezwaar tijdens corona	42	18	18	25	25

4.4. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?

In het VTH-beleidsplan zijn reeds doelstellingen geformuleerd waar we gedurende de beleidsperiode aan gaan werken. In het verlengde daarvan worden jaarlijks concretere resultaatafspraken geformuleerd. Aangezien dit het laatste jaar is van ons VTH-beleidsplan 2018-2022 en er zoveel ontwikkelingen op ons afkomen stellen we buiten de genoemde beleidsdoelen ook voor het team APV-vergunningen slechts één resultaatafpraak:

Op 1 juli 2022 bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet zorgen we ervoor dat we aanvragen kunnen ontvangen en kunnen beoordelen.

Dit betekent dat de belangrijkste processen Omgevingswet-proof zijn, het VTH-systeem LEEF is aangesloten op het DSO en dat dit is ingericht en werkt.

4.5. Monitoring

Om vast te stellen of de resultaatafspraken kunnen worden gerealiseerd, gebruikt het werkatelier VTH dezelfde prestatie-indicatoren als genoemd in hoofdstuk 3 paragraaf 5. Daarnaast zal vanuit VTH gedurende de uitvoering tijdig aan de beleidsmakers terugkoppeling worden gegeven over eventuele te verbeteren onderdelen in het uitvoeringstraject.

4.6. Capaciteit/middelen

In 2022 zullen de aanvragen voor evenementen en wijzigingen in horecavergunningen blijvend aandacht opeisen. In dat opzicht sluit het team 'APV/bijzondere wetten' kort met ander ateliers. Door COVID-19 is het nog niet helemaal duidelijk wat de impact zal zijn voor evenementen in 2022. Met de reeds getroffen preventieve maatregelen verwachten we dat de kans groot is dat er in 2022 meer evenementen kunnen worden georganiseerd. In december 2021 is de jaarlijks (terugkerende) mailing verstuurd naar alle organisatoren, waarbij men zich kan inschrijven op de evenementenkalender 2022. Voor zover nu bekend, schrijft men zich in met de "jaarlijks" terugkerende data van voorgaande jaren. Veel organisatoren gaan er dus vanuit dat in 2022 alles bij het oude blijft en georganiseerd kan worden.

Waar mogelijk zal dit team ook in 2022 bijspringen bij het team Wabo-vergunningen gezien de sterke toename van aanvragen.

De formatie van het team 'APV/bijzondere wetten' bestaat uit 4 vergunningverleners (3,06 Fte).

5. Toezicht en Handhaving Omgevingsrecht

5.1. Algemeen

Toezicht en handhaving is nooit een doel op zich, maar altijd gericht op het bereiken van de naleving van wet- en regelgeving door burgers en bedrijven. Door toezicht en handhaving wordt voorkomen dat door overtreding van een wettelijk voorschrift een gevaarlijke en/of ongewenste situatie ontstaat of voortduurt. Daarnaast heeft toezicht houden en slagvaardig handhaven ook een preventieve werking; aan de samenleving wordt duidelijk gemaakt dat de overheid de naleving van regels controleert en waar nodig daadkrachtig optreedt. Het maken van keuzes in de uitvoering van het toezicht en handhaving is mede gebaseerd op een inschatting van veiligheids- en gezondheidsrisico's voor burgers in Meierijstad. Toezicht en handhaving wordt gericht op die aspecten waar de risico's het grootst zijn en het naleefgedrag laag is. In het VTH-beleidsplan 2018-2022 zijn deze keuzes gemaakt op basis van een uitgevoerde omgevings- en risicoanalyse. De prioriteiten die hieruit voortvloeien gelden zowel voor vergunningverlening als voor toezicht en handhaving binnen de fysieke leefomgeving. Op basis van die prioritering wordt toezicht gehouden conform onderstaand schema.

Prioritering	Diendang	Frequentie controle
Groen	Visuele controle	Steekproefsgewijs
Oranje	Controle hoofdlijnen en details	Reguliere controle
Rood	Controle op detailniveau	Gefaseerde controle

Wanneer blijkt dat de overtreding handhavend optreden vereist dan wordt de Landelijke Handhavingsstrategie toegepast zoals ook opgenomen in het VTH-beleidsplan.

5.2. Wat hebben we gedaan in 2021 ?

In 2021 konden net als in 2020 ten gevolge van de pandemie sommige controles niet plaats vinden maar zijn wel extra controles uitgevoerd juist in het kader van de Coronamaatregelen. De noodzaak om flexibel te kunnen schuiven binnen het programma is daarmee wederom gebleken. Dit betekent, dat indien zich specifieke zaken voordeden die acuut aandacht vroegen, hierop direct is ingezet. Voor extra inzet toezicht Veghels Buiten is ruimte gemaakt door hier extra kracht op in te huren.

Naast de extra inzet ten behoeve van het toezicht op de Coronamaatregelen zijn zoveel als mogelijk ook de reguliere controles uitgevoerd. Uiteraard is dat altijd gedaan in overeenstemming met de geldende corona regels en in samenspraak met de verantwoordelijke van het te controleren object.

We hebben input geleverd bij het nieuwe (pré-)mantelzorg beleid wat eind 2021 is vastgesteld. Met de verschillende betrokken werkateliers zijn werkafspraken gemaakt om integraal zicht te

houden op (pré-)mantelzorg locaties. Dit alles om er samen voor te zorgen dat dit soort tijdelijke woningen ook gebruikt worden waar ze voor bedoeld zijn.

Verder hebben we tijdens een beeldvormende avond de raad geïnformeerd over hoe het toezicht en de handhaving in de dagelijkse praktijk eruit ziet. Aan de hand van een Power point presentatie gaven we eerst een beeld van de beleidskaders en de ontwikkelingen waarna we het toezicht vanuit de Wabo toezichthouders en dat van de Openbare ruimte toezichthouders, de Boa's, hebben toegelicht.

Voor 2021 waren een tweetal resultaat afspraken opgesteld waarvoor we het volgende hebben gedaan:

5.2.1. Data gestuurd samenwerken

We gaan meer inzetten op data gestuurd (samen)werken met interne en externe partners

Met brandweer en de ODBN is in het derde kwartaal hierover gesproken. Er moet nog een nader plan van aanpak worden opgesteld om hier concreter mee aan de slag te kunnen. Dit gaan we samen met IV (werkatelier integrale veiligheid) oppakken, waarbij IV de kar zal trekken. De verbeterde samenwerking met politie mede vanwege de uitvoering van het toezicht op de coronamaatregelen is in 2021 verder door gezet. Duidelijk dat we hier in 2022 mee verder gaan.

5.2.2. Procesoptimalisatie

Het proces optimaliseren op basis van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging

We zijn gestart met het optimaliseren van een van de vijf processen binnen toezicht en handhaving (zie ook het totaal processchema in 1.2.1). We zijn begonnen met het verzoek om handhaving wat Omgevingswet-proof is gemaakt. In 2022 voor 1 juli 2022 komen de andere vier aan bod. Deze processen zullen in het nieuwe VTH systeem LEEF worden geïmplementeerd.

5.2.3. Monitoring prestatie indicatoren 2021

Om te monitoren of we de doelstellingen gehaald hebben zijn de volgende prestatie-indicatoren opgesteld.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Na ontvangst van een klacht / melding / verzoek om handhaving wordt uiterlijk binnen twee werkweken contact opgenomen met de melder / verzoeker		

We werken conform het hiervoor opgestelde proces. Afhankelijk van de prioritering van de inhoud van de klacht / melding nemen we in ieder geval zo spoedig mogelijk contact op met de melder / klager. In de meeste gevallen gebeurt dat in de eerste werkweek. Het IBT heeft medio 2021 een themaonderzoek uitgevoerd naar het behandelen van klachten en meldingen als het gaat over een mogelijke Wabo-overtreding. Meierijstad was een van 11 Brabantse gemeenten die is onderzocht. Het algemene oordeel luidde dat we het behandelen van klachten op orde hebben.

Een aantal aanbevelingen en verbeterpunten zijn echter ook gedaan. In een plan van aanpak (bijlage 2) staat beschreven hoe we daar in 2022 invulling aan gaan geven.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Maximum aantal dossiers waarin een dwangsom is betaald wegens niet tijdig beslissen op een verzoek om handhaving	0	0

In 2021 hebben we geen enkele dwangsom betaald wegens niet tijdig beslissen op een verzoek om handhaving.

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Maximum aantal bezwaarschriften tegen handhavingsbesluiten dat 'gegrond' moet worden geacht	2 %	0,5 %

Onderstaande tabel geeft inzicht in onder andere het aantal ingediende bezwaarschriften betrekking hebbend op diverse handhavingsbesluiten. Ten opzichte van vorig jaar is er een toename van het aantal ingediende zienswijzen en bezwaarschriften. De bestuursdwang besluiten zijn veelal de Opiumwet gerelateerde sluitingszaken. Van de 17 bezwaarschriften is 0,5% (deels) gegrond bevonden. De streefwaarde van 2% is niet overschreden.

Handhaving	Totaal	Wabo	Corona	Opiumwet	APV*	Overig
Zienswijze	17	7	1	5	1	3
Bezwaar	17	5	1	1	8	2
Beroep rechtbank	4	1	1		2	
Voorlopige voorziening	5	1		1	1	2
Beroep Raad van State						
Voornemen best.dwang	9		1	8		
Besluit bestuursdwang	9		1	8		
Voornemen dwangsom	23	20	2		1	
Besluit dwangsom	20	16	3		4	
Verzoek om Handhaving	20	16			3	1

*inclusief APV en bijzondere wetten

Prestatie-indicator	Doel	Resultaat
Minimaal 2 keer per jaar vindt een themawEEK handhaving plaats		

In 2021 pakten we de volgende thema's op:

Thema controle	2019	2020	2021
Huisvesting arbeidsmigranten	120	77	31
Brandveiligheid	66	44	10
Leegstaande panden	25	31	
VAB	108	31	45
Opiumwet	17	8	4
Recreatieparken	4	18	21
Corona-controles	-	65	22
Sanering varkenshouderij			15

De integrale uitgevoerde thema controles uitgevoerd bespraken we vooraf met de verschillende deelnemers waarbij we afspraken maakten over de uitvoering. Wanneer veiligheid en/of ondermijning (bijvoorbeeld bij recreatieparken) een rol speelde lag de regie voor een groot deel bij het werkatelier IV/OOV. Toezichthouders en een juridisch medewerker van VTH sloten daarbij aan evenals de politie, belastingdienst, brandweer en/of ODBN. Op deze wijze hebben we diverse adressen integraal gecontroleerd. Deze integrale aanpak was wederom succesvol. Het recreatiepark hebben we bezocht en alle 300 chalets zijn gecontroleerd waarmee een goede inventarisatie is gedaan. Op 21 adressen heeft een hercontrole plaatsgevonden (uit administratieve overwegingen zijn alleen deze hercontroles in de tabel opgenomen). De overige worden per deel opgepakt in de komende periode.

5.3. Wat gaan we doen in 2022 ?

Voor het toezicht en de handhaving zal 2022 een jaar worden met in ieder geval een vervolg van de Corona gerelateerde toezichtstaken. Daarnaast zal zoveel mogelijk het reguliere werk worden opgepakt conform het VTH-beleidsplan. Een toename van opleveringscontroles (vergunningen 1^{ste} controle) zal inherent zijn aan het aantal toegenomen verleende omgevingsvergunningen. Onderstaand overzicht geeft een beeld van de controles die in 2021 zijn uitgevoerd ten opzichte van de aantallen in de twee voorgaande jaren. Op basis daarvan hebben we een inschatting gemaakt van het aantal controles in 2022.

Controle toezicht Wabo bouw en ruimtelijk	2019	2020	2021	2022
Vergunningen - eerste controle	1011	978	1056	1025
Vergunningen - hercontrole	122	85	73	80
Ambtshalve constatering - eerste controle	175	125	137	135
Ambtshalve constatering - hercontrole	65	48	58	50
Coronacontrole - eerste controle		33	22	20

Coronacontrole - hercontrole		1	2	1
Klacht/Melding - eerste controle	150	132	131	130
Klacht/Melding - hercontrole	39	18	23	20
Overige controles - eerste controle	32	86	138	130
Overige controles - hercontrole	5	25	5	5
Controles op verzoek andere werkateliers WOZ BRP (Boa's)		417 400		375 350
TOTAAL CONTROLES				

Het input leveren op nieuw / te wijzigen en/of te evalueren beleid op het punt van toezicht en handhaving is een belangrijke taak waar we steeds meer invulling aan willen geven. We zullen dus steeds meer aan de voorkant mee praten om het aan de achterkant efficiënter te kunnen inrichten. Daar zullen we, zeker met de aanstaande ontwikkelingen het komende jaar extra aandacht aan geven.

5.4. Wat spreken we af als resultaat in 2022 ?

In het VTH-beleidsplan zijn reeds doelstellingen geformuleerd waar we gedurende de beleidsperiode aan gaan werken. Aangezien dit het laatste jaar is van ons VTH-beleidsplan 2018-2022 en er zoveel ontwikkelingen op ons afkomen stellen we buiten de genoemde beleidsdoelen slechts de volgende resultaatafspraken:

- Het plan van aanpak verbeterpunten behandeling klachten en meldingen is uitgevoerd;
- Toezicht Veghels Buiten;
- Kwaliteitsverbetering Landschap;
- Op 1 juli 2022 bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging zorgen we ervoor dat de belangrijkste T&H processen Omgevingswet-proof zijn, het VTH-systeem LEEF is aangesloten op het DSO en dat dit is ingericht en werkt.

5.4.1. Uitvoering plan van aanpak verbeteren werkproces klachten en meldingen

Het behandelen van klachten en meldingen blijven we doen conform het eerder vastgelegde werkproces. Daarnaast gaan we uitvoering geven aan het plan van aanpak om de puntjes op de i te zetten in dat werkproces. Naar aanleiding van de door het IBT gedane aanbevelingen en verbeterpunten gaan we daar mee aan de slag. In bijlage 2 is dit plan van aanpak opgenomen inclusief een tijdsplanning.

5.4.2. Toezicht Veghels Buiten

Het project Veghels Buiten is een specifiek bestemmingsplan wat de afgelopen paar jaar flink tot ontwikkeling is gekomen. Vanwege specifieke eisen die in het kwaliteitshandboek zijn vastgelegd is er vraag naar extra toezicht hierop. We gaan hier in 2022 standaard meer tijd inzetten. Vanuit het project zijn daarvoor extra middelen beschikbaar gesteld. Strikt kijkend naar de prioritering zou niet op alle gewenste onderdelen toezicht worden uitgevoerd.

5.4.3. Kwaliteitsverbetering Landschap

Vaak worden bij initiatieven in het landelijk gebied voorwaarden opgenomen ter verbetering van de landschappelijke kwaliteit. Niet alleen vanuit landschappelijk oogpunt maar ook in het kader

van duurzaamheid en de positieve invloed op het klimaat is het belangrijk dat daar invulling aan wordt gegeven. Onderzoek in 2021 leerde dat dit niet door elke initiatiefnemer adequaat wordt uitgevoerd. Wij hebben dan ook afgesproken hier in 2022 meer toezicht op te gaan houden.

5.4.4. Klaar voor de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging

Op organisatorisch vlak staat 2022 in het teken van het stroomlijnen en optimaliseren van de werkprocessen onder de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging. Dit zal ook vertaald moeten worden in het nieuwe VTH-zaaksysteem LEEF. Een en ander is reeds beschreven in de eerdere hoofdstukken. Toezicht en handhaving levert hier vanzelfsprekend ook hun bijdrage aan.

5.5. Monitoring

Om te monitoren of de in het VTH-beleidsplan 2018-2022 genoemde doelstellingen gehaald worden blijven we de volgende prestatie indicatoren volgen:

- Na ontvangst van een klacht / melding / verzoek om handhaving wordt uiterlijk:
 - binnen twee werkdagen contact opgenomen met de melder / verzoeker;
- Maximum aantal dossiers waarin een dwangsom is betaald wegens niet tijdig beslissen op een verzoek om handhaving:
 - 0;
- Maximum aantal bezwaarschriften tegen handhavingsbesluiten dat 'gegrond' moet worden geacht:
 - Omgevingsrecht: maximaal 2% van de ingediende bezwaarschriften;
- Minimaal 2 keer per jaar vind een thema week handhaving plaats.

5.6. Capaciteit/middelen

Volgens het formatieplan voor Meierijstad is er ruimte voor drie typen handhavers:

- 2 handhavers A (2 Fte): hebben naast het uitvoeren van complexe / specialistische controles, behandelen van klachten en meldingen een coördinerende / regisserende en/of specialistische rol in het proces van toezicht en handhaving;
- 5 handhavers B (5 Fte waarvan 1 vacature): zijn voornamelijk belast met de reguliere specialistische controles en het behandelen van klachten en meldingen;
- 1 handhaver C (0,5 Fte): is voornamelijk belast met reguliere minder complexe controles (waaronder evenementen) en het behandelen van klachten en meldingen.

Vanwege ook hier de grote werkdruk en vervanging wegens ziekte kan in 2022 extra beschikt worden over tijdelijke (verlenging van) inhuur. Dat betekent totaal extra inzet van 2 Fte voor uitvoering van de reguliere en aanvullende taken. Deze worden betaald uit budget project Veghels Buiten, Implementatie Omgevingswet / Wkb en de Ontwikkelopdracht VTH-GOeP.

6. Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte (Boa's)

6.1. Algemeen

De buitengewoon opsporingsambtenaren (verder Boa's) zorgen voor het preventief toezicht op, - en indien nodig-, de strafrechtelijke en bestuursrechtelijke handhaving van overtredingen in de openbare ruimte. Hierbij kan gedacht worden aan overtredingen van de Wegenverkeerswet, de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) en de Alcoholwet. De controles op bovenstaande wetten worden vooral uitgevoerd naar aanleiding van meldingen en/of klachten. Maar ook door eigen waarneming tijdens de surveillance. Op basis van de in het VTH-beleidsplan 2018-2022 opgenomen prioritering wordt steeds de afweging gemaakt over de op te pakken handelwijze. In 2021 heeft dit steeds meer vorm gekregen. In 2022 gaan we dit verder uitbouwen om de inzet van de Boa's maximaal te benutten. Dit doen we op een zelfbewuste wijze en werken daarbij integraal samen.

We hebben sinds 2018 aansluiting gezocht bij de wijkindeling van de politie. De wijk-Boa is een eerste aanspreekpunt voor inwoners bij overlast. De wijk-Boa is ook het eerste aanspreekpunt voor externe partners zoals de politie, jongerenwerk en de woningbouwvereniging.

6.2. Wat hebben we gedaan in 2021 ?

Het jaar 2021 was opnieuw een heel ander jaar dan anders. Het hele programma is omgegooid en de focus was vooral gericht op het toezicht en op de handhaving van de Coronamaatregelen. De flexibiliteit en de wijze waarop het Boa team daarin heeft geopereerd toont hun professionaliteit. Naast Corona is ook het reguliere werk deels aan bod gekomen en is er aandacht besteed aan het verder optimaliseren van het werkproces.

Ook hebben we tijdens een beeldvormende avond de raad geïnformeerd over hoe het toezicht en de handhaving in de dagelijkse praktijk eruit ziet. Daarbij gaven we eerst een beeld van de beleidskaders en de ontwikkelingen waarna we het toezicht vanuit de Wabo toezichthouders en dat van de Openbare ruimte toezichthouders, de Boa's, hebben toegelicht.

In het volgende komen de belangrijkste onderwerpen aan bod welke in 2021 zijn opgepakt.

6.2.1. **Procesoptimalisatie meldingen**

In 2021 hebben we grote stappen gemaakt in het inzichtelijk maken van welke meldingen bij de Boa thuishoren en welke niet. In de praktijk bleek dat te veel meldingen automatisch naar de Boa's worden doorgezet terwijl het geen onderwerp is waar de Boa's een rol in hebben. Ook betrof het vaak meldingen die op een andere wijze efficiënter kunnen worden opgepakt. Naar aanleiding van deze analyse hebben we onze werkafspraken met onder andere het Klant Contact Centrum en de buitendienst aangepast en verhelderd. Ook de informatie op de website is duidelijker gemaakt. Hierdoor hebben we meer tijd gekregen om gericht de problematiek in de wijk aan te pakken. Daarnaast helpt de inzet van administratieve ondersteuning in de efficiëntere afhandeling van de meldingen door meteen al een schifting te maken en dus alleen die meldingen naar de Boa's voor behandeling door te zetten die ook door de Boa's kunnen worden afgehandeld.

6.2.2. Samenwerking met andere werkateliers

In 2021 gaven we al aan dat we meer betrokken willen worden aan de voorkant bij het opstellen van beleid. Dit past veel beter in de beleidscyclus (de big 8) zoals we die in ons VTH-beleidsplan hebben opgenomen. Die cyclus geeft immers aan dat beleidsoptelling, uitvoering, monitoring en bijsturing cyclisch met elkaar verbonden moeten zijn. Beleid opstellen zonder daarvoor de input vanuit de uitvoering (beoordelen vergunningaanvragen en het toezicht en de handhaving) op te halen en te betrekken maakt van beleid een papieren tijger. In oktober 2021 hebben we in een interactieve lunchbijeenkomst hier bij onze beleidsmakers aandacht voor gevraagd. We hebben hen uitgenodigd met ons in gesprek te gaan hierover. Deze uitnodiging is door velen aangenomen waarop we eind 2021 met een aantal collega's gesprekken hebben gevoerd over de samenwerking. We hebben geïnventariseerd wat er op de betreffende beleidsterreinen aan zit te komen wat aandacht vraagt voor het toezicht in de Openbare ruimte.

6.2.3. Samenwerking politie

In het kader van de samenwerking met politie zijn we aangesloten bij het social-mediaproject "U vraagt, wij draaien". Wij hebben tijdens dit project een deel van de meldingen die via deze weg binnenkwamen opgepakt. Meldingen waar wij niet bevoegd voor zijn zijn door de politie opgepakt. Zo werd meteen duidelijk waar ieders bevoegdheden en mogelijkheden liggen.

Daarnaast zijn we aangesloten bij het project "De Bijtende Bende Bus". Dit was een project in de week van de veiligheid om de burgers en de ketenpartners van Meierijstad tips en tricks te leren over hoe te handelen bij synthetische drugs. Sinds die tijd zijn we uitgerust met de mobile drugs swap test, daarmee kunnen we sneller gevaarlijke stoffen detecteren en zo snel een veilige werk en leefomgeving te creëren voor mensen.

6.3. Wat gaan we doen in 2022 ?

Onze werkzaamheden in het jaar 2022 hangen vooral ook af van de ontwikkelingen met betrekking tot de pandemie. De rol die we hebben met betrekking tot het toezicht en de handhaving zal blijven zolang de maatregelen niet versoepelen of zelfs aangescherpt worden ((gedeeltelijke) lock-down). Daarnaast blijven we werken aan het efficiënter inrichten van de werkprocessen en inzetten op het toezicht en de handhaving op basis van de in het VTH-beleid gestelde prioriteiten. In 2022 gaan wij aan de slag om ons werk in beeld te blijven houden bij de burgers en de intern en externe partners. Dit gaan we realiseren door meer en sneller samen te werken met de ketenpartners. Om zo tot een veiligere samenleving te komen in Meierijstad.

Uit de gevoerde gesprekken met de collega werkateliers is samengevat de volgende input gevraagd voor inzet van de Boa's in 2022:

- zichtbaar aanwezig in de wijken (specifiek Bloemenwijk Schijndel en Veghel zuid);
- toezicht bedrijventerreinen specifiek vrachtwagen parkeren en afval bij bedrijven (McDonalds Pre-Fab);
- liefst iedere avond inzet jeugd onderwerpen (overlast, hangjeugd);
- toezicht eilandterrassen en paracommercie;
- gesprek aangaan met de centrummanagers;
- controles BRP (adrescontroles);
- toezicht evenementen.

In het urenoverzicht (Bijlage 4) is opgenomen hoe een en ander kan worden ingepast, waarbij ook geldt dat er keuzes gemaakt zijn. De grondslag van de gemaakte keuzes is gebaseerd op de prioritering zoals vastgelegd in het VTH-beleidsplan 2018-2022. Buiten deze specifieke onderwerpen zijn we in het veld uiteraard integraal georiënteerd en nemen zoveel mogelijk mee indien de situatie dat toelaat.

Verder zullen we in 2022 aan de volgende speerpunten gaan werken om mede invulling te geven aan het doel van een veilige, leefbare en gezonde leefomgeving in Meierijstad.

6.3.1. Efficiëntie slag

We gaan verder met het efficiënter inrichten van onze werkzaamheden zodat we onze kerntaak 'opsporing' zo optimaal mogelijk kunnen uitvoeren. De weg die we in 2021 hiervoor met de werkwijze voor meldingen hebben ingeslagen gaan we verder concretiseren. In 2022 gaan we hier nader invulling aan geven in overleg met de betrokken werkateliers.

6.3.2. Analyse van meldingen

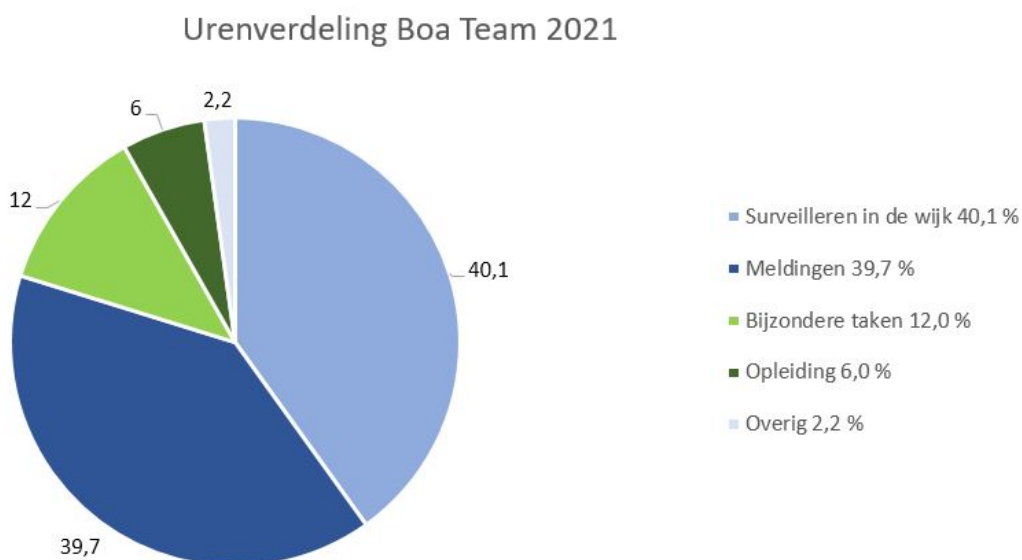
In onderstaand overzicht zijn de meldingen uit 2019, 2020 en 2021 zichtbaar gemaakt. Tevens is het aantal opgemaakte proces-verbalen en waarschuwingen vermeld.

	2019	2020	2021
Parkeerovertredingen	1057	834	866
Overlast overig	804	649	469
Verkeersovertredingen	456	230	186
Overlast honden	269	202	239
Dumping afval	255	101	0
Overlast fietsen	386	436	325
Horeca en evenementen	278	107	76
Dumping gevaarlijk afval en asbest	25	41	66
Jeugd gerelateerde zaken	28	107	83
Vandalisme	21	60	57
Overlast vuurwerk	58	73	120
Drugsafval	12	7	7
Corona		310	114
Adresonderzoeken		2	35
Totaal aantal meldingen	3646	3162	2643
Aantal proces- verbalen	1061	569	299
Aantal waarschuwingen	488	941	295

De binnengekomen meldingen zijn onderverdeeld conform de prioritering zoals die is vastgelegd in het VTH-beleid. Op deze wijze kan de aandacht voornamelijk, maar niet uitsluitend worden gericht op de hoog geprioriteerde meldingen.

Er zijn in 2020 en 2021 veel meldingen die niet voor ons zijn, danwel waar we als Boa geen toegevoegde waarde hebben, zijn doorgestuurd naar andere werkateliers, dit is een gevolg van de efficiëntieslag die we gemaakt hebben. Dit betrof vooral afval meldingen en verkeer gerelateerde meldingen. Daarnaast is er ook vaker buurtbemiddeling aangeboden. Net als in 2020 zijn in 2021 minder parkeercontroles in de blauwe zones uitgevoerd. Hierdoor kon de noodzakelijke tijd vrijgemaakt worden voor het toezicht op de Corona maatregelen.

Het thematisch oppakken van meldingen heeft al bewezen dat dit efficiënt werkt voor de aanpak van jeugdoverlast, parkeercontroles, stilstaan verboden bij scholen, geslotenverklaringen, leeftijdsgrenzen inspecties alcoholwet en vuurwerkoverlast. In 2022 pakken we ook de meldingen over hondenpoep, niet aangelijnde honden en fietsoverlast per thema oppakken. Door deze aanpak streeft het team ernaar om nog maar 1/3 van de beschikbare tijd aan meldingen te besteden. Onderstaand beeld laat zien hoe dat in 2021 bijna al gelukt is.



Figuur 7: Urenverdeling Boa team in 2021

Hierdoor kunnen we zichtbaarder zijn op hoog geprioriteerde thema's en er zijn wanneer het ertoe doet.

6.3.3. Zichtbaar in de centra en de wijken

In 2021 zijn er meer controles uitgevoerd op het gebied van jeugdoverlast in de wijken. Door corona was er meer behoefte aan deze inzet in de wijken. Hierdoor is er minder aandacht besteed aan het toezicht in de centra. In 2022 proberen wij de inzet meer te verdelen tussen de inzet op jeugdoverlast en het toezicht in de centra waaronder parkeren. We zullen het gesprek aangaan met de centrummanagers om knelpunten naar voren te halen zodat we onze aanwezigheid op een efficiënte wijze kunnen inzetten.

6.3.4. Verkeersonveilige situaties

Dit thema blijft onveranderd aandacht vragen. De ingezette afspraken zoals deelname aan het Politie Verkeers Overleg en die over extra aandacht voor foutparkeerders bij laadpalen, op gehandicapten parkeerplaatsen, in de blauwe zone en op fiets- en voetpaden worden voor 2022 ingepland. Een andere hoog geprioriteerde taak is de verkeersveiligheid bij scholen. Ook deze taak zal wekelijks worden ingepland en doen we ook door inzet van het project parkeerheld. We geven daarbij voorlichting over verkeersveiligheid bij scholen waarna dit gevolgd door een handhavingsactie.

6.3.5. Jeugdoverlast

Mede ten gevolge van de corona crisis is de focus sinds 2020 al meer komen te liggen op de naleving van de Corona maatregelen door de jeugd. Hierdoor konden we gedurende 2021 meer inzet leveren bij de aanpak en het in kaart brengen van de jeugd. In 2022 gaan we verder met de gerichte aanpak als de situatie daarom vraagt.

6.3.6. Evenementen

Vanwege de corona crisis hebben we minder parkeertoezicht hoeven uit te voeren omdat er geen (grote) evenementen plaats konden vinden. Bij het geringe aantal evenementen dat wel door kon gaan hebben we vooral inzet geleverd om toezicht te houden op de Corona maatregelen. Vaak ook bij evenementen waar we normaal gesproken niet komen (bijvoorbeeld de kermissen). Daardoor is er uiteindelijk meer inzet geweest op dit thema. Op dit moment is nog niet te voorspellen hoelang de Corona maatregelen van kracht blijven waardoor het voor 2022 nog onduidelijk is welke evenementen er doorgang zullen vinden en of we inzet moeten leveren en hoeveel.

6.3.7. Alcoholwet

In juli 2021 is de Drank- en Horecawet overgegaan in de Alcoholwet. Voor het toezicht en de handhaving op de regels rondom het verstrekken van alcohol is er niet zo heel veranderd. We zullen ons in 2022, als de coronaregels het toelaten, richten op inzet conform het preventie- en handhavingsplan alcohol. Dat betekent onder andere leeftijdsgrenzen inspecties bij de para commerciële horeca. We gaan in 2022 twee dagen inplannen waarop deze controles zullen plaatsvinden. Hierbij wordt niet alleen ingezet op de handhaving achteraf maar ook op preventieve maatregelen waarvan communicatie een belangrijk onderdeel is. Dit gebeurt in samenwerking met politie, jongerenwerk en preventiemedewerkers door bijvoorbeeld in de drie grote kernen blaastest acties te organiseren om meer bewustwording onder de jongeren over hun eigen alcohol en middelen gebruik te creëren.

In 2021 waren er geen meldingen met betrekking tot het convenant schenk- en sluitingstijden para commerciële horeca. Als hierover in 2022 meldingen worden ontvangen, dan sparen we deze op en nemen die mee op die momenten (avond en/of nacht) dat we toch inzet hebben vanwege een andere taak.

6.3.8. Controles Tijdelijke wet Covid-19

Zolang de pandemie zich niet heeft teruggetrokken zullen we ook in 2022 ons richten op het toezicht en de handhaving op de regels uit de Tijdelijk wet Covid 19. In 2020 en 2021 hebben we

veel meldingen ontvangen over het niet naleven van de corona regels. In 2022 zullen we indien nodig opnieuw veel surveilleren (te voet, per fiets en met de auto) en indien nodig ingrijpen. Deze controles voeren we uit in nauwe samenwerking met de politie. Er wordt een dynamische inzet verwacht als het gaat om capaciteit, dagen en tijdstippen en waarop de controles gericht zijn. Die verwachting proberen we ook in 2022 waar te maken en dus flexibel zijn op dit punt.

6.4. Urenverdeling / capaciteit / middelen

Het Boa team bestaat op dit moment uit 7,53 Fte Handhavers C zij voeren gezamenlijk Boa taken plus coördinerende taken uit.

6.4.1. **Stagiaires.**

Als organisatie vinden wij het belangrijk om toekomstige collega's een kans te geven voor een goede ontwikkeling en het leren van de praktijk in het vak. Bij de Boa's is in het school jaar 2021-2022 plek voor 2 stagiaires. Belangrijkste aandachtspunt daarbij is het dat we garant moeten kunnen staan voor een goede begeleiding van de stagiaires. De stagiaires van leerjaar 2020-2021 zijn in vaste dienst gekomen bij de organisatie. Hieruit blijkt dat de binding tussen de 2 stagiaires en de organisatie goed is geweest.

7. Overzicht bijlagen

- Bijlage 1. Bestuurlijke doelen begroting 2022
- Bijlage 2. Plan van aanpak klachten meldingen IBT onderzoek 2021
- Bijlage 3. Bestuurlijke prioritering 2022
- Bijlage 4. Urenmatrix WA VTH 2022
- Bijlage 5. ODBN werkprogramma gemeenten 2022
 - a. ODBN uren overzicht werkprogramma 2022
 - b. ODBN overige verzoektaken 2022
 - c. Regioplan SSiB
 - d. Eindrapport Intensivering Toezicht Veehouderijen (ITV)
- Bijlage 6. VRBN Samen zicht op brandveiligheid 2022 -2025
 - a. Samen zicht op brandveiligheid werkafspraken