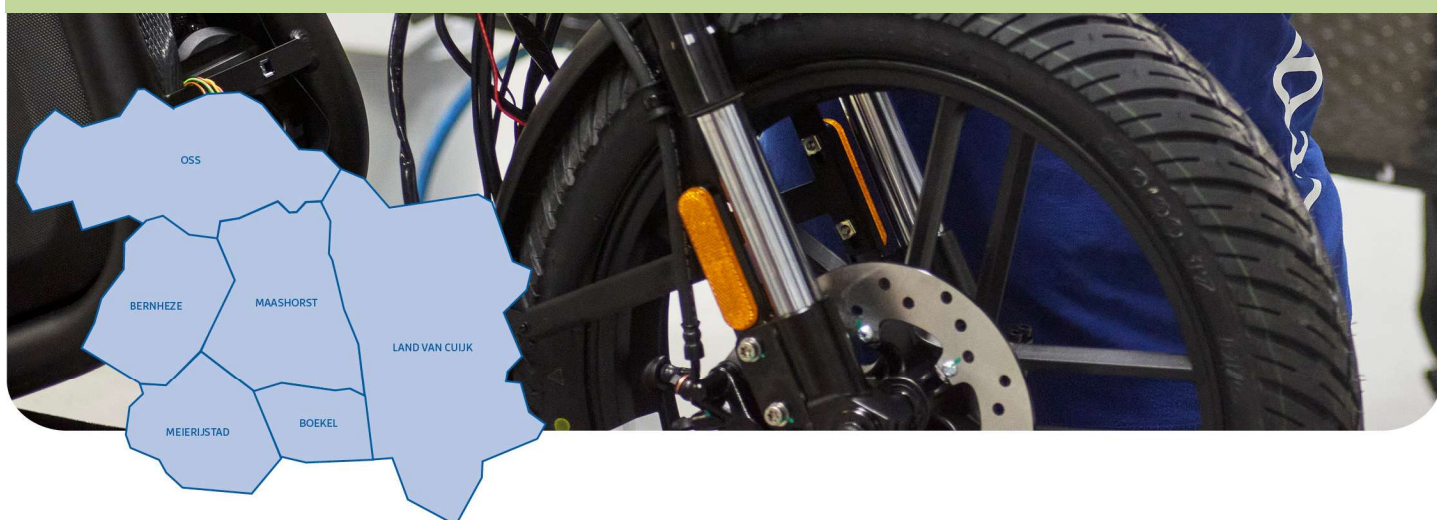




Kwartaalinformatieset

Kwartaal 1 - 2022



Inhoudsopgave

Vooraf.....	3
Verhaal uit de praktijk.....	4
1. Uw gemeente en IBN.....	6
1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet).....	6
1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering	7
1.1.2. Participatiewet	7
1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar	8
1.2.1. Algemeen.....	8
1.2.2. Winstbestemming	8
1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant	9
1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever	11
1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij	12
1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden.....	12
1.5.2. Social Return.....	12
2. Verklaring van afkortingen en begrippen	14
AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 1	16

Vooraf

De wereld om ons heen is turbulent, daar zijn we het 1^{ste} kwartaal van 2022 in alle hevigheid mee geconfronteerd. Daar waar de effecten van corona in de eerste weken langzaam leken uit te doven was er nauwelijks kans om daarvan te genieten. In de Oekraïne brak een ongekende oorlog uit met grote gevolgen voor de bevolking die massaal op de vlucht sloeg. In onze gemeenten werden in hoog tempo opvangplekken gecreëerd. Vanuit IBN zijn we direct in contact getreden met de gemeenten en ondersteunen we daar waar mogelijk. In eerste instantie vooral gericht op een schone en veilige opvangplek en daarna waar nodig ook op het gebied van werk. Deze bijdrage wordt zeer gewaardeerd en zal ook nog wel even nodig zijn. Buiten de ondersteuning van onze gemeenten en de vluchtelingen die daar opgevangen worden, kijken we ook naar de overige gevolgen voor IBN van deze oorlog. Wat betreft de omzet richting Rusland en Oekraïne is de impact beperkt, al zien we wel dat een deel van de omzet van Kwekerijen richting klanten in Duitsland en Polen gaat en vandaaruit wordt verkocht aan Rusland en Oekraïne. Dit gaat op termijn mogelijk wel impact hebben.

Inmiddels hebben we in alle gemeenten de gemeenteraadsverkiezingen achter de rug. Dit heeft niet tot grote verschuivingen geleid, al is het natuurlijk afwachten hoe de coalitievorming eruit gaat zien. In de gemeenten Maashorst en Land van Cuijk waar door de herindeling al eerder verkiezingen waren geweest, zijn de colleges inmiddels gevormd. Voor beide gemeenten hebben we inmiddels een kennismakingsbijeenkomst voor ambtenaren, college- en (burger)raadsleden gehad. Beide bijeenkomsten zijn zeer positief ontvangen met veel waardering voor de organisatie en de medewerkers van IBN.

In deze infaset blikken we terug op het eerste kwartaal. Maar we kijken ook al vooruit: we zijn gestart met het programma Leonardo, ons strategietraject. Het doel is om een strategische koers te vinden die ons in staat stelt om richting 2030 zoveel mogelijk impact te maken op het gebied van werk voor mensen die het niet zelfstandig redden op de reguliere arbeidsmarkt.

In het 1^{ste} kwartaal van 2022 zijn we gestart met het medewerkeronderzoek. De eerste resultaten zijn inmiddels binnen en worden geanalyseerd. Meer dan 1000 medewerkers hebben de moeite genomen om de vragenlijst in te vullen en daarmee hebben we ook relevante informatie om conclusies aan te verbinden. De resultaten en conclusies zullen in het 2^e kwartaal gedeeld worden.

Maarten Gielen – Algemeen Directeur

Verhaal uit de praktijk

“Door mijn werk kreeg ik meer zelfvertrouwen”

Stichting Actief levert met de kringloopwinkels in Boxmeer en Cuijk een duurzame bijdrage aan zowel mens, maatschappij als milieu. Vele tweedehands artikelen vinden er via de verkoop in de winkel weer een nieuwe eigenaar. En door het creëren van werkervaringsplekken bieden zij mensen, onder wie ook medewerkers van IBN, een springplank naar regulier werk. Ronald, Bas, Jany en Marie-Louise werkzaam bij de kringloopwinkel in Boxmeer vertellen erover.



Op foto v.l.n.r. Marie-Louise Brakels, Connie Willemse, Bas Delhij, Ronald van Sleeuwen, Jany Frenken

Het beste uit jezelf halen

Ronald van Sleeuwen, directeur Stichting Actief: “Ooit kwam ik zelf via IBN bij Stichting Actief terecht doordat ik vanwege fysieke klachten arbeidsongeschikt werd voor mijn toenmalige werk.” Een mooie loopbaan volgde. Hij behaalde zijn hbo-diploma Middle Management via IBN. Ronald groeide door naar verschillende leidinggevende functies en werkte zich op tot directeur van Stichting Actief. Ronald: “Ik geef mensen

graag de kans om het beste uit zichzelf te halen.”

IBN zorgde voor nieuwe werkplek

Bas werkt er als magazijnmedewerker. “Ik vind het leuk om de artikelen te zien die mensen komen brengen. In het begin moest ik wel wennen. Ik werkte eerder via IBN als onder andere huismeester bij een andere organisatie. Deze functie verviel, maar gelukkig zorgde IBN voor deze nieuwe werkplek waar ik werk op basis van een detachering.” Ronald: “Bas is erg enthousiast en altijd opgewekt. Met een goede uitleg pakt hij zijn werk heel goed op.” En wat hem zo aanspreekt in zijn werk? “Dat is het contact met klanten!” vertelt Bas.

Fijne werkomgeving

Jany zorgt ervoor dat alle artikelen worden geprijsd en een mooi plekje krijgen in de winkel. “Jany is een harde werkster en door goede begeleiding draait ze zelfstandig mee,” vertelt Ronald. Jany “Ik vind de werkomgeving heel fijn. Het werk als kassamedewerker vind ik ook heel leuk. Ik ben er goed

in en ik vind het leuk om te zien als mensen iets leuks hebben gevonden. Door mijn Wajong-indicatie kwam ik bij IBN terecht. Ik ben erg gegroeid in mijn werk.”

Meer zelfvertrouwen

Marie-Louise: “Voorheen werkte ik bij een kinderdagverblijf maar ik had moeite om een baan te behouden. Ik heb tijd nodig om mij nieuwe dingen eigen te maken. Na een poos thuis te hebben gezeten kwam ik via IBN terecht bij de kringloopwinkel. Ik werd hierin goed begeleid. Door mijn werk heb ik meer zelfvertrouwen gekregen. Ik kan hier zijn wie ik ben. Er is geen tijdsdruk en als ik ergens mee zit kan ik het zeggen.” Ronald: “Van een verlegen meisje is Marie-Louise uitgroeid tot een sterke vrouw. Haar werk als kwaliteitscontroleur vervult ze heel goed. Er gaat geen artikel de winkel in zonder dat Marie-Louise het heeft gezien.”

Samenwerking IBN

“Stichting Actief is voor IBN een belangrijke opdrachtgever én samenwerkingspartner. Er werken via IBN mensen met een indicatie vanuit de Participatiewet of voormalige sw-voorziening. Soms werken mensen er voor langere tijd, maar de kringloopwinkel biedt ook de mogelijkheid voor mensen om er werkervaring op te doen of te re-integreren,” vertelt Connie Willemse, consulent detacheringen bij IBN. Ronald: “Als er werkaanpassingen of opleidingen nodig zijn, kan dat via IBN. En wat mensen niet kunnen, hoeft niet. We kijken juist naar wat wel kan. De samenwerking met IBN verloopt prettig. Soms is er een gezonde discussie, maar we komen altijd tot een compromis. We staan open voor elkaars ideeën.”

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. Hierbij geldt “iedereen doet mee is het nieuwe normaal”. Ook mensen die extra ondersteuning nodig hebben, hebben recht op een loopbaan! In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de zes gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Dit wordt gepresenteerd aan de hand van relevante feiten en cijfers.

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

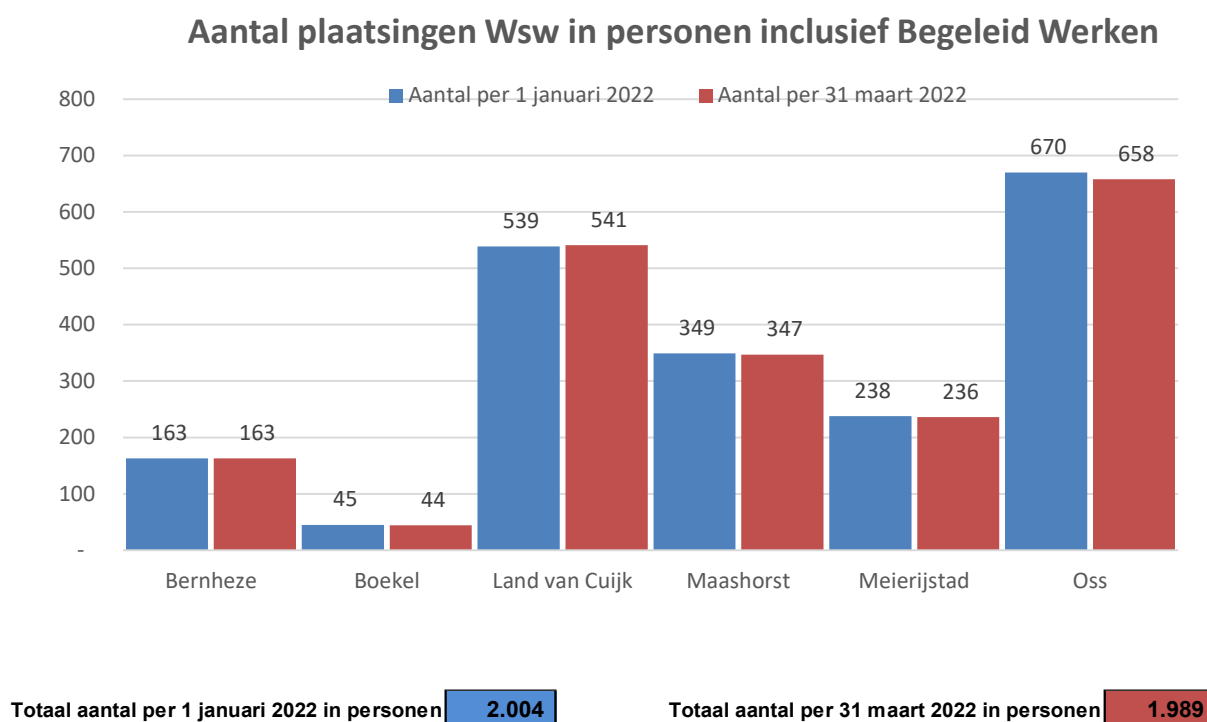
Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De zes gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap – middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de zes gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Vanaf 1 juli 2021 is het vernieuwde partnership tussen de (toen) 11 en nu zes gemeenten en IBN gestart. De uitvoering van de PW in onze regio is hiermee voor onbepaalde

tijde geregeld. Met het vernieuwde partnership is de samenwerking tussen IBN en de zes gemeenten verder versterkt.

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol door naar IBN. In grafiek 1 hieronder wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de zes gemeenten bij IBN.



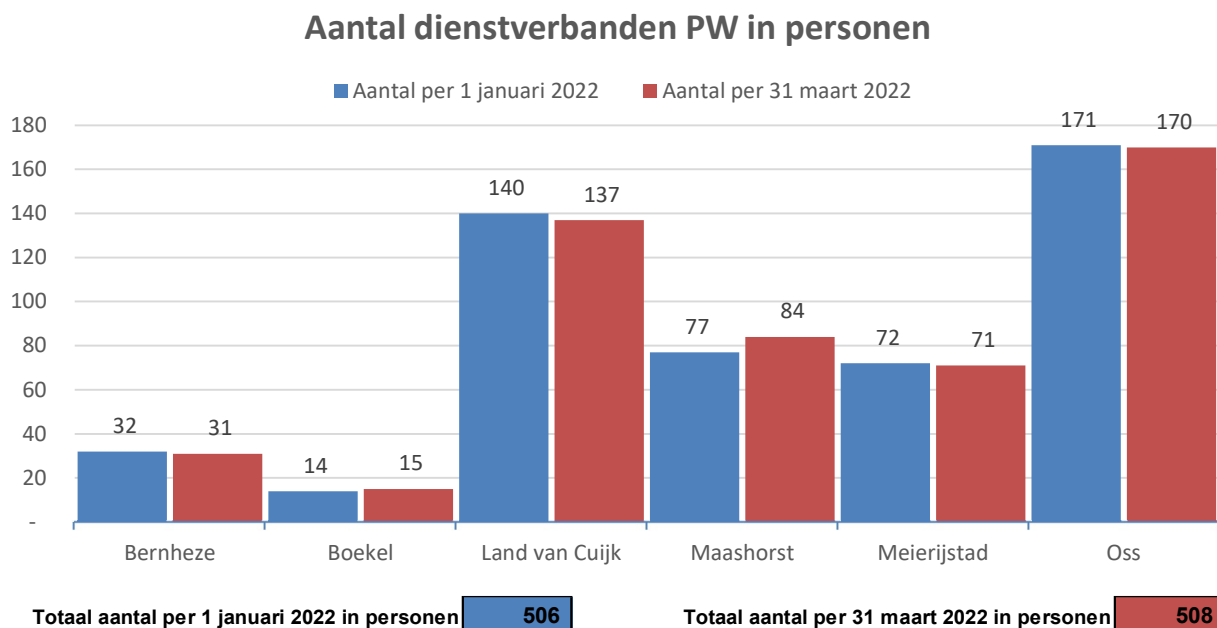
Grafiek 1: Aantal plaatsingen WSW

NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend

als op bestuurlijk niveau. Grafiek 2 hieronder geeft inzicht in het aantal PW dienstverbanden per gemeente.



Grafiek 2: Aantal PW dienstverbanden

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen.

1.2.2. Winstbestemming

Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt indien mogelijk uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. IBN voert ook niet gemeentelijke opdrachten uit, waar u als mede-eigenaar van IBN uiteraard ook van profiteert. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor

het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

Tabel 1 geeft de algemene informatie over de AGR (totaal). De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset.

<i>(in euro's)</i>	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2020	32.618.893
Bestedingen 2001-2021	-28.338.668
Stand per 1 januari 2022	5.486.224
Dividenduitkering over 2021	NB
Bestedingen in 2022	-252.926
Stand per 31 maart 2022	5.233.298
Geplande uitgaven	-2.189.781
Vrij beschikbaar per 31 maart 2022	3.043.517

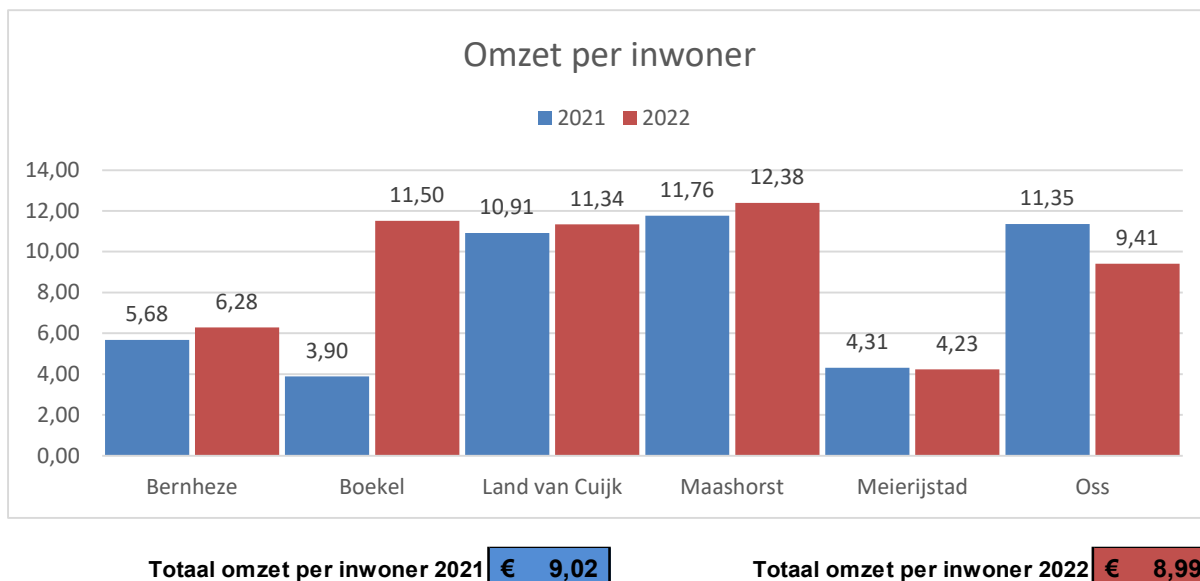
Tabel 1: AGR totaal

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN. Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Voor uitgebreide informatie over de diensten die IBN levert verwijzen we u graag naar de website, www.ibn.nl.

Grafiek 3 geeft een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:



Grafiek 3: Omzet per inwoner

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- **Arbeidsonderzoek:** IBN beschikt over een ingericht testcentrum in Oss en twee testlocaties in Veghel en Cuijk. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. We geven advies over concrete mogelijkheden in werk.
- **Test & Diagnose :** is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.
- **Praktijkroute Inburgering:** In Company College, een krachtig samenwerkingsverband tussen Vluchtelingenwerk en IBN, biedt gemeenten met de Z-Route een unieke methodiek, geënt op praktijkleren. Het richt zich op inburgeraars met een praktisch opleidingsniveau en een beperkte leerbaarheid. De focus ligt op zelfredzaamheid en participatie, waarbij leren in een bedrijfsmatige omgeving centraal staat bij IBN of een werkgever in de regio.
- **Arbeidstraining & Talentontwikkeling:** praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.
- **Bemiddelen & Detacheren:** het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst

kunnen of willen nemen. Jobcoaching valt onder Bemiddeling & Detacheren. IBN biedt specifieke Jobcoaching voor Jongeren en Statushouders.

Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding	Test & Diagnose	Praktijkroute Inburgering	Arbeidstraining & Talentontwikkeling	Bemiddelen & Detacheren	Arbeids-onderzoek
Bernheze	0	0	2	0	0
Boekel	0	0	0	0	0
Land van Cuijk	0	0	4	0	0
Maashorst	1	0	3	0	0
Meierijstad	2	0	6	1	0
Oss	1	0	10	16	0
Totaal per 31 Maart 2022	4	0	25	17	0

Tabel 2: Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding (in personen)

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeids-overeenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Participatie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

Tabel 3 is een overzicht van medewerkers die bij uw gemeente in dienst zijn en door IBN worden begeleid of vanuit IBN bij uw gemeente gedetacheerd worden.

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	7	4	11
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	5	14	19
Maashorst	1	5	6
Meierijstad	3	2	5
Oss	2	4	6
Totaal per 31 Maart 2022	18	31	49

Tabel 3: Gemeente medewerkers begeleid of IBN medewerkers gedetacheerd bij de gemeente

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de zes gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Binnen IBN zijn er ook medewerkers (zowel gesubsidieerd als ongesubsidieerd) werkzaam van buiten de zes partnergemeentes. Dit verklaart het verschil tussen het getoonde totaal in tabel 4 en de daadwerkelijke totale IBN medewerkers.

Aantal dienstverbanden per gemeente	Aantal personen
Bernheze	213
Boekel	71
Land van Cuijk	799
Maashorst	542
Meierijstad	374
Oss	963
Totaal per 31 Maart 2022	2.964

Tabel 4: Dienstverbanden per gemeente

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van

het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via Meeters to go, schoonmaak- of groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

Zes gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van zes gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel) en Oss.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geoormerkt over de zes aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per

	die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling. Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2022 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2022 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2022	Week 18 – 2022
Tweede kwartaal 2022	Week 31 – 2022
Derde kwartaal 2022	Week 44 – 2022
Vierde kwartaal 2022	Week 07 – 2023

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 1

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de zes gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR <i>(in euro's)</i>	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2020	4.248.645	32.618.893
Bestedingen 2001-2021	-3.188.863	-28.338.668
Stand per 1 januari 2022	1.201.313	5.486.224
Dividenduitkering over 2021	pm	pm
Bestedingen in 2022	-79.418	-252.926
Stand per 31 maart 2022	1.121.895	5.233.298
Geplande uitgaven	-402.667	-2.189.781
Vrij beschikbaar per 31 maart 2022	719.227	3.043.517
Specificatie bestedingen		bedrag
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt		5.460
- Te leveren diensten project Kansrijk		448
- Detachering bewerken archieven 080221 t/m 080223		2.621
- Detacheringsvergoeding 2021-2022 ivm digitaliseringsprojecten		10.391
- Winterwerkzaamheden openbaar gebied december 2021 t/m februari 2022		60.500
Totaal		79.418
Geplande uitgaven (onderhanden werk)		
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt		164.989
- Te leveren diensten project Kansrijk		122.972
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor verlenging pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar		48.807
- Detacheringsvergoeding 2022 ivm digitaliseringsprojecten		34.479
- Detacheringsvergoeding bewerken archieven 080222 t/m 080223		31.420
Totaal		402.667