

VERSLAG DIALOOG

Datum: 8-3-2021 – 11.00 uur – [REDACTED]

Project: Heidebloemstraat 15

Aanwezig: mevrouw [REDACTED] de heer [REDACTED] JJM (de heer [REDACTED] mede-eigenaar)

Na een eerdere korte e-mailwisseling, naar aanleiding van de project informatiebrief van 14-1-2021, onderdeel van de buurtdialoog, is er een afspraak gemaakt om nader kennis te maken en het project Heidebloemstraat 15 samen te bespreken. [REDACTED] vertegenwoordigen diverse buurtbewoners zoals eerder in een mail gecommuniceerd.

Naar een kennismaking vertelt de JJM/ dhr. [REDACTED] over JJM en de motivatie waarom er voor een grotere duurzame huisvesting wordt gekozen vanuit JJM, de initiatiefnemer. JJM streeft duurzame en kwalitatieve huisvesting na voor haar medewerkers. Geheel volgens de SNF normering. JJM in het kort: JJM detacheert vakkrachten in de bouw, afbouw en techniek. Deze vakkrachten zijn veelal afkomstig uit Polen en Roemenië maar er werken ook Nederlanders. JJM organiseert alles voor haar ongeveer 180 medewerkers, zoals job coaching, verblijf, vervoer en gereedschap. JJM is actief voor bedrijven uit Schijndel, de regio Schijndel maar ook regelmatig daarbuiten. JJM is gevestigd op [REDACTED] en loopt als bureau al meer dan 15 jaar mee in de markt van uitzenden en detacheren.

Waarom is locatie Heidebloemstraat 15 in beeld gekomen? In 2018 is de gemeente Meierijstad begonnen met gesprekken met de uitzendbranche en dan vooral bedrijven die arbeidsmigranten uitzenden. Er werd geconstateerd dat er ongeveer 2500 bedden tekort waren voor deze medewerkers binnen de gemeente waardoor er wildgroei ontstaat in de gemeente. De gemeente heeft in juni 2019 in samenwerking met de branche een beleidsnotitie uitgebracht om meer huisvesting voor deze doelgroep mogelijk te maken. Dit beleid is vooral gericht op meer huisvesting in agrarische panden en gebieden en kantoren/ panden aan randen van industriegebieden.

Per 2019 werd de directie van JJM getipt op een deels leegstaand kantoor aan de Heidebloemstraat wat ook reeds geruime tijd te koop stond. Na gesprekken met de gemeente Meierijstad en toetsing van het beleid werd het project Heidebloemstraat 15 gestart. Het traject van de vergunningsaanvraag loopt en een belangrijk onderdeel hierin vormt de buurtdialoog.

JJM gaat een zeer kwalitatieve en duurzame huisvesting voor haar medewerker te realiseren. Hoe dan? Volledig ingericht op de SNF normering ook reeds SNF 2.0. Toegangscontrole terrein, toegangscontrole ingang, 24/7 toezicht middels toezichthouder die op locatie verblijft, cameratoezicht, duurzaam verbouwen, voldoende parkeerplaatsen, voldoende recreatiemogelijkheden, vrijwel alleen 1 persoonskamers, goede faciliteiten. Alles is er op gericht op de maximaal 70 verblijvende medewerkers het naar hun zin te maken. De medewerkers rijden 's-Morgens weg en komen in de namiddag weer terug. Er worden 20-25 vervoersmiddelen verwacht waarin privé niet gereden kan worden. De verkeersdruk zal afnemen ten opzichte van de huidige verkeersdruk bij kantoorbezetting.

JJM werkt doorgaans met medewerkers die er al jaren werken. Het doel is ook om mid en long stay mogelijk te maken voor deze groep. Op deze manier weet JJM precies wie er gehuisvest is doordat er ervaring is met elkaar.