

**Adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat**  
**woensdag, 21 november 2018, 18.00 – 20.00 uur**

MRDH, ontmoetingsruimte, Westersingel 12, Rotterdam

**Aanwezig**

Voorzitter

Karin Kayadoe

Albrandswaard

-

Nissewaard

-

Barendrecht

Arno Schippers

Pijnacker-Nootdorp

Janneke Verwijmeren

Brielle

Anneke Witte

Ridderkerk

Ton Overheid

Capelle aan den IJssel

Micle Jaliens  
Leon Anink  
Eddy Patty (plv.)  
Rinske Wessels

Rijswijk

Johanna Besteman

Delft

Rotterdam

Christel Monrooij

Den Haag

-

Schiedam

Andreas Lepidis  
Robert Berns (plv.)

Hellevoetsluis

-

Vlaardingen

Nol Kloosterman

Krimpen aan den IJssel

Saskia Bijl  
Sharon Tollenaar

Wassenaar

Ronald Everard

Lansingerland

Jurjen Dieleman  
Ed van Santen

Westland

Cor van der Mark

Leidschendam-Voorburg

Bart Eleveld

Westvoorne

-

Maassluis

-

Zoetermeer

Jeffrey van Gils  
Cora Huijbens (plv.)

Midden-Delfland

Ellen Snethlage - Barnard

**Secretaris** Broer Duursma

**Gasten** Nico van Hemert, Armand van de Laar

**MRDH** Hélène van Rijn, Anne Sanders, Gert de Visser, Domingo Peeters

## **1. Opening en mededelingen**

- De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezige leden en plaatsvervangend leden van de adviescommissie hartelijk welkom. Zij roept de leden op om zich voor elke vergadering aan te melden. Zo kan beter rekening worden gehouden met de zaalindeling en de catering.
- Broer Duursma geeft een korte terugkoppeling van de vier bijeenkomsten die de afgelopen drie weken gehouden zijn over de strategische agenda. Rode draad is dat de MRDH twee taken heeft: Vervoersautoriteit en Economisch Vestigingsklimaat. Er is hier geen discussie over. Binnen die taken kan wel gewerkt worden aan andere thema's. Ten aanzien van Economisch Vestigingsklimaat is aangegeven te zorgen dat grote economische sectoren ook echt gaan investeren, dan kan heel goed door regionale campussen en fieldlabs. Maar kijk daarbij niet alleen naar hightech sectoren, ook op het gebied van mbo en hbo niveau is nog veel winst te behalen.
- Een samenvatting van de bijeenkomsten wordt gemaakt en gedeeld met de gemeenten. In februari 2019 ligt de concept Strategische Agenda ter bespreking voor in de Adviescommissies EV.
- De voorzitter wijst de aanwezigen op het MRDH-event, "Samenwerken maakt sterker" op 30 november. Aanmelden kan nog en wordt op prijs gesteld.

## **2. Beknopt verslag adviescommissie d.d. 10 oktober 2018**

Het verslag van de adviescommissie EV van 10 oktober 2018 wordt, met dank aan de notulist, gewijzigd vastgesteld: Janneke Vermijmeren is toegevoegd aan de lijst van aanwezigen en de zin bij agendapunt 4, strategie werklocaties MRDH, is gewijzigd in "*Hoe wordt de relatie met de Roadmap Next Economy gewaarborgd en hoe draagt dit bij aan de nieuwe economie*".

De adviescommissie EV stelt de vergaderdata voor 2019 vast:  
13 februari, 10 april, 5 juni, 9 oktober, 20 november

## **3. Regionale campussen**

Anne Sanders, adviseur bij de MRDH, geeft een korte toelichting op het onderwerp en het proces (de presentatie is bij het verslag gevoegd). Cofinanciering is een belangrijk element bij projecten. Zo is er sprake van minimaal 50% cofinanciering. De MRDH werkt samen met Next Education (RNE) aan dit traject en streeft naar kennisuitwisseling en het creëren van samenwerkingsverbanden. Ook het opstarten van een lerend kennisnetwerk is een doel van het traject. Gemeenten hebben de besproken projecten aangedragen. Het is de rol van de regionale campussen om het bedrijfsleven te betrekken. De suggestie om contact te zoeken met technasiumopleidingen wordt opgepakt. Deze opleidingen zijn opgericht om opdrachten vanuit het bedrijfsleven aan te pakken.

De adviescommissie geeft na afloop van de discussie de volgende aandachtspunten bij de verdere ontwikkeling van de aanpak mee aan de bestuurscommissie EV:

- Laat campussen bijdragen aan maatschappelijke opgaven
- Laat campussen aansluiten bij Roadmap Next Economy en verstedelijking
- Ga na of er belemmerende wet –en regelgeving is
- Besteed aandacht aan de bereikbaarheid van campussen
- Monitor de voortgang van de projecten

## **4. Strategie werklocaties MRDH**

Armand van der Laar, wethouder in Rijswijk, en bestuurlijk eigenaar binnen de Bestuurscommissie EV, geeft een korte toelichting op het onderwerp en proces. Het advies dat de Adviescommissie vandaag geeft zal hij in de vergadering van de Bestuurscommissie EV van 22 november inbrengen.

Vervolgens geeft Gert de Visser, adviseur bij de MRDH, een korte inhoudelijk toelichting (de presentatie is bij het verslag gevoegd). De MRDH gaat zich in 2019 richten op 10 focuslocaties waarbij zij verschillen rollen heeft. De locaties zijn de volgende: 1. Capelle aan den IJssel – Rivium; 2. Delft – Schieoevers Noord en Zuid; 3. Den Haag – Binckhorst; 4. Den Haag – Zichtenburglaan; 5. Maassluis – Kapelpolder; 6. Nissewaard – Havengebied; 7. Rijswijk – Plaspoelpolder; 8. Rotterdam – Spaanse Polder; 9. Vlaardingen; 10. Zoetermeer – Entreegebied/Afrikaweg. De MRDH ziet voor zichzelf vijf rollen weggelegd die liggen op de volgende gebieden: regionale afstemming, procesbegeleiding en –advisering, projectbijdragen, monitoring, en kennisuitwisseling.

De adviescommissie EV geeft na discussie negen adviespunten mee aan de bestuurlijk eigenaar / BCEV:

1. Kantorentransformatie: Zoek gezien de grote verstedelijkingsopgave bij de transformatie van leegstaande kantoorruimte zo veel mogelijk naar combinaties met wonen.
2. Verstedelijking: Zorg voor een goede afstemming met wonen & ruimte.
3. Monitoring: Let bij de monitoring van de projecten ook op innovaties in woningen en woonomgeving die een bijdrage leveren aan een meer duurzame leefomgeving.
4. Regionale afstemming: Zorg voor een goede afstemming tussen ontwikkelingen in aangrenzende werklocaties in verschillende gemeenten binnen de MRDH.
5. Bovenregionale afstemming: Zorg voor een goede afstemming met omliggende regio's.
6. Campusontwikkeling: Zorg dat de ontwikkeling van MBO/HBO-campussen en de ontwikkeling van werklocaties elkaar versterken en niet contraproductief zijn.
7. Wonen & werken: Zorg voor behoud van voldoende ruimte voor ondernemers.
8. Organisatiegraad ondernemers: Hou er rekening mee dat het verhogen van de organisatiegraad van ondernemers (veel) tijd kost.
9. Regelgeving: Zorg voor adequate regelgeving en experimenteerruimte voor het kunnen ontwikkelen van innovatieve oplossingen.

## **5. Voorstel werkwijze en positionering adviescommissies**

De voorzitter licht het agendapunt toe. Het is belangrijk om als commissie een wij-gevoel te creëren. Het is de bedoeling om de volgende vergadering duidelijke richtlijnen te bespreken. De adviescommissie vindt een agendacommissie niet nodig. Er wordt afgesproken dat adviescommissieleden voorafgaand aan een vergadering onderwerpen kunnen aandragen bij de MRDH. De secretaris zal samen met de voorzitter van de ACEV de agenda opstellen. Een herinneringsmail hierover zal begin januari worden gestuurd. De volgende vergadering wordt de jaarplanning geagendeerd. Er wordt tot slot aandacht gevraagd voor de volgende zaken:

- de vergadersetting. Discussies voeren met een hele grote groep is lastig. Hou daar rekening mee met de zaalindeling.
- terugkoppeling van de gegeven adviezen. Maak een lijstje van de gegeven adviezen en de effecten daarvan.
- agendeer in de vergadering van februari de terugkoppeling van de gegeven adviezen over regionale campussen en strategie werklocaties MRDH.

De adviescommissie EV besluit om op basis van deze uitgangspunten een nieuwe werkwijze te kiezen.

1. Meer variatie in de vormen van overleg waarin de leden van de adviescommissie worden betrokken bij de besluitvorming in de MRDH:
  - Reguliere vergaderingen worden waar mogelijk opgesplitst in vergaderingen voor formele advisering (gevraagd en ongevraagd) en themadiscussies (waar mogelijk met de beide adviescommissies gecombineerd);
  - Themadiscussies (eventueel subregionaal en in de regio, waar mogelijk met de beide adviescommissies gecombineerd): op onderwerpen die zich daar voor lenen in gesprek gaan over relevante thema's en de raakvlakken met lokale vraagstukken, voorzien van inleiding door MRDH-bestuurders en facts & figures. Ook toegankelijk voor raadsleden buiten de adviescommissie;
  - Regiodag: één keer in het jaar netwerken, samen de regio in en behaalde resultaten in de regio met elkaar delen. Ook toegankelijk voor raadsleden buiten de adviescommissie;
2. De adviescommissie bepaalt in overleg met de bestuurscommissie en/of het algemeen bestuur wanneer en op welke manier een onderwerp geagendeerd zal worden, aan de hand van de inhoudelijke jaarplanning en de vergaderkalender. Dit kan op initiatief van de adviescommissie of het MRDH bestuur. Onderwerpen kunnen dus meerdere malen worden geagendeerd in verschillende fases van het besluitvormingsproces, met verschillende doelen (meedenken, bijgepraat worden, adviseren, etc.).
3. Elk kwartaal wordt de inhoudelijke jaarplanning (waar reeds mee gewerkt wordt) geactualiseerd;
4. Bij gevraagd advies van de bestuurscommissie of het algemeen bestuur stelt dit gremium een heldere adviesvraag en wordt vervolgens teruggekoppeld wat er met het advies is gebeurd. Dit geldt ook voor ongevraagd advies.;
5. Wanneer een bestuurscommissie of het algemeen bestuur middels de zienswijze een besluit wil voorleggen aan de 23 gemeenteraden zal de inhoud hiervan, met uitzondering van de planning & control producten (in verband met de strakke cyclus) altijd éérst worden voorgelegd aan de adviescommissies;
6. De adviescommissies Economisch Vestigingsklimaat en Vervoersautoriteit trekken, waar mogelijk, nauw met elkaar op.

Voor het optimaal kunnen functioneren van de adviescommissie en hun leden is er ook een aantal randvoorwaarden waar aan moet worden voldaan. Deze zullen als volgt worden ingevuld:

1. Het stimuleren van bestuurders en adviescommissieleden om samen in een gemeentelijke klankbordgroep (lokale werkgroep) de lokale inbreng en aandachtspunten t.a.v. de MRDH af te stemmen.
2. De MRDH voert een digitaal vergadersysteem in, hanteert strakke verzendtermijnen en verzorgt een beknopte samenvatting bij documenten.
3. Aanwezigheid van MRDH-bestuurders bij vergaderingen en discussies.

De voorzitter van de ACEV stuurt samen met de voorzitter van de Adviescommissie Va een brief met deze conclusies naar het algemeen bestuur van de MRDH.

## **6. Rondvraag en sluiting**

Er zijn geen opmerkingen voor de rondvraag waarmee de vergadering van de ACEV afgesloten wordt.