

Raad van de gemeente Nijkerk
Postbus 1000
3860 BA NIJKERK

Kolkstraat 27
3861 AK Nijkerk

Postbus 1000
3860 BA Nijkerk

Telefoon 14 033
www.nijkerk.eu

Handelsregister
32165156

Uw brief van	Ons kenmerk	437824
Uw kenmerk	Bijlage	
Datum	20 FEB. 2015	Behandeld door A. Hoitinga
Onderwerp	Voortgangsrapportage februari'15 Sociaal Domein	Afdeling MRO/

Geachte heer, mevrouw,

Het jaar is begonnen en we zijn als gemeente een heel pakket aan taken en verantwoordelijkheden rijker. Het is spannend om te zien of alle afspraken werken, mensen goed op de hoogte zijn en of we geen zaken over het hoofd hebben gezien. Nu de eerste zes weken achter de rug zijn, kunnen we voorzichtig de stand van zaken melden. In de gebiedsteams worden de eerste casussen opgepakt. Veel zaken lopen goed, maar nog niet alles gaat meteen soepel. Met name rondom de PGB's is er veel verwarring en helaas ligt een groot deel hiervan buiten onze invloed (zie verderop in deze nieuwsbrief). Ook de gebiedsteams hebben aanloopp Problemen met betrekking tot gegevensuitwisseling en de technische randvoorwaarden daaromtrent.

Ook dit jaar staan belangrijke zaken op de agenda, zoals: ontwikkeling en evaluatie van de gebiedsteams, inkoop van Jeugd en WMO 2016, eerste monitoringsresultaten, pilots voorliggend veld, inventarisaties Huishoudelijke Hulp en Wtcg/CER en de uitkomsten van het onderzoek van het Sociaal werkbedrijf. Deze brief geeft van deze onderwerpen de huidige stand van zaken weer.

1. Gebiedsteams: stand van zaken per 10 februari 2015

Huisvesting

Per 1 januari 2015 zijn alle vier de gebiedsteams in Nijkerk operationeel en is de huisvesting geregeld. Het team Corlaer/Nijkerkerveen is gehuisvest in het gezondheidscentrum Corlaer, het team Centrum heeft als locatie het gezondheidscentrum De Nije Veste, het team Hoevelaken is gehuisvest in De Stuw, het team Paasbos is gehuisvest in het voormalig kruisgebouw bij het winkelcentrum Paasbos.

De gebiedsteams werken outreachend ("eropaf"): niet van achter het bureau, maar zoveel mogelijk op afspraak bij mensen thuis. Een generalist van het gebiedsteam Centrum is een dag per week aanwezig in het Tuinhuis.

Bereikbaarheid

De gebiedsteams zijn onder andere goed te bereiken via de bij iedereen bekende toegangspoort – het Klant Contact Centrum van de gemeente Nijkerk. Alle meervoudige vragen die telefonisch, per e-mail

of aan de balie worden gesteld, worden door de medewerkers van het KCC doorgeleid naar het desbetreffende gebiedsteam. Binnen één werkdag neemt een generalist van het gebiedsteam contact op met de inwoner en maakt een afspraak voor het vraagverhelderend gesprek. Er is in eerste instantie bewust gekozen voor deze route om de inwoners niet te belasten met een verhaal over postcode indeling. Ongeacht waar de vraag binnenkomt, komt het op de juiste plek terecht.

Inmiddels zijn de inwoners van Nijkerk ook geïnformeerd over de gebiedsteams en de mogelijkheid om deze rechtstreeks per e-mail te benaderen. E-mail wordt dagelijks gecontroleerd en de inwoner wordt binnen een werkdag teruggebeld. Team Corlaer werkt hiernaast met een inloopspreekuur. Naarmate de teams beter bekend worden in de wijk, zal de behoefte aan een inlooptermijn verder worden onderzocht.

Er wordt veel aandacht besteed aan bekendheid en goede bereikbaarheid van de gebiedsteams voor andere professionals in het Sociaal Domein. Vrijwel alle organisaties die actief zijn in Nijkerk, hebben inmiddels de contactinformatie van de gebiedsteams. Ook hier geldt de regel dat op elk signaal binnen een werkdag gereageerd wordt, en bij spoed sneller. Zoveel mogelijk wordt gewerkt met een "warme overdracht"; middels een (telefonisch)gesprek of via de mail om te voorkomen dat er dubbel werk wordt verricht.

Eerste cijfers

De registratie van de teams biedt een eerste indicatie van de ontvangen vragen. In de periode van 1 oktober 2014 tot 1 februari 2015 zijn er meer dan 90 meldingen binnengekomen bij het team Corlaer. Een derde van de casussen is inmiddels afgesloten, de rest is nog actief. Bijna twee derde van de vragen hebben te maken met ondersteuningsvraag op het gebied van jeugd en opvoeden. In de rest van de gevallen ging het over ondersteuning binnen de nieuwe Wmo. Team Centrum heeft 120 vragen ontvangen, waarvan 30 inmiddels afgesloten. Ruim 30 vragen hadden betrekking op ondersteuning voor jeugd en gezinnen. De rest van de gevallen hebben te maken met ondersteuning aan ouderen en volwassenen. Team Hoevelaken heeft in de periode tussen 1 januari en 10 februari 2015 36 casussen opgepakt. 20 hebben betrekking op jeugdzorg, de rest is verdeeld over ouderenzorg en Wmo. Ook team Paasbos heeft 38 meldingen ontvangen.

Samenwerking met informele en professionele netwerken

De gebiedsteams zijn goed bereikbaar voor de professionals en vrijwilligers die actief zijn in het Sociaal Domein van Nijkerk. De professionals nemen eigen werknetwerken mee vanuit de moederorganisaties. In eerste instantie werd geïnvesteerd in sluitende werkafspraken die nodig zijn voor het snelle oppakken van de situaties waar veiligheid in het geding is. Om een voorbeeld te noemen, zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt met Veilig Thuis (vroeger Meldpunt Huiselijk Geweld en Kindermishandeling), Jeugdbescherming Gelderland (vroeger Bureau Jeugdzorg) en Veiligheidshuis.

Daar waar sprake is van zorgmijdend gedrag en multiproblemsituaties, gaan de gebiedsteams eropaf en vervullen ze een coördinerende rol bij de organisatie van ondersteuning. Van belang is dat de lokale partijen die als eerste signalen ontvangen van zorgmijdend gedrag en opstapeling van problematiek, de gebiedsteams goed weten te vinden. Denk aan de huisartsen, politie en woningstichtingen. Momenteel wordt daarom ook gewerkt aan goede afspraken met deze partijen.

Even belangrijk is de goede samenwerking met informele zorgnetwerken. De belangrijkste spelers op het terrein van informele zorg (onder andere de Unie van Vrijwilligers, Sigma, Jeugd en Jongerenwerk) hebben inmiddels een aantal kennismaking- en uitwisselmomenten gehad met de gebiedsteams. Veel van de generalisten van de gebiedsteams werken al jaren in Nijkerk en hebben daarom de kennis van de lokale sociale kaart. Bij anderen moet deze nog eigen gemaakt worden.

Deze samenwerking zal in de komende maanden verder worden verdiept en aangevuld.

Het opbouwen van samenwerking met de partijen binnen de informele en professionele netwerken wordt structureel en planmatig opgepakt. Er is een overzicht van de werkrelaties gemaakt op basis waarvan de werkafspraken samen met de partijen worden ingevuld.

We constateren een grote behoefte zowel bij de zorgaanbieders als bij de gebiedsteams om snel kennis met elkaar te maken. Om aan deze behoefte te voldoen, werkt de gemeente aan de organisatie van een lokale ontmoetingsbijeenkomst zodat de lokaal betrokken partijen zo optimaal mogelijk op één plek informatie met elkaar kunnen uitwisselen. Afhankelijk van de uitkomst kan het een vervolg krijgen.

Investeren in de nieuwe werkwijze

Opstarten van de gebiedsteams is een meervoudig proces. Naast de organisatie van toegang tot de nieuwe ondersteuning, de bemensing, de huisvesting en de inrichting van ICT staan we tegelijkertijd voor een belangrijke opgave om ook de kwalitatieve “kanteling” in de werkwijze te realiseren. Het gebiedsgericht werken is namelijk het vervoermiddel van de transformatie van het sociaal domein. Dit vraagt van de professionals en de coördinatoren een scherpe houding. De focus ligt op de vraag van de inwoner en de individuele situatie is een vertrekpunt. De aanwezige kracht binnen de eigen netwerken, in de buurt en binnen de samenleving, de mogelijkheden van de informele netwerken net als de beschikbare professionele expertise – alles komt samen in het ondersteuningstraject. Daar waar nog voor 1 januari de diagnose of indicatie een vertrekpunt was voor de inzet voor ondersteuning, wordt nu vertrokken vanuit de vraag van de inwoner. Hoe simpel en logisch dit ook klinkt, het is niet de meest makkelijke manier van werken.

De “kanteling” is een mooi, maar niet vanzelfsprekend proces. De nieuwe werkwijze dient te worden ingebed in de werkprocessen. Daarnaast dient voortdurend te worden geïnvesteerd in de houding en vaardigheden van de professionals. Alle werkprocessen van de gebiedsteams zijn beschreven. Deze worden in de komende maanden op basis van de inzichten en ervaringen aangescherpt. Er wordt veel aandacht besteed aan de trainingen voor de generalisten: o.a. over veiligheid en meldcode huiselijk geweld, vraagverheldering, omgaan met privacy, uniforme werkwijze en inzet van de (nieuwe vormen van) ondersteuning jeugd en Wmo, werken met ICT-systemen, enz. Daarnaast wordt aandacht besteed aan intervisie. Vanwege toenemende aanmeldingen wordt de intervisie waar mogelijk ingebouwd in het teamoverleg op basis van de lopende casussen.

Inrichten van systemen en de backoffice

De gebiedsteams werken met het registratiesysteem MensCentraal. In MensCentraal worden de gegevens geregistreerd en de ondersteuningsplannen gemaakt. De teams Centrum en Corlaer zijn als eerste gestart met het gebruiken van MensCentraal. De overige twee teams worden in februari getraind. De provider van het systeem werkt aan het inrichten van de functionaliteit voor het verzamelen van beleidsinformatie.

Het ondersteuningsplan vormt de basis voor inzet van (professionele) ondersteuning. De generalist van het gebiedsteam ondersteunt de inwoner bij het formuleren van de doelen en acties. Daarbij wordt gedacht aan de mogelijkheden binnen informele netwerken en eigen kracht zowel als aan de professionele ondersteuning. Daar waar professionele ondersteuning nodig is, wordt deze ingezet op basis van het ondersteuningsplan. De inrichting van de backoffice wordt binnen de komende weken waar mogelijk afgerond. Met elektronische berichten gaat inzet van ondersteuning automatisch worden doorgeleid naar de backoffice. Daarbij wordt aandacht besteed aan privacy en vermindering van de bureaucratie.

Aanloopproblemen

Op dit moment loopt de aansluiting van backoffice processen nog niet optimaal. Voor een aantal zaken is de gemeente afhankelijk van verschillende landelijke en regionale voorwaarden (zoals inrichting van het landelijke knooppunt, overdracht van de bestanden, koppeling van elektronische berichten, etc.). Dit heeft als gevolg dat de medewerkers van de gebiedsteams en van de gemeente veel informatie handmatig moeten verwerken en noodoplossingen moeten bedenken. Dit in combinatie met een groot hoeveelheid van nieuwe informatie maakt deze startfase van de gebiedsteams behoorlijk arbeidsintensief.

Inkijk in de werkwijze van de gebiedsteams

De gemeente is bezig met het voorbereiden van een bijeenkomst voor de raadsleden om beeld en geluid te krijgen bij het gebiedsgericht werken. Eind maart zal een bijeenkomst plaats vinden waarin we de verschillende aspecten van het werk van de gebiedsteams in Nijkerk gaan toelichten, bespreken en waar mogelijk ook laten zien.

2. Inkoop

In 2014 zijn met aanbieders diverse contracten afgesloten: inzet in gebiedsteams, Wmo, Hulp bij het huishouden.

- Met de aanbieders hulp bij het huishouden zijn in totaal 8 aanbieders gecontracteerd; vier nieuwe aanbieders en vier aanbieders die ook in 2014 waren gecontracteerd. Ook zijn de inkoopcontracten voor de algemene voorziening huishoudelijke hulp afgerond (5 februari). Met vijf aanbieders is een overeenkomst ondertekend waarbij vanaf 1 januari 2015 een algemene voorziening wordt geleverd (voor bestaande cliënten vanaf 1 juli 2015). Voor de uitvoering wordt gebruik gemaakt van de gelden die bij het ministerie van VWS zijn aangevraagd en toegekend. Met dit bedrag wordt (een gedeelte van) de werkgelegenheid in stand gehouden. In maart vindt de volgende overlegtafel plaats. Specifiek om te beoordelen welke ontwikkelingen bij aanbieders gaande zijn en hoe dit de uitvoering binnen Nijkerk raakt. In april staat een overlegtafel gepland in relatie tot de uitkomsten van de ruim 600 keukentafelgesprekken.
- Met de aanbieders binnen de gebiedsteam vindt afstemming plaats over de uitwerking van het contract en de wijze van factureren. Dit is een normaal traject nadat de vier gebiedsteams in Nijkerk zijn gestart.
- In de regio FoodValley zijn inmiddels accounthouders toegewezen aan ruim 30 grote aanbieders. 4 accounts zijn aan Nijkerk toebedeeld. In gezamenlijkheid met de gemeenten wordt het inkoopproces in 2014 geëvalueerd. Daarbij zijn inmiddels ervaringen gedeeld en wordt gekeken welke kennisoverdracht naar vaste medewerkers bij gemeenten mogelijk is. Ook wordt beoordeeld welke integraliteit tussen de aanbieders jeugd en opvoeden, awbz en jeugdgezondheidszorg in het inkooptraject 2016 kan worden ingebouwd. Naast de inkoop voor 2016 wordt ook hard gewerkt aan het op poten zetten van een gedegen monitor. Deze monitor wordt ondergebracht bij het knooppunt waarin een aantal medewerkers vanuit de gemeenten van de FoodValley opereren. Dit zodat een krachtenbundeling ten aanzien van de financiering, juridische kennis, etc.. is gewaarborgd.
- Met de aanbieders Algemene voorzieningen wordt een intensief traject doorlopen om voor 1 juni 2015 te komen tot duidelijkheid op aanbod/activiteiten en bijbehorend budget. Welke aanbieders de activiteiten per 2016 aanbieden wordt in de loop van het inkooptraject duidelijk.

3. Businesscase

Medio 2014 is een businesscase uitgewerkt waarop u destijds een toelichting heeft gekregen. Deze Businesscase is inmiddels geactualiseerd op de volgende punten:

- Resultaten van inkoop Jeugd en WMO/AWBZ.
- Keuzes die gemaakt zijn in het aanvullend beleidskader.

- Actualisatie van de omvang van ondersteuning op basis van cijfers uit 2014.
- Vertaling van het implementatieplan waarin de werkprocessen zijn uitgewerkt en de personele consequenties inzichtelijk gemaakt.
- Nieuwe cijfers uit de september en decembercirculaire. Uit deze cijfers blijkt dat Nijkerk vanaf 2016 extra gekort zal worden op de budgetten Jeugd en WMO doordat er een objectief verdeelmodel wordt toegepast door het Rijk.

Uit de berekeningen blijkt dat er een tekort ontstaat, belangrijkste oorzaken zijn:

- Minder beschikbare budgetten vanuit het Rijk doordat objectieve verdeelmodellen worden toegepast
- Aantal cliënten bijstand gestegen in Nijkerk – aannames komende jaren bijgesteld
- Geboden ondersteuning WMO 2014 substantieel hoger dan 2013

De verwachting is dat het tekort van 2015 kan worden opgevangen doordat er extra stortingen worden gedaan in de Reserve Sociaal Domein. Voor de jaren 2016 en verder geldt dat er een tekort blijft.

Onderzocht moet worden op welke punten kan worden bijgestuurd:

- Beleidsmatig bijsturen
- Inkoop lokaal
- Inkoop regionaal
- Organisatie/financiering van het gebiedsteam
- Bijsturing; Sociaal Domein breed en/of gemeentebreed

In de businesscase zijn vele aannames gedaan. De praktijk moet uitwijzen of deze aannames juist zijn, dit zal uit de monitoringgegevens moeten blijken. Ook moet blijken uit de monitoring of de verschuiving – mede door inzet van gebiedsteams - van zwaardere vormen naar lichtere vormen van ondersteuning waarneembaar is. In de kadernota melden we een langer termijn perspectief en de mogelijkheden voor bijsturing.

4. Inventarisaties

Huishoudelijke hulp

In december 2014 is er begonnen met de herindicaties huishoudelijke hulp in verband met de beleidswijziging dat de huishoudelijke hulp, met uitzondering van de HH 1 respijtzorg en de HH 2 een algemene voorziening wordt. In totaal vindt er met 600 inwoners een keukentafelgesprek plaats. Inmiddels zijn er meer dan 200 gesprekken gevoerd.

Wtcg/ CER

Circa 2700 inwoners hebben aan het CAK laten weten dat zij hun gegevens willen overdragen aan de gemeente. Dit naar aanleiding van de afschaffing van de Wtcg en de CER. Deze 2700 inwoners zijn in december schriftelijk geïnformeerd over het aanbod van de collectieve zorgverzekering van de gemeente. In de brief is aangegeven dat zij via de site een formulier kunnen invullen waarop zij kunnen aangeven waarom dit geen passende oplossing is, waarom en welke kosten zij maken en wat hun inkomen is. Circa 75 inwoners hebben dit formulier ingevuld en gestuurd naar de gemeente. Na het versturen van de brief heeft het formulier twee maanden op onze site gestaan en momenteel zijn we de resultaten aan het verwerken. De inwoners waarmee een keukentafelgesprek gevoerd wordt, hebben de mogelijkheid het formulier (indien daar behoefte aan is) in te vullen.

Uiterlijk juni 2015 worden de resultaten van beide inventarisaties aan u gerapporteerd en de mogelijk aanvullende vangnet maatregelen.

PGB

Met ingang van 1 januari 2015 is voor het PGB het trekkingsrecht ingevoerd. Dit wordt gedaan door de SVB. Er is bij de SVB een achterstand ontstaan bij de uitbetaling van het loon aan de zorgverleners. De SVB geeft aan dat zij druk bezig is om deze achterstand in te halen. De gemeente reageert actief op signalen die zij krijgt van haar inwoners door onder andere hierover contact op te nemen met de SVB.

5. Verordening voorliggend veld

Met het vaststellen van de "verordening voorliggend veld" stelt de gemeente Nijkerk in 2015 en 2016 een bedrag beschikbaar voor initiatieven in het sociale domein. Dit is een uitwerking van de vastgestelde Aanvullend Beleidskader voor de vernieuwing van het Sociaal Domein. Het gaat om vernieuwende activiteiten die inwoners met een hulpvraag in staat stellen om zelfstandig mee te doen in de samenleving. Met deze regeling wil de gemeente Nijkerk stimuleren dat organisaties en inwoners nieuwe initiatieven ontplooiën die het mogelijk maken dat inwoners kunnen meedoen in de samenleving.

De activiteiten moeten een aantoonbare bijdrage leveren aan verbetering of uitbreiding van het huidige aanbod. Bijvoorbeeld doordat het activiteiten zijn die beter aansluiten op de behoefte van inwoners of de samenwerking tussen partijen bevorderen. Het gaat om activiteiten waar geen toestemming (indicatie) of doorverwijzing van een instantie voor nodig is. Samenwerking van partijen en inwoners is ook een belangrijk toetsingscriterium. Initiatieven die (onder andere) aan deze voorwaarden voldoen kunnen in aanmerking komen voor een projectsubsidie.

6. Communicatie

De transformatie van het sociaal domein betekent een cultuurverandering, een andere werkwijze voor alle betrokkenen. In de visie voor het sociaal domein staat over de nieuwe werkwijze:

- Vergroten van de zelfredzaamheid en participatie van de inwoners en de eigen kracht van de samenleving mobiliseren. Hiervoor is samenwerking tussen de inwoners, de professionals en de gemeente nodig.
- Het realiseren van een cultuuromslag. Er moet geïnvesteerd worden in vernieuwing, in samenwerking en in het versterken van onderling vertrouwen. Dit betekent een andere houding van de inwoners, professionals en van de gemeente.

Communicatie wordt ingezet om deze cultuurverandering te ondersteunen.

Voor het ondersteunen van cultuurverandering is in het eerste kwartaal het volgende opgepakt:

- Organiseren van een ontmoetingsbijeenkomst tussen alle professionals (intermediairs, zorgaanbieders, gebiedsteams, gemeente) om elkaar te leren kennen en informatie uit te wisselen.
- We willen nieuwe vormen van cliëntenparticipatie ontwikkelen. Als eerste stap wordt een bijeenkomst georganiseerd met alle betrokkenen, om hieraan samen vorm te geven.
- We gebruiken voorbeelden uit de praktijk om de andere manier van werken tastbaar te maken, zoals de portretten op de gemeentepagina.

Daarnaast blijft communicatie nodig met als doel te informeren. Voor het informeren over de nieuwe situatie blijft het uitgangspunt dat we waar mogelijk direct met betrokkenen communiceren en dat we dit ondersteunen met algemene communicatie.

Als er wijzigingen zijn voor bestaande cliënten dan informeren we hen rechtstreeks (brief, gesprek) over hun persoonlijke situatie. Inwoners met een nieuwe vraag kunnen informatie krijgen via de gebiedsteams, de gemeente (website, telefonisch) en doorverwijzing via intermediairs (zoals

huisarts, school).

Voor intermediairs is het van belang dat ze op de hoogte zijn, voor de afstemming voor de communicatie met hun eigen cliënten of om goed door te verwijzen. Voor hen is er onder andere de digitale nieuwsbrief.

De algemene communicatie gebeurt onder andere via de gemeentepagina, via de website (o.a. veelgestelde vragen) en via schriftelijke informatie (bijv. infomap werk en inkomen, folder gebiedsteams voor zowel inwoners als intermediairs).

7. Participatiewet

Regionaal Werkbedrijf

Op 29 januari zijn de deelnemende partijen in het Werkbedrijf weer bij elkaar gekomen. Er wordt gewerkt aan een communicatieplan, waarin afspraken worden gemaakt over de communicatie met onder andere de achterbannen van de deelnemende partijen en belangenorganisaties van cliënten. Daarnaast is een convenant opgesteld. In het convenant worden de taken en inspanningen beschreven van de deelnemende partijen. De deelnemende partijen werken gezamenlijk aan het doorontwikkelen van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers. Zij treden actief op als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarkt vraagstukken en spannen zich actief in voor activiteiten ter bevordering van de regionale economie. Daarnaast vervullen zij een voorbeeldfunctie op het gebied van het aanbieden van banen aan mensen met een arbeidsbeperking.

De gemeenten stemmen de re-integratieverordeningen, waarin de inzet van instrumenten wordt vastgelegd, op elkaar af. Zij maken en houden samen met het UWV ook het aanbod van werkzoekenden inzichtelijk middels één regionaal systeem. Nijkerk werkt al met dit systeem.

VNO-NCW Midden en MKB midden Nederland leveren een actieve bijdrage aan het inzichtelijk maken van werkgevers met betrekking tot hun huidige en toekomstige personeelsvoorziening. Tevens organiseren zij een brede groep werkgevers die als regionale ambassadeurs de doelstellingen van het Werkbedrijf actief onder de aandacht kunnen brengen bij werkgevers.

Dit laatste is ook een taak voor de werknemersorganisaties. Zij activeren werknemers-vertegenwoordigers op te treden als regionale ambassadeurs.

In het Werkbedrijf is afgesproken dat elke partij zijn eigen kosten draagt voor zover het de participatie in het bestuur en de ondersteuningsstructuur betreft. De gemeente Amersfoort ontvangt als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio een Rijkbijdrage (via het gemeentefonds) ten behoeve van de inrichting van het Werkbedrijf. Het gaat om een bedrag van € 100.000 in 2014, € 400.000 in 2015 en € 500.000 in 2016. De gemeente Amersfoort beheert de middelen, het Werkbedrijf doet voorstellen over de besteding ervan.

Het Werkbedrijf brengt jaarlijks verslag uit aan alle gemeenteraden in de arbeidsmarktregio Amersfoort.

Sociale werkvoorziening regio Noord-Veluwe

Het onderzoek naar de toekomst van ons Sociale Werkvoorzieningsbedrijf 'Inclusief Groep' (IG) in de regio Noord-Veluwe is in januari de volgende fase in gegaan. Nijkerk is één van de zeven gemeenten die samen een onderzoeksopdracht hebben gegeven aan onderzoeksbureau Berenschot. Het totale budget Participatiewet, waar ook de uitvoering van de 'oude' Sociale Werkvoorziening uit betaald moet worden, is over enige tijd onvoldoende om voor de hele doelgroep begeleiding naar werk en participatie te betalen. De bijna 1000 medewerkers met een SW-indicatie die op 31 december 2014 werkten binnen het SW-bedrijf behouden hun rechten. Er is geen nieuwe instroom meer mogelijk per 2015. Hierdoor nemen de kosten toe en de opbrengsten af, waardoor IG binnen enkele jaren in de rode cijfers dreigt te belanden. In de eerste fase van het onderzoek is gekeken naar scenario's die een positief effect hebben op de kosten van de huidige bedrijfsvoering van de IG. Dit heeft geleid tot het besluit om de mogelijkheden van vervreemding (privatisering) verder te gaan onderzoeken in de vorm van een businesscase die inzicht biedt in de voordelen, nadelen en kosten van (gedeeltelijke) vervreemding van de IG. Berenschot is in januari begonnen met verkennende gesprekken met (sociale) ondernemers. Die marktconsultatie en de businesscase die daar uit voort komt worden afgerond in april 2015. Pas daarna volgt een besluit door de gemeentebesturen. Berenschot onderzoekt parallel aan het opstellen van de businesscase welke rol en welk aanbod de IG en het andere SW-bedrijf in onze regio Proson kunnen hebben/doen bij de uitvoering van de Participatiewet voor de gemeenten, gelet op de nieuwe doelgroepen die vallen onder deze wet. In de formulering van het vervolgonderzoek is Proson aanvankelijk buiten beschouwing gelaten. Dit omdat Proson formeel geen eigendom is van de gemeenten, maar van zorginstelling Bartiméus. Daar ligt het exploitatierisico. De gemeenten zijn echter wel gezamenlijk verantwoordelijk voor alle medewerkers in de Sociale Werkvoorziening in onze regio, dus ook bij Proson. Daarom is besloten om in de vervolgopdracht ook nadrukkelijk te kijken naar de toekomst van de medewerkers met een SW-indicatie die bij Proson in Ermelo zijn ondergebracht. Deze groep wordt door Berenschot dus meegenomen in het nu lopende onderzoek. De eindrapportage in april van Berenschot zal ook een advies geven aan de gemeentebesturen over de vraag welke bestuurlijk-juridische eigendomsstructuur het beste past bij de uitkomsten van het onderzoek en langs welke weg die structuur te realiseren is.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Nijkerk,

De secretaris,



Mevrouw mr. M.D. Haalstra

De burgemeester,



De heer mr. drs. G.D. Renkema