



De Dialoog “Samen aan zet”

Visie Leefstijl

Juli 2016



Inhoud

1. Leeswijzer	4
2. Visie op Leefstijl.....	4
Bijlage 1: Proces	9
B 1.1 Korte omschrijving De Dialoog	9
B 1.1 verschillende belangen.....	11
B1.2 Kickoff bijeenkomst.....	12
B 1.3 Bijeenkomst 1	13
B 1.4 Bijeenkomst 2	15
B 1.6 Bijeenkomst 3	18
Bijlage 2 Deelnemers.....	20
B 2.1 deelnemerslijst	20
B 2.2 achtergrondinformatie deelnemers.....	21

Voorwoord

Voor u ligt de Visie op Leefstijl. Deze Visie is in juni 2016 tot stand gekomen in het kader van de Dialoog in de Nijkerkse samenleving 'Samen aan Zet'.

Wij hebben als groep belanghebbenden rondom Leefstijl met veel enthousiasme het proces om te komen tot deze Visie doorlopen. Het resultaat is een door iedereen in de groep gedragen Visie. De groep bestaat uit vertegenwoordigers van zo veel mogelijk belangen die met de betreffende onderwerpen te maken hebben. Deze personen hebben zich na oproepen in de krant, op de gemeentelijke website en op social media opgegeven om deel te nemen aan 'Samen aan Zet'.



De groep,

Gea van Essen, Ingrid Epskamp, Jan van Workum, Marja Willems, John Lubach, Reinder Schoonhoven, Wout Veldhuizen, Evert Wulfsen, Caroline Blom, Dieke Buitink, Dieter van de Castel, Esther Zuurmond, Jan Cozijnsen, Janny van Steeg, Maaïke Hoekstra, Marcel Wagenveld, Pim Verhoef, Roel Zuidhof, Aloys Schoenmaker, Frederike Prins, Jaap Deinum, Hermien Stouwdam, Mariëtte Druijff, Patrick van de Ven, Robert den Hartog, Ronald Bokkers, Willy Oldenburger, Bert Ruitenbeek, Eugène Korff, George van Alphen, John Machiels, Mickel van de Poll, Rachel Gerritsen-Adema, Rob de Vries



1. LEESWIJZER

Dit document omvat de Visie op het gebied van Leefstijl die tijdens de Dialoog tot stand is gekomen. Op de Dialoog en de stappen om te komen tot deze Visie wordt in dit document uitgebreid ingegaan, ook wordt aangegeven wie erbij betrokken zijn. Om dit document snel en eenvoudig leesbaar te houden, is het hart van het document “de Visie” direct achter deze leeswijzer opgenomen. Alle overige informatie is terug te vinden in de bijlagen.

2. VISIE OP LEEFSTIJL

Als Nijkerkse samenleving hebben wij een Visie bepaald voor het onderwerp Leefstijl.

In deze visie beantwoorden we twee belangrijke vragen :

1. Wat is uw Visie op het overkoepelende thema Leefstijl? (Wat zijn de resultaatgebieden?)
2. Hoe zou de gemeente zich moeten verhouden tot de samenleving op dit thema? (Hoe ziet u de rolverdeling?)

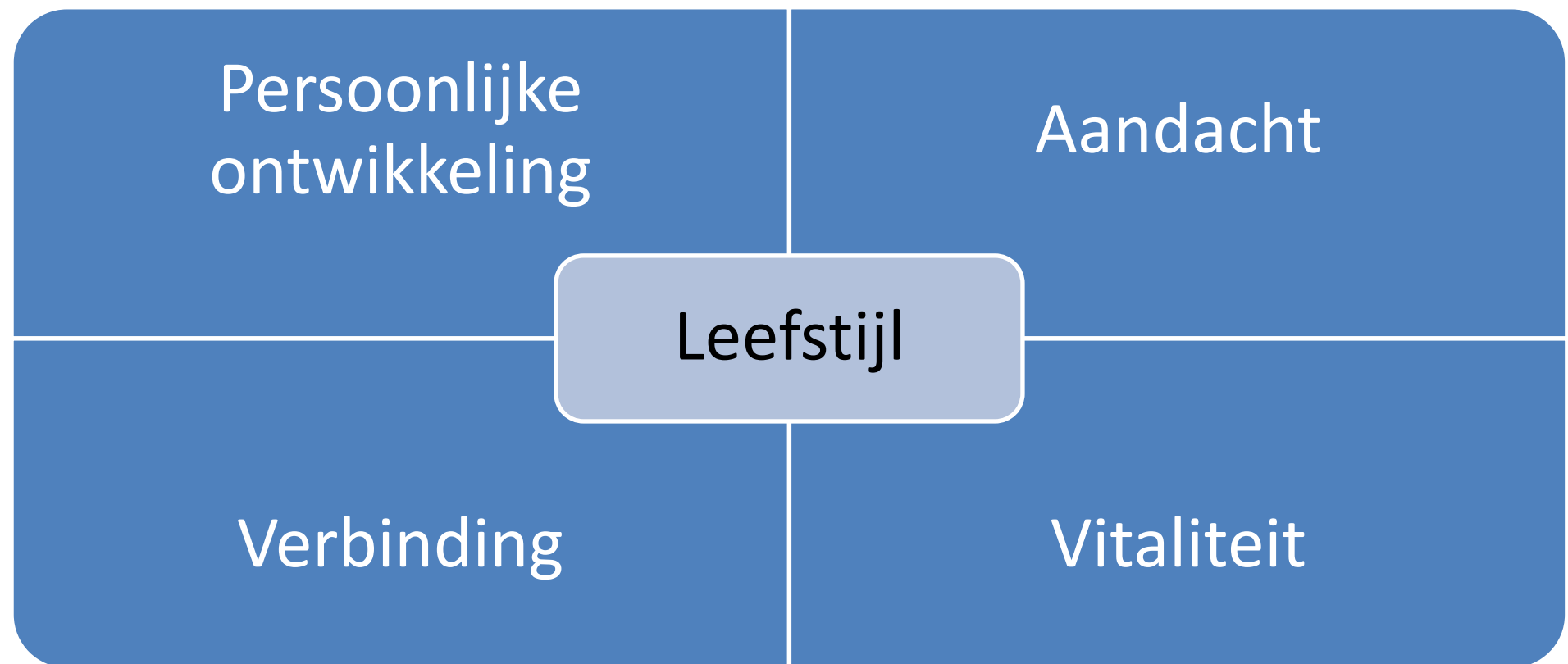
De Visie bestaat dus uit twee onderdelen: resultaatgebieden en rollen

De resultaatgebieden geven de onderwerpen weer die van belang zijn als het over Leefstijl gaat. Dit is een scala aan onderwerpen. Tijdens de bijeenkomsten hebben wij aangegeven dat tijdens de uitwerking het accent op bepaalde thema's moet komen te liggen. Betekent dit dat andere zaken niet belangrijk kunnen zijn? Nee, zeker niet en juist daarom is er voor gekozen om ook ondergeschikte resultaatgebieden te benoemen en alle informatie die geleid heeft tot deze resultaatgebieden, toe te voegen in de bijlage.

Rollen zijn benoemd om (tijdens de uitwerking) te bepalen wie bepaalde taken het beste op zou kunnen pakken. Deze zijn kort samengevat om een overzichtelijk beeld te geven van de denkrichting. Ook hiervoor geldt dat alle achterliggende informatie met betrekking tot de totstandkoming terug te vinden is in de bijlage.

Resultaatgebieden

Wij hebben in totaal elf resultaatgebieden benoemd, die voor ons als groep van belang zijn als het over Leefstijl gaat. Deze komen hierna aan de orde. Vier van deze resultaatgebieden vinden wij belangrijker dan de rest bij de uitwerking van de Visie. Het accent voor Leefstijl komt dan ook te liggen op de onderstaande vier resultaatgebieden.



Aan elk resultaatgebied is een omschrijving toegekend om inzichtelijk te maken wat hier precies onder moet worden verstaan. Belangrijker dan het begrip zelf is de omschrijving van het begrip. Daarmee wordt nog meer duidelijk wat de accenten op het gebied van Leefstijl zijn, en wat voor ons belangrijk is te bereiken op het gebied van Leefstijl.

Verbinding

Zoeken naar diverse relaties en samenwerkingsverbanden, waarbij elkaars activiteiten en initiatieven worden versterkt.

Aandacht

(Specifieke) groepen en individuen betrekken binnen de samenleving van Nijkerk om het meedoen te vergroten.

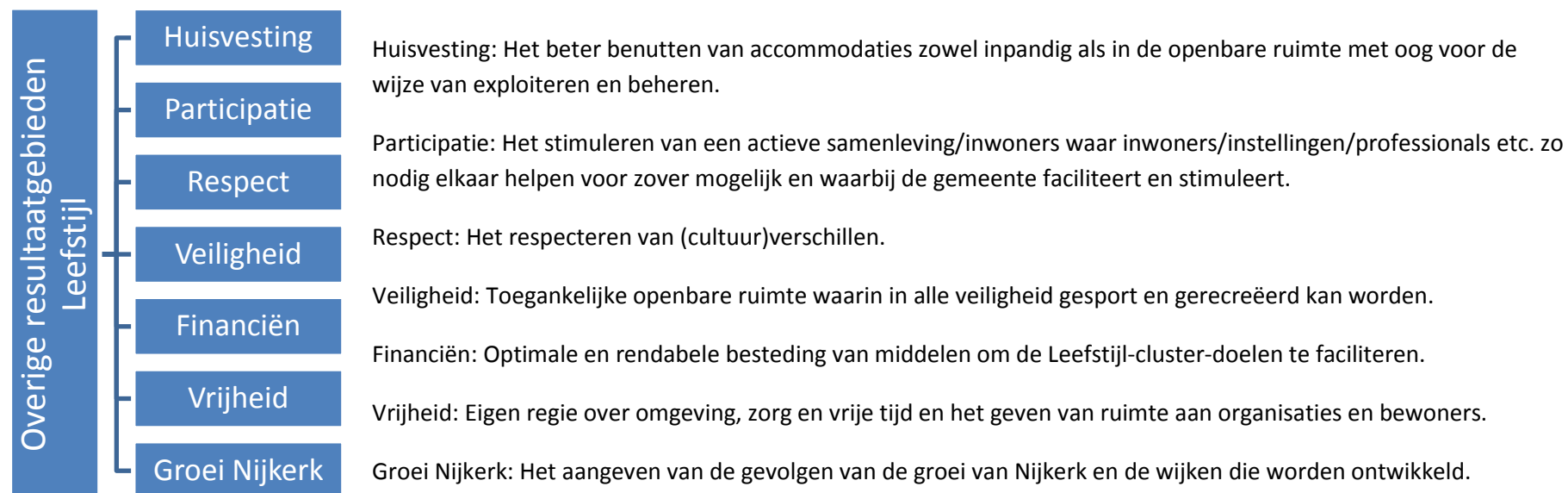
Persoonlijke ontwikkeling

Faciliteren van de mogelijkheden tot ontplooiing van alle inwoners, op zowel sociaal, geestelijk, lichamelijk als maatschappelijk gebied.

Vitaliteit

Het hebben van aandacht voor ontwikkelingen in de maatschappij die invloed hebben op geestelijk, lichamelijk, sociaal en maatschappelijk welbevinden.

Buiten de vier resultaatgebieden waar het accent op komt te liggen, zijn zeven aanvullende resultaatgebieden in ondergeschikte mate van belang. Ook deze zijn voorzien van een omschrijving om inzichtelijk te maken wat hier precies mee bedoeld wordt.



Rollen

De rollen zijn benoemd voor zowel de samenleving als de gemeente en samengevat in een aantal hoofdpunten en omschrijvingen.

Wat valt op over de rol van de samenleving in de toekomst?

- Zorgdragen voor een vitale samenleving
- Verbindingen zoeken en vormen
- Respect voor de behoefte van anderen
- Ontwikkelen en samenwerken
- Niemand uitsluiten
- Zorgdragen voor elkaar
- Initiatieven
- Verbinden en delen
- Initiatieven aandragen

Omschrijving rol samenleving

De rol van de samenleving richt zich met name op het respecteren en zorgdragen voor elkaar en de omgeving, het zoeken van verbindingen en het aandragen, ontplooiën en uitwerken van initiatieven.

Wat valt op over de rol van de gemeente in de toekomst?

- Faciliteren
- Balans bewaren tussen regie gemeente (regelgeving) en eigen verantwoordelijkheid voor burgers en organisatie
- Inhoud overlaten aan de deskundigen
- Dereguleren
- Uitgaan van de kracht van de burger
- Stimuleren
- Bereikbaar voor iedereen
- Rekening houden met de wensen van de samenleving

Omschrijving rol gemeente

Omdat in de samenleving voldoende kracht en deskundigheid aanwezig is, gaat de gemeente uit van de wensen van de samenleving. De gemeente organiseert, faciliteert, stimuleert en dereguleert.

BIJLAGE 1: PROCES

B 1.1 Korte omschrijving De Dialoog

De gemeenteraad heeft in maart 2016 besloten om een dialoog in de samenleving te organiseren, waarin inwoners en organisaties in gesprek gaan over de voorzieningen (*activiteiten, faciliteiten en regelingen*) in onze gemeente. De rollen van de gemeente en de samenleving veranderen. De gemeentelijke organisatie kan niet meer alles doen zoals dat tot voor kort ging. De Rijksoverheid geeft de gemeenten nieuwe taken en minder geld en de samenleving als geheel verandert. Inwoners, organisaties en bedrijven denken tegenwoordig ook vaak anders over de rol van de overheid. Dat vraagt om een gesprek met elkaar en dat biedt nieuwe mogelijkheden. De dialoog in de samenleving is een interactieve manier om samen een antwoord te vinden op vragen als: hoe houden wij met het beschikbare geld voorzieningen in onze gemeente op orde? Hoe kunnen wij dit zo slim mogelijk samen organiseren? Hoe kunnen wij tot een andere, nieuwe rolverdeling komen tussen samenleving en lokale overheid?

Wie organiseert deze dialoog?

De dialoog wordt georganiseerd door het gemeentebestuur. De gemeente begeleidt ook de gesprekken. De inhoud komt van de deelnemers aan de dialoogtafels. Dat is niet om de gemakkelijke weg te kiezen. Het gemeentebestuur doet dit vanuit de oprechte wens om de aanwezige krachten, expertise en creativiteit in de samenleving aan te boren en te benutten.

Verschillende clusters

Er zijn in totaal vijf dialooggroepen. Iedere dialooggroep heeft een logisch verbindend thema. Onder ieder thema vallen diverse onderwerpen of gemeentelijke producten / diensten.

Er wordt door 5 dialooggroepen aan 5 dialoogtafels gewerkt in 5 thematische 'clusters':

1. Leefstijl
2. Economie en bedrijfsomgeving
3. Veiligheid en handhaving
4. Wonen en woonomgeving
5. Sociaal Domein

Werkwijze

Voor ieder thema is een grote groep inwoners, vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties en ondernemers uitgenodigd om mee te praten. De gemeente regelt voor iedere dialooggroep 2 procesbegeleiders. Samen zorgt de groep met de procesbegeleiders er voor dat alle belangen voor dat thema aan tafel zitten en dat iedereen vanuit dat belang kan mee praten.

Iedere dialooggroep gaat samen bedenken (in meerdere gesprekken) welke toekomstvisie zij voor hun thema (en alle daaronder vallende onderwerpen) hebben. Die Visie wordt opgeschreven en vastgelegd na 3 bijeenkomsten. Daarna wordt aan elke dialooggroep gevraagd om (ook in 3 bijeenkomsten) te bedenken wat er voor nodig is om deze gezamenlijke Visie te realiseren. Dat is de uitwerking van de Visie, en die wordt ook opgeschreven en vastgelegd. Iedere dialooggroep maakt dus zijn eigen Visie en de uitwerking die daarbij hoort. Diegenen die namens een groep, instelling of organisatie aan tafel zitten doen dat *mèt last en ruggespraak*.

De Visie en de uitwerking van uw dialooggroep wordt als gedragen voorstel aangeboden aan het gemeentebestuur van Nijkerk.

Kaders

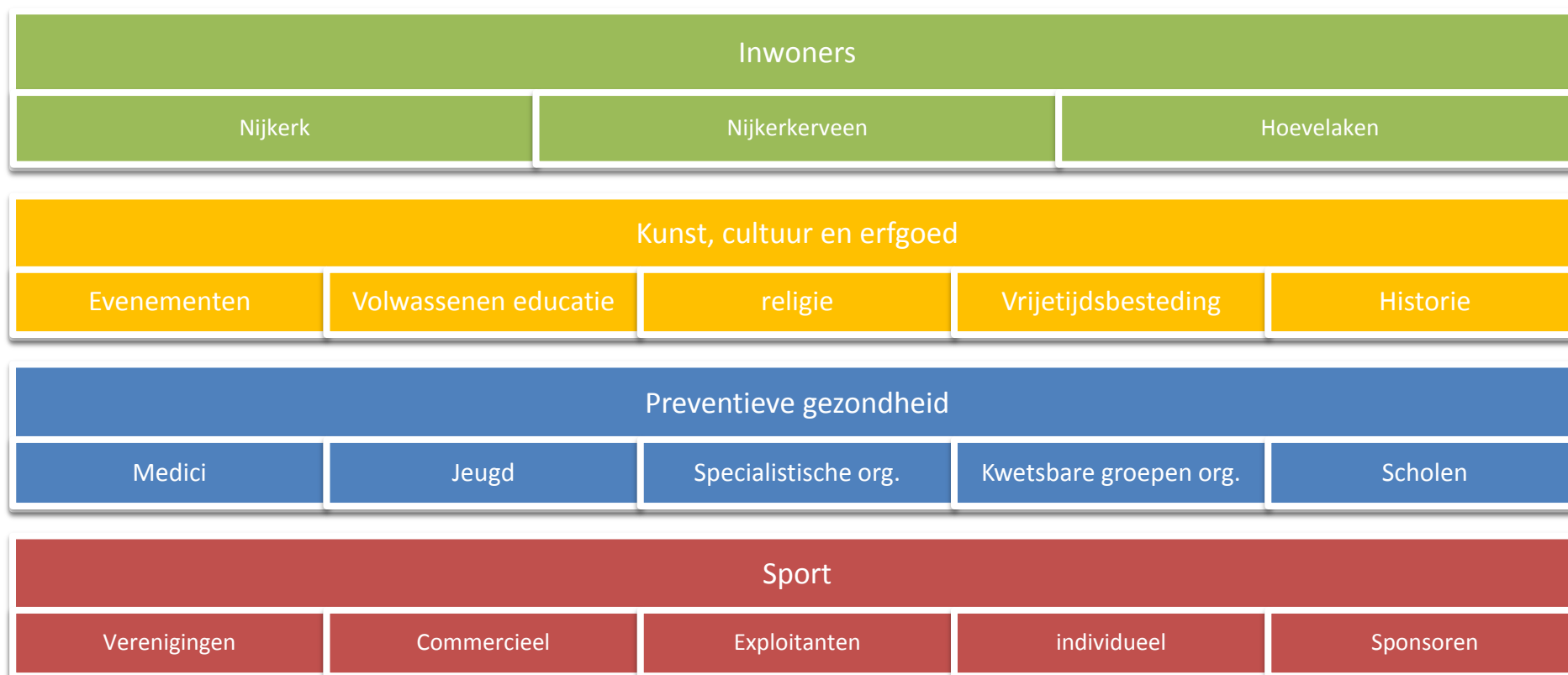
Er zijn van te voren kaders/spelregels bedacht door de gemeenteraad van Nijkerk. Het gemeentebestuur heeft vooraf aangegeven dat *binnen bepaalde kaders/spelregels* de voorstellen in principe zullen worden overgenomen. De voorbereidende besluitvorming over deze dialoog ligt vast in het Raadsvoorstel/Raadsbesluit 2016-009 van 31 maart 2016.

Beslissing

Uiteindelijk neemt de Raad een eindbeslissing over de uiteindelijke voorstellen die uit de dialooggroepen komen. De gemeenteraad heeft, zoals aangegeven, de algemene kaders en een aantal kaders per cluster bepaald. De voorstellen die binnen deze kaders passen kunnen in principe op een akkoord rekenen.

B 1.2 Verschillende belangen

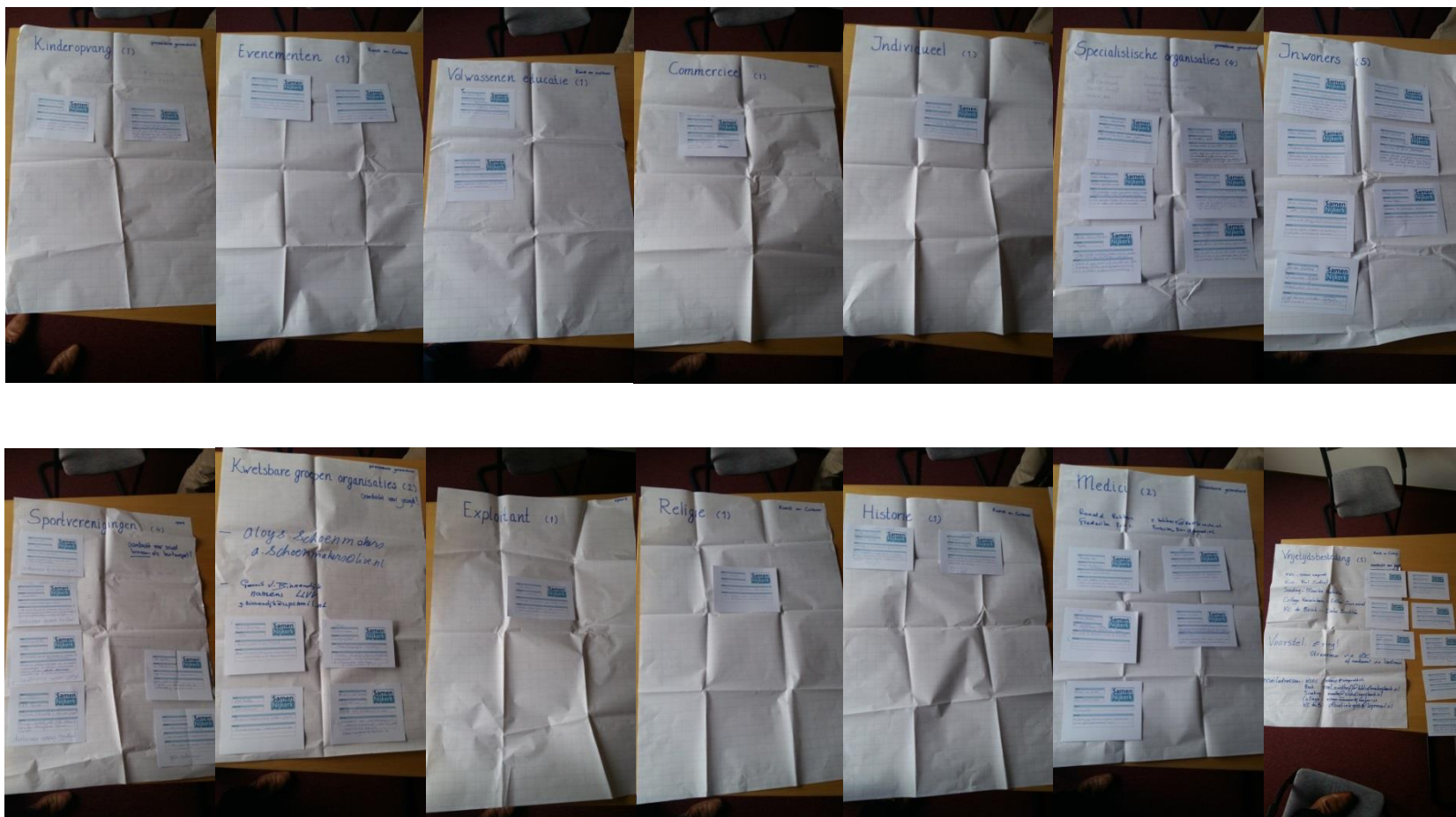
Om alle belangen zo goed mogelijk vertegenwoordigd te hebben is voorafgaand aan de bijeenkomsten een stakeholdersanalyse gemaakt. De hoofdingeling van deze analyse sluit aan bij de aandachtsgebieden uit het raadsbesluit. Nagenoeg alle belangen uit de stakeholdersanalyse zitten aan tafel als deelnemer, enige uitzonderingen hierop zijn de scholen en moskeeën. Deze zijn zowel per email als telefoon uitgenodigd maar helaas zonder resultaat. Tijdens de bijeenkomsten zijn de kleuren gebruikt om snel een overzicht te hebben van de invalshoeken van de verschillende belanghebbenden.



B1.3 Kickoff bijeenkomst

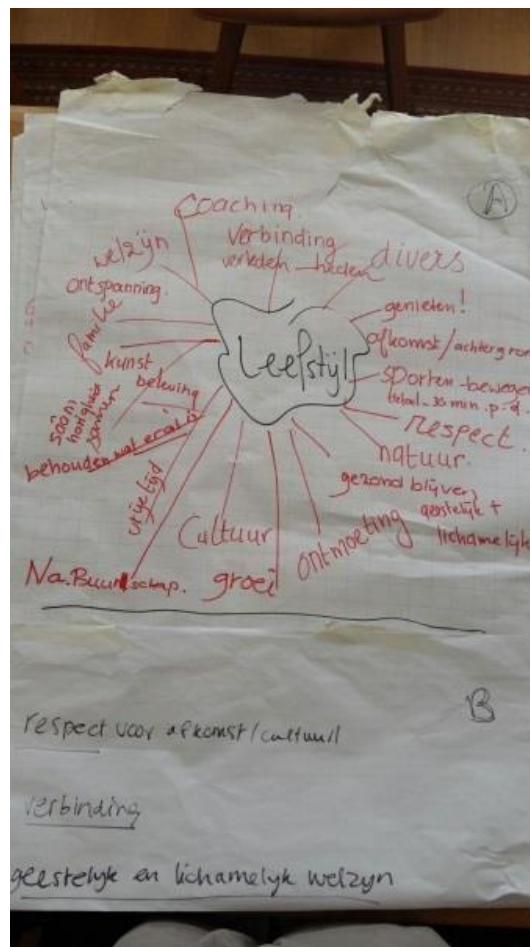
Samen met een grote hoeveelheid belanghebbenden, waren we bereid om mee te denken over het onderwerp Leefstijl. In totaal waren zo'n 70 mensen aanwezig bij het tweede deel van de Kickoff bijeenkomst. Om een balans te creëren tussen de benodigde tijd en het aantal personen, hebben wij in overleg één of meer vertegenwoordigers naar voren geschoven per belang. Dit resulteerde in een behapbare groep van 30 a 35 personen. Hoe de achterban vervolgens betrokken zou worden is ook direct zo veel mogelijk door ons afgestemd. Daarnaast hebben we er voor gekozen om een tribune te plaatsen waar geïnteresseerden die niet waren aangewezen als vertegenwoordiger, plaats konden nemen.

Vellen met de vertegenwoordigers per belang

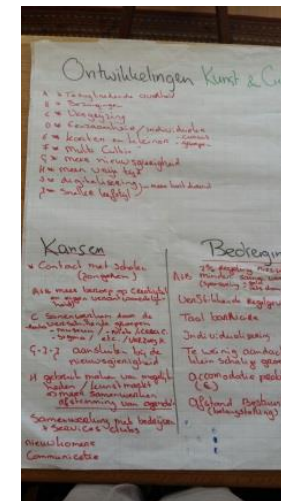
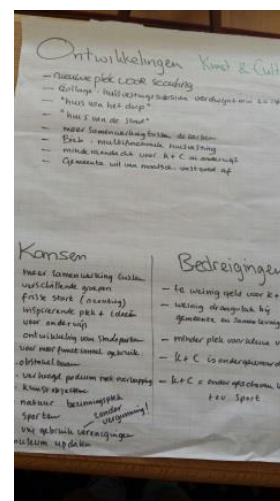
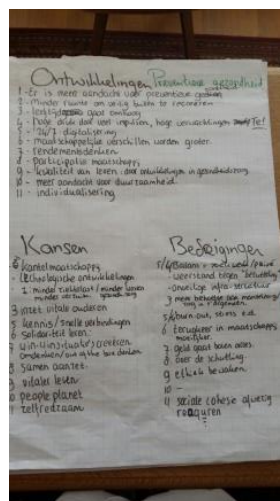
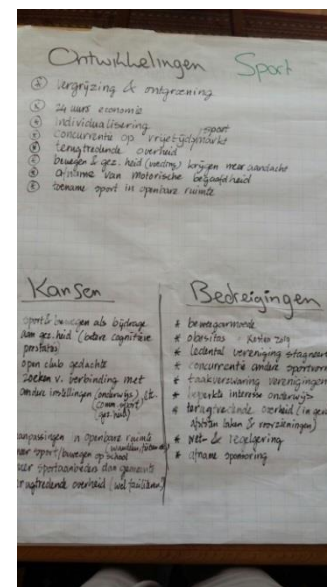
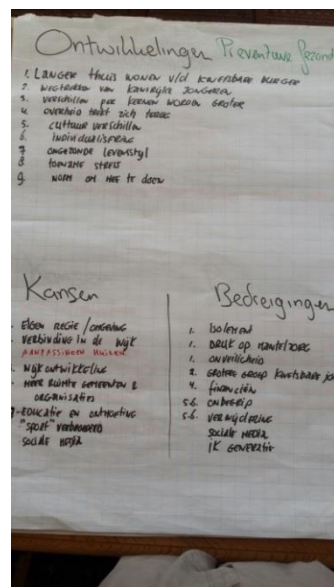


A QR code with the text "Samen Nijmegen" overlaid in the center.

Bijeenkomst 1 Leefstijl



**Samen
Nijkerk**



**Samen
Nijkerk**



B 1.5 Bijeenkomst 2

Op ons verzoek hebben de procesbegeleiders tussen de bijeenkomsten door gekeken of alle informatie was benut. Hieruit zijn nog een viertal aanvullende resultaatgebieden naar voren gekomen. Tijdens de bijeenkomst zijn de in totaal 11 resultaatgebieden besproken en hebben we vervolgens door middel van het plakken van stickers bepaald wat wij belangrijk vinden en waar zodoende de accenten moeten komen te liggen.



Bijeenkomst 2 Leefstijl



Bijeenkomst 2 Leefstijl

Vervolgens hebben we in een zestal groepen nagedacht over de huidige rollen binnen Leefstijl en hoe deze er in de toekomst uit zouden kunnen zien. Dit is gedaan voor zowel de samenleving als de gemeente.

Rolduiding Leefstijl

Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente
Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving
...	...	...	...	...	...

Rolduiding Leefstijl

Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente
Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving
...	...	...	...	...	...

Rolduiding Leefstijl

Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente
Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving
...	...	...	...	...	...

Rolduiding Leefstijl

Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente
Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving
...	...	...	...	...	...

Rolduiding Leefstijl

Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente
Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving
...	...	...	...	...	...

Rolduiding Leefstijl

Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente	Samenleving	Gemeente
Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving	Bevoegdheid tot participatie in de samenleving
...	...	...	...	...	...



De overzichten zijn vervolgens verdeeld over drie groepen en hier hebben wij een soort samenvatting/rode draad uit gehaald. Deze hebben we vervolgens plenair teruggekoppeld, waarbij we ook hebben aangegeven hoe we tot deze conclusie zijn gekomen.

I | II

Rolduiding Leefstijl

Wat valt op over de rol van de samenleving in de toekomst?

- Zorgdragen voor een vitale samenleving
- verbinding zoeken/maken
- respect voor de behoeften van anderen

Wat valt op over de rol van de gemeente in de toekomst?

- Faciliteren
- balans bewaren tussen regio gemeente (regelgeving) en eigen verantwoordelijkheid burgers/organisaties
- inhoud overlaten aan de deskundigen

Rolduiding Leefstijl

Wat valt op over de rol van de samenleving in de toekomst?

initiatieven, samenwerking

Wat valt op over de rol van de gemeente in de toekomst?

stimuleren, faciliteren, dereguleren, uitgaan van de kracht van de burger

Rolduiding Leefstijl

Wat valt op over de rol van de samenleving in de toekomst?

ontwikkelen en samenwerking
↓
initiatieven. niemand uitsluiten!
zorg voor elkaar. ♥

Wat valt op over de rol van de gemeente in de toekomst?

faciliteren - stimuleren - dereguleren.
↓
uitgaan v.d. kracht v.d. burger. ♥

Bijeenkomst 2 Leefstijl

B 1.6 Bijeenkomst 3

In overleg met de procesbegeleiders hebben we besloten dat zij voorafgaand aan deze bijeenkomst omschrijvingen toe zouden voegen aan de resultaatgebieden. Deze omschrijvingen werden geformuleerd op basis van de door ons aangedragen informatie, waaruit de resultaatgebieden tot stand waren gekomen. Tijdens de bijeenkomst hebben we in deze omschrijvingen gecontroleerd en in sommige gevallen aangepast. De omschrijvingen van de vier belangrijkste resultaatgebieden hebben we vervolgens gezamenlijk vastgesteld.

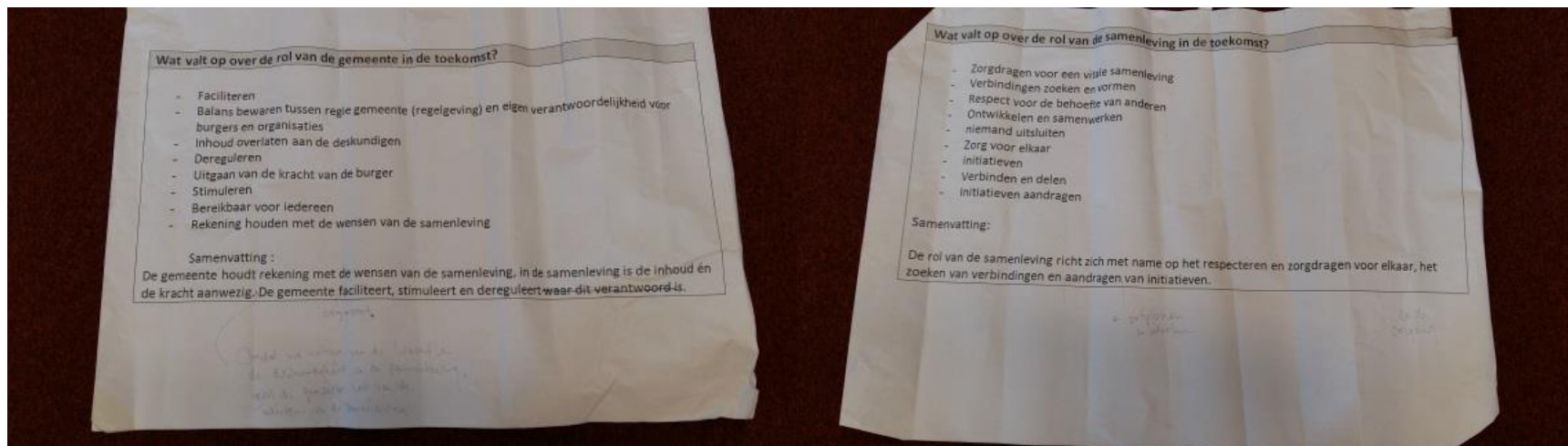


Bijeenkomst 3 Leefstijl

The image shows four hand-drawn result area descriptions for 'Leefstijl' (Lifestyle). Each sheet is titled 'Resultaatgebieden en omschrijvingen' (Result areas and descriptions) and contains a specific result area with a handwritten description.

- Gestelijk en lichamelijk welzijn** (Mental and physical well-being): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. *Vitaliteit, stress, zorg*
- Huisvesting** (Housing): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. *Vitaaliteit*
- Persoonlijke ontwikkeling** (Personal development): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. *Faciliteren van de eigen bijdrage tot persoonlijke ontwikkeling en persoonlijke groei. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.*
- Respect** (Respect): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.
- Aandacht** (Attention): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.
- Financiën** (Finance): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.
- Veiligheid** (Safety): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.
- Verbinding** (Connection): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.
- Groei Nijkerk** (Growth Nijkerk): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.
- Vrijheid** (Freedom): Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het hebben van aandacht voor de fysieke, mentale en emotionele gezondheid.

Naast de omschrijving van de resultaatgebieden was ook een samenvatting gemaakt gemaakt van de rollen. Deze omschrijving bestond uit de door ons aangeleverde informatie uit de vorige bijeenkomst. Ook deze hebben we gezamenlijk gecontroleerd en waar nodig aangepast.



Ter afronding hebben we als groep een akkoord gegeven op de tot stand gekomen Visie. Deze informatie zullen wij benutten voor de verdere uitwerking.

Bijeenkomst 3 Leefstijl

BIJLAGE 2 DEELNEMERS

B 2.1 Deelnemerslijst

Deelnemer	Organisatie		Deelnemer	Organisatie
Frederike Prins	Praktijk voor fysio- & oedeemtherapie		Gea van Essen	Inwoner Nijkerkerveen
Jaap Deinum	Unie van vrijwilligers		Ingrid Epskamp	Inwoner Nijkerk
Hermien Stouwdam	Sigma		Jan van Workum	Inwoner Nijkerk
Mariëtte Druijff	Beweging 3.0/ Welzin		John Lubach	Inwoner Nijkerkerveen
Patrick van de Ven	Nijkerk Sportief en Gezond		Marja Willems	Inwoner Nijkerk
Robert den Hartog	Stichting jeugd- en jongerenwerk		Reinder Schoonhoven	Inwoner Nijkerk
Ronald Bokkers	De Nijeveste		Wout Veldhuizen	Inwoner Hoevelaken
Willy Oldenburger	Gezondheidscentrum Nijkerk		Evert Wulfsen	WMO adviesraad
Bert Ruitenbeek	Fit op maat		Caroline Blom	Volksuniversiteit Hoevelaken
Eugène Korff	Kv Telstar (binnensport)		Dieke Buitink	Kreativiteits centrum De Brink
George van Alphen	HV Voice (Handbal)		Dieter van de Castel	Stichting oud Nijkerk/museum
John Machiels	SRO		Esther Zuurmond	Collage Hoevelaken
Mickel van de Poll	NSC (voetbal)		Jan Cozijnsen	Stichting oud Nijkerk/museum
Rachel Gerritsen-Adema	Sparta korfbal (Korfbal)		Janny van Steeg	Galerie Polhus
Rob de Vries	Ongebonden sport		Maaïke Hoekstra	Scouting
Roel Zuidhof	Bibliotheek		Marcel Wagenveld	Nijkerks stedelijk Fanfare Corps
Aloys Schoenmaker	Scouting Nijkerk		Pim Verhoef	PKN De Fontein

B 2.2 Achtergrondinformatie deelnemers

Aloys Schoenmakers

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Scouting Nijkerk/aandachtsgebied zwakkere leden
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk:
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Participatie van kansarme jongeren/zwakkere leden Scouting Nijkerk/Nijkerk algemeen.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Missie: bijdrage leveren aan vorming van persoonlijkheid, het spelen van het scoutingspel.
Visie: plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Zie boven onder bullet 6
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd:
Contributie, collectes, heel beperkte sponsoring
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*).
Waarderingsubsidie gemeente Nijkerk, gebouw wordt nu nog gehuurd van de gemeente. Scouting Nijkerk is actief binnen de gemeente bij herdenkingen en koningsdag, onderhouden van monumenten/gedenktekens en natuuronderhoud.
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.).
Scholen in Nijkerk, andere scouting verenigingen binnen de gemeente (is beperkt, spelen een ander spel).
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja de leiding van de speltakken (groepen), bestuur- en ondesteuningscommissie zijn vrijwilligers.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Nee, ze stelt haar bijdrage aan monumenten onderhoud, natuurbehoud e.d. om niet ter beschikking. Wel wordt het clubhuis en terrein beperkt onderverhuurd voor niet Scouting activiteiten. Zoals kerkgemeenschappen, scholen, BSO groen en dergelijke.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden: de achterban wordt regelmatig geconsulteerd door middel van groepsvergaderingen.

Bert Ruitenbeek

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
De commerciële instellingen in Nijkerk en specifiek mijn eigen bedrijf: Fit op Maat
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Nee, wel 31 jaar gewoond
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Het belang dat ik heb als commerciële instelling, is dat mensen het belang van een gezonde gebalanceerde levensstijl onderkennen en Fit op Maat weten te vinden.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Mijn missie is om mensen, zowel geestelijk als lichamelijk, in de best mogelijke conditie te krijgen.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Met mijn eigen bedrijf heb ik mezelf het doel gesteld om zo veel mogelijk (maar het liefst alle) inwoners van Nijkerk door middel van inspanning en ontspanning op het juiste niveau (met daarbij een gezond voedingspatroon) zo fit mogelijk te maken.
Een paar van mijn speerpunten zijn:
 - Preventief met gezondheid van Nijkerkers bezig zijn
 - Overgewicht onder Nijkerkers terugdringen
 - Stressniveau van Nijkerkers verlagen, burn out klachten verminderen
 - Overbodig medicijngebruik aan de kaak stellen
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Inkomsten via klanten.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Nee
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Mijn bedrijf is gevestigd in de sportschool van MenM TheNext aan de Henri Nouwenstraat. Hier heb ik een samenwerkingsverband mee. Voor de toekomst lijkt het me interessant om samenwerkingsverbanden met sportcoaches, huisartsen en ziekenhuizen op te starten.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Nvt
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Nvt
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Zorgen dat er korte lijnen zijn met de sportscholen in de buurt. Rest van de achterban heb ik nog niks van vernomen, maar als die zich aandienen zal ik die ook op de hoogte houden.

Caroline Blom

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
VU Hoevelaken
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? Ja/nee
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Welzijn
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Maatschappelijke vlak en educatie
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Zie hierboven
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Deels zelf, deel gemeente
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Gemeente
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
De Stuw, Collage, kunstvak en de bieb.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja, met 12 vrijwilligers.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Nee.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Bij praten per mail / vergadering.

Dieke Buitink

- Namens welke organisatie ~~/instelling/ onderneming~~ (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
KC de Brink
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Welzijn voor iedereen. Mensen keuze mogelijkheden tussen de verschillende ontspanningsmogelijkheden
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Creativiteit ontwikkeling voor allen inwoners van Nijkerk zonder winst oogmerk. Laagdrempelige toegang door voor mensen met een beperking en door lage prijzen die voor een ieder betaalbaar zijn.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Kunst en cultuur ontwikkeling voor een iedereen toegankelijk maken
Bestaansrecht door financiële onafhankelijkheid.
Het creativiteit centrum van Nijkerk zijn.
Samenwerking met non-profit en commerciële organisatie om te komen tot een compleet aanbod aan creativiteit- en kunstontwikkeling.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Voor een groot deel door lidmaatschap, cursus prijzen en sponsering. Ondersteund door subsidie van de Gemeente Nijkerk
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Ja, zie hier boven
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Roodbeen, bibliotheek, corlaer college, Atelier Route Nijkerk, Servicepunt Nijkerk, Verpleeghuis de Pol.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
De gehele organisatie van KC de Brink bestaat uit vrijwilligers. Alleen docenten worden betaald voor hun lessen. Vanuit het servicepunt wordt er een vrijwilliger met een beperking geleverd, zij verricht drie dagdelen in de week werkzaamheden als gastvrouw.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Er zijn geen specifieke doelen op MVO opgesteld.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Mondelinge overdracht en wanneer er concrete zaken zijn mogelijk door een schriftelijk terugkoppeling.

Dieter van de Castel (juni) en Jan Cozijnsen (september)

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Museum Nijkerk (Stichting Oud Nijkerk)
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Het cultuurhistorisch erfgoed van Nijkerk vanuit het museum verbinden met andere beleidsterreinen/clusters binnen de gemeente Nijkerk (naast Leefstijl ook Economie, Wonen en woonomgeving en Sociaal Domein). Gezamenlijk projecten vaststellen en beschrijven waarin Museum Nijkerk een (verbindende) rol kan vervullen. Door de samenwerking een (nog) sterkere bekendheid/verankering in de Nijkerkse samenleving.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Stichting Oud Nijkerk werkt vanuit de overkoepelende ICOM-definitie voor een museum: 'Een museum is een permanente instelling, niet gericht op het behalen van winst, toegankelijk voor publiek, die ten dienste staat aan de samenleving en haar ontwikkeling. Een museum verwerft, behoudt, onderzoekt, presenteert, documenteert en geeft bekendheid aan de materiële en immateriële getuigenissen van de mens en zijn omgeving, voor doeleinden van studie, educatie en genoegen.' Bron: ICOM (International Council of Museums) 2006, www.museumvereniging.nl voorjaar 2016. De professionele kennisorganisatie Stichting Erfgoed Gelderland is adviseur voor de Nijkerkse stichting. Museum Nijkerk is lid van de Coöperatie Erfgoed Gelderland. Vanuit deze definitie gecombineerd met de specifieke kenmerken van het lokale werk, vindt Stichting Oud Nijkerk in de volgende **missie** haar bestaansrecht: 'Stichting Oud Nijkerk richt zich op het materiële- en immateriële cultuurhistorische erfgoed van Nijkerk. De stichting verzamelt, beheert, conserveert en presenteert haar collectie en kennis op een professionele wijze vanuit het geregistreerde Museum Nijkerk. Wetenschappelijk onderzoek, kennisoverdracht en informatieverstrekking en –vergaring vormen de kerntaken van het museum. Door een verscheidenheid aan activiteiten houdt de stichting de lokale geschiedenis en de belangstelling hiervoor levend en toegankelijk en legt zij verbanden tussen heden en verleden. De stichting wil mensen enthousiast maken met betrekking tot het Nijkerkse erfgoed en zo mogelijk actief hierbij betrekken. Binnen de verschillende doelgroepen neemt de jeugd een speciale plek in.' Vanuit de jarenlange inzet in de cultuurhistorische sector heeft Stichting Oud Nijkerk een heldere kijk op de ontwikkelingen in dit veld, als volgt geformuleerd in de **visie**: 'De wereld van het cultuurhistorische erfgoed is in beweging. De geschiedenis is geen star gegeven, maar een bron van inspiratie voor hedendaagse ontwikkelingen. Nijkerk is een bijzondere middeleeuwse stad, met een rijke geschiedenis waarvan wij vinden dat die het waard is te kennen en die richting geeft voor de toekomst. Stichting Oud Nijkerk zet zich in voor het behoud van het lokale erfgoed en voor de verspreiding van kennis over deze geschiedenis. Stichting Oud Nijkerk wil met haar kennis het centrum worden waar jong en oud, inwoner en toerist, amateur en professional, informatie en advies kan krijgen (en brengen) over de lokale cultuurhistorie. De stichting wil haar kennis inzetten bij nieuwe ontwikkelingen in het culturele veld, in de ruimtelijke ordening en in het toerisme. De stichting is verder actief op het gebied van erfgoedpresentatie en -educatie, audiovisuele- en schriftelijke publicaties, lezingen en rondleidingen. Museum Nijkerk is de thuisbasis; de uitvoering van de activiteiten kan zowel in de eigen accommodatie als daarbuiten plaatsvinden. Stichting Oud Nijkerk wordt bedrijfsmatig aangestuurd, maar de basis van de organisatie berust op vrijwilligers. Kortom: een enthousiaste vrijwilligersorganisatie die op professionele leest geschoeid is.'

- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Naast de doelen genoemd in de missie en visie werken we de komende jaren aan de strategische doelstellingen: Doorontwikkeling van het fysieke en digitaal raadpleegbare Kenniscentrum. In het kenniscentrum van Museum Nijkerk wordt informatie verzameld, verwerkt, ontsloten en gedeeld. Kennis omvat alle informatie die een relatie heeft naar thema's uit de Nijkerkse geschiedenis en naar voorwerpen of verhalen in de collectie. Het toepassen van de kennis over de cultuurhistorie in activiteiten binnen en buiten het museum. Vanuit de beschikbare kennis worden toepassingen ontwikkeld op het gebied van exposities, educatie, samenstelling van de collectie, deelname aan werkgroepen op het gebied van de Ruimtelijke Ontwikkeling van Nijkerk, lezingen etc. Het actief onder de aandacht brengen van het museum en haar activiteiten (marketing-communicatie). Handhaving van de status van officieel geregistreerd museum. Om de status van officieel geregistreerd museum te behouden moet worden voldaan aan de eisen van het Landelijk Museumregister. Doorontwikkeling van een op professionele wijze functionerend interne organisatie. Het nieuwe beleidsplan voor Museum Nijkerk (2017-2020) wordt dit jaar ontwikkeld en eind 2016 vastgesteld. Voor de strategische doelstellingen worden actiepunten vastgesteld (SMART geformuleerd) en in de looptijd van het beleidsplan uitgezet.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
De omzet wordt voor een derde deel bekostigd vanuit subsidie van de gemeente Nijkerk, een derde vanuit financiële bijdragen van Vrienden van het Museum, leden van het Antoniusgilde en andere giften/sponsorbijdragen, en een derde komt uit inkomsten uit activiteiten, entree en verkopen in de museumwinkel. Voor een museum is het heel bijzonder dat tweederde, 66% uit 'de markt' gehaald wordt, voor veel musea ligt dit op zo'n 25% (met 75% subsidie van de overheid). Voor dit resultaat van Museum Nijkerk moet doorlopend veel werk worden verricht.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Ja, budgetsubsidie (zie hierboven).
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Met veel organisaties/stichtingen zijn contacten, bv: het basis- en voortgezet onderwijs, het Nijkerkse stoomgemaal, het Demis Roussosmuseum (in wording), bibliotheek Nijkerk, Interact Contour (items museumwinkel), De Postkamer, Het Atelier, Galerie Polhus (arrangementen), Stichting Stadsgezicht (cultuurhistorie in R.O.-projecten), incidentele samenwerking met verenigingen/bedrijven voor exposities etc.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Het werk van Museum Nijkerk kan alleen maar worden uitgevoerd dankzij de ruim 80 vrijwilligers van de stichting. Daarnaast draaien op publieksdagen extra vrijwilligers mee (projectvrijwilligers), zoals bv. voor de Maakdagen 3 en 4 juni en de Open Monumentendag.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Wij zijn zelf een maatschappelijk verantwoorde bezigheid, bedrijven zijn zeer welkom bij ons hun doelstellingen op dit gebied in te vullen.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Vooralsnog wordt eerst het bestuur van Stichting Oud Nijkerk op de hoogte gehouden en bijgepraat. Tijdens het tweejaarlijkse werkoverleg met de vrijwilligers zal dit onderwerp op de agenda worden gezet. Het gemeentelijk kader (in dit geval de uitkomsten van 'Samen aan Zet') vormt een bijlage in het beleidsplan van Museum Nijkerk. Als de resultaten daartoe aanleiding geven kunnen we erover publiceren in ons tijdschrift, dat door 1250 Vrienden van het museum wordt gelezen.

Esther Zuurmond

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Collage Kunstcentrum Hoevelaken
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Ja, van de gemeente Nijkerk, ik woon in Hoevelaken
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Zorgen dat het aanbod kunst en cultuur (in ons geval met name het cursusaanbod hierin) gewaarborgd blijft binnen de kern Hoevelaken, met gebruikmaking van een geschikt en betaalbaar pand/onderkomen, zo mogelijk in kruisbestuiving met andere deelnemers, ook vanuit de sociaal maatschappelijke hoek, waar wij tevens een rol zouden kunnen hebben.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Stichting Collage is een centrum voor kunstzinnige vorming en een organisatie van ervaren kunstenaars en docenten, die het als een uitdaging zien mensen op weg te helpen en te begeleiden bij de ontwikkeling van hun talent.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Zie eerdere vragen
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Lesgeld en activiteitsubsidie. De accommodatiesubsidie vervalt per 1-1-2017
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Ja, subsidie
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Met andere cultuurgerelateerde stichtingen zijn we bezig in het project “huis van het dorp”. Samenwerking incidenteel met scholen.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ons hele bestuur bestaat uit vrijwilligers!
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
nvt
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Via email en aanwezigheid op publieke tribune.

Eugène Korff

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
KV Telstar, Hoevelaken
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
Nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Polen of de behoefte bestaat om sportverenigingen (en locaties) in te zetten voor maatschappelijke doeleinden als bijvoorbeeld: bevorderen jeugdgezond- en fitheid door sport.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
.....
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
.....
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Lidmaatschapsgelden en subsidie
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
.....
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk?
.....
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Niet anders dan clubgebonden
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
.....
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Via de lijn bestuur – commissies

Evert Wulfsen

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
WMO adviesraad, Sigma
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Zorgen dat mensen / doelgroepen niet “ondersneeuwen” in het voorbereiden van beleid.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Zie vorig antwoord
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Idem.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Gemeente en via subsidie van projecten.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, *inkoop*, *budget*)
Ja.
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
PCOB, cliëntenraden en zorgverleners.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja, met vrijwilligers.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Via contacten met doelgroepen en burgers.

Frederike Prins

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Praktijk voor Fysio- & Oedeemtherapie
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? Ja/nee
Nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Preventie
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Gezondheid
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Begeleiding
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Zorgverzekeraar
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
-
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
-
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
-
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Mail.

Gea van Essen

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Ik heb een droom en een wens, dit komt voort uit mijn werk als longverpleegkundige in het Meander Medisch Centrum. Iedere vrijdag ben ik werkzaam in de Nije Veste, ik ben ook zijdelings betrokken bij het longzorg Nijkerk traject.
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
Ja; Nijkerkerveen
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Preventie jeugd, maar ook voor sociaal economische minder bedeelden; hulp bij het stoppen met roken actief aangeboden door de gemeente. Roken is op alle vlakken en werkvelden een enorme onkosten post. Daarom meer nadruk vanuit de gemeente om roken uit de algemene acceptatie te halen!
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Persoonlijk initiatief
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Gemeente Nijkerk rookvrij! (Sportvelden , schoolpleinen, parken etc rookvrij! Roken in daarvoor aangewezen abri's. Uit het zicht van onze jeugd. Het liefst dat in gemeente Nijkerk rookwaar alleen verkocht wordt in speciaal zaken zoals ook bij de sterke drank gebruikelijk is.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd;
Nvt
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Nee
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Geen.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Nee
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Nvt
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Nvt

George van Alphen

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Handbal, HV
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Zo een zo goed mogelijke verdeling van de beschikbare middelen.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Promoten van sport, handbal in het bijzonder.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Wij zijn een breedtesportvereniging, plezier dmv sport staat voorop
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Contributies, Sponsors, Subsidie en Kantine opbrengst (in deze volgorde)
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Werk bij de Belastingdienst, dus nee.
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
SRO, scholen, sportver. op sportcomplex Watergoor.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Onze vereniging wordt gerund door vrijwilligers die vrnl in Nijkerk wonen.
Met andere instanties hebben we vrijwel geen contact.
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
nvt
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Via mail en overleg.

Hermien Stouwdam

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Sigma, de Nijkerkse Welzijnsorganisatie
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
Nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Preventie en welzijn inwoners gemeente Nijkerk bevorderen en een belangenbehartigende rol.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Bekend bij de gemeente (partner in de inkooptafel ATV en werken in opdracht van de gemeente)
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Bekend bij de gemeente (partner in de inkooptafel en werken in opdracht van de gemeente)
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Bekend bij de gemeente (partner in de inkooptafel en werken in opdracht van de gemeente)
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Bekend bij de gemeente (partner in de inkooptafel en werken in opdracht van de gemeente)
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
We werken samen met veel organisaties in Nijkerk, zowel professionele organisaties als vrijwilligersorganisaties etc.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Alle professionals bij Sigma werken samen met vrijwilligers in hun diensten. Sigma verzorgt de deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers in de gemeente Nijkerk. Daarnaast voert Sigma de volgende diensten uit in de gemeente Nijkerk: steunpunt vrijwilligers, servicepunt (toe leiden naar vrijwilligerswerk van mensen met een beperking) en verwijzen van vragen mbt vrijwilligerswerk naar de vrijwilligersorganisaties die actief zijn in Nijkerk. Met betrekking tot dit laatste is Sigma bezig in opdracht van de gemeente met het toewerken naar een bemiddelpunt voor vrijwilligersvragen. Sigma coördineert het overleg informele zorg.
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
We adviseren organisaties over maatschappelijk verantwoord ondernemen in het kader van vrijwillige inzet en kennis delen met vrijwilligersorganisaties. We zijn partner in verschillende initiatieven.

- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
De vertegenwoordiger in de dialoog overlegt intern tav de ontwikkelingen mbt de dialoog. Zowel professionals als vrijwilligers zijn voortdurend in gesprek met inwoners/achterban/cliënten/ deelnemers. We proberen maatwerk te leveren bij de vragen die inwoners hebben of te signaleren daar weer geen direct antwoord is. In overleggen met de gemeente worden signalen besproken, maar ook in netwerkoeverleggen worden signalen besproken en wordt er gezocht naar mogelijke oplossingen. De medewerkers en vrijwilligers bij Sigma zijn met volle inzet, kennis en enthousiasme bezig zich in te zetten om het welzijn en de participatie van inwoners te bevorderen, conform de opdracht die zij hebben.

Ingrid Epskamp

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Als inwoner van Nijkerk en ook als Wandelcoach/Lifestyle -en voedingscoach in opleiding
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Dat wij in Nijkerk samen actief werken aan het vitaler en veerkrachtiger maken van alle inwoners van Nijkerk. Bewustwording vergroten om gezonder te leven met de juiste voeding, meer te bewegen, variaties aan hobby's bedenken en te gaan doen en er ook zijn om elkaar te steunen (je medemens). Aandacht voor eenzaamheid, regie eigen leven, zelfredzaamheid en dit alles in het licht van positieve gezondheid
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Positieve gezondheid vergroten en er samen volop van genieten elke dag.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Preventief werken aan gezondheid. Gezondheid centraal stellen.
Bewustwording vergroten m.b.t. gezonde voeding en intrinsieke motivatie vergroten om gezondere keuzes te maken met alles. Meer 'samen' bewegen en elkaar er bij helpen het te DOEN. Eenzaamheid verkleinen en regie eigen leven vergroten.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
NVT, Ik ben werkzoekende in deze branche en ik ben op leiding (omscholen) tot voeding- en lifestylecoach. (ik kom vanuit de zakelijke commerciële dienstverlening: KPN en Rabobank)
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
NVT
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Ben mijn netwerk aan het opbouwen in deze branche. Ik denk met name aan Gezondheidscentra, Buurtsportcoaches, SIGMA, Fysio, huisartsen (praktijkondersteuners), scholen, sportverenigingen, UWV.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ik doe zelf ook vrijwilligerswerk in de gemeente. Zo ben ik wandelcoach voor Woonzorgcentrum De Pol. Wekelijks wandel ik met een club senioren van 60 tot 80+ (10-15pers) zo'n 4-5KM. Daarnaast geef ik ook vrijwillig wekelijks (55+) Seniorenkrachttraining (spierversterkende -en core-oefeningen) aan een groep senioren in een sportschool.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?

-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?

Ik doe dit door in mijn omgeving het delen van mijn ervaringen vanuit onze dialoog bijeenkomsten, er over te vertellen en ook vragen te stellen wat ze ervan vinden en aanvullende ideeën en of vragen hebben welke we met elkaar kunnen delen voor mogelijk vervolg.

Jan van Workum

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Inwoner
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? Ja/nee
Ja.
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Gezonde en gelukkige inwoners (van Nijkerk)
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
-
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
-
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
-
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Nee.
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
n.v.t.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Nee.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
n.v.t.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Dialoog met andere inwoners aangaan en feedback vragen

Janny van Steeg

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Eigenaar van Galerie Polhus
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Om meer bekendheid te verkrijgen, waar ik zoal mee bezig ben en om te horen wat anderen in de Nijkerkse bevolking beweegt om aan Samen aan Zet deel te nemen.
- Om kunst en cultuur bij een breder publiek onder de aandacht te brengen, scholen meer enthousiasmeren om de kinderen kennis te laten maken met kunst, een kunstuitleen starten, er weer een markt komt voor kunst en wellicht een beelden tentoonstelling in de stad, op een plein, Jaarlijks evenement wat veel bezoekers van buitenaf zal trekken! Meer kunst op de rotondes, maak van Nijkerk een kunststad, trekt veel toerisme!.. Uitjes naar kunstinstellingen voor de kwetsbare groepen, (ouderen, asielzoekers en anderen die zich wellicht buitengesloten voelen. Méér aandacht vanuit het bedrijfsleven voor kunst om wisselende tentoonstellingen te organiseren bij bedrijven, (stadhuis) waaruit één kunstaankoop uit voortvloeit, lege winkelpanden tijdelijk voor kunst expositie beschikbaar stellen en de 2 % regeling weer invoeren waarbij na oplevering van een overheidsgebouw of stichting er een kunstwerk aangeschaft gaat worden.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Zie bovenstaande
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Het behoud van een mooie galerie in Nijkerk, wat veel mensen, Nijkerkers maar ook merendeels mensen van daarbuiten, naar onze mooie stad en de galerie te lokken. Kunst hoort bij het leven zoals eten en drinken en ons dagelijks genieten.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Uit eigen portemonnee of uit de verkoop van kunstwerken
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Nee.
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Stichting Museum Nijkerk en het Atelier aan de Langestraat.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Nee, ik ben ZZP'er

- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Ik denk ja.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Per e-mail (Fonny van Raayen) en mond tot mond (Jacqueliën de Jong.)

John Lubach

- Inamens welke organisatie zit u aan tafel?

Ik zit aan tafel namens inwoner.

- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?

Ja, Nijkerkerveen.

- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?

Ik wil een middengolf radiozender oprichten voor de doelgroep senioren (50+) bedoeld voor de kernen Nijkerk, Hoevelaken, Nijkerkerveen en de buurtschappen. Deze doelgroep geboren in de jaren 60-tig, vertegenwoordigd één van de grootste groep inwoners, die grotendeels werkzaam zijn en zich betrokken voelen bij activiteiten in hun gemeente. Nijkerk vergrijst maar blijft jong, “young at heart”. Velen herstellen uit een gebroken relatie (2 van de 3 relaties loopt stuk), zijn weer single en zoeken ontspanning in Nijkerk. Ze zijn bezig met hun hernieuwde positie in de samenleving, gaan weer meer sporten en bewegen, zijn bezig met hun gezondheid en hun toekomst. Deze groep is steeds moeilijker te bereiken, lezen minder de krant, zijn te druk voor de oppervlakkigheid van social media, maar als “oudere jongeren” vormen een belangrijke doelgroep die open staan voor lokale activiteiten. Zij vormen tevens de toegangspoort tot hun eigen ouders, die door ouderdom vaak ook weer vaker alleen zijn of afhankelijk, en soms in een isolement raken door bijkomende leeftijdsgebreken. Deze doelgroep “50+”-ers is opgegroeid met de muziek uit de jaren 60,70 en 80-jaren en ik ga ze bereiken met muziek en actuele lokale informatie. Denk aan kunst en cultuur items in het weekend, verrassende activiteiten in de kernen. Deze doelgroep is opgegroeid in de jaren 60/70 en vertrouwd met de middengolf. Ik ga de sfeer van vroeger terugbrengen gekoppeld aan de actualiteit van vandaag.

- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)

Ik doe dit op persoonlijke titel en als vrijwilliger. Samen met een klein clubje vrijwilligers uit de kernen wil ik professionele radio maken in het weekend, doordeweeks in het begin non-stop en in het weekend korte reportages. Indien gewenst zal ik een business plan uitwerken. Mijn missie is door middel van een unieke muziekzender op de middengolf de inwoners blij maken, het gevoel van vroeger terugbrengen en op een positieve met elkaar manier verbinden.

- Wat wil uw organisatie bereiken?

Voor het opstarten van dit project heb ik een aantal zaken nodig welke ik op persoonlijke titel ga regelen. Via het commissariaat van de Media zal een uitzendvergunning worden aangevraagd. Bij Agentschap telecom wordt een lokale middengolffrequentie aangevraagd. Ik meld mij aan bij BUMA/ Sena en alle verplichte instanties. Van de gemeente Nijkerk verwacht ik een eenmalige financiële bijdrage om het project te financieren en te doen laten slagen. Hiervan zal de middengolfzender (1-100w) worden aangeschaft, de uitzendantenne, installatie, kleine radiostudio met studio software, mengpaneel, microfoon etc. Het project wordt gerund door 3 vrijwilligers, waarvan 2 als verslaggever / contact met de achterban. Als achterban zie ik alle lokale initiatieven die wekelijks aandacht nodig hebben (PR) en Promotie.

- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?

Geen inkomsten, de organisatie wordt geheel gerund door vrijwilligers. Radiostudio wordt vanuit eigen huis in Nijkerkerveen opgericht. Geen huur noodzakelijk, afgeschermd studio ruimte reeds beschikbaar.

- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Neen
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Ik zal, afhankelijk van de actualiteit en urgentie, gebruik maken van de deelnemers van 'Samen aan zet'. Zij zullen de bron van de informatiestroom naar de doelgroep zijn.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Jazeker. De bestaansrecht van deze middengolfzender is juist de lokale informatie voor de doelgroep (50+). De informatiebronnen zijn kunst en cultuur gerelateerd, maar ook de kleine (andere) sporten zullen belicht worden. Denk aan de thema's van de Bibliotheek en ouderenbond etc. Het is een muziekzender. De informatie wordt op een vlotte manier verpakt, de audio vormgeving bestaat uit korte montages, vooral geen langdradige gesprekken.
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Neen

John Machiels

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
SRO Nijkerk BV, exploitant sportaccommodaties
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Met verenigingen/gebruikers van sportaccommodaties verkennen van andere beheervormen die passen in wens/ambitie van gemeente om gebruikers meer verantwoordelijkheden te geven voor beheer en exploitatie van accommodaties. Met gemeente verkennen van andere contractvormen (zoals joint venture) die gemeenten meer invloed geven, maar toch garant staan voor bedrijfsmatige uitvoering
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
SRO draagt zorg voor maatschappelijk vastgoed in de meest brede zin des woords. We bouwen en onderhouden vastgoed, exploiteren en beheren accommodaties en geven invulling aan maatschappelijke opdrachten en gemeentelijke wensen op het gebied van activiteiten en evenementen. Door onze diepgewortelde kennis op vele terreinen, breed gedragen ervaring en een sterk team van professionals vormt SRO de ideale full service-partner van gemeenten. SRO heeft daarbij altijd de centrale regie en verbindt lokale partners om tot breed gedragen resultaten te komen. Naast de zorg voor de gebouwen, kan SRO ook de exploitatie ervan voor haar rekening nemen. We zorgen dat kassa's bemenst zijn, de horeca draait en locaties fysiek schoon zijn. En meer. SRO ontwikkelt bewegingsprogramma's en verzorgt vrijetijdsbesteding voor de meest uiteenlopende doelgroepen. Dankzij SRO kunnen mensen zorgeloos genieten, recreëren of sporten.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Zie hier boven
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Subsidies en inkomsten uit huren en entreegelden.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Subsidie c.q. inkoop
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Gemeente, sportverenigingen en gebruikers
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Bij het uitvoeren van beheertaken is intensief contact met de vrijwilligers actief voor de sportverenigingen, in het bijzonder de buitensport.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?

Wij beschouwen onze totale dienstverlening als MVO, vooral omdat deze deels gebaseerd is op gemeentelijke subsidies.

- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw *(natuurlijke)* achterban betrekken en op de hoogte houden?
N.v.t.

Kees van de Reep

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Kreativiteitscentrum de Brink
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Een helder en toekomstgericht gemeentelijk beleid mbt kunst en cultuur, aansluitend op het provinciaal beleid en waarbij de gemeente en de relevante organisaties binnen de gemeente Nijkerk elkaar motiveren/uitdagen om nieuwe activiteiten te (laten) ontwikkelen
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Het bevorderen van creativiteit in de meest uitgebreide zin zonder winstoogmerk. Om dit doel te bereiken geeft “de Brink”, cursussen, lezingen, workshops, open ateliers, voorlichting en exposities. We doen dit al dan niet in samenwerking met andere organisaties binnen de gemeente Nijkerk
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Een laagdrempelige toegang tot mogelijkheden om de eigen creativiteit van alle Nijkerkers, van jong tot oud, (verder) te ontwikkelen. De Brink ontwikkelen tot het cultuur- en creativiteitscentrum van heel Nijkerk
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Lidmaatschapsgelden, Cursus- en toegangsgelden, Gemeentelijke subsidie, Sponsorgelden
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Gemeentelijke subsidie
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Roodbeen, Bibliotheek, Corlaer college, Atelierroute Nijkerk, Servicepunt Nijkerk, Verpleeghuis de Pol. Collage – in startup fase
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Huishoudelijke ondersteuning via Servicepunt Nijkerk, Het bestuur bestaat voor 100% uit vrijwilligers, andere vrijwilligers, niet zijnde bestuursleden
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
MVO staat (nog?) niet op de agenda
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Mondeling, o.a. in de bestuursvergadering, Brink Info, Facebook

Maike Hoekstra

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Scouting Nijkerk
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Bijdrage leven aan onze samenleving.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Wij zijn een open en maatschappelijke jeugd- en jongeren organisatie, die haar leden met het scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Ons doel is een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Contributie, sponsoring en subsidie
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Ja
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Andere scoutingverenigingen, BSO's, Museum Oud Nijkerk, lokale ondernemers, supermarkten
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Onze hele organisatie is volledig afhankelijk van onze vrijwilligers. Zonder deze vrijwilligers zouden wij niet in staat zijn te bestaan als vereniging.
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Onze organisatie is niet zozeer bezig met ondernemen, wel met maatschappelijk betrokken zijn. Dit proberen wij zelf te doen door onderdeel te zijn van jaarlijkse ceremonies waar wij aan bij kunnen dragen en door ook onze jeugdleden bij maatschappelijke activiteiten te betrekken.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
De achterban wil ik op de hoogte houden door het bestuur van de vereniging regelmatig updates te geven. De rest van de achterban hou ik op de hoogte door middel van persoonlijke gesprekken.

Mariette Druyff

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel:
Welzin/ Beweging3.0
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Dat de kwetsbare ouderen in de gemeente Nijkerk niet vergeten worden en dat zij aansluiting kunnen blijven houden of vinden bij de maatschappij
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Aangenaam leven en ontmoeten
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Een aangenaam leven voor de ouder wordende burger
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
WMO en ZvW en WLZ
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
ja
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Amaris, interact Contour, Rabobank, bibliotheek, Sigma, UVV, Amerpoort, Rozelaar, Jeugd en Jongeren werk,
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja in onze huizen, St Josef en de Pol werken met veel vrijwilligers
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
nee
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Door verslagen door te sturen, door de verslagen uit te leggen en toe te lichten, door indien nodig contact te zoeken met de achterban.

Marja Willems

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Als inwoner
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Verbindingen leggen tussen diverse organisaties zodat we tot uitvoer kunnen overgaan
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Ik zet me zowel persoonlijk, www.hetdorpsmeisje.nl, en via www.positiefnijkerk.nl waar ik aanjager van ben, in voor het lichamelijk en geestelijk welzijn van de inwoners van de gemeente Nijkerk.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Meer uit de samenleving halen.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Eigen energie en deels door de gemeente.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
ja
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Sigma, bibliotheek, vrijwilligers en gemeente Nijkerk
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Wanneer ik een evenemente organiseer dan is dat altijd in samenwerking.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
nvt

Patrick van de Ven

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Nijkerk sportief en gezond
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? Ja/nee
Nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Samen tot nieuwe ideeën voor Nijkerk komen.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Gezonde leefstijl binnen Nijkerk.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
JOGG: mensen op een gezond gewicht. N&G: mensen vitaal
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Provincie / gemeente
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Ja, subsidies
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
Accent, Groenhorst, JJW
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
We werken veel al samen met leerlingen van het voortgezet onderwijs (stage).
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Nieuwe ideeën gaan we voorleggen en kijken in hoeverre we zaken kunnen toepassen.

T.C. Verhoef

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Religie en vooral de kerken
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Welzijn vergroten
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
God dienen en onze naaste liefhebben
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Dat velen het belang van bovenstaande erkennen en in praktijk brengen
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Door de gaven van de leden
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Nauwelijks
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Kerken
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja, waarschijnlijk zijn wij de grootste vrijwilligersorganisatie
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
N.v.t.?
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Ik informeer de kerencollega's en ook de gemeente

Rachel Gerritsen-Adema

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Korfbalvereniging Sparta Nijkerk
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/neeja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Vertegenwoordigen van sport in zijn algemeenheid en korfbal in het bijzonder.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Mogelijk maken om tegen een acceptabele contributie zowel recreatief als prestatiegericht te korfballen in de gemeente Nijkerk
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Naast bovengenoemde missie willen we het graag voor verschillende groepen mogelijk maken recreatief te sporten. Hierbij denken we aan Kangoeroe (de allerjongsten), Kombifit en Special Sport korfbal
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Contributie leden, sponsorinkomsten, subsidie, kantine-inkomsten, speciale activiteiten gedurende het korfbalseizoen
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Waarderingssubsidie
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
SRO, Telstar en Sparta Basketbal (verdeling sporthaluren), Nijkerk Sportief en Gezond. Bureau Sportimpuls
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
De vereniging draait geheel op vrijwilligers. Dit zijn (ouders van) leden.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Investeren in zonnepanelen om duurzaam energie op te wekken en de energiekosten te drukken. Op dit moment zijn er 16 panelen geplaatst. De doelstelling is dit aantal uit te breiden met een nog onbekend aantal, afhankelijk van de aanschafkosten en subsidiemogelijkheden.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Vast onderwerp op de bestuursagenda voor de komende maanden. Vanuit de bestuursvergadering wordt de rest van de vereniging geïnformeerd.

Reinder Schoonhoven

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Particulier.
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? Ja/nee
Ja.
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Solidariteit en compassie
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
N.v.t.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Meer respect.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
n.v.t.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Nee
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
n.v.t.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Nee
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Nee.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Via gesprek met burens, kerkmensen, etc.

Rob de Vries

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Individuele sporters
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit? Meedenken sport- en beweegbeleid toekomst, in het bijzonder niet verenigingssport. Denk aan hardlopen, wandelaars, outdoor-fitness, fietsers, mountainbikers, niet verenigingszwemmers, skaters, skeelaars, paardrijden buiten, buiten spelen et cetera.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
nvt
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
nvt
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
nvt
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
nee
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
nvt
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
nvt
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
nvt
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden? Geef input aan dialoog vanuit mijn kennis en ervaring vanuit mijn werk.

Robert den Hartog

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk (Blits Hoevelaken / Chill-Out Nijkerk)
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? ja/nee
Nee. (Ik heb wel in Hoevelaken gewoond!).
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Vertegenwoordigen van de jeugd en jongeren in de gemeente Nijkerk
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Visie: Het Jeugd- en Jongerenwerk in Nijkerk geeft de jeugd- en jongeren in de leeftijdsgroep van 10 tot en met 18 jaar gelegenheid en activiteiten om zich te ontwikkelen.
Bij het jeugd- en jongerenwerk is het belangrijk om te kijken naar de doelgroep, wat willen de jongeren en wat vinden ze. Wij nemen hierin een actieve houding aan. Wij wachten niet tot de jongeren naar ons toekomen maar zoeken ze op om via gesprekken te achterhalen wat hen bezighoudt. Vanuit het jeugd- en jongerenwerk komen wij op voor wat de jongeren zelf willen en samen met de jongeren werken wij dit -binnen onze mogelijkheden- uit en geven wij daar invulling aan. Alle activiteiten -al dan niet voortkomend uit de groep deelnemers- worden begeleid door beroepskrachten met ondersteuning van vrijwilligers en stagiaires. Ons credo is "Met elkaar, door elkaar". Dit is bijzonder belangrijk omdat we een algemeen toegankelijke voorziening zijn en alle Nijkerkse jeugd en jongeren -dus qua leeftijd en cultuur heel verschillende groepen- willen bereiken. We proberen iedere groepscultuur activiteiten aan te bieden, maar daarnaast gezamenlijke activiteiten op te zetten om er zo voor te zorgen dat de groepen kunnen integreren. We willen groepen jongeren van verschillende achtergronden een eigen veilige plek in de Jeugd- en Jongerencentra Blits in Hoevelaken (vanaf 1992) en Chill-Out in Nijkerk (vanaf 2008) bieden. Dat wil zeggen dat voor elke groep een eigen moment in de week wordt uitgezocht, waarop het centrum voor hen specifiek geopend is en zij hun eigen activiteiten kunnen ontwikkelen. Door te kijken naar overeenkomsten tussen de verschillende groepen kunnen wij een activiteit aanbieden, die voor beiden interessant is. Onze visie op integratie is dan ook eerst een eigen plek aanbieden en dan een gezamenlijke plek creëren.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Een goede invulling te geven aan het jeugd- en jongerenbeleid van de gemeente Nijkerk (Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen) op basis van de voornoemde visie. Primair richt onze inzet zich op de jeugd en jongeren, die door welke omstandigheid ook, geen onderdeel uit (kunnen) maken van andere organisatorische verbanden gericht op jongeren (bijvoorbeeld (sport)verenigingen etc.). Wij willen voorkomen dat deze jeugd en jongeren tussen wal en schip terecht komen. De primaire doelgroep bestaat uit jongeren van 10 tot en met 18 jaar. Alhoewel we niet in elke kern van de gemeente Nijkerk een jongerencentrum kunnen hebben, richten wij ons met onze activiteiten ook op de jongeren in de kern Nijkerkerveen.
Doelstelling ten aanzien van de dialoog: Behouden en continueren wat op het gebied van het jeugd- en jongerenwerk goed gaat. Verbeteren wat op het gebied van het jeugd- en jongerenwerk minder goed gaat. Uit de dialoog komende –eventueel aanvullende- wensen op het gebied van het jeugd- en jongerenwerk onderzoeken op haalbaarheid.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
De gemeente Nijkerk heeft op 29 juni 2015 met de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk een Basis- en Deelovereenkomst Algemeen Toegankelijk 2016-2020 gesloten. Op basis van deze overeenkomst heeft de gemeente voor het uitvoeren van activiteiten op het gebied van het jeugd- en jongerenwerk activiteiten ingekocht. Daarnaast bekostigen wij onze activiteiten door samenwerkingscontracten met andere organisaties, subsidies voor bijzondere activiteiten en sponsoring door particulieren bedrijven.

- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Ja, zie beantwoording vorige vraag.
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Als Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk hebben wij overeenkomsten en contracten gesloten met de Gemeente Nijkerk, de Stichting Nijkerk Sportief & Gezond, de Bibliotheek, Sigma en werken wij samen met vele organisaties en bedrijven, zoals Huiswerk Coaching Hoevelaken, Mee Veluwe, Victas Verslavingszorg die door ons worden ingehuurd om activiteiten op het gebied van het jeugd- en jongerenwerk in Nijkerk uit te voeren.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
De zes beroepskrachten van de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk werken samen c.q. worden ondersteund door 21 vrijwilligers en 12 stagiaires op MBO en HBO niveau. Ook worden onze activiteiten in goede samenwerking met de basis- en middelbare scholen en de gebiedsteams in Nijkerk, Nijkerkerveen en Hoevelaken uitgevoerd.
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Wij zijn geen onderneming. (Wel kennen wij het <http://mvonederland.nl>).
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Wij houden onze achterban op de hoogte door middel van onze Nieuwsbrief en Website, de sociale media zoals facebook en twitter en de bestuurs- en personeelsvergaderingen. Daarnaast hebben onze jongerenwerkers dagelijks contact met onze doelgroep en houden wij hen tijdens deze persoonlijke contacten op de hoogte van de voortgang van de Dialoog.

Roel Zuidhof

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Bibliotheek
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
nee
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Binnen leefstijl er voor zorgen dat er voldoende ruimte komt voor kunst en cultuur en informatie op gebied van een (gezonde) leefstijl voor alle inwoners van Nijkerk
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Er voor zorgen dat alle inwoners van de gemeente mee kunnen (blijven) doen aan de Nijkerkse samenleving
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
Kennis en informatievoorziening, ontwikkeling en educatie, kunst en cultuur, lezen en literatuur, ontmoeting en debat
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
75% subsidie, 25 % eigen inkomsten
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Inkoop lokale overheid
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Sigma, museum nijkerk, vluchtelingenwerk, primair onderwijs, UVV, voortgezet onderwijs, Seniorweb, volksuniversiteiten, de brink, collage, pinoccio, kinderdagverblijven, peuterspeelzalen
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja: hebben zelf vrijwilligers in dienst (ca 80)
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
Ja, de drie P's. Zie daarvoor het jaarverslag.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Hangt van de uitkomsten af. Mondeling en/of schriftelijk.

Rolina van Vliet

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
St. collage kunstcentrum Hoevelaken
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk? Ja/nee
Ja, Hoevelaken
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Sociaal maatschappelijk welzijn
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
het organiseren van activiteiten op het gebied van beeldende kunst, ter ondersteuning van het geestelijk, sociaal en maatschappelijk welzijn.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
een bijdrage leveren aan de persoonlijke ontwikkeling op cultureel gebied en het faciliteren van mogelijkheden tot sociale contacten en vrijetijdsbesteding.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Cursus geld en activiteiten subsidie
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Subsidie
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisatie, etc.)
Vu Hoevelaken, De Brink Nijkerk, Bieb Kunstroute.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Bestuur en organisatie door vrijwilligers.
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
n.v.t.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Veelvuldig rugge spraak.

Ronald Bokkers

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Namens de beide gezondheidscentra: voorzitter van de werkgroep Preventie, Sport en Bewegen en als secretaris van Nijkerk Sportief & Gezond.
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Als fysiotherapeut en als lid van beide werkgroepen probeer ik wat aan de persoonlijke leefstijl van de mensen te verbeteren. Het roken komt aan bod, de ontspanning en inspanning (bewegen/sporten) komt dan aan bod.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie) Beide: het bevorderen van een gezonde leefstijl en zo het bevorderen van de gezondheid en het voorkomen van ongezondheid (ziekte)
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
zie boven
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
Wergroep: samenwerkende zorgverleners, gesteund door de verzekeraars en NSG indirect door de gemeente, meer door het rijk.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
Ja: vis de NSG
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
De gemeente zelf. De NSG werkt met zgn partners: het JJW, Groenhorst, Accent en beide gezondheidscentra.
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Het bestuur bestaat uit vrijwilligers van de gemeente Nijkerk. Verder probeert de NSG ook samen te werken met o.a. sportverenigingen en sociale instellingen: dit zijn bijna ook allemaal vrijwilligers.
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
NSG: geheel, Werkgroep Preventie, Sport & Bewegen: als zorgverleners zetten wij ons ook persoonlijk en vrijwillig in om de doelstellingen te verwezenlijken : te denken valt als begeleider bij WandelFit en de Diabetes Challenge.
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Ik heb beloofd de achterban middels mail op de hoogte te houden.

Willy Oldenburger

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Gezondheidscentra Nijkerk
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Algemeen belang bij gezondheid van de inwoners van Nijkerk om ziekte te voorkomen. Voor een deel kunnen zorgverleners van 1^e lijns zorg daar aan meewerken maar ook anderen kunnen dat.
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
Onze missie is als multidisciplinair samenwerkingsverband de faciliterende schil te zijn om de inwoner en zorgverlener heen, om richting te geven aan ziekte & zorg en gezondheid & welzijn in een veranderende wereld.
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
GC's ontwikkelen zich samen met andere partijen tot een Nijkerks samenwerkingsverband waarbinnen geïntegreerde zorg aan de inwoners van de gemeente Nijkerk wordt geleverd. In ons samenwerkingsverband staat de client centraal en biedt de mogelijkheid om zelf regie te voeren over gezondheid en ziekte. (en eigen kracht?). We bieden de juiste zorg op de juiste plek en op het juiste moment. Het samenwerkingsverband werkt met een kwaliteitsbeleidsplan volgens de richtlijnen van InEen.
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd? Grotendeels door zorgverzekeraars. Praktijken die werken met jeugd of ggz worden (deels) door de gemeente bekostigd.
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (subsidie, inkoop, budget)
ja zie boven en sommige projecten (preventie)
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk? (denk ook aan verenigingen, stichtingen, vrijwilligersorganisaties, etc.)
Sigma, bibliotheek, gebiedsteams, thuiszorgorganisaties, eerstelijnszorg, Nijkerk Sportief en Gezond, Verpleeg- en verzorgingshuizen, Hospice,
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
Ja, met name rond de zorg van de individuele patient
- Doet uw organisatie aan MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (natuurlijke) achterban betrekken en op de hoogte houden?
Terugkoppeling naar en evt. Input vragen van zorgraad.

Wout Veldhuizen

- Namens welke organisatie / instelling / onderneming (maakt een keuze, indien van toepassing) zit u aan tafel?
Inwoner van Hoevelaken
- Bent u zelf inwoner van Nijkerk?
Ja
- Wat ziet u als het voornaamste belang waarvoor u hier aan tafel zit?
Algemeen doel / bijdrage kunnen leveren voor de gemeenschap (veel bestuur werving)
- Waar staat uw organisatie voor? (missie, visie)
-
- Wat wil uw organisatie bereiken? (doelen)
-
- Waaruit wordt uw organisatie bekostigd?
-
- Heeft u een financiële relatie met de (lokale) overheid? (*subsidie, inkoop, budget*)
Nee
- Wie zijn uw belangrijkste samenwerkingspartners in de gemeente Nijkerk?
-
- Werkt u samen of met vrijwilligers in de gemeente Nijkerk? Zo ja, kunt u dat toelichten?
-
- Doet uw organisatie aan MVO (*maatschappelijk verantwoord ondernemen*) en zo ja, wat zijn daarbij de doelen en wat is de jaarlijkse inzet?
-
- Op welke manier gaat u tijdens deze dialoog uw (*natuurlijke*) achterban betrekken en op de hoogte houden?
-