

Bijlagenboek “Nijkerk 2020: Samen aan Zet!”

Bijlagen behorend bij het Visiedocument
van het cluster Economie & Bedrijfsomgeving
van de Nijkerkse Dialoog Samen aan Zet



Woord vooraf

In aanloop naar het visiedocument “Nijkerk 2020: Samen aan Zet” is de dialooggroep Economie & Bedrijfsomgeving 4 avonden bij elkaar gekomen. Ook is een rondetafelbijeenkomst met een aantal grote bedrijven belegd.

Van elk van deze bijeenkomsten zijn de belangrijkste stappen en resultaten vastgelegd. Deze vindt u integraal in dit bijlagenboek terug. Een mooi inkijkje in het proces dat wij als dialooggroep hebben doorlopen!

Namens de dialooggroep,

de procesbegeleiders,
Nolly de Heus & Roos-Marie van Leeuwen



Inhoudsopgave

- dialoogavond 1 (02-06): pagina's 2 t/m 10
- dialoogavond 2 (13-06): pagina's 11 t/m 19
- dialoogavond 3 (30-06): pagina's 19 t/m 29
- rondetafelbijeenkomst (24-08): pagina's 30 t/m 36
- dialoogavond 4 (07-09): pagina's 37 t/m 45



Bijeenkomst 1

Dialoogavond 2 juni 2016





Vooraf

Het woord aan vertegenwoordigers van het gemeentebestuur:

- Richard van Hussen (VVD, lid v/d begeleidingsgroep)
- Henk de Greef (de Lokale Partij, lid v/d begeleidingsgroep)
- Patricia van der Hurk (wethouder economie)



Vooraf

Voorstellen uit de dialooggroep kunnen op akkoord rekenen:



wanneer deze passen
binnen de kaders
(algemeen, inhoudelijk,
wettelijk en financieel)

&

worden gedragen door
de dialooggroep
(met voldoende/representa
voor het cluster)



Terugblik startbijeenkomst 25/5

Aanwezig bij deel II van de startbijeenkomst:

Ad Rebel
Adolf Lozeman
Annette Vermaas
Arie Kraan
Arjen Gerritsma
Boed Beuvery
Cees Altena
Christine Huisman
Clasien Grootendorst
Dennis Sotthewes
Edwin Vliek
Fatima Laghmouchi
Fije Visscher
Gerke van Zalk

Gerrit Jan Bezemer
Gijsbert Bast
Guido de Moor
Han Verhoog
Henk Bokkers
Herman Verheij
Jeroen Huisman
Karin van Steeg
Monique van Rooijen
Pauline van Schoonhoven
René Windhouwer
Rob Ruijtenberg
Rob Veltink
Wout Van Baal



Terugblik startbijeenkomst 25/5

Een greep uit de interviewformulieren:
 “Mee-veranderen met de maatschappij”
 “Niet verwachten maar afwachten”
 “Eigen belang ondergeschikt aan
 gemeenschappelijk doel”

“Ideeën en wil om samen te werken”
 “Meepraten is meedoen”
 “Concrete ideeën”
 “Tot 1 gezamenlijke plan komen”
 “Wilde plannen”



Bijeenkomst 2/6

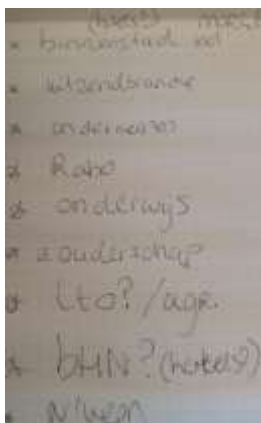


Voorstellen aanwezigen:

Anja Vedder (De Postkamer)
 Arjen Gerritsma (PR-bureau)
 Bart Daams (Peacock's)
 Dennis Soththewes (DroomParken)
 Jan Folkers (Formido)
 Jeroen Huisman (Centrum voor Bedrijfsopvolging)
 Jeroen Satter (Hovenier)
 Karin van Steeg (W.C. Paasbos)
 René Windhouwer (Zon op Nijkerk)
 Wout Van Baal (O.V. Hoevelaken)



Bijeenkomst 2/6



Ontbrekende stakeholders:

Afwezig m.k.g.

Cees Altena

Christine Huisman

Han Verhoog

Herman Verheij

Pauline van Schoonhoven

Rob Veltink

Geïnteresseerd - of mee in overleg:

David Kranenburg

Jelrik Pott

Erwin van Leeuwen

Maarten Smidt

Fije Visscher

Pim van Duijn

Gerke van Zalk/Gerrit Jan Bezemer

Jan van Heerikhuize

Rutger Jan Lusseveld



Belangrijk: voldoende stakeholders



Kaders & voorwaarden (zie achtergrond document)

Onderwerpen ('Nijkerks minimum'):

- werkgelegenheid/stageplaatsen kwetsbare doelgroepen
- duurzaamheid aandachtspunt in de voorstellen
- Binnenstadvisie vormt uitgangspunt
- meerkosten groot onderhoud bedrijfsomgeving aftrekken van evt. besparingen op beheer/onderhoud

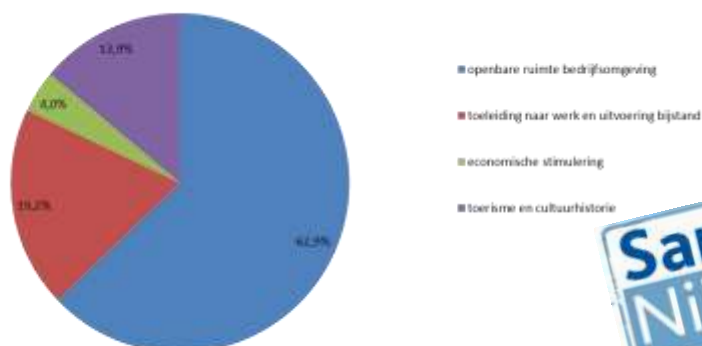
Stakeholders:

- inwoners verschillende kernen
- ondernemers verschillende kernen (zowel middenstand als bedrijfsleven)
- vertegenwoordigers van lokale ondernemersorganisaties
- vertegenwoordigers onderwijs
- vertegenwoordigers cliëntenraad WWB



Kaders & voorwaarden (zie achtergrond document)

Beïnvloedbaar budget (wijziging van beleid):
€1,8 miljoen (excl. binnenstad = €1 miljoen t/m 2020)



Proces & stappen (zie achtergronddocument)



Fase I: Visie
ca. 3 x (juni)

tussenfase: vrijgeven

Fase II: Uitwerking
ca. 3 x (sept.)



Proces & stappen (zie achtergronddocument)

Fase I (visie) minimaal antwoord op de volgende vragen:

1. Wat is voor u als dialooggroep gezamenlijk uw visie op het overkoepelende thema Economie en bedrijfsomgeving?
2. Hoe zou de gemeente zich moeten verhouden tot de samenleving op dit thema?
3. Gegeven deze rolverdeling:
welke taakverdeling past hier dan bij en
wat kan anders en/of beter?





Intermezzo

Wie wil er door met de dialooggroep Economie & Bedrijfsomgeving?

Iedereen aanwezig op 2/6 wil door met de dialooggroep, met de oproep aan een ieder: inspannen om ontbrekende stakeholders aan te vullen (m.n. bedrijfsleven en onderwijs)



Aan de slag: inhoud & prioritering




Van losse individuele ideeën....
....naar de gemene deler!



Aan de slag: inhoud & prioritering

4 speerpunten vanuit de groep:

1. **Recreatie & Toerisme:** Nijkerk op de kaart, branding, sterk merk Nijkerk (*rapport werkgroep recreatie & toerisme)
2. **Arbeidsmarkt (en onderwijs):** afstand tot arbeidsmarkt (stelsel), duurzaamheid, laaggeletterdheid
3. **Stimuleren v/d lokale economie:** ontregelen (rol gemeente), visie op groei, samenwerking bedrijven
4. **Bruisende kernen:** bereikbaarheid Hoevelaken, (*binnenstadsplan), winkelcentrum Paasbos
inbreng van visie binnenstad Nijkerk
(*plan van aanpak Sterk Merk Nijkerk)

Let op: input afwezige stakeholders!



Vervolg & acties

Voorstel uit groep: de volgende bijeenkomsten aan de slag met deze 4 speerpunten (zonder de overkoepelende visie/opdracht uit het oog te verliezen)

13 juni (Euretco, Hoevelaken): inzoomen op thema's 1,4

- input via o.a. Wout van Baal (Hoevelaken) & Han Verhoog (binnenstad)
- van te voren toesturen rapport recreatie & toerisme en binnenstadvisie

30 juni (Postkamer, Nijkerk): inzoomen op thema's 2,3

- i.p.v. 29 juni i.v.m. bijeenkomst bedrijvenkring*
- input van o.a. een inspirerende (lokale) spreker
- aanwezigheid onderwijs van belang

Verzoek: starten om 18.00 uur incl. eten

*Reserveer ook alvast: 7/9, 9/9 & 4/10



Bijeenkomst 2

Dialogogavond 13 juni 2016



Programma 13 juni

- 1) kennismaken nieuwe mensen/
bijpraten afwezigen over bijeenkomst 2/6
- 2) kort stilstaan bij aandachtspunten proces
- 3) verdieping vraagstuk:
'hoe zetten we Nijkerk op de kaart'
- 4) weer plenair: toelichting lopende trajecten
binnenstad Nijkerk en Hoevelaken
- 5) verdieping rolverdeling bij vraagstuk:
(jezelf, ander, overheid)
- 6) afronden en vervolg



De dialooggroep Economie & bedrijfsomgeving

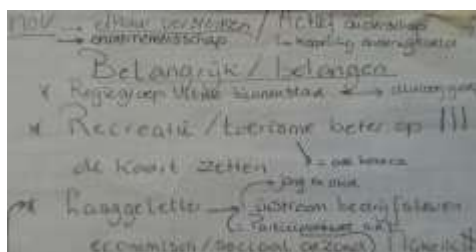
Abdelatif Boulaasal (inwoner)
Adnan Riouchi (inwoner)
Anja Vedder (De Postkamer)
Arjen Gerritsma (PR-bureau)
Bart Daams (Peacock's)*
Christine Huisman-de Jong (NOV)
David Kranenburg (Actief Ouderschap)
Dennis Sotthewes (DroomParken)
Erwin van Leeuwen (Lelion Vastgoed)
Evert Gardebroek (inwoner)
Gerrit Jan Bezemer (Bedrijvenkring)

Han Verhoog (Binnenstad)
Herman Verheij (Adviesraad Wmo&WWB)
Jan Folkers (Formido)
Jeroen Huisman (Centrum v. Bedrijfsopvolg.)
Jeroen Satter (Hovenier)*
Karin van Steeg (W.C. Paasbos)
Marleen Schuit (De Nijkerkse Uitdaging)
Pauline van Schoonhoven (Haeck Education)
René Windhouwer (Zon op Nijkerk)
Wout Van Baal (O.V. Hoevelaken)
Rob Veltink (NOV)

* Afwezig op 13 juni



De dialooggroep Economie & bedrijfsomgeving



Waarom ben je hier?
Wat verwacht jij van
de dialoog?
Wat is belangrijk
voor Nijkerk?



Resultaat dialoogavonden

Fase 1 antwoord op de hoofdvragen:

1. Wat is voor u als dialooggroep gezamenlijk uw visie op het overkoepelende thema Economie en bedrijfsomgeving?
2. Hoe zou de gemeente zich moeten verhouden tot de samenleving op dit thema?
3. Gegeven deze rolverdeling: welke taakverdeling past hier dan bij en wat kan anders en/of beter?

Wensen + rolverdeling = visie



Resultaat dialoogavonden

Kritische succesfactoren:

- de 2 'thema's' (13 juni & 30 juni) moeten bij elkaar komen in 1 integrale visie
- minimaal antwoord 3 hoofdvragen die passen binnen de kaders meegegeven door het gemeentebestuur
- 360c perspectief en door de groep gedragen voorstellen
- iedereen denkt en doet actief mee (verschillende werkvormen)
- resultaten vastleggen en aanbieden aan gemeentebestuur (geen nota's)
- concrete ideeën vasthouden om na de zomer uit te werken in voorstellen



Aan de slag



Samen Nijkerk
Samen aan zet!

Aan de slag

Verdieping/ richting geven aan vraagstuk a.h.v. de volgende hulpvragen:

- 1- Waarom belangrijk voor Nijkerk? Voor wie?
- 2- Wat is het maatschappelijk effect? Wat wil je bereiken?
- 3- Wanneer functioneert optimaal? Wanneer tevreden?
- 4- Voor wie is dit belangrijk? Met wie en voor welke (doel)groep?
- 5- Wanneer belangrijk? Korte- middellange- en lange termijn?
- 6- Wat leren we van afgelopen jaren?
Wat zijn trends & ontwikkelingen?
- 7- Wat zijn de kansen en bedreigingen?



Samen Nijkerk
Samen aan zet!

Resultaten 'Nijkerk op de kaart'

Vergroten trots inwoners
 Eigenaarschap
 Gastvrijheid (betekent werkgelegenheid)
 Menselijke maat
 Van centrum – Arkervaat – Haven
 Betrek jongeren (kennis van omgeving)
 Kennis & kunde vergroten
 Activiteiten in het centrum om meer bezoekers te trekken o.a. cultuur (bijv. bioscoop)
 Foodhall
 Festival op het water
 Aanbieden van combinatiepakketten
 bijv. broodje + fiets + eten

Kansen:
 + ondernemers meer samenwerken
 + rol van busnissclubs
 + grootgrondbezitters buitengebied betrekken

Bedreigingen:
 - Niks doen



Resultaten 'Nijkerk op de kaart'

Waarom?
 Bezoekers die geld uitgeven, meer dagjesmensen/ kort verblijf
 Vestigingslocatie voor bestaande/ nieuwe bedrijven
 Een dynamische stad: the placet to be
 Een mooie plek om te wonen, op te groeien, carrière te maken
 Een inclusieve en levensloop stad
 Meer trots op Nijkerk
 Meer innovaties o.a. op het gebied van duurzaamheid
 Inclusief buitengebied

Nog iets te doen:
 Scholing begeleiding van mensen (arbeidsmarkt)
 upgrade winkel/horeca aanbod

Bereiken?
 Meer evenementen
 Minder werkloosheid
 Ontwikkelingskansen voor jongeren
 Vitale economie, zodat het bedrijfsleven klaar is voor de toekomst
 Voorzieningen in stand houden
 Aantrekkelijk vestigingsklimaat voor bedrijven
 Koploper op het gebied van oplossingen voor leegstand
 Thoughtleader. Alles mag als je buien het maar goed vinden.
 Houd je euro's binnen de stad.
 Oude ambachten (tabak, glasblazen, chocolade)



Resultaten 'Nijkerk op de kaart'

Kansen:

- + ontwikkelingen bedrijven terreinen
- + ontwikkelingen woningbouw
- + circulaire economie (voordeel voor lokale economie)
- + mensen hebben behoefte aan meer beleving
- + levensloopbestendige stad (alle leeftijden en situaties)

Bedreigingen:

- Geen focus door wildgroei (dus kunde missen)
- Belang om samen te werken wordt onvoldoende gedeeld



Resultaten 'Nijkerk op de kaart'

Werkgelegenheid/ afstand tot de arbeidsmarkt

Versterken van de economie

Onderscheiden van de concurrentie

Watersport aantrekken (sloepjes)

Cultuur op niveau

Sterk merk Nijkerk opbouwen

Groei van inwoners, bedrijven, toeristen

en werkgelegenheid en arbeidsplaatsen

Meer doen met het water (Harderwijk)

Brede beek zichtbaarder

Trots op je woonplaats

Meer samenwerken met en tussen ondernemers

Onderwijs (gemeente faciliteert)

Kansen:

- + meer werkgelegenheid
- + minder leegstand o.g.
- + verhogen veiligheid
- + levendiger
- + naast Amersfoort

Bedreigingen:

- regelgeving
- ligging/ bereikbaarheid
- negativiteit
- euro's



Resultaten 'Nijkerk op de kaart'

Belangrijk voor leefbaarheid & veiligheid (wonen, werken, recreëren)
 Zowel korte, lange als middellange termijn
 Geen woorden maar daden. Snellere besluitvorming, visie, vergunningen.
 1 loket voor ondernemers (2016)
 Ontregelen, minder regels
 Meer ruimte in flexibele bestemmingsplannen (omgevingswet)
 Als je 1x in Nijkerk bent geweest wil je terugkomen (herhalingsbezoeken)
 Bruissende activiteiten Havenkom
 Camperplaats naast Havenkom (zomer 2017)
 Elektrische palen voor boten
 Sluis en bruggen 7 dagen p/week open

Kansen:

- + Terugtrekkende overheid – meer ruimte
- + Flexibele bestemmingsplannen
- + Havenkomontwikkeling (meer nog dan nu in visie binnenstad verwoord)
- + watersportmogelijkheden
- + knooppunt Hoevelaken (2024)

Bedreigingen:

- Dichte afrit Hoevelaken/ knooppunt Hoevelaken tot 2024
- Inflexibele bestemmingsplannen
- Concurrentie bedrijventerreinen onderling
- Sluis is nu obstakel
- Behouden imago

**Samen
Nijkerk**
 Samen aan zet!

*Als je niets doet
weet je zeker dat
er niets gebeurt.*

*We moeten trots
zijn op Nijkerk.*

*Alles mag...
als je baren het
maar goed vinden.*

**Samen
Nijkerk**
 Samen aan zet!

Parallele trajecten

Binnenstadvisie/ Sterk merk Nijkerk (Han Verhoog)
(zie stukken Binnenstadvisie en Plan van Aanpak)

Samen zoeken waar de
dialogoog lopende trajecten
kan versterken en vice versa

Toekomstvisie Hoevelaken (Wout van Baal)



Aan de slag II

Verdieping rolverdeling
samenleving & overheid:

- 1- Beschrijf je huidige rol binnen het thema
- 2- Vul je eigen rol aan (heb je nog aanvullingen)
- 3- Wat moet je vanuit je eigen rol vooral niet doen?
Wat is aan anderen?
- 4- Wat is in de toekomst de rol van de gemeente op dit thema?
- 5- Wat moet de gemeente vanuit deze toekomstige rol vooral niet doen?

Deze vragen hebben we
geparkeerd voor de
volgende bijeenkomst



Vervolg & acties

Afspraken:

- procesbegeleiders halen rode draad eruit en leggen dit terug
- een externe deze verder laten omlijsten tot een mooi product
- op 30 juni een expert vanuit de gemeente aanwezig
- vragen m.b.t. de rolverdeling na bijeenkomst beantwoorden

Volgende bijeenkomst: 30 juni (Postkamer, Nijkerk) start 18.00u

- inzoomen op thema arbeidsmarkt
- David regelt vervanging of stuurt info toe
- toelichting stelsel & activiteiten door expert

*Reserveren na de zomer: 7/9, 19/9 & 4/10



Bijeenkomst 3

Dialogoogavond 30 juni 2016



Programma 30 juni

- Welkom & aanwezig
- Aanpak vanavond & vervolg
- Thema arbeidsmarkt:
 - * Gesprek experts 'arbeidsmarkt'
 - * Verdieping thema 'arbeidsmarkt'
- Aanvullen & prioriteren integrale visie
- Verdieping rolverdeling
- Afsluiting & afspraken over vervolg
 - * Ontbrekende belangen in beeld
 - * Afspraken aanvullende input



Aanwezigen

Aart-Jan Vos (LTO)
 Abdelatif Boulaasal (inwoner)
 Adnan Riouchi (inwoner)
 Anja Vedder (De Postkamer)
 Arjen Gerritsma (PR-bureau)
 Christine Huisman-de Jong (NOV)
 René Windhouwer (Zon op Nijkerk)
 Evert Gardebroek (inwoner)
 Han Verhoog (Binnenstad)

Herman Verheij (Adviesraad Wmo&WWB)
 Jan Folkers (Formido)
 Jeroen Huisman (Centrum v. Bedrijfsopvolg.)
 Jeroen Satter (Hovenier)
 Marleen Schuit (De Nijkerkse Uitdaging)
 Pauline v. Schoonhoven (Haack Education)
 Rob Veltink (NOV)
 Wout Van Baal (O.V. Hoevelaken)

Afwezig met kennisgeving:

- David Kranenburg (Acties Ouderschap)
- Karin van Steeg (WC Paasbos)
- Bart Daams (Peacock's) *
- Gerrit Jan Bezemer (BHN) *
- * deelname dialooggroep gestopt

Afwezig zonder kennisgeving:

- Dennis Soththewes (DroomPark Bad Hulckesteijn)
- Erwin van Leeuwen (Le Lion Vastgoedadvies)



Aanpak

- belangen worden in dialooggroep gemist
- nog steeds veel expertise + al veel inzet
- vanavond energie inzetten op verdiepen en focus aanbrengen in rode draad
- eind avond inzichtelijk op welke onderdelen voldoende belangen aanwezig zijn (of waar stakeholders worden gemist)
- afspraken maken over vervolgproces
- inzet externe voor visiedocument



Gesprek experts arbeidsmarkt

Gemeente Nijkerk
 Lous Fyan
 0631942951
 l.fyan@nijkerk.eu

Wat gebeurt er al in Nijkerk?
 Wat is belangrijk op dit thema?
 Wat is je missie?

o.a. aangevuld door
 Anja Vedder, Marleen Schuit,
 Pauline van Schoonhoeven



De Participatiewet

- De Participatiewet is een voorziening voor mensen die geen of onvoldoende inkomen hebben.
- De Participatiewet vervangt de Wet Werk en Bijstand, Wsw en een groot deel van de Wajong.
- Het Sociaal Akkoord is hier een onderdeel van.
- De gemeente voert de Participatiewet uit, zorgt voor begeleiding naar werk en zorgt voor een uitkering als dat nodig is.



Doelgroep en begeleiding

- Inwoners met lichamelijke en/of verstandelijke beperking die (mogelijk) onder het doelgroepregister vallen
- Inwoners met onvoldoende inkomsten, met en zonder afstand tot de arbeidsmarkt.

Wat biedt de gemeente aan deze doelgroep?

- Inkomensvoorziening
- Begeleiding richting gebiedsteam, hulpverlening, werk of scholing



Instrumenten naar werk

Sollicitatietraining en begeleiding
 Jobhunting
 Werken met behoud van uitkering
 Scholing
 Belastbaarheidsonderzoek
 Prefase Bbz
 Loonwaardemeting en Loonkostensubsidie
 Jobcoach
 No-riskpolis
 Werkplekaanpassing
 Werkgeverssubsidie
 Beschut werk
 De "Harrie training" voor werkgevers



Samenwerking

Met onderwijsinstellingen
 Vluchtelingenwerk en Sigma
 De Nijkerkse Uitdaging
 Werkgevers en uitzendbureaus
 RMC (onderzoekt opleidingsmogelijkheden jongeren)
 Jongerenloket (Werkplein Amersfoort)
 Gebiedsteams
 Regionaal Werkbedrijf
 Het Werkgeversservicepunt 033:
 Gemeente: Amersfoort, Soest, Baarn, Bunschoten, Scherpenzeel, Leusden en Nijkerk, Werkplein Amersfoort UWV, Amfors



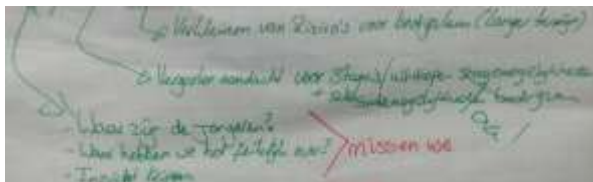
Rode draad thema arbeidsmarkt

Opbrengsten uit de bijeenkomst van 13/6:

- Werkgelegenheid van belang voor een vitale economie
- Arbeidsmarkt versterken/ minder werkloosheid d.m.v. vergroten kennis & kunde
- Betrek jongeren: kennis van omgeving
Jongeren hebben de toekomst:
vergroot ontwikkelingskansen;
onderwijs is de basis
- Vergroten kansen mensen met afstand tot arbeidsmarkt



Aanvullingen thema arbeidsmarkt I



Aanvullingen thema arbeidsmarkt II



JONGEREN
 - VEER PROEKT
 - TWIJFEL TROEN
 - ROLTOEGELLEN
 - NATINGSDEERT
 - REESTER/
 GEZEL TROEN
 MET VS OUDER
 DE ADOOT NAOP
 BETRIJVEN



LIPEND-
 BUREAU
 IN BIEB

**Samen
Nijkerk**
 Samen aan zet!

Aanvullingen thema arbeidsmarkt III

- Landelijke vereniging
- (Kansarme) jongeren laten kennis maken met verschillende beroepen
- Principes vervolgen: mensen die door de gemeenschap ondersteund worden maken wat voor die gemeenschap terug doen. Door deze ~~aanpak~~ verkenningssessies vergroten zij ook hun kennis op de arbeidsmarkt
- Meer duidelijkheid v.d. behoeften van de gemeente kwalificaties van arbeidskrachten
- Verschuiven focus op behoefteprojecten
- Ontwikkelen budget om mensen bij te staan in het proces
- Laat je bijstaan
- Voorbeelden van succesverhalen met werkgevers delen (campagne De Uitdaging)



**Samen
Nijkerk**
 Samen aan zet!

Afronden & prioriteren rode draad

Vraag bij rode draad:

- is dit wat belangrijk voor de toekomst van de gemeente Nijkerk of mist er nog wat? Zo ja vul aan.
- welk onderdeel (bullet) is voor jou het allerbelangrijkst is? Plak hier een sticker.

Opmerking uit de groep:
 Meer stickers betekent niet dat de rest van de onderdelen niet belangrijk is!
 De verschillende onderdelen vaak niet los van elkaar worden gezien.
 Het is een totaal verhaal.



Afronden & prioriteren rode draad

De 6 thema's uit de rode draad:

1. Arbeidsmarkt & Jongeren
2. Recreatie & Toerisme (levendige stad)

Stimuleren lokale economie:

3. Samenwerking
4. Regelgeving
5. Vitaliteit

6. Trots (niet bestickerd omdat dit meer een overkoepelende waarde is)



Afronden & prioriteren rode draad:

1. Arbeidsmarkt & Jongeren

- 16x Vergroten van de kansen voor mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt
- 3x Beschut werken ("ladder") (aangevuld)
- 2x Arbeidsmarkt versterken en daarmee minder werkloosheid door middel van vergroten van kennis & kunde
- 1x Jongeren hebben de toekomst



Afronden & prioriteren rode draad:

2. Recreatie & Toerisme (levendige stad)

- 4x Meer beleving: voorzieningen, evenementen, cultuur
- 3x Activiteiten in centrum en havenkom
- 3x Meer dagjes mensen/ kort verblijf
- 3x Meer doen met water(sport)
- 2x Sterk merk Nijkerk opbouwen
- 1x Mensen van buiten trekken



Afronden & prioriteren rode draad:

3. Samenwerking

- 9x Samenwerking bedrijfsleven onderling
- 6x Circulaire economie (voordeel lokale economie)
- 3x Rol businessclubs

4. Regelgeving

- 8x Snellere besluitvorming (visie, vergunningen)
- 1x Leegstand ook een kans
- 1x Flexibele bestemmingsplannen



Afronden & prioriteren rode draad:

5. Vitaliteit

- 15x Lokale economie versterken ○ ○ ○
- 2x Inzetten op groei
- 2x Onderscheiden van concurrenten
- 2x Aantrekkelijk vestigingsklimaat
- 2x Ontwikkelingen van bedrijventerreinen en woningbouw
- 7x Fysieke ligging/ afrit Hoevelaken
- Toekomstvisie Hoevelaken 2025/30
- 3x Meer innovaties o.a. duurzaamheid

Aanvullingen:
Treinverbinding iedere 15min
Digitale infrastructuur
(glasvezel buitengebied +
bedrijventerreinen)



Afspraken/ vervolg

- concept visie op hoofdlijnen akkoord
- visie toetsen/ aanvullen in ronde tafelgesprek bij grotere bedrijven (door Rob & Jeroen i.s.m. Nolly & Roos)
- evt. ook nog bij onderwijs, eerst check bij David
- afronden visie op bijeenkomst 7 september (terugkoppelen input & opdracht rolverdeling)
- akkoord op inzet Monique van Rooyen voor opstellen visiedocument
- na 7 september visie document opleveren gemeentebestuur en planning traject aanpassen



Voor de volgende keer: Verdieping rolverdeling

- 1) Wie heb je nodig om dit speerpunt te bereiken?
Waarom? Wat verwacht je van die ander?
- 2) Wat is je eigen bijdrage op dit speerpunt?
Waarom? Wat doe je er zelf aan?
- 3) Wat verwacht je van de gemeente? Wat is de toekomstige rol van de gemeente?



Verslag “Rondetafel bijeenkomst”

Bijeenkomst met vertegenwoordigers van een aantal grote bedrijven op 24 augustus 2016



Aanwezigen

Martien Bouw (Bouw Logistic Services)
 Chris van den Elsaker (Bronswerk/ bestuurslid BHN)
 Hilbert Doornbos (Euretco Expo Hoevelaken)
 Erik Kuyer (Kuyer Metaal)
 Laurens de Lange (Unica Groep)

Afmeldingen: Aprisco, Arla, Bieze, Rabobank

Namens de dialooggroep:

Jeroen Huisman (Centrum voor Bedrijfsopvolging)
 Rob Veltink (NOV/ Jumbo)
 Roos-Marie van Leeuwen & Nolly de Heus
 (Samen aan Zet, Gemeente Nijkerk)



1) Uitleg over samen aan zet

De Dialoog Samen aan Zet is op verzoek van de gemeente gestart om inwoners, ondernemers en andere betrokken te vragen wat zij belangrijk vinden voor de toekomst van de gemeente Nijkerk. Dit om de kennis en kunde vanuit de samenleving optimaal te benutten en invulling te geven aan de veranderde rol van de gemeente.

Dit wordt opgestart voor alle taakvelden van de gemeente (opgedeeld in 5 'clusters', waarvan 1 Economie & Bedrijfsomgeving). De groepen hebben mandaat van het gemeentebestuur om tot voorstellen te komen, mits deze binnen vooraf gestelde kaders die het gemeentebestuur heeft meegegeven passen.



2) Aanleiding/ doel rondetafel

Eind mei is gestart met het cluster "Economie & Bedrijfsomgeving". Er is een brede oproep uitgegaan om mee te participeren, wat helaas niet heeft geleid tot vertegenwoordiging vanuit het grotere bedrijfsleven. In de dialooggroep zitten 20 personen vanuit verschillende achtergronden en ervaringen.

Zij hebben inmiddels na een aantal avonden een concept visie ("stip op de horizon") opgesteld (deze is eerder per mail toegezonden en wordt uitgereikt). De kennis en ervaring vanuit het grotere bedrijfsleven wordt door de dialooggroep gemist. Doel van dit overleg is om de concept visie te toetsen en aanvullende input mee te nemen in afronding van het document.



3) Kritische noot rol gemeente in verleden

In reactie hierop worden door de aanwezigen vanuit ervaringen uit het verleden kritische opmerkingen geplaatst bij de rol van de gemeente. Er zijn al heel veel projecten/ werkgroepen etc. De ervaring bij veel van deze is: de gemeente wil wel luisteren, maar niet doen/ vaart toch haar eigen koers. Dan is de vraag wat je dan voor jouw inzet terugziet.

Wat belangrijk is, is dat de gemeente na commitment ook actief meedoet en achter de keuze staat. We moeten het tenslotte samen doen en uiteindelijk met elkaar tot een succes maken. Daar is de mindset van zowel de gemeente als de burger als het bedrijfsleven voor nodig.

Ook bij deze Dialoog: waarom zijn de kaders van Samen aan Zet (bijv. aandacht mensen met afstand tot de arbeidsmarkt) vanuit de gemeente bedacht en niet in samenspraak met het bedrijfsleven?
Tip voor vervolg.



4) Samenwerking bedrijfsleven & gemeente

Bedrijfsleven wil graag opstaan en initiatief nemen, maar dit moet ook gefaciliteerd worden en samen gaan met een actieve rol van de gemeente. Niet als gemeente achterover leunen. Alleen bedrijfsleven aan zet is niet voldoende. Oproep: gemeente neem ook je verantwoordelijkheid en toon commitment en daadkracht.

Samen moet ook echt samen zijn. Dit is een voorwaarde voor succes. Gezamenlijk problemen aanpakken, bijvoorbeeld BHN & Gemeente handen ineen. Zorg voor interactie tussen bedrijfsleven en gemeente. Blijf elkaar opzoeken. Bedrijven ervaren het 1 op 1 overleg met de gemeente als positief. Bouw hier op voort.



5a) Onderdeel van/ plek in de regio

Bekijk het niet alleen lokaal, maar ook regionaal/ landelijk. Gemeente Nijkerk is onderdeel van regio('s) bijv. Amersfoort en Food-Valley. Besef dat dit grote invloed heeft op de gemeente en ga niet alleen lokaal met vraagstukken aan de slag. Bijv. opleiding, infrastructuur/ logistiek, A1/A28, werkloosheid, economie. Kijk wat ons bindt i.p.v. waarin we verschillen. Zorg voor goede verbindingen bijv. met het onderwijs.

Probeer niet uniek te zijn en opnieuw het wiel uit te vinden, wij zitten tegen de randstad aan en worden nu eenmaal beïnvloed door externe factoren vanuit Amersfoort, die ook al veel verder is in deze materie. Maak daar gebruik van, stap daar op in, maak dit beter, kijk dus wat je verbindt met de grote stad en vul dit aan met wat Nijkerk wel uniek maakt.



5b) Onderdeel van/ plek in de regio

Anderzijds: wat is ons onderscheid van de regio? Niet voor niks als bedrijf voor deze gemeente gekozen. Plek van de gemeente is uniek: "rand van de Randstad". Bijvoorbeeld, rustig gelegen in de Veluwe, maar toch direct aan randstad met een mooi open klimaat, veel groen en prettige leefomgeving. Licht de pluspunten uit (ook in reactie op "Sterk Merk"). Onderscheidend in verbinding.



6) Modern & aantrekkelijk vestigingsklimaat

Probeer visie iets meer te kaderen. Het vestigingsklimaat moet als geheel modern & aantrekkelijk zijn, dekt beter de lading. Vestigingsklimaat wordt als positief ervaren, blijkt ook uit de bedrijven die zich hier vestigen. Bouw hier op voort.

Mobiliteit en bereikbaarheid zijn hier bijv. onderdeel van. Ontsluiting van je bedrijfsterrein moet goed zijn bijv. busverbinding. Is nauw verbonden met/ afhankelijk van aantrekkelijke regio. Hoe zet je je bedrijf op de kaart? is een vraagstuk wat voor meerdere bedrijven speelt.



7a) Sociaal-economische vitaliteit

Ondernemers kennen elkaar en er zijn veel dwarsverbanden, mede vanwege de schaalgrootte van de gemeente. Dit is een sterk punt. Niet alleen verbinding tussen ondernemers/ bedrijven, maar ook verbinding met en tussen inwoners, scholen, verenigingen etc. Gaat om sociale vitaliteit. Begint bij de jeugd: hen meer kennis van Nijkerk meegeven.

Bijvoorbeeld met een soort "Pokemon-app": een app waarin oudheden/bijzonderheden van Nijkerk worden uitgediept en toegelicht. Maak er voor scholen een soort stadspuzzel van waarin ze de bijzonderheden moeten vinden. Door erop te klikken krijgen ze uitleg erover. Daaraan kun je ook vragen stellen, en een prijsvraag aan hangen, waarbij de school bepaald wat je kan winnen. Op deze wijze wordt de jeugd op jonge wijze al betrokken bij de stad, leren ze spelenderwijs wat er te zien is en wat er gebeurd is (geschiedenis) en kunnen ze actief bezig zijn.



7b) Aanleiding/ doel rondetafel

Anderzijds is als los bedrijf een bijdrage leveren aan bepaalde vraagstukken soms lastig. Waar kan je met elkaar wel verschil maken? Zoek elkaar op rond bepaalde thema's, bijv. aan het werk helpen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.



8) Verduidelijking/ verfijning

- Levendige stad: zorg dat alle doelgroepen meegenomen worden. Jong oud, gezond ziek, etc. Onderzoek dit verder. Bij Nijkerk 600 ook naar gekeken.
- Circulariteit: welke definitie? Niet alleen hergebruik grondstoffen, maar breed trekken. Bijvoorbeeld betrekken van inwoners/ medewerkers/ ondernemers en onderlinge samenwerking als het gaat om (sociale) vitaliteit.
- Idem bij duurzaamheid: breed trekken. Deze term verduidelijken bij vitale economie. Gaat om continuïteit en toekomstbestendigheid.
- Vestigingsklimaat: werk dit beter uit (waarin is Nijkerk onderscheidend). Een modern & aantrekkelijk vestigingsklimaat dekt beter de lading (duurzaamheid is dan voorwaarde).
- Stimuleren/ ontregelen: verbreedt de uitleg of pas de ondertitel aan. Goed loket waar je terecht kan is belangrijk. Maar stimuleren ondernemerschap gaat verder dan dat, niet alleen door minder regels of belemmeringen wegnemen.



9a) Vervolg rondetafelbijeenkomst

Geconcludeerd wordt dat deze bijeenkomst waardevolle input heeft opgeleverd voor afronding van de visie op het terrein van Economie & Bedrijfsomgeving.

In vervolg op deze Rondetafel bijeenkomst:

- Het verslag wordt nagestuurd met de vraag of er nog aanvullingen zijn. Deze wordt als input gebruikt voor de dialooggroep om het visiedocument af te ronden (niet letterlijk gebruiken)
- Op 7 september legt de dialooggroep de laatste hand aan het visiedocument. Zodra het visiedocument is afgerond wordt deze nagestuurd.
- Op 29 september (avond, locatie n.t.b.) bespreekt het gemeentebestuur (raad & college) het document. Uitnodiging wordt nagestuurd.



9b) Vervolg rondetafelbijeenkomst

- Vanaf oktober start de het uitwerken van de visie in concrete voorstellen die wederom aan het gemeentebestuur worden voorgelegd. Oproep uit de aanwezigen om dit vooral te toetsen bij anderen.
- Afgesproken wordt om elkaar over de verdere voortgang op de hoogte te houden. Wanneer het traject tot echt gedragen voorstellen leidt, dan elkaar opzoeken op de verdere uitrol van de vraagstukken.

Voor meer informatie over de dialoog Samen aan Zet kijk op www.nijkerk.eu/samenaanzet of neem contact op met de procesbegeleiders of leden uit de dialooggroep. samenaanzet@nijkerk.eu.



Bijeenkomst 4

Dialogogavond 7 september 2016



Programma 7 september

- Welkom & aanwezig
- Terugblik rondetafel & opstellen visiedocument
- Input rolduiding bespreken
- Discussiepunten visiedocument
- Afronden visiedocument
- Bijeenkomst gemeentebestuur 29/9
- Afsluiting & afspraken over vervolg



Aanwezigen

Abdelatif Boulaasal (inwoner)	Jan Folkers (Formido)
Adnan Riouchi (inwoner)	Jeroen Huisman (Centrum v. Bedrijfsopv.)
Arjen Gerritsma (PR-bureau)	Marleen Schuit (De Nijkerkse Uitdaging)
Christine Huisman-de Jong (NOV)	Jeroen Satter (Hovenier)
David Kranenburg (Actief Ouderschap)	Pauline v. Schoonhoven (HaeckEducation)
Evert Gardebroek (inwoner)	René Windhouwer (Zon op Nijkerk)
Han Verhoog (Binnenstad)	Rob Veltink (NOV)
Herman Verheij (Adviesraad Wmo&WWB)	Wout Van Baal (O.V. Hoevelaken)

Afwezig met kennisgeving:

Anja Vedder (De Postkamer)
 Karin van Steeg (WC Paasbos)*
 Erwin van Leeuwen (Le Lion Vastgoedadvies)
 * deelname dialooggroep gestopt

Afwezig zonder kennisgeving:

Aart-Jan Vos (LTO)



Welkom door Rabobank

Uitleg over het Samen Sterker Fonds



Meer informatie? Bezoek de website
www.raboportaal.nl/randmeren/samen-sterker-fonds/



Visie economie & bedrijfsomgeving

- > een gedeelde uitkomst wat de uitdaging is voor de gemeente Nijkerk in de toekomst op dit cluster
- > hoe de overheid zich daarbij zou moeten verhouden tot de samenleving
- > rekening houdend met vooraf meegegeven kader
(kwetsbare doelgroepen, duurzaamheid, binnenstad, verschillende kernen)

Wat was ook
alweer de
opdracht?



Terugblik afgelopen weken

Concept Visiedocument opgesteld door Movaro:

- output avonden verwerkt in visiedocument
- 1^e concept toegestuurd (12/8), reacties tot 26/8
- gewijzigd visiedocument toegestuurd (2/9)

Rondetafel bijeenkomst 24/8

- aanwezig Bouw, Bronswerk, Euretco, Kuyer Metaal, Unica (+ mail van Rabo)
- bijgepraat over aanleiding en proces
- kritische noot op rol gemeente in verleden (uitdaging om samen vooruit te kijken)
- verhelderende vragen en inhoudelijk toevoegingen (zie verslag)



Reacties op uitvraag rolduiding 1/3

Wat is je eigen bijdrage aan dit cluster?

Betrokken zijn bij gemeente
 Ambassadeur/ promotor en publiek aantrekken
 Werkgever voor inwoners/ vrijwilligers/ stagiaires
 Bewust zaken doen bedrijven binnen gemeente/ kansen bieden aan bedrijven
 Zoveel mogelijk actief zijn in buurt, besturen en activiteiten etc.
 Openstaan voor anderen en ontwikkelingen
 Anderen motiveren/ vraagstukken neerleggen in netwerk
 Verbindingen zoeken/ samenwerking en partnerschap aangaan
 Activiteiten ondersteunen/ sponsoren
 Aanjagen/ initiëren van initiatieven



Reacties op uitvraag rolduiding 2/3

Wat verwacht je van anderen bij dit cluster?

Echt aandacht hebben voor elkaar
 Positieve vibe/ elkaar iets gunnen
 Koppelingen leggen tussen domeinen en doelgroepen
 Elkaar opzoeken, krachten bundelen en samen doen
 Goede voorbeelden samen (landelijk) promoten
 Sterk bedrijfsleven is de basis voor meedoen
 Bedrijven en onderwijs verbinden
 Laat protesten of angst niet een te belangrijke stempel drukken
 Goed voorbeeld doet goed volgen



Reacties op uitvraag rolduiding 3/3

Wat verwacht je van de gemeente op dit cluster?

Ruimte/ vertrouwen geven aan (vernieuwende) ontwikkelingen
 Wees geen hindermacht (ga soepel om met vergunningen)
 Luisteren en waarderen en hiernaar handelen
 Faciliteren en stimuleren van initiatieven
 Leg verbindingen en stimuleer ontmoeting
 Coachende rol/ meedenken
 Partnerschap en ondersteunen
 Soms cofinancierder/ ontschotten van diverse fondsen
 Voortouw nemen/ leidende rol (in proces) - verandering
 bewerkstelligen
 Overlast/ verpaupering voorkomen
 Soms handhavende rol (maar ga soepel om met evenementen)
 Social return eisen en in samenwerking waarmaken
 Bewust zaken doen bedrijven binnen gemeente
 Durf en slagvaardigheid bij ambtenaren en bestuur en
 communiceer



Input rolduiding bespreken

Hoe zou de overheid zich moeten verhouden tot de samenleving op dit cluster?

- > Wat valt jullie op in de reacties over rolduiding?
Met name de verwachtingen t.o.v. de rol gemeente.
- > Herken je jullie eigen visie over rolduiding hierin? *Ja.*
- > Kunnen jullie je vinden in de omschrijving in het visiedocument over rolduiding?
Staat er goed in.



Reacties visiedocument

Meer dan de helft van de groep reactie op concept.

Reacties bestudeerd en zoveel mogelijk verwerkt:

- kleine en/of tekstuele opmerkingen overgenomen
- inhoudelijke punten overgenomen, indien deze paste binnen rode draad/ resultaten avonden (zoals eerder met elkaar vastgesteld) en het kader van de raad



Discussiepunten visiedocument

1) Zorg vanuit Ondernemersvereniging Hoevelaken dat visiedocument/ uitwerking te veel over kern Nijkerk gaat.

- Groep spreekt teleurstelling uit over initiatief van gemeente bestuur voor gesprek, zonder de groep te betrekken en zich in te zetten voor het algemeen belang van de gehele gemeente. Roept op hierin vertrouwen te hebben.
- Voorstel voor aparte paragraaf Hoevelaken vindt geen draagvlak bij groep. Check/ aanvulling visiedocument op inhoudelijke punten vanuit Hoevelaken:

*ontregelen gemeente (luisteren en uitvoeren adviezen),
bereikbaarheid, veiligheid (toegevoegd visiedocument),
detailhandel in centrum (niet bedrijventerreinen),
revitalisering centrum Hoevelaken*



Discussiepunten visiedocument

2) Hoe recht doen aan lopende ontwikkelingen in platform binnenstad?

- Belangrijke ontwikkeling voor Nijkerk (90 personen actief in diverse werkgroepen) en als kader meegegeven aan dialooggroep door raad.
- Voorstel vindt draagvlak bij groep, namelijk om in visiedocument uit te spreken dat: *"bestaande initiatieven zoals Aantrekkelijk Nijkerk en Taskforce Hoevelaken worden omarmd en ondersteund"*
- Sterk Merk Nijkerk in visiedocument niet alleen liëren aan toerisme (is breder) (aangepast in visiedocument)



Afronding visiedocument

- Movaro verwerkt afgesproken wijzigingen. Daarmee is het visiedocument definitief.
- Ondernemersvereniging Hoevelaken heeft eerst beraad na afloop van deze bijeenkomst van 7/9.*

* Uit de terugkoppeling is duidelijk geworden dat, ervan uitgaande dat de door hen ingebrachte punten door de groep werden onderschreven, zij instemmen met de visie/ participeren in het vervolg van de dialoog.



Bijeenkomst gemeentebestuur 29/9

- college en gemeenteraad toetsen kaders/ geven 'go' op vervolg/ aandachtspunten mee aan groep
- Rob, Abdelatif, Marleen en Arjen helpen programma voorbereiden e/o bij presentatie
- nadruk op inhoud en concrete uitdagingen uit de visie, korte presentatie vanuit groep

Oproep aan iedereen om aanwezig te zijn!

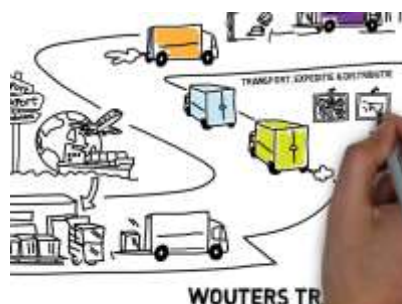
Tijdstip: 29/9 start 20.00 uur

Locatie: later bekend gemaakt



Whiteboard animation

- Animatie-filmpje dient als pitch voor de bijeenkomst met het gemeentebestuur (en kan hierna ook voor PR gebruikt worden)
- Concept script wordt per mail nagestuurd, reacties uiterlijk op 9/9.



Afsluiting/ vervolg

- afronden visiedoc. & afronden animatie & aanleveren bij gemeentebestuur)
- voorbereiding bijeenkomst gemeentebestuur \ door werkgroep op vrijdag 16/9
- huiswerkvraag ter voorbereiding uitwerkingsfase wordt nagestuurd per mail

Data volgende dialoogavonden:
4, 13 en 26 oktober (18-21u)

