

Raadsvoorstel

Raadsnummer:	2017-082	Registratiekenmerk:	1155348
Onderwerp:	'Nijkerkse Inclusie Agenda': Plan van aanpak voor de verbetering van de toegankelijkheid in de gemeente Nijkerk		
Korte inhoud:	Bij de raadsbehandeling van juni 2016 en de hierop volgende brief van februari 2017 is toegezegd met een "Nijkerkse Inclusie Agenda" te komen. Dit plan beschrijft op welke wijze de gemeente Nijkerk werk wil maken van inclusie. Het bevat bevindingen en aanbevelingen die de afgelopen maanden zijn opgedaan en een actieplan om met verbeterpunten aan de slag te gaan.		

Datum B&W:	31 oktober 2017	Portefeuillehouder:	Aboyaakoub-Akkouh
-----------------------	------------------------	----------------------------	--------------------------

Voorstel

1. stelt de 'Nijkerkse Inclusie Agenda': Plan van aanpak voor de verbetering van de toegankelijkheid in de gemeente Nijkerk, vast;
2. stelt vanuit de algemene reserve incidenteel € 35.000 beschikbaar voor uitvoering van het plan in 2018.

Toelichting:

Inleiding

Het principe van een "inclusieve samenleving" is een samenleving waarin iedereen meetelt en meedoet. Inclusie is een breed begrip. In het werken aan inclusie gaat het erom eventuele belemmeringen in de toegankelijkheid weg te nemen. Dit beperkt zich niet tot mensen met een langdurige lichamelijke beperking en gaat verder dan alleen de fysieke toegankelijkheid. Het gaat erom dat iedereen moet kunnen meedoen in alle aspecten van het leven. In bijgevoegd plan staat dit verder uitgelegd en wordt beschreven wat er goed gaat en wat beter kan als het gaat om de toegankelijkheid in de gemeente Nijkerk.

Het plan beschrijft daarnaast een aantal concrete activiteiten hoe in 2018 verder werk kan worden gemaakt van inclusie, met andere woorden: een "Nijkerkse Inclusie Agenda". Bij de raadsbehandeling van juni 2016 is door het college toegezegd aan de slag te gaan om deze agenda op te stellen. Per brief van februari 2017 is uw raad geïnformeerd over de procesaanpak en in augustus van dit jaar bent u geïnformeerd over de voortgang hiervan. Ook het geratificeerde VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking roept gemeenten op om met een lokale inclusie agenda te komen. Het doel van het VN-verdrag is dat mensen met een beperking volwaardig kunnen meedoen in de samenleving.

In bijgevoegd plan staat uitgebreid omschreven wat de "Nijkerkse Inclusie Agenda" behelst.

Beoogd effect

Te komen tot een meer "inclusieve samenleving", waarin alle inwoners (meer) kansen krijgen gelijkwaardig mee te doen in de maatschappij. Met concrete stappen/ activiteiten aan de slag te gaan waarmee belemmeringen in de toegankelijkheid worden weggenomen en mensen met een beperking of andere achtergrond gelijkwaardig behandeld worden. Daarnaast werken aan bewustwording en borging van inclusie op de langere termijn.

Argumenten

1. Dit plan is tot stand gekomen conform het toegezegde proces en stappen.

Uw raad is met de informatiebrieven van februari en augustus 2017 geïnformeerd over de stappen en planning om te komen tot een “Nijkerkse Inclusie Agenda”. Grofweg bestond deze aanpak uit drie stappen: voorbereiden en visievorming, inventariseren en stimuleren en het opstellen van een inclusieagenda en inclusieteam. Concreet zijn in de afgelopen maanden (in nauwe samenwerking met MEE) interviews, beleefbijeenkomsten en brainstormsessies georganiseerd, zowel met medewerkers van de gemeente als betrokken organisaties. Ook hebben mensen die zelf een beperking of andere achtergrond meegedacht om knelpunten/ goede voorbeelden in de toegankelijkheid aan het licht te brengen. De bevindingen en aanbevelingen die in de uitvoering hiervan zijn opgedaan zijn verwerkt in bijgevoegd plan.

2. Vaststelling van dit plan draagt bij aan een breed gedragen beeld en aanpak van inclusie.

Om de “Nijkerkse Inclusie Agenda” te laten landen in de samenleving is het van belang dat dit plan breed gedragen is en op de steun van de gehele gemeente kan rekenen. Vaststelling van dit plan door de gemeenteraad levert hier een belangrijke bijdrage aan. Het maakt duidelijk dat werken aan inclusie een gezamenlijke ambitie is en dat de stappen en verdere uitvoering op politiek draagvlak kunnen rekenen. Het vrijmaken van de benodigde middelen geeft bovendien de ruimte om een extra impuls te geven aan een aantal activiteiten, zoals training en communicatie. Het VN-verdrag roept gemeenten om deze reden ook op om een “lokaal beleid” op te stellen met betrekking tot inclusie. Met dit plan wordt hier invulling aan gegeven.

3. De gemeente is de aangewezen partij om een voorbeeld- en aanjaagfunctie te vervullen in de aanpak van inclusie.

Vanuit de ratificatie van het VN-verdrag zijn gemeenten aangewezen als verantwoordelijke partij bij de inbedding van inclusie binnen de gemeente. In bijgevoegd plan hebben we voor gemeente verschillende rollen beschreven. Zowel bij de bevindingen als de acties voor 2018 staat expliciet benoemd wat van de gemeente wordt verwacht, dan wel van andere partijen. De rol voor de gemeente is samen te vatten als een “voorbeeld- en aanjaagfunctie”. Met “voorbeeldfunctie” bedoelen we dat we ook in de toegankelijkheid van onze eigen diensten en gebouwen belemmeringen in de toegankelijkheid willen wegnemen. Daarbij zijn ook voor de gemeenteraad acties benoemd, zoals de toegankelijkheid van verkiezingsprogramma's en het bewaken van toegankelijkheidsaspecten in plannen en besluitvorming. Via de “anjaagfunctie” willen we als gemeente stimuleren dat inclusie ook bij andere partijen/plekken op de agenda staat en bewaken hoe het gesteld is met de toegankelijkheid in Nijkerk.

4. Het plan is tot stand gekomen en wordt verder uitgevoerd in nauwe samenwerking met andere betrokkenen en mensen uit de doelgroep zelf.

Samen doen staat in dit plan centraal. Inclusie is niet iets van de gemeente alleen, maar waar we als samenleving gezamenlijk voor verantwoordelijk zijn. Alleen door in de verschillende facetten van het leven en op verschillende plekken belemmeringen in de toegankelijkheid weg te nemen zullen inwoners daadwerkelijk verschil gaan ervaren. We willen als gemeente werken aan bewustwording en vanuit de dagelijkse praktijk met belemmeringen in de toegankelijkheid aan de slag. Ook de totstandkoming van dit plan is in nauwe samenwerking met betrokken medewerkers van de gemeente, bedrijven, organisaties uit de samenleving en mensen uit de doelgroep zelf tot stand gekomen. Elke stap is erop gericht om in gesprek te komen en te blijven en samen “gewoon te doen”.

5. Het plan bouwt voort op cultuurveranderingen en verandertrajecten die de afgelopen periode al door de gemeente in gang zijn gezet.

In dit plan staat centraal dat we de ervaringen en behoefte van inwoners met een beperking of andere achtergrond meer centraal willen stellen. We willen stimuleren dat andere inwoners, organisaties, bedrijven en wij als gemeente zelf meer oog hebben voor belemmeringen in de toegankelijkheid die mensen met een beperking of andere achtergrond ervaren. In het werken aan inclusie gaat het daarom vooral om werken aan bewustwording, houding en gedrag. Het zijn principes zoals “van buiten naar binnen werken”, “de inwoner centraal stellen”, “maatwerk leveren” en “experimenteren-leren”. Met deze aanpak wordt voortgebouwd op cultuurveranderingen en verandertrajecten die door de gemeente al eerder in gang zijn gezet, zoals met de Kanteling in het Sociale Domein en de Dialoog Samen aan Zet.

Kanttelingen

Geen.

Communicatie

Communicatie en participatie zijn nauw verweven in bijgevoegd plan van aanpak. In de uitvoering wordt continue samen opgetrokken met betrokkenen uit de samenleving en inwoners. Samen doen staat centraal. Per stap wordt beoordeeld op welke manier communicatie-uiting kan worden gegeven aan de activiteiten/resultaten, bijvoorbeeld door het opstellen van een persbericht of een artikel op de gemeentepagina. De ervaring leert namelijk dat inclusie het beste uit te leggen is aan de hand van praktische voorbeelden en situaties uit de dagelijkse praktijk. Het voornemen is om in ieder geval maandelijks berichten te verspreiden over toegankelijkheid vanuit de dagelijkse praktijk via algemene PR. Voorbeelden hiervan vanuit de afgelopen maanden zijn als bijlage aan het plan toegevoegd.

Financiën

Voor de uitvoering van dit plan in 2018 wordt incidenteel om een extra budget van € 35.000 gevraagd. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- € 20.000 voor extra inzet MEE voor o.a. het organiseren van trainingen/ bijeenkomsten, ondersteunen bij het panel van ervaringsdeskundigen en overkoepelend meedenken bij de uitrol van het activiteitenplan
- € 10.000 ten behoeve van het panel van ervaringsdeskundigen, bijvoorbeeld om vrijwilligersvergoedingen en reiskosten uit te vergoeden en werkbudget voor trainingen of andere onkosten
- € 5.000 werkbudget, om bijvoorbeeld extra communicatie-uitingen mee te kunnen bekostigen

Nog veel onderwerpen en activiteiten zullen het komende jaar verder uitgewerkt worden. Afhankelijk van de uitkomsten zal per onderwerp een afweging moeten worden gemaakt of eventuele extra kosten binnen reguliere begroting kunnen worden opgevangen of dat aanvullende financiering nodig is. Op wijzigingen in het benodigde budget zullen wij bij de gemeenteraad terugkomen via de reguliere P&C-cyclus.

Uitvoering

Besluitvorming van dit plan staat gepland voor 14 december, waarna verder uitvoering zal worden gegeven aan het plan. De ambitie is om stap voor stap door te groeien naar een meer inclusieve samenleving, lerend van ervaringen die we gezamenlijk opdoen. Dit betekent dat nog niet geheel duidelijk is hoe het meerjarig vervolg eruit zal zien. In het najaar van 2018 willen we dit plan evalueren en vooruitkijken naar het vervolg voor 2019.

Burgemeester en wethouders van Nijkerk,

de secretaris,

de burgemeester,

de heer G. van Beek

de heer mr. drs. G.D. Renkema

RAADSBESLUIT

Nummer: 2017- 082

De raad van de gemeente Nijkerk;

gelezen het collegevoorstel van 31 oktober 2017;

b e s l u i t :

1. vast te stellen de 'Nijkerkse Inclusie Agenda': Plan van aanpak voor de verbetering van de toegankelijkheid in de gemeente Nijkerk;
2. vanuit de algemene reserve incidenteel € 35.000 beschikbaar te stellen voor uitvoering van het plan in 2018.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad van de gemeente Nijkerk
d.d. 14 december 2017,

de griffier,

de voorzitter,

mevrouw A.G. VERHOEF-FRANKEN

de heer mr. drs. G.D. RENKEMA