

Gemeenteraad van Nijkerk
Postbus 1000
3860 BA NIJKERK

Uw brief van **21 FEB. 2017**

Ons kenmerk 801595

Uw kenmerk

Bijlage

Datum 21 februari 2017

Behandeld door M. Wezeman

Onderwerp Raadsinformatiebrief inzake procesvoorstel
Inclusie Agenda Nijkerk

Team Zelfredzaamheid dagelijks leven

Geachte heer, mevrouw,

Graag informeren wij u met deze brief over het procesvoorstel om te komen tot een Inclusie Agenda voor de gemeente Nijkerk.

Meedoen en meetellen in Nijkerk

Voor Nijkerk willen we een inclusieve samenleving die verscheidenheid verwelkomt en verschillen respecteert. Een samenleving waar men er trots op is dat alle mensen bij de samenleving betrokken zijn, eraan deelnemen en een bijdrage kunnen leveren. Een samenleving die openstaat voor iedereen.

Het principe van inclusie is 'een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt'. Iedereen moet zichzelf kunnen zijn, iedereen is even belangrijk en iedereen kan meedoen.

Alle inwoners van Nijkerk moeten zich geaccepteerd voelen. Op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport, in hun eigen sociale kring of waar dan ook. Met een inclusieve samenleving bedoelen we een samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft en mensen worden aangesproken op de mogelijkheden, niet op de beperkingen.

Nijkerk wil een inclusieve gemeente zijn. Hierbij is het in de eerste plaats belangrijk om eerst na te gaan in hoeverre we zelf al inclusief werken. We willen het goede voorbeeld geven. We zien het verder als gemeente als onze maatschappelijke opdracht om dit uit te dragen en hierin verdere stappen te zetten. Dit willen we doen samen met andere partijen en inwoners van Nijkerk in het verlengde van de dialoog 'Samen aan zet'. Graag lichten wij dit verder toe.

Werken aan inclusie

Een inclusieve samenleving is niet van de ene op de andere dag gerealiseerd. Het is een geleidelijk proces waar betrokkenheid van iedereen voor nodig is. Het vraagt ook om een zorgvuldig proces waarbij gekeken gaat worden naar wat er al tot stand is gekomen en goede voorbeelden. Met de transities sociaal domein bijvoorbeeld zijn, vanuit de visie dat iedereen naar vermogen mee moet kunnen doen in de samenleving, al veel stappen gezet rondom participatie en toegankelijkheid. Dit willen vanuit onze eigen dienstverlening, maar ook in de samenleving, verder verbreden en versterken.

De ratificering van het VN-verdrag in 2016 is een extra prikkel om hiermee aan de slag te gaan: meer levensbreed en het recht op toegankelijkheid van alle aspecten van het leven. Inclusie is een veelomvattend begrip. Het beperkt zich dus niet alleen tot de mogelijkheid om een gebouw te betreden. Ook toegang tot onderwijs, je stem uit kunnen brengen bij verkiezingen, het hebben van betaald werk, met een geleide hond overal naar binnen kunnen, het kunnen begrijpen van informatie, van A naar B kunnen reizen vallen allemaal onder het begrip toegankelijkheid.

Samen aan Zet

Het proces om te komen tot een lokale inclusie agenda vinden wij in de basis in de dialoog 'Samen aan Zet'. Met de dialoog Samen aan Zet wil de gemeente inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties ruimte geven aan innovatie en om te participeren. Een belangrijk uitgangspunt van de dialoog is dat alle belangen aan tafel moeten zitten. Alleen dan zal de dialoog leiden tot duurzame en toekomstbestendige oplossingen die gedragen worden door de samenleving. Door inwoners deze ruimte te geven mee te denken en mee te doen is een belangrijke stap naar een meer inclusieve samenleving.

De dialooggroepen hebben vanuit de gemeente de ruimte gekregen om met hun eigen visie en oplossingsrichtingen voor Nijkerk te komen. Wanneer deze passen binnen de meegegeven kaders kunnen de voorstellen op draagvlak rekenen van het gemeentebestuur. Concreet betekent dit dat we het proces om tot een lokale inclusie agenda te komen niet kunnen en willen door kruisen met een apart procesvoorstel voor een lokale inclusie agenda. Kortom, de dialoog vormt de basis voor het proces om te komen tot een lokale inclusie agenda.

Onlangs zijn drie nieuwe dialooggroepen gestart: Wonen & woonomgeving, Veiligheid & Handhaving en Sociaal domein. Inclusiviteit van de samenleving is aan deze groepen als aandachtspunt meegegeven. We zullen deze groepen naar gelang de behoefte actief kennis en kunde aanbieden rondom het onderwerp inclusie. Ons streven is per dialooggroep 1 of 2 stakeholder als 'linking pinn' of ambassadeur op het onderwerp inclusie aan te wijzen. Vanuit de uitkomsten van de dialooggroepen willen we vervolgens de aandachtspunten rondom inclusie ophalen. Dit zullen we ook doen voor de twee dialooggroepen die al (zo goed als) klaar zijn: Leefstijl en Economie & Bedrijfsomgeving. De uitkomsten van de dialoog vormen zo de basis voor de inclusie agenda Nijkerk.

Een uitzondering hierop betreft de onderwerpen die niet 'in dialoog' zijn. Dit zijn de wettelijke taken waarin vastligt wat de gemeente doet, hoe zij dit doet en welke budgetten hier naartoe gaat. Kortom, waar de samenleving geen invloed op kan uitoefenen (per dialooggroep is inzichtelijk gemaakt welke onderwerpen dit zijn). Voor deze onderwerpen zullen we apart stappen gaan ondernemen.

Processtappen Inclusie Agenda Nijkerk

De doelstellingen, haalbaarheid en tijdspad om te komen tot een goede Inclusie Agenda voor Nijkerk worden ontwikkeld met de mensen om wie het gaat: met ervaringsdeskundigen, Sociaaldomeinraad, ambtenaren, college, raad, maatschappelijke organisaties, gebiedsteams, cliëntenraden, ondernemers, werkgevers, scholen en verenigingen. Deze stakeholders vinden we grotendeels via de dialooggroepen. Dit samen doen is belangrijk zodat we niet alleen zo veel mogelijk draagvlak creëren en expertise ophalen, maar ook prioriteiten stellen en een goede implementatie tot stand brengen. Voor het proces zijn de volgende stappen van belang:

1. Visie ontwikkelen

De dialooggroepen zijn de plek waar de basis wordt gelegd voor de Nijkerkse visie op inclusie op de volgende punten:

- de uitdagingen en dilemma's
- de rol van de gemeente en de samenleving
- reikwijdte van het thema
- wettelijke kaders
- financiële kaders

Zoals gezegd kunnen we de groepen naar behoefte kennis en kunde aanbieden rondom het onderwerp inclusie.

2. Inventariseren en stimuleren

Om een goede uitgangssituatie vast te stellen worden er een aantal activiteiten ingezet. Hierbij starten we met een quickscan, die bestaat uit een brainstormsessie, beleefbijeenkomst en face to face interviews. We betrekken medewerkers van de gemeente Nijkerk, het college en minimaal uit iedere cluster van de dialoog één vertegenwoordiger. We willen helder krijgen waar het nu precies om gaat bij Inclusie binnen de gemeente Nijkerk.

Vervolgens betrekken we ervaringsdeskundigen. Er wordt een groep geformeerd met verschillende achtergronden en beperkingen, allen woonachtig in Nijkerk. Door inzet van ervaringsdeskundigen wordt breed inzicht verkregen in het vraagstuk rondom toegankelijkheid. Worden er binnen de gemeente Nijkerk voldoende voorwaarden gesteld om mensen met een beperking de mogelijkheid te bieden daadwerkelijk mee te doen en te participeren? Zijn professionals en medeburgers voldoende toegerust om dit mogelijk te maken?

3. Opstellen agenda & Inclusie Team

Samen met de beschikbare uitkomsten uit de inventarisatie en de input van ervaringsdeskundigen wordt een goede en gedragen Inclusie Agenda Nijkerk opgesteld. Vanuit de groep ervaringsdeskundigen in combinatie met de Sociaaldomeinraad en andere geïnteresseerden wordt een team samengesteld van mensen die bereid zijn zich voor langere tijd te verbinden aan dit onderwerp. Dit Inclusie-team zal de nieuwe plannen en voorgenomen beleid structureel toetsen maar heeft vooral een belangrijke spiegel functie. Om de toegankelijkheid binnen de gemeente te verbeteren, wordt het team ook in contact gebracht met ondernemers en instellingen binnen de gemeente. Het team, gefaciliteerd door de gemeente, gaat pro-actief op onderzoek uit en levert een bijdrage aan de bewustwording en signalering.

Uitvoering en financiën

Het proces wordt onder regie van de ambtelijke organisatie uitgevoerd. Hierbij wordt externe onafhankelijke ondersteuning ingezet door MEE, vanwege hun expertise op het vlak van toegankelijkheid en het netwerk van ervaringsdeskundigen. Daarnaast zullen we met een aantal vertegenwoordigers vanuit de samenleving tussentijds klankborden of het proces op de juiste weg is en de stappen en opbrengsten bespreken.

Er zijn ten aanzien van de procesbegeleiding op dit moment geen extra investeringen noodzakelijk omdat dit hoofdzakelijk ambtelijke inzet betreft. Bij de uitvoering gaan we uit van in gezamenlijkheid verantwoordelijk zijn voor rollen, financiële consequenties en implementatie. Een eerste kader hiervoor wordt meegenomen bij het aanbieden van de inclusie agenda Nijkerk.

Tijdspad 2017:

procesonderdeel	Jan	Febr	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Vorbereiding en visie												
Inventarisatie												
Opstellen agenda												
Formeren inclusie-team												

Communicatie

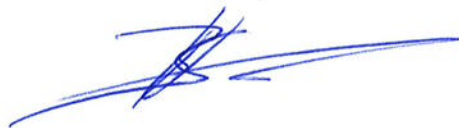
Voor de zomer zullen we de gemeenteraad informeren over de ruwe opbrengsten van inventarisatie, die de basis zal vormen voor de Inclusie agenda. We willen echter de voorbereidingsfase niet onopgemerkt voorbij laten gaan. Er zal op korte termijn al interne en externe communicatie op gang komen om op die manier medewerkers en inwoners te informeren over het proces en om beweging en bewustwording te creëren. Vanwege de omvang, complexiteit en ambitie rondom het onderwerp inclusie verwachten we dat een bepaalde prioritering en fasering nodig is om tot een realistische Inclusie agenda te komen. De Inclusie agenda Nijkerk wordt na de zomer voorbereid en in het najaar aangeboden aan de gemeenteraad ter besluitvorming.

Meer informatie

Heeft u nog vragen of opmerkingen? Neemt u dan gerust contact op met mevrouw Van Leeuwen of mevrouw Wezeman van het Team Adviseurs Zelfredzaamheid Dagelijks Leven, te bereiken op telefoonnummer 14033. U kunt ook een e-mail sturen naar gemeente@nijkerk.eu.

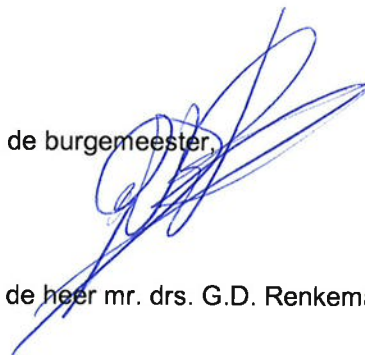
Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Nijkerk,
de secretaris,



de heer G. van Beek

de burgemeester,



de heer mr. drs. G.D. Renkema