

Datum : 26 juni 2017

Aan : gemeenteraden van de gemeenten Elburg, Ermelo, Harderwijk, Putten, Nunspeet, Nijkerk en Oldebroek

Betreft: voortgang transformatie 'sociale werkvoorziening'

Geachte raadsleden,

In de aanloop naar de invoering van de Participatiewet in januari 2015 is door de gemeenten op de Noord Veluwe besloten om onderzoek te doen naar de toekomst van de sociale werkvoorziening. Via deze brief informeren wij u over de voortgang van dit proces.

Besluitvorming eind 2016

Eind 2016 hebben de betrokken gemeenteraden het volgende besloten¹:

1. In te stemmen met samenvoeging van sw- bedrijven Inclusief Groep en Proson op basis van het onderhandelingsresultaat.
2. In te stemmen met een bestuurlijk- juridische structuur waarin gemeenten individueel als aandeelhouder en opdrachtgever fungeren van het sw- bedrijf als publieke vennootschap.
3. Het fictieve budget voor de sociale werkvoorziening in het gemeentelijke Participatiebudget in 2017 ter beschikking te stellen aan het SW- bedrijf en in een later stadium te oriënteren op alternatieven voor deze vorm van financieren, rekening houdend met de landelijke ontwikkelingen.
4. Het gunnen van opdrachten aan het sw- bedrijf lonend te maken voor de individuele gemeenten en te werken conform het model zoals voorgesteld in het advies van het PO EWA.

Samenvoeging Inclusief Groep en Proson

In de eerste maanden van 2017 heeft de samenvoeging van Inclusief Groep en Proson in de praktijk gestalte gekregen. Onder leiding van de managementteams van beide organisaties is gewerkt aan het samengaan van de bedrijven op basis van de uitkomsten van de onderhandelingen. De ondernemingsraden van beide organisaties zijn nauw betrokken (geweest) bij dit proces. De integratie is inmiddels een feit. Proson is een unit van Gresbo BV en wordt aangestuurd vanuit het bedrijfsteam van Gresbo, waar ook managers van Proson deel van uitmaken. In mei 2017 is een nieuwe gezamenlijke ondernemingsraad gevormd.

Werving algemeen directeur en raad van toezicht

De algemene vergadering van aandeelhouders (ava) heeft de Galan Groep opdracht gegeven om een wervingsprocedure te starten voor een algemeen directeur en leden te werven voor de nieuw in te stellen raad van toezicht. Dit heeft ertoe geleid dat de heer Risco Balkenende per 1 juli 2017 is benoemd als algemeen directeur van Inclusief Groep NV. Met ingang van de genoemde datum is ook de nieuw gevormde raad van toezicht benoemd.

¹In de gemeente Putten heeft het college een besluit genomen en de raad hierover geïnformeerd

Implementatiefase

In opdracht van het portefeuillehoudersoverleg Economie, Werkgelegenheid en Arbeidsparticipatie (EWA) heeft de gemeentelijke projectgroep 'Toekomst sociale werkvoorziening' een aantal acties in gang gezet.

- Er wordt uitvoering gegeven aan de nieuwe bestuurlijk- juridische structuur door het effectueren van acties op juridisch en financieel gebied, waaronder voorbereiding van aanpassing van de gemeenschappelijke regeling, aandelenoverdracht en aanpassing van de statuten aan de nieuwe situatie. De besluitvorming wordt op de verschillende onderwerpen voorbereid of heeft inmiddels plaatsgevonden.
- De belangen van de doelgroep sociale werkvoorziening op de Noord Veluwe werden voorheen behartigd door de sw- raad. Met het oog op de invoering van de Participatiewet, en daarmee samenhangend de stop op de instroom in de sociale werkvoorziening, is ervoor gekozen om niet langer een aparte sw- raad in stand te houden. De belangen van de doelgroep worden, in samenhang met de bredere doelgroep van de Participatiewet, behartigd in de lokale adviesraden sociaal domein. De lokale adviesraden geven hier naar eigen inzicht invulling aan. Aanvullend hierop is in de raad van toezicht van Inclusief Groep een zetel beschikbaar gesteld voor een vertegenwoordiger van de doelgroep sociale werkvoorziening en Participatiewet. Deze zetel is inmiddels ingevuld. Wij verwachten hiermee de belangenbehartiging van de doelgroep voldoende te hebben gewaarborgd in de nieuwe structuur.
- Per 1 juli 2017 worden de taken en verantwoordelijkheden van de projectgroep overgedragen aan een ambtelijke ondersteuningsgroep sociale werkvoorziening. De vaste kern van deze groep bestaat uit gemeentelijke beleidsmedewerkers die de Participatiewet (of sociaal domein) en sociale werkvoorziening in hun portefeuille hebben en kan incidenteel worden aangevuld met medewerkers vanuit andere disciplines. Deze ambtelijke ondersteuningsgroep zorgt voor ondersteuning van de portefeuillehouders op het gebied van sociale werkvoorziening.

Vervolg

In het najaar van 2017 is besluitvorming gepland over het implementeren van de verschillende wijzigingen in de bestuurlijk- juridische structuur. Eén van deze wijzigingen betreft de aanpassing van de gemeenschappelijke regeling, dit zal in de gemeenteraden aan de orde komen. De komende periode verwachten we, in samenwerking met de nieuwe algemeen directeur van de Inclusief Groep, een vervolg te kunnen geven aan de ingezette koers. We hebben er vertrouwen in dat we de gestelde transformatiedoelen kunnen realiseren. Hierbij staat onverminderd de ambitie centraal om zoveel mogelijk inwoners van de Noord Veluwe een passende werkplek te bieden. Eind 2017 zal een eerste evaluatie plaatsvinden. Wij informeren u te zijner tijd over de uitkomsten van de evaluatie.

Hoogachtend

Namens het portefeuillehoudersoverleg Economie, Werkgelegenheid en Arbeidsparticipatie (EWA)

De heer mr. A. Hoogendoorn

Burgemeester van de gemeente Oldebroek