

Bijlage 6 bij raadsvoorstel 2018-047 'Taakstelling en Organisatie Gebiedsteams'

Marsroute indiensttreding Gebiedsteammedewerkers

(behoudens 'superspecialisten')

Oktober 2018:

- Gebiedsteammedewerkers ontvangen een informatiepakket over indiensttreding bij de gemeente Nijkerk, secundaire arbeidsvoorwaarden, IKB, pensioen, onkostenvergoedingen, werken in zelfsturende teams. Deze informatie is identiek aan wat elke sollicitant in een sollicitatieprocedure krijgt.
- Er wordt 3 x dezelfde informatiebijeenkomst belegd zodat gebiedsteammedewerkers nog de bij hen levende vragen kunnen stellen. Vragen en antwoorden worden vastgelegd en na de laatste bijeenkomst onder iedereen verspreid.
- In oktober en november worden de *reguliere* functioneringsgesprekken gehouden. Regulier wil zeggen dat deze ook gehouden zouden worden zonder dat sprake is van mogelijke indiensttreding. Gezien de aanstaande besluitvorming is een HRM-adviseur aanwezig om het proces te begeleiden om de binnen de gebiedsteams gebruikelijke 'leerpunten' vast te leggen omdat opvolging hiervan bewaakt wordt als straks sprake is van indiensttreding. NB. Voor indiensttreding is vereist dat hun functioneren wordt beoordeeld als 'ruim voldoende' (een 7).
- In oktober wordt informatie verspreid over de wettelijke voorschriften ten aanzien van geheimhoudingsplicht en meldplicht van gebiedsteammedewerkers. Dit speelt los van het dienstverband. Maar wordt door de gebiedsteammedewerkers wel belangrijk item gevonden bij indiensttreding dat dit vooraf vast ligt. Hoofregel is overigens dat zij een geheimhoudingsplicht hebben.

31 oktober 2018:

- Onder voorbehoud van besluitvorming door de raad: die medewerkers die dringende redenen hebben om voor 1 december hun huidige baan op te zeggen en/of waarvan hun tijdelijke arbeidsovereenkomst in december of januari afloopt én die tenminste 12 maanden tot tevredenheid binnen de gebiedsteams gewerkt hebben moeten formeel laten blijken dat zij in dienst willen treden door het invullen van een formulier 'belangstellingsregistratie'.

Met hen wordt 1^{ste} helft november een sollicitatiegesprek gevoerd inclusief een arbeidsvoorwaardengesprek, nadrukkelijk onder voorwaarde van een positief raadsbesluit. In dit sollicitatiegesprek wordt getoetst of de gebiedsteammedewerker zich committeert aan het ambtenaarschap en de werkwijzen binnen de gemeente Nijkerk. Op grond daarvan wordt aanstelling verder voorbereid zodat betrokken, ná een raadsbesluit daartoe, hun aanstellingsbrief toegezonden krijgen.

November 2018:

- Vervolg reguliere functioneringsgesprekken
- Afspraak is dat gebiedsteammedewerkers op of voor 15 november aangeven als er voor hen nog informatie ontbreekt op basis waarvan zij weloverwogen kunnen beslissen om wel of niet in dienst te treden.

November tot 1 maart 2018:

- Gebiedsteammedewerkers die in dienst willen treden leveren hun belangstellingsregistratieformulier in.

1 Januari – 1 juni 2019

- Indiensttreding vindt plaats.
- Uiterlijk 1 juni 2019 wordt afscheid genomen van die medewerkers die níet in dienst willen treden.