

SDR Nijkerk Adviesraad Samen Doen
Postbus 1000
3860 BA NIJKERK

Uw brief van 28 oktober 2018

Ons kenmerk 1268976

Uw kenmerk

Bijlage

Datum 1 november 2018

Behandeld door A. Thomassen

Onderwerp reactie op uw advies

Team Adviseurs Zelfredzaamheid
Arbeidsmarkt

Geachte heer, mevrouw,

Dank voor uw eerste reactie op de concept-nota "Op weg naar een duurzaam perspectief". Een strategische beleidsvisie op Werk 2019-2022. Uit uw opmerkingen maken wij op dat u de voorgenomen koers ondersteunt. U uit ook een aantal aandachtspunten. In deze brief geven wij daar een toelichting op.

Een economisch belang

Met het benoemen van het economische belang geven wij een wederkerigheid aan. Economische welvaart biedt inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen dan een economische crisis. Het maatschappelijke en economische belang versterken elkaar. Hier oog voor hebben maakt dat er meer bereikt kan worden. Voor zowel ondernemers (voldoende personeel) als inwoners (werkgelegenheid), als voor de samenleving (lagere kosten voor de samenleving, inclusief de sociale zekerheid en zorgkosten). Tegelijk kunnen wij ons ook vinden in uw opmerking dat het hier gaat om de juiste begeleiding van inwoners en het maatschappelijke belang. Daarom is de zin over het economische belang uit de beleidsvisie geschrapt.

Voorbeeldfunctie Gemeente

Ook wij onderschrijven dat de gemeente Nijkerk een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het licht van de Wet Banenafpraak geven wij daar in ieder geval invulling aan (team HRM).

Arbeidsmarktregio

De bestuurlijke keuze voor een arbeidsmarktregio is voor de lange termijn gemaakt. Rendement wordt namelijk met name op de lange termijn zichtbaar. Het is belangrijk te blijven monitoren of de gemeente maximaal profiteert van de regionale samenwerking. Het college laat zich hierover informeren. Vooralsnog is er geen bestuurlijk aanleiding om van arbeidsmarktregio te veranderen.

Huidige situatie rondom de Participatiewet

De "Wajong-inwoners met arbeidsvermogen" en de arbeidsbeperkten (indicatie banenafpraak) vallen onder het zogenaamde doelgroepregister, zoals omschreven op pagina 3 van de beleidsvisie.

De beleidsvisie is een vertaling van een bestuurlijke ambitie: waarom we de dingen doen en wat willen we bereiken. Het inhoudelijke team is verantwoordelijk voor de inzet van re-integratiemiddelen en – activiteiten en het (laten) uitvoeren daarvan. De wijze waarop een ambitie te realiseren. Binnen het inhoudelijke team vindt de beoordeling plaats of een middel of activiteit voldoet en het gewenste effect heeft. Zo ook voor de inburgeringscursus.

Wij onderkennen het probleem van laaggeletterdheid. Binnen de andere domeinen is hier ook aandacht voor. Binnen de beleidsvisie Werk is opgenomen dat bij de intake wordt beoordeeld wat de mate van taalbeheersing is.

Bestandsanalyse

In de vooroverleggen SDR heeft de beleidsadviseur met u stilgestaan bij de bestandsanalyse. Het voorstel is dit nogmaals te doen, voor een nadere toelichting en ruimte voor u om vragen te stellen. De resultaten van de bestandsanalyse worden in de beleidsvisie niet als zodanig benoemd, maar zijn wel meegenomen in de keuzes die zijn gemaakt.

Gelijkwaardig overleg tussen klantmanager Werk en de inwoner

Op pagina 4 van de beleidsvisie is het volgende verwoord. "Uitgangspunt is een aanpak op maat: wat kan de inwoners zelf doen, eventueel met behulp van de omgeving". Deze zin geeft het aspect van samensturing aan. Ter verduidelijking wordt dit aan de beleidsvisie toegevoegd.

In de beleidsvisie worden door de praktijk gedragen leidende principes genoemd. In de praktijk kan dit alleen worden bereikt wanneer sprake is van een gelijkwaardig contact. De klantmanagers Werk zijn zich hiervan bewust. De Nijkerkse sociale route (Ank Siegers) is bekend. Het is wel een ontwikkeling die niet van vandaag op morgen is gerealiseerd. Continu aandacht (bijvoorbeeld tijdens casusoverleggen) helpt daarbij.

Privacywetgeving

Uiteraard wil de gemeente handelen volgens de privacywetgeving. U geeft aan dat uit onderzoek blijkt dat het gebruik van de Zelfredzaamheidmatrix een risico vormt. Hebt u voorbeelden dat binnen Nijkerk dit ook aan de orde is? Graag ontvangen wij deze signalen (zo concreet mogelijk) zodat wij waar mogelijk verder actie kunnen ondernemen, om herhaling te voorkomen. De suggestie van het op schrift geven van de rechten en plichten kan dan meegewogen worden.

Klachtenprocedure

De gemeente kent geen afzonderlijke klachtenregeling. De Algemene Wet Bestuursrecht (hoofdstuk 9) wordt gevolgd. Op de website is hierover informatie te vinden. Conform de wet mag een klacht niet worden behandeld door degene waarover wordt geklaagd. Binnen de organisatie wordt wel gekeken of het wenselijk is de klachtenprocedure anders vorm te geven. Uw suggestie is kenbaar gemaakt bij de klachten coördinator.

Tot slot

U ontvangt de definitieve versie van de strategische beleidsvisie op Werk die wordt voorgelegd aan het College ter besluitvorming. Mocht u naar aanleiding van ons antwoord op uw brief nog vragen of opmerkingen hebben, dan hoor wij dit graag. Het vooroverleg van de SDR biedt in ieder geval ruimte om met de beleidsadviseur van gedachten te wisselen.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Nijkerk,

de secretaris,

de heer G. van Beek

de burgemeester,

de heer mr. drs. G.D. Renkema