Raadsvoorstel

Raadsnummer:	**2019-026**	Zaaknummer:	**18567**
Onderwerp:	**Kaderbrief 2020 VGGM**		
Korte inhoud:	De Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) heeft in zijn Kaderbrief 2020 zijn beleidsambities voor 2020 aangegeven. Met deze brief wil de VGGM de Colleges en Gemeenteraden van de deelnemende gemeenten informeren over deze ambities.		

Datum B&W:22 januari 2019		Portefeuillehouder:	Burgemeester Renkema

Voorstel

De Kaderbrief 2020 van de VGGM voor kennisgeving aannemen.

Toelichting:
In de Kaderbrief 2020 heeft de VVGM ontwikkelingen en ambities voor 2020 uiteengezet. De ambities zijn als speerpunt en daarmee bondig geformuleerd. Een nadere verdieping van deze ambities wordt uitgewerkt in de begroting 2020.

Beoogd effect
Kennis nemen van de ontwikkelingen en ambities van de VGGM voor 2020.

Inhoud van de Kaderbrief
Beleidsambities.
De directie van de VGGM constateert dat het huidige tijdsgewricht vraagt om sneller in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen dan waarin de huidige planning & control cyclus van VGGM kan voorzien. Om in te spelen op deze maatschappelijke ontwikkelingen onderzoekt mogelijkheden hoe dit kan worden gerealiseerd. In het voorjaar 2019 zal de directie van VGGM verbetervoorstellen doen ten aanzien van de planning & controlcyclus.
Vooruitlopend op deze verbetervoorstellen kent de kaderbrief 2020 een bredere opbouw dan gebruikelijk.
In de kaderbrief zijn de volgende ontwikkelingen en ambities opgenomen:

- Verwerking van besluiten van het Algemeen Bestuur rondom het Rijksvaccinatieprogramma en Bevolkingszorg;
- Wijziging in wetgeving met impact op VGGM. Deze hebben onder andere betrekking op de Omgevingswet, Landelijke Meldkamer en wet normalisatie rechtspositie ambtenaren;
- Ambities die voortkomen uit gesprekken met bestuurders, college-akkoorden en maatschappelijke, technologische en organisatorische ontwikkelingen.
- Financiële ontwikkelingen op basis van beleidsuitgangspunten, waaronder de loon- en prijscompensatie en financiële verdeelsleutels.

Uitwerking in Begroting 2020
De ambities zijn als speerpunt en daarmee bondig geformuleerd. Een nadere verdieping van deze ambities wordt uitgewerkt in de begroting 2020. Het Algemeen bestuur heeft expliciet aangegeven nog geen standpunt over de beleidsambities in te nemen. Bij de bespreking van de conceptbegroting voor 2020, die in april aan de Colleges en Raden van de deelnemende gemeente gestuurd zal worden, kan inhoudelijk over deze beleidsambities gesproken worden. De uitkomsten van dit debat zullen dan door het Algemeen bestuur bij de besluitvorming over de Begroting 2020 worden meegenomen.

Ontwikkelingen waarover al is besloten en consequenties van nieuwe wet- en regelgeving

- ***Loon- en prijscompensatie***

De door het Algemeen Bestuur vastgestelde systematiek voor loon- en prijscompensatie bestaat uit een voorcalculatie voor 2020 en een nacalculatie over 2018.
Voor de bijdrage van Nijkerk betekent dit een verhoging van € 77.000 voor de Brandweer en een verhoging van € 34.000 voor de Publieke Gezondheidszorg.

- ***Bevolkingszorg***

In oktober 2018 heeft het AB al besloten om extra middelen vrij te maken voor Bevolkingszorg. Hiermee wordt de Bevolkingszorg gereorganiseerd en verder geprofessionaliseerd. Voor Nijkerk betekent dit een verhoging van de bijdrage van € 38.000. Met de loon- en prijscompensatie wordt de totale verhoging € 39.000.
Omdat over deze bedragen al besluitvorming heeft plaatsgevonden kunnen deze al worden meegenomen in de Kaderbrief Nijkerk.

- ***Omgevingswet***

De invoering van de nieuwe Omgevingswet heeft financiële consequenties voor de VGGM. Voor de Brandweer betekent dit een verhoging van € 11.000 en voor de Publieke Gezondheidszorg van € 3.000.

- ***Rijksvaccinatieprogramma***

De financiering van het Rijksvaccinatieprogramma zal vanaf 2020 via de gemeenten lopen. Voor Nijkerk betekent dit een extra post van € 91.000. Overigens zal dit bedrag grotendeels vanuit de Algemene uitkering gecompenseerd worden.

Mogelijkheid zienswijzen

De Kaderbrief van de VGGM is al vastgesteld. De VGGM geeft aan dat er voor deze Kaderbrief expliciet geen zienswijzeprocedure is. In april 2019 wordt de ontwerp-begroting toegestuurd. De gemeenteraden krijgen dan de gelegenheid om hun zienswijze uit te brengen.

Argumenten

1.1 Kaderbrief en begroting VGGM zijn van invloed op de begroting van de gemeente. De Kaderbrief is al vastgesteld door het AB van VGGM waardoor daar geen invloed meer op kan worden uitgeoefend.

Daarom wordt geadviseerd om de Kaderbrief voor kennisgeving aan te nemen en geen opmerkingen n.a.v. de Kaderbrief te maken. Als raad wordt u via de besluitvorming in het AB bij het opstellen van de begroting 2020 VGGM betrokken,

1.2 Omdat in de Kaderbrief wel de ambities benoemd worden die er voor de komende jaren zijn, is het wel aan te bevelen hierover alvast een mening te gaan vormen.

2. Bij de Begroting 2020 in ieder geval al rekening houden met de aanpassing voor loon- en prijscompensatie omdat dit ontwikkelingen zijn die in de financiële beleidsuitgangspunten van de VGGM staan en waarmee Nijkerk ook heeft ingestemd, en met de verhoging van de bijdrage voor Bevolkingszorg, waarover het AB al in oktober 2018 heeft besloten.

Burgemeester en wethouders van Nijkerk,

de secretaris,	de burgemeester,
de heer G. van Beek	de heer mr. drs. G.D. Renkema

RAADSBESLUIT

Nummer: 2019-026

De raad van de gemeente Nijkerk;

gelezen het collegevoorstel van 22 januari 2019;

b e s l u i t :

De Kaderbrief 2020 van de VGGM voor kennisgeving aannemen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad van de gemeente Nijkerk
d.d. 21 februari 2019,

de griffier,	de voorzitter,
mevrouw A.G. VERHOEF-FRANKEN	de heer mr. drs. G.D. RENKEMA