



Amendement

Betreffende voorstelnummer: Voorjaarsnota 2019 (2019-056)

Volgnummer: 2.1

Status: Ingetrokken

Onderwerp: **Aanpassing kaders voor begroting**

De raad van de gemeente Nijkerk in vergadering bijeen op 4 juli 2019:

Constaterende dat:

- In de voorjaarsnota wordt gevraagd in te stemmen met de versterking van de organisatie volgens uit de organisatieanalyse wat leidt tot een toename van 9,2 fte en een structurele last van € 714.000.
- In de voorjaarsnota wordt gevraagd in te stemmen met de voorstellen uit het uitvoeringsprogramma wat eveneens leidt tot een toename van 9,2 fte en een tot € 567.000 oplopende structurele last.
- In de begroting 2018 al is besloten de organisatie uit te breiden met 12,6 fte, waarmee de totale uitbreiding van de organisatie in korte tijd op 31 fte uitkomt.

Overwegende dat:

- Volgens BMC de toegestane formatie niet volledig wordt benut en de externe inhuur en het verzuim fors hoger ligt dan bij andere gemeenten.
- Volgens BMC door een strakkere sturing, een betere onderling afstemming, het versterken van het middenmanagement en de ondersteunende diensten de teams weer efficiënter kunnen opereren.
- Door al deze effecten de kosten op termijn deels kunnen worden inderdiend en dus minder hoeven toe te nemen dan in de voorjaarsnota wordt aangegeven.
- De geraamde kosten voor versterking van de organisatie daarom deels gedurende maximaal drie jaren incidenteel kunnen worden gedekt.
- Er een Concernmanager voor 2,5 jaar wordt aangesteld, er dus na twee jaar een nieuw afweegmoment nodig is, zodat deze middelen gedurende 2,5 jaar incidenteel beschikbaar kunnen worden gesteld.
- In een tijd van tekorten het wenselijk is voor de gehele begroting te bezien of oud beleid kan worden ingeruild voor nieuw beleid, of minder effectief beleid kan worden geschrapt, dan wel werkzaamheden kunnen worden uitgesteld, afgebouwd of getemporeerd.

Besluit:

Het raadsbesluit onder punt 5, 6, 9 en 12 te vervangen door de volgende punten:

5. In te stemmen met de versterking van de organisatie volgens uit de organisatieanalyse met dien verstande dat

- de invulling van de rol van de Concernmanager na 2,5 jaar wordt heroverwogen, zodat deze incidenteel kan worden gedekt,
- door het doorvoeren van de door BMC voorgestelde maatregelen de teams weer efficiënter kunnen opereren, zodat inderdieneffecten kunnen worden ingezet om kosten te besparen, zodat minstens een deel van de kosten incidenteel kan worden gedekt en het college hiertoe bij de begroting 2020 voorstellen zal doen.

6. De voorstellen uit het uitvoeringsprogramma verder uit te werken en te bezien of deze kunnen worden verminderd of getemporeerd en daartoe voorstellen te doen bij de begroting 2020.

9. Kennis te nemen van bijlage 1 a



12. Bij het dekkingsplan de volgende uitgangspunten te hanteren:

- Voor de gehele begroting te bezien of oud beleid kan worden ingeruild voor nieuw beleid, dan wel minder effectief beleid kan worden geschrapt en daarvoor voorstellen te doen bij de begroting 2020.
- Voor de hele begroting te bezien of het mogelijk is werkzaamheden uit te stellen, af te bouwen of te temporiseren en daarvoor voorstellen te doen bij de begroting 2020.
- De bevindingen en voorstellen van de Taskforce Sociaal Domein in te zetten om het tekort op het Sociaal Domein terug te dringen.
- De QuickScan aanvullende ombuigingen en technische maatregelen zoals genoemd in de voorjaarsnota als dekking in te zetten.
- De onder beslispunt 5 en 6 genoemde maatregelen in te zetten om het tekort terug te dringen.

Ondertekening:

Namens het CDA,

.....
J. van Ruler