



INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

1

Inclusieve arbeidsmarkt

Gemeenteraden, 24 juni 2019



Het proces



Kom met aanvullend actieplan om in 2024 ...



- Hoofdvraag:

Te komen tot een Inclusieve arbeidsmarkt waarbij vraag en aanbod op elkaar aansluiten!
- Deelvragen:
 - Welke innovatieve oplossingen kunnen we aandragen om de tekorten aan passende personeel te verminderen?
 - Welke innovatieve oplossingen kunnen we bedenken om een inclusieve arbeidsmarkt te organiseren?



Binnen of buiten de kaders?

Voorstellen zijn in de geest van wat met de kader beoogd wordt, maar:

- Niet alle kaders hadden we in de hand
 - *“Alle belangen zijn vertegenwoordigd”* (werkgevers)
- Sommige kaders waren te gedetailleerd
 - *“Meetbare tussendoelen incl. datum realisatie”*
- Andere kaders komen pas veel later in het proces
 - *“Voorstellen zijn aantoonbaar financieel haalbaar voor marktpartijen en overheden en onderwijs?”*

Hoe staat de regio er voor?



Beginsituatie (1)

- ▀ Regionale samenwerking aangestuurd door het Regionaal Werkbedrijf
- ▀ Werkbedrijf is een bestuurlijk samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, vakbonden en werkgeversorganisaties
- ▀ Opdracht van het Werkbedrijf: regionaal samenwerken om te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt
- ▀ Werkbedrijf is opdrachtgever van het Werkgeversservicepunt Amersfoort (WSP) – de uitvoerder

Beginsituatie (2)

- WSP ondersteunt werkgevers in de regio in personeelsvraag
- WSP brengt vraag en aanbod bij elkaar
- WSP werkt nauw samen met de afdelingen Werk en Inkomen van gemeenten en verzorgt de werkgeverdienstverlening
- WSP werkt nauw samen met Leerwerkloket om de vraag van werkgevers en het aanbod van werkzoekenden d.m.v. leerwerktrajecten dichterbij elkaar te brengen
- Uitdaging: mismatch tussen vraag en aanbod

Speerpunten Werkbedrijf - WSP

Primair: het verkleinen van de afstand tussen vraag en aanbod

- Meer werkzoekenden uit kwetsbare groepen aan de slag
- Begeleiding in de werksituatie voor niet werkfitte mensen
- Realiseren duurzame arbeidsrelaties
- Voldoende leerwerk- en stageplekken
- Tegengaan van arbeidsdiscriminatie

Maatregelen

- WSP levert maatwerk – op individueel niveau m.b.v. inzet beschikbare instrumenten (o.a. jobcarving, jobcoaching, no-risk polis, loonkostensubsidie)
- Werkgeverscampagne – campagne gericht op het samenbrengen van vraag en aanbod (o.a. door inzet van ambassadeurs)
- Perspectief op werk – gezamenlijk regionaal actieplan (juni 2019) – Rijk stelt € 2 miljoen beschikbaar voor 2019 en 2020
- Inclusieve arbeidsmarkt staat bij alle gemeenten op agenda.

De opbrengst



Scholing op de werkvloer

Wat is het?

Creëren leerwerkplekken bij werkgevers voor werkzoekenden die moeite hebben met leren in de schoolbanken

Voor wie?

Werkgevers met een personeelsvraag, ongekwalificeerde werkzoekenden

Wie voert uit?

Leerwerkloket in samenwerking met WSP, werkgevers en MBO

Leerwerkloket voert leerwerktrajecten uit i.s.m. WSP, opleiders en gemeenten.

Aanvraag voor uitbreiding is gedaan in kader van Perspectief op Werk voor de Arbeidsmarktregio.

Bewustwording werkgevers

Wat is het?

Campagne gericht op bewustwording bij werkgevers dat er sprake is van een mismatch tussen hun vraag en het aanbod van werkzoekenden

Voor wie?

Werkgevers

Wie voert uit?

WSP

In januari 2019 is het WSP in opdracht van het Werkbedrijf gestart met de campagne 'Werkgevers met een groot hart'.

Funcatiecreatie propageren en faciliteren...

- Relatief onbekend instrument



- Eenvoudige taken combineren en zittende medewerkers ontlasten
- Ook rol bij 'werkfit maken'
- Via campagne werkgevers informeren
- Twee jaar - regionaal extra capaciteit & middelen inzetten



15

De sociale coöperatie; ondernemen met behoud van uitkering



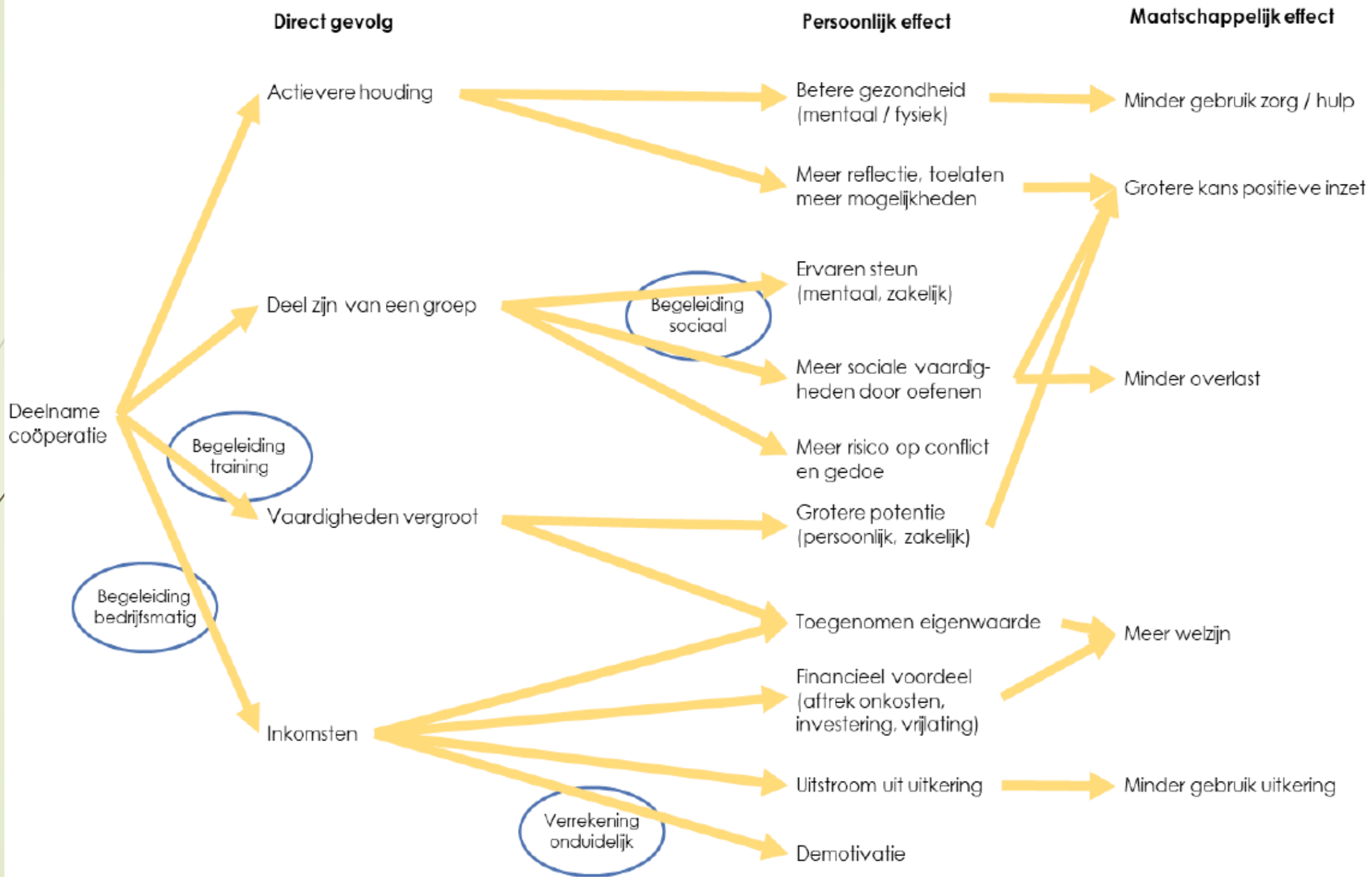
De sociale coöperatie is een innovatief concept.

- Mensen die moeilijk aan het werk komen nemen op een andere manier deel aan de arbeidsmarkt
- Opgezet vanuit de doelgroep, creëren nieuwe werkgelegenheid
- Talenten inzetten via ondernemerschap
- Combi leren en werken
- Coöperatie ingeschreven bij KVK, leden niet
- Gedeelte van de inkomsten vloeit terug naar de gemeente, gedeelte naar coöperatie. Gedeelte voor persoonlijke en bedrijfsontwikkeling
- Opbrengst op o.a. welzijn, activering, vaardigheden en werk

Gemeenten zijn belangrijke partner

Nodig: Een initiatiefnemer, uitkeringsgerechtigden, locatie en financiën

Uitvoering is lokaal. Landelijk Netwerk Sociaal Cooperatief Ondernemerschap (LaNSCO) kan ondersteuning bieden



Sociaal instituut opleidingen

Wat is het?

Een samenwerkingsverband waarin verschillende organisaties, onderwijs en gemeenten zitten om zij-instroom een reële kans te geven. Via modulair onderwijs wordt de juiste kennis aangeboden en voldoet het aanbod snel aan de vraag.

Voor wie?

Werkgevers en zij-instromers

Wie voert uit?

Samenwerkingsverband van gemeenten, onderwijsinstellingen en bedrijven.