

Beantwoording technische vraag over (concept)begroting 2021 Stichting Veilig Thuis Gelderland Midden

Vraag van Sjaak Weel:

In de tabel op pagina 7 wordt de personele bezetting bepaald. Uitgangspunt daarbij zijn de normuren per product, de geëxtrapoleerde aantallen en een opslag. De zo bepaalde uren worden vervolgens omgezet in aantallen FTE. Tot zover duidelijk.

De vraag is waarom er in de omzetting naar aantallen FTE gerekend wordt met 1310 werkzame uren per FTE per jaar. Immers, uitgaande van 261 werkzame dagen, 7,2 uur per dag, 144 vakantiedagen en ongeveer 3 weken ziekte, geeft 1627 werkzame uren. Dat geeft een verschil van 317 werkzame uren per jaar. Uitgaande van 45 werkweken is dat ongeveer een werkdag per week. Ook als ik rekening hou met opleiding, werkoverleg, intervisie, supervisie lijkt een werkdag per week erg veel.

De berekening van normuren gebeurt per organisatie anders. Als gemeente zitten we op 1540 (uitgaande van 40 productieve weken).

Voor VT is de volgende berekening opgemaakt.

Deze is gebaseerd op de volgende contract- en productieve-uren.

<i>Aantal uur</i>	<i>1.872</i>
<i>Feestdagen</i>	<i>41</i>
<i>Regulier verlof</i>	<i>200</i>
<i>Ziekte</i>	<i>82</i>
<i>Beschikbaar</i>	<i>1.549</i>
<i>Indirecte activiteiten</i>	<i>237</i>
	<i>1.312</i>

Bovenstaande urenverdeling komt voort uit een eerdere studie van Q consult naar de normentijden bij aanvang van Veilig Thuis organisaties. Doordat VT de CAO VVT toepast zijn het regulier verlof en aantal beschikbare uren wellicht anders dan herkenbaar is vanuit de CAR-UWO.

Deze indirecte uren zijn beschikbaar voor opleiding, werkoverleg etc. Maar zeker ook met collegiale afstemming van dossier, inwerken van nieuwe medewerkers etc. De aard van het specialistische werk maakt dat de productiviteit op papier lager ligt dan bij een for profit of een overheidsorganisatie.