

Raadsvoorstel

Raadsnummer:	2022-047	Registratiekenmerk:	1288721
Onderwerp:	Uitbreiding Raadsgriffie		
Korte inhoud:	Het voorstel aan de raad is om de formatie van de raadsgriffie uit te breiden om doorontwikkeling van de kwaliteit van de ondersteuning van de raad mogelijk te maken.		

Datum voorstel:	19 mei 2022
-----------------	-------------

Voorstel

<ol style="list-style-type: none">1. De formatie van de raadsgriffie uit te breiden met 0,8 fte, om doorontwikkeling van de kwaliteit van de ondersteuning van de raad mogelijk te maken;2. De kosten voor 2022 te verwerken in de 2e Bestuursrapportage en de kosten voor 2023 en verder te verwerken in de Programmabegroting 2023-2026.

Inleiding

Het werk van de gemeenteraad heeft zich in de afgelopen jaren sterk ontwikkeld. Dit was aanleiding voor de werkgeverscommissie en de griffier om in gesprek te gaan over de gewenste ondersteuning door de raadsgriffie.

Beoogd effect

De kwaliteit van de ondersteuning van de gemeenteraad borgen en versterken.

Argumenten

1.1. De toenemende hoeveelheid en complexiteit van het raadswerk maakt extra ondersteuning van de raad noodzakelijk

In de werkgeverscommissie is een drietal ontwikkelingen in het werk van de gemeenteraad benoemd die de hoeveelheid en complexiteit van het raadswerk in de afgelopen jaren heeft vergroot:

- Regionale samenwerking. Steeds vaker worden zaken regionaal opgepakt. Voorbeelden zijn het sociaal domein, de RES en Regiodeals. Dit vraagt veel van de informatievoorziening aan de raad en het tijdig en op de juiste wijze aanhaken in besluitvorming.
- Verzwaring en verbreding takenpakket van de raad. Deels komt dat door de decentralisatie van taken naar gemeenten, denk aan het sociaal domein en de Omgevingswet. Tevens is de gemeente Nijkerk zelf in ontwikkeling, wat de nodige beleidsontwikkeling en besluitvorming met zich meebrengt.
- Aansluiting representatieve en participatieve democratie. Met Samen aan Zet zijn hiermee in onze gemeente stappen gemaakt. Verdere implementatie is echter nodig, onder andere door aandacht voor participatie en voor de rol van de raad in beleidsprocessen.

Gelet op deze ontwikkelingen hebben de werkgeverscommissie en de raadsgriffie gesproken over de volgende onderdelen waarvoor het onder andere gewenst is de ondersteuning van de raad te versterken:

- Proces en kwaliteit bestuurlijke stukken: pro-actief advies aan de ambtelijke organisatie en aan de raad (onder andere via de agendacommissie) over het beleidsproces en de stukken.
- Bijdragen aan de kwaliteit van het raadswerk en het rolbewustzijn van de raad door (nieuwe) raadsleden te ondersteunen bij het bewaken en beïnvloeden van besluitvormingsprocessen en door te coachen bij het gebruiken van de eigen instrumenten.
- Participatie van inwoners:
 - o Meer sturen op kaderstelling over participatie bij de start van beleidsprocessen en op verantwoording over het gelopen proces als een besluit wordt voorgelegd.

- Meer invulling geven aan de Beeldvorming (meer initiatief vanuit raad(sgriffie), andere werkvormen, betere inbedding in totale beleidsproces)
- Ondersteuning van de regionale samenwerking: ondersteuning in beleidsprocessen, verbeteren informatievoorziening aan de raad.
- P&C cyclus: advies over de indeling van de cyclus en de inhoud van de stukken (aansluiten bij informatiebehoefte raad), advisering van de auditcommissie.

1.2. De huidige omvang van de griffie biedt onvoldoende ruimte voor de gewenste doorontwikkeling.

De huidige omvang en samenstelling van de griffie heeft het mogelijk gemaakt om in de afgelopen jaren de basis van het werk verder op orde te brengen. Er is onder andere gewerkt aan: beter inzicht in de planning, helderheid over de stand van zaken van moties en toezeggingen, het verhogen van de kwaliteit van de voorbereiding en ondersteuning van vergaderingen van de raad en het vergroten van het 'collectief geheugen' (via dossiers en actief aanbieden van achterliggende stukken). Daarnaast is onder de ondersteuning bij regionale samenwerking en de kwaliteit van de bestuurlijke processen en stukken opgepakt.

De huidige omvang van de raadsgriffie (2,6 fte) biedt geen ruimte voor de gewenste versterking van de ondersteuning. De griffie bleek in de afgelopen jaren zelfs kwetsbaar; de bestaande formatie is net voldoende voor het huidige takenpakket.

Een benchmark met griffies van gemeenten van vergelijkbare omvang laat zien dat de omvang van de Nijkerkse raadsgriffie aan de onderkant van bandbreedte (van ongeveer 2,5 – 3,5 fte) zit. Informatie van de Vereniging van Griffiers en Vereniging van Raadsleden over de positie van de griffier en de omvang van de griffie ondersteunt deze constatering.

1.3. De organisatie van de raadsgriffie is de bevoegdheid van de raad

De raad benoemt de griffier en stelt regels voor de organisatie van de raadsgriffie (artikel 107 en 107e Gemeentewet). In het Reglement van orde van de raad (artikel 4 Instructie griffier en artikel 7 Werkgeverscommissie) is dit verder uitgewerkt. Daarnaast heeft de raad op basis van artikel 189 Gemeentewet het budgetrecht.

2.1. Het huidige budget van de raad is niet toereikend

In het huidige budget van de raad is geen ruimte voor deze uitbreiding. Voor het lopende jaar (vanaf het moment van invulling van de functie) en voor de komende jaren moet deze uitbreiding verwerkt worden in de begroting.

Kanttekeningen

1.1. Implementatie vergt tijd

Als de raad instemt met deze formatie-uitbreiding zal de raadsgriffie niet direct de complete uitgebreidere ondersteuning kunnen bieden. Invulling van de extra formatie zal zo snel mogelijk gerealiseerd worden waarna de (her)verdeling van taken binnen de griffie zal plaatsvinden.

Financiën

De kosten van deze formatie-uitbreiding zijn maximaal € 84.000,- (0,8 fte, maximum schaal 10). Het huidige budget van de raad is daarvoor niet toereikend. De kosten dienen verwerkt te worden in de 2^e bestuursrapportage 2022 en in de Programmabegroting 2023-2026.

Communicatie

Het voorstel is besproken in de werkgeverscommissie. De gesprekken hebben plaats gevonden in de vorige raadsperiode met de toenmalige commissie, waarbij hun ervaringen met het raadswerk en de ondersteuning door de raadsgriffie zijn benut. Zij hebben dit voorstel met een positief advies overgedragen aan de huidige werkgeverscommissie.

Vervolg

Na een instemmend besluit van uw raad wordt gestart met het opstellen van de functiebeschrijving en vervolgens vindt de selectieprocedure plaats. De uitbreiding van de ondersteuning van de raad wordt opgenomen in het Werkplan van de raadsgriffie. Overleg over de werkzaamheden van de griffie vindt plaats via de reguliere gesprekken van de raadsgriffier met de werkgeverscommissie.

Bijlagen

1. Beslisboom omvang griffie met toelichting (Vereniging van Raadsleden)
2. 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen - Positionering van de functie Griffier binnen de lokale democratie' (Vereniging van Griffiers)

De werkgeverscommissie van de gemeenteraad van Nijkerk,

de griffier,

de voorzitter,

mevrouw A.G. Verhoef-Franken

mevrouw P.M. van de Weijer-Feuerstein

RAADSBESLUIT

Nummer: 2022-047

Registratienummer: 1288721

De raad van de gemeente Nijkerk;

Gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van 19 mei 2022;

Gelet op artikel 107 en 107e van de Gemeentewet en artikel 4a t/m 4d en artikel 7 en 7a van het Reglement van Orde van de gemeenteraad Nijkerk 2018;

b e s l u i t :

1. De formatie van de raadsgriffie uit te breiden met 0,8 fte, om doorontwikkeling van de kwaliteit van de ondersteuning van de raad mogelijk te maken;
2. De kosten voor 2022 te verwerken in de 2e Bestuursrapportage en de kosten voor 2023 en verder te verwerken in de Programmabegroting 2023-2026.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad van de gemeente Nijkerk op
23 juni 2022,

de griffier,

de voorzitter,

mevrouw A.G. Verhoef-Franken

de heer mr. drs. G.D. Renkema