

Gemeente Nijkerk – Besluitenlijst vergadering raadscommissie I van 21 februari 2022

Online, aanvang 20.00 uur

Aanwezig: de voorzitter: H.W. Stuive; de griffier: A.G. Verhoef-Franken; de leden: A.M. Boer (ChristenUnie-SGP), H.D. de Greef (De Lokale Partij), J. van Ruler (CDA), B.H. Verbeek (PRO21), B. van der Woerd (VVD). Verder is aanwezig namens het college: burgemeester G.D. Renkema met als ambtelijke ondersteuning de heer D. van Huizen (gemeentesecretaris) en de heer J. van Dillen (programmaregisseur Organisatie & Ontwikkeling).

1. Opening en vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mijlpalenplan doorontwikkeling organisatie

Bij de bespreking van het Mijlpalenplan doorontwikkeling organisatie is in september 2020 besloten dat de raad bij belangrijke mijlpaalproducten wordt geconsulteerd. In deze vergadering legt het college de definitieve inrichting en de sturing van de ambtelijke organisatie en het daarbij behorende dekkingsplan voor.

In een eerste algemene reactie geven de meeste commissieleden aan dat ze zich kunnen vinden in de gekozen richting en dat er belangrijke stappen gezet worden. Er is wel zorg over het tempo van de uitvoering en er wordt gevraagd naar tastbare resultaten, bijvoorbeeld voor de dienstverlening aan inwoners en de kwaliteit van de bestuurlijke besluitvorming. Ook wordt stil gestaan bij de rollen van raad en college ten aanzien van de organisatieontwikkeling.

Vervolgens worden de vier vragen die het college heeft voorgelegd besproken.

1. Geeft de informatie over de doorontwikkeling van de organisatie u voldoende zicht op en vertrouwen in het proces wat we aan het doorlopen zijn?

De commissieleden geven aan dat de informatie op hoofdlijnen is, maar wel inzicht geeft in de richting. De meeste commissieleden geven aan daar vertrouwen in te hebben. Er wordt door de leden gevraagd om meer inzicht in knelpunten. Ook wordt aandacht gevraagd voor de doorlooptijd en voor resultaten. Verder wordt de urgentie benoemd om snel duidelijkheid te geven aan de organisatie over onder andere de structuur. Naar aanleiding van een vraag van een commissielid wordt een toelichting gegeven op de gesprekken die met medewerkers plaatsvinden over ieders bijdrage aan de organisatiedoelen.

2. Bent u, evenals het college, van mening dat de directie met het voorgenomen besluit tot een permanente managementstructuur met een brede concernopdracht, beter in staat is om op de benodigde flexibiliteit en wendbaarheid te sturen?

De gekozen structuur wordt ondersteund. Er wordt stil gestaan bij het programmatisch werken en de plek van de concerncontroller. Naar aanleiding van vragen over het advies van de OR wordt aangegeven dat de OR steeds is meegenomen en dat ervoor gekozen is om de formele adviesaanvraag na deze bespreking met de commissie te doen; het advies wordt over 6 weken verwacht.

3. Bent u het met het college eens dat er met het voorgenomen besluit een grote volgende stap wordt gezet in het kader van het mijlpalenplan passend binnen de door u meegegeven kaders?

De commissieleden beantwoorden deze vraag instemmend. Er wordt aandacht gevraagd voor programmatisch en integraal werken. Ook wordt benoemd dat het belangrijk is dat de raad, het college en de ambtelijke organisatie ieder in de eigen rol en kracht blijft.

4. Heeft u nog aandachtspunten die u aan het college mee wilt geven?

De commissieleden geven diverse aandachtspunten mee: het imago van de gemeente op de arbeidsmarkt; zorgen voor heldere en duidelijke communicatie naar de medewerkers; voldoende middelen voor programmamanagement en het nieuwe werken (ervaring uit coronasituatie benutten); een organisatie en omgeving (nieuw gemeentehuis) waar je plezierig kan werken; bij inhuur zorgen voor kwalitatief goede medewerkers en hun kennis benutten; vertrouwen van college, directie en medewerkers in elkaar is van belang; meer zicht krijgen op concrete resultaten van de organisatieontwikkeling; borgen van kennis en cultuur (dossierkennis en werkwijze) en verminderen van de kwetsbaarheid van de organisatie (bepaalde kennis zit soms bij beperkt aantal medewerkers); doel is een open, transparante organisatie dicht bij de inwoners.

De voorzitter concludeert dat de vragen voldoende zijn besproken en dat er diverse aandachtspunten zijn meegegeven aan het college. Na de besluitvorming door het college zal het programma Organisatie en Ontwikkeling worden opgestart. Aan het eind van het tweede kwartaal 2022 ontvangt de raad een rapportage via een raadsinformatiebrief.

3. Sluiting

De vergadering wordt om 21.15 uur gesloten.

Opgesteld te Nijkerk op 2 maart 2022.

De commissiegriffier,

De voorzitter,

A.G. Verhoef-Franken

H.W. Stuive