



Provincie Noord-Holland

POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
Postbus 3007
2001 DA HAARLEM

INGEKOMEN 26 APR. 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

mr. R. Mantel

CZ/HRM

Telefoonnummer +31235143193

mantelr@noord-holland.nl

1 | 3

Betreft: Advies inzake initiatiefvoorstel van de fractie PvdA "Anoniem Solliciteren"

Verzenddatum

26 APR. 2018

Geachte leden,

Kenmerk

973168/973189

Op 13 februari 2017 hebben wij, via de Statengriffie, van de fractie PvdA het initiatiefvoorstel "Anoniem Solliciteren" ontvangen. In deze brief adviseren wij uw Staten ten aanzien van het initiatiefvoorstel.

Uw kenmerk

In het initiatiefvoorstel pleit de PvdA-fractie voor het invoeren van "Anoniem Solliciteren". Hiermee wordt bedoeld het anonimiseren van persoonsgegevens (o.a. leeftijd, naam en geslacht) van sollicitanten in de eerste ronde van de sollicitatie. Dit zou een gunstig effect hebben in de fase waarin de brieven geselecteerd worden. Hiernaast dient "Anoniem Solliciteren" volgens de PvdA-fractie ook te worden ingevoerd in de aanbestedingsvoorwaarden/subsidievoorwaarden van de provincie.

De PvdA-fractie geeft aan dat het belangrijk is dat het personeelsbestand van de provincie een afspiegeling is van de Noord-Hollandse beroepsbevolking. Tevens vermeldt de PvdA-fractie dat de Provincie Noord-Holland het al goed doet op dit gebied, maar dat het altijd beter kan.

De eerste resultaten van de pilots "Anoniem Solliciteren" bij andere overheidswerkgevers wijzen niet uit, dat het middel een positieve bijdrage levert aan verbetering van de positie van zwakkere groepen op de arbeidsmarkt. Het instrument anoniem solliciteren wordt niet gezien als de oplossing om arbeidsmarktdiscriminatie te voorkomen en het bewijs over de effectiviteit van anoniem solliciteren is dan ook nog niet geleverd. Uit deze pilots bleek dat anoniem solliciteren weliswaar ertoe heeft geleid dat meer mensen met een migratie-achtergrond op vacatures solliciteerden, maar dat de kans om voor een gesprek te

Postbus 3007

2001 DA Haarlem

Telefoon (023) 514 3143

Fax (023) 514 3030

Houtplein 33

2012 DE Haarlem

www.noord-holland.nl

worden uitgenodigd nauwelijks steeg (gemeente Den Haag). Het instrument richt zich immers op de fase van de brievenselectie. Het beïnvloedt echter niet of nauwelijks de kans op achterstelling gedurende de werving of tijdens gesprekken en assessments e.d. In de pilots werd ook geconstateerd, dat het aangepaste wervings-en selectieproces tot meer administratieve belasting leidt en tot vertraging in de afwikkeling van vacaturevervulling. Bovendien kan het er toe leiden, dat kandidaten worden afgeschrikt om anoniem te solliciteren, juist omdat daarmee geen contextinformatie in het CV kan worden opgenomen. De trend is de laatste jaren nu eenmaal om je steeds manifester te profileren in sollicitatieprocedures (foto's, video-opnamen).

In het beleid van de provincie gaan wij uit van het bredere begrip "inclusief werkgeverschap": het in dienst nemen van mensen met inzet naar vermogen. Het doel is hierbij om te komen tot een divers personeelsbestand waarin iedereen, ongeacht zijn achtergrond, welkom is. Hieronder vallen ook de garantiebanen die gerealiseerd dienen te worden conform de afspraken uit het Sociaal Akkoord. Met betrekking tot de doelstelling van het aantal garantiebanen bevindt de provincie Noord-Holland zich in de voorhoede in vergelijking met andere provincies.. Hierover zijn tevens afspraken gemaakt in de Cao provincies 2017-2018. In deze cao worden daarnaast afspraken gemaakt op het gebied van diversiteit, waarbij het belang wordt benadrukt dat de provinciale organisatie een afspiegeling is van de maatschappij.

Binnen de provinciale organisatie is op het gebied van onder andere geslacht, afkomst en gezondheid onder het zittend personeel zichtbaar sprake van diversiteit. Deze lijn wordt ook doorgetrokken naar het werving- en selectiebeleid met betrekking tot nieuw personeel. Tevens draagt social return hieraan bij. Bij social return draait het om het gericht besteden van een percentage binnen de opdrachtwaarde aan het voor mensen verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. Social return is een vast onderdeel van het provinciaal inkoopbeleid sinds 1 januari 2016. Dat het binnen de provincie dan ook juist goed gaat en geen sprake is van een probleem, wordt zoals aangegeven ook erkend op diverse plaatsen in het initiatiefvoorstel.

Het advies is om blijvend aandacht te vragen voor "inclusief werkgeverschap" door aan te sluiten bij de afspraken die gemaakt zijn in het kader van de Cao provincies 2017-2018 en de ontwikkelingen op het gebied van anoniem solliciteren wel te blijven volgen. Het advies is om niet te investeren in het middel van anoniem solliciteren.

Resumerend: de gedachte achter het initiatiefvoorstel wordt onderstreept, echter "Anoniem Solliciteren" achten wij voor onze



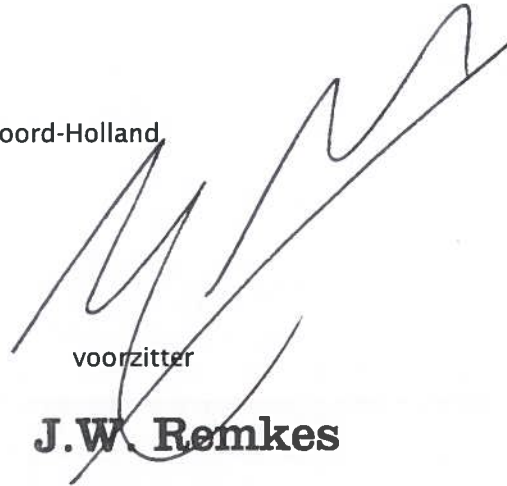
provincie niet het juiste middel om diversiteit verder te bevorderen.
Geadviseerd wordt dan ook om "Anoniem Solliciteren" niet in te voeren
binnen de provincie.

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Noord-Holland



provinciesecretaris

R.M. Bergkamp



voorzitter

J.W. Remkes