

Initiatiefvoorstel Anoniem Solliciteren

Inleiding

Noord-Holland is heel divers als het gaat om haar inwoners. Divers in leeftijd, geaardheid, lichamelijke en geestelijke gezondheid, geslacht, religie en afkomst. Helaas is er nog geen provincie waarin iedereen op gelijke wijze mee kan doen. En dat terwijl veel bewoners snakken naar een inclusieve provincie waarbij er plek is voor iedereen. Er is veel talent aanwezig in onze mooie provincie, maar we maken er nog niet genoeg gebruik van. Dat is ook te zien aan de arbeidsmarkt, er heerst nog veel discriminatie op de arbeidsmarkt. Vooral discriminatie op leeftijd is hardnekkig. Zo is het moeilijker voor mensen boven de 55 jaar om een baan te vinden, terwijl met de verhoging van de AOW-leeftijd er nog velen jaren arbeid te gaan zijn. Ook met de invoering van de Participatiewet zijn er meer mensen met een lichamelijke uitdaging op zoek naar een baan. Dit vraagt om een inclusieve arbeidsmarkt. Het is nog niet gelukt om het personeelsbestand van de arbeidsmarkt een afspiegeling te laten zijn van de inwoners van Noord-Holland.

Discriminatie op de arbeidsmarkt

Uit onderzoek is gebleken dat mensen vaker worden uitgesloten van de arbeidsmarkt op basis van leeftijd, geslacht, geaardheid en afkomst. Dit zorgt voor onrust en boosheid. Mensen komen uiteindelijk in de bijstand terecht en dat kost de samenleving veel geld. Daarnaast zorgt dit voor een gevoel van er niet bij mogen horen bij de mensen die het betreft. Of het nu gaat om Thea die jaren bij de Vroom & Dreesman heeft gewerkt en de ene na de andere afwijzing krijgt omdat ze niet in het profiel past of Fatima die door de intercedent van het uitzendbureau wordt verteld dat de werkgever liever niet iemand met een hoofddoek wil.

Provincie Noord Holland

De PvdA Noord Holland ziet in bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt een rol voor de Provincie. Het is belangrijk dat het personeelsbestand van de provincie een afspiegeling is van de Noord Hollandse (beroeps)bevolking. Provincie Noord-Holland doet het al goed op dit gebied, maar het kan altijd beter. Het is belangrijk om ook van de organisaties waar de provincie een subsidie- of inkooprelatie mee heeft, te vragen dat zij een personeelsbestand heeft dat aansluit bij deze diversiteit.

Anoniem Solliciteren

Er vanuit gaande dat discriminatie op basis van leeftijd, geslacht, lichamelijke gezondheid, geaardheid, religie en afkomst in de regel onbewust wordt gedaan, pleit de PvdA Noord-Holland voor het invoeren van anoniem solliciteren. Dat wil zeggen dat de persoonsgegevens, zoals leeftijd, naam, geslacht, postcode en talenkennis van sollicitanten in de eerste ronde worden geanonimiseerd. Dit is een van de middelen om ongelijkheid bij sollicitatieprocedures tegen te gaan.

Uit experimenten met anoniem solliciteren door publieke en private organisaties in verschillende Europese landen blijkt dat het anonimiseren van sollicitatiebrieven een gunstig effect had in de fase waarin de brieven geselecteerd werden.¹

Op verschillende plaatsen in Nederland lopen momenteel proeven met anoniem solliciteren, onder andere in de Provincie Overijssel, Provincie Limburg en de gemeenten Utrecht, Den Haag en Zwolle. De proef in Den Haag is onlangs wegens succes verlengd. Proeven met anoniem solliciteren hebben aangetoond dat hiermee de gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor ouderen, vrouwen en werkzoekenden met lichamelijke uitdagingen en van niet Westerse etnische afkomst worden verbeterd.

Besluitpunten

Met het aannemen van het initiatiefvoorstel Anoniem Solliciteren stemt Provinciale Staten in met het zo snel mogelijk uitvoeren van de volgende punten:

1. Anoniem solliciteren in te voeren als onderdeel van het werving- en selectiebeleid ten aanzien van vacatures binnen de provinciale organisatie.
2. Anoniem solliciteren op te nemen in de aanbestedingsvoorwaarden/ subsidievoorwaarden van onze provincie en hiermee de algemene subsidie- en inkoopvoorwaarden te wijzigen.

Sandra Doevendans (PvdA)

Xander den Uyl (PvdA)

¹ Radar, "Factsheet: anoniem solliciteren. Effectief tegen arbeidsmarktdiscriminatie?", Rotterdam, 6 november 2015