



Provincie Noord-Holland

POSTBUS 3007 | 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR HAARLEM

INGEKOMEN _7 MEI 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

mw H.M.M. Merbis

BEL/REE

Telefoonnummer +31235143292

merbish@noord-holland.nl

1 | 3

Verzenddatum

- 7 MEI 2018

Kenmerk

1056594/1056281

Uw kenmerk

Betreft: Eindrapportage 200banenplan 2017 en verlenging 2018

Geachte leden,

Ter uitvoering van art. 167, tweede lid, van de Provinciewet (inzake de actieve informatieplicht) zenden wij u het volgende toe: Eindrapportage 200 banenplan. Het 200banenplan komt voort uit de Motie Duurzame Economie van 7 mei 2013.

Met het 200banenplan is in de periode 2014 t/m 2017 een positief resultaat bereikt voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De individuele werkwijze en aanpak, tezamen met de inzet op regionaal niveau met regionale partners en een aanpak op maatwerk heeft hierin als succesfactor meegespeeld. De Provincie heeft hierin in een faciliterende rol ingespeeld op de vraag van de regionale arbeidsmarkt.

Regionale aanpak en bestendinging

In dit regionale project ligt de focus primair op de versterking van de regionale samenwerking. Met deze optimalisatie van de samenwerking tussen gemeentes wordt er een stevige basis gelegd voor de verduurzaming van het project. Hierdoor zal ook, na het beëindigen van de provinciale middelen, het project op regionaal niveau verder doorgang vinden en ontwikkeld gaan worden.

Postbus 3007
2001 DA Haarlem
Telefoon (023) 514 3143
Fax (023) 514 3030

Houtplein 33
2012 DE Haarlem
www.noord-holland.nl
Kvk nummer 34362354
Btw nummer NL.0010.03.124.B.08

Regionale aanpak en optimalisatie kennisdeling

Het succes van het project kenmerkt zich door de inzet op regionale kennisdeling vanuit de 3 betrokken partijen (onderwijs, overheid en bedrijfsleven). Deze wijze van regionale kennisdeling is het sterkst in vorm van een 'learning community'¹. Omdat deze regionale kennisdeling en maatwerk- aanpak ook succesvol is gebleken in het New West Airport Express project, zijn wij momenteel bezig om vanuit de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt & Onderwijs een vergelijkbare aanpak ook voor 'Inclusieve Arbeidsmarkt' verder uit te werken.

Resultaat

Afgelopen drie jaren werkten meer dan twee honderd jongeren met behulp van het 200banenplan aan hun toekomstperspectief. Met de uitvoering van dit plan hebben deze jongeren de kans gekregen om de stap naar de arbeidsmarkt te maken of een diploma te gaan halen. Jeugdhulp heeft door middel van maatwerk en individuele begeleiding jongeren kunnen ondersteunen met een traject dat op hun individuele wensen en mogelijkheden was afgestemd.

Ondanks dat deze individuele begeleiding arbeidsintensief is gebleken, is het resultaat boven verwachting: op dit moment zijn er 236 jongeren naar werk of opleiding begeleid en het project loopt nog door.

Van deze 236 jongeren hebben 43 jongeren gekozen voor werk of een opleidingstraject in de sector techniek. De sectoren waarin jongeren zijn gaan werken zijn vooral de detailhandel, de horeca en de bouw en infra. In totaal zijn 154 jongeren gaan werken, vaak in combinatie met een opleiding. 41 jongeren zijn (weer) begonnen aan een mbo-opleiding en 41 jongeren volgen een arbeidsmatige dagbesteding bijvoorbeeld bij een zorgboerderij, kringloopwinkel of gesubsidieerde werkervaringsplaats. 44 jongeren zijn momenteel in de eindfase van hun traject, waardoor het aantal succesvol afgeronde trajecten de komende maanden nog verder zal toenemen.

Verlenging en doorontwikkeling

Met de evaluatie in 2017 van het 200banenplan is vastgesteld dat er met de overgebleven middelen het 200banenplan verlengd zal worden tot en met december 2018. Deze verlenging zal naar verwachting nog eens 70 jongeren begeleiden naar passende scholing en/of werk. Een tussentijdse evaluatie laat zien dat er in februari 2018 57 jongeren een traject hebben afgerond. De verlenging blijkt hiermee nog steeds in een behoefte te voorzien.

¹ in de learning community worden processen en mensen met elkaar verbonden. Kennisdeling en kennisoverdracht staan hierin centraal.



Voorts werkt deze verlenging tweeledig: naast het begeleiden van jongeren naar werk of scholing, kan er in deze verlengingsperiode ingezet worden op een verdere optimalisatie van regionaal maatwerk en regionale samenwerking en de rol hierin van de 'learning communities'. Daarmee willen wij verdergaand kunnen inspelen op de actuele ontwikkelingen binnen de arbeidsmarktregio's.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

plv. 

provinciesecretaris

H.J. Schartman

1 bijlage

Eindrapportage 200banenplan



voorzitter

J.W. Remkes